



KEPLERWEBER®

Relatório de Sustentabilidade

2022/2023



ÍNDICE

1. INTRODUÇÃO	3
2. MENSAGEM DO CEO	6
3. A KEPLER WEBER	8



CONSISTÊNCIA	
4. Estratégia de crescimento	21
5. Governança corporativa	30



CRESCIMENTO	
6. Desempenho operacional	40
7. Desempenho econômico-financeiro	45
8. Gestão de riscos	50



RESILIÊNCIA	
9. Interação com stakeholders	54
10. Gestão de pessoas	56
11. Cadeia de valor	64
12. Relacionamento com clientes	67
13. Comunidades	68
14. Meio ambiente	72



ANEXOS	
15. Anexo GRI	76
16. Sumário de Conteúdo GRI e SASB	91
17. Informações corporativas	107



Introdução

Sobre este relatório GRI 2-1 | 2-2 | 2-3 | 2-4 | 2-5

Para manter o compromisso com a transparência no relacionamento com todos os seus públicos de interação, pela oitava vez a Kepler Weber publica seu Relatório de Sustentabilidade.

Este documento, com periodicidade bienal, refere-se aos resultados, às conquistas e aos desafios superados nos anos de 2022 e 2023 e foi elaborado em conformidade com a Norma da Global Reporting Initiative (GRI) e os conteúdos do Sustainability Accounting Standards Board (SASB), utilizando a norma setorial SASB de Máquinas e Bens industriais. As informações financeiras contemplam, além da controlada Kepler Weber Industrial S.A. (KWI), a controladora Kepler Weber S.A. (KWSA), a empresa Procer e o FIDC. O escopo dos indicadores não financeiros abrange a KWSA e KWI.

Em relação à publicação anterior, referente aos anos 2020/2021, não houve qualquer reformulação relacionada a escopo, limite ou dado. Da mesma forma, o documento não foi verificado por terceira parte. Entretanto, os dados financeiros reportados são auditados por empresa externa, assim como as demais informações relacionadas às certificações ISO que a Empresa detém (9001, 14001 e 45001). O relatório passou pela aprovação do mais alto órgão de governança da Companhia, o Conselho de Administração, antes de sua publicação.

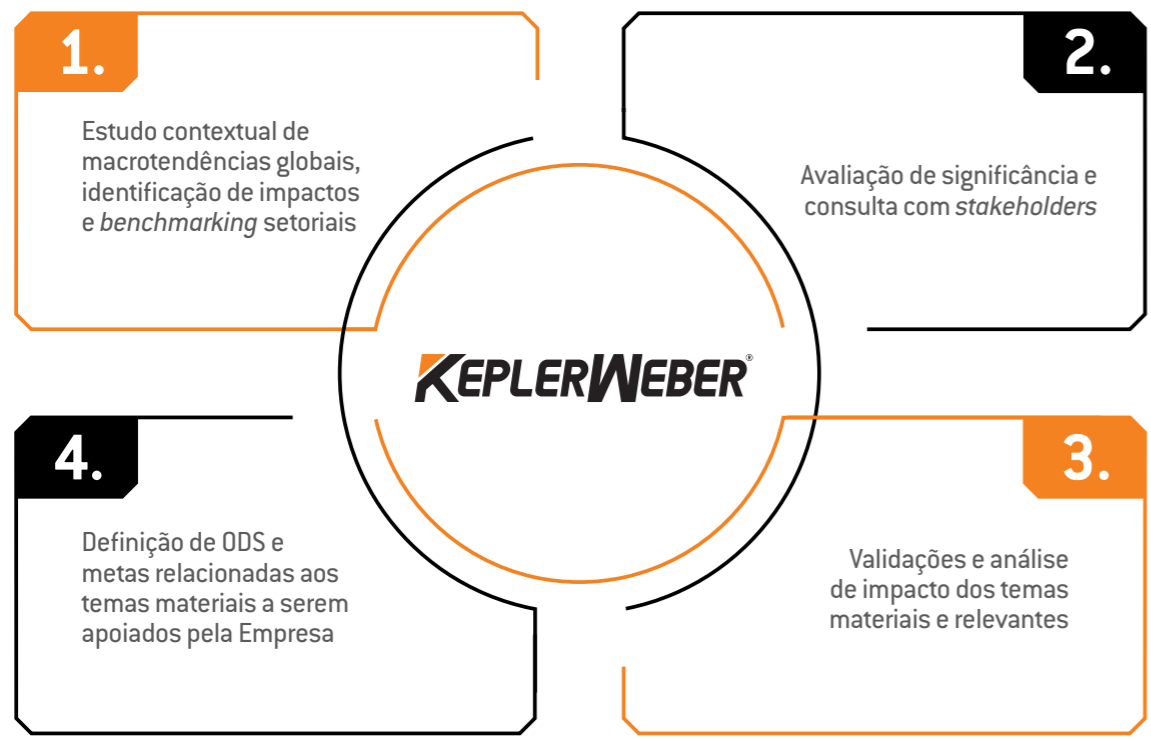
Seu conteúdo foi definido com base em processo de materialidade conduzido em 2023, que contemplou um processo robusto e resultou na identificação de dez temas materiais [\(veja a seguir\)](#).

Para encaminhar dúvidas ou comentários a respeito deste relatório, a Kepler Weber coloca à disposição o e-mail relatorio@kepler.com.br



Processo de materialidade GRI 2-29 | 3-1 | 3-2

O processo de definição de materialidade incluiu quatro etapas:



O trabalho envolveu 601 *stakeholders* consultados, entre representantes da sociedade, associações e sindicatos, clientes, colaboradores, fornecedores, profissionais da imprensa, instituições financeiras e/ou seguradora, alta administração, Conselho de Administração e acionistas. A consulta apurou dez temas e seis Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) a serem apoiados pela Companhia.

Os ODS fazem parte da Agenda 2030 das Nações Unidas, um plano global para promover o desenvolvimento sustentável, erradicar a pobreza, proteger o meio ambiente e garantir o bem-estar e a prosperidade para todos. Assim, a priorização deles alinha as empresas ao compromisso global, facilita um ambiente de inovação, amplia a transparência e melhora a comunicação dos impactos gerados pelas atividades.

A Companhia mantém plano de ação e KPIs para cada tema material. Em 2022, promoveu o Diagnóstico de Avaliação de Riscos e Maturidade em ESG, que envolveu 70 colaboradores em 22

áreas internas. No processo foram identificados 27 riscos corporativos e ESG, entre 293 tópicos avaliados, e ações necessárias foram levantadas, para o amadurecimento dos controles, em linha com boas práticas e exigências regulatórias. Os temas ESG avaliados e priorizados envolveram Relacionamento com o meio ambiente; Gente e Gestão; Saúde e segurança do trabalho; Iniciativas de Responsabilidade Social Empresarial (RSE); Estratégia e governança ESG; Integridade, ética e conduta; Gestão de fornecedores de produtos; Gestão de fornecedores de Serviços; Prestação de contas; Sistema de Gestão Integrado; e Relacionamento com o cliente.

Como sequência desse trabalho, em 2023 foi estruturada uma Comissão e o Comitê ESG, envolvendo diversas áreas da Empresa, para a estruturação de projetos e implementação de ações com base em um plano de priorização de curto, médio e longo prazos levantados no diagnóstico, acompanhado pela alta liderança e o CEO. Ao longo desse processo, foi feita também em 2023 a reavaliação da materialidade, identificando os temas materiais e correlacionando aos planos de ações em desenvolvimento.



TEMAS MATERIAIS



Gestão de fornecedores



META A SER APOIADA

Para mais informações, clique sobre os temas materiais.

**Piero Abbondi – CEO***

Mensagem do CEO GRI 2-22

É com orgulho e sensação de dever cumprido que fechamos mais um biênio repleto de desafios. São conquistas dignas de uma empresa que alcançou sua maturidade e fortalece sua caminhada bem perto de chegar aos 100 anos de existência.

Os anos 2022 e 2023 representam os melhores da nossa história: a receita em 2023 somou R\$ 1,5 bilhão, pouco abaixo do recorde de R\$ 1,8 bilhão de 2022. O sucesso, no entanto, não está expresso apenas nos resultados financeiros, mas na execução da estratégia de diversidade nos vários segmentos internos para suportar nossa expansão.

O ano de 2022 foi excepcional para a agricultura brasileira e soubemos atuar nesse movimento positivo, capturando oportunidades, melhorando processos e expandindo nossa atuação por meio dos Centros de Distribuição. Isso em meio à recuperação do fôlego nos trabalhos pós-pandemia e apesar da guerra entre Rússia e Ucrânia, que afetou o custo de alguns insumos de nossos clientes.

*Manteve-se à frente dos negócios até 03/04/2024, quando foi substituído por Bernardo Nogueira.

Nos preparamos ao longo dos anos para enfrentar com mais robustez os desafios do mercado, a volatilidade da agricultura, com as quebras de safras por conta da seca ou da chuva, entre outras eventualidades. Trabalhamos nos diferentes segmentos de negócios: no armazenamento nas fazendas, no beneficiamento dos grãos na agroindústria e na logística, para o transporte dos grãos depois de armazenados em portos e terminais, quando serão exportados.

Atuamos em diferentes frentes, preparados para enfrentar as adversidades agrícolas e os desafios do mercado, inclusive internacional.

Estamos presentes em toda essa cadeia, além de prestarmos, assistência e manutenção nos clientes e nos dedicamos à venda e reposição de peças nos Centros de Distribuição.

Complementarmente, atuamos no mercado internacional, somos líderes na América Latina em soluções pós-colheita e exportamos para outros países, como Ásia e Indonésia. O faturamento de Negócios internacionais representou 9% da receita em 2022, e Reposição e Serviços foi 12%. Já em 2023, Reposição e Serviços representou 17,6%.

No final de 2023, mantínhamos uma carteira de pedidos bem mais volumosa do que no ano anterior. Com o *déficit* de armazenagem no Brasil, buscamos investir mais nessa infraestrutura e ampliar a cobertura, compensando as demandas de cada região em diferentes épocas do ano, balanceando nosso caixa e obtendo mais sustentabilidade e robustez.

Com a aquisição da Procer, empresa de digitalização e serviço de monitoramento, planejamos estar à frente em termos de tecnologia e marca. Buscamos oportunidades de crescimento para liderar em inovação.



Nossa estratégia está baseada no crescimento orgânico e inorgânico e estamos abertos a M&As que agreguem valor ao negócio.

Ainda reforçando as conquistas do biênio, migramos para o Novo Mercado da B3, figurando entre as empresas que adotam os mais elevados níveis de governança. O movimento nos confere posicionamento relevante no setor do agronegócio e representa grande avanço do ponto de vista reputacional. É um conforto para o investidor que já confia em nosso negócio e um atrativo para potenciais interessados. Além disso, estruturamos ADRs Nível 1 para lançamento em 2024, nos Estados Unidos, abrindo mais oportunidades para investidores internacionais apostarem em nossas soluções e no agronegócio.

Tudo o que construímos e planejamos envolve a sustentabilidade. Nosso produto foi criado justamente para evitar perdas, intensificar a segurança alimentar e armazenar os alimentos do mundo. O grão é beneficiado, armazenado de forma adequada, longe de unidade e impurezas, garantindo sua integridade ao longo do tempo. A armazenagem contribui também para que o preço do grão fique mais estabilizado, limitando as flutuações na entressafra e na produção.

Internamente, focamos na jornada de segurança dos nossos colaboradores, ativos, produtos e serviços. Nossa responsabilidade se estende à montagem de nossas estruturas, realizada por empreiteiras terceiras nas instalações do cliente. Monitoramos todas as obras para garantir a qualidade no cumprimento dos prazos de entrega. Nossa responsabilidade com os fornecedores vai além de zelar pela segurança, incluindo a exigência de compromisso com todos os aspectos legais e trabalhistas. Aos clientes, procuramos ofertar excelência no atendimento e destacar nossa marca por meio de inovação, qualidade e, principalmente, manutenção de relação íntegra e de longo prazo.

Mesmo tendo como atividade-fim o beneficiamento, há impactos indiretos de nossas operações a serem minimizados. Buscamos reduzir o consumo do aço em nossos produtos, economizando CO₂, usamos energia elétrica renovável, tratamos nossos efluentes e inovamos com a criação de produtos mais sustentáveis – a exemplo da nova linha de pintura a pó, que reforça também a segurança e o bem-estar dos nossos colaboradores em seus postos de trabalho.

No aspecto social, treinamos e valorizamos nossos colaboradores e oferecemos um leque de benefícios de acordo com as melhores práticas de mercado. Com as comunidades do entorno de nossas unidades, promovemos ações sociais por meio de recursos incentivados. Além disso, somos uma das empresas fundadoras e mantenedoras do Instituto Agregar, *hub* de inovação que visa promover o desenvolvimento regional.

No âmbito da governança, promovemos muitas mudanças nos últimos anos, como a consolidação da Diretoria-Executiva e de três comitês de apoio ao Conselho de Administração, para dar mais agilidade, atender às necessidades do negócio e manter o bom nível de rentabilidade e retorno ao acionista. Entre as instâncias criadas estão o Comitê de Pessoas, Compliance e Sustentabilidade e o Comitê de Estratégia, Investimentos e Finanças, ambos sob a minha coordenação. Essa nova atribuição se dá no contexto de minha transição da presidência da Kepler Weber para o Conselho de Administração, onde já ocupo uma cadeira desde março de 2023. Movimento planejado no âmbito de minha caminhada profissional, após cinco anos à frente da presidência, o cargo passa a ser ocupado, em 2024,

por Bernardo Nogueira, até então Diretor Comercial. Continuarei contribuindo para o sucesso da Companhia, que não chegou até aqui por acaso: afinal, são quase 100 anos preservando a integridade e escrevendo sua história com consistência, crescimento e resiliência.

Ao finalizar minha jornada na presidência, tenho uma missão importantíssima a cumprir: assinar a adesão corporativa aos seis Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) do Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU), e ao Pacto Brasil pela Integridade Empresarial da Controladoria-Geral da União (CGU), em alinhamento aos nossos compromissos com a agenda ESG 2030.

Ao novo CEO, desejo muito sucesso nesse novo ciclo. Aos colaboradores, parceiros, clientes, fornecedores, comunidades e sociedade em geral, deixo meus agradecimentos.

Perspectivas

“A Kepler Weber continua a ser, no Brasil, a grande protagonista na armazenagem de grãos. Estamos na década de ouro para o agronegócio, e a Companhia está 100% inserida nesta cadeia produtiva, fornecendo equipamentos modernos, que ajudam na conservação e no manuseio do alimento até o consumidor. Em 2023 estabelecemos um planejamento estratégico desenhado até 2030, o que contribui para nosso crescimento de maneira sólida e sustentável. Em 2024, daremos continuidade à digitalização das unidades, trazendo eficiência e sustentabilidade a todo o processo.”

(Bernardo Nogueira – Diretor Comercial)



A Kepler Weber

GRI 2-1 | 2-6

A Kepler Weber é líder em equipamentos para armazenagem, soluções pós-colheita e entrega de soluções completas de beneficiamento, movimentação e conservação de grãos (silos, secadores, máquinas de limpeza e seus componentes) no Brasil e na América Latina, além de exportar para 16 países, incluindo Angola, Jordânia e Paquistão. No segmento de armazenagem de grãos, detém cerca de 40% de *market share*.

A Companhia atua desde a originação dos grãos em propriedades rurais até a transformação em agroindústrias, incluindo terminais logísticos em portos. Oferece também automação para monitoramento de equipamentos, peças de reposição e serviços especializados. A sustentabilidade está expressa em sua atividade-fim, na medida em que contribui para garantir a segurança alimentar e evitar o desperdício de grãos.

Com sede administrativa em São Paulo (SP), a Kepler mantém duas fábricas: em Panambi (RS) e em Campo Grande (MS), onde desenvolve as atividades operacionais e industriais da produção. Conta ainda com nove centros de distribuição (CDs) estrategicamente



localizados em regiões agrícolas do Brasil para atender de forma mais eficiente e rápida os seus clientes: Panambi (RS), Cascavel (PR), Campo Grande (MS), Rio Verde (GO), Cuiabá (MT), Balsas (MA), Paragominas (PA), Sorriso (MT) e Luís Eduardo Magalhães (BA).

Em 2023, com vistas a ampliar sua cobertura no segmento da agroindústria, a Kepler Weber adquiriu 50,002% do capital da Procer Automação S.A., empresa líder em tecnologia para conectividade de silos, com soluções que utilizam Internet das Coisas (IoT).

Perto de completar um século – em maio de 2025 –, a Empresa tem capital aberto há mais de 40 anos e, em 2023, passou a integrar o segmento Novo Mercado da B3 (Brasil, Bolsa e Balcão), reforçando seu compromisso com o crescimento sustentável, as melhores práticas ESG e elevados padrões de governança corporativa.

Com capacidade industrial de 5,6 milhões de toneladas em armazenagem de grãos por ano, no final do biênio 2022/2023 a Kepler Weber contava com 1.633 colaboradores permanentes e 186 temporários, além de 1.494 fornecedores, registrando lucro líquido de R\$ 245,2 milhões.

KEPLERWEBER

Kepler Weber S.A. – Controladora
Capital social totaliza R\$ 244.694.181,68
Valor total das ações: 179.720.130

KEPLERWEBER

Kepler Weber Industrial S.A. – Controlada

Aquisição da Procer

Em março de 2023, a Kepler Weber concluiu o processo de aquisição de 50,002% do capital social da Procer, em contrato que contempla condições para a aquisição do restante da participação até março de 2028. A transação faz parte da estratégia de acelerar a jornada digital, que, desde 2019, com o lançamento da plataforma Sync, busca melhorar ainda mais a experiência do cliente com a marca.

A Procer é o principal *player* do Brasil com foco em tecnologias para a armazenagem de grãos, que leva a Kepler a projetar crescimento robusto para os negócios digitais, impulsionado por sinergias comerciais e operacionais pós M&A, além de possuir uma rentabilidade crescente. A Procer possibilitará impulsionar as receitas recorrentes na área de Reposição e Serviços, por meio da oferta de IoT e soluções de assistência remota ao cliente, e ampliar o portfólio da Kepler com produtos complementares à

plataforma Sync. Nesse sentido, a automação viabilizará o monitoramento e a operação das unidades, com controle tecnológico de temperatura e umidade do grão no processo de beneficiamento e armazenagem. Assim, a Companhia acelera a digitalização do pós-colheita para toda a cadeia produtiva, do agricultor aos terminais portuários, ampliando a eficiência aos agricultores por meio da tecnologia 4.0.

No âmbito da estratégia de aceleração digital, a Procer será aliada na melhoria da experiência do cliente.

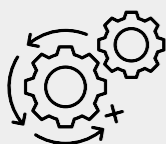


FIDC KWI

Em janeiro de 2023, tiveram início as operações do FIDC KWI, cujo objeto definido em regulamento é estimular o investimento em capital fixo e promover o acesso de pequenas e médias empresas e produtores rurais a recursos de capital, de modo a ampliar a competitividade do agronegócio brasileiro. Com o FIDC, os clientes da controlada Kepler Weber Industrial S.A. realizam operações de financiamento por intermédio do Kepler Weber Fiagro – Direitos Creditórios, transferindo o risco de crédito aos cotistas conforme participação detalhada nas Demonstrações Financeiras de 2023 (**nota explicativa 5**). Parte das vendas se dá por meio de linhas de financiamentos com instituições financeiras, tomadas pelo próprio cliente, transferindo o risco de crédito ao agente financeiro.



Destaques 2022/2023



Operacionais

2022

- Lançamento do transportador enclausurado KW Robust, que evita emissão de particulados.
- Lançamento da Rosca Varredora com *slipring*, que elimina a necessidade da entrada do operador no silo para ligar a RV, aumentando a segurança operacional.
- Início das operações nos Centros de Distribuição de Balsas (MA) e de Paragominas (PA).

2023

- Instalação da linha de pintura a pó na planta industrial de Panambi (RS).
 - Inauguração do Centro de Distribuição (CD) em Sorriso (MT).
 - Início da operação do nono Centro de Distribuição (CD) em Luís Eduardo Magalhães (BA).
 - Lançamento do secador de grãos KW Max Arroz.
- Recertificação corporativa do Sistema de Gestão Integrado nas normas ISO 9001, de Qualidade, ISO 14001, Ambiental e 45001, de Saúde e Segurança.
 - Manutenção da Jornada Lean Kepler Weber, com 70 projetos em todos os fluxos de valor da Empresa, contemplando os níveis estratégicos, táticos e operacionais.





Financeiros

2022

- Conclusão, com o BTG Pactual, da estruturação de Fundo de Investimento nas Cadeias Produtivas Agroindustriais (Fiagro), em parceria com o BNDES, com capital autorizado/limitado a R\$ 300 milhões.
- Alcance de receita recorde de R\$ 1,8 bilhão.
- Assinatura do Termo de acordo RS 001/22 com o Estado do Rio Grande do Sul, para ampliar para R\$ 65,4 milhões o investimento no aumento da capacidade produtiva até 31 de dezembro de 2025.

2023

- Ingresso no Novo Mercado da B3, reforçando o compromisso com elevados padrões de governança corporativa.
 - Aquisição de 50,002% da Procer Automação S.A., principal *player* do Brasil com foco específico em tecnologia para a armazenagem de grãos.
 - Finalização da estruturação para o lançamento do programa de American Depositary Receipts (ADRs), lastreado em ações ordinárias de emissão da Kepler Weber.
- Instalação do Comitê de Estratégia, Investimentos e Finanças do Conselho de Administração.
 - Assinado Aditivo ao Termo de Acordo RS 001/22, incrementando o investimento no aumento da capacidade produtiva para R\$ 70 milhões até 31 de dezembro de 2025.





Socioambientais

2022

- Integração ao IGPTW B3, que reúne ações de 45 empresas comprometidas com a geração de resultados positivos, investindo no ambiente de trabalho.
- Realização do Diagnóstico de Avaliação de Riscos e Maturidade em ESG, envolvendo 70 colaboradores em 22 áreas internas.

2023

- Recebimento do Selo de Engajamento Social via assinatura do Termo de Compromisso e Cooperação com a Defensoria Pública do Rio Grande do Sul (DPE/RS), município de Panambi, para a inclusão de mulheres vítimas de violência doméstica no mercado de trabalho.
 - Participação na constituição do Instituto Agregar.
 - Aprovação da destinação de mais de R\$ 2,5 milhões para 11 projetos sociais.
- Estruturação da Comissão ESG.
 - Revisão do Processo de Materialidade
 - Aprovação da destinação de mais de R\$ 1,8 milhão para 12 projetos sociais.
 - Definição de dez temas e seis ODS a serem apoiados.
 - Instalação do Comitê de Pessoas, Compliance e Sustentabilidade do Conselho de Administração.





Missão, Visão, Valores e Propósito

GRI 3-3 – Propósito, valores e cultura organizacional



Missão

Oferecer soluções diferenciadas e inovadoras em pós-colheita, gerar valor para clientes, acionistas, parceiros de negócios, colaboradores e comunidade.



Visão

Ser referência global no mercado de pós-colheita, líder na América Latina, com produtos e serviços diferenciados e inovadores.



Valores

Segurança – Uma crença que reflete nas atitudes e nas decisões diárias, de forma responsável com a integridade das pessoas, sustentabilidade dos negócios e do meio em que atuamos.

Integridade – Agir com ética e honestidade em todos os relacionamentos, considerando o equilíbrio entre os interesses das partes e o compromisso inquestionável com a verdade, a justiça e a transparência.



Propósito

Cuidar da vida, protegendo o que vem da terra com soluções em pós-colheita.

Respeito – Sempre respeitar as pessoas em todas as relações, estabelecendo um ambiente inclusivo, colaborativo e próspero, por meio do trabalho em equipe, aprendizado constante e comunicação assertiva.

Excelência – Fazer o melhor para entregar valor às partes interessadas, proporcionando experiências que superem expectativas, encantem os clientes, gerem confiança e cultivem relações sólidas e duradouras.

Portfólio de produtos

Fazendas, Agroindústrias e Negócios Internacionais

- Silos planos ou elevados
- Máquinas de seleção óptica
- Elevadores de caçamba
- Transportadores de corrente combinado
- Transportadores de corrente
- Transportadores de correia
- Roscas varredoras
- Canalizações, bifurcadas e pendulares
- Secadores
- Correias



Portos e Terminais

- Transportador de correia convencional
- Transportador de correia enclausurado/KW Robust
- Transportador de correia semifechado
- Transportadores de corrente
- Elevadores de caçamba
- Estruturas metálicas
- Silos metálicos



Reposição e Serviços

- Manutenção preventiva
- Reforma
- Ampliações e modernização de equipamentos
- Adequação às normativas NR e NPT27
- Assistência técnica remota e *in loco*
- Treinamentos
- Serviços de acompanhamento de safra
- Automação de equipamentos
- Consultoria especializada para projetos
- *Startup* de obras
- Serviços de manutenção e revisão das unidades de beneficiamento



20% do faturamento da Kepler Weber advém do segmento de Peças de Reposição e Serviços



4 mil unidades montadas são atendidas pela Companhia



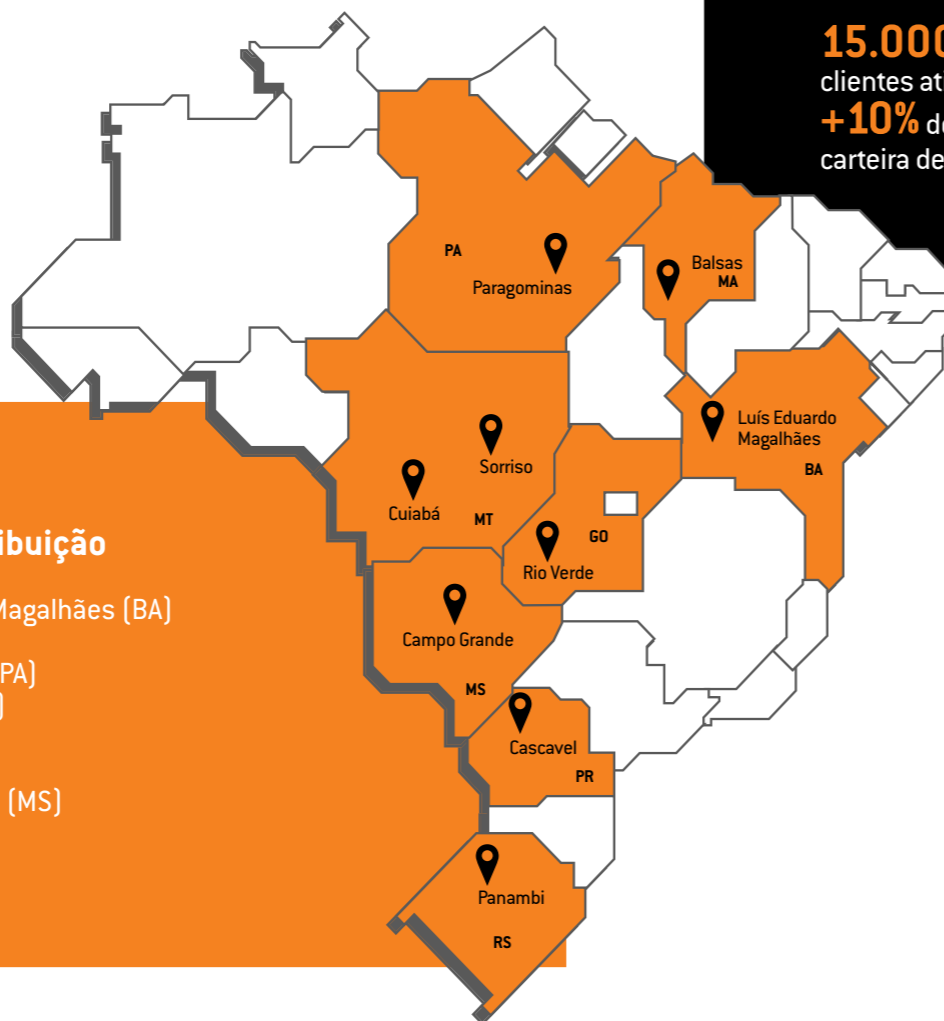
20% de crescimento do segmento de Reposição e Serviços ao ano



+ de 100 projetos para Portos e Terminais já foram entregues desde 1992 pela Companhia

Mercados de atuação

Líder no mercado nacional, a Kepler Weber atua globalmente em todos os seus segmentos de atuação.



9 Centros de Distribuição

- Unidade Luis Eduardo Magalhães (BA)
- Unidade Balsas (MA)
- Unidade Paragominas (PA)
- Unidade de Sorriso (MT)
- Unidade Cuiabá (MT)
- Unidade Rio Verde (GO)
- Unidade Campo Grande (MS)
- Unidade Cascavel (PR)
- Unidade Panambi (RS)



15.000
clientes ativos na carteira
+10% de crescimento na carteira de 2022.



Total de **4.000**
clientes atendidos em 2022



1.700
plantas conectadas, tecnologia para receitas recorrentes crescentes



Pontualidade
na entrega dos pedidos, com **93%** em 2023

ESG*

225
média de consumo de energia elétrica (kWh por tonelada processada)

630
média de consumo de água (litros por tonelada processada)

60%
energia gerada por fontes renováveis

VANTAGEM



Superdécada da armazenagem



Melhores clientes



Time Kepler/ experiência e proximidade



Constante evolução



Selo Great Place to Work Brasil (GPTW)



Novo Mercado

*Informações referentes ao período de janeiro a dezembro de 2023. Com exceção do dado de água, referente somente a Panambi e Campo grande, os demais englobam essas duas unidades mais o corporativo de São Paulo.



Segmentos de Atuação



Fazendas

Atende a produtores rurais de pequeno, médio e grande portes com soluções completas de produtos e serviços para a etapa pós-colheita, permitindo conservar os grãos colhidos da lavoura em condições ideais, aumentar a rentabilidade e os ganhos com a comercialização no melhor momento, de acordo com o mercado de *commodities* agrícolas.



Negócios Internacionais

A Kepler está presente em cinco continentes, atuando em mais de 50 países, tendo, em 2022, realizado sua primeira venda para a Indonésia. A maior parte das exportações destina-se a países latino-americanos, onde tem posição de liderança de mercado, atendendo produtores rurais e agroindústrias.



Agroindústrias

Focado em projetos de maior capacidade para atender clientes que fazem a transformação de *commodities* agrícolas em produtos de maior valor agregado, como etanol de milho, óleo de soja, ração animal, moinhos de trigo e indústrias de arroz. Abrange clientes corporativos como *trading*s, indústrias, cooperativas e cerealistas.



Portos e Terminais

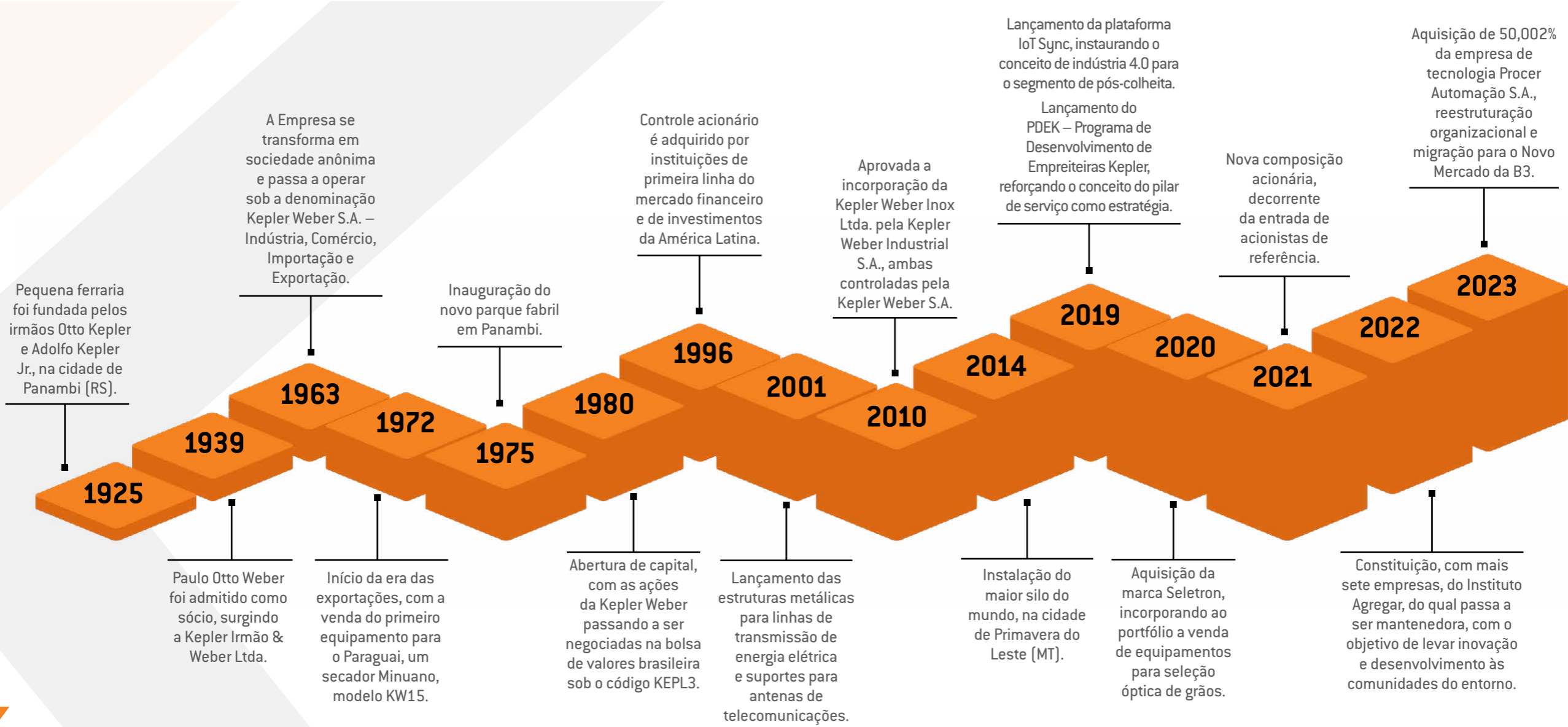
Inclui soluções para movimentação de granéis sólidos em terminais de transbordo e portos, que são parte importante da cadeia de logística de alimentos e de exportação de *commodities*, aumentando a competitividade do País em relação aos *players* internacionais. O segmento engloba projetos de engenharia avançados e cálculos estruturais significativos para suportar uma operação ininterrupta durante todo o ano. Além disso, os portos marítimos, estação de transbordo multimodais, terminais de açúcar, portos e terminais, indústria de flutuantes e processamento de grãos e granéis sólidos em geral operam com fluxos de até 3 mil toneladas e capacidade de até 30 mil toneladas, o que exige das estruturas maior robustez que os silos utilizados em propriedades rurais. A Kepler desenvolve soluções completas e sob medida de acordo com as necessidades dos clientes.



Reposição e Serviços

Foco em venda de peças de reposição, adequações das unidades às normativas de segurança em vigor, ampliações de capacidade e modernizações de equipamentos, além de serviços especializados como treinamentos, operação assistida e regulagens de equipamentos.







Reconhecimento

2022

A Granja Total Agro – Conquista do 1º lugar do prêmio, na categoria Silos e Armazenagem, conferido pela revista A Granja (RS).

150 Melhores Empresas – Ingresso no *ranking* da revista Época Negócios 360º. No setor Mecânica e Metalurgia, ocupou a 5ª posição nos desafios Desempenho Financeiro e Visão de Futuro.

20 Melhores Empresas para Trabalhar – Na categoria Grande Porte no *ranking* Rio Grande do Sul, ocupou o 17º lugar, de acordo com a consultoria Great Place to Work (GPTW).

1000 Maiores Empresas – Reconhecimento da revista Valor 1000, vinculada ao Jornal Valor Econômico, como uma das maiores no setor de Mecânica.

Prêmio Exportação – Pela segunda vez, a Kepler Weber é vencedora na categoria Destaque Setorial – Máquinas e Equipamentos na premiação gaúcha.

Top Engenharias – Se destacou na 13ª edição do prêmio, promovida pela Associação dos Engenheiros da Escola de Engenharia da UFMG, no Setor Agrícola Pecuária Florestal – Silos – Pós-Colheita.

Top List – 1ª colocada na categoria Armazenagem pela Revista Rural.

2023

A Granja Total Agro – Conquista, pela 36ª vez, do 1º lugar do prêmio na categoria Silos e Armazenagem.

20 Melhores Empresas para Trabalhar – Pelo terceiro ano consecutivo foi certificada e, pelo segundo ano, figurou no *ranking* da GPTW no Rio Grande do Sul, na categoria Grande Porte, conquistando a 11ª posição (seis posições a frente do período anterior).

Maiores e Melhores – 3ª colocação na categoria Agronegócio no prêmio da revista Exame, e em 33º lugar na categoria geral.

50 Melhores Empresas para Trabalhar no Brasil – Indústrias – Pela primeira vez no *ranking* nacional da GPTW, ocupando a 46ª posição na categoria Grande Porte.

1000 Maiores Empresas – Na 23ª edição do prêmio Valor 1000, 3º lugar no setor de Mecânica.

Premiação Bronze – Concedido pela revista Proteção Categoria Gestão de Contratados pelo *case* Desenvolvimento da Liderança em Segurança das Empresas Contratadas.

Prêmio Broadcast Empresas – 9º lugar entre as dez empresas de capital aberto que tiveram os melhores resultados para acionistas em 2022, na 23ª edição do prêmio, em que 240 companhias foram avaliadas pela Agência Estado, em parceria com a Escola de Economia de São Paulo da Fundação Getúlio Vargas.

Prêmio Exportação – Na edição de 50 anos do prêmio que reconheceu 68 empresas gaúchas, conquista do troféu como Destaque Setorial – Máquinas e Equipamentos.

Congresso Brasileiro de Saúde e Segurança no Trabalho – No evento realizado em Piracicaba (SP), dupla premiação relacionada ao Programa de Segurança em Obras com os *cases* Escola de Liderança com Desenvolvimento em Segurança do Trabalho e Plataforma para Montagem de Secadores de Grãos.

Top List – Reconhecimento da Revista Rural.

Top Of Mind – A Revista Rural concedeu o prêmio pelo fato de a Empresa ser a preferida do público no segmento Pós-colheita pela 22ª vez.

Top Ser Humano e Cidadania – Iniciativa da Associação Brasileira de Recursos Humanos do Rio Grande do Sul, o prêmio foi concedido na categoria Organização pelo *case* Diagnóstico e Programa de Transformação na Cultura de Segurança.



KEPLER LAB

Consistência

- ▶ Estratégia de crescimento
- ▶ Governança corporativa

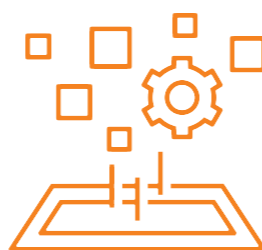


Estratégia de crescimento

▶ Ecoeficiência

▶ Inovação e tecnologia

▶ Segurança



A capacidade estática de armazenagem de grãos no Brasil, em torno de 60% de uma safra, não tem acompanhado o crescimento da produção brasileira: em 2023, o *déficit* de armazenamento de grãos foi próximo de 120 milhões de toneladas. Essa defasagem dificulta a logística de distribuição e impacta diretamente a segurança alimentar, a economia e a competitividade do País nos mercados globais.

Nesse cenário, a Kepler Weber tem como meta ampliar sua capacidade interna para produzir mais silos e abastecer o mercado agroindustrial. Nos últimos anos, vem investindo de forma robusta na expansão e melhoria da sua capacidade de produção. Paralelamente, a Empresa está desenvolvendo um planejamento estratégico até 2030, que inclui a

diversificação do portfólio de produtos e serviços, tanto no Brasil quanto internacionalmente, e a avaliação de oportunidades relacionadas ao seu mercado de atuação.

O *core business* da Companhia está ligado ao segmento de grãos, no qual vem mantendo a liderança. No entanto, na busca de oportunidades de crescimento, sua estratégia é liderar na inovação. Ao adquirir a Procer ([veja mais em Inovação e tecnologia](#)), em 2023, Empresa pretende acelerar a digitalização e inserção de tecnologias em suas soluções, para que, por meio dos dados gerados, os clientes possam tomar decisões mais assertivas, realizar análise de melhorias e *performance* do processo, gestão das manutenções e a correta conservação do grão armazenado. Dessa forma, a Kepler adiciona valor para seus clientes com produtos inovadores, incluindo também a oferta de serviços digitais.



O plano visa ampliar a capilaridade de atendimento, agilidade e eficiência logística, estando mais próxima do cliente. Uma das medidas é expandir os Centros de Distribuição (CDs) para oferecer todos os produtos no pós-colheita e que também operem como pontos de apoio de serviços, treinamentos, manutenção preventiva e monitoramento das instalações, tornando-se uma agência da marca na região de atuação.

Como ferramenta de apoio à sua estratégia de crescimento, a Kepler Weber utiliza o Sistema de Gestão Integrada (SGI), implementado para atender aos requisitos das normas nacionais e internacionais ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018. Dessa forma, reafirma seu compromisso com Qualidade, Meio Ambiente e Saúde e Segurança Ocupacional.

O SGI visa otimizar as operações e os processos, e integra aspectos de qualidade, meio ambiente, saúde e segurança em uma única estrutura de gestão. A ideia é melhorar a eficiência operacional, assegurar conformidade com regulamentações aplicáveis e fortalecer a sustentabilidade do negócio. Por meio do sistema, a Companhia também busca auxiliar a alta direção nas decisões estratégicas e maximizar os resultados, reduzindo riscos e estimulando a adoção de práticas avançadas de gestão.

As atividades do SGI abrangem desenvolvimento, projeto, fabricação, comercialização e assistência técnica, com foco em armazenagem agrícola e movimentação de grãos na unidade de Panambi. Já na unidade de Campo Grande, o foco é a fabricação de equipamentos para os mesmos segmentos.

A trajetória de certificações da Kepler começou em 1997 em Panambi com a ISO 9001, expandindo em 2012 com a conquista das certificações ISO 14001 e OHSAS, e evoluindo em 2020 com a obtenção da ISO 45001. A unidade de Campo Grande manteve a certificação ISO 9001 desde 1997 e, em 2021, obteve as certificações ISO 14001 e ISO 45001. Atualmente, ambas as unidades operam com um Sistema de Gestão Integrada de forma corporativa.

A Companhia mantém ainda um programa bem estruturado na área de melhoria contínua com a implementação da metodologia Lean Manufacturing, com vistas a aumentar a eficiência operacional e a responsabilidade ambiental, por meio da eliminação de desperdícios em seus processos produtivos. Além disso, integra iniciativas de segurança das operações para garantir a proteção dos colaboradores e a integridade dos equipamentos.

Essa abordagem sistêmica não só otimiza a produção como reforça o compromisso com a manutenção de um ambiente de trabalho seguro e sustentável. [\[veja mais em Ecoeficiência\]](#).

A filosofia Kaizen é outra metodologia de trabalho que visa à melhoria contínua, buscando evolução para os processos, garantindo padrões de qualidade e avaliação de resultados. As equipes Kaizen formadas por quatro ou cinco colaboradores das áreas de operação, produção e logística, reúnem-se semanalmente. As sugestões de melhoria são submetidas a um *workflow* de aprovação. Parte dos ganhos obtidos com esses processos é compartilhada com a equipe em duas fases: uma imediata, na implementação da ideia, e outra após alguns meses, seguindo uma auditoria para confirmar o funcionamento adequado do projeto. Anualmente, a Kepler Weber soma cerca de 1,3 mil projetos aprovados e implementados, o que gerou economia de R\$ 8,5 milhões em 2022 e de R\$ 7 milhões em 2023. Cerca de 1.500 colaboradores foram reconhecidos e receberam a premiação nesses dois anos. Para 2024, estão previstas melhorias no âmbito da segurança, com projetos para a redução do risco de acidentes.

Estratégia ESG

A estratégia ESG da Kepler Weber está alinhada com sua estratégia de crescimento e reflete um compromisso contínuo com a maturidade e a consistência nas ações. Em 2022, a Companhia realizou o Diagnóstico de Avaliação de Riscos e Maturidade em ESG, identificando a necessidade de aprimoramento das práticas e dos controles para atender às exigências regulatórias e de mercado.

Como parte desse esforço, em 2023 foi criado o Comitê de Pessoas, Compliance e Sustentabilidade e uma Comissão ESG, que envolve diversas áreas da Empresa. Essas iniciativas visam definir projetos e implementar ações com base em um plano de priorização de curto, médio e longo prazos, com acompanhamento da alta liderança e do CEO. No segundo semestre, a Empresa reavaliou sua Matriz de Materialidade para aprimorar a gestão das questões ESG [\[saiba mais no tópico "Processo de materialidade"\]](#).



Ecoeficiência

A implementação de tecnologias e o investimento em máquinas mais eficientes resultaram em ganhos significativos, não apenas relacionados à eficiência operacional e redução de custos, mas também no sentido de manter estável o consumo de aço para a produção de silos. A Companhia adota uma estratégia holística de melhoria contínua, abrangendo todas as áreas operacionais, desde a produção e gestão de qualidade até a responsabilidade socioambiental.

Com a implementação do Sistema Kepler de Produção (SKP), a Empresa adotou a filosofia Lean, focada na eficiência dos processos, redução de desperdícios e melhoria contínua, resultando na otimização da produção e na diminuição do impacto ambiental.

Indicadores de ecoeficiência 2022/2023

Indicadores de qualidade	2022	2023
Pedido Complementar Interno (PCI)	0,33%	1,18%
Pedido de Atendimento em Garantia (PAG)	1,08%	0,84%
Nota global – Avaliação de fornecedores	80%	86%
Sucata vendida (t)*	7046	6781
Indicadores de produção	2022	2023
Entrega de equipamentos no prazo**	49%	79%
Indicadores socioambientais	2022	2023
Consumo de energia de fontes renováveis (kWh)***	20.915.650	20.713.025
Intensidade energética (kWh/ Reais)	9,73	11,55
Número total de acidentes****	76	75

*Toneladas de sucata de aço reutilizado processo de produção do aço. A Companhia comprou da Gerdau 839 toneladas de aço que reutiliza este material reciclado. Com as demais usinas das quais compra aço, o processo ocorre de maneira semelhante, em que a sucata de aço retorna para o processo e é reprocessada, se transformando em aço novamente.

** Até a metade do ano de 2022, a Empresa continuou fortemente impactada pela questão da cadeia de suprimentos (principalmente importações) em decorrência da Covid.

***A Kepler migrou para o Mercado Livre de energia na unidade de Panambi (RS) em 1º de janeiro de 2019 e a unidade de Campo Grande (MS) migrou para o Mercado Livre de energia no dia 1º de janeiro de 2021. A energia elétrica adquirida nas duas unidades é proveniente de fontes renováveis, com a emissão do certificado de energias renováveis.

**** Não houve acidentes com morte. Em 2022 foram registrados 76 acidentes, sendo 67 com colaboradores próprios (35 com afastamento) e 9 com colaboradores temporários (6 com afastamento). Houve 55 pessoas das empresas contratadas acidentadas. Em 2023 houve 74 acidentes com colaboradores próprios (31 com afastamento) e 1 acidente com trabalhador temporário sem afastamento médico. Tiveram 56 pessoas das empresas contratadas acidentadas.



Inovação e tecnologia

O principal desafio da Kepler é implantar com excelência o projeto no cliente – ao surpreendê-lo positivamente, a Companhia torna-se líder de mercado, percebida como empresa *premium*. O produto é enviado desmontado da fábrica e deve ser montado e instalado de forma adequada, segura e organizada nas instalações dos clientes. Depois da obra finalizada e do equipamento operando, a Companhia mantém a oferta de apoio, treinamento e assistência. Para aperfeiçoar esse relacionamento, investe em tecnologia, inovação e segurança, tornando as operações mais rápidas, eficientes e sustentáveis.

Com a aquisição de 50,002% das ações da Procer Automação S.A., o plano é alcançar 50% das plantas de armazenagem do Brasil nos próximos anos via compartilhamento tecnológico com a empresa, no sentido de evitar perdas na etapa pós-colheita e gerar economia por safra. A Kepler já tem mais de 1,6 mil unidades conectadas/digitalizadas, representando 14% da capacidade estática do Brasil, monitorada em sua base de dados.

A partir dessa iniciativa, a Empresa pode lançar outros serviços aos clientes com aporte de instituições financeiras, tendo o grão como garantia, que pode ser monitorado por meio dessa plataforma. Além disso, ao detectar as demandas do cliente, pode oferecer treinamento, manutenção preventiva e suporte técnico para um bom desempenho e capacidade dos equipamentos.

A Procer conta com tecnologia embarcada avançada e sensoriamento para monitoramento automático. Na armazenagem, essa tecnologia tem a função de acompanhar a conservação do grão, controlando umidade e temperatura e mantendo a qualidade por meio da injeção de ar no silo. Para o secador também existe sensor que controla a umidade do grão na entrada e na saída do equipamento. Para todas as funções da tecnologia embarcada, o cliente apenas precisa fazer a parametrização, já que o sistema trabalha automaticamente.

Os ganhos de eficiência operacional são contínuos, frutos de investimento em tecnologia, inovação e segurança, além da oferta de serviços ajustados às demandas dos clientes.

Outro destaque no biênio foi o investimento de cerca de R\$ 3,5 milhões no projeto de Modelagem da Informação da Construção (BIM, sigla em inglês de Building Information Modeling). O sistema fornece visualização em 3D do projeto do cliente em sua unidade.

A Companhia começou a utilizar a tecnologia para a construção de módulos. A meta até o final de 2024 é que 50% da engenharia já construa os projetos em BIM, facilitando as vendas da área comercial, em que o próprio vendedor poderá fazer o projeto, otimizando as negociações entre Kepler e cliente.

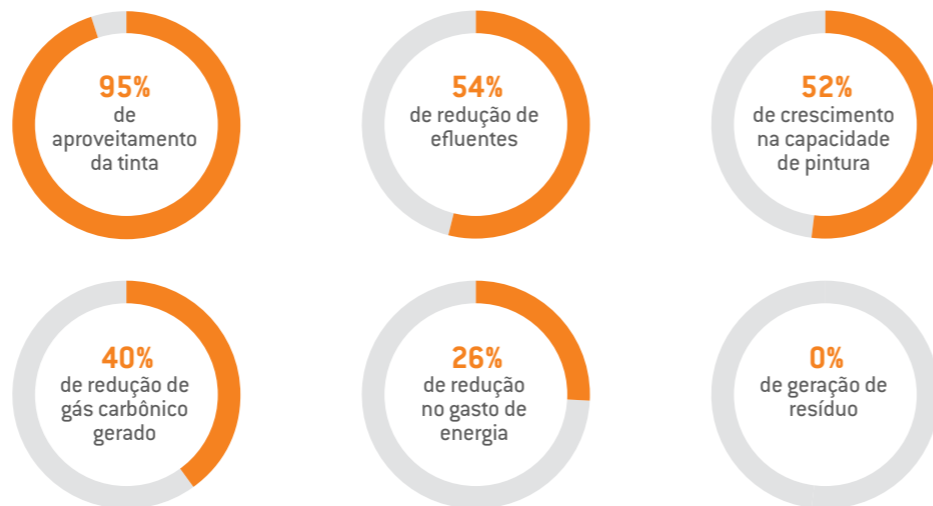


A Kepler Weber mantém ainda sistema de gestão ambiental fundamentado no cumprimento de requisitos legais e na certificação ISO 14001. Essa abordagem é orientada para a minimização de impactos ambientais, evidenciando o compromisso com a melhoria contínua dos processos e com a sustentabilidade. A estratégia adotada reflete a dedicação consistente para aprimorar as práticas operacionais, de modo a promover um equilíbrio efetivo entre eficiência econômica e responsabilidade ambiental.

Começou a operar ainda, no segundo semestre de 2023, uma nova linha de pintura a pó na planta industrial de Panambi. Com investimento de mais de R\$ 30 milhões, a linha representa salto de 52% na capacidade de pintura, além de benefícios ambientais: o processo automatizado emite 40% menos gás carbônico e reduz em 26% o gasto de energia na comparação com o sistema anterior. Além disso, a pintura a pó permite aproveitamento da tinta em torno de 95%, economiza água e gera 54% menos efluentes e zero resíduo.

A implementação do processo de pintura a pó reduz as emissões de compostos orgânicos voláteis, alinhando-se aos objetivos corporativos de impacto ambiental mínimo. Além disso, proporciona um acabamento de qualidade superior que aumenta a durabilidade dos produtos, resistindo a rachaduras, descamação e corrosão. Economicamente, o processo apresenta excelente relação custo-efetivo, maximizando a utilização do material e reduzindo desperdícios. O método também é notável por sua durabilidade, oferecendo proteção superior contra arranhões e exposição a elementos químicos, ideal para aplicações em ambientes desafiadores. A eficiência do processo é evidenciada ainda pela rapidez na cura, o que permite rápida reintegração das peças ao ciclo de produção, otimizando assim o fluxo operacional.

Benefícios da pintura a pó



O biênio foi focado ainda na melhoria da produtividade nas fábricas e, principalmente, na estruturação da área de Pesquisa e Desenvolvimento (P&D), na qual a Kepler investiu mais de R\$ 10 milhões. Visando lançar produtos mais sustentáveis, a área desenvolveu o secador KW Max com uma nova torre de secagem para garantir a eficiência energética e qualidade dos grãos, além de reduzir os impactos ao meio ambiente. O secador é o primeiro produto da Companhia a ser desenvolvido de acordo com a metodologia Lean de Desenvolvimento de Novos Produtos e Processos. O equipamento pode ser automatizado e conectado à plataforma digital, oferecendo ao produtor dados em tempo real do desempenho da secagem, além do gerenciamento do processo por meio do celular, *tablet* ou computador.

Secador KW Max

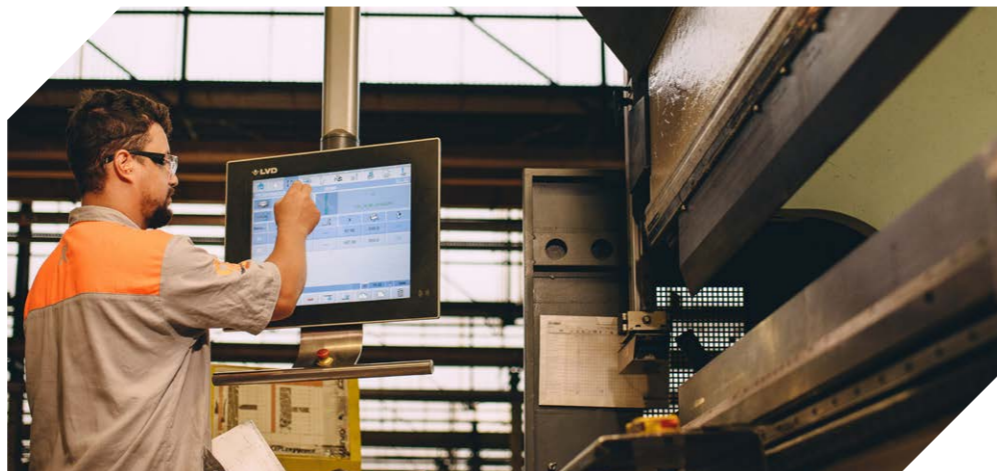
- 11% mais eficiente em consumo energético
- 28% mais eficiente em consumo térmico
- 28% de redução na emissão de CO₂ no ambiente de operação
- 271 toneladas de CO₂ deixam de ser emitidas em uma safra



O KW Robust é outro produto derivado de investimentos da Companhia em P&D que permite ganhos de eficiência e sustentabilidade. O equipamento, lançado durante a feira Intermodal, em 2022, representa uma nova geração de transportador de correia enclausurado para portos e terminais de transbordo, com capacidade de movimentar até 4 mil toneladas por hora de grãos ou açúcar.

A novidade inclui componentes móveis protegidos, o que confere mais segurança durante a operação, além de serem itens de fácil reposição e manutenção. Um sistema inteligente também permite a relubrificação, ampliando a vida útil e evitando pausas prolongadas para consertos. O equipamento conta ainda com sensores que permitem ser monitorado a distância, por meio de conexão à plataforma digital.

A Companhia também começou a trabalhar em uma nova linha de silos para unidades de beneficiamento e armazenagem de grãos. Além de tornar a armazenagem mais segura e resistente, o produto é um dos primeiros disponíveis no mercado que atende à normativa de dimensionamento NBR 17066. Para iniciar sua fabricação, seguindo o processo de



desenvolvimento Lean Manufacturing, a Kepler Weber envolveu estudos e simulações na engenharia, utilizando cerca de 2,1 toneladas menos de aço, e configurações construtivas diferenciadas no produto. Com a nova linha, reduziu em 4,2% a emissão de CO₂ em relação aos silos anteriores. O lançamento da linha de produtos ocorreu em março de 2024.

Outra iniciativa no mesmo sentido foi a inclusão, no processo fabril, de duas máquinas de corte a laser, que consomem 30% menos energia do que as adotadas até então.

Para incrementar seu portfólio de inovações, a Kepler planeja parcerias com startups e investimento em soluções de inteligência artificial.

Mais uma conquista no âmbito da inovação diz respeito ao tratamento de resíduos, que passou a ser feito em um compactador, em ambiente fechado. Além de funcionar automaticamente, o equipamento permitiu a otimização de espaço na central de resíduos. Ao concebê-lo, a Kepler Weber já considerou o impacto socioambiental. A área de engenharia trabalha com a metodologia de Desenvolvimento Lean de Produto e Processo (LPPD), em que toda a cadeia é considerada, desde a concepção do produto, suas características para atender o cliente, até a utilização do menor número possível de matéria-prima, local da montagem, etc. São estudadas formas que minimizem os impactos ambientais, mas também priorizem a praticidade e a segurança da operação e manutenção, atendendo todas as normas nesse sentido, principalmente a NR 10 e a NR 12.

Para se manter competitiva e atender às necessidades em constante mudança do mercado, a Kepler Weber está aberta a novas ideias e inovações, por meio de várias maneiras, como: incentivo à criatividade interna com plataforma de multiprojetos, pesquisas da equipe de marketing, agindo com a inteligência de

mercado na busca das necessidades dos clientes e dos constantes *feedbacks* da equipe comercial. Essas ideias são canalizadas nas comissões de Produto e Executivo de Produto, que contam com a participação dos diretores das áreas Industrial e Produto; Implantação de Projetos e Serviços Digitais; Financeiro e RI; Comercial e o CEO. Os integrantes da Comissão de Produto se reúnem mensalmente com as áreas Comercial, de Marketing, Engenharia, P&D e Implantação de Projetos para trocar informações sobre as tendências do mercado e necessidades dos clientes identificadas em pesquisas de campo, e fazem *follow up* dos projetos em andamento.

Já com a Diretoria, realizam encontros trimestrais para também entender as demandas do mercado e deliberar sobre o desenvolvimento de produto, verificando estrutura e recursos financeiros necessários, além de também fazerem *follow up* dos projetos em andamento.

A Kepler Weber estuda parcerias, alinhadas ao seu negócio, como incubadoras ou startups, e planeja investir em metodologia da inovação, avançando em inteligência artificial, ao longo do novo biênio.

Segurança

GR 3-3 – Qualidade e segurança dos produtos I

3-3 – Saúde e segurança do trabalho | 403-1 | 403-2 | 403-3 | 403-5 | 403-7 | 416-1

A Companhia possui Programa de Saúde e Segurança, que inclui levantamento de riscos e acompanhamento e implantação dos controles administrativo e de engenharia para mitigá-los. Também realiza campanhas de segurança para promover conscientização e engajamento dos colaboradores, buscando reduzir os riscos de acidente e lesões nos locais de trabalho.

Mantém firme compromisso com a conformidade integral às normativas de saúde e segurança, reconhecendo a importância crítica desse aspecto na entrega de produtos e serviços de alta qualidade. Apesar dos esforços contínuos para garantir a excelência, diante de eventualidades adota comportamento proativo, empregando todas as medidas necessárias para identificar, analisar e corrigir prontamente quaisquer desvios.

A Empresa considera os impactos dos produtos de seu portfólio. Eles passam por constantes melhorias no processo de fabricação e nas montagens nas obras, o que inclui apreciação de riscos visando à saúde e à segurança dos operadores. Nessa análise de riscos é avaliada a conformidade dos equipamentos com a NR-12 e adotada a metodologia e as diretrizes da ABNT NBR ISO 12100. Em 2022 houve melhoria de desempenho de produção na padronização de peças e componentes, agilizando o processo de fabricação e reduzindo o *lead time*. Já em 2023, a Companhia registrou ganhos de *performance* na montagem de secadores em blocos, o que reduziu o tempo do processo em campo. Em relação a saúde, segurança e sustentabilidade, em 2022, foi disponibilizada tecnologia opcional de segurança em que o operador não necessita entrar no silo para ligar a rosca varredora. Em 2023 foi lançado o KW Max arroz, como uma extensão da linha de soja/milho, com ganhos em redução no consumo de energia e na emissão de particulados para o ambiente.



Esse compromisso é respaldado por abordagem rigorosa de gestão integrada de Qualidade, Segurança, Meio Ambiente e Saúde (QSMS), estruturada conforme os padrões estabelecidos no Manual de Gestão Integrada da Kepler. As operações da Companhia estão alinhadas às normas internacionais NBR ISO 9001 (Qualidade), NBR ISO 14001 (Meio Ambiente) e NBR ISO 45001 (Saúde e Segurança), com identificação, avaliação e gerenciamento proativo dos riscos associados a seus produtos e serviços.



A Kepler é classificada no nível de risco III ou alto risco. Ou seja, suas atividades exigem vistoria prévia e licenciamento sanitário. A Companhia estruturou um Programa de Cultura de Segurança robusto, implementando treinamentos e estabelecendo rotinas para a liderança atuar em prol da segurança. O principal objetivo da iniciativa é incentivar os colaboradores a realizarem suas atividades com segurança, garantindo um ambiente de trabalho saudável e promovendo o respeito à vida. Em termos de gravidade de acidente, a taxa teve queda no biênio, mas a frequência de relatos evoluiu, já que os colaboradores são incentivados a informar condições inseguras, conforme estabelecido pelas Regras de Ouro. Para isso, está à disposição o canal Todo Reporte Vale, que recebe informações de incidentes, condições e comportamentos inseguros. Em 2023, foram identificadas 7.474 condições inseguras por colaboradores próprios e 299 por colaboradores contratados. As condições inseguras são analisadas pelas áreas responsáveis, e amparam o desenvolvimento de planos de ações corretivas.

Para evitar qualquer forma de retaliação a quem comunicar alguma situação, os colaboradores e contratados contam com o Canal de Ética e Privacidade e a Política de Consequências ([veja mais em Ética, integridade e compliance](#)). A investigação de acidentes inclui etapas de identificação da causa-raiz e desenvolvimento de planos de ação. A análise é conduzida por uma equipe multidisciplinar, coordenada pela liderança da área envolvida.

A Kepler também dissemina essa cultura de segurança com as empresas contratadas que atuam na montagem dos equipamentos nas obras.

A Companhia está atenta aos impactos de seus produtos, o que inclui avaliar os riscos à saúde e segurança dos operadores.

Há ainda a Regra de Ouro nº 5, intitulada "Dever de Recusa", na qual o colaborador deve interromper qualquer situação de risco iminente e comunicar imediatamente seu líder direto. Além disso, a Empresa conduz o mapeamento contínuo de perigos e riscos associados ao processo de fabricação e montagem de seus equipamentos. Mantém os inventários de perigos e riscos atualizados e procura soluções em conformidade com a hierarquia de medidas de controle, visando à eliminação dos riscos no processo.

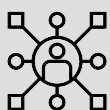
Os perigos e riscos são identificados e documentados, com o envolvimento dos líderes e demais colaboradores, em planilha de Levantamento de Perigos e Riscos (LPR), que é formalizada de acordo com as diretrizes do documento de instrução de levantamento de perigos e riscos ocupacionais. Cada área possui o seu LPR e os controles operacionais necessários.

A elaboração e implementação do Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) e a emissão do Laudo Técnico das Condições do Ambiente de Trabalho (LTCAT), viabilizam a avaliação dos agentes prejudiciais à saúde dos colaboradores, assegurando que possam desempenhar suas funções em um ambiente seguro e saudável.

A Companhia realiza a cada 15 dias paradas de segurança do trabalho nas suas obras para os colaboradores próprios e das empresas contratadas. Conta ainda com grupos de apoio na consulta e comunicação aos colaboradores sobre os temas saúde e segurança:



Comissões de Segurança – Avaliam, estabelecem e deliberam ações e melhorias em três níveis: estratégico, tático e operacional.



Equipes de Emergência – Formadas por 110 pessoas voluntárias em Panambi e 28 de Campo Grande, preparadas pela Empresa para atuar em casos de emergências, como combate a incêndio.



Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio (Cipaa) – Composta por 14 colaboradores em Panambi e nove em Campo Grande, que são indicados pela Empresa e, em igual número, pelo público interno, para propor, avaliar e estabelecer ações que promovam o cuidado ativo.



Grupos Focais – Realizam abordagens com grupos direcionados, possibilitando momento de escuta e troca dos colaboradores sobre as percepções no âmbito de saúde e segurança do trabalho.

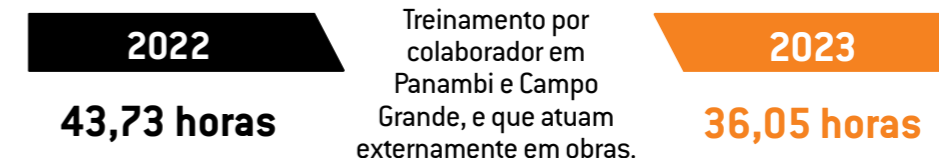
A liderança da Kepler Weber coordena os Diálogos Diários de Segurança (DDS), reuniões rápidas que visam conscientizar e treinar os colaboradores, tanto os que atuam internamente quanto os que exercem as atividades externamente, em obras. Além disso, são promovidas outras formas de mobilização, como campanhas, *workshops* e eventos envolvendo líderes e colaboradores.

Como desdobramento da cultura de segurança, a Companhia realizou, em 2022, treinamentos que abordaram o cuidado com a vida. Em 2023, deu continuidade ao desenvolvimento e à melhoria contínua da segurança.

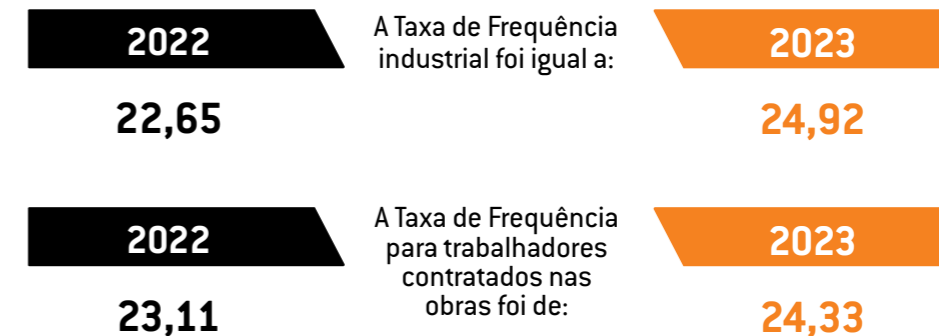
A evolução interna da cultura de segurança desde 2022 é consequência das atividades de proteção e bem-estar dos colaboradores. A realização de gembas (visita à fábrica para observar, entender e analisar a operação e propor melhorias no processo produtivo), além de observações comportamentais no ambiente de trabalho têm sido essenciais para identificar e mitigar potenciais riscos. Os treinamentos específicos e as campanhas de segurança fortalecem a cultura proativa e consciente, capacitando os profissionais a adotarem comportamentos seguros no dia a dia. Esse compromisso contínuo reflete não apenas a priorização da segurança como um valor inegociável, mas demonstra a consolidação de uma postura coletiva em relação à importância da proteção no ambiente de trabalho.

85% de categorias de produtos e serviços da Kepler são avaliados em termos de segurança.

Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho



Índice de frequência de acidentes de trabalho



Governança corporativa

GRI 2-10 | 2-17 | 2-18

- ▶ Ética, integridade e *compliance*
- ▶ Estrutura societária
- ▶ Estrutura de governança



Como primeiro projeto de governança de 2022, a Kepler Weber contratou um trabalho de avaliação do Conselho de Administração, que incluiu diagnóstico das práticas e as comparou com *benchmarking* nacionais e internacionais. Também foram avaliadas a composição e estrutura de

governança em relação às empresas referências no setor, de forma a entender o quanto as práticas da Companhia estavam alinhadas às exigências do Novo Mercado e do Código Brasileiro de Governança Corporativa.

A Empresa vem aprimorando suas práticas de governança corporativa para gerar valor aos acionistas e partes interessadas, e está listada no segmento Novo Mercado da B3, adotando todas as obrigações previstas para o segmento. A integração ao mais alto grau de governança da bolsa de valores foi anunciada em julho de 2023, reforçando o compromisso com o avanço continuado de sua gestão. O movimento motivou ainda mudanças organizacionais, como a criação da Diretoria-Executiva e a promoção desses executivos que atuavam em posições gerenciais.

Outro comunicado ao mercado foi no início de 2023, sobre a aprovação do Conselho de Administração ao processo de sucessão do Diretor-Presidente da Companhia. A partir de abril de 2024, Bernardo Nogueira, Diretor Comercial, assumiu a posição de CEO, e Piero Abbondi, que até então ocupava a presidência, se dedicará ao Conselho de Administração, no cargo que já ocupa desde março de 2023. Piero assume também a coordenação do Comitê de Pessoas, Compliance e Sustentabilidade e Comitê de Estratégia, Investimentos e Finanças.





Ética, integridade e compliance GRI 2-15 | 207-2

Faz parte dos valores da Kepler Weber agir com ética e honestidade nos relacionamentos com seus colaboradores, acionistas, parceiros, fornecedores e a sociedade em geral, considerando o equilíbrio entre os interesses das partes e o compromisso inquestionável com a verdade, a justiça e a transparência.

Para fomentar esse ambiente de ética e valorização dos preceitos legais como padrão de conduta, a Companhia criou o Programa de Compliance, aprovado pelo Conselho de Administração (CA), contribuindo positivamente para a disseminação e promoção de medidas e boas práticas de gestão.

A iniciativa é resultado do comprometimento da Empresa com a prevenção e o combate à corrupção, e encontra-se em consonância com o Código de Ética e Conduta e a Política de Anticorrupção e Antissuborno, além de documentos institucionais também aprovados pelo CA.

Há ainda a Política de Prevenção de Conflito de Interesses, disponível no *site* corporativo, indicando as situações que podem configurar conflito de interesse entre a Empresa, os colaboradores, os membros da alta direção e da administração pública. Qualquer ocorrência efetiva ou potencial de conflito de interesses deverá ser informada pelos colaboradores, membros da alta direção, parceiros de negócios e terceiros, que atuem em nome ou benefício da Kepler Weber, ou identificada pelo monitoramento realizado por meio de auditoria interna e externa, compliance e dos gestores.

O Programa de Compliance é específico para prevenção, detecção e remediação dos atos lesivos previstos na Lei nº 12.846/2013, que tem como foco, além da ocorrência de suborno, também fraudes nos processos de licitações e execução de contratos com os setores público e privado, nacional ou estrangeiro, praticado por um colaborador ou terceiro em seu interesse ou benefício, bem como o de prevenir, detectar e punir atos lesivos que possam ser intentados por pessoas jurídicas contra a Companhia.

Em 2022, a Kepler realizou a Semana da Integridade e Sustentabilidade, que teve como tema “Pensar no futuro é agir no agora”. O objetivo do evento foi fortalecer a cultura da integridade e sustentabilidade em todas as relações. A programação abrangeu as unidades de Panambi, Campo Grande e São Paulo e abordou os temas Agricultura sustentável, Código de Ética e Conduta, *One at the top*, Incidentes de cibersegurança e *Due diligence* de terceiros.

Em relação à gestão tributária, a Companhia busca assegurar a aderência à legislação nacional, definindo sua estratégia com base na interpretação técnica de normas, padrões e processos vigentes. Exemplo é o cumprimento das regras de Preço de Transferência previstas na legislação brasileira e na dos países em que atua, em relação as transações com partes relacionadas, ou não relacionadas. Frente ao grande volume de normas tributárias e mudanças na legislação sobre o tema, que por vezes geram incertezas jurídicas, a Companhia acompanha seu contencioso tributário, haja vista a necessidade de ingresso em disputas judiciais na busca da interpretação legal aplicada para cada fato em discussão.

A estrutura ética para orientar a gestão inclui Programa de Compliance, Código de Ética e Conduta e Política Anticorrupção e Antissuborno, entre outros dispositivos.

Programa de *Compliance* GRI 2-23 | 2-24 | 2-26

Em 2023, a Kepler realizou diagnóstico do nível de maturidade de *compliance* para aprimoramento de seu Programa de Compliance, que foi estruturado e atualizado de acordo com as características e os riscos das atividades.

Uma das ações decorrentes desse diagnóstico foi a implementação da plataforma Compliance as a Service (CaaS). A ferramenta envolve o uso de tecnologias avançadas para monitorar constantemente as mudanças regulatórias, desenvolver políticas adequadas, realizar análise de terceiros e riscos, reportar conflito de interesse, práticas relacionadas a brindes, doações e patrocínios, treinar colaboradores e gerar relatórios regulares de gestão de dados.

Todos os colaboradores têm acesso aos serviços da plataforma, amplamente divulgada por meio de treinamento. Esse modelo inovador mantém políticas, códigos, normas, regulamentos, declarações e procedimentos, de forma organizada digitalizada, além de proporcionar treinamentos, que estão disponíveis em lugar único. A CaaS tem auxiliado ainda a implementação de *due diligence*, facilitando a obtenção de certidões de fornecedores.

Há mais de dez anos, a Kepler Weber mantém ativo o Canal de Ética, que, a partir de 2020, abrangeu o Canal de Privacidade, considerada ferramenta vital para promover uma cultura organizacional baseada em valores éticos, integridade e respeito à privacidade dos colaboradores e *stakeholders*. O canal fornece um meio seguro e confidencial para serem relatadas preocupações éticas, condutas inadequadas, violações de políticas ou quaisquer outras questões e sugestões relacionadas à ética e à privacidade de dados pessoais.

O Canal de Ética e Privacidade é gerido com o apoio da Comissão de Integridade, Comissão Disciplinar e Comissão de Privacidade, regulamentado pela Política do Canal de Ética e Política de Privacidade e Proteção de Dados Pessoais, em consonância com a Política de Penalidade e Consequências. O diagnóstico de *compliance* foi um estágio a mais para conhecer a percepção da Companhia em relação ao funcionamento do canal e verificar a necessidade de melhorias.

As denúncias reportadas passam por um fluxo de encaminhamento e resolução **(veja no box)**. No biênio foram recebidas 291 chamados, dos quais 184 foram desqualificados e 72 considerados procedentes, que tiveram medidas disciplinares aplicadas, além de dúvidas, sugestões e relatos inaplicáveis ao canal. Em relação ao biênio anterior (2020-2021), os relatos evoluíram 62%. A Companhia constata que, após a realização de eventos como a Semana da Integridade, que reforçam a importância do Canal de Ética e Privacidade, o número de reportes sempre aumenta.





Fluxo de recebimento de denúncia

1

Empresa terceira monitora o recebimento das denúncias e tem cinco dias para dar início às tratativas, disponibilizando o relato à Comissão de Integridade da Kepler Weber, com exceção de eventual membro conflitante.

2

Caso julgue necessário, a Comissão de Integridade pode solicitar informações adicionais, via canal, para auxiliar na investigação. As informações solicitadas devem ser respondidas pelo denunciante em até cinco dias, após o contato por parte da Kepler Weber.

3

Depois dessa análise, a equipe tem cinco dias para classificar a denúncia para deliberação do responsável pela investigação, totalizando 15 dias para o seu início.

4

O denunciante deve consultar periodicamente o *status* da ocorrência, a fim de acompanhar seu andamento e esclarecer eventuais dúvidas. É possível fazer o acompanhamento da denúncia pelo número de protocolo gerado no ato da conclusão do registro do relato.

5

As denúncias classificadas como de alto risco são encaminhadas à Comissão Disciplinar, com exceção de eventual membro conflitante. A Comissão define as ações necessárias, considera a necessidade de investigação, o formato, responsável e define os próximos passos.

6

A Comissão de Integridade, responsável pela apuração interna ou investigação externa, realiza o processo em no máximo 45 dias, prorrogáveis por igual período, e apresenta relatório à Comissão Disciplinar, com a recomendação e soluções cabíveis, como a aplicação de medidas disciplinares e ações de remediação necessárias para mitigar riscos futuros.

7

O relato é finalizado no Canal.

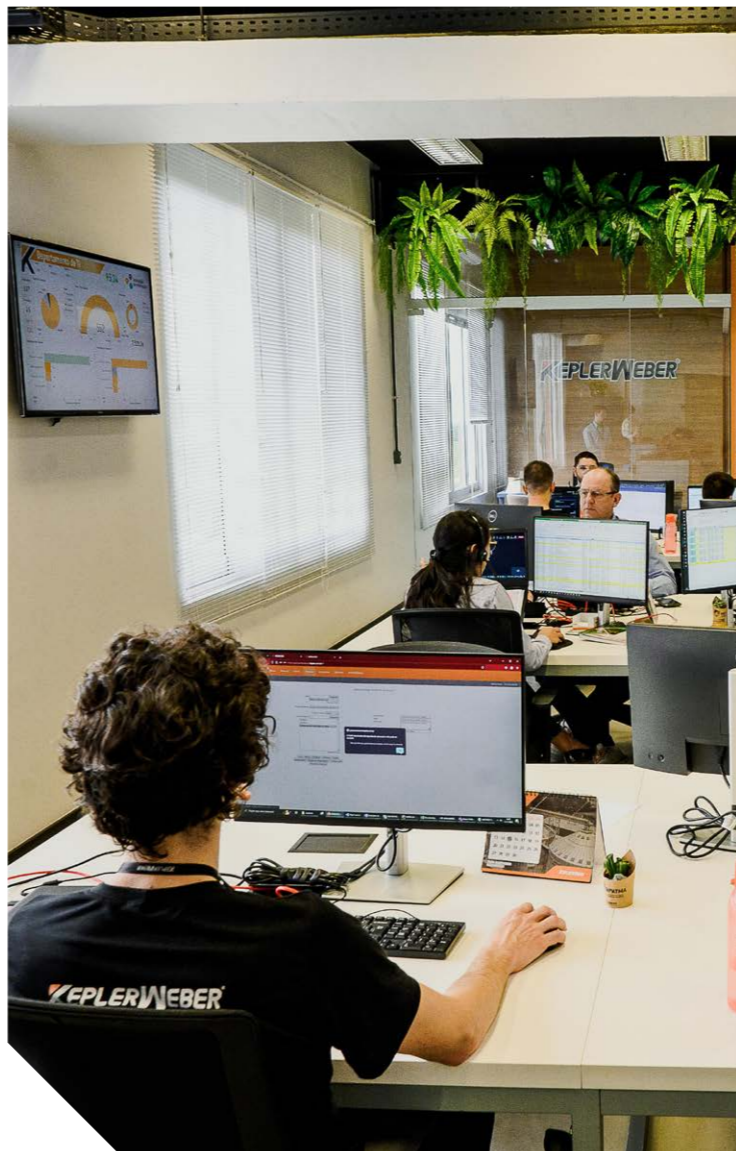


CANAL DE ÉTICA E PRIVACIDADE
0800 648 6328
contatoseguro.com.br/keplerweber

A migração da Kepler Weber para o Novo Mercado da B3 demandou a criação de comitês ([veja mais em Estrutura de Governança](#)) e de políticas, e o aprimoramento e a revisão daquelas que já estavam em vigor.

Políticas, códigos e regimentos atualizados

- Código de Ética e Conduta
- Política de Remuneração
- Política de Divulgação de Atos ou Fatos Relevantes
- Política de Negociação de Valores Mobiliários
- Política de Gerenciamento de Riscos
- Política de Transações com Partes Relacionadas
- Política de Indicação de Membros do Conselho de Administração, seus Comitês de Assessoramento e Diretoria Estatutária
- Política de Doações e Patrocínio
- Política Anticorrupção e Antissuborno
- Política de Compliance
- Política de Brindes, Presentes e Hospitalidades
- Política de Prevenção de Conflito de Interesses
- Política de Investimento Social
- Política de Privacidade e Proteção de Dados Pessoais
- Política do Canal de Ética
- Política de Contratação e Gestão de Terceiros
- Regimento Interno do Comitê de Auditoria
- Regimento Interno do Conselho de Administração
- Regimento Interno do Conselho Fiscal
- Regimento Interno da Comissão de Integridade e Comissão Disciplinar
- Regimento Interno da Comissão de Privacidade e Proteção de Dados



Participação da Kepler Weber em entidades GRI 2-28

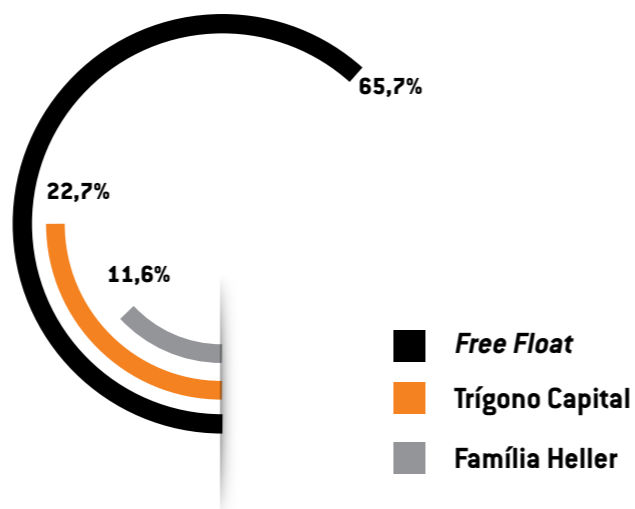
- Associação Brasileira de Máquinas e Equipamentos (Abimaq)
- Associação Brasileira de Pós-Colheita (Abrapós)
- Associação Brasileira das Companhias Abertas (Abrasca)
- Associação Brasileira de Recursos Humanos (ABRH)
- Associação Comercial e Industrial de Panambi (ACI – RS)
- Associação Comercial e Industrial de Campo Grande (ACICG – MS)
- Associação do Aço do Rio Grande do Sul (AARS – RS)
- Associação Nacional dos Executivos de Finanças, Administração e Contabilidade (Anefac)
- Conselho Sesi/Senai e ABRH
- Instituto Agregar

Estrutura societária GRI 2-4

A holding Kepler Weber, sociedade anônima de capital aberto, negocia ações na B3, sob o código KEPL3, desde 15 de dezembro de 1980. Com estrutura ágil e integrada, atua para que os clientes atinjam os melhores resultados nos negócios e os acionistas tenham a máxima rentabilidade. Em maio de 2022, a Empresa realizou o desdobramento da totalidade de suas ações ordinárias de emissão, na proporção de uma ação para três ações ordinárias, e em abril de 2023 conduziu novo desdobramento da totalidade de suas ações de emissão, na proporção de uma ação ordinária para cada duas ações da mesma espécie, sem alteração do valor do capital social.

Quantidade total de ações (KEPL3)

179.720.130 ON
Data-base 28/12/2023



Estrutura de governança GRI 2-9 | 2-11 | 2-12 | 2-14

A Companhia é gerida por duas instâncias deliberativas: o Conselho de Administração (CA) e a Diretoria-Executiva. Mantém ainda o Conselho Fiscal e três comitês de assessoramento ao Conselho de Administração.

Conselho de Administração – É composto por no mínimo sete e no máximo nove membros titulares, eleitos em Assembleia Geral Ordinária (AGO) em processo no qual os acionistas indicam seus representantes para mandato de dois anos, sendo permitida a reeleição. O órgão responde pela estratégia de planejamento de longo prazo e supervisão do desempenho dos diretores. Reúne-se trimestralmente ordinariamente ou, extraordinariamente, sempre que necessário.

O presidente e o vice-presidente do CA são escolhidos pelo próprio órgão. Em linha com as melhores práticas, os cargos de presidente do órgão e de Diretor-Presidente da Empresa, ou principal executivo, não são ocupados pela mesma pessoa.

Na Assembleia Geral Ordinária de 21 de março de 2023, os acionistas elegeram chapa formada por oito membros – sete homens e uma mulher –, cujo mandato se encerrará quando da realização da Assembleia Geral Ordinária de 2025. Os conselheiros tomaram posse e não têm outras atribuições ou cargos na Companhia que não os relacionados ao Conselho de Administração, seu Comitê de Estratégia, Investimentos e Finanças, seu Comitê de Pessoas, Compliance e Sustentabilidade ou o Comitê de Auditoria não Estatutário. A única exceção se aplicava ao então CEO e Conselheiro de Administração da Companhia, Piero Abbondi.

Conselho Fiscal – Formado por três membros titulares e seus respectivos suplentes. Cada um exerce suas funções pelo prazo vigente determinado pela AGO, podendo ser reeleito. Suas principais responsabilidades são fiscalizar as atividades da administração, rever as Demonstrações Financeiras e reportar suas conclusões aos acionistas, conforme Lei das Sociedades Anônimas.



Comitês de assessoramento GRI 2-13

Comitê de Auditoria e Riscos

- Constituído em junho de 2023.
- Composto por três membros eleitos: em 2023 dois integrantes eram do Conselho de Administração, com coordenação de um membro independente.
- Mandato unificado de dois anos, permitida a reeleição.
- O Comitê tem como principais objetivos supervisionar a qualidade e integridade dos relatórios financeiros; a aderência às normas legais, estatutárias e regulatórias; a adequação dos processos relativos à gestão de riscos e *compliance*; os controles internos; as atividades da auditoria interna e gestão de riscos, *compliance* e controles internos; as atividades dos auditores independentes; e a adequação dos processos relativos ao tratamento das denúncias de potenciais descumprimentos de dispositivos legais e normativos aplicáveis à Companhia, além de regulamentos e códigos internos.

Comitê de Estratégia, Investimentos e Finanças

- Constituído em dezembro de 2023.
- Composto por seis membros eleitos.
- Mandato unificado de dois anos, permitida a reeleição.
- Principais objetivos: analisar e emitir recomendações à proposta de plano estratégico, plano de negócios e demais diretrizes e orientações relacionadas à estratégia da Companhia a serem submetidos ao Conselho de Administração, bem como identificar e analisar oportunidades de negócios.

Comitê de Pessoas, Compliance e Sustentabilidade

- Constituído em dezembro de 2023.
- Composto por seis membros eleitos.
- Mandato unificado de dois anos, permitida a reeleição.
- Principais objetivos: zelar pelo comprometimento da Companhia por uma administração e cultura que observa os pilares de governança corporativa, sustentabilidade e ética empresarial, bem como acompanhar e deliberar as ações das Comissões Disciplinar, de Integridade, Estratégica de Segurança, ESG e de Privacidade.





Diretoria-Executiva

Composta por oito membros, sendo, em 2023, quatro membros estatutários eleitos pelo Conselho de Administração e quatro membros celetistas. Os executivos têm vasta experiência no setor, contribuindo para o posicionamento da Kepler Weber como líder em soluções de pós-colheita e *player* relevante no mercado de equipamentos de movimentação de grãos sólidos. Em junho de 2023, em continuidade ao Comunicado ao Mercado publicado em fevereiro de 2023 sobre o Processo Sucessório da Companhia, o Conselho de Administração aprovou a eleição de Fabiano Schneider para Diretor Industrial & Produto, no regime estatutário, com mandato de dois anos a partir de 1º de julho de 2023.

Composição do Conselho de Administração, Conselho Fiscal e Diretoria Estatutária – 2022

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Marcelo Guimarães Lopo Lima
Presidente

Júlio César de Toledo Piza Neto
Vice-Presidente

Membros Titulares
Arthur Heller Britto
Daniel Vinicius Alberini Schrickte
Maria Gustavo Brochado Heller Britto
Milre Felix Neto
Pedro de Andrade Faria
Vasco Carvalho Oliveira Neto

CONSELHO FISCAL

Membros Titulares
Guilherme Augusto Cirne de Toledo
Manoel Eduardo Lima Lopes
Thomas Lazzarini Carolla

Membros Suplentes
Paulo Roberto Bellentani Brandão
Pedro Lopes da Moura Peixoto
Ricardo José Martins Gimenez

DIRETORIA ESTATUTÁRIA

Piero Abbondi
Diretor-Presidente

Bernardo Osborn Gomes Nogueira
Diretor Comercial

Paulo Geraldo Polezi
Diretor Financeiro e RI



Composição dos Órgãos de Governança – 2023

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Júlio César de Toledo Piza Neto
Presidente

Luiz Tarquínio Sardinha Ferro
Vice-Presidente

Membros Titulares
Arthur Heller Britto
Marcelo Guimarães Lopo Lima
Maria Gustavo Brochado Heller Britto
Piero Abbondi
Ricardo Sodré Oliveira
Ruy Flaks Schneider

CONSELHO FISCAL

Membros Titulares
Guilherme Augusto Cirne de Toledo
Reginaldo Ferreira Alexandre
Thomas Lazzarini Carolla

Membros Suplentes
Pedro Lopes de Moura Peixoto
Marcos de Mendonça Peccin
Maria Elvira Lopes Gimenez

DIRETORIA-EXECUTIVA

Piero Abbondi
Diretor-Presidente e Conselheiro de Administração

Bernardo Osborn Gomes Nogueira
Diretor Comercial

Paulo Geraldo Polezi
Diretor Financeiro e RI

Fabiano Schneider
Diretor Industrial e Produto

Diego Wenningkamp
Diretor de Implantação de Projetos e Serviços Digitais

Karine Olczewski
Diretora Jurídica, de Governança, Riscos e Compliance

Misiara de Alcântara
Diretora de Gente e Gestão

Jean Felizardo de Oliveira
Gerente-Executivo Comercial

COMITÊ DE ESTRATÉGIA, INVESTIMENTO E FINANÇAS

Membros
Arthur Heller Britto
Bernardo Osborn Gomes Nogueira
Luiz Tarquínio Sardinha Ferro
Marcelo Guimarães Lopo Lima
Paulo Geraldo Polezi
Piero Abbondi
Ricardo Sodré Oliveira

COMITÊ DE AUDITORIA

Antonio Edson Maciel dos Santos
Coordenador

Júlio César de Toledo Piza Neto
Membro e Conselheiro de Administração

Luiz Tarquínio Sardinha Ferro
Membro e Conselheiro de Administração

COMITÊ DE PESSOAS, COMPLIANCE E SUSTENTABILIDADE

Membros
Júlio César de Toledo Piza Neto
Karine Olczewski
Maria Gustavo Brochado Heller Britto
Misiara de Alcântara
Piero Abbondi
Ruy Flaks Schneider



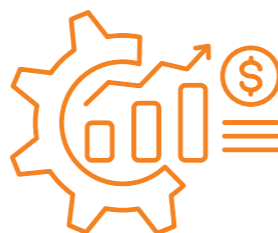
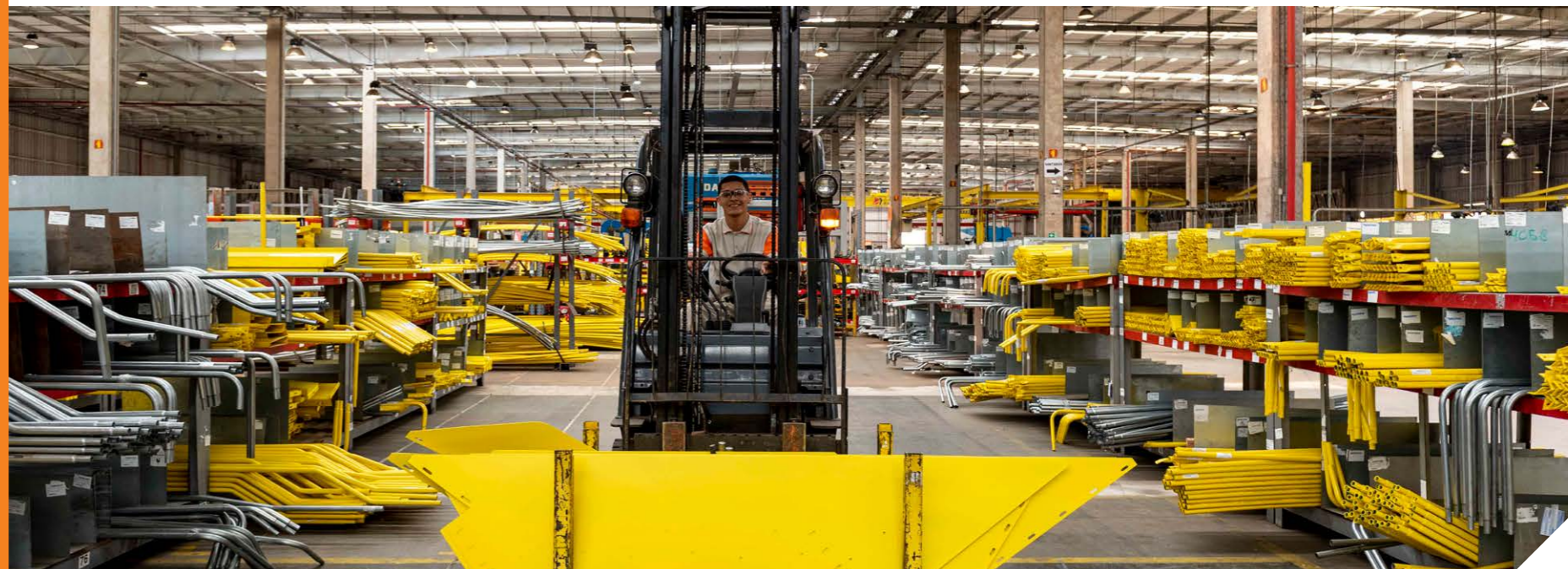
Crescimento

- Desempenho operacional
- Desempenho econômico-financeiro
- Gestão de riscos



Desempenho operacional

Perto de comemorar seu centenário, a Kepler Weber alcançou, em 2022 e 2023, os melhores desempenhos de sua história, em todas as vertentes: econômica, comercial e de produção. No biênio houve ganhos de eficiência, desenvolvimento de produtos e maior proximidade com os clientes: foram mais de 3,4 mil atendidos.



Além disso, a Companhia entregou, no período, mais de 3 mil silos de todos os tamanhos, principalmente para as regiões Centro-Oeste e Sul do País ([veja na página seguinte quadro com as principais obras entregues para armazenagem de grãos](#)). Em capacidade estática, 2023 foi o ano em que a Empresa mais vendeu silos.

A aceleração do mercado agrícola impulsionou a produtividade da Companhia, que cresceu 11% entre 2022 e 2023, de 39 Kg/Hh para 43,5 Kg/Hh. Em 2022, ela exportou para 14 países e, em 2023, para 16 países, incluindo Angola, Jordânia e Paquistão. Em relação ao biênio anterior, as exportações foram levemente reduzidas, mas, no seu encerramento, houve a exportação do secador de grãos KW Max para a Colômbia.



Principais obras entregues para armazenagem de grãos

Nacionais 2022

Mês	Cidade/estado	Produto	Capacidade
Janeiro	Nova Mutum (MT)	soja e milho	4,8 mil t
Fevereiro	Uruçuí (PI)	soja e milho	43,4 mil t
Março	Chupinguaia (RO)	soja e milho	5,6 mil t
Abril	Ponta Porã (MS)	soja e milho	29,1 mil t
Maio	Uruguaiana (RS)	arroz	20,4 mil t
Junho	São Desidério (BA)	soja e milho	26 mil t
Julho	Bataiporã (MS)	soja	32,3 mil t
Agosto	Confresa (MT)	soja e milho	23,8 mil t
Setembro	Cruz Alta (RS)	soja e milho	29,1 mil t
Outubro	Maripá (PR)	milho	8,5 mil t
Novembro	Dourados (MS)	soja e milho	1 mil t
Dezembro	Comodoro (MT)	milho	37,3 mil t

Internacionais 2022

Mês	Cidade/país	Produto	Capacidade
Janeiro	San Hilarion (Peru)	arroz	3,2 mil t
Março	Varela (Uruguai)	arroz	2 mil t
Abril	Arazape (Paraguai)	arroz	10 mil t
Julho	Palestina (Equador)	arroz	2 mil t
Julho	Barquisimeto (Venezuela)	trigo	11 mil t
Agosto	Rincón (Uruguai)	arroz	20 mil t
Outubro	Villa Nueva (Colômbia)	arroz	Secador Dryer – 3,8 mil sacas de arroz
Novembro	Campo 9 (Paraguai)	milho	17 mil t

Nacionais 2023

Mês	Cidade/estado	Produto	Capacidade
Janeiro	Santa Rosa (RS)	soja, milho e trigo	1,9 mil t
Janeiro	Monte do Carmo (TO)	soja e milho	11,9 mil t
Março	Boa Esperança (PR)	soja, milho e trigo	11,3 mil t
Abril	Tibagi (PR)	soja, milho e trigo	5,3 mil t
Mai	Rio Crespo (RO)	milho	6 mil t
Junho	Capão Bonito do Sul (RS)	soja, milho e trigo	19,7 mil t
Julho	Balsas (MA)	soja, milho e trigo	58,1 mil t
Agosto	Cambé (PR)	soja e milho	29,6 mil t
Setembro	Campo Novo Parecis (MT)	soja e milho	11,8 mil t
Outubro	Jataí (GO)	soja e milho	5,9 mil t
Novembro	Ulianópolis (PA)	soja e milho	12,2 mil t
Dezembro	Ponta Grossa (MT)	soja e milho	9,2 mil t

Internacionais 2023

Mês	Cidade/país	Produto	Capacidade
Janeiro	Uige (Peru)	milho	20 mil t
Fevereiro	El Socorro (Venezuela)	milho	15 mil t
Junho	Filadélfia (Paraguai)	milho	13 mil t
Julho	Palestina (Equador)	arroz	2 mil t
Julho	Lambayeque (Peru)	arroz	5 mil t
Agosto	La Paloma (Paraguai)	milho	27,5 mil t
Outubro	Sragen (Indonésia)	milho	9,6 mil t
Novembro	El Yopal (Colômbia)	arroz	Secador de grãos KW MAX 3100





O amadurecimento do processo de vendas foi primordial para atender à demanda acima da média desse mercado e garantir ampla cobertura. O time comercial passou por preparação intensa no biênio anterior por meio da metodologia Lean Manufacturing. Assim, foi possível ter um dimensionamento mais claro do mercado, além de identificar as melhores oportunidades para o negócio e regiões para concentrar o maior número de profissionais de venda.

O volume de vendas do sistema de armazenagem aumentou, porém a quantidade de pedidos foi menor porque o número de clientes também diminuiu. Cerca de 75% do faturamento da Companhia tem origem no sistema de armazenagem, composto por negócio internacional, fazendas e agroindústria.

Reposição e Serviços é o segmento em que a Kepler mais cresce desde 2018, chegando a registrar 20% de aumento ao ano. A Companhia atendeu 30% mais clientes no último biênio. A área, responsável por 20% do faturamento, é a que mais envolve mão de obra e processos. Das 17 mil unidades montadas no Brasil, Reposição e Serviços atende 4 mil delas, ou seja, há muita possibilidade de crescimento. Além disso, as unidades demandam muita atualização, tanto técnica quanto normativa. O plano é ampliar a oferta de serviços e capacitar os clientes para ajudá-los a operar melhor o produto. Com o serviço de monitoramento, por meio da Procer, a proximidade da Kepler com o cliente e suas demandas poderá ser intensificada [veja mais em [Inovação e tecnologia](#)].

As máquinas de seleção óptica de grãos, que fazem parte da área de Reposição e Serviço, também vêm ganhando um número maior de representantes, e registrando crescimento de vendas.

Em Portos e Terminais, a Kepler também obteve êxito. Em 2022, chegou a R\$ 100 milhões de vendas e, em 2023, R\$ 150 milhões. Para 2024, considerando um número grande de projetos de infraestruturas portuária e fluvial previstos para os próximos cinco anos, a projeção é continuar crescendo em ritmo superior à média histórica.

Como parte da aceleração na proximidade com os clientes, foram inaugurados mais três Centros de Distribuição (CDs), em Balsas (MA), Paragominas (PA) e Sorriso (MT). Para 2024, está prevista a entrega oficial do CD em Luís Eduardo Magalhães (BA), totalizando nove Centros de Distribuição. Em cada uma dessas unidades, a Kepler Weber recebe a visita de cerca de 100 clientes por mês.

Além disso, alinhada à estratégia de atuação da área Comercial, a Companhia realizou um robusto projeto de reestruturação das equipes e nos modelos de remuneração variável, impulsionando o reconhecimento de acordo com a evolução dos negócios.



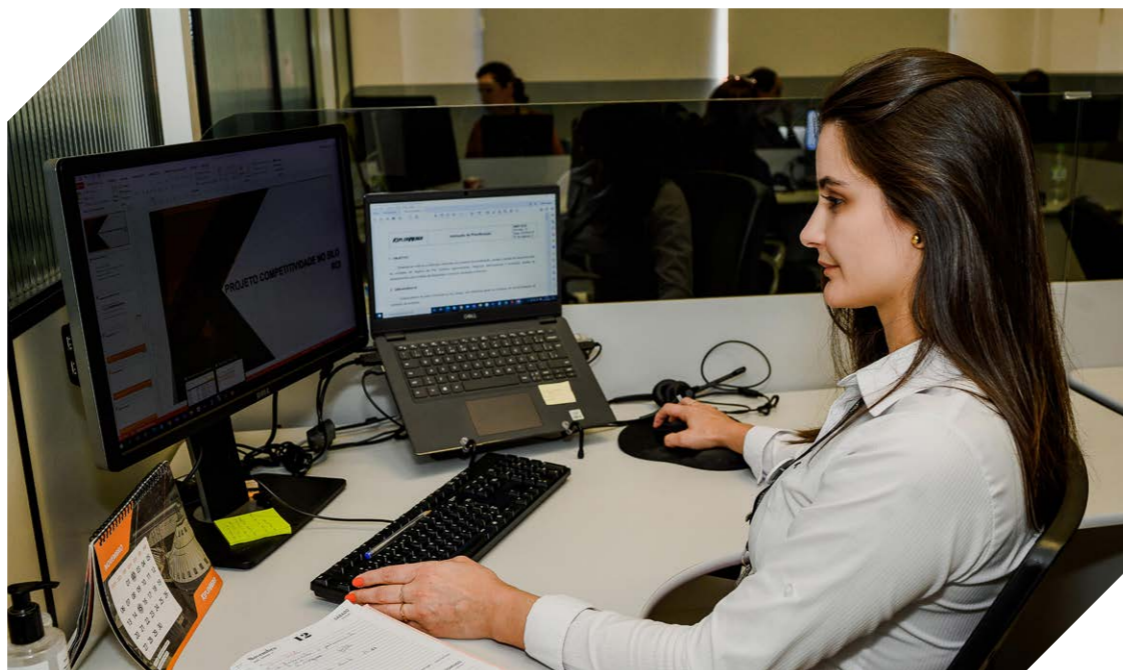


Somando a capacidade de operação dos nove CDs, eles respondem pela metade das vendas de Reposição e Serviços no faturamento direto. As unidades são ágeis na entrega das peças ao cliente: no máximo entre 24 horas e 48 horas já estão disponíveis. Essa estratégia reflete também em mais competitividade para a Empresa, que planeja implantar CDs onde ocorrem mais vendas e há mais oportunidades de negócio.

A equipe comercial, dividida em cinco regionais, também passa por qualificação e atualização contínua. Normalmente, em cada região de atuação, a Companhia conta com uma área de projetos que apoia os gestores e prepara os futuros atuantes nessas posições. Eles aprendem desde a etapa de elaboração dos projetos, orçamentos, até sobre as demandas e necessidades dos clientes.

A área Comercial realiza reuniões mensais com a liderança e, a cada 15 dias com os líderes de áreas. Semanalmente, as regionais se reúnem (funcionários e representantes) *on-line* e fazem um balanço das entregas. A cada três meses, todos os integrantes da área Comercial participam de reunião *on-line* para atualização das notícias corporativas.

Capacitação da equipe comercial, agilidade na entrega de peças e avanço em digitalização elevam a competitividade da Empresa.



Em 2024, a Kepler Weber iniciará a implementação de um projeto de Transformação Digital, ancorado em plataforma de Customer Relationship Management (CRM), integrada ao ERP da Companhia. A tecnologia tem como objetivo fornecer uma visão 360 graus dos clientes, e sua adoção permitirá não apenas o aumento da eficiência operacional e a personalização do atendimento, mas também o fortalecimento do relacionamento com os clientes de maneira duradoura. Além disso, facilitará a análise precisa das oportunidades de vendas e permitirá a adaptação da oferta de produtos às necessidades específicas de cada.

Esse movimento rumo à digitalização reflete o comprometimento da Companhia com a busca constante por inovação e aprimoramento, posicionando-a estrategicamente frente às exigências de um mercado cada vez mais competitivo. O projeto não só marca um passo significativo na jornada digital da Empresa, mas reafirma seu compromisso de oferecer soluções que atendam de forma efetiva e eficiente às demandas dos clientes, contribuindo para a construção de relações sólidas e de longo prazo.



Desempenho econômico-financeiro

Investimentos

Demonstração do Valor Agregado (DVA)

Resultados gerais



Receita Líquida

Atingiu **R\$1,5 bilhão**, redução de 16,7% em relação aos R\$ 1,8 bilhão de 2022, melhor ano da história da Companhia.



Caixa Líquido

R\$ 159,7 milhões em 2023, redução de 6,6% na comparação com os R\$ 171,1 milhões de 2022.



Resultado Financeiro Líquido

Foi positivo, totalizando **R\$ 4,0 milhões** – em 2022 havia sido de R\$ 1,6 milhão. A variação reflete principalmente o desempenho positivo das aplicações financeiras, somado ao efeito da variação cambial do período.



Ebitda Acumulado

O Ebitda somou **R\$ 336,7 milhões** em 2023, redução de 38,6% na comparação com o ano de 2022.



Receita Líquida em Exportação

Em 2022, **R\$ 181,5 milhões**

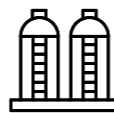
Em 2023, **R\$ 125,5 milhões**

Evolução dos indicadores nos segmentos (Valores da Receita Líquida)



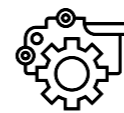
Fazendas

Obtenção de **R\$ 487 milhões**, 25,8% inferior na comparação com o ano de 2022.



Agroindústrias

Alcance de **R\$ 548,3 milhões**, representando queda de 24,6% em relação a 2022.



Reposição e Serviços

Total de **R\$ 271,0 milhões**, aumento de 27,9% em relação ao acumulado de 2022.



Portos e Terminais

Somou **R\$ 94,6 milhões**, aumento de 90,7% na comparação com o acumulado de 2022.



Negócios Internacionais

Atingiu **R\$ 111,3 milhões**, queda de 34,8% em relação ao acumulado em 2022.



Em 2023, houve elevada produção de grãos e demanda aquecida por parte dos clientes de grandes corporações e cooperativas, com pedidos de diferentes dimensões, projetos mais complexos e com prazos de entrega mais prolongados.

A Companhia estava preparada para isso e realizou acomodação interna, com aprovação de alguns investimentos para dotar as plantas de mais tecnologia, automação e capacitação e reorganização das operações com infraestrutura e segurança à nova rotina da fábrica e da área de vendas, para atender perfis de diferentes clientes, com contratos mais robustos, garantindo eficiência em produtividade e ganhos de capacidade.

Mesmo com a redução de investimentos ocasionado pelo recuo do preço das *commodities*, em 2023, dos produtores de menor porte e da Agroindústria, que participam de 40% do faturamento da Empresa, houve compensação por parte dos demais segmentos.

O de Agroindústria é caracterizado pela diversificação de clientes. Em 2022, a Kepler teve vendas expressivas para indústrias de transformação, sendo que três projetos para arroz, café e etanol de milho somados totalizaram receita líquida superior a R\$ 125 milhões. Já em 2023, o segmento teve investimentos mais concentrados em cooperativas e cerealistas, com *tickets* menos expressivos.

Em 2023, houve avanço notável no setor de Portos e Terminais, resultado de estratégias eficientes que impulsionaram suas operações. A reestruturação, aliada à dedicação da equipe especializada e à abrangência ampliada, foi elemento-chave para permitir não apenas aumentar o volume de vendas, mas atingir excelente desempenho. Os resultados positivos refletem a execução eficaz de grandes projetos entregues no prazo, impulsionados pelo aumento do comércio global e pela expansão das cadeias de suprimentos.



Investimentos para preparar as plantas e reorganizar as operações foram essenciais para o sucesso da Kepler no atendimento de projetos complexos e prazos de entrega prolongados.

O avanço da receita em Reposição e Serviços é resultado de várias estratégias adotadas ao longo do período, como o contínuo relacionamento com os clientes, a agilidade nas entregas das peças de reposição, prazos competitivos e formas de pagamento facilitadas. Outro destaque é a sinergia da equipe de vendas, engajada em todos os segmentos, buscando ampliar a capilaridade e a expansão da cobertura de mercado. Isso tem contribuído para aumento na captura de novos clientes à carteira. No final de 2023, a Companhia comunicou ao mercado a abertura do 9º Centro de Distribuição, na cidade de Luís Eduardo Magalhães, na Bahia, mais um movimento que potencializa o atendimento ao cliente com agilidade e qualidade.

O segmento de Reposição e Serviços se distingue pela diversificação e resiliência diante das flutuações do preço das *commodities*. Além disso, a ampliação da base de Centros de Distribuição desempenha papel importante na conquista de clientes. Isso fortalece a estratégia de manter esse segmento com receitas recorrentes e menos suscetíveis às oscilações do ciclo do agronegócio.

Quanto aos Negócios Internacionais, a Kepler realizou três vendas, somando R\$ 21 milhões, para países da América do Sul. Houve redução de receita, refletida principalmente da crise hídrica que prejudicou os dois maiores *players* da carteira de exportação: Paraguai e Uruguai. Já a Colômbia vem enfrentando questões políticas, levando à redução dos investimentos.

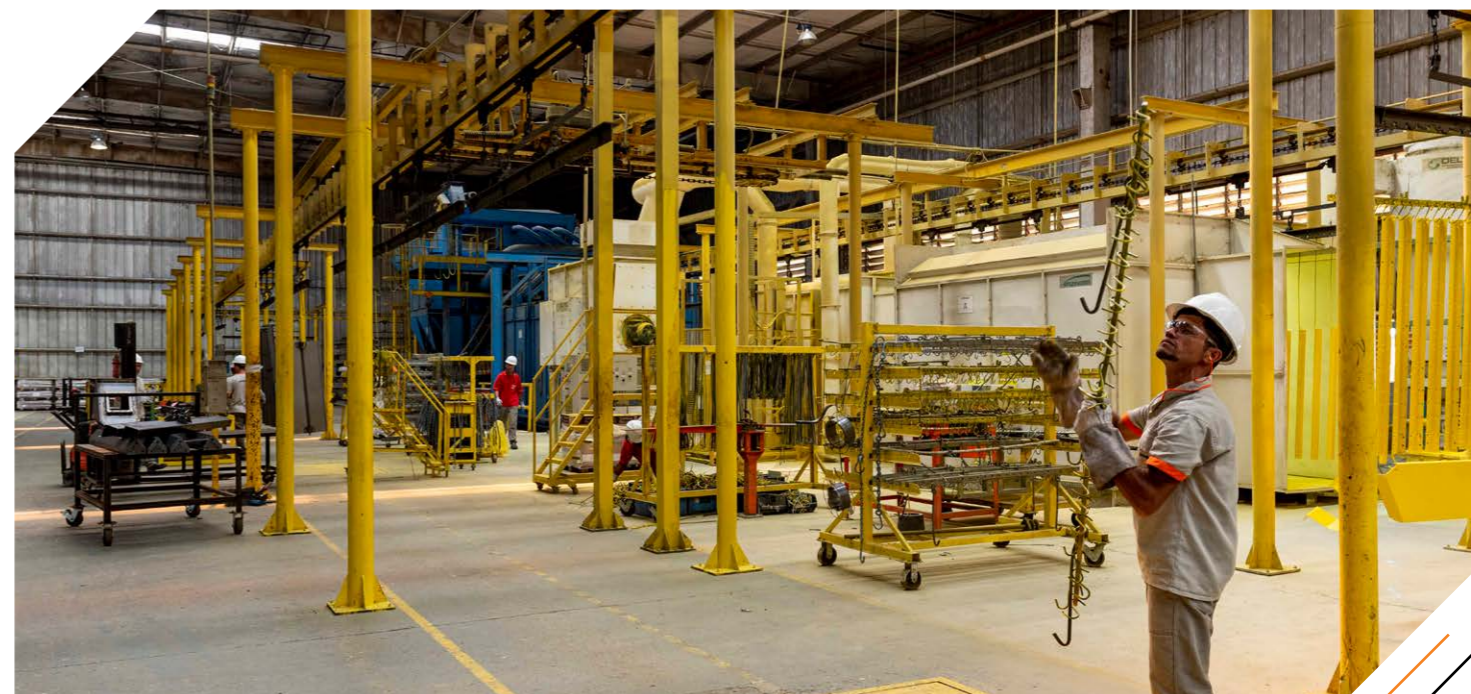
O biênio ainda foi marcado pela aquisição da Procer, empresa de tecnologia, prevendo crescimento robusto para os negócios digitais, impulsionado por sinergias comerciais e operacionais pós M&A, além de rentabilidade em expansão.

Outro destaque do período foi o início da operação de linha de pintura a pó na planta industrial de Panambi (RS), que faz parte do plano de investimentos da Empresa, segundo o qual até 2026 haverá aportes de R\$ 70 milhões, com benefícios aprovados pelo Fundo Operação Empresa do Estado do Rio Grande do Sul (Fundopem). Até setembro de 2023, R\$ 29,4 milhões já haviam sido executados.

A nova linha representa um salto de 52% na capacidade de pintura. Ao final do plano de investimentos, a perspectiva é de haja aumento de 50% na capacidade produtiva, que atualmente é de 77 mil toneladas de produtos de metal por ano.

O bom desempenho financeiro e a geração de caixa permitiram à Kepler o pagamento de dividendos e juros sobre o capital próprio de R\$ 153 milhões, com *payout* (divisão do dividendo total pelo lucro líquido) de 62% (foi de 43% em 2022). Além disso, a geração de

receitas recorrentes e o atingimento de outros indicadores alinhados ao negócio viabilizaram o reconhecimento monetário para todos os colaboradores tanto em 2022 quanto em 2023 por meio do Programa de Participação nos Lucros e Resultados.



Investimentos

No final de 2022, a Kepler Weber e o BTG Pactual concluíram a estruturação de um Fundo de Investimento nas Cadeias Produtivas Agroindustriais (Fiagro), em parceria com o BNDES, com capital social de R\$ 300 milhões. A iniciativa visa conceder crédito aos clientes, principalmente pequenos e médios, que não dispõem de recursos para investir em projetos de armazenagem e pós-colheita.

A Kepler é a originadora do fundo. As operações contam com alienação fiduciária ou hipoteca de imóvel, alienação fiduciária ou penhor do silo objeto de financiamento, alienação fiduciária da lavoura ou cessão fiduciária de recebíveis dos devedores do Fiagro-FIDC, clientes da Kepler.

Os primeiros créditos desembolsados pelo fundo ocorreram em fevereiro de 2023, totalizando R\$ 6,1 milhões até o final do ano.

Para seu processo de expansão, a Kepler tem como meta investir R\$ 44,9 milhões em aumento de produtividade, novos produtos, tecnologia da informação e manutenção, reformas e atendimento à legislação.

Com o objetivo de buscar financiamento para realizar uma transformação operacional, a Empresa se programou e realizou todos os trâmites e atendeu às exigências para a assinatura de contrato com o Banco IFC (International Finance Corporation), a ser firmado no primeiro semestre de 2024.

Para estreitar ainda mais seu relacionamento com investidores (RI), a Kepler Weber contratou empresa especializada, que identificou os principais investidores para participarem de pesquisa de percepção e satisfação em relação à Companhia. Como parte desse trabalho, houve aprimoramento dos materiais de comunicação e a promoção do Kepler Day, que já chegou à terceira edição. O evento apresenta as perspectivas de negócios, estimativas de resultados operacionais e financeiros, e a gestão para o crescimento da Empresa. O último Kepler Day foi realizado no auditório da B3, atraindo grande número de interessados.

Também há um canal de comunicação com RI no site corporativo contendo informações institucionais e financeiras, publicações da CVM, sobre o mercado de capitais e outros serviços. Os investidores têm à disposição o Canal de Ética e Privacidade.

Com a reestruturação da área de Relacionamento com Investidores, houve avanço de 70 posições das ações da Kepler no *ranking* do Índice de Negociabilidade, saltando da 199ª para a 129ª posição.

A Companhia se preparou em 2023 para o lançamento do Programa de American Depositary Receipts (ADRs) nível 1, declarado efetivo pela Securities and Exchange Commission dos Estados Unidos da América (SEC), em que os papéis ficaram disponíveis para negociação a partir de 20 de fevereiro de 2024, data de publicação do Fato Relevante.

A base de investimentos da Empresa inclui o mercado promissor, com crescimento populacional e demanda global por alimentos acima de 35% até 2030; a alta competitividade do agronegócio brasileiro, com produção superior a 300 milhões de toneladas em 2023 e projeções acima de 500 milhões de toneladas até 2030; a liderança de mercado, com 40% de *market share* no Brasil; o crescimento de receitas recorrentes por meio da modernização do parque instalado de 17 mil unidades armazenadoras no Brasil; pessoas, cultura e ESG, via produção sustentável e forte atuação em segurança alimentar; e infraestrutura moderna com duas fábricas de 88 mil m² de área produtiva.



1.819 colaboradores

incluindo aprendizes, terceiros temporários e diretoria estatutária (dez/23)



40% de market share

no Brasil e principal *player* da América Latina



53 países

com presença em cinco continentes



2 fábricas

estrategicamente localizadas em Panambi (RS) e Campo Grande (MS)



9 Centros de Distribuição

estrategicamente posicionados no Brasil



5 mi

capacidade de fornecer equipamentos para armazenar 5 milhões de toneladas de grão por ano



Demonstração do Valor Agregado (DVA) GRI 201-1

Valor econômico direto gerado e distribuído (milhões R\$)

Valor econômico direto gerado (R\$)	2022	2023
Gerado		
Receitas (R\$)	R\$ 2.136.031	R\$ 1.781.899
Valor econômico distribuído (R\$)	2022	2023
Distribuído		
Custos operacionais	-R\$ 1.061.376	-R\$ 1.044.264
Salários e benefícios de empregados	-R\$ 178.112	-R\$ 187.782
Pagamentos a provedores de capital	-R\$ 382.468	-R\$ 245.214
Pagamentos ao governo	-R\$ 302.614	-R\$ 74.203
Investimentos na comunidade	-R\$ 100.101	-R\$ 99.767
Total	-R\$ 2.024.671	-R\$ 1.651.230
Valor econômico retido (R\$)	2022	2023
Retido		
valor econômico direto gerado menos "valor econômico distribuído"	R\$ 111.360	R\$ 130.669
Valor econômico distribuído (%)	2022	2023
Custos operacionais	52%	63%
Salários e benefícios de empregados	9%	11%
Pagamentos a provedores de capital	19%	15%
Pagamentos ao governo	15%	4%
Investimentos na comunidade	5%	6%
Total	100%	100%

Gestão de riscos

GRI 3-3 – Governança de riscos, incluindo social, ambiental e climático | 201-2

A Gestão de Riscos é um processo fundamental que permeia todas as áreas da Companhia, abrangendo a identificação, a avaliação e o monitoramento contínuo dos riscos inerentes às suas operações. Fundamentado em políticas e metodologias reconhecidas no mercado, esse processo tem como objetivo aprimorar a gestão dos limites de risco aceitáveis. Por meio da compreensão e análise dos riscos, a Empresa busca não apenas mitigar possíveis impactos negativos, mas também identificar oportunidades de melhoria e inovação. Ao conhecer profundamente os riscos aos quais está exposta, a Companhia pode tomar decisões mais informadas e alinhadas com seus objetivos estratégicos, garantindo assim a sustentabilidade e o sucesso a longo prazo.



No segundo semestre de 2023, a Kepler Weber iniciou a estruturação de sua matriz de riscos estratégicos, alinhada com os princípios da Política de Gerenciamento de Riscos e em conformidade com as exigências do Novo Mercado. Essa iniciativa visa fortalecer ainda mais a capacidade da Empresa de antecipar e gerenciar os riscos inerentes às suas operações. Além dos tradicionais aspectos financeiros e operacionais, a nova matriz de riscos será expandida para abranger questões fundamentais, como ética, transparência, integridade e mudanças climáticas. Essa abordagem holística permitirá à Kepler uma compreensão mais abrangente dos desafios e

das oportunidades que moldam seu ambiente de negócios, contribuindo para uma tomada de decisão mais informada e sustentável.

Esse processo é coordenado pela Diretoria Jurídica, Governança, Riscos e Compliance, que também, em 2023, expandiu suas atribuições para incluir a área de Riscos e Controles Internos, conforme orientação da B3. Essa integração estratégica reflete o compromisso da Kepler Weber em fortalecer sua cultura de gestão de riscos e *compliance*, garantindo uma abordagem abrangente e alinhada com as melhores práticas de mercado.

Os riscos corporativos estão dispostos na política da seguinte forma:



Riscos estratégicos

Estão associados à tomada de decisão da Alta Administração e podem gerar perda substancial no valor econômico da Companhia e até mesmo a descontinuidade do negócio. No pilar Estratégico, destacam-se os seguintes tópicos para avaliação: planejamento e alocação de recursos, estrutura de governança, iniciativas ESG e comunicação com o mercado, entre outros.



Riscos operacionais

Decorrem de falhas de processos e controles na operação e áreas suporte que prejudiquem ou impossibilitem o exercício das atividades. Os riscos operacionais geralmente acarretam ineficiência, interrupção total ou parcial das atividades, podendo gerar impacto negativo na reputação perante o mercado, além do potencial de geração de passivos contratuais e regulatórios. No pilar Operacional, destacam-se os seguintes tópicos para avaliação: operação industrial, logística, segurança patrimonial, manutenção, gestão comercial, recursos humanos, engenharia e projetos e *supply chain* (produtos e serviços), incluindo a gestão de fornecedores.



Riscos financeiros

Referem-se à possibilidade de prejuízos em decorrência das operações e transações financeiras, podendo ser resultantes de gestão de fluxo de caixa ineficiente, liquidez, captação e aplicação de recursos financeiros, variação cambial, assim como descumprimento de obrigações financeiras de contrapartes.



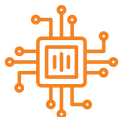
Riscos de compliance

Estão associados a possíveis sanções legais ou regulatórias devido ao descumprimento de leis, acordos, regulamentos, código de conduta e políticas que podem resultar em perda financeira e danos reputacionais. No pilar de *Compliance*, destacam-se os seguintes tópicos para avaliação: requisitos legais e regulatórios, integridade e controles anticorrupção e Código de Ética e Conduta.





Entre os riscos que podem permear os diversos pilares, destacam-se:



Riscos de Tecnologia

Referem-se às ameaças capazes de acarretar interrupção ou indisponibilidade sistêmica em decorrência de falhas na segurança da informação, gestão de dados e acessos, gestão de mudanças, infraestrutura, falta ou obsolescência de recursos tecnológicos, incluindo instalações. No pilar de Tecnologia, destacam-se os seguintes tópicos para avaliação: adequação dos sistemas internos às necessidades da Companhia, incidentes de *cybersecurity*, integridade e gestão dos dados, falha no acesso lógico aos sistemas, vazamento de dados, entre outros.



Riscos Socioambientais

Consiste na exposição a perdas com incidentes envolvendo o meio ambiente e/ou a sociedade, decorrentes de atividades diretas ou indiretas da Companhia. Os impactos sociais referem-se à saúde e segurança e ações que desrespeitem a proteção, assim como a promoção dos direitos humanos como discriminação e condições análogas à escravidão. Os impactos ambientais são os que podem afetar também recursos naturais como o ar, cursos d'água, matas, solos e animais com a emissão de gases poluentes, resíduos, efluentes, derramamento de produtos químicos, entre outros. Já os impactos climáticos precisam ser observados para serem reduzidos ou compensados com a diminuição de emissão de Gases do Efeito Estufa e captura dos gases emitidos na fabricação de equipamentos, assim como para preparar a Companhia para eventos que possam impactar a produção de seus clientes e conseqüentemente as suas vendas. Os riscos socioambientais e climáticos podem gerar perdas financeiras e reputacionais, sanções legais ou regulatórias e indenizações por danos à terceiros e que tiveram participação direta ou indireta, envolvendo clientes, fornecedores, colaboradores e demais parceiros.



Fornecimento do aço

SASB RT-IG-440a.1

Em sua cadeia de fornecedores, a Kepler considera o aço material crítico. Portanto, conta com algumas estratégias em resposta aos riscos de oscilação de preços e fornecimento desse produto, como diversificação de usinas produtoras em nível global homologadas, acordos comerciais estratégicos com usinas, estratégia de estoque com cobertura para negócios vendidos e/ou conhecidos. Em situações econômicas severas ou insegurança no fluxo logístico, a Companhia permite uma variação na cobertura de estoque de até 50% do volume em aço, equivalente a 1,5 mês para cima ou para baixo. As encomendas e, conseqüentemente, o estoque, também são ajustados buscando sempre manter o equilíbrio entre as vendas e aquisição de aço (estoque + pedidos a preço conhecido).

Em casos de problemas ou restrições que possam comprometer o fornecimento do produto, as usinas fabricantes deverão comunicar a Kepler com pelo menos seis meses de antecedência ao pedido de compra.





Resiliência

- ▶ Interação com *stakeholders*
- ▶ Gestão de pessoas
- ▶ Cadeia de valor
- ▶ Relacionamento com clientes
- ▶ Comunidades
- ▶ Meio ambiente



Interação com stakeholders

GRI 2-29

A Kepler entende que todos os *stakeholders* têm papel fundamental e contribuem positivamente para a sustentabilidade dos negócios. Assim, mantém canais que possibilitam a interação constante, garantindo que a estratégia corporativa esteja em consonância com as expectativas de seus *stakeholders*.



Colaboradores



Clientes



Fornecedores



Acionistas



Comunidades

Canais	Públicos de interesse				
	Colaboradores	Clientes	Fornecedores	Acionistas	Comunidades
Site corporativo	■	■	■	■	■
Relatório de Sustentabilidade	■	■	■	■	■
Canal de Ética e Privacidade	■	■	■	■	■
Comunik	■				
Murais e totens	■				
Café com a Diretoria	■				
Grupos de WhatsApp	■				
Portas abertas		■			
Portal do Fornecedor			■		
Portal de Compliance	■		■		
Portal de Governança				■	



A Kepler Weber mantém ainda vários canais e práticas de comunicação com seu público interno, divulgando ações e compartilhando resultados, com o objetivo de informar, alinhar, motivar e engajar as equipes.

- **Rede social interna** Comunik;
- **Murais físicos e digitais** com notícias da Companhia, comunicados, eventos próximos e oportunidades de desenvolvimento;
- **Totens digitais** com conteúdo dinâmico, como vídeos motivacionais, comunicados urgentes e campanhas internas;
- **Café com a Diretoria:** momento informativo aos colaboradores, esclarece dúvidas e apura sugestões;
- **Grupos de WhatsApp** para comunicação rápida e eficiente entre as equipes;
- **Pesquisa de Engajamento:** capta as necessidades e sugestões;
- **Canal de Ética e Privacidade:** recebe denúncias e sugestões;
- **Reuniões regulares de equipe** para alinhar objetivos, discutir projetos, resolver desafios e promover engajamento;
- **Pesquisa de percepção de compliance:** avalia a maturidade do Programa de Compliance e identifica oportunidades de melhoria;
- **Comemorações:** são promovidas regularmente para celebrar conquistas, aniversários, datas especiais e marcos importantes da Empresa, reforçando e valorizando o espírito de equipe;
- **Outras ações** de engajamento incentivam a participação ativa dos colaboradores e aumentam a motivação.

Gestão de pessoas

GRI 2-7 | 2-30 | SASB RT-IG-000.B | 3-3 – Atração retenção e desenvolvimento profissional

- ▶ Diversidade e inclusão
- ▶ Remuneração e benefícios
- ▶ Capacitação e carreira
- ▶ Saúde e bem-estar



A Companhia encerrou 2023 com 1.819 colaboradores diretos e temporários, 7% mais do que em 2022, quando somou 1.699 pessoas. Em 2022, o grupo de temporários era composto por 65 profissionais e, em 2023, passou para 186. Do quadro funcional, 76% são homens e 24% mulheres.

A maioria dos colaboradores está concentrada na Região Sul, seguida da Região Centro-Oeste e Região Sudeste. Todos atuam em tempo integral, de acordo com a carga horária estipulada em seus contratos de trabalho, e são cobertos pelos acordos de negociação coletiva, conforme a unidade a que pertencem.



Confira, em Anexo GRI, o perfil detalhado dos profissionais



Diversidade e inclusão

A Empresa valoriza a diversidade e inclusão, e oferece igualdade de oportunidades a todos os colaboradores, contribuindo, dessa forma, para a manutenção de ambiente saudável de trabalho. Esse aspecto fica ainda mais evidente na pesquisa da Great Place to Work (GPTW), que certificou a Companhia pela terceira vez como excelente local para trabalhar, pelo segundo ano, entre as 20 Melhores Empresas para Trabalhar no Rio Grande do Sul, na categoria Grande Porte. Também se destacou pela primeira vez entre as 50 Melhores para Trabalhar no Brasil, na categoria Indústrias – Grande Porte.

A Companhia também demonstra seu engajamento nesses pilares ao olhar o crescimento no seu quadro de colaboradoras em 7%. As mulheres representavam 17%, em 2019, e 21%, em 2021. No biênio 2022/2023, a parcela do público feminino cresceu para 24%.

Além disso, como forma de reforçar o propósito de cuidado da vida, a Empresa realiza os acompanhamentos necessários por meio de psicólogos e assistentes sociais, além de promover momentos de conscientização sobre temas relevantes como abuso sexual e assédios em palestras, orientando e dando suporte.



No último biênio, o público feminino alcançou 24% do total de colaboradores, refletindo o empenho da Companhia para valorizar internamente a diversidade e inclusão.

A Companhia recebeu em 2022 o Selo de Engajamento Social, com a assinatura do Termo de Compromisso e Cooperação com a Defensoria Pública do Rio Grande do Sul (DPE/RS), em Panambi, para a inclusão e inserção no mercado de trabalho das mulheres vítimas de violência doméstica, visto que a dependência financeira em geral é o motivo da manutenção do vínculo com o agressor. Seus currículos são direcionados às empresas, via Defensoria, para que elas sejam consideradas nos processos seletivos e admissionais.

Outro programa de inclusão é o Jovem Aprendiz, essencial para o desenvolvimento de novos talentos profissionais em 2022 e 2023. Sua estrutura permite o aprimoramento de competências técnicas e comportamentais, por meio do mapeamento de necessidades, em sintonia com os requisitos legais, as estratégias do negócio e visão de longo prazo. Como prática inclusiva, o programa também é ofertado para Pessoas com Deficiência.

As oportunidades são disponibilizadas para a comunidade, democratizando o acesso à educação e promovendo a inclusão social. Algumas vagas são destinadas a jovens em situação de vulnerabilidade, o que contribui para reduzir a desigualdade.

Os aprendizes recebem da Empresa vale-transporte, plano de saúde, ajuda de custos de farmácia, seguro de vida e uma bolsa mensal para realizar os cursos – quando estão na prática educativa, o valor da bolsa é dobrado. Os alunos maiores de idade e, no mínimo, com 40% do curso concluído, são absorvidos para a prática educativa.



Em 2022, 72 aprendizes foram formados em cursos profissionalizantes em áreas estratégicas para a indústria em especialidades como Conformador de máquina de metais, Eletromecânico de manutenção, Ferramenteiro, Logística e Auxiliar administrativo e Auxiliar de produção. Neste mesmo ano, também em parceria com o Senai, houve a formação de cinco aprendizes PCDs (Pessoas com Deficiência) no curso de Auxiliar de produção.

Em 2023, a Empresa deu continuidade à iniciativa, formando mais 60 aprendizes nos cursos de Conformador de máquina de metais, Eletromecânico de manutenção, Soldador MIG MAG, Técnico em mecânica, Assistente administrativo, Auxiliar administrativo e Auxiliar de produção.

Nesses dois anos de formação, a Kepler deu um passo importante na construção da cultura de melhoria contínua ao qualificar os jovens aprendizes no treinamento Lean Manufacturing e capacitá-los na aplicação da ferramenta Kaizen. Sob a orientação e mentoria dos colaboradores qualificados para esse processo, os aprendizes colocaram em prática os conhecimentos adquiridos nos treinamentos por meio da aplicação da **ferramenta Kaizen**.



Analisaram os processos em que atuavam, buscando identificar pontos de melhoria.



Propuseram soluções criativas e inovadoras para eliminar os desperdícios e otimizar os processos.



Implementaram as melhorias propostas e acompanharam os resultados, avaliando sua efetividade e impacto na produtividade e qualidade.



A participação e o engajamento dos aprendizes na filosofia Lean e na aplicação da ferramenta Kaizen geraram resultados positivos para a Empresa, como aumento da produtividade, melhoria da qualidade e redução de custos.

Nos últimos dois anos, a Kepler não realizou o Programa de Trainee, que está sendo planejado para 2024.



Veja, em Anexo GRI, detalhes sobre o perfil dos profissionais



Remuneração e benefícios GRI 2-19 | 2-20

A Kepler Weber coordena ações sustentadas para proporcionar um ambiente de qualidade e oportunidades para todos, atraindo profissionais alinhados aos seus valores. Para isso, prioriza investimentos relacionados ao desenvolvimento dos colaboradores, com treinamentos, educação e segurança, valorização do bem-estar e qualidade de vida. Nos últimos anos, foram gerados empregos de forma linear e consistente em todas as regiões de atuação.

A Companhia mantém Política de Remuneração (POCA 20) que estabelece as métricas ligadas à remuneração variável de curto prazo, pautadas em relevância para os indicadores financeiros e alinhadas ao planejamento estratégico para 2030. O Diretor-Presidente responde por metas corporativas ligadas aos objetivos financeiros – referentes ao Ebitda e fluxo

de caixa – e indicador de excelência. Os demais diretores são contemplados nessas metas corporativas, porém acrescidas das metas setoriais e de desempenho individual, que visam manter a sustentabilidade dos resultados, ambas vinculadas ao planejamento estratégico e derivadas dos objetivos financeiros, de sustentabilidade do negócio e foco direto em gestão de pessoas. A Remuneração Variável de Longo Prazo é atrelada aos indicadores de *performance* e de valorização das ações, buscando sempre desempenhos superiores e a geração de valor para os negócios.

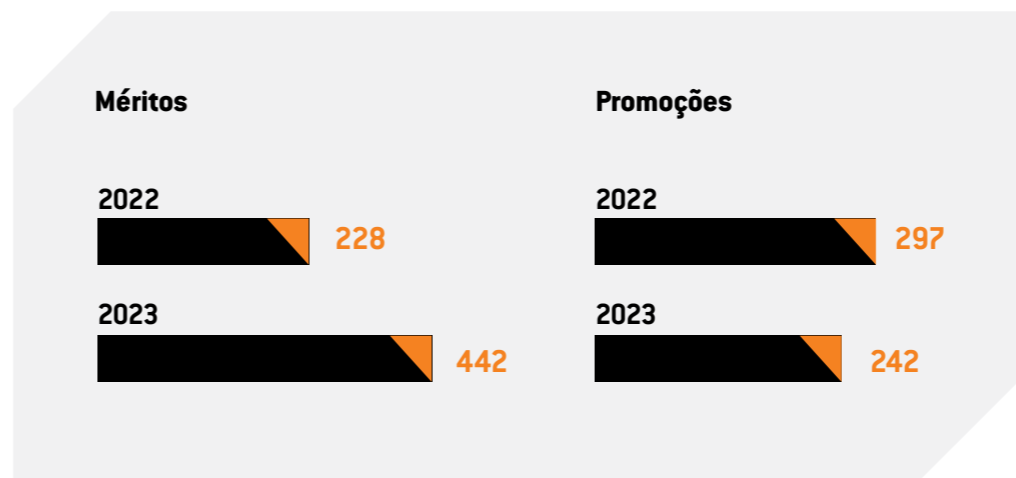
A verba global de remuneração, compreendendo fixa, variável e benefícios, é estabelecida anualmente pela Assembleia Geral Ordinária de acionistas, estimulando a cultura empreendedora e orientada para resultados, alinhando os interesses da administração da Companhia com os dos seus acionistas.

Como forma de reconhecimento monetário, atração e retenção de talentos, a Kepler mantém o Programa de Mérito, que reconhece os colaboradores pelo desempenho. Os critérios de remuneração são estabelecidos por procedimentos, sem distinção de gênero. A Companhia trabalha anualmente com pesquisas de mercado de consultorias renomadas para balizar e adotar as melhores práticas quanto ao pacote de remuneração e benefícios.

Os colaboradores, terceiros, aprendizes e estagiários contam com um pacote completo de benefícios. Faz parte da cultura de inclusão oferecer a estabilidade para que as mulheres e os homens encontrem tranquilidade na realização de projetos pessoais, como o de ter filhos. Por isso, a Kepler integra o Programa Empresa Cidadã e concede às colaboradoras licença-maternidade de 180 dias e, aos colaboradores, licença-paternidade de 20

dias. No âmbito da licença-maternidade, a taxa de retorno ao trabalho foi 100%, em 2022. Em 2023, caiu para 97%. A taxa de retenção no período de 12 meses teve aumento significativo de 2022 para 2023, com crescimento de 13% da licença-paternidade e 40% da licença-maternidade.

A Companhia não possui um plano específico de aposentadoria, mas os benefícios adicionais incluem previdência complementar. O colaborador contribui conforme regra contratual, ou seja, de acordo com % para cada faixa salarial. A Empresa contribui na mesma proporção, podendo variar entre 1% e 3%. O beneficiado pode ainda escolher a modalidade (PGBL ou VGBL) e o perfil do fundo de investimento.



Veja, em anexo GRI, detalhes sobre a licença-maternidade/paternidade



Benefícios-padrão aos colaboradores nas unidades fabris GRI 401-2



■ **Plano de saúde:** inclui cobertura completa para todos os colaboradores e seus dependentes. É subsidiado integralmente pela Empresa para os colaboradores e em 50% para os dependentes.



■ **Auxílio-farmácia:** descontos de 30% a 70% nos medicamentos em farmácias conveniadas, de acordo com o convênio epharma.



■ **Seguro de vida:** 100% pago pela Empresa, com cobertura de até 24 vezes o salário nominal.



■ **Kit Natalidade:** para celebrar a chegada de um novo membro da família.



■ **Restaurante na empresa:** o desjejum é fornecido de forma gratuita para todos os colaboradores, e as refeições possuem contrapartida por parte do profissional de 20%.



■ **Vale-transporte:** 100% custeado pela Empresa.



■ **Participação nos Lucros e Resultados (PLR):** compartilhamento do sucesso com os colaboradores.



■ **Empréstimo consignado em folha:** facilidade no acesso a crédito.



■ **Assistência odontológica:** o atendimento é realizado na Unidade de Panambi.





**Benefícios adicionais,
de acordo com a faixa salarial**

- **Previdência privada:** a empresa contribui na mesma proporção que o colaborador.
- **Vale alimentação:** a empresa subsidia 90% do valor total do cartão (para colaboradores com salário até o teto do INSS).

Benefícios aos aprendizes

- **Restaurante interno** nas unidades da Kepler Weber.
- **Vale transporte:** 100% custeado pela Empresa
- **Seguro de vida.**
- **Plano de saúde.**
- **Auxílio-farmácia.**

Benefícios a estagiários e temporários

- **Restaurante interno** nas unidades.
- **Vale-transporte:** 100% custeado pela Empresa.
- **Seguro de vida.**

Benefícios específicos para outras unidades

Além dos benefícios disponíveis nas unidades fabris, são oferecidos à unidade de São Paulo (SP), bem como para outras regiões do Brasil:

- **Plano de saúde:** de abrangência nacional com cobertura geral e extensiva aos dependentes.
- **Vale refeição:** a Empresa subsidia 80% do custo total.





Capacitação e carreira GRI 404-2

Há cinco anos, a Kepler Weber vem trabalhando o redesenho da estrutura de pessoas. Além dos treinamentos técnicos, operacionais e de atualização legal, em 2023 focou na consolidação do processo de *assessment* e, por meio dele, destacou potenciais com o intuito de desenvolvê-los para assumirem futuramente posições estratégicas de liderança. Para a assertividade do processo e direcionamento do desenvolvimento, foi adotado o modelo da Matriz 9Box, que contou com sessões de calibração. Compostas por grupo estratégico, o processo visa subsidiar o *feedback* e fornecer insumos para a estruturação dos Planos de Desenvolvimento Individuais (PDIs).

Nos últimos dois anos, os líderes passaram pelo processo de *coaching* individual e coletivo, fortalecido pela premissa de desenvolvimento com base na metodologia 70/20/10. Esse modelo parte do princípio de que o aprendizado acontece 10% pela via formal, 20% pela via informal e interações, e 70% a partir de experiências próprias e vivência profissional do dia a dia.

Fortalecendo a cultura de aprendizagem na Companhia, 2024 e 2025 serão anos de fomento à formação e ao desenvolvimento de lideranças, por meio de programas de aceleração de carreira e de sucessão e da retomada do Programa de Trainee.

O ciclo de avaliação 2023, de acordo com processo educativo relacionado às novas competências, foi o primeiro em que a Companhia atingiu 100% dos colaboradores elegíveis em *feedback*. A avaliação no formato 180° foi aplicada para profissionais administrativos e de campo, e a avaliação 360° para o nível de gestão. O processo amplia o alcance para o próximo ciclo e tem o intuito de fortalecer, disseminar e maturar a gestão de talentos.

O modelo de competências foi desenhado para refletir os comportamentos necessários aos colaboradores e líderes. As competências essenciais e eletivas estão alinhadas aos valores e estratégias da Companhia e representam o conjunto de conhecimentos, habilidades e atitudes organizacionais.

Competências essenciais

Requeridas de todos os colaboradores

- Comunicação e colaboração;
- Aprendizagem rápida e flexibilidade;
- Protagonismo e responsabilização;
- Experiência do cliente.

Competências extras requeridas da gestão

- Gestão e desenvolvimento de pessoas;
- Visão ampla e estratégica.

Competências eletivas

- Criatividade e inovação;
- Eficiência e segurança;
- Gestão da ambiguidade;
- Gestão emocional;
- Pensamento crítico;
- Solução de problemas.





Saúde e bem-estar

GRI 403-3 | 403-4 | GRI 403-6

A promoção da saúde e a prevenção são aspectos fundamentais para garantir melhor qualidade de vida aos colaboradores, refletindo também na diminuição do absenteísmo. A Kepler Weber realiza ações de conscientização que contribuem para seu público interno adotar um estilo de vida mais saudável, evitando doenças. As campanhas estão alinhadas ao calendário oficial do Ministério da Saúde (Janeiro Branco, Setembro Amarelo, Outubro Rosa e Novembro Azul).

Em campo, são trabalhadas temáticas de saúde e segurança por meio de Diálogos Diários de Segurança (DDS), paradas de segurança, *cards* informativos via WhatsApp e campanhas mensais, como Segurança com Mãos, Regras de Ouro, Direção Segura, Saúde do Homem e da Mulher, etc.

Por meio da área de Medicina Ocupacional, a Companhia atende a outras demandas em relação à saúde mental, imunização da gripe e grupo de hipertensos e diabéticos. No decorrer de 2023, a Unidade de Panambi conduziu projeto-piloto de criação do Grupo de Apoiadores à Saúde Mental para acolhimento emocional aos colegas. A equipe é formada por 14 colaboradores preparados e capacitados por especialista, que podem encaminhar à Medicina Ocupacional os colegas que têm necessidade de atendimento psicológico e suporte.

Os atendimentos médicos ocupacionais são focados no cumprimento da Norma Regulamentadora 7 (NR7), contemplando exames admissionais, demissionais, retorno ao trabalho, mudança de risco ocupacional e periódicos. Os riscos são avaliados pela equipe de Segurança do Trabalho, e o encaminhamento à equipe técnica de Medicina Ocupacional é efetuado mediante quaisquer alterações nos processos da Companhia, para que sejam conduzidas as mudanças necessárias, promovendo melhoria do estado de saúde e qualidade de vida dos colaboradores.

A NR 7 estabelece também diretrizes e requisitos para o desenvolvimento do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), com o objetivo de proteger e preservar a saúde dos profissionais em relação aos riscos ocupacionais, conforme avaliação de riscos do Programa de Gerenciamento de Risco (PGR). Entre os riscos avaliados, destacam-se:

- **Ruído**, com monitoramento ambiental, quando necessário, neutralização com EPCs e EPIs específicos, com monitoramento individual por meio de exames de audiometria.
- **Fumos de solda e aerodispersóides**, com monitoramento ambiental com utilização de EPCs e EPIs específicos, com monitoramento individual por meio de Radiografia de Tórax e Espirometria.
- **Riscos ergonômicos**, monitorado por Censo de Ergonomia e análise ergonômica dos postos de trabalho específicos.



Por intermédio do PCMSO, é realizada vigilância passiva da saúde ocupacional, a partir de informações sobre a demanda espontânea de empregados que procurem serviços médicos, bem como a vigilância ativa da saúde ocupacional, via exames médicos dirigidos que incluam, além dos previstos na NR 7, a coleta de dados sobre sinais e sintomas de agravos à saúde relacionados aos riscos ocupacionais.

Consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho são realizadas por registros de ocorrência anormais, canal de reporte de condições inseguras, fatores humanos e incidentes identificados por todos os colaboradores, murais e totens e programa círculo de Kaizen.

A gestão da Medicina Ocupacional é realizada via Sistema SAP, módulo EHS. Em 2024, está prevista a implantação de *software* para auxiliar na administração dos protocolos de segurança do trabalho e saúde ocupacional.



Cadeia de valor

GRI 3-3 – Gestão de fornecedores

Programa de desenvolvimento de empreiteiras



A gestão da cadeia de valor contempla desde a seleção das matérias-primas até o manejo adequado dos resíduos ao final do processo. O compromisso com práticas sustentáveis permeia todas as fases do ciclo de vida dos produtos, refletindo os valores da Empresa e fortalecendo as relações comerciais e técnicas com os fornecedores ao longo da cadeia.

Do planejamento à produção e montagem, a Kepler Weber dedica-se a atender os padrões de qualidade e sustentabilidade. Seus manuais nas áreas de Qualidade, Saúde, Segurança e Meio Ambiente orientam a escolha e avaliação dos fornecedores, garantindo que os produtos e serviços estejam alinhados com os princípios corporativos.

Além disso, a Companhia estabelece procedimentos específicos em áreas de suporte para assegurar que os fornecedores críticos atendam a todos os requisitos necessários. São definidos critérios de avaliação e atendimento relacionados à saúde e segurança, em conformidade com as legislações e normas, reforçando o compromisso com a integridade e a conformidade legal.

Os fornecedores são selecionados de acordo com o Código de Ética e Privacidade e com o Manual de Fornecedores. A Companhia repudia qualquer iniciativa que contrarie os direitos humanos, como corrupção, utilização de mão de obra infantil ou escrava, discriminação, entre outros aspectos e condutas previstos e expressos em contrato. No encerramento do biênio, contava com 1.494 fornecedores, dos quais 60 atuavam na montagem dos equipamentos para os clientes, com aproximadamente 1.000 vidas em nossas obras. A cadeia de fornecedores também engloba o setor de aço (bobinas), tintas, motores elétricos, motoredutores, parafusos, rolamentos e afins.



A Empresa tem a responsabilidade de desenvolver e oferecer assistência e treinamento a seus parceiros. Para esse suporte e a promoção de melhorias de processo, como utilizar menos matéria-prima, reduzir custos e manter a pontualidade na entrega dos produtos e serviços, elaborou treinamento sob a metodologia Lean Manufacturing.

Como forma de valorizar e premiar os fornecedores que se destacam na cadeia de suprimentos, a Kepler criou o Top Suppliers. Além da cerimônia de premiação, o evento bial conta com palestras sobre tendências macroeconômicas, cenário do agronegócio e as estratégias corporativas.

Para fornecedores de serviços, a equipe de Facilities mantém sistema para controlar os requisitos documentais, ambientais e de segurança, adaptando-se à classificação de cada fornecedor. A área realiza avaliações regulares em fornecedores contínuos que prestam serviços internos, como limpeza, alimentação e transporte, para garantir que os princípios das políticas corporativas sejam consistentemente observados, mantendo a integridade das operações.

A Empresa também desenvolveu o Plano de Desenvolvimento de Empreiteiras e realiza procedimentos para Homologação e Avaliação de Empreiteiros, visando melhorar continuamente o atendimento e os serviços prestados. Adicionalmente, o processo de *marketing* inclui a realização de pesquisas anual de satisfação de clientes, utilizando metodologia quantitativa com entrevistas telefônicas e *software* de apoio. Essas pesquisas são importantes para avaliar a *performance* da Companhia do ponto de vista de seu público-alvo, incluindo tomadores de decisão de compra de vários segmentos de clientes, como produtores rurais, cerealistas, cooperativas, indústrias e *tradings*. A pesquisa cobre os principais estados produtores de grãos do Brasil.

Ao definir critérios específicos para a seleção e qualificação de fornecedores, a Kepler Weber reforça sua cadeia de valor e alinha suas ações aos valores essenciais de qualidade, saúde, segurança e responsabilidade ambiental. Por meio de avaliações regulares e um diálogo contínuo com todos os parceiros, reafirma seu compromisso com práticas sustentáveis, fundamentais para o sucesso contínuo e a satisfação de seus clientes e da comunidade em geral. **GRI 308-2**

Os parceiros são orientados pelo Código de Ética e Privacidade e o Manual de Fornecedores.



Veja, em Anexo GRI, a proporção de gastos com fornecedores locais





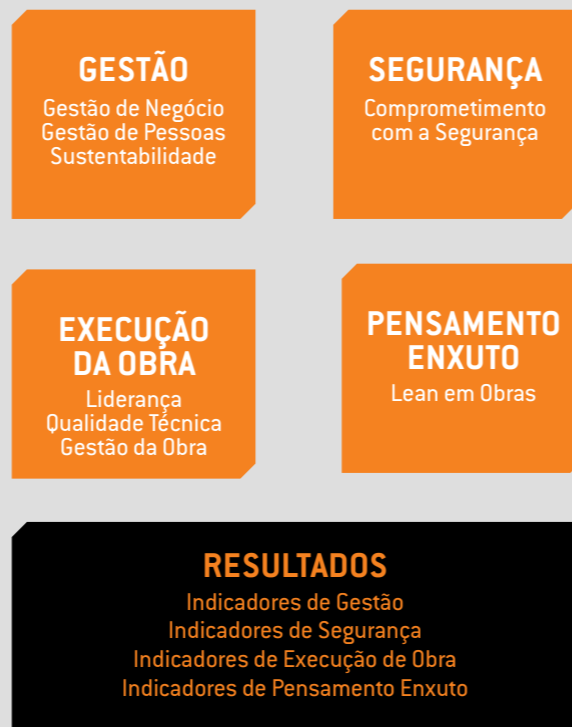
Programa de desenvolvimento de empreiteiras GRI 203-1 | 403-3 | 403-4 | GRI 403-6

Todas as obras montadas por parceiros são gerenciadas por meio do Programa de Desenvolvimento de Empreiteiras Kepler (PDEK). A iniciativa, criada em 2019, busca garantir que o empreendimento seja construído por equipe capacitada, sob os padrões de qualidade almejados e com excelência na entrega final. Sua base são os valores da Kepler Weber: Segurança, Integridade, Respeito e Excelência. Seus objetivos são:

- Capacitar as empresas parceiras para que tenham uma estrutura de negócio sólida (KW University);
- Orientar sobre gestão de pessoas, ações de engajamento e ações sociais;
- Conscientizar sobre a importância do cuidado com o meio ambiente;
- Instigar o cuidado com a segurança das pessoas, dando apoio ao Programa de Cultura de Segurança em Obras, à redução dos riscos e zerar os acidentes;
- Orientar sobre as melhores práticas na montagem dos equipamentos e organização eficiente do canteiro;
- Troca de experiências e colaboração com melhores práticas e incentivo à melhoria contínua, para redução do tempo e custo da montagem.

O PDEK é executado em ciclos por ano (janeiro a dezembro) e conta com estrutura composta por cinco fundamentos: Gestão, Segurança, Execução de Obra, Pensamento Enxuto e Resultados, que incluem critérios de desenvolvimento e pesos distribuídos conforme o seu impacto:

CRITÉRIOS DE DESENVOLVIMENTO



Esses critérios são compostos por 12 indicadores de *performance*, avaliados mensal e anualmente. Ao final de cada ciclo, os parceiros com os melhores resultados são premiados e, conforme o seu resultado, habilitam uma bonificação em dinheiro como forma de incentivo à melhoria contínua e reconhecimento ao engajamento.

A diretoria de Implantação de Projetos e Serviços Digitais é responsável por toda gestão do programa. A equipe de implantação de projetos cabe garantir o andamento do programa. As avaliações dos indicadores mensais e anuais durante o ciclo ficam a cargo das equipes de Relações com Parceiros de Negócio, Implantação de Projetos Regionais, Excelência Operacional em Obras, Segurança do Trabalho em Obras, Gestão de Terceiros e Suporte Técnico. São adotados como base das avaliações o Manual do PDEK e os Guias de Segurança, Execução da Obra e Pensamento Enxuto, disponibilizados a todos.

Para auxiliar na capacitação e ampliar os novos conhecimentos, a Companhia possui o KW University, como forma de disseminar conhecimentos, por meio de treinamentos presenciais e *on-line*.

Em 2022 e 2023 a Kepler realizou o PDEK Day, em Panambi (RS), para as empreiteiras parceiras de todo o Brasil. Os eventos, com duração de três dias, contam com muitas atividades, troca de conhecimento e foco na excelência dos serviços prestados.



Relacionamento com clientes

GRI 3-3 – Relacionamento com clientes

A Kepler busca ouvir e entender a demanda do cliente para construir as melhores soluções de projeto, de acordo com volume, capacidade e destino de sua produção. Valoriza as particularidades, promovendo relacionamentos duradouros que começam com a concepção do projeto, passam pela execução e entrega da obra e permanecem no decorrer da manutenção, consolidando confiabilidade e respeito entre as partes. Para garantir agilidade no atendimento e na reposição de peças e serviços, a Companhia disponibiliza os CDs e conta com equipes de assistência e vendas distribuídas em todas as regiões do Brasil.



Anualmente, monitora a satisfação do cliente utilizando o Net Promoter Score (NPS), indicador de lealdade, e mais dois tipos de pesquisa. Uma delas, também anual, é realizada pela área de Marketing em parceria com empresa de consultoria. Ela consiste em determinar ou definir quais são os *gaps* que precisam ser sanados. Na última apuração foi detectada necessidade de melhoria no âmbito da assistência técnica e reposição rápida de material. O índice apontado estava 23% abaixo da média na comparação com as outras notas. Em 2023, a Companhia trabalhou nesses pontos, criando um método de atendimento que agilizasse a reposição, principalmente nos casos mais urgentes. O *lead time* que antes era de 60 a 80 dias, passou para 15 a 20 dias.

Outra pesquisa adotada é o Customer Satisfaction Score (CSAT), índice de satisfação do cliente, para avaliar como está posicionada sua marca logo após a entrega da obra. De 80% dos clientes pesquisados, 68% responderam estar satisfeitos com os serviços de montagem na entrega final.

Ainda para estreitar seu relacionamento com os clientes, a Kepler promove eventos, participa de feiras e exposições e mantém canais abertos para ouvi-los, além de disponibilizar o Canal de Ética e Privacidade. O Portas Abertas é o principal evento nesse sentido. Uma vez ao ano, a Companhia convida seus clientes para visitarem as unidades fabris, conhecer o processo que envolve toda a produção e as tecnologias empregadas. Além disso, visitam o *showroom*, participam de palestras e painéis sobre as tendências de mercado, e podem sanar dúvidas e contribuem com sugestões de melhoria. No biênio 2022/2023, cerca de 110 clientes visitaram as fábricas da Kepler no evento Portas Abertas.



Comunidades

Ações sociais



Além de gerar empregos e prover serviços e produtos, a Kepler Weber tem o compromisso social de proporcionar cultura, educação e lazer às comunidades que estão ao redor de seus ativos. A Companhia busca construir um bom relacionamento com elas, contribuindo para fortalecer a região em que estão inseridas, gerando benefícios sociais de longo prazo e reduzindo o impacto socioambiental.

As modalidades de investimento social apoiadas ou incentivadas pela Kepler Weber, com ou sem o repasse de recursos, envolvem doação, patrocínio, programa de voluntariado e programa de visitação.





Ações sociais

Cuidar da vida faz parte do propósito da Companhia, o que se materializa por meio das ações sociais. Seis projetos aprovados em 2021, no valor de R\$ 405 mil, foram realizados ao longo de 2022, além de outras duas iniciativas que levaram a magia do Natal à comunidade. No final do exercício, os investimentos para o ano seguinte somaram mais de R\$ 2,5 milhões e contemplaram 11 projetos culturais, viabilizados por meio da Lei de Incentivo à Cultura e do Fundo da Criança e do Adolescente, com vieses de educação, inclusão social, respeito à vida e sustentabilidade.

Em dezembro 2023, a Kepler Weber aprovou a destinação de mais de R\$ 1,8 milhão em recursos para 12 projetos sociais, com a utilização dos seguintes recursos: Lei de Incentivo à Cultura, Fundo da Criança e do Adolescente, Lei do Esporte, Fundo do Idoso e Programa Nacional de Apoio à Atenção Oncológica. Os projetos em benefício das comunidades locais têm foco em educação, cultura, sustentabilidade, saúde, esporte, inclusão social e respeito à vida.

Em 2022, a Kepler Weber e mais sete empresas de Panambi (RS) constituíram o Instituto Agregar para levar inovação e desenvolvimento às comunidades do entorno.

A entidade tem ampliado suas parcerias, por meio de capacitação e suporte a projetos inovadores, conectando empresas, empreendedores e investidores para impulsionar a região como um todo. Trabalha em conjunto com grandes executivos, especialistas em negócios e instituições de ensino renomadas para oferecer soluções personalizadas e de alto impacto.

A parceria com a Universidade do Vale do Rio dos Sinos (Unisinos) é um exemplo, que possibilitou, em 2022, a abertura da primeira turma de mestrado em Engenharia de Produção, em Panambi (RS), com investimento direto das mantenedoras do instituto.

Ao longo de 2023, foram realizados diversos eventos, seminários e formações em inovação, com destaque para o Programa Café com Inovação, realizado no KW Digital, com o tema “Ambientes de inovação e a promoção de novos negócios: o case da aceleradora Mira Labs e do Pollen Parque Científico e Tecnológico”, conduzido por Rodrigo Barrichello; e o 1º Fórum de Inovação do Instituto Agregar, que, com programação diversa, contou com a participação de mantenedoras e startups.



Em 2022 e 2023, foram apoiados 17 projetos, que envolveram investimento de quase R\$ 3 milhões.

A Kepler Weber ocupa posições em conselhos de instituições e participa de comitês impulsionados pela atuação do empresariado e da administração pública em Panambi (RS):

- **Conselhos:** Serviço Social da Indústria (Sesi) e Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (Senai), Associação Comercial e Industrial (ACI), Instituto Agregar e Associação Brasileira de Recursos Humanos (ABRH).
- **Comitês:** Inclusão, Educação, Inovação, Defesa civil, Saúde Mental, Associação Brasileira da Indústria de Máquinas e Equipamentos (Abimaq) e Sindicato das Indústrias de Máquinas e Implementos Agrícolas no Rio Grande do Sul e Sindicato das Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico de Mato Grosso do Sul.

Além disso, a Companhia possui o **Grupo de Voluntariado**, que apoia na organização e coordenação de atividades com a comunidade local. Em 2022, no Natal, mais de 250 crianças de escola municipal foram presenteadas com brinquedos e picolés. Já em 2023, foram doadas 364 caixas de bombons para crianças da APAE e escola municipal de Panambi.



Saiba mais sobre
o Instituto Agregar



Projetos 2022

■ Comunidades de Campo Grande (MS) e Panambi (RS)

- **Agriman:** teatro que apresenta temas como agricultura consciente, segurança alimentar e alimentação saudável, com 12 sessões em cada unidade, entrega de 1 mil gibis e 500 adesivos. Crianças beneficiadas: 1.502.
- **Estante de Histórias:** promoção de leituras, *workshop*, narração de histórias e auxílio ao trabalho do professor em sala de aula, com entrega de três estantes com 100 livros infantis. Crianças beneficiadas: 680.



■ Comunidade de Panambi (RS)

- **Livro comemorativo ACI:** publicação e lançamento do livro alusivo aos 85 anos de Desenvolvimento Comercial e Industrial de Panambi (RS). Sete páginas são dedicadas à história da Kepler Weber na cidade. Distribuição de 700 exemplares nas escolas do município.
- **Casinha de Chocolate:** espetáculo teatral do grupo Tholl, em celebração ao Dia das Crianças na comunidade. Público beneficiado: 1.838 pessoas.



- **Semente Mágica:** projeto social apoiado pela Companhia há dez anos, em 2022 contou com sete apresentações teatrais da peça Os Venturosos, abordando a temática da segurança alimentar e vida saudável para alunos e professores. Além disso, o projeto abordou instrução sobre boas práticas, para montagem de hortas escolares. Público beneficiado: 2.190 pessoas.
- **Caravana de Natal:** 40 artistas percorreram a cidade com o espetáculo Jingle Bell's – em ritmo de Natal.



■ Comunidade de Campo Grande (MS)

- **Charanga do Papai Noel:** apresentação musical com temas natalinos pelas ruas da cidade.

Por meio do Fundo da Infância e do Adolescente, a Empresa apoiou os projetos das instituições locais Cotoengo e Instituto Mirim, que contribuem para o acolhimento e desenvolvimento por meio da qualificação socioprofissional de crianças, jovens e adolescentes PcDs e em situação de vulnerabilidade social.



Projetos 2023

■ **Comunidades de Campo Grande (MS) e Panambi (RS)**

- **Semente Mágica:** implantação de horta em três escolas de Panambi, contemplando 150 crianças ao longo do ano. Em 2024, Campo Grande também receberá o projeto com apresentações e palestras.
- **Cinema Itinerante:** a carreta-cinema passou quatro dias em cada cidade, totalizando cinco sessões por dia. Em Panambi foram 1.670 participantes e em Campo Grande 1.810.
- **Turma da Ação VRUM, VRUM:** peça teatral com 25 apresentações em cada cidade, que trabalhou de forma lúdica a educação no trânsito.



■ **Comunidade de Panambi (RS)**

- **Sapatilhas e Laços:** mais de 90 crianças participam do projeto ao longo do ano, recebendo aulas de balé clássico e figurino.
- **Pequeno Príncipe e A Bela e a Fera:** a ideia do festival musical surgiu de uma necessidade identificada pela Secretaria de Educação de Panambi a partir da compreensão de que uns aprendem muito com outros. Os espetáculos contaram com a lotação máxima de 1.300 pessoas em ambos os dias.



- **Ativando Saberes:** iniciativa da Escola Estadual de Ensino Fundamental Adolfo Kepler, que leva o nome de um dos fundadores da Companhia, com a finalidade de realizar uma ampla reforma do espaço da biblioteca, proporcionando um ambiente inovador e criativo que possibilite, por meio de novas coleções de livros, fomentar o conhecimento e o hábito da leitura.
- **Sou do Sul:** apresentação de artes cênicas e música, reforçando os aspectos culturais.



■ **Comunidade de campo Grande (MS)**

- **Casinha de Chocolate:** em referência à Páscoa, Campo Grande recebeu o espetáculo infantil teatral, produzido pelo Grupo Tholl, que contou com lotação máxima de 700 pessoas.
- Via Fundo da Infância e do Adolescente, a Empresa apoiou os projetos das instituições locais Cotelengo, Associação Tagarela e Instituto Mirim, que contribuem para o acolhimento e a qualificação socioprofissional de crianças, jovens e adolescentes com deficiência e em situação de vulnerabilidade social.





Meio ambiente

▶ Emissões

▶ Energia

▶ Recursos hídricos

▶ Resíduos



No ano de 2023, a Kepler Weber reforçou seu compromisso com a gestão de riscos ao atualizar sua política, adotando uma abordagem mais abrangente, que incluiu o risco socioambiental. A Empresa implementou medidas proativas para mitigar os impactos climáticos e reduzir a emissão de Gases do Efeito Estufa em suas operações fabris. Essa postura demonstra o comprometimento da Kepler Weber com a sustentabilidade e a responsabilidade ambiental, visando manter uma produção sustentável, estável e de qualidade. Ao adotar essa abordagem proativa, a Companhia contribui para a resiliência e sustentabilidade de toda a cadeia produtiva.



Emissões

GRI 3-3 – Reduções de emissões de GEE, Descarbonização e Adaptação às mudanças climáticas | 305-1 | 305-2 | 305-3 | 305-4

Em sua essência, a Kepler Weber não é uma indústria emissora intensiva de Gases do Efeito Estufa (GEE). No entanto, está inserida nas cadeias do aço e do agronegócio. Por isso, seu compromisso é a aquisição de materiais de empresas que cumprem a legislação ambiental e mantêm controle sobre emissões.

A área de Engenharia do Produto trabalha na busca de eficiência na execução dos equipamentos, primando pelo uso racional de recursos e promovendo melhorias para fomentar o crescimento e reduzir impactos relacionados ao negócio. Entre as inovações que asseguram ganhos de eficiência e ampliação da capacidade de produção, foi desenvolvido nos últimos dois anos o sistema de pintura a pó, a nova linha de silos, além dos produtos KW Max (secador de grãos) e o KW Robust (transportador de correia). [\(Veja mais em Inovação e tecnologia\)](#)

Mesmo não sendo emissora intensiva, a Empresa já elaborou dois inventários de emissões. Em 2022 (ano-base 2021), a Companhia registrou os seguintes resultados de emissões globais brutas de GEE: 3.506,553 tCO₂e no Escopo 1; 539,89 tCO₂e no Escopo 2; e 210,304 tCO₂e no Escopo 3, que englobou a Categoria 5 – Resíduos gerados na operação e destinados a terceiros. Já em 2024 (ano-base 2023), no segundo inventário, no Escopo 1 o resultado foi de 2.41925 tCO₂e; no Escopo 2 de 481,66 tCO₂e; e, no Escopo 3, de 884,61 tCO₂e, considerando também a Categoria 5. Considerando os escopos 1, 2 e 3 e as toneladas de produtos fabricados, a Kepler calculou sua intensidade de emissões, chegando aos seguintes desempenhos: em 2021, 114,44 kg CO₂e/tonelada de produtos fabricados (Panambi) e 214,80 kg CO₂e/tonelada de produtos fabricados (Campo Grande); e em 2023, 44,57 kg CO₂e/tonelada de produtos fabricados (Panambi) e 87,90 kg CO₂e/tonelada de produtos fabricados (Campo Grande).



Confira, no Anexo GRI, os resultados das emissões de GEE no biênio

Energia

GRI 3-3 – Gestão de energia e uso de fontes renováveis | 302-1 | 302-3 | 302-4 | 302-5

A energia elétrica consumida pela Kepler está associada, principalmente, aos processos produtivos, de engenharias e áreas administrativas. O recurso adquirido nas duas unidades (Panambi e Campo Grande) é proveniente de fontes renováveis e representou 59% e 60%, respectivamente em 2022 e 2023, de toda a energia consumida. Já as parcelas de energia de combustíveis fósseis corresponderam a 41% e 40% nos mesmos períodos.

A Companhia busca adotar as melhores práticas para a redução do consumo, como escolha de máquinas e equipamentos mais eficientes, troca gradual de luminárias e lâmpadas convencionais por LED e substituição de equipamentos de ar-condicionado convencional por inverter. Instalou ainda o sistema de aquecimento de água do refeitório com placas solares e, nas áreas produtivas, substituiu os compressores de ar convencionais por modelos de maior eficiência energética. Todas essas medidas resultaram em redução de consumo de 761682 kWh em 2022 e de 776316 kWh em 2023.

Quanto à redução de requisitos energéticos de produtos e serviços vendidos, destaca-se a linha KW MAX. Os valores de economia estão baseados nos secadores vendidos no ano de 2021 que entraram em operação em 2022 ou vendidos em 2022 que passaram a operar em 2023, além de considerar a redução por hora de uso. No resultado, o consumo térmico (Kcal/h) é convertido em kWh. Assim, em 2022 houve redução de 23365 kWh nos requisitos energéticos e, em 2023, de 41028 kWh.

O monitoramento da energia elétrica, baseado na proporção de consumo (kWh) por produção em toneladas (t), é realizado por *software*, que permite acompanhar o andamento dos principais processos fabris.

A Companhia consome também Gás Liquefeito de Petróleo (GLP), Gás Natural (GN) e óleo diesel – os dois primeiros no abastecimento das empilhadeiras para movimentação interna, nas estufas de secagem de peças, nas linhas de pintura e no refeitório para a preparação das refeições. O óleo diesel é utilizado para abastecer os caminhões da movimentação interna e para os grupos geradores que são acionados em casos de falta de energia elétrica.

Em 2022, foi consumido um total de 20915649,93 kWh. Já a energia autogerada totalizou 48901,2 kWh, por meio dos geradores elétricos acionados com motores diesel em períodos de falta de energia e quando a rede elétrica apresenta instabilidade devido a condições climáticas. Em 2023, o consumo foi de 20713025,13 kWh e a energia autogerada somou 43934,7 kWh. Já a intensidade energética por receita foi 9,73 kWh/Reporting currency, em 2022, e 11,55 kWh/Reporting currency, em 2023.



Recursos hídricos

303-1 | 303-2 | 303-3 | 303-4 | 303-5

A Kepler Weber busca otimizar o uso de água em suas operações, adotando o recurso de forma equilibrada e monitorando processos em que há possibilidade de substituição de técnicas por outras capazes de reduzir o consumo.

A Companhia não tem metas nesse sentido. O uso é estabilizado em razão de ser restrito nas unidades e do fato de elas manterem quatro poços subterrâneos de água doce para captação. Em Panambi (RS), a água de poço é utilizada somente para prevenção de incêndios, e em Campo Grande (MS), para consumo e demais demandas de uso. Os poços têm outorga para a utilização expedida pelos órgãos fiscalizadores ambientais competentes de cada estado. Em Panambi para as demais demandas é utilizada água de abastecimento público da concessionária local.

As unidades da Companhia contam ainda com Estação de Tratamento de Efluentes (ETE). Panambi tem duas estações: uma sanitária, para tratamento via aeração prolongada, e outra industrial, para tratamento via batelada. Já Campo Grande comporta uma estação para o tratamento sanitário (lagoa com evaporação).

Em 2022, a Empresa utilizou 3,809e9 mL (ou 3.809 m³) de água em suas operações e, em 2023, 1,3765e+10 mL (ou 13.765 m³). Para o consumo humano e no processo fabril, os volumes foram, respectivamente, de 2,2882e+10 mL e 3,6037e+10 mL ou 36.037 m³, fornecidos por concessionária. Quanto aos descartes anuais do recurso, somaram 1,5067e+10 mL e 1,3765e+10 mL.



Resíduos

GRI 306-1 | 306-2 | 306-3 | 306-4 | 3-3 – Gestão de resíduos

Os resíduos gerados nos processos produtivos e administrativos são majoritariamente de madeira (Classe II – Não Perigosos), que passam por triagem para sua reutilização interna, antes do envio para descarte/tratamento com fornecedor homologado para essa finalidade. Em 2022, a Companhia gerou 1638,91 toneladas, e em 2023, 1853 toneladas. Desses totais, foram reaproveitadas, respectivamente, 16,84 toneladas e 19,07 toneladas. As atividades da Kepler Weber não geram resíduos com características radioativas.



Em Anexo GRI, confira detalhes da geração e destinação de resíduos



Anexos

- ▶ Anexo GRI
- ▶ Sumário de Conteúdo GRI e SASB
- ▶ Informações corporativas



Número de empregados, por gênero GRI 2-7

Gênero	2022				
	Feminino	Masculino	Outro*	Não informado	Total
Número de empregados permanentes	370	1264	0	0	1.634
Número de empregados temporários	35	30	0	0	65
Número de empregados sem garantia de carga horária	0	0	0	0	0
Número de empregados em tempo integral	405	1.294	0	0	1.699
Número de empregados de período parcial	0	0	0	0	0
Número total de empregados	405	1.294	0	0	1.699

Número de empregados temporários, por região GRI 2-7

Região	2022				
	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul
Número de empregados permanentes	0	0	350	15	1.269
Número de empregados temporários	0	0	1	3	61
Número total de empregados	0	0	351	18	1.330

Número de empregados, por gênero GRI 2-7

Gênero	2023				
	Feminino	Masculino	Outro*	Não informado	Total
Número de empregados permanentes	380	1.253	0	0	1.633
Número de empregados temporários	52	134	0	0	186
Número de empregados sem garantia de carga horária	0	0	0	0	0
Número de empregados em tempo integral	432	1.387	0	0	1.819
Número de empregados de período parcial	0	0	0	0	0
Número total de empregados	432	1.387	0	0	1.819

Número de empregados temporários, por região GRI 2-7

Região	2023				
	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul
Número de empregados permanentes	0	0	338	15	1.280
Número de empregados temporários	0	0	58	3	125
Número Total de empregados	0	0	396	18	1.405

Trabalhadores que não são empregados GRI 2-8

	2022	2023
Empreiteiros	1.230	1.052
Manutenção	31	33
Limpeza e serviços gerais	12	12
Alimentação	20	21
Empilhadeiras	5	5
Transportadoras	1.680	1.480
Portaria	11	11
Total	2.989	2.614

Proporção da remuneração total anual GRI 2-21

2022

A proporção da remuneração fixa do indivíduo mais bem pago da organização pela média dos colaboradores é igual a 22,03. Para o cálculo usou-se a remuneração fixa dos colaboradores CLT, incluindo a diretoria estatutária em 31/ dezembro/2022. A proporção do % de aumento da remuneração fixa do indivíduo mais bem pago da organização pelo % médio do aumento da remuneração fixa dos colaboradores é igual a 0,64. Para o cálculo usou-se a remuneração fixa dos colaboradores CLT e da diretoria estatutária nas datas 31/12/2021 e 31/12/2022.

2023

A proporção da remuneração fixa do indivíduo mais bem pago da organização pela média dos colaboradores é igual a 17,40. Para o cálculo usou-se a remuneração fixa dos colaboradores CLT, incluindo a diretoria estatutária em 31/ dezembro/2023. A proporção do % de aumento da remuneração fixa do indivíduo mais bem pago da organização pelo % médio do aumento da remuneração fixa dos colaboradores é igual a - 2,12. Para o cálculo usou-se a remuneração fixa dos colaboradores CLT e da diretoria estatutária nas datas 31/12/2022 e 31/12/2023.

Variação entre o salário mais baixo por gênero em unidades operacionais importantes e o salário-mínimo GRI 202-1

	2022		2023	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Menor salário pago pela organização (R\$)	1.889,54	1.889,54	1.974,57	1.974,57
Salário-mínimo determinado por legislação ou sindicato (R\$)	1.280,00	1.280,00	1.806,17	1.806,17
Relação percentual (%)	48	48	9	9

Proporção de gastos com fornecedores locais GRI 204-1

	2022	2023
Total de fornecedores	1.509	1.494
Total de fornecedores locais	1.483	1.470
Fornecedores estrangeiros	26	24
Porcentagem do orçamento de compras gasto com fornecedores locais	86,7	90,0

Nota – Definição geográfica de "fornecedores locais": todo o Brasil



Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção GRI 205-2

2022		
Total de membros do órgão de governança aos quais foram comunicados os procedimentos e as políticas de combate à corrupção	8	A Política de Anticorrupção e Antissuborno foi aprovada pelo Conselho de Administração e o aceite foi formalizado por toda a gestão.
Percentual de membros do órgão de governança aos quais foram comunicados os procedimentos e as políticas de combate à corrupção	100	
Treinamento de membros do Comitê Executivo e do Conselho de Administração em Ética Empresarial e antissuborno e corrupção	Sim	O Conselho de Administração recebe o Código de Ética e Conduta e todas as Políticas vigentes na posse. A Diretoria-Executiva participa ativamente da Semana de Integridade.
Total de membros do órgão de governança que receberam capacitação em combate à corrupção, discriminados por região	0	Todos os conselheiros receberam o Código de Ética e assinaram o termo de aceite, mas não realizaram treinamento.
Percentual de membros do órgão de governança que receberam capacitação em combate à corrupção, discriminados por região	0	CA não recebeu treinamento.
Total de empregados aos quais foram comunicados os procedimentos e as políticas de combate à corrupção	1.816	O Código de Ética e Conduta é entregue na admissão, momento da integração de novos colaboradores, com revisões bianuais, mediante assinatura ou aceite eletrônico do Termo de Compromisso. Adicionalmente, a Política de Anticorrupção e Antissuborno é divulgada internamente no Sistema de Gestão de Documentos e publicamente no site da Kepler Weber, com formalização do Termos de Compromisso assinado pelos gestores: 18 no ano.

2022		
Total de empregados que receberam capacitação em combate à corrupção	1.320	A Kepler Weber realiza anualmente treinamentos para fomentar um ambiente de ética e valorização dos preceitos legais, além de ações para disseminar conhecimento e conscientizar seus colaboradores sobre os temas relacionados a compliance, privacidade e sustentabilidade. Grande ênfase foi dada no ano ao Programa de Integridade com o evento Semana da Integridade.
Total de parceiros de negócios aos quais foram comunicados os procedimentos e as políticas de combate à corrupção	646	O Código de Ética e Conduta da Kepler Weber é divulgado publicamente no site da Kepler Weber e disponibilizado no Portal do Fornecedor, em três idiomas (português, inglês e espanhol), com ciência obrigatória por parte de todos os fornecedores, parceiros e demais terceiros por meio de aceite do Termo de Compromisso.

Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção GRI 205-2

2023		
Total de membros do órgão de governança aos quais foram comunicados os procedimentos e as políticas de combate à corrupção	8	
Percentual de membros do órgão de governança aos quais foram comunicados os procedimentos e as políticas de combate à corrupção	100	
Treinamento de membros do Comitê Executivo e do Conselho de Administração em Ética Empresarial e antissuborno e corrupção	Sim	O Conselho de Administração assinou o Código de Ética e Conduta e aprovou a Política de Anticorrupção e Antissuborno. Todos os membros da Diretoria-Executiva participaram de treinamento sobre o Código de Ética e Conduta e Política de Anticorrupção e Antissuborno.
Total de membros do órgão de governança que receberam capacitação em combate à corrupção, discriminados por região.	0	O Conselho de Administração não recebeu capacitação.
Percentual de membros do órgão de governança que receberam capacitação em combate à corrupção, discriminados por região.	0	O Conselho de Administração não recebeu capacitação.
Comunicação dos procedimentos e as políticas de combate à corrupção aos empregados	Sim	Os treinamentos de Políticas de Compliance foram realizados das Semanas da Integridade, além de estarem disponíveis no site corporativo e no Sistema de Gestão de Documentos (SGI), para acesso de todos os colaboradores e demais stakeholders.

2023		
Total de empregados aos quais foram comunicados os procedimentos e as políticas de combate à corrupção	1.320	
Total de empregados que receberam capacitação em combate à corrupção	1.320	Unidades Fabris de Panambi (RS), Campo Grande (MS) e Sede em São Paulo (SP).
Total de parceiros de negócios aos quais foram comunicados os procedimentos e as políticas de combate à corrupção	126	O Código de Ética foi disponibilizado no Portal do Fornecedor e todos os fornecedores davam aceite eletrônico até 2023.

Materiais usados por peso ou volume GRI 301-1

2022			2023		
Total de materiais não renováveis utilizados (unidade de produção)	65.643	Aço – 65.643 toneladas; e PEAD – 384 toneladas.	Total de materiais não renováveis utilizados (unidade de produção)	63.244	Aço – 63.244 toneladas; e PEAD – 386 toneladas.
Total de materiais renováveis utilizados (unidade de produção)	6.855	6.855 toneladas de madeira de reflorestamento utilizadas nas embalagens de produtos finais; papelão utilizado em embalagens de materiais comprados (não há controle do peso total); e 1,5 tonelada de papel A4, papel higiênico e outros utilizados internamente.	Total de materiais renováveis utilizados (unidade de produção)	5.898	5.897 toneladas de madeira de reflorestamento utilizadas nas embalagens de produto final; Papelão utilizado nas embalagens de materiais comprados (não há controle do peso total); e 1,2 tonelada papel A4 e papel higiênico e outros utilizados em nosso processo interno.
Total de materiais utilizados (unidade de produção)	72.498.884		Total de materiais utilizados (unidade de produção)	71.927	


Materiais usados provenientes de reciclagem GRI 301-2

2022		
Total de matérias-primas ou materiais (unidade de produção)	65.643	Aço – 65.643 toneladas; e PEAD – 384 toneladas.
Quantidade de materiais reciclados usada (unidade de produção)	7.046	Foram vendidas 7.046 toneladas de aço para a Gerdau, que utiliza a sucata para produção de aço. Da Gerdau, a Kepler adquiriu 839 toneladas de aço para reutilização. Com as demais usinas das quais adquire aço, o processo é semelhante: a sucata é reprocessada e se transforma em aço novamente.
Porcentagem de matérias-primas ou materiais reciclados utilizados (unidade de produção)	10,73	

2023		
Total de matérias-primas ou materiais (unidade de produção)	70.006	Aço – 63.244 toneladas; 5.897 toneladas de madeira de reflorestamento utilizadas nas embalagens de produto final; PEAD – 386 toneladas; 350 toneladas de gases industriais; 133 toneladas de arame de solda; 1,2 tonelada de papel A4, papel higiênico e outros utilizados internamente; e papelão utilizado nas embalagens de materiais comprados (não há controle do peso total).
Quantidade de materiais reciclados usada (unidade de produção)	5.897	5.897 toneladas de madeira de reflorestamento utilizadas nas embalagens de produto final; papelão utilizado nas embalagens de materiais comprados (não há controle do peso total); 1,2 tonelada de papel A4, papel higiênico e outros utilizados internamente.
Porcentagem de matérias-primas ou materiais reciclados utilizados (unidade de produção)	8,42	
Práticas de recuperação de materiais	Sim	Foram vendidas 6.781 toneladas de aço para a Gerdau, que utiliza a sucata para produção de aço. Da Gerdau, a Kepler adquiriu 839 toneladas de aço que reutiliza. Com as demais usinas das quais adquire aço, o processo é semelhante: a sucata é reprocessada e se transforma em aço novamente
Porcentagem de materiais recuperados reciclados (unidade de produção)	11	6.781 toneladas de aço foram recicladas pela Gerdau.



Produtos e suas embalagens reaproveitados GRI 301-3

2022		
Total de produtos vendidos (unidade de produção)	5.097	Correia transportadora – 268; e elevador agrícola de caçambas – 1.069; máquina de limpeza – 251; rosca varredora – 559; silo metálico elevado – 386; silo metálico plano – 447; transportador de corrente – 1.591; rosca transportadora – 351; e secador – 175 Total – 5.097

2023		
Produtos e suas embalagens reaproveitados (unidade de produção)	1.350	Em geral, para todos os produtos químicos há um processo de logística reversa das embalagens, a exemplo de óleos lubrificantes, em que todos os tambores metálicos são enviados ao fornecedor (cerca de 1.350 tambores/ano). Em obras, não existe controle de reaproveitamento. São realizadas campanhas para reutilização e iniciativas pontuais para construção de mobiliário (mesas, camas, armários).
Total de produtos vendidos (unidade de produção)	4.479	Correia transportadora – 275; elevador agrícola de caçambas – 943; máquina de limpeza – 185; rosca varredora 412; silo metálico elevado – 357; silo metálico plano – 388; transportador de corrente – 1.409; rosca transportadora – 359; e secador – 151 Total – 4.479

Emissões de NOx, SOx e outras emissões atmosféricas significativas GRI 305-7

2022	Resposta	Unidade	Comentário
Produção de emissões atmosféricas	Sim	N.A.	
Emissões de NOx [exceto N2O]	4.687,00	t	Referência 4687 mg/Nm ³
Emissões Sox	0,00	t	A Empresa mantém cronograma de monitoramento autorizado pelo órgão fiscalizador ambiental em virtude de suas análises e monitoramentos estarem bem abaixo do padrão máximo exigido em licenciamento. Conforme esse cronograma, não é realizado monitoramento em todos os equipamentos. Neste ano não foram verificados geradores de SO ₂ .
Emissões PM 2.5	27,00	t	Referência 2,7 mg/Nm ³
Emissões de PM 10	0,00	t	
Emissões de VOC	0,00	t	A Empresa mantém cronograma de monitoramento autorizado pelo órgão fiscalizador ambiental em virtude de suas análises e monitoramentos estarem bem abaixo do padrão máximo exigido em licenciamento. Conforme esse cronograma, não é realizado monitoramento em todos os equipamentos. Neste ano não foram verificados geradores de VOCs.
Emissões de PAHs	471,00	t	471,4 mg/Nm ³ Processos de pintura geram esse tipo de poluente.

2023	Resposta	Unidade	Comentário
Emissões de NOx [exceto N2O]	79,17	t	79,17 mg/Nm ³
Emissões Sox	88,29	t	88,29 mg/Nm ³
Emissões PM 2.5	0,00	t	*NQ - Não quantificado. Concentração abaixo do limite de quantificação, de 2 mg/Nm ³ . Conforme cronograma de monitoramento, todos os equipamentos analisados e que emitem MPT acusaram valores abaixo do mínimo de quantificação.
Emissões de PM 10	2,00	t	2,1 mg/Nm ³
Emissões de VOC	44,00	t	44,7 mg/Nm ³ Nota: Condições normais (N): 101,3 kPa, 273 K, base seca.


Total de resíduos gerados GRI 306-3

2022	Resposta	Unidade	Comentário
Total de resíduos gerados	1.638,91	t	Resíduos caso não sejam devidamente tratados, podem causar grandes impactos ao meio onde estão inseridos. A Kepler entendendo essa criticidade, prima por realizar uma eficaz gestão de seus resíduos, realizando o tratamento e/ou a sua destinação, aplicando as melhores tecnologias disponíveis atualmente.
Total de resíduos perigosos gerados	409,35	t	Total = 409,35t Incineração Sem Recuperação - 0,13t Aterro Industrial - 12,57t Recuperação – 53,93t Reciclagem – 34,81t Coprocessamento – 306,63t
Total de resíduos radioativos gerados	0,00	t	As atividades KW, não geram resíduos com características radioativas.
Total de resíduos não perigosos gerados	1363,08	t	Total = 1.363,08t Reciclagem – 478,03t Tratamento - 12,46t Aterro industrial – 644,18t Alimentação Animal - 53,92t Incineração Sem Recuperação = 196,78t

2023	Resposta	Unidade	Comentário
Total de resíduos gerados	1.853,00	t	Total – 1853,52
Total de resíduos perigosos gerados	545,00	t	Total – 545,66t Incineração sem recuperação - 0,13t; Aterro Industrial - 12,57t; Recuperação – 54,46t; Reciclagem – 40,22t; e Coprocessamento – 442,70t
Total de resíduos radioativos gerados	0,00	t	
Total de resíduos não perigosos gerados	1488	t	Total – 1.488,22t Reciclagem – 480,04t;; Tratamento - 12,46t Aterro industrial – 386,14t; Alimentação animal – 61,16t; e Incineração sem recuperação – 321,31t
Total de resíduos não perigosos recuperados/ reutilizados (GRI 306-2 e GRI 306-4)	19,07	t	Resíduos de madeira

Resíduos destinados para disposição final (t) GRI 306-5

Resíduos perigosos	2022	2023
Incineração sem recuperação	0,13	0,13
Aterro industrial	12,57	12,57
Recuperação	53,93	54,57
Reciclagem	34,81	40,22
Coprocessamento	306,63	442,70
Total resíduos perigosos	409,35	545,66

Resíduos não perigosos	2022	2023
Reciclagem	478,03	480,04
Tratamento	12,46	12,46
Aterro industrial	644,18	386,14
Alimentação animal	53,92	61,16
Incineração sem recuperação	196,18	321,31
Total resíduos não perigosos	1.363,08	1.488,22



Número total e taxa de novas contratações, por faixa etária GRI 401-1

Faixa etária	2022		2023	
	Número total	Taxa	Número total	Taxa
Abaixo de 30 anos	289	61%	169	56%
Entre 30 e 50 anos	170	36%	127	42%
Acima de 50 anos	18	4%	8	3%
Total	477	100%	304	100%

Número total e taxa de empregados (colaboradores) contratados, por gênero

Gênero	2022		2023	
	Número total	Taxa	Número total	Taxa
Homens	303	64%	217	71%
Mulheres	174	36%	87	29%
Total	477	100%	304	100%

Número total e taxa de empregados (colaboradores) contratados, por região

Região	2022		2023	
	Número total	Taxa	Número total	Taxa
Região Centro-Oeste	93	19%	64	21%
Região Sudeste	3	1%	236	78%
Região Sul	381	80%	4	1%
Total	477	100%	304	100%

Número total e taxa de empregados (colaboradores) que deixaram a empresa, por faixa etária

Faixa etária	2022		2023	
	Número total	Taxa	Número total	Taxa
Abaixo de 30 anos	167	55%	153	47%
Entre 30 e 50 anos	120	40%	148	46%
Acima de 50 anos	16	5%	23	7%
Total	303	100%	324	100%

Número total e taxa de empregados (colaboradores) que deixaram a empresa, por gênero

Gênero	2022		2023	
	Número total	Taxa	Número total	Taxa
Homens	219	72%	233	72%
Mulheres	84	28%	91	28%
Total	303	100%	324	100%

Número total e taxa de empregados (colaboradores) que deixaram a empresa, por região

Região	2022		2023	
	Número total	Taxa	Número total	Taxa
Região Centro-Oeste	77	25%	75	23%
Região Sudeste	4	1%	4	1%
Região Sul	222	73%	245	76%
Total	303	100%	324	100%

Nota – Base de dados inclui colaboradores com contratos: CLT, estágio, jovem aprendiz e temporário. Não consta estatutários.



Licença-maternidade/paternidade GRI 401-3

		2022	2023
Total de empregados que tiveram direito a usufruir licença maternidade/paternidade	homens	50	46
	mulheres	13	34
Total de empregados que tiraram a licença maternidade/paternidade	homens	50	46
	mulheres	13	34
Total de empregados que retornaram ao trabalho, no período de relatório, após o término da licença maternidade/paternidade	homens	50	46
	mulheres	13	33
Total de empregados que voltaram a trabalhar após a licença maternidade/paternidade e que ainda estiveram empregadas 12 meses após o retorno ao trabalho	homens	37	40
	mulheres	7	32
Taxa de retorno	homens	100%	100%
	mulheres	100%	97%
Taxa de retenção	homens	74%	87%
	mulheres	54%	94%



Acidentes de trabalho GRI 403-9

2022

Total de horas trabalhadas: 2524037,21. Houve 76 acidentes, sendo 67 com colaboradores próprios (35 com afastamento), e nove com colaboradores temporários (seis com afastamento), a maior parte relacionada à queda em altura e cortes/prensamentos/lesão de membros superiores. Houve ainda acidentes com 55 pessoas das empresas contratadas. Não houve óbito. Taxa de gravidade de 71,0.

2023

Total de horas trabalhadas: 2569939,36. Houve 74 acidentes com colaboradores próprios (31 com afastamento) e um acidente com trabalhador temporário sem afastamento, a maioria referente à queda em altura e cortes/prensamentos/lesão de membros superiores. Houve ainda acidentes com 56 pessoas das empresas contratadas. Não houve óbito. Taxa de gravidade: 47,14.

Média de horas de treinamento, por ano, por empregado GRI 404-1

Por categoria	Cargo	2022		2023	
		Média de horas de treinamento		Média de horas de treinamento	
		HORAS	HHT	HORAS	HHT
Liderança	Diretor / Gerente / Supervisor/Coordenador	4240,20	53,67	4346,60	53,66
Administrativo	Analista/Engenheiro - Especialista - Líder	8269,12	23,09	20011,23	54,08
Operacional	Técnico / Assistente - Operacional	94824,58	74,43	88396,02	64,10
Total		107333,9	66	112753,85	66

Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira GRI 404-3

Porcentagem de gerentes e técnicos que recebem avaliações regulares de desempenho e desenvolvimento de carreira	100%
Porcentagem de outros trabalhadores que recebem avaliações regulares de desempenho e desenvolvimento de carreira	100%

Diversidade nos órgãos de governança e entre os empregados GRI 405-1

Total de membros no Conselho de Administração	8
Total de membros com idade inferior a 30 anos no Conselho de Administração	0
Total de membros com idade entre 30 e 50 anos no Conselho de Administração	2
Total de membros com idade superior a 50 anos no Conselho de Administração	6
Total de empregados do sexo feminino	400
Proporção de empregados femininos e masculinos	0,24
Estrutura etária/distribuição por idade	Sim
Total de empregados até 30 anos	518
Total de empregados entre 30 e 50 anos	974
Total de empregados com mais de 50 anos	186



Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens GRI 405-2

2022		2023	
Salário médio bruto por hora dos empregados homens (R\$)	22,08	Salário médio bruto por hora dos empregados homens (R\$)	23,55
Usado para a base do cálculo os colaboradores com regime CLT e Diretoria estatutária em 31/12/2022. Sendo a média salarial/CH de 220 horas. Todos os colaboradores possuem a mesma base salarial aplicada, ou seja, a faixa salarial para homens e mulheres é igual. As distinções entre os valores podem ocorrer pelo tempo na função, desempenho e performance relacionada ao programa de meritocracia.		Usado para a base do cálculo os colaboradores com regime CLT e Diretoria estatutária em 31/12/2022. Sendo a média salarial/CH de 220 horas. Todos os colaboradores da Companhia possuem a mesma base salarial aplicada, ou seja, a faixa salarial para homens e mulheres é igual. As distinções entre os valores podem ocorrer pelo tempo na função, desempenho e performance relacionada ao programa de meritocracia.	
Salário médio bruto por hora dos empregados do sexo feminino (R\$)	18,33	Salário médio bruto por hora dos empregados do sexo feminino (R\$)	19,9
Usado para a base do cálculo os colaboradores com regime CLT e Diretoria estatutária em 31/12/2022. Sendo a média salarial/CH de 220 horas. Todos os colaboradores da Companhia possuem a mesma base salarial aplicada, ou seja, a faixa salarial para homens e mulheres é igual. As distinções entre os valores podem ocorrer pelo tempo na função, desempenho e performance relacionada ao programa de meritocracia.		Usado para a base do cálculo os colaboradores com regime CLT e Diretoria estatutária em 31/12/2022. Sendo a média salarial/CH de 220 horas. Todos os colaboradores da Companhia possuem a mesma base salarial aplicada, ou seja, a faixa salarial para homens e mulheres é igual. As distinções entre os valores podem ocorrer pelo tempo na função, desempenho e performance relacionada ao programa de meritocracia.	
Média das disparidades salariais entre homens e mulheres (%)	16,97	Média das disparidades salariais entre homens e mulheres (%)	15,49

2022 SASB RT-IG-130a.1

Energia total consumida (kWh)	20915649,93
Porcentagem da energia total consumida que é eletricidade da rede (%)	59
Porcentagem do total de energia consumida que é renovável (%)	59

2023 SASB RT-IG-130a.1

Energia total consumida (kWh)	20713025,13
Porcentagem da energia total consumida que é eletricidade da rede (%)	60
Porcentagem do total de energia consumida que é renovável (%)	60

Número de unidades produzidas por categoria de produto SASB RT-IG-000.A

	2022	2023
Correia transportadora	268	275
Elevador agrícola de caçambas	1.069	943
Máquina de limpeza	251	185
Rosca varredora	559	412
Silo metálico elevado	386	357
Silo metálico plano	447	388
Transportador de corrente	1.591	1.409
Rosca transportadora	351	359
Secador	175	151
Total	5.097	4.479



Sumário de Conteúdo GRI

Declaração de uso: A Kepler Weber reportou em conformidade com as Normas e Padrões GRI vigentes, para o período de 1º de janeiro de 2022 a 31 de dezembro de 2023.

GRI 1 usado: GRI 1: Fundamentos 2021

Norma Setorial GRI aplicada: Não há

Norma GRI	Conteúdo	Localização/Resposta	Omissão			ODS
			Requisito omitido	Motivo	Explicação	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021						
GRI 2: A organização e suas práticas de relatórios	2-1 Informações da organização	3, 9				
	2-2 Entidades incluídas no escopo do reporte de sustentabilidade da organização	3				
	2-3 Período reportado, frequência e ponto de contato	3				
	2-4 Reformulações de informações	3, 35				
	2-5 Asseguração externa	3				
GRI 2: Atividades e trabalhadores	2-6 Atividades, cadeia de valor e outros relações comerciais	9				
	2-7 Empregados	56, 76				
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	77				
GRI 2: Governança	2-9 Estrutura e composição de governança	35				
	2-10 Nomeação e seleção do mais alto órgão de governança	30				
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	35				
	2-12 Papel do mais alto órgão de governança na supervisão do gestão de impactos	35				
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	36				

Norma GRI	Conteúdo	Localização/Resposta	Omissão			ODS
			Requisito omitido	Motivo	Explicação	
	2-14 Papel do mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	35				
	2-15 Conflitos de interesse	31				
GRI 2: Governança	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	Não houve comunicação de preocupações cruciais. As comunicações cruciais, quando existentes, são enviadas ao Conselho de Administração via Portal Atlas de Governança Corporativa e mensagem eletrônica (<i>e-mail</i>).				
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	30				
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	30				
	2-19 Políticas de remuneração	59				
	2-20 Processo para determinar remuneração	59				
	2-21 Proporção da remuneração total anual	77				
	2-22 Declaração sobre estratégia de sustentabilidade	6				
	2-23 Políticas sobre compromissos	32				
	2-24 Incorporação das políticas sobre compromissos	32				
GRI 2: Estratégia, políticas e práticas	2-25 Processos para remediar impactos negativos	Em 2023 não foram recebidas reclamações via Procon, mas apenas notificações extrajudiciais de clientes alegando problemas de fabricação e/ou montagem em equipamentos. Nesses casos, a Companhia faz os atendimentos e acompanhamentos até a resolução final e/ou elucidação das questões apontadas.				



Norma GRI	Conteúdo	Localização/Resposta	Omissão			ODS
			Requisito omitido	Motivo	Explicação	
GRI 2: Estratégia, políticas e práticas	2-26 Mecanismos para buscar aconselhamento e levantar questões	32				
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	Não houve processos judiciais ou multas associadas a suborno e corrupção nos anos de 2022 e 2023.				
	2-28 Participação em associações	34				
GRI 2: Engajamento de partes interessadas	2-29 Abordagem para o engajamento de partes interessadas	4, 54				
	2-30 Acordos coletivos	56				
Temas Materiais 2021						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1 Processo para determinar temas materiais	4				
	3-2 Lista de temas materiais	4				
Tema material: Governança de Riscos, incluindo social, ambiental e climático						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão de temas materiais	50				
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	49				16
	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	50				16



Norma GRI	Conteúdo	Localização/Resposta	Omissão			ODS
			Requisito omitido	Motivo	Explicação	
Tema material: Qualidade e segurança dos produtos						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão de temas materiais	27				
GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	66				2
GRI 301: Materiais 2016	301-1 Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume	80				2
	301-2 Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados	81				2
	301-3 Produtos e suas embalagens recuperados	82				2
Tema material: Gestão de Energia e uso de fontes renováveis						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão de temas materiais	73				
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	73				7
	302-2 Consumo de energia fora da organização	-	Sim	Informações indisponíveis	A materialidade da empresa foi atualizada em 2023 e ações estão sendo realizadas para alinhamento de procedimentos das unidades fabris e das obras externas.	7
	302-3 Intensidade energética	73				7
	302-4 Redução do consumo de energia	73				7
	302-5 Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços	73				7

Norma GRI	Conteúdo	Localização/Resposta	Omissão			ODS
			Requisito omitido	Motivo	Explicação	
Tema material: Reduções de emissões de GEE, Descarbonização e Adaptação às mudanças climáticas						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão de temas materiais	73				
	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	73				13
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	73				13
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	73				13
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	73				13
GRI 305: Emissões 2016	305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	-	Sim	Informações indisponíveis	A materialidade da empresa foi atualizada em 2023 e ações estão sendo tomadas para desenvolvimento de metas de redução de GEE.	13
	305-6 Emissões de substâncias destruidoras da camada de ozônio (SDO)	Os aparelhos de ar-condicionado, quando necessitam de manutenção, são dotados de cargas de gases HFC's. Em 2022, a quantidade de SDO nos equipamentos foi de 0,02 t e em 2023 foi de 0,03 t.				13
	305-7 Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas	83				13



Norma GRI	Conteúdo	Localização/Resposta	Omissão			ODS
			Requisito omitido	Motivo	Explicação	
Tema material: Gestão de Resíduos (5R's)						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão de temas materiais	74				
GRI 306: Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	74				2
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	74, 84				2
	306-3 Resíduos gerados	74, 84				2
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	74, 84				2
	306-5 Resíduos destinados para disposição final	85				2
Tema material: Gestão de Fornecedores						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão de temas materiais	64				
GRI 204: Práticas de Compra 2016	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	77				2 e 8
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	A Empresa não mantém critério de seleção estruturado tanto nas unidades fabris quanto em obras.				2 e 8



Norma GRI	Conteúdo	Localização/Resposta	Omissão			ODS
			Requisito omitido	Motivo	Explicação	
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016	308-2 Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	65 O setor de Sistema de Gestão integrado faz avaliação dos terceiros que prestam serviço continuamente nas unidades fabris. Em 2022 foram avaliados 11 fornecedores (oito na unidade de Panambi e três em Campo Grande); em 2023 foram avaliados 15 fornecedores em 2023 (de na unidade de Panambi e cinco em Campo Grande). Não houve registro de fornecedores cadastrados como causadores de impactos ambientais negativos. Os fornecedores contínuos que realizam atividades internamente na unidade são orientados a seguir as diretrizes dos procedimentos que contemplam requisitos de gestão ambiental visando minimizar impactos negativos no meio ambiente.				2 e 8
GRI 407 - Liberdade Sindical e Negociação Coletiva 2016	407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	A Empresa não detém dessa informação de forma consolidada, mas há riscos devido ao alto número de empresas parceiras em obras em áreas remotas, algumas delas ainda sem estrutura e qualificação, atuando com baixa fiscalização governamental. A Kepler Weber mantém auditorias em campo e estão em contato com os administrativos para mitigar esse risco.				2 e 8

Norma GRI	Conteúdo	Localização/Resposta	Omissão			ODS
			Requisito omitido	Motivo	Explicação	
GRI 408 - Trabalho Infantil 2016	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	Para fornecedores das unidades fabris são realizadas auditorias na homologação e durante a relação, sendo verificadas condições de trabalho e direitos humanos. Há visitas anuais aos fornecedores chineses para verificação in loco das condições de trabalho. Em 2022 e 2023, não houve ocorrências em obras. É mantido sistema de gestão de documentação de todos os funcionários atuantes em empresas parceiras, e auditorias recorrentes pelos gestores de obras que já detectaram funcionários não cadastrados. Portanto, há risco de ocorrência de jovens expostos a trabalho em campo caso não estejam cadastrados no sistema e em obra antes das visitas periódicas de gestores da Kepler Weber.				2 e 8
GRI 409 - Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo 2016	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	Há fornecedores na China. Para mitigar os riscos de direitos humanos, são realizadas auditorias e visitas anuais. Já as obras com montagem da Kepler são realizadas em território nacional com visitas periódicas de gestores.				2 e 8
GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores 2016	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	Em relação a seleção de fornecedores com base em critérios sociais, a Kepler Weber possui o Plano de Desenvolvimento de Fornecedores (PDF) para as unidades fabris e o Programa de Desenvolvimento de Empreiteiras Kepler (PDEK) para as obras.				2 e 8



Norma GRI	Conteúdo	Localização/Resposta	Omissão			ODS
			Requisito omitido	Motivo	Explicação	
GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores 2016	414-2 Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	Em 2022, 58 fornecedores das unidades fabris foram avaliados com relação a questões sociais e dois foram identificados como causadores de impactos ambientais negativos. Em 2023, 78 foram avaliados nas unidades fabris e nenhum deles foi identificado como causador de impactos negativos ambientais. Em obras, os fornecedores são avaliados em segurança do trabalho, ações voluntárias, ações de engajamento, qualidade de alojamento e impactos ambientais, sendo realizado o descredenciamento e sem a chance de novo contrato de fornecedores com impacto negativo significativo. No PDEK foram avaliados 46 fornecedores no critério ações voluntárias e qualidade de alojamentos em 2022 e em 2023. Foram 60 empresas avaliadas em qualidade de alojamento.				2 e 8

Tema material: Saúde e Segurança do Trabalho

GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão de temas materiais	27			
	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	27			3
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	27			3
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-3 Serviços de saúde do trabalho	63, 66, 27			3
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	63, 66			3
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	27			3
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	63, 66			3



Norma GRI	Conteúdo	Localização/Resposta	Omissão			ODS
			Requisito omitido	Motivo	Explicação	
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	27				3
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	As unidades fabris de Panambi e Campo Grande são certificadas na ISO 45001, ISO 14001 e ISO 9001. Todos os cuidados com a saúde e qualidade de vida dos colaboradores são estendidos aos terceiros que atuam na Empresa.				3
	403-9 Acidentes de trabalho	88				3
	403-10 Doenças profissionais	Em 2022 houve um caso de doença ocupacional (Asma Ocupacional). O profissional foi encaminhado para avaliação por especialista, afastado da função e do setor que favorecia a patologia, e acompanhado pela Medicina Ocupacional, tendo evolução positiva. Em 2023 houve um caso de doença ocupacional (Síndrome de Colisão de Ombro). O profissional foi encaminhado para avaliação por especialista, afastado da função e acompanhado pela Medicina Ocupacional, tendo evolução positiva. Houve aumento de quadro de colaboradores no setor, melhorias e rodízio de atividades para diminuir exposição dos trabalhadores.				3



Norma GRI	Conteúdo	Localização/Resposta	Omissão			ODS
			Requisito omitido	Motivo	Explicação	
Tema material: Atração, retenção e desenvolvimento profissional						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão de temas materiais	56				
GRI 202: Presença no Mercado 2016	202-1 Variação da proporção do salário inicial mais baixo comparado ao salário mínimo local	77				8
	202-2 Procedimentos da alta direção recrutados na comunidade local	No período que compreende o relatório não houve admissões vinculadas à Diretoria, porém, dos oito diretores, 50% deles são da comunidade local.				8
GRI 401 - Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	86				8
	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	60				8
	401-3 Licença maternidade/paternidade	87				8
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	88				8
	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	62				8
	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	88				8
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	88				8
	405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	89				8



Norma GRI	Conteúdo	Localização/Resposta	Omissão			ODS
			Requisito omitido	Motivo	Explicação	
GRI 406: Não discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	Não houve casos de discriminação.				8
Tema material: Propósito, Valores e Cultura						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão de temas materiais		14			
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	Em 2023 não foram recebidas reclamações via Procon. Foram recebidas 27 notificações extrajudiciais, sendo 20 reclamações de clientes, seis reclamações de prestadores de serviços e uma reclamação de propriedade intelectual.				16
	413-2 Operações com impactos negativos significativos – reais e potenciais – nas comunidades locais	Não houve operações com impactos negativos na comunidade.				16
Tema material: Relacionamento com Cliente						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão de temas materiais		67			
GRI 416: Saúde e Segurança do Consumidor 2016	416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços		27			2
	416-2 Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços	Não houve casos inconformidades em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços.				2



Norma GRI	Conteúdo	Localização/Resposta	Omissão			ODS
			Requisito omitido	Motivo	Explicação	
GRI 417: Marketing e Rotulagem 2016	417-1 Requisitos para informações e rotulagem de produtos e serviços	Nos manuais dos equipamentos há informação sobre os rótulos/adesivos de alerta e instrução. Nas obras, é feita a orientação e divulgação de procedimentos e manuais de rotulagem dos painéis elétricos.				2
	417-2 Casos de não conformidade em relação a informações e rotulagem de produtos e serviços	Houve em 2022 e 2023 incidentes referente à manuais desatualizados em obra. Assim, a Empresa trabalhou na atualização dos manuais.				2
	417-3 Casos de não conformidade em relação a comunicação de <i>marketing</i>	Não houve incidentes de não conformidade com os códigos de rotulagem regulatórios em comunicações de <i>marketing</i> , incluindo publicidade, promoção e patrocínio aplicáveis a indústria.				2
GRI 418: Privacidade do Cliente 2016	418-1 Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes	Não houve queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e perda de dados de clientes.				2
Temas não materiais - Temas relevantes						
Tema Relevante: Anticorrupção						
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	Não houve operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção.				
	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção		78, 79			
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Não houve casos confirmados de corrupção.				



Norma GRI	Conteúdo	Localização/Resposta	Omissão			ODS
			Requisito omitido	Motivo	Explicação	
Tema Relevante: Tributos						
GRI 207: Tributos 2019	207-2 Governança, controle e gestão de risco fiscal	31				
Tema Relevante: Gestão da Água						
GRI 303: Água e Efuentes 2018	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	74				
	303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	74				
	303-3 Captação de água	74				
	303-4 Descarte de água	74				
	303-5 Consumo de água	74				

Indicadores SASB 2022-2023

SASB	Tema SASB	Indicador	2022	2023	Localização
RT-IG- 130a.1	Gestão de energia	(1) Total de energia consumida, (2) porcentagem de eletricidade da rede, (3) porcentagem renovável	(1) 20915649,93 kWh (2) 59% (3) 59%	(1) 20713025,13 kWh (2) 60% (3) 60%	90
RT-IG- 320a.1	Saúde e segurança do trabalhador	(1) Taxa total de incidentes registráveis, (2) taxa de mortalidade e (3) taxa de frequência de quase acidente	(1) Panambi: 18, Campo Grande: 50 (2) Panambi, Campo Grande, Obras : Zero (3) Panambi e Campo Grande: 22,99; Obras: 23,11	(1) Panambi: 20, Campo Grande: 37 (2) Panambi, Campo Grande, Obras : Zero (3) Panambi e Campo Grande: 24,92; Obras: 24,33	105
RT-IG-410a.2	Economia de combustível e Emissões em fase de uso	Eficiência de combustível ponderada pelas vendas de equipamentos não rodoviários	Em 2022, a eficiência do secador foi de 20103500 Kcal/h. Os valores de economia estão baseados nos secadores vendidos em 2021 que entraram em operação em 2022 e considera a redução por hora de uso dos secadores. A unidade considerada é de Kcal/h.	Em 2023, a eficiência do secador foi igual a 35300500 Kcal/h. Os valores de economia estão baseados nos secadores vendidos em 2022 que entraram em operação em 2023. Outro projeto iniciado no final de 2023 foi a instalação de pintura a pó no processo interno, que tem uma redução prevista de 26% (880.000 kW/h ao ano*) no consumo de energia elétrica.	105
RT-IG-410a.4		Emissões ponderadas pelas vendas de: (1) óxidos de nitrogênio (NOx) e (2) material particulado (PM) para: (a) motores diesel marítimos, (b) motores diesel de locomotivas, (c) veículos rodoviários médios e pesados, motores de serviço, e (d) outros motores diesel não rodoviários	Não aplicável. A Kepler Weber não realiza emissões ponderadas pelas venda de NOx e PM para motores diesel marítimos, motores diesel de locomotivas, veículos rodoviários médios e pesados, motores de serviço e outros motores diesel não rodoviários.		105
RT-IG- 440a.1	Fornecimento de Materiais	Descrição da gestão de riscos associado ao uso de materiais críticos	O aço é considerado material crítico, e a Empresa mantém estratégias em resposta aos riscos de oscilação de preços e fornecimento, como diversificação de usinas produtoras a nível global homologadas, acordos comerciais com usinas e estratégia de estoque com cobertura para negócios vendidos e/ou conhecidos. Em casos de problemas ou restrições que possam comprometer o fornecimento do produto, as usinas fabricantes devem comunicar a Kepler Weber com pelo menos seis meses de antecedência ao pedido de compra.		52, 105

*Com a linha em capacidade nominal (3.490 m²/dia).



SASB	Tema SASB	Indicador	2022	2023	
RT-IG-440b.1	Projeto e serviços de remanufatura	Receita de produtos remanufaturados e serviços de remanufatura	Em 2022, a receita de produtos remanufaturados foi de R\$ 198.168.988,00 e de serviços de remanufatura, de R\$ 13.751.401,00.	Em 2023 os valores foram, respectivamente, de R\$ 255.375.247,00 e R\$ 15.575.203,00.	106
RT-IG-000.A		Número de unidades produzidas por categoria de produto	Correia transportadora : 268 produtos Elevador agrícola de caçambas : 1.069 produtos Máquina de limpeza : 251 produtos Rosca varredora : 559 produtos Silo metálico elevado : 386 produtos Silo metálico plano : 447 produtos Transportador de corrente: 1.591 produtos Rosca transportadora: 351 produtos Secador: 175 produtos Total de unidades produzidas = 5.097 produtos	Correia transportadora: 275 produtos Elevador agrícola de caçambas: 943 produtos Máquina de limpeza: 185 produtos Rosca varredora: 412 produtos Silo metálico elevado: 357 produtos Silo metálico plano: 388 produtos Transportador de corrente: 1.409 produtos Rosca transportadora: 359 produtos Secador: 151 produtos Total de unidades produzidas = 4.479 produtos	90, 106
RT-IG-000.B		Número de empregados	Total de empregados = 1.699 pessoas	Total de empregados = 1.819 pessoas	56, 106



Informações corporativas

Kepler Weber S.A

Central de atendimento

[55] 3375-9800

Canal de Ética e Privacidade

0800 648 6328

contatoseguro.com.br/keplerweber**Campo Grande (MS)**

Av. Solon Padilha, 4169

[67] 3368.9200

São Paulo (SP)

Rua do Rócio, 84 – 3º andar

[11] 4873.0300

Panambi (RS)

Av. Adolfo Kepler Júnior, 1.500

[55] 3375.9800

Coordenação

Área Gente & Gestão

Consultoria em sustentabilidade

Grant Thornton

Produção de conteúdo e design

KMZ Conteúdo – Agência de Comunicação

Imagens

Acervo Kepler Weber

KEPLERWEBER[®]

www.kepler.com.br

