



RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2023



Sumário

Sobre o Relatório Anual

Integrado	3
Processo de materialidade	5

Mensagem da Administração

8

Grupo SIMPAR

Cultura e Valores	14
Linha do tempo das aquisições	17
Estrutura societária	19
	21

Destaques 2023

41

Capital Intelectual e Reputacional

Modelo de gestão	43
Governança e gestão	44
	55

Capital Humano

Jeitão SIMPAR	79
	80

Capital Social e de Relacionamento

Gestão de fornecedores	90
Gestão social	91
	93

Capital Natural

Estratégia climática	101
Gestão ambiental	102

Capital Financeiro

Resultados econômico-financeiros	114
	115

Anexos

117

Sumário GRI

164

Sumário

Sobre o Relatório
Anual Integrado

Mensagem da
Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual
e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de
Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Reunião na matriz da SIMPAR



Sobre o Relatório Anual Integrado

Pelo quarto ano consecutivo, desde sua constituição, a **SIMPAR** divulga Relatório Anual Integrado para apresentar visão estratégica, operações e desempenho de seus negócios. As informações, referentes a 1 de janeiro a 31 de dezembro de 2023, englobam tanto a própria *holding* quanto suas empresas controladas (**JSL, Movida, VAMOS, CS Brasil, Automob, BBC e CS Infra**), em conformidade com o divulgado nas Demonstrações Financeiras (DFs)*. Os dados são apresentados de forma consolidada, sendo as exceções, decorrentes do crescimento inorgânico do portfólio da *holding* e de processos internos das empresas adquiridas, expressos em notas de rodapé.

Eventuais reformulações, de correção de dados ou para informações adicionais, também são informadas ao longo do documento. **GRI 2-2 | 2-3 | 2-4**

Em compromisso com a transparência e as boas práticas de mercado, esta publicação foi desenvolvida com base nas diretrizes do International Financial Reporting Standards (IFRS) – sem omitir quaisquer informações obrigatórias ou aspectos do Relato Integrado –, do CDP Disclosure Insight Action e do Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD). Segue ainda como direcionadores as orientações CPC 09 – Relato Integrado, correlata com a Estrutura Conceitual Básica do Relato Integrado, elaborada pelo International Integrated Reporting Council (IIRC) e os indicadores das Normas 2021, da

Global Reporting Initiative (GRI) – a qual atende em conformidade –, e do Sustainability Accounting Standards Board (SASB), setor de transportes, da Value Reporting Foundation (VRF), além de incorporar os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e os Princípios do Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU). **GRI 2-5**

O conteúdo**, assegurado pela KPMG Auditores Independentes, foi validado pelas altas instâncias da Companhia, bem como pelo Comitê de Sustentabilidade, sendo o pensamento integrado base de seu desenvolvimento e ponto de verificação no processo de apreciação, no qual foi garantida a completude (integridade) deste Relatório Anual Integrado.

Os temas materiais, levantados em 2022 e mantidos neste ano, também foram aprovados no Comitê de Sustentabilidade. Comentários, sugestões ou dúvidas são bem-vindos e podem ser direcionados para: sustentabilidade@simpar.com.br. **GRI 2-3 | 2-5 | 2-14**



Relatório elaborado com base em reconhecidas práticas de mercado, com atendimento a índices ESG e assegurado

*Os resultados são publicados trimestralmente e anualmente, de forma consolidada, no site de Relações com Investidores da Companhia. As informações contábeis, intermediárias individuais e consolidadas, nesse caso, informações trimestrais, foram preparadas de acordo com o Pronunciamento Técnico CPC 21 (R1) – Demonstração Intermediária e com a IAS 34 – Interim Financial Reporting, emitido pela International Accounting Standards Board (IASB) e apresentadas de forma condizente com as normas aprovadas e expedidas pela CVM, aplicáveis à elaboração das Informações Trimestrais (ITR). De modo geral, as empresas adquiridas pela SIMPAR e suas subsidiárias são consolidadas na *holding* a partir da data de fechamento da aquisição e assunção do controle da Companhia. As informações financeiras foram auditadas pela PWC. Em conformidade com os números reportados nas Demonstrações Financeiras, a BRT não foi incluída no reporte dos indicadores, pois a SIMPAR detém menos de 50% de suas ações.

**Exceto indicadores GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4 e 305-5 (Emissões de Gases de Efeito Estufa) conforme termos contratuais. Esses indicadores são auditados por consultoria especializada e publicados no Registro Público de Emissões e serão atualizados no próximo ciclo de relatório integrado.

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Processo de materialidade GRI 3-1 | 3-2

Este Relatório Anual Integrado apresenta a gestão, os impactos e os resultados das ações nos temas mais relevantes para os públicos de relacionamento da **SIMP PAR**, consultados em processo de materialidade realizado em 2022 e que contou também com avaliação de contexto. O trabalho seguiu as premissas e as diretrizes da GRI e do International <IR> Framework, na perspectiva da dupla materialidade, de modo a orientar para os aspectos externos que podem afetar a geração de valor da **SIMP PAR** e demonstrar como as atividades da Companhia podem impactar o seu Grupo. A identificação desses aspectos e impactos considerou documentos internos e externos e o processo resultou na identificação de 13 temas iniciais, analisados de forma aprofundada

em entrevistas com executivos, conselheiros, investidores e especialistas nos setores de atuação do Grupo. Assim, foi possível priorizar aqueles de maior abrangência e magnitude. Essa lista foi submetida a consulta posterior, por meio de questionário *on-line*, de 712 pessoas (colaboradores, fornecedores, clientes, acionistas, conselheiros, investidores, financiadores, comunidades, organizações da sociedade civil, imprensa, estudantes e empresas do setor). Como resultado, e considerando a adoção de sistema de pesos para refletir a influência e o engajamento de cada público, foram definidos oito temas materiais – analisados e validados pelo Comitê de Sustentabilidade da **SIMP PAR**, com as seguintes explicações e correlações:



Clique nos ícones para saber mais sobre os temas materiais

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

ODS RELACIONADOS



DESCRIÇÃO

PACTO GLOBAL

POR QUE É MATERIAL

Conteúdos GRI:

Conteúdos SASB:

ASSOCIADOS:

Materialidade no portfólio

As empresas do portfólio com capital aberto possuem seus próprios relatórios de sustentabilidade, que, como o documento da *holding*, seguem o determinado em processo de materialidade, o último realizado em 2022, com ampla consulta aos públicos de interesse. Os temas mais relevantes (Gestão ambiental e mudanças climáticas, Saúde e segurança, Inclusão produtiva e Qualidade de vida do caminhoneiros) são transversais aos negócios do Grupo e, por isso, considerados nas *estratégias corporativas e de sustentabilidade da SIMPAR*.



- » Desempenho econômico e expansão dos negócios
- » Governança corporativa, ética e conformidade
- » Estratégia climática e gestão ambiental
- » Respeito, desenvolvimento e valorização de pessoas
- » Saúde e segurança das pessoas
- » Inovação tecnológica e sustentável
- » Relacionamento com o cliente
- » Valorização do motorista caminhoneiro
- » Impactos em comunidades e na cadeia de valor.



- » Desempenho econômico-financeiro
- » Ética, governança corporativa e responsabilidade na cadeia de valor
- » Estratégia climática e gestão ambiental
- » Desenvolvimento, inclusão e valorização dos colaboradores
- » Segurança no trânsito e mobilidade inclusiva
- » Inovação
- » Experiência do cliente
- » Impacto positivo nas comunidades.



- » Crescimento econômico-financeiro, inovação e diversificação de serviços
- » Ética, conformidade e boas práticas de governança corporativa
- » Estratégia climática e gestão ambiental
- » Valorização dos colaboradores e respeito à diversidade
- » Saúde e segurança das pessoas
- » Desenvolvimento da frota brasileira
- » Impacto nas comunidades e na cadeia de valor.



Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Conselho de Administração da SIMPAR

Mensagem da Administração

GRI 2-22



Conselho **SIMPAN**, da esq. para dir.: Fernando Antonio Simões; Fernando Antonio Simões Filho; Adalberto Calil; Paulo Sérgio Kakinoff e Álvaro Pereira Novis.

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAN

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

É com muita **gratidão** e **confiança** que comunicamos os resultados da **SIMPAN** de 2023. Foi mais um ano em que demonstramos nossa resiliência e disciplina na execução do planejamento estratégico definido pelos **Conselhos de Administração** das nossas empresas e ratificamos a qualidade do nosso **modelo de gestão** em que, como **holding**, contribuimos para que os negócios se desenvolvam de forma sustentável. **Agradecemos a dedicação dos nossos mais de 49 mil colaboradores, as alianças firmadas com clientes e fornecedores com as nossas empresas e a confiança dos acionistas.**

Construímos um Grupo empresarial de negócios independentes, presentes em segmentos essenciais da economia e com alto potencial de crescimento. Essa estrutura, planejada e organizada sob bases sólidas, **possibilita às nossas empresas extrair o máximo potencial de tudo que foi construído, ao mesmo tempo em que crescem**

organicamente, capturando sinergias e aproveitando as oportunidades de expansão e desenvolvimento de negócios com geração de valor.

Nossa **Gente** compartilha da prática diária da nossa **Cultura** e dos nossos **Valores** e, com **atitude para entender e se antecipar às necessidades dos clientes, dos negócios e das nossas equipes**, segue dedicada a entregar o mais alto nível de qualidade e eficiência na prestação de serviços. Assim, estabelecemos relações e alianças de longo prazo, permitindo a continuidade e ampliação dos contratos e a confiança necessária para crescermos com responsabilidade, em linha com tudo o que foi planejado.

Acreditamos em negócios que contribuam com o crescimento dos nossos clientes, com a evolução dos setores em que atuamos e, conseqüentemente, com as comunidades em que estamos presentes.

Iniciamos um novo ciclo com a convicção de que teremos resultados compatíveis com o tamanho do Grupo e com tudo que foi construído. Conforme planejado, encerramos 2023 com nossa estrutura de capital em linha com a estratégia de construção do nosso Grupo de negócios – **planejamento esse que possibilitou atingirmos a estrutura empresarial atual, bem como os diferenciais competitivos e as barreiras de entrada que nos colocam em uma situação privilegiada nos negócios e viabilizam, a partir de agora, a redução do nosso endividamento.**



A **JSL**, origem do nosso Grupo empresarial, é um exemplo da força do trabalho. Próxima de completar sete décadas, se mantém em franco crescimento, com oito empresas adquiridas que atuam com gestão independente e compartilham dos mesmos **Valores** e da mesma **Cultura**. Como maior empresa de serviços logísticos do País, a **JSL**, por meio de escala, capilaridade e oportunidades de sinergias, consegue colaborar com o desenvolvimento de suas adquiridas, resultando em uma expansão sólida e vertiginosa, tanto de forma orgânica como por aquisições, o que permite oferecer as melhores soluções e os melhores serviços de forma customizada para clientes de 16 diferentes setores da economia.



A **VAMOS**, com escala e presença incomparáveis em regiões estratégicas para seu segmento no Brasil, desenvolveu um grupo único, de grande potencial e que está apenas se iniciando no País. Com um leque diferenciado de soluções – venda e locação de ativos novos e seminovos disponibilizados de acordo com a necessidade dos clientes de diferentes setores –, a empresa contribui com a renovação e modernização da frota nacional e com a melhoria da produtividade em setores relevantes da economia. Adicionalmente, veículos mais novos colaboram com a segurança nas estradas, redução de emissão de gases poluentes, mais produtividade, renda e qualidade de vida para motoristas, levando mais benefícios à sociedade.



A **Movida**, com absoluto foco nos seus clientes, foi responsável por contribuir com um novo patamar de serviços e produtos no mercado de locação de automóveis no Brasil e mantém seu DNA de inovação e sustentabilidade ao oferecer um amplo portfólio de marcas de veículos e tecnologia em serviços de forma simples, descomplicada e desburocratizada. Com volume de frota adequado para o atendimento dos consumidores e seus objetivos de resultado, a empresa atende às necessidades dos seus clientes em diferentes momentos da vida – seja para lazer, viagem, trabalho ou geração de renda, incluindo motoristas de aplicativos –, além de atuar com locação de veículos utilitários e gestão de frotas.

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos



A **Automob**, uma das maiores empresas do segmento de varejo de veículos, tem se expandido conforme o planejado e, com isso, já conta com o maior portfólio de marcas automotivas do Brasil, capaz de atender ao consumidor em toda sua jornada de compra – das opções mais populares aos carros de luxo –, em diferentes momentos da vida. A empresa já figura entre as três maiores do setor em receita e número de lojas no Brasil. Com grande capilaridade e escala, é possível usufruir desses diferenciais para adição de valor aos clientes com ampla oferta de serviços e produtos a serem explorados, bem como oferecer uma experiência de qualidade superior.



A **CS Infra** avança na estratégia de prestação de serviços em infraestrutura por meio de Parcerias Público-Privada (PPPs) e concessões. Ao fim de 2023, já eram cinco negócios com alto potencial de geração de caixa. Fazem parte da **CS Infra**: o **BRT** de Sorocaba; a **CS Rodovias**, atuando na modernização do acesso rodoviário em uma das regiões do agronegócio mais prósperas do País, em Matopiba (PI); a **CS Portos**, contribuindo com a eficiência do processo logístico e de escoamento de cargas na Bahia; e a **CS Mobi**, com a revitalização urbana da cidade de Cuiabá (MT) que, assim como os demais negócios que participamos, apresenta retorno previsível, contrato de longo prazo e é capaz de levar benefícios sociais e econômicos à comunidade. Também são destaques no portfólio da **CS Infra**: a **Ciclus Rio** (RJ) – maior planta de gestão de resíduos da América Latina –, gerida com excelência e compromisso ambiental na produção de biogás, energia e outros insumos obtidos por meio de resíduos, além da geração de créditos de carbono; e a recém-conquistada PPP em Belém (PA), a **Ciclus Amazônia**, obtida no início de 2024, que deverá se beneficiar de toda *expertise* do Grupo no segmento de gestão de resíduos para atender à população com alto padrão de qualidade e tecnologia associada à geração de impacto positivo para toda região.



O Banco **BBC** Digital atingiu seu ponto de equilíbrio em 2023, com estrutura e equipes preparadas para seu pleno crescimento e para a continuidade de servir como um diferencial estratégico aos clientes e aos negócios do nosso Grupo.



A **CS Brasil** contribui com o aperfeiçoamento da gestão no setor no segmento de transporte em serviços públicos ou de economia mista com alto padrão de excelência. A empresa é reconhecida pela transparência e pela ética – valores expressos em todo o processo de licitações que orienta suas operações – e teve, em 2023, a conquista da **ISO 37001**, de gestão antissuborno.

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Gente é um dos nossos principais ativos. Com a diretriz inegociável da prática de nossa **Cultura** e nossos **Valores**, investimos em nossas equipes e nossos processos para evoluirmos continuamente na prestação de serviços de qualidade, com ganhos de eficiência e promovendo a inclusão de forma produtiva. Nesse sentido, destacamos o lançamento do **Guia de Cultura**, documento no qual discorremos sobre comportamentos e crenças esperados de todas as equipes e que acreditamos serem fundamentais para permear nosso Jeitão, sendo esse um dos pilares fundamentais para nossa perpetuidade.

Em linha com as nossas práticas de eficiência e nosso compromisso com a Sustentabilidade, **avancamos em práticas responsáveis na gestão e no**

uso de recursos, como água e energia. Trabalhamos continuamente para **minimizar os efeitos das emissões de Gases do Efeito Estufa (GEE) de nossas atividades** por meio de programas de gestão. Nesse aspecto, pelo quarto ano consecutivo, **recebemos o Selo Ouro do GHG Protocol, que atesta nossa transparência no reporte do inventário de GEE.**

Somos o **Grupo empresarial com o maior portfólio de companhias participantes do Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE)**, da B3, do qual também, pelo terceiro ano consecutivo, a **SIMPAR** faz parte. Um destaque dessa última edição do ISE é a inclusão da **JSL**, que estreou no índice em 2024, se juntando à **Movida** e à **VAMOS**. Ainda sobre nossas empresas, outros destaques ratificam nosso

contínuo processo de evolução dentro da estratégia de gestão climática, como, por exemplo, a aprovação de meta alinhada à ciência Science Based Targets (SBTi) pela **Movida**, primeira do setor na América Latina a alcançar esse patamar. Outro feito que merece destaque é a inclusão da **VAMOS** no Ibovespa – mais importante indicador do desempenho médio das cotações das ações negociadas na B3 –, feito inédito entre as nossas empresas.

Em busca constante de evolução para o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, ampliamos nosso apoio ao Pacto Global da ONU, do qual **CS Infra, CS Grãos, CS Portos e Automob** passaram a ser signatárias, se juntando a **SIMPAR, JSL, VAMOS** e **Movida**, que já haviam subscrito a iniciativa.

Com foco na **geração de valor de nossos negócios e em programas socioambientais, definimos novas linhas prioritárias** em nossa estratégia de sustentabilidade: **Gestão ambiental e mudanças climáticas; Saúde e segurança; Inclusão produtiva; e Qualidade de vida dos caminhoneiros**, sendo que o último tema também integra a estratégia do Instituto Julio Simões (IJS) Criado em 2006, o Instituto é o direcionador dos investimentos sociais da **SIMPAR**, especialmente com recursos para as comunidades do entorno de nossas operações.



Gente é um dos
nossos principais
ativos

Com o **Programa Você Quer? Você Pode!**, recebemos ao longo do ano de 2023 cerca de 3.000 crianças no **Centro de Memória** onde, por meio da história de **Julio Simões, fundador da SIMPAR**, os estudantes são estimulados a identificar oportunidades e romper ciclos para o seu próprio desenvolvimento. Também fazem parte do Instituto as ações de formação de “Doutores Palhaços”, dentro do **Programa Julio Cidadão**, e campanhas solidárias em situações emergenciais, como para famílias impactadas pela forte chuva que atingiu o litoral de São Paulo, em fevereiro de 2023, e a região Sul do País. Com o **Programa Direção Certa**, promovemos atendimentos de saúde e bem-estar, como testes de glicemia, pressão arterial e orientação alimentar para motoristas no âmbito da **CS Rodovias (PI)**. No ano, **mais de 28 mil pessoas foram impactadas pelas ações do IJS**.

Estamos preparados para um novo ciclo no qual, com foco em eficiência e atitude para extrairmos o máximo valor de tudo que construímos de forma sustentável, veremos a melhoria

contínua dos resultados, tendo o crescimento como consequência e em proporção compatível com o nosso Grupo empresarial. Contamos, para isso, com a força de **nossa Gente** e o forte compromisso com o trabalho e em **nossa crença no Brasil**, país com grande potencial e onde estamos presentes em **setores reais e essenciais da economia**.

Convidamos a todos – acionistas, colaboradores, clientes e fornecedores – a usufruirmos todas as conquistas que temos pela frente, e agradecemos a cada um pela confiança em estar conosco. Juntos, construímos mais um degrau do nosso crescimento e seguimos em nossa contínua jornada de **desenvolvimento**. Obrigado por participarem ativamente do nosso progresso – que ele seja permanente e compartilhado com cada um de vocês.

Fernando Antonio Simões
Diretor-Presidente da **SIMPAN** S.A.

Adalberto Calil
Presidente do Conselho de Administração da **SIMPAN** S.A.



Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Sumário

Sobre o Relatório
Anual Integrado

Mensagem da
Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual
e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de
Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Colaboradora SIMPAR em convenção de final de ano



Grupo SIMPAR

A **SIMPAN S.A.** é uma *holding* brasileira de participações ativa, formada por empresas independentes e que operam sob um modelo de gestão de alta *performance*, com atividades em setores da economia real. Como controladora, é ágil e diligente na identificação de oportunidades para cada um dos seus negócios, assegurando as condições e os recursos necessários para que cada companhia de seu portfólio possa executar o que foi acordado com eficiência. **GRI 2-1**

A **SIMPAN** é controladora de sete empresas – **JSL, Movida, VAMOS, CS Brasil, Automob, Banco BBC Digital e CS Infra*** – que atuam com o compromisso em entender para atender com qualidade aos diferentes perfis de clientes dos segmentos de logística, mobilidade, locação e concessionárias de automóveis, máquinas e serviços financeiros e de infraestrutura. Em

todo o Grupo, são mais de 49 mil colaboradores, que atuam pautados por uma Cultura inegociável. A Companhia é listada na B3 (SIMH3) no Novo Mercado e está presente no Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE) e em outros relevantes índices e *rankings* ESG. Com sede administrativa em Mogi das Cruzes e matriz na cidade de São Paulo, a **SIMPAN** registrou novos recordes de resultados, com receita bruta de R\$ 35,5 bilhões, 34% acima de 2022, e Ebitda ajustado de R\$ 8,2 bilhões, 20% superior ao registrado no último ano. **GRI 2-1 | 2-6**

O Grupo se destaca por um modelo único de gestão, no qual suas controladas possuem autonomia na condução dos negócios e instâncias próprias de governança. As companhias de capital aberto contam com comitês e Conselhos de Administração (CAs) próprios – a **Automob**, de capital

fechado, também conta com Conselho de Administração. Nessa configuração, a **SIMPAN** atua de modo a colaborar e assegurar a execução do planejamento estratégico e das diretrizes definidas pelos Conselhos de Administração para o desenvolvimento e a geração de valor dos negócios, contribuindo com o crescimento de suas empresas de forma sustentável.



Colaboradores da SIMPAN na sede administrativa em Mogi das Cruzes (SP).

* Em 2024 foi criada a Ciclus Ambiental, que agrega a Ciclus Rio, anteriormente no portfólio da CS Infra, e a Ciclus Amazônia, concessão obtida também em 2024.

SIMPAN

um dos maiores grupos empresariais do Brasil

GRI 2-1 | 2-6

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAN

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

+49 mil
colaboradores



PRESENÇA

por meio das controladas, em todo o **Brasil**, na **Argentina**, **África do Sul**, no **Chile**, **México**, **Paraguai**, **Peru**, em **Portugal** e no **Uruguai**

7

empresas controladas, sendo três de capital aberto, além da própria *holding*



R\$ 35,5 bilhões

de receita bruta, **34% mais que em 2022**, marcando um novo recorde



ATUAÇÃO

nos segmentos de **logística**, **mobilidade**, **locação** e **concessionárias de automóveis e máquinas**, **serviços financeiros** e de **infraestrutura**



26.461

fornecedores ativos em 2023 em todo o Grupo

Cultura e Valores

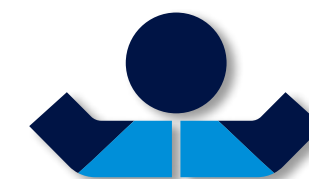
Com história baseada na força do trabalho e na determinação, com Cultura e Valores que orientam os mais de 49 mil colaboradores, a **SIMPAR** possui um modelo de gestão único. Com foco na disseminação de seus princípios e das crenças que regem os negócios, em 2023, a Companhia formalizou seu Jeitão e desenvolveu um Guia que descreve as atitudes e os comportamentos que definem a sua Cultura Corporativa, bem como os Valores que contribuíram e apoiam o desenvolvimento contínuo dos negócios e dos relacionamentos. Para disseminação dos temas, essa ação contou ainda com envolvimento das equipes, disponibilização de trilha na Universidade **SIMPAR** sobre Cultura organizacional inclusiva, com foco nas relações profissionais, além de campanhas e comunicados.

Valores SIMPAR



Cliente

A razão da nossa existência empresarial. Escutamos nossos clientes para entender e atender suas necessidades.



Gente

Nosso grande diferencial e que nos permite alcançar os objetivos.



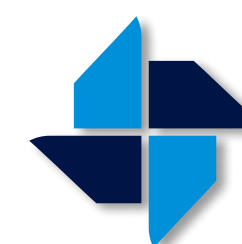
Simplicidade

Um jeito descomplicado de ser e agir. Quanto maior a responsabilidade, mais simples devemos ser.



Atitude de dono

Agimos com profundidade e visão do todo. Estamos sempre dispostos a melhorar, fazendo mais com menos. Trabalhamos com responsabilidade, comprometimento e disciplina de custos.



Sustentabilidade

Atitudes economicamente viáveis, ecologicamente corretas e socialmente justas.



Lucro

Uma missão de todos. Fundamental ao crescimento e desenvolvimento sustentável dos nossos negócios, da nossa gente, do fortalecimento e perpetuação da nossa relação comercial com os nossos clientes.

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Crenças inegociáveis

A **SIMPAN** acredita genuinamente:

- » Na ética;
 - » Em relacionamentos de longo prazo pautados na verdade e na transparência;
 - » Na força do **TRABALHO**;
 - » Em fazer melhor a cada dia;
 - » Em conhecer o **CLIENTE**, se antecipar às suas necessidades e atendê-lo cada vez melhor e, como consequência, gerar novos negócios;
 - » Em evoluir continuamente a qualidade dos serviços e os resultados econômicos e financeiros para contribuir com o desenvolvimento da **EMPRESA**, de sua **GENTE**, dos **CLIENTES**, **ACIONISTAS** e de toda a **SOCIEDADE**.

A **SIMPAN** não renuncia a:

- » **SEGURANÇA** | Nada é mais importante que o trabalho realizado com segurança.
- » **ÉTICA E COMPLIANCE** | Colaboradores devem atuar de acordo com o disposto nos regulamentos internos.
- » **RESPEITO ÀS PESSOAS** | Todas as pessoas devem ser respeitadas e valorizadas. Não há tolerância para o desrespeito.

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

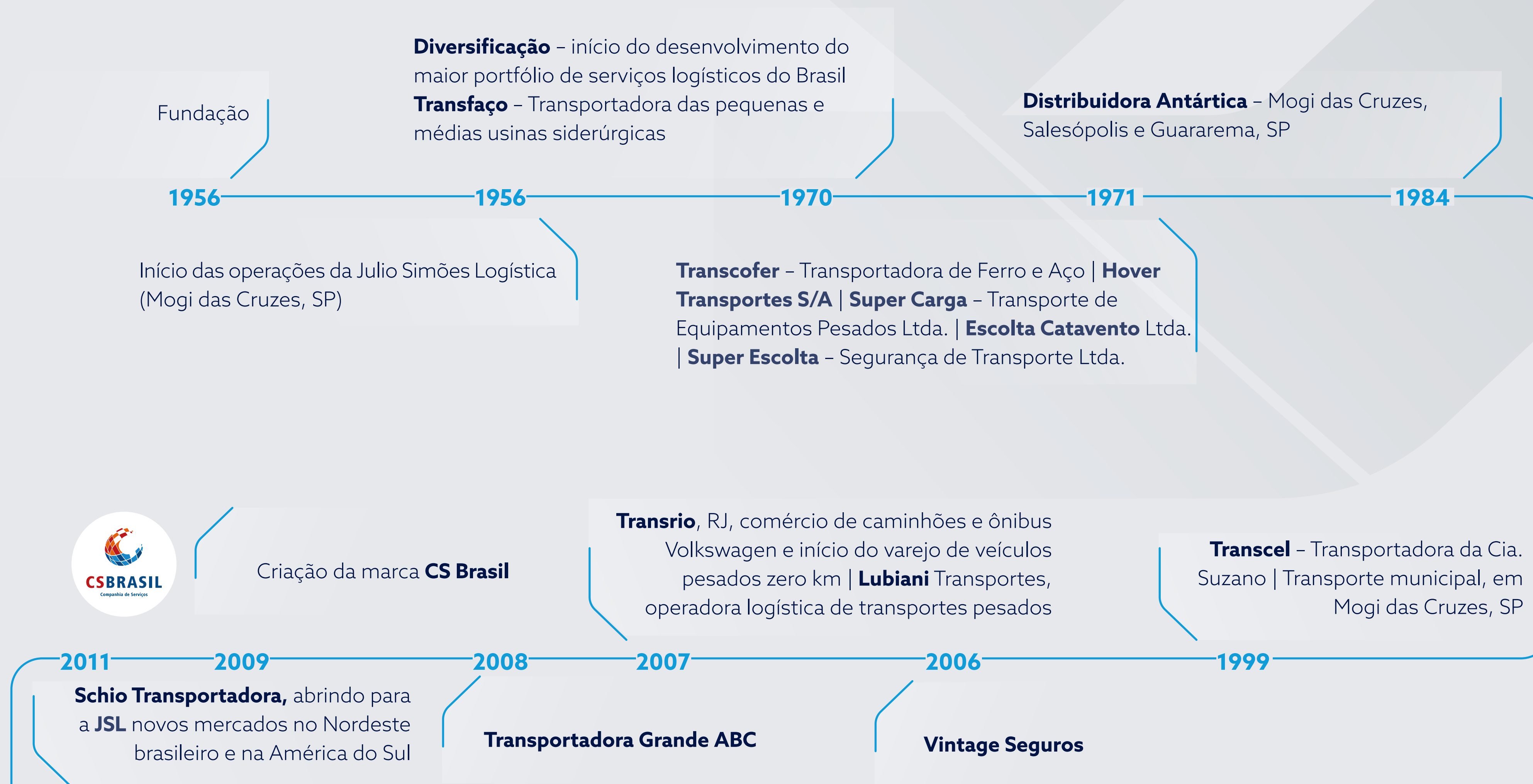
Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Linha do tempo das aquisições



Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

- Sumário
- Sobre o Relatório Anual Integrado
- Mensagem da Administração
- Grupo SIMPAR
- Destaques 2023
- Capital Intelectual e Reputacional
- Capital Humano
- Capital Social e de Relacionamento
- Capital Natural
- Capital Financeiro
- Anexos



Movida Aluguel de Carros, Gestão e Terceirização de frotas de veículos leves | BGN Leasing é adquirida pela **JSL** com o objetivo de complementar as operações voltadas ao *leasing* financeiro e operacional para automóveis e caminhões

Criação da **JSL** Arrendamento Mercantil para facilitar o crédito para aquisição de veículos, máquinas e equipamentos e apoiar o processo de renovação e modernização da frota brasileira | Abertura das lojas de Seminovos **Movida**



VAMOS é criada para centralizar e expandir negócios de locação, concessionárias e lojas de seminovos de veículos pesados

Quick Logística Ltda. e Armazéns Gerais, transporte, armazenagens, gestão de estoque, inventário, *picking* e distribuição

VAMOS adquire a Borgato, locadora e concessionária de máquinas e equipamentos agrícolas

JSL adquire a **Truckpad**, para acelerar seu desenvolvimento tecnológico e ampliar a digitalização da malha logística | **Autostar** e Grupo Green são adquiridos pela **Automob** | **Truckvan** é adquirida pela **VAMOS** | Criação da marca



Reorganização societária e consolidação da **SIMPAN**, com empresas independentes com gestão independente | **JSL** amplia seu portfólio com a aquisição da **Fadel** e da **Transmoreno**



Mais um ano de aquisições – pela **JSL**, da **IC Transportes** e da **FSJ Logística**; pela **VAMOS**, da **Tietê Veículos** e **DHL Tratores**; e **Grupo Alta**, **Best Points** e **Nova Quality Veículos**, pela **Automob**

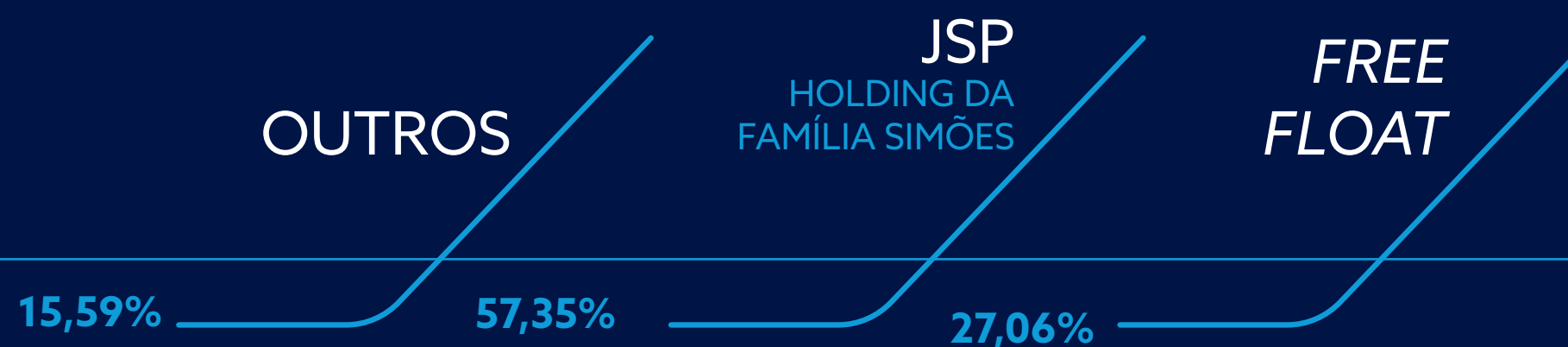


Aquisição da Vox Frotas e Marbor Frotas pela **Movida** | **Automob** adquire as empresas **UAB Motors** e **Saga Maranhão** | **JSL** adquire as empresas **Rodomeu**, **TPC** e **Marvel** | **Monarca**, **HM empilhadeiras**, 70% da **BMB** e a concessão da marca **Fendt** são adquiridas pela **VAMOS** | Incorporação da **CS Infra** pela **SIMPAN**

Contrato de concessão da marca **Komatsu** para o MT e MS pela **VAMOS**

Estrutura societária GRI 2-1

ORGANOGRAMA SOCIETÁRIO



HOLDING



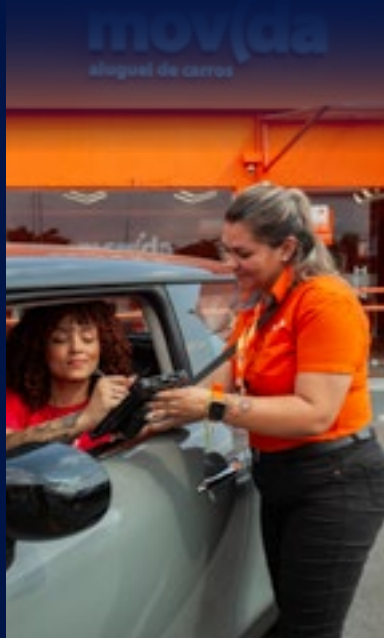
- Sumário
- Sobre o Relatório Anual Integrado
- Mensagem da Administração
- Grupo SIMPAR
- Destaques 2023
- Capital Intelectual e Reputacional
- Capital Humano
- Capital Social e de Relacionamento
- Capital Natural
- Capital Financeiro
- Anexos



71,9%
FREE FLOAT 22,1%



65,0%
FREE FLOAT 34,2%



60,1%
FREE FLOAT 39,2%



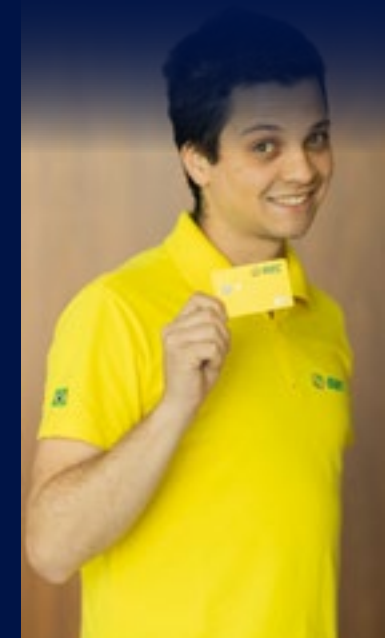
100,0%



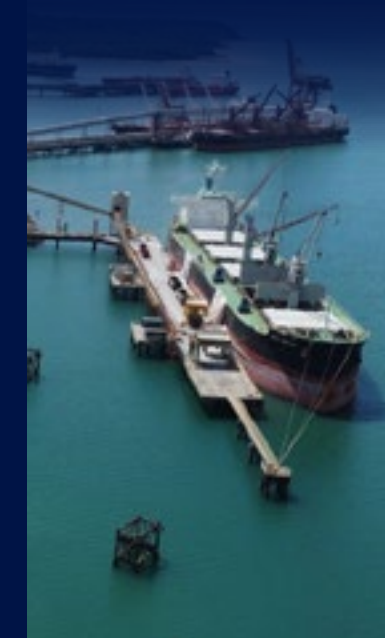
79,4%



100,0%



100,0%



EMPRESAS DE SUPORTE

- SIMPAR EMPREENDIMENTOS IMOBILIÁRIOS **100,0%**
- SIMPAR EUROPE **100,0%**
- SIMPAR FINANCE **100,0%**
- ORIGINAL LOCADORA DE VEÍCULO **100,0%**
- AVANTE SEMINOVOS **100,0%**
- ORIGINAL SEMINOVOS **100,0%**

Portfólio GRI 2-6

A **SIMPAR** mantém portfólio de empresas líderes ou com potencial de liderança nos setores de atuação, com negócios em estágios complementares e que oferecem diferentes oportunidades de desenvolvimento.



JSL

Líder em logística rodoviária no Brasil, a **JSL** conta com 67 anos de experiência na oferta de serviços logísticos a clientes dos mais variados setores econômicos. O portfólio reúne serviços de logística integrada, transportes de cargas dedicadas e especializadas, armazenagem e distribuição urbana para grandes embarcadores. Ao fim de 2023, com a aquisição da **IC Transportes** e da **FSJ Logística**, que se somaram a **Fadel**, **Transmoreno**, **TPC**, **Rodomeu**, **Marvel** e **TruckPad**, a **JSL** somava oito empresas controladas. A companhia, listada na B3 desde 2020,

possui operações no Brasil e em outros sete países: Argentina, Bolívia, Chile, Uruguai, Peru, Paraguai e África do Sul.

Ao fim de 2023, com mais de 30 mil colaboradores diretos, a **JSL** registrou crescimento de 26% em sua receita líquida em relação ao ano anterior, que totalizou R\$ 7,6 bilhões. O Ebitda ajustado foi de R\$ 1,5 bilhão (reportado de R\$ 1,7 bilhão), 35% acima do registrado no ano anterior, e a margem Ebitda foi de 20,1%.



Operações JSL



Operações JSL

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

DESTAQUES EM SUSTENTABILIDADE

No início de 2024, a **JSL** obteve o reconhecimento de seu compromisso com a sustentabilidade, sendo selecionada para compor o Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE) da B3. A companhia adota práticas que contribuem com o aumento do número de mulheres em áreas operacionais e altas posições - o que se deu, em 2023, por meio dos programas Mulheres na Direção e Mulheres na Liderança; em questões climáticas, conquistando Selo Ouro, pela confiabilidade e transparência do

inventário de emissões, atribuído pelo Programa Brasileiro GHG Protocol, e mantendo avaliação B no Carbon Disclosure Project (CDP), superior à média global das áreas de transporte e logística. A **JSL** mantém frota com idade média inferior a de seu setor, de 3,9 anos, contribuindo com a mitigação das emissões de Gases do Efeito Estufa (GEE) no transporte rodoviário - principal modal no País - e a eficiência logística, além de colaborar com mais segurança nas estradas.

*Saiba mais sobre a **JSL** no Relatório Integrado da empresa.*



Movida

Com atuação em três frentes – aluguel de veículos, gestão e terceirização de frotas e venda de veículos seminovos – a **Movida** figura entre as maiores locadoras de veículos do Brasil, com marca presente em todos os estados brasileiros e no Distrito Federal. Além disso, desde 2022, opera também em Portugal, com a locadora **Drive on Holidays**.

Em 2023, a divisão de aluguel de carros, Rent a Car (RAC), desenvolveu a **Moover**, marca destinada exclusivamente a motoristas profissionais, como os de aplicativos e que atuam com entrega de produtos do varejo. Em Gestão e Terceirização de Frotas (GTF), a **Movida** Frotas trabalha com contratos de longo prazo, customização, assistência técnica e prestação de serviços diversos. No segmento, a atuação da

Movida se dá também por meio da **CS Frotas**, especializada no aluguel de veículos leves para o setor público e empresas de economia mista. Completa o portfólio a **SAT**, empresa de rastreadores com telemetria e assistência 24 horas.

A receita líquida total no ano foi de R\$ 10,3 bilhões, 11,2% acima de 2022, enquanto o Ebitda ajustado foi de R\$ 3,5 bilhões, crescimento de 5,1% na comparação com o último período.

Certificação de empresa com compromisso socioambiental



Da esquerda para a direita: escritório administrativo Movida, loja Moover e loja RAC

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

DESTAQUES EM SUSTENTABILIDADE

Desde sua concepção, a **Movida** vem contribuindo com a transformação do mercado de locação nacional, com oferta de modelos e cores variados de carros, dotados de diferenciais e tecnologia de acordo com a escolha do cliente. Até hoje, a divisão de aluguel de carros se destaca pela oferta da mais jovem frota no segmento e pela diversificação nas modalidades de locação.

Comprometida em minimizar impactos ambientais de suas operações, a **Movida** teve meta climática aprovada em 2023 pela Science Based Targets (STBi). A empresa mantém o programa Carbon Free, que permite aos clientes compensar as emissões de Gases do Efeito Estufa (GEE) de suas locações, por meio do plantio de árvores, e busca uma gestão eficiente do consumo de recursos naturais, com lavagem a seco de veículos e utilização de água de reúso. Há ainda prioridade do consumo de etanol na frota e geração de energia renovável para abastecer lojas – ao fim de 2023, eram 54 com energia

solar. Além dessas ações, a **Movida** possui a Certificação B, integrando um seleto grupo no Brasil e no mundo de companhias que aliam a rentabilidade ao propósito de promover benefícios para a sociedade. É também a única locadora de veículos listada, pelo quinto ano consecutivo, no ISE, além de integrar o Índice Carbono Eficiente da B3 (ICO2 B3).

Por meio da **CS Frotas**, há ainda incentivo para uso de combustíveis renováveis. Em 2023, teve início mapeamento, por meio de questionário, no qual os clientes com frota superior a mil veículos, que representam 50% do total da **CS Frotas**, informaram o tipo do combustível utilizado e a quilometragem total rodada no intervalo de um ano. Durante a ação, foi incentivada a utilização de etanol, com apresentação aos clientes de um comparativo de emissão de CO₂ em um veículo que utiliza gasolina e outro que utiliza o etanol.

*Saiba mais sobre a **Movida** no Relatório Integrado da empresa.*



VAMOS

A **VAMOS** é uma companhia de capital aberto, listada no Novo Mercado da B3, com presença no Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE) e líder no mercado nacional de locação e venda de veículos pesados. O bom desempenho da empresa nos últimos anos contribuiu para a performance de suas ações e, em 2023, a **VAMOS** passou a integrar o Ibovespa – mais importante indicador do desempenho médio das cotações das ações negociadas na B3, feito inédito entre as controladas do Grupo **SIMPAR**, o que agrega valor aos negócios na medida em que atrai maior fluxo de investimentos.

A atuação da empresa se dá por meio de quatro divisões: **VAMOS Locação**, **VAMOS Concessionárias**, **VAMOS Seminovos** e **VAMOS Indústria** – a última estabelecida em 2023 a partir da junção da **BMB Mode Center**, de customização de caminhões e ônibus Volkswagen/Man, e da **Truckan**, fabricante de unidades móveis –, que atendem clientes de diferentes portes e segmentos, com

customização para setores do agronegócio, energia, logística e alimentos.

A **VAMOS** conta com mais de 45 mil ativos para locação, entre caminhões, máquinas e equipamentos. Ao fim de 2023, estava presente em 11 estados brasileiros, com 77 unidades, sendo 18 concessionárias de caminhões e ônibus da marca Volkswagen/Man, 17 concessionárias de máquinas e equipamentos agrícolas da marca Valtra, 15 lojas de seminovos, seis lojas da marca Komatsu, 11 da marca Fendt, seis da DHL Valtra e quatro da Toyota Empilhadeiras. Além disso, em linha com sua estratégia de crescimento, a **VAMOS** registrou duas aquisições em 2023: **Tietê Veículos** e **DHL Distribuidora de Peças e Serviços Ltda.**

Sob essa estrutura, a empresa registrou no ano receita líquida de R\$6,085 bilhões Ebitda de R\$ 2,668 bilhões, aumento de 23,9% e 38,0% na comparação com 2022. Já o lucro líquido foi de R\$ 587,0 milhões, três vezes mais do que em 2022, antes da abertura de capital.



Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos



DESTAQUES EM SUSTENTABILIDADE

Por meio da manutenção de contratos de longo prazo e idade média de caminhões de 2,3 anos ao fim de 2023, a **VAMOS** contribui com o desenvolvimento e a modernização da frota nacional, com impacto direto na segurança nas estradas e na minimização de emissão de Gases do Efeito Estufa (GEE). No ano, foi destaque na Companhia, após o piloto realizado em 2022, a adesão ao programa para a renovação da frota brasileira de veículos, em linha com a Medida Provisória nº 1.175/23 do Governo Federal. A **VAMOS** aderiu à iniciativa, com a participação de Gerdaul e Volkswagen, resultando na retirada de circulação de 119 caminhões com mais de 20 anos – de 28 a 53 anos – das estradas brasileiras.

Além disso, com posicionamento estratégico em regiões com grande potencial de desenvolvimento e atuação em segmentos complementares, a **VAMOS** contribui com a expansão e o desenvolvimento da infraestrutura e da logística no Brasil.

A Empresa também realizou, em parceria com o Senai, o **VAMOSTech**, de formação de consultores técnicos, sem exigência de experiência profissional. Em 2023, no encerramento do primeiro ciclo, 22 dos 36 participantes foram integrados às operações da **VAMOS**. A intenção é estender a iniciativa e criar uma rede de escolas técnicas, tanto para aprendizagem quanto para reciclagem de conhecimento, em especial na área de Locação.

*Saiba mais sobre a **VAMOS** no Relatório Integrado da empresa.*



CS Brasil

A **CS Brasil** é o braço de atuação da **SIMPAR** na prestação de serviços de mobilidade, transporte público de passageiros e terceirização de frota para o setor público e empresas de economia mista. Com conhecimento e qualidade no portfólio de ativos, a empresa oferece uma gestão completa, com manutenção e operação de frota de leves e pesados, com e sem motorista. Também tem receita advinda da CS Brasil Seminovos, que trabalha com a comercialização dos veículos utilizados nas operações, garantindo a constante renovação da frota.

Em linha com as diretrizes do Grupo **SIMPAR**, a **CS Brasil** mantém rigorosos controles de seus processos de licitações, incluindo uma sala 100% monitorada, por vídeo e áudio, com

acesso seguro e controlado, em que os processos são acompanhados e verificados por empresa terceira, além do Portal da Transparência, com informações atualizadas sobre todos os contratos vigentes.

Em 2023, a **CS Brasil** participou de 18 licitações e assinou seis contratos na área de transporte, sendo um deles um novo contrato com a Câmara de Goiânia (GO). O ano foi marcado pela implantação de aproximadamente 16,5 mil ativos e desmobilização de cerca de 7,5 mil. Ao fim do período, eram mantidas concessões de transporte em três linhas urbanas municipais do Estado de São Paulo, em Mogi das Cruzes, Guararema e Sorocaba, e com gestão de crédito eletrônico para o transporte urbano.



Operações da CS Brasil

DESTAQUES EM SUSTENTABILIDADE

A **CS Brasil** deu sequência aos projetos de gerenciamento de resíduos, com destaque para a Garagem Sustentável, que possui unidade em Mogi das Cruzes e em dez filiais nas cidades de São Paulo e Guararema (SP), Ramos e Deodoro (RJ), Uberlândia e Contagem (MG), Fortaleza (CE), Goiânia (GO), Várzea Grande (MT) e João Pessoa (PB). O projeto engloba padronização das filiais, garantia de atendimento à legislação ambiental por meio do descarte correto de resíduos, práticas sustentáveis como coleta seletiva, segurança no trabalho e otimização de recursos com o auxílio de uma plataforma voltada para o monitoramento de todos os resíduos que são gerados e destinados. Outro destaque no ano foi o reconhecimento do compromisso com a transparência e a conquista da ISO 37001, de gestão antissuborno, e do prêmio Jornada ESG

da Agência de Fomento Empresarial do Alto Tietê (AGFE), na área de Governança, pelos projetos do Portal da Transparência e da Sala de Licitação.

No âmbito do transporte urbano, a empresa contribuiu para que Mogi das Cruzes, com pioneirismo na região do Alto Tietê, fosse certificada como Cidade Verde. O reconhecimento foi concedido pelo Programa Ambiental do Transporte (Despoluir), devido à avaliação e à aprovação dos ônibus da CS Brasil em relação à menor emissão de poluentes – é realizada avaliação de fumaça preta anualmente, em parceria com Sest/Senat, que promove medição com opacímetro e fornece laudos comprobatórios. Essa análise começou em julho de 2022, com a aferição de 113 ônibus da operação da Mogi Mob. Em 2023 foram analisados 116 ônibus da Mogi Mob.

Automob

Holdings lançada em maio de 2022, a **Automob** controla as concessionárias **Original, Euroimport, T-Drive, AR Motors, Autostar, Green** e, desde 2023, **Nova Quality, Grupo Alta e Best Points**, além da empresa **Seucarro.com**, rede especializada na comercialização de carros seminovos, inaugurada no ano e que já conta com seis lojas. Completam os serviços as empresas **Madre Corretora de Seguros** e a **SBR blindadora** – a Automob é a única do setor de concessionárias a manter uma empresa de blindagem própria.

Por meio dessas companhias com atuações independentes e que compartilham a mesma Cultura, a **Automob** mantém o maior portfólio de marcas do Brasil: são 28, sendo 23 de automóveis e cinco de motocicletas. Assim, oferta aos clientes opções de entrada até modelos de luxo, novos e seminovos, além de assistência técnica, serviços automotivos, comercialização de peças, pneus e acessórios,

blindagem e serviços financeiros, como financiamento, consórcios e seguros.

Com todos esses diferenciais, em 2023 a **Automob** foi reconhecida pelas montadoras asiáticas GWM e BYD para representação de suas marcas em algumas localidades do Brasil. Assim, encerrou o período com 120 lojas, considerando a rede de seminovos do Seucarro.com, em 20 municípios de cinco estados. Para a comodidade e conforto dos clientes, a empresa construiu e modernizou lojas no ano, com um investimento de cerca de R\$ 100 milhões.

O ano foi marcado pela conquista expressiva de receita líquida, que cresceu 32%, e de Ebitda, que aumentou 28%, ambos na comparação com o registrado em 2022.* O bom desempenho decorre dos aumentos do faturamento de

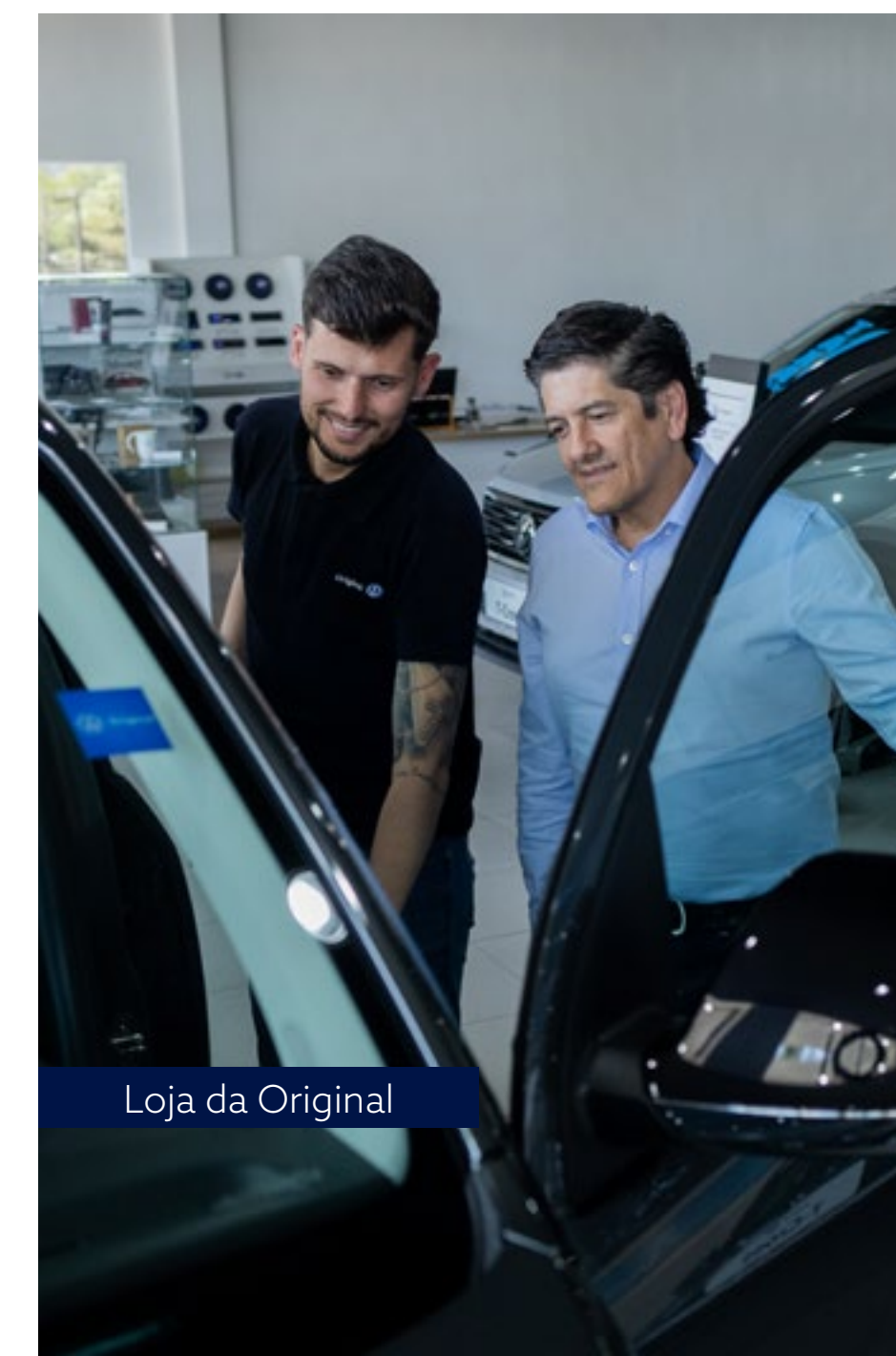
*. Considera 100% do resultado das empresas adquiridas, independentemente da data de aquisição (exceção de Alta e Best), nos resultados consolidados da Automob.

veículos seminovos e do canal de vendas direta, cuja atuação foi estratégica no ano, englobando segmentos diversos, como o de produtores rurais e taxistas, por exemplo.

Nesse cenário, a **Automob** apresentou desempenho acima da média do setor. Entre os seminovos, a Companhia alcançou 16.918 unidades comercializadas, 22% mais que em 2022, enquanto, segundo informações da Federação Nacional da Distribuição de Veículos Automotores (Fenabrave), o mercado nacional foi de 10,7 milhões de unidades comercializadas, crescimento de 4,81%. Já considerando automóveis e comerciais leves novos, houve aumento vendas na **Automob** de 25% em relação a 2022, o que representa 4.897 unidades. A média nacional do setor cresceu, na mesma comparação, 11,3%, somando 2.179.363 emplacamentos, de acordo com a Fenabrave.



Concessionária BMW Autostar Nações Unidas



Loja da Original

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

DESTAQUES EM SUSTENTABILIDADE

Com opções de veículos novos e seminovos de marcas variadas e para diferentes faixas de renda, a **Automob** opera com lojas que oferecem um sortimento de marcas e modelos para diferentes momentos de vida dos clientes, além de opções de carros elétricos, importantes para a descarbonização do setor. Por isso, a **Automob** também tem constituído parcerias para a instalação de recarregadores em locais estratégicos, como *shopping centers* e em estradas.

Ainda em fase inicial, eram seis pontos ao fim do ano.

Em 2023, a **Automob** criou um Grupo de Trabalho de Sustentabilidade, com o objetivo de definir os temas prioritários e sua atuação em ESG. Foi realizado um diagnóstico que deu início a outros projetos nas frentes de resíduos, mudanças climáticas, e energia, que estão sendo estruturados e serão desenvolvidos a partir de 2024.



Banco BBC Digital

Operando como banco múltiplo com autorização do Banco Central desde dezembro de 2021, o **BBC Digital** é uma instituição especializada na oferta de soluções financeiras para os segmentos de logística e mobilidade, com atendimento focado ainda nos motoristas profissionais. A instituição tem foco no Grupo **SIMPAR**, cujas operações respondiam por cerca de 2/3 da originação de crédito em 2023.

O grande destaque do ano foi o alcance do ponto de equilíbrio financeiro, de forma que o faturamento alcançado já cobre todos os gastos/despesas – um feito alcançado em pouco tempo graças a diferenciais como equipe preparada, conhecimento do mercado e gestão cautelosa na oferta de crédito, expressa em um *rating* de baixo risco em 96% da carteira. Além disso, a estrutura de ativos é de 99,9% da carteira com

garantia real, ou seja, financiamentos e empréstimos ligados a bens para garantia do pagamento.

O desempenho foi positivo no período, com alcances de R\$ 530 milhões em originação de crédito, 45% acima dos R\$ 365 milhões de 2022; e de R\$ 760 milhões em carteira de crédito, 63% superior aos R\$ 465 milhões registrados no ano anterior. Já o saldo de captações no encerramento de 2023 foi de R\$ 677 milhões (R\$ 409 milhões em 2022) e o Índice de Basileia de 17,5%.

O **BBC** manteve sua atuação especializada em uma série de negócios dentro do próprio Grupo, sendo o responsável pelo pagamento dos fretes dos motoristas agregados da **JSL**, que possuem contas na própria instituição – no total, o banco possuía 43 mil contas digitais no encerramento de 2023. Também atuou como o financiador – em completa situação de igualdade com outros bancos

– para clientes pessoas físicas na aquisições de veículos, motocicletas e implementos agrícolas nas lojas de novos e seminovos da **Automob**, da **Movida** e da **VAMOS**, bem como em unidades fora do Grupo **SIMPAR**.

Nesse cenário, ao fim do período, o **BBC Digital** mantinha serviços de *leasing*, conta digital, financiamento à emissão de Certificados de Depósito Bancário (CDB), Crédito Direto ao Consumidor (CDC) para veículos leves, pesados e implementos, além de produtos capital de giro para pessoas jurídicas, seguros prestamistas e gestão de frotas.

Com os bons resultados alcançados, o **BBC Digital** irá lançar novos produtos em 2024, como de antecipação de fornecedores – para as empresas parceiras do Grupo e para as próprias investidas – e Floor Plan, de financiamento para lojas, principalmente de carros seminovos.



Colaboradores BBC

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

DESTAQUES EM SUSTENTABILIDADE

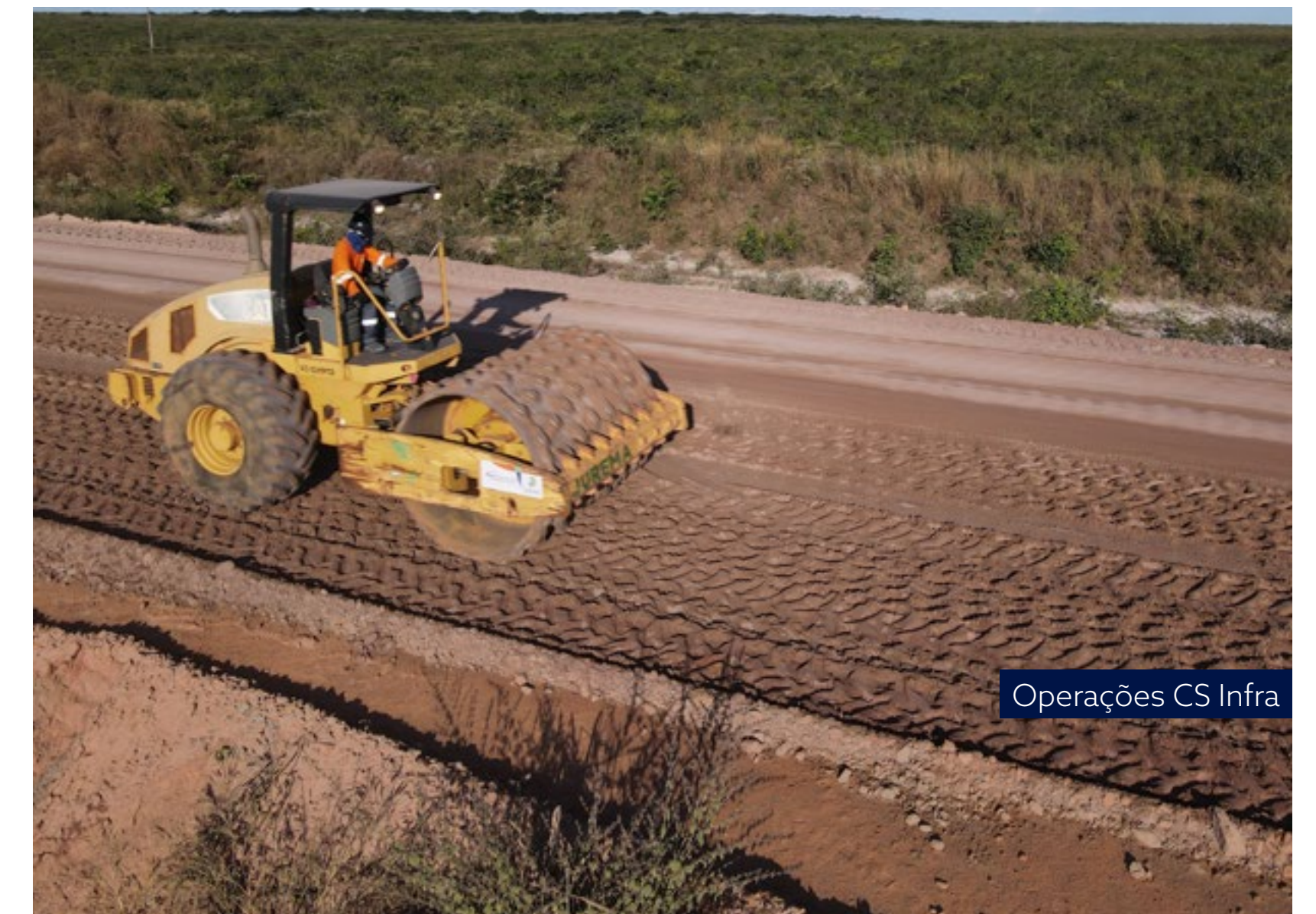
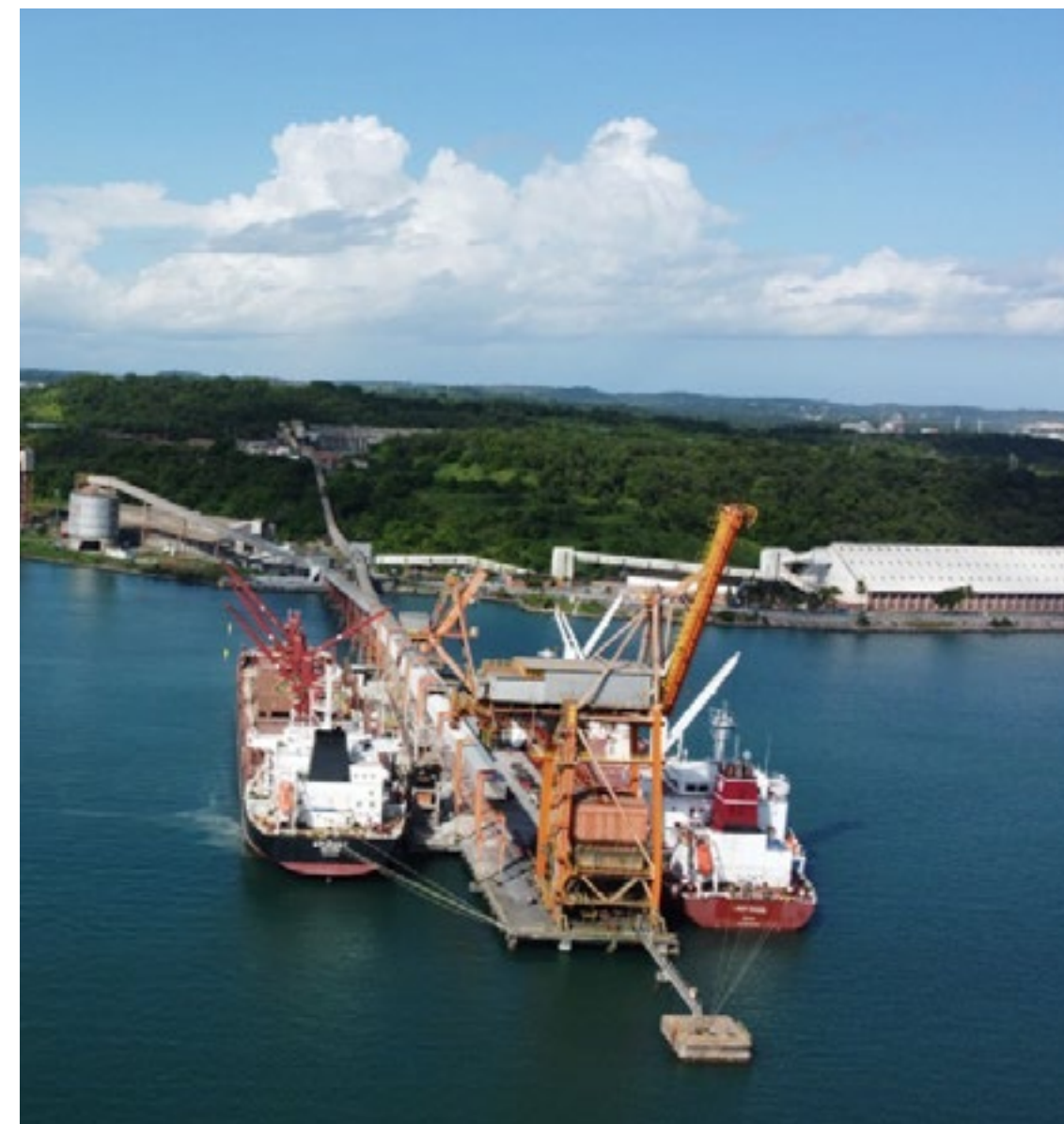
O **BBC** foi concebido como um banco com foco no Grupo **SIMPAR** e para facilitar a vida de quem move o Brasil – os profissionais do transporte. Como parte de um Grupo que nasceu do empreendedorismo de Julio Simões, caminhoneiro autônomo que fundou a **JSL**, é uma instituição digital que entende o público motorista profissional, que atua como “empresário do volante”. É, assim, um banco para quem precisa de simplicidade e menos burocracia, que une tradição e modernidade para inserir cada vez mais motoristas profissionais no sistema financeiro nacional.

Nesse sentido, oferta para produtos como a Conta Digital Caminhoneiro, Financiamento Caminhoneiro e *Leasing* Caminhoneiro, além de opções de investimentos. Ainda, como banco concebido para atuar exclusivamente no meio digital, tem sua totalidade de contratos realizados com pessoas físicas assinado eletronicamente, ou seja, sem uso de papel. Para orientar sua atuação em ações ESG, o **BBC** possui Política de Responsabilidade Social, Ambiental Climática.



CS Infra

Criada em 2021, a **CS Infra** é a plataforma de gestão de concessões de longo prazo do Grupo **SIMPAR**, com atuação nos seguintes segmentos **Ambiental** e de **Infraestrutura**.



Operações CS Infra

» Ciclus Rio

Responsável pela gestão de resíduos sólidos no Rio de Janeiro – são recebidos diariamente cerca de 10 mil toneladas de resíduos sólidos por meio de concessão da Companhia Municipal de Limpeza Urbana (Comlurb), e de municípios como Seropédica, Itaguaí, Mangaratiba, São João de Meriti, Piraí e Miguel Pereira. Em 2023, foi celebrado, com a Comlurb, um termo aditivo do contrato de concessão, com sua extensão até abril de 2036 (sendo o prazo anterior até abril de 2026) e a redefinição do mecanismo de reajuste de tarifa.

A empresa gere uma das maiores operações de valorização de resíduos da América Latina, com soluções com tecnologia de ponta e sustentáveis, sendo responsável por destinar e tratar corretamente resíduos sólidos e comerciais do Rio de Janeiro. Para isso, há cinco Estações de Transferência de Resíduos (ERTs) e uma Central de Tratamento de Resíduos (CRT) em pontos estratégicos do Estado, como nos municípios de Seropédica, Itaguaí, Mangaratiba, São João de Meriti, Piraí e Miguel Pereira. O CTR localizado em

Seropédica (RJ) foi projetado com mantas específicas para preservação do solo e é dotado de tecnologia de gestão e transformação de resíduos. Sua instalação permitiu o encerramento e a recuperação ambiental dos lixões de Itaguaí e Seropédica, além dos aterros controlados de Gramacho e Gericinó.

São 3,7 milhões de metros quadrados com impermeabilização total no aterro, por meio de quatro camadas de proteção que, aliadas a sensores eletrônicos de detecção de anomalias, visam garantir a não contaminação do solo e das águas subterrâneas. Além disso, o projeto ambiental foi planejado e executado com tecnologia de ponta para preservação da qualidade do ar.

O CTR conta com drenos de chorume, destinando o poluente para tratamento em estação própria, passando por diferentes estágios, incluindo a técnica de osmose reversa, uma das mais modernas do mundo, resultando em uma água limpa e desmineralizada, que pode ser comercializado para usos diversos – desde 2020 já era utilizada para irrigação das vias da própria CTR.

Também por meio de drenos verticais, no CTR Rio é realizada a captação de biogás. Com percentual de metano superior a 50%, ele é extraído por meio de sucção e, quando chega à estação de captação, é destinado para diferentes processos, como de produção de energia, servindo como combustível em motogeradores.



Operação Ciclus Rio

DESTAQUES EM SUSTENTABILIDADE

Ciclus Rio GRI 306-2, SASB TR-RO-110A.2/ TRAF-110A.2

Com a infraestrutura presente ao fim de 2023 no aterro, já era possível evitar o lançamento de 20 mil m³/h de gás metano na atmosfera por dia, o equivalente a emissão de 300 mil veículos leves – o que corresponde a cerca de 5% da frota de veículos dessa categoria na cidade do Rio de Janeiro. No ano, a Ciclus também concluiu as instalações e conexões para o mercado livre de energia, com potência instalada de 2,8 MW, comercializando 1,8 MW de energia excedente. Há potencial de expansão dessa energia, para 8,4 MWh, após implementação de novos motogeradores, previstos para início da operação em 2025.

Ainda, por meio da captura de gases, a companhia realiza a geração de créditos de carbono e evita a emissão atmosférica do metano. No fim de 2023, a geração já correspondia a 8,5 milhões de créditos, dos quais 6 milhões em estoque para serem comercializados. Até 2025, a estimativa é de geração de mais 2 milhões de créditos de CO₂. A Ciclus Ambiental está registrada no âmbito do Mecanismo de Desenvolvimento Limpo (MDL) da Convenção-Quadro das Nações Unidas sobre Mudanças Climáticas.

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

» Ciclus Amazônia

Responsável, em modelo de PPP cuja concessão foi obtida em janeiro de 2024, pela prestação dos serviços de limpeza urbana e manejo de resíduos sólidos na cidade de Belém (PA). A concessão terá duração de 30 anos e engloba contraprestação mensal de R\$ 32,7 milhões. Nos primeiros dez anos, a previsão é de investimentos de cerca de R\$ 400 milhões; no total serão alocados recursos da ordem de aproximadamente R\$ 700 milhões.

O escopo do contrato contempla coleta, varrição, recuperação do lixão do Aurá, implantação de ecopontos, de uma ETR e um CTR. A atuação também inclui o tratamento, a destinação e disposição final de forma ambiental adequada dos resíduos sólidos urbanos e provenientes de estabelecimentos comerciais e prestadores de serviços, com volume e composição equiparáveis ao lixo domiciliar. E, ainda, resíduos de serviços de saúde e da construção civil.

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

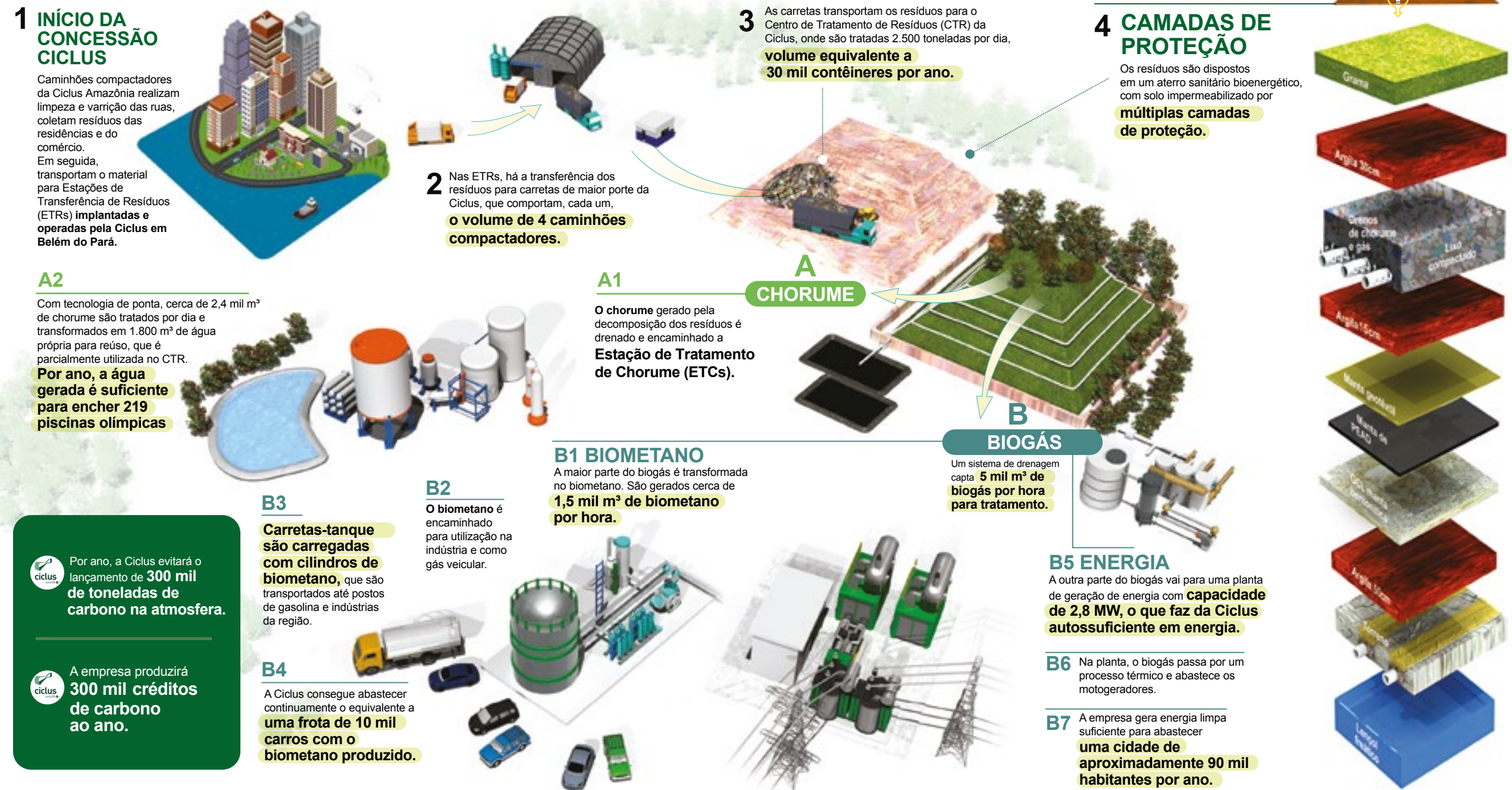
Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

OPERAÇÃO DA CICLUS AMAZÔNIA



DESTAQUES EM SUSTENTABILIDADE

Ciclus Amazônia

Com as atividades e obras, há expectativa de geração de 3 mil empregos diretos, além dos indiretos. O aumento da recuperação de resíduos recicláveis também prevê a inserção

de cooperativas e catadores na indústria de tratamento de resíduos, sendo que o CTR terá capacidade de recebimento de mais de 2.500 ton/dia de resíduos sólidos urbanos, com possibilidade de ampliação para até 4.000 ton/dia, caso eventualmente atenda a outras cidades da Região Metropolitana de Belém.

» CS Portos

Empresa responsável pela prestação e modernização de serviços de desembarque, embarque e armazenagem dos terminais ATU12 e ATU18 do Porto de Aratu, em Candeias (BA). Os contratos de concessão têm duração de 25 e 15 anos, respectivamente, e ambos podem ser prorrogados por até 70 anos. Já foram investidos mais de R\$ 105 milhões em obras de melhorias e modernização nos terminais e, até 2026, serão realizados, entre outros: modernização e desmobilização de equipamentos antigos; construção de armazém exclusivo para estoque e movimentação de fertilizantes e de pátio para armazenamento para enxofre; adoção de sistema de correias para exportação; aquisição de carregadores e descarregadores de navios, esteiras e transportadoras; construção de balanças e tombadores e silos para movimentação de grãos; e criação de berço no ATU-18.

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

DESTAQUES EM SUSTENTABILIDADE

CS Portos GRI 203-1

Por meio da **CS Portos**, a **CS Infra** contribuiu com o desenvolvimento do agronegócio na região, visto que no Porto de Aratu são movimentados fertilizantes e grãos, além de concentrado de cobre, minério de ferro e magnesita. Nos primeiros três anos de operação, a expectativa de investimentos é de mais de R\$ 700 milhões, com geração aproximada de mais de 600 empregos diretos durante as obras e outros 200 após a conclusão dos trabalhos. Também serão instalados painéis de captação solar para geração de até 20% da energia a ser consumida nos terminais.



Operação CS Portos em Candeias, BA

» CS Rodovias/Grãos do Piauí

Desde dezembro de 2021 é a responsável, em modelo de Parceria Público-Privada e contrato de 30 anos, pela operação e manutenção de 276,8 quilômetros da Rodovia Transcerrados, no Piauí (PI-397 e PI-262). O trecho contempla 25 municípios em área de quase 25% do Estado, com uma população de quase 200 mil habitantes, sendo reconhecido como rota da produção de grãos, milho e soja. Já foram investidos cerca de R\$ 150 milhões em melhorias e modernização, incluindo a entrega dos trabalhos iniciais de recuperação e pavimentação da rodovia; a inauguração do Centro de Controle Operacional (CCO) e da Base de Serviços Operacionais para atendimento dos usuários; e a instalação de torres de radiocomunicação em locais estratégicos e de mais de 400 placas de sinalização, entre outros. O contrato de concessão também prevê a instalação de quatro praças de pedágios, sendo três delas inauguradas em 2023.



Operação PPP CS Rodovias

DESTAQUES EM SUSTENTABILIDADE

CS Rodovias/Grãos do Piauí GRI 203-1

Desde o início das obras na rodovia, mais de 400 empregos diretos e indiretos foram gerados. A expectativa é que as intervenções contribuam para o aumento de ganhos econômicos e receitas orçamentárias, com fortalecimento dos municípios e do Estado do Piauí por meio da instalação de indústrias e comércio, postos de combustíveis e restaurantes ao longo da rodovia. Já foram investidos R\$ 150 milhões em obras que proporcionam mais segurança e qualidade de atendimento para a população – exemplo é a inauguração do Serviço de Atendimento ao Usuário (SAU), que

conta com banheiros com acessibilidade para Pessoas com Deficiência (PcDs), fraldário, bebedouro, totens de autoatendimento, Wi-Fi e área de descanso, entre outros serviços. Além disso, em parceria com o Instituto Julio Simões, foi realizada a ação “Direção Certa”, com atendimentos preventivos na área de saúde, gratuita e exclusivamente para os caminhoneiros que percorrem a Transcerrados (PI-397). Os motoristas puderam aferir a glicemia, pressão arterial e Índice de Massa Corpórea (IMC), com orientações a partir dos resultados dos exames.

Seguindo requisitos para obtenção da licença ambiental emitida pela Secretaria do Meio Ambiente e Recursos Hídricos do Estado do Piauí, antes do início das obras de pavimentação, foi realizado o afugentamento e resgate da fauna da região, com a verificação da existência de ninhos, tocas e demais locais que abrigam animais silvestres. Esse monitoramento segue durante todo o processo de modernização da via. Serão investidos, aproximadamente, R\$ 800 milhões em 30 anos de concessão.

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

» CS Mobi Cuiabá

Resultado de uma PPP, é responsável pela modernização do Mercado Municipal Miguel Sutil, um marco histórico da região, e do Centro Histórico de Cuiabá (MT), além da administração e implementação de estacionamento rotativo local em vias públicas. O montante será destinado às obras de reforma do Mercado Municipal, com a construção de um centro de compras e estacionamento, projeto de modernização e instalação de um novo mobiliário urbano, além de requalificação do Centro Histórico e vias de entorno. O edital ainda prevê a construção e instalação de abrigo de ônibus e painel de mobilidade inteligente; totem de informações eletrônico; relógio e termômetro de rua; e banco público com repetidor de Wi-Fi.

DESTAQUES EM SUSTENTABILIDADE CS Mobi Cuiabá

O projeto irá resultar em um novo centro de convivência, compras e turismo, contribuindo com o resgate da cidadania, a mobilidade e economia – incluindo a geração de empregos diretos e indiretos e oportunidades de negócios para os comerciantes – além de impactar positivamente a qualidade de vida e o bem-estar da população, com, por exemplo, instalação de estação de equipamentos de ginástica e de *racks* para bicicletas elétricas. Ainda no entorno do mercado, além de recuperação de calçadas em vias estruturais, ocorrerá plantio de árvores e recuperação de rede de drenagem.



Projeto para mercado municipal de Cuiabá

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

» BRT Sorocaba

Responsável pela concessão do Bus Rapid Transit (BRT) na cidade de Sorocaba (SP). As atividades foram iniciadas em 2021 e a concessão tem duração de 20 anos. Ao fim de 2023, o BRT operava 76 ônibus, que transportaram cerca de 833 mil passageiros/mês.



Corredor de ônibus BRT Sorocaba

DESTAQUES EM SUSTENTABILIDADE BRT Sorocaba

A concessionária já implantou dois dos três corredores exclusivos de BRT previstos em contrato, englobando painéis fotovoltaicos nos terminais e estações. No ano, promoveu, nos carros de passeio da operação, mudança do uso de gasolina para etanol, eliminando mais de 7.000 litros de gasolina. Outras ações foram a troca do papel-toalha por secador elétrico

na garagem e nos terminais São Bento e no Terminal Vitória Régia (evitando, além da geração de resíduos, emissões decorrentes do transporte do produto).

Outra ação de destaque é o reúso/reaproveitamento de material sobressalente de outras obras na revitalização do corredor Oeste.

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos



Destques 2023

S&P Global

Evolução no Corporate Sustainability Assessment (CSA) – 61 pontos *versus* 26 de média do setor – as empresas do Grupo estão entre as maiores notas do setor no Brasil



Mais de R\$ 700 mil arrecadados no programa de doações Caminho do Bem – ação que orienta colaboradores a destinarem até 6% do IRPF



2.837 alunos do ensino fundamental visitaram o Centro de Memória Julio Simões

ESG

Agenda permanente de comunicação sobre ESG – ampliando a Cultura de sustentabilidade do Grupo



Aprovação de meta alinhada à ciência (SBTi) pela **Movida**



Conquista, pelo 4º ano, do Selo Ouro do GHG Protocol

ISEB3

100% de participação das empresas de capital aberto no Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE) da B3, o que coloca a **SIMP PAR** como a *holding* com o maior número de empresas presentes no ISE (do qual, pelo terceiro ano consecutivo, a **SIMP PAR** também faz parte)



Recordes de arrecadações para campanhas solidárias beneficiando populações em situação de vulnerabilidade no entorno das empresas e em territórios afetados pelas chuvas no Litoral Norte de São Paulo e no Sul do País. As ações e os projetos do IJS impactaram mais de 28 mil pessoas



Adesão da **CS Grãos** no Programa Na Mão Certa



Adesão da **CS Infra**, **CS Grãos** e **Automob** no Pacto Global da ONU



Consolidação de 624 jovens formados pelo *Você Quer? Você Pode!*

MULHERES

Criação do Programa Mulheres na Liderança Corporativo

DIVERSIDADE

Realização do primeiro Censo de Diversidade do Grupo



Certificação da **Movida** de empresa com compromisso socioambiental

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Sumário

Sobre o Relatório
Anual Integrado

Mensagem da
Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual
e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de
Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Escritório administrativo Movida

Capital Intelectual e Reputacional

Modelo de **gestão**

Gestão estratégica

SASB FN-AC-410a.2.

A **SIMP PAR** tem como estratégia direcionar o constante desenvolvimento de suas empresas controladas, assegurando a eficiência operacional, altos padrões de governança, alianças estratégicas e novos negócios e segmentos para o Grupo. A gestão do portfólio considera, entre outros, o retorno para investidores, a capacitação e o desenvolvimento dos colaboradores, o crescimento dos negócios dos clientes e dos fornecedores, além da diversificação e do balanceamento dos negócios para mais eficiência da estrutura de capital. O Grupo também direciona investimentos a ações com foco em retorno socioambiental, a exemplo do uso de energia limpa, por meio da instalação de placas fotovoltaicas

ou compra no mercado livre de energia e da utilização de água de reúso e lavagem a seco de veículos – entre outros aspectos financeiros que também têm sido orientados sob a ótica dos riscos e das oportunidades climáticos.

A atuação no Grupo se dá com um modelo único de gestão, no qual as controladas têm independência na operação e contam com a *holding* no acompanhamento dos negócios para garantir agilidade nas tomadas de decisão e desempenhos em linha com o planejamento estratégico definido pelos Conselhos de Administração de cada negócio. Como principais pilares de desenvolvimento e crescimento estão o **TRABALHO** e o foco em **ENTENDER** para **ATENDER** aos **CLIENTES**, com a perpetuação das relações comerciais e, por consequência, a promoção de negócios que contribuam para o crescimento dos clientes.

Cliente no foco da estratégia

GRI 3-3 - Relacionamento com o cliente

A **SIMP PAR** considera em seu planejamento estratégico garantir, por meio das controladas, o melhor relacionamento na jornada com os clientes, o que também engloba soluções operacionalmente inovadoras e economicamente rentáveis. A Companhia fornece total suporte para que diferentes áreas de negócio atendam com qualidade e segurança às demandas e se antecipem às necessidades dos seus clientes. Além disso, visa engajá-los em projetos de impacto positivo, como de qualificação profissional de grupos minorizados, como mulheres, e de conservação ambiental, a exemplo de redução e neutralização de emissões de Gases do Efeito Estufa (GEE) e orientação para o uso de combustíveis menos poluentes.

Com a diretriz da **SIMP PAR** e atuação das controladas, o Grupo está comprometido em criar uma relação sustentável e de longo prazo com seus públicos. Há ainda mecanismos de relacionamento e engajamento contínuos, a exemplo do Serviço de Atendimento ao Cliente (SAC), Canal de Denúncia, Linha Transparente, redes sociais e documentos como este Relatório Integrado. Os potenciais impactos negativos são geridos por meio de tratativas, com acompanhamento próximo e diligente. Já a mitigação e prevenção de impactos ocorre por meio de escuta ativa e de pesquisas de satisfação e de NPS – que no último ano tiveram pontuação de 73 e 82 para **VAMOS** e **Movida**, respectivamente –, sempre com foco em melhoria contínua.

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMP PAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

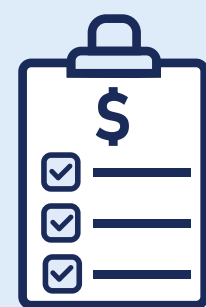
Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

São bases para sustentar o planejamento da **SIMP PAR** até 2030:



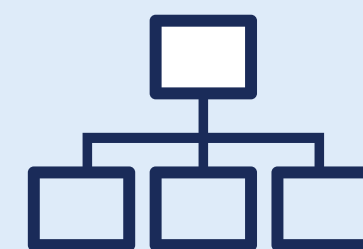
Possibilidade de listagem de mais empresas (Novo Mercado) com IPOs fortalecendo a governança e estrutura de capital com potencial de desenvolvimento das empresas com geração de valor aos acionistas;



Desenvolvimento e prospecção de novos negócios com alto potencial de crescimento e rentabilidade (receitas resilientes) com compromisso ESG;



Possibilidade de desinvestir em alguns negócios para fortalecimento ou desenvolvimento de outros, contribuindo com o seguido crescimento do Grupo;



Contínua evolução da estrutura organizacional para suportar o desenvolvimento;



Fortalecimento permanente de empresas independentes líderes em seus mercados, com a dedicação de esforços e recursos para assegurar sua transformação com retorno adequado, podendo vir a ter menos de 50% de participação, com a manutenção do controle;



Internacionalização responsável e que contribua com a diversificação de receita.

A estratégia de longo prazo considera ações de curto e médio prazos. Em 2023, a **SIMP PAR** revisitou os próximos passos do planejamento, cujo resultado, em linha com o compromisso com a transparência, foi apresentado no *SIMP PAR Day*. Foram analisados os diferentes estágios e objetivos de negócios de cada empresa, de forma a definir prioridades estratégicas para os próximos três anos (entre 2024 e 2026).

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMP PAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Foco em **EFICIÊNCIA** com a máxima captura de **VALOR** e melhoria contínua dos **RESULTADOS**.

Empresas prontas para usufruir das bases construídas e que deram origens aos seus ciclos de transformação, sem necessidade de capital adicional

Eficiência + Rentabilidade = Resultado compatível com tudo o que foi construído



Empresas prontas para usufruir das bases e capturar oportunidades de crescimento (movimentos estratégicos)



Maturação dos ativos + evolução na captura de sinergias e possíveis movimentos estratégicos para adição de valor em linha com planejamento.



Para assegurar a execução de seu planejamento estratégico e o das suas empresas, promovendo o desenvolvimento sustentável, a **SIMPAN**:

» Contribui para a execução do planejamento estratégico com otimização do capital investido, gestão de passivos e eficiência operacional, viabilizando o crescimento sustentável das empresas controladas;

» Garante as bases operacionais por meio de aquisições e investimentos em ativos de alta qualidade, que potencializam ganhos de escala e sinergias, contribuindo para o avanço do crescimento orgânico e para a evolução dos retornos e contínua geração de valor de longo prazo;

» Mantém estrutura de capital sólida, caixa robusto e perfil alongado da dívida, com disciplina no planejamento para equilíbrio da alavancagem das companhias controladas e foco na redução da dívida líquida da *holding*;

» Desenvolve práticas ESG alinhadas à estratégia de negócio, de forma a ampliar a capacidade das empresas em se desenvolverem de forma sustentável, gerando diferenciais competitivos relevantes, considerando tanto desafios socioambientais atuais quanto futuros.

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAN

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos



Escritório administrativo JSL

Planejamento estratégico por negócio

JSL

A estratégia da **JSL** visa à expansão de sua liderança em transporte rodoviário de cargas e operações logísticas, tanto por meio dos negócios e empresas atuais quanto por meio das aquisições com as quais compartilha o valor de atendimento qualificado e de acordo com as demandas de clientes dos mais variados setores econômicos (ao fim de 2023, a Companhia atuava em 16 setores diversos da economia). A **JSL** busca ainda fortalecer suas operações internacionais, com os modelos operacionais bem-sucedidos adotados no Brasil. Para a consecução dessa estratégia, colaboram, entre outros, a manutenção de balanço robusto para atender a serviços especializados, eficiência de gestão, escala e acesso a capital, além de contratos precificados com custo de capital adequado e emissões de dívida com menor *spread* que, somados ao ciclo de redução da taxa de juros irão contribuir diretamente com a obtenção de lucro.

Movida

Em 2023, a **Movida** iniciou uma nova fase de seu planejamento estratégico, aprimorando a eficiência operacional e financeira para otimizar ao máximo a geração de valor de tudo o que foi construído no período de expansão, potencializando a capacidade de crescimento para os próximos anos. O racional estratégico nessa etapa inclui modelo operacional maduro e com margens consolidadas; maior resiliência no fluxo de caixa e nos resultados; e mercado endereçável com alto potencial de crescimento.



Escritório administrativo Movida

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos



Escritório administrativo VAMOS

VAMOS

Com modelo de negócios resiliente e com receitas previsíveis, que engloba contratos de longo prazo e atuação em compra, venda, troca e aluguel de veículos pesados, máquinas e implementos agrícolas, a **VAMOS**, líder em seu segmento, tem como estratégia acelerar a velocidade de novos contratos de locação e de vendas. Como pilares de sua estratégia de crescimento estão escala e capilaridade em todas as regiões do Brasil; ampla rede de concessionárias e lojas de seminovos de pesados. É a única rede de seminovos com capilaridade nacional e estrutura para alavancar o crescimento almejado, com manutenção de frota moderna, alta liquidez e valor apreciado de mercado.



Escritório administrativo CS Brasil

CS Brasil

A estratégia da **CS Brasil** foi pautada no cumprimento dos compromissos, com a disponibilização de veículos aos clientes e qualidade nos contratos. Na área de transportes, a empresa definiu como metas de curto e médio prazos: ampliar o controle dos veículos operacionais para reduzir o consumo de combustível e permitir a análise de indicadores de ociosidade dos ativos (parado/ligado); e realizar 100% das manutenções corretivas dos veículos pesados em oficinas próprias.

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos



A. R. Motors

T•DRIVE

EURO IMPORT

Autostar

GREEN

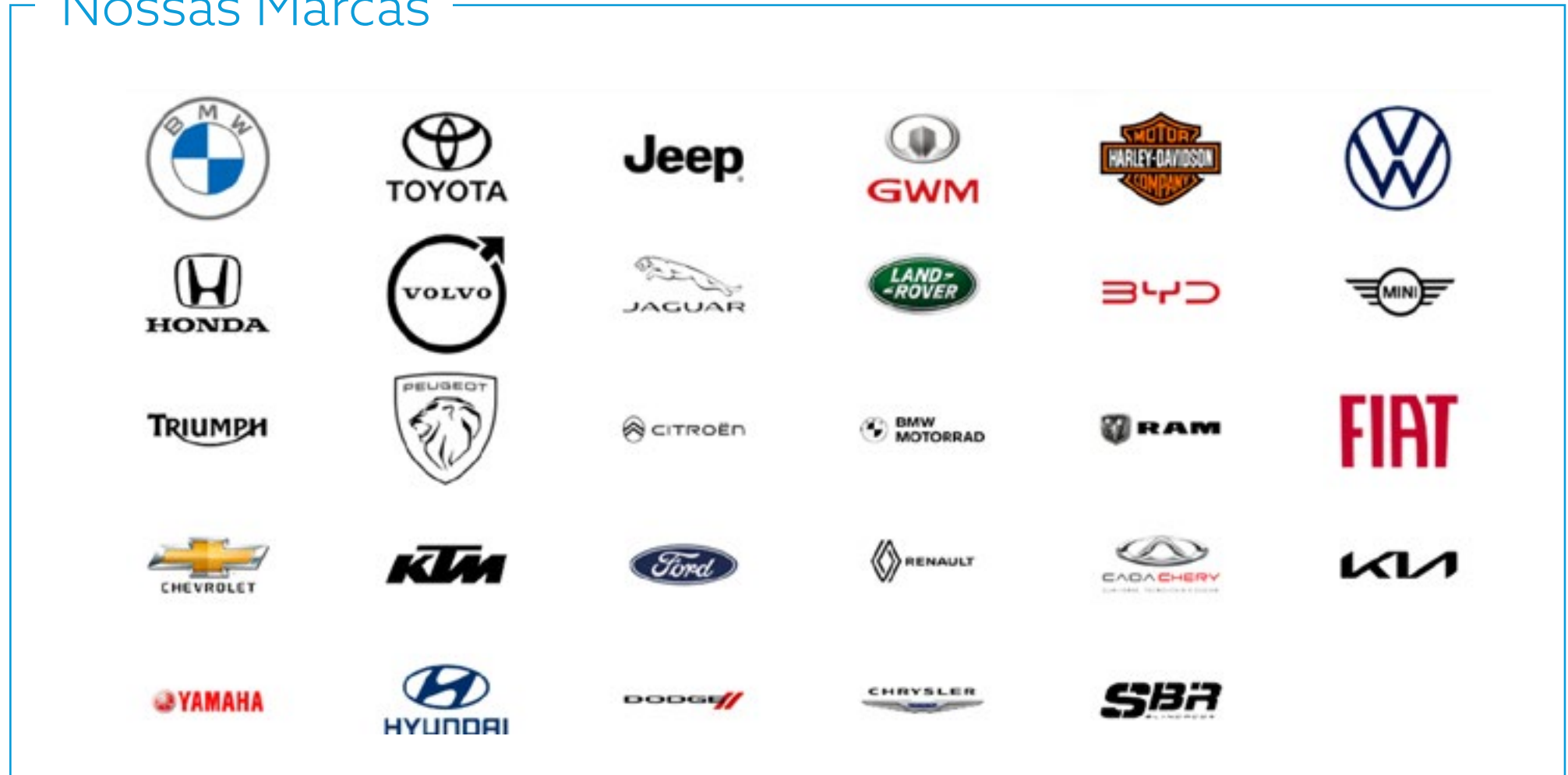


Escritório administrativo Automob

Automob

Grupo com maior portfólio de marcas de veículos leves e uma das maiores redes de concessionárias do Brasil, a **Automob** tem como pilares estratégicos o desenvolvimento inorgânico, com aumento de capilaridade, e a venda de seminovos, por meio da **Seucarro.com**, rede especializada no segmento e lançada em 2023. O objetivo é de expansão em âmbito nacional, sempre comercializando seminovos com procedência, garantia e o *know-how* de quem já mantém a operação em concessionárias. Além de abertura de novas lojas, a geração de valor da **Automob** se dará ainda com investimentos na venda de produtos agregados, com um time exclusivo para comercialização de consórcios, seguros, blindagem, etc., bem como com a centralização de serviços de pós-venda, como funilaria e pintura, em centros dedicados. Com essa frente de atuação, as concessionárias ficam com foco exclusivo na comercialização automotiva de veículos zero quilômetro, com mais eficiência e dedicação às marcas representadas. Para qualificar a tomada de decisões, foi constituído em 2023 um Comitê Consultivo de Projetos, que realiza, entre outros, análise da *performance* de vendas, resultados de pesquisa NPS e questões de qualidade das instalações das lojas, além do acompanhamento da jornada e experiência dos clientes.

Nossas Marcas



Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos



Colaboradores BBC Digital

Banco BBC Digital

Com bases e fundamentos sólidos para novos ciclos de desenvolvimento, o **BBC** mantém produtos e serviços financeiros competitivos e personalizados para garantir a melhor experiência ao cliente. Sua estratégia está ancorada no lançamento de produtos para expansão das operações; em gerar resultados financeiros consistentes; contribuir com as atividades e os relacionamentos da **SIMPAR** e suas controladas; e prospectar operações fora do Grupo e em linha com os negócios praticados no Grupo **SIMPAR**. Contribuem para a execução dessa estratégia o conservadorismo na gestão de crédito e a consequente baixa inadimplência; a visão de futuro e potencial de criação de valor no longo prazo; a capacidade de customização e o conhecimento no ecossistema de mobilidade, com produtos escaláveis; o alcance, em 2023, da autossustentabilidade, com projeção de R\$ 165 milhões em aportes até 2025, sem necessidade de grandes investimentos futuros; e a expectativa de alcance de ROE (sigla em inglês que expressa a relação entre o lucro líquido e patrimônio líquido) compatível com grandes bancos no médio e longo prazos.



Colaboradores CS Infra no porto de Aratu

CS Infra

Com foco na melhoria da prestação de serviços e do aumento da produtividade de concessões estruturadas em setores da economia real, a estratégia da companhia engloba ainda operação de concessões pré-operacionais ou em estágio inicial de desenvolvimento com grande potencial após a maturidade dos recursos alocados. A busca engloba concessões com rápido retorno de investimento (*brownfield*) e contratos de longo prazo, com receitas resilientes e protegidas por reajustes de inflação, em serviços, segmentos e localidades com fortes perspectivas de crescimento em setores estratégicos no Brasil e com capacidade de gerar valor e promover o desenvolvimento de maneira sustentável.

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

ESTRATÉGIA DE SUSTENTABILIDADE SASB FN-AC-410a.2

O planejamento e a execução da estratégia, na **SIMPAR** e em suas controladas, consideram o desenvolvimento sustentável dos negócios e dos públicos de relacionamento (vide os *destaques em sustentabilidade* intimamente ligados a cada negócio), com contribuição direta e indireta ao crescimento econômico, ao bem-estar, à mobilidade e à logística, de modo individual e coletivo, de mercadorias/produtos. É mantida *Política de Sustentabilidade*, que representa o compromisso em permear o tema na Cultura, nas decisões e estratégias de negócio, bem como nas práticas diárias, servindo de referência para toda as atividades realizadas.

Adicionalmente, a Companhia mantém estratégia de sustentabilidade para

contribuição direta à geração de valor e para gerir impactos, positivos e negativos, das operações. Como *meta pública*, ligada ao Sustainability-Linked Bond (SLB) emitido de forma pioneira no setor no mundo em 2021, está o compromisso em reduzir em 15% a intensidade de emissões até 2030, limitado em 114,37 tCO₂e /R\$ MM (Escopos 1, 2 e 3).

Já em busca de aprimoramento contínuo, em 2023, nas reuniões com os Comitês de Sustentabilidade do Grupo, foram realizadas avaliações para identificação dos temas transversais aos negócios, conectados aos Valores e aos temas materiais levantados em amplo processo promovido em 2022 no âmbito da *holding* e das três empresas de capital aberto (**JSL**,

Movida e **VAMOS***). O trabalho resultou na definição de temas para direcionar a estratégia de sustentabilidade em uma visão de longo prazo:

- » **Gestão ambiental e mudanças climáticas** – considera o tópico “Estratégia climática e gestão ambiental”, material em todo o Grupo.
- » **Saúde e segurança** – que engloba segurança em todas as operações e nas estradas e está correlacionado ao tema material “Saúde e segurança das pessoas”.
- » **Inclusão produtiva** – entre os projetos estão a capacitação de populações minorizadas, como

jovens e mulheres, por exemplo, e o combate à exploração sexual nas estradas, com ligação aos temas materiais “Valorização de pessoas e direitos humanos”, da *holding*; “Respeito, desenvolvimento e valorização de pessoas” da **JSL**; “Desenvolvimento, inclusão e valorização dos colaboradores” da **Movida**; e “Valorização dos colaboradores e respeito à diversidade”, da **VAMOS**.

» **Qualidade de vida dos caminhoneiros** – intimamente ligado à origem do Grupo e aos negócios da **JSL**, com o tema material “Valorização do motorista caminhoneiro”, com ênfase dos projetos do Instituto Julio Simões.

*Temas materiais JSL: Desempenho econômico-financeiro e expansão dos negócios; Respeito, desenvolvimento e valorização de pessoas; Inovação tecnológica e sustentável; Governança corporativa, ética e conformidade; Relacionamento com o cliente; Valorização do motorista caminhoneiro; Estratégia climática e gestão ambiental; Saúde e segurança das pessoas; Impactos em comunidades e na cadeia de valor; Movida: Ética, governança corporativa e responsabilidade na cadeia de valor; Experiência do cliente; Estratégia climática e gestão ambiental; Desenvolvimento, inclusão e valorização dos colaboradores; Desempenho econômico-financeiro; Segurança no trânsito e mobilidade inclusiva; Inovação; Impacto positivo nas comunidades; VAMOS: Ética, conformidade e boas práticas de governança corporativa; Estratégia climática e gestão ambiental; Valorização dos colaboradores e respeito à diversidade; Saúde e segurança das pessoas; Crescimento econômico-financeiro, inovação e diversificação de serviços; Desenvolvimento da frota brasileira; Impacto nas comunidades e na cadeia de valor.

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

GESTÃO DO MODELO DE NEGÓCIOS

GRI 3-3 - Equilíbrio financeiro, alocação de capital e expansão dos negócios

A **SIMPAN** considera, em suas alocações de capital para aquisições e em novos projetos das controladas, questões legais, de conformidade e socioambientais, além do desempenho econômico, essencial para a perenidade dos negócios e, conseqüentemente, dos seus impactos positivos decorrentes. Nesse contexto, a eficácia da estratégia é medida pela comparação do resultado orçado com o efetivamente obtido ao fim de cada ano (por meio de indicadores de receita, Ebtida, lucro líquido e ROIC, entre outros), sendo que parte da remuneração variável dos executivos é atrelada a indicadores de desempenho.

Anualmente, são identificados os principais ofensores do desempenho econômico de cada controlada, o que baliza a revisão de planos de negócio, eventual necessidade de reforço de estruturas e o estabelecimento de metas para alcance dos objetivos estratégicos. Também anualmente, a área de Relações com Investidores (RI) elabora estudo, com participação de

percepção com acionistas e analistas de bancos, para avaliar a percepção do mercado sobre o direcionamento estratégico da **SIMPAN**, temas ESG, desafios e oportunidades, nível de confiança na tese de investimentos e fatores que poderiam levar tanto a novos investimentos quanto a desinvestimentos na **SIMPAN** e em suas empresas. O resultado do estudo é divulgado para a alta liderança para eventuais ajustes de rota.

A **SIMPAN** avalia e gere continuamente possíveis ofensores do modelo de negócio, considerando disponibilidade de recursos; mudanças impostas por novas tecnologias e novos ativos (considerando contribuições que possam mitigar os impactos negativos das emissões causadas pela natureza das suas atividades); impactos de eventos extremos, como pandemias e oscilações econômicas, e as mudanças regulatórias no setor e na própria cadeia de valor. Além disso, fonte de atenção constante, estão os resultados

de suas subsidiárias, considerando que a capacidade de distribuição de dividendos aos acionistas depende das operações, do fluxo de caixa e dos lucros das empresas; fatores que podem impactar a estratégia de crescimento, como a habilidade de identificar, realizar e financiar de forma satisfatória oportunidades de investimentos (seja por meio de endividamento ou não); a necessidade de capital intensivo de longo prazo para o financiamento da estratégia de desenvolvimento sustentável; a habilidade de identificar, atrair, contratar, treinar, motivar e reter profissionais capacitados, levando em conta a competição na contratação no setor de atuação da *holding* e a carência de mão de obra especializada e qualificada; e a perda de membros da alta administração, o que poderá afetar a condução dos negócios, entre outros descritos no *Formulário de Referência*, que inclui ainda desafios e riscos relacionados às controladas e às coligadas da **SIMPAN**.



Colaboradores da TruckPad (JSL)

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAN

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Modelo de Negócios

CAPITAIS ESTRATÉGICOS



Humano

Gente como valor e principal diferencial, atuando como donos dos negócios e com potencial de crescimento profissional no Grupo



Financeiro

Investimentos em ativos operacionais de alta liquidez, alocados sob demanda em portfólio com diferentes alternativas para gestão de passivos e criação de valor



Intelectual e reputacional

Capacidade e conhecimento capazes de impactar positivamente as empresas, em um modelo único de negócios geridos com ética e transparência



Social e de relacionamento

Negócios pautados em entender para atender e identificar oportunidades para novas necessidades de clientes com relações comerciais justas que promovem parcerias fortes e de longo prazo, bem como investimentos sociais no entorno



Natural

Energia elétrica, recursos hídricos e combustíveis

PILARES DE SUSTENTAÇÃO

- » Grupo com mais de 49 mil colaboradores com a mesma CULTURA, mesmos VALORES e um Jeitão único de tocar os negócios
- » 67 anos de geração de resultados consistentes
- » Grupo de negócios com impacto positivo
- » Governança corporativa alinhada às melhores práticas
- » Atuação em setores reais e essenciais da economia, que contribuem com a mobilidade, a logística e a infraestrutura nacional
- » Portfólio de empresas com negócios complementares e diferentes alavancas de crescimento
- » Modelo de gestão e empresas independentes

GERAÇÃO DE VALOR

- » Geração de renda: R\$ 4,2 bilhões pagos somente em pessoal e encargos em 2023
- » Capacitação: 770 mil horas de treinamento, cerca de 60% a mais que em 2022 (destaque para o Move Carreiras e o Ciclo de Gente)
- » Compromisso com a diversidade – Programa Mulheres na Liderança, Mulheres na Direção

- » Receita bruta R\$ 35,5 bilhões
- » Ebitda ajustado: R\$ 8,2 bilhões
- » Receita líquida de serviços: R\$ 25,6 bilhões
- » Alavancagem (dívida líquida/EBITDA) de 3,7x
- » Capex líquido de R\$ 7,0 bilhões

- » Presença em índices relevantes de sustentabilidade e ESG
- » Holding com maior presença no ISE (100% das controladas de capital aberto)

- » R\$ 21,2 bilhões pagos a fornecedores
- » 28.234 pessoas beneficiadas com projetos do Instituto Julio Simões

- » Meta climática da Movida aprovada pela Science Based Targets (STBi)
- » Geração de créditos de carbono, com transformação de gás metano em biogás
- » Investimentos em geração de energia de fontes renováveis
- » Reúso de água e processo de lavagem a seco
- » Meta de redução em 15% da intensidade de emissões de GEE até 2030
- » Selo Ouro no GHG Protocol

Ativos intangíveis

A força da **SIMPAR** está diretamente relacionada à sua Gente, que compartilha da mesma Cultura, do mesmo modelo de gestão e do foco na execução do planejamento estratégico. A Companhia tem no centro dos negócios seus clientes e o compromisso com a sustentabilidade e aspectos ESG para o desenvolvimento perene e a geração constante de valor. A esses aspectos, aliam-se os seguintes principais diferenciais competitivos não tangíveis:

Lideranças experientes e dedicadas aos negócios;

Presença estratégica em setores-chave e essenciais da economia do País, em regiões com alto potencial de desenvolvimento e demanda por serviços logísticos, de mobilidade, concessões e infraestrutura;

Anos de experiência em operações nas áreas de atuação com portfólios complementares e diversidade de negócios que reduzem a exposição a riscos macroeconômicos do País e de setores empresariais específicos;

Governança e controle de riscos robustos, aplicáveis aos negócios.



Colaboradores do Grupo SIMPAR

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Governança e gestão

GRI 3-3 - Governança corporativa, ética e transparência*

Atuação com foco em ética e transparência para resultados sustentáveis

Governança corporativa

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

O modelo de governança corporativa da **SIMPAR** considera o desenvolvimento sustentável, com portfólio complementar e busca constante de eficiência nos seus negócios. As instâncias de governança são responsáveis, entre outros, por assegurar uma atuação ética e transparente, com respeito aos acionistas minoritários e a todos os *stakeholders*. São adotadas diretrizes reconhecidas de mercado, como as do Código das Melhores Práticas de Governança Corporativa, do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC), o que se revela na presença da Companhia nos principais índices de governança:

- » Desde 2010, no Novo Mercado da B3, padrão de governança corporativa altamente diferenciado;
- » Desde 2021, na carteira do Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE B3) – sendo a *holding* com o maior número de empresas listadas a integrar o ISE (100% das controladas com capital aberto do portfólio);
- » S&P/B3 Brazil ESG;
- » S&P Brazil BMI;
- » IGCX (Índice de Ações com Governança Corporativa Diferenciada);
- » IGC-NM (Índice de Governança Corporativa - Novo Mercado);
- » ITAG (Índice de Ações com Tag Along Diferenciado);
- » IBRA (Índice Brasil Amplo);
- » IGCT (Índice de Governança Corporativa Trade);
- » SMLL (Índice Small Caps);
- » MSCI Brazil Small Cap Index;
- » MSCI Emerging Markets Small Cap Index;
- » FTSE Global Equity Index Series Latin America.

Para garantir a governança, agilidade e independência na condução dos negócios, são mantidos conselhos de administração independentes na **SIMPAR** e em suas três empresas com capital aberto na B3, bem como na **Automob**. Figuram no ISE, além da própria **SIMPAR**, a **JSL**, que ingressou na carteira de 2024, **VAMOS** e **Movida** – a última também conquistou, de forma pioneira, a certificação pelo Sistema B, que reconhece negócios que buscam construir um sistema econômico mais inclusivo, equitativo e regenerativo para as pessoas e o planeta. Em 2023, a **Movida** foi recertificada como Empresa B.

*Não houve no ano registros de envolvimento da organização com impactos negativos no tema Governança corporativa, ética e transparência. A Companhia é listada no Novo Mercado da B3 e segue rígidos padrões, acompanhados por órgãos reguladores.

Estrutura de governança

GRI 2-9 | 2-24

Para garantir a solidez necessária para as operações e o desenvolvimento estratégico tanto da *holding* quanto das controladas, a **SIMPAR** mantém Conselho de Administração e Diretoria-Executiva, além de órgãos específicos de assessoramento em temas relevantes para a gestão e a sustentabilidade do portfólio.

O Conselho de Administração (CA) é a principal instância de governança e responsável pela orientação geral e estratégica dos negócios, bem como pelo controle e pela fiscalização do desempenho financeiro e socioambiental das atividades. Nesse sentido, entre outras atribuições previstas pela participação no Novo Mercado, regidas por lei ou pelo *Estatuto Social*, deve definir políticas e fixar estratégias orçamentárias para o desenvolvimento perene dos negócios. O trabalho se estende a uma avaliação criteriosa dos riscos aos quais a Companhia está exposta e da eficácia dos mecanismos e controles internos que visam gerenciar e minimizar impactos. O Conselho de

Administração se reúne ordinariamente quatro vezes por ano ao fim de cada trimestre e extraordinariamente sempre que convocado pelo Presidente ou por seu Vice-Presidente.

Os comitês de assessoramento são responsáveis por comunicar informações cruciais e temas relacionados a riscos altos identificados em trabalhos ao Conselho de Administração com tempestividade para garantir as melhores tratativas. Em 2023, foram recebidas 53 comunicações na própria *holding* e 130 em todo o Grupo. No ano, o Conselho realizou 16 reuniões, entre as quais discutiram sobre o cenário macroeconômico e seus efeitos nas estruturas de balanço de despesas financeiras; a *performance* operacional das controladas; Gente e Cultura; melhores práticas de governança; e visão estratégica de longo prazo dos negócios, considerando tanto temas econômico-financeiros como os impactos ambiental e social dos negócios – uma demonstração de como a sustentabilidade é considerada na estratégia e tem transversalidade na gestão da *holding*. GRI 2-13 | 2-16



Matriz administrativa da Grupo VAMOS em São Paulo

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Já a Diretoria-Executiva deverá atuar na administração dos negócios seguindo a orientação geral estabelecida pelo Conselho de Administração o que, entre outros definidos também em Estatuto Social, compete deliberar e aprovar a aplicação de recursos, contrair obrigações, celebrar contratos e definir e acompanhar metas. Também é competência da Diretoria garantir a implementação dos compromissos assumidos pela Companhia e fazer com que eles atinjam todos os níveis operacionais. Para isso, há comunicação e disseminação periódica das políticas que formalizam os compromissos a todos os colaboradores.

ESTRUTURA DE GOVERNANÇA



Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Indicação e composição GRI 2-10

O Conselho de Administração da **SIMPAN** é composto por cinco membros eleitos e destituíveis em Assembleia Geral, com mandato unificado de dois anos e possibilidade de reeleição. A composição abrange práticas de governança como o mínimo de 20% de conselheiros independentes – observada a definição do Regulamento do Novo Mercado – e manutenção de presidente que não acumule funções executivas na **SIMPAN**. GRI 2-11

Os membros são indicados pela administração ou por qualquer acionista, conforme estabelecido na Lei das Sociedades por Ações, considerando o disposto no Código de Conduta da Companhia, de forma a preservar os Valores e a Cultura internos. É essencial que estejam isentos de conflitos de interesse e demonstrem disponibilidade adequada para dedicar-se às funções e à responsabilidade assumida, que vai além da presença nas reuniões e da leitura prévia da documentação.

A seleção dos membros deve considerar ainda critérios de diversidade de conhecimentos, experiências, comportamentos, aspectos culturais, faixa etária e gênero. Esse enfoque busca a formação de um grupo coeso e plural, que possa contribuir efetivamente com o desenvolvimento dos negócios com ética, transparência e responsabilidade empresarial.

O Conselho de Administração elege os membros da Diretoria-Executiva, que deve ser composta de, no mínimo, três e, no máximo, 15 membros, autorizada a cumulação de mais de um cargo por qualquer Diretor. Com possibilidade de reeleição, os Diretores possuem mandatos de dois anos.

Ao CA também compete indicar os membros dos comitês de assessoramento, que devem ser formados por, no mínimo, um Conselheiro da Administração e podem contar com especialistas externos. O mandato é de um ano, renovável por tempo indeterminado.

As nomeações do CA, da Diretoria-Executiva e dos comitês seguem ainda a *Política de Indicação de Membros do Conselho de Administração, Comitês e Diretoria*, aprovada em 2010 para garantir a transparência e lisura do processo e que determina, além de requisitos legais:

- » Alinhamento e comprometimento com os valores e a Cultura da Companhia e seu Código de Conduta;

- » Reputação ilibada;
- » Formação acadêmica e experiência profissional compatível com as atribuições, para os membros do Conselho de Administração e dos comitês;
- » Habilidades para implementar as estratégias, enfrentar os desafios e atingir os objetivos da **SIMPAN**, para os membros da Diretoria-Executiva;
- » Isenção de qualquer conflito de interesse com a Companhia.

COMPOSIÇÃO DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO*

Nome	Cargo	Início do mandato	Término do mandato
Adalberto Calil	Presidente	27/04/2022	2 anos
Fernando A. Simões Filho	Vice-presidente	27/04/2022	2 anos
Fernando Antonio Simões	Membro	27/04/2022	2 anos
Alvaro Pereira Novis	Membro independente	27/04/2022	2 anos
Paulo Sergio Kakinoff	Membro independente	06/04/2023	27/04/2024

* A (re)eleição dos membros do Conselho de Administração será deliberada em Assembleia Geral Ordinária a ser realizada no dia 30.04.2024.

Confira os [currículos](#) dos integrantes do CA.

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAN

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

EXPERIÊNCIA DOS CONSELHEIROS GRI 2-17, 2-9*

Áreas	Adalberto Calil	Fernando A. Simões Filho	Fernando Antonio Simões	Alvaro Pereira Novis	Paulo Sergio Kakinoff
Estratégia	X	X	X	X	X
M&A e alocação de capital	X		X	X	X
Finanças e contabilidade	X			X	X
Economia e cenário geopolítico	X			X	X
Riscos, <i>compliance</i> e cultura de integridade	X		X	X	X
Gente, cultura e talento		X	X		X
Impacto social, diversidade, equidade e inclusão		X	X		X
Emergência climática e gestão ambiental		X			
Varejo, <i>marketing</i> e atendimento ao cliente			X		X
Operações logísticas e mobilidade		X	X		X
Governança corporativa em empresas de capital aberto	X		X	X	X
Inovação, empreendedorismo e novos modelos de negócio		X	X		X

*Os conselheiros, bem como os executivos da **SIMP PAR**, participam de reuniões internas e fóruns externos em que temáticas ESG são discutidas. Em novembro de 2023, aconteceu o SIMPAR Day, evento dedicado aos investidores, com agenda voltada aos compromissos para o desenvolvimento sustentável do Grupo como parte da estratégia de negócios. No mês de dezembro, na Convenção de fim de ano, com a presença dos conselheiros de todas as empresas do Grupo, executivos e gestores, também foram apresentados e discutidos os resultados ESG da **SIMP PAR** e os compromissos para o ano seguinte.


COMPOSIÇÃO DA DIRETORIA ESTATUTÁRIA GRI 2-9

Nome	Cargo	Início do mandato	Término do mandato
Fernando Antonio Simões	Diretor-Presidente	29/07/2022	2 anos (permitida reeleição)
Denys Marc Ferrez	Diretor Vice-Presidente Executivo de Finanças Corporativo e Diretor de Relações com Investidores	29/07/2022	2 anos (permitida reeleição)
Samir Moises Gilio Ferreira	Diretor	29/07/2022	2 anos (permitida reeleição)
Antônio da Silva Barreto Junior	Diretor Vice-Presidente Executivo de Planejamento & Gestão	29/07/2022	2 anos (permitida reeleição)
Alvaro Guzella de Freitas	Diretor	23/06/2023	29/07/2024
Vinicius José Zivieri Ralio	Diretor	01/08/2023	29/07/2024
Flávio José Sales	Diretor	18/09/2023	29/07/2024

Confira os [currículos](#) dos diretores.

Comitês de assessoramento

GRI 2-9 | 2-12 | 2-13 | 2-16 | 2-24

Para amparar o Conselho de Administração na definição das diretrizes estratégicas e, conseqüentemente, a condução dos negócios pela Diretoria-Executiva, a **SIMPAR** reforça sua estrutura de governança com comitês de deliberação e recomendação de ações de acordo em áreas determinadas de especialidade.

Em 2023, reforçamos a governança com comitês ativos e decisivos.

COMITÊ ESTATUTÁRIO DE AUDITORIA

Composição: três membros independentes: Valmir Pedro Rossi, Alvaro Pereira Novis e Maria Fernanda dos Santos Teixeira.

Competências: supervisionar a qualidade e integridade dos relatórios financeiros, a aderência às normas legais, estatutárias e regulatórias, a adequação dos processos relativos à gestão de riscos e às atividades dos auditores independentes.

Frequência: 13 reuniões em 2023, na qual foram abordados, envolvendo a **SIMPAR** e suas empresas: reportes periódicos da auditoria interna; reporte da área de CRC; Tecnologia da Informação; cibersegurança e continuidade de negócios; avaliação de informações financeiras trimestrais e anuais; reporte da área de Sustentabilidade; avaliação e revisão de políticas e códigos de conduta; indicadores do Canal de Denúncias e LGPD, etc. Todas as reuniões do Comitê envolvem debates e orientações sobre eventuais riscos apontados e identificados.

COMITÊ FINANCEIRO E DE SUPRIMENTOS

Composição: três membros, dos quais um independente: Fernando Antonio Simões Filho, Alvaro Pereira Novis (membro independente) e Denys Marc Ferrez.

Competências: apoia o Conselho de Administração em análises e tomadas de decisão ligadas a compras e aspectos financeiros.

Frequência: dez reuniões em 2023, com avaliações sobre avaliação do resultado financeiro da Companhia e empresas controladas; indicadores de endividamento bancário e alavancagem; captações e operações no mercado financeiro e de capitais; e transações entre partes relacionadas, entre outros.

COMITÊ DE GENTE E CULTURA

Composição: cinco membros, sendo três independentes. Fernando Antonio Simões, Juliana de Castro Simões Mello, Sylvia de Souza Leão Wanderley (independente), Marcelo José Ferreira e Silva (independente) e Paulo Sergio Kakinoff (independente).

Competências: promover a perpetuação da Cultura e dos Valores do Grupo; discutir assuntos relacionados à gestão de Gente, provendo interconexão direta dos temas à estratégia e à estrutura organizacional; dar recomendações e avaliar os Conselhos das empresas controladas.

Frequência: nove reuniões em 2023 para tratativa de assuntos como, entre outros, remuneração; desenvolvimento de colaboradores; plano de carreira e sucessão; plano de disseminação da cultura; e alinhamento entre estratégia dos negócios e respectiva estrutura organizacional.

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

COMITÊ DE SUSTENTABILIDADE

Composição: seis integrantes, sendo um independente: Fernando Antonio Simões, Fernando Antonio Simões Filho, Juliana de Castro Simões Mello, Tarcila Reis Correa Ursini (independente), Denys Marc Ferrez e Antonio da Silva Barreto Junior.

Atribuições: com caráter corporativo, deve reportar trimestralmente indicadores e resultados de ações que visam ao equilíbrio nos pilares da sustentabilidade – social, econômico e ambiental; analisar cenários de riscos e oportunidades; zelar pelo cumprimento de obrigações, investimentos e projetos socioambientais; compartilhar experiências e projetos com os demais comitês de Sustentabilidade das controladas.

Frequência: cinco reuniões em 2023, nas quais foram abordados temas como metas públicas e internas relacionadas à agenda ESG; atualização de inventário GEE; matriz de controle de riscos de sustentabilidade; atualização de questionários CDP e CSA; gestão de resíduos; atualização de programas e projetos sociais. **GRI 2-14**

COMITÊ DE ÉTICA E CONFORMIDADE

Composição: três membros: Fábio Albuquerque Marques Velloso, Vinicius José Zivieri Ralio e Marco Antônio Nahum.

Competências: trabalha na avaliação de questões relacionadas à ética e à conduta nos negócios, reportando-se ao Comitê de Auditoria da **SIMPAN**. Nos termos do Regimento Interno, tem como principais funções assessorar o Comitê de Auditoria, a Diretoria-Executiva e a área de Controles Internos, Riscos e Conformidade na gestão do Programa de Conformidade, devendo monitorá-lo; zelar pelo cumprimento do Código de Conduta e das políticas anticorrupção, sugerindo aprimoramentos, avaliar a aplicação de eventuais medidas disciplinares e recomendar ações preventivas para minimizar não conformidades e casos de violação à legislação nacional aplicável aos negócios da Companhia, principalmente o cumprimento da Lei nº 12.846/2013 – Lei Anticorrupção.

Frequência: sete reuniões em 2023.

Remuneração dos executivos e dos conselheiros **GRI 2-19 | 2-20**

A Companhia mantém *Política de Remuneração dos Executivos e dos Conselheiros*, aprovada pelo CA e revista interna e anualmente*, que estabelece salário/pró-labore mensal fixo, definido de acordo com negociação individual e orientada, e com base em pesquisas salariais.

A remuneração variável do mais alto órgão de governança e dos altos executivos está vinculada ao desempenho econômico-financeiro e operacional anual, com base em metas pré-estabelecidas, sendo referência para o pagamento de bônus para os membros da Diretoria estatutária e não estatutária. Os conselheiros não são elegíveis ao recebimento de bônus de merecimento e participação no plano de opção de compra de ações. Rescisões são calculadas e pagas conforme as verbas legais, dentro do prazo estabelecido em legislação. Caso alguma variável ou bônus tenha período de permanência, a devolução é feita em rescisão, sendo descontado o valor líquido de impostos. A Companhia não tem como prática recorrente o pagamento de benefício de aposentadoria.

*Pontualmente pode ocorrer a contratação de terceiro independente para projetos de revisão de e adequação de cargos e salários. Embora não haja consulta direta de partes interessadas, são realizadas pesquisas e *benchmarks* setoriais.

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAN

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Remuneração do CEO e demais diretores estatutários

Métrica de retorno financeiro – o programa de remuneração variável para os executivos prevê o uso dos seguintes KPIs*:

- » Faturamento bruto = 25% de peso
- » EBIT = 25% de peso
- » Lucro Líquido = 30% de peso
- » ROIC = 20% de peso

Programa de metas

A **SIMPAN** e suas empresas controladas mantêm programas de metas com incentivos para a gestão de questões relacionadas aos pilares ESG atrelado ao pagamento do bônus anual, mediante o alcance de resultados, além da promoção de incentivos financeiros de longo prazo, como a disponibilização de ações:

Na **VAMOS**, o painel de metas individual da Diretora de Gente e Cultura continha meta relacionada ao desdobramento de iniciativas de sustentabilidade, além da manutenção na carteira do Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE). Já o painel de metas individual da Gerente de Sustentabilidade agregava metas atreladas às emissões de carbono e à certificação Edge. O CEO e o CFO têm metas atreladas ao resultado do *turnover*.

Na **JSL**, o painel de metas do CEO englobava o desenvolvimento de mulheres para papéis de liderança. *Turnover* também impacta remuneração do CEO e do CFO.

Na **SIMPAN** a Diretoria Corporativa de Sustentabilidade possuía, no ano de 2023, metas relacionadas à gestão de resíduos, à estruturação de campanha de Cultura e ESG e de programa social voltado a

motoristas caminhoneiros. Já a Gerência Corporativa detinha metas relacionadas à disseminação da Cultura ESG, com o compartilhamento das práticas, o reforço da estratégia e a capacitação dos colaboradores acerca de temas ESG. O gestor do time de Sustentabilidade tem meta de cumprir com o plano de redução de emissão de GEE.

Na **Movida** o incentivo é feito com base no estabelecimento de metas relacionadas à compensação de emissões nos escopos 1 e 2; *turnover*; a recertificação B; ISE; e aumento do percentual de carros carbono *free* vendidos, além de metas de como desenvolver estudo e validar um conceito de produto para o monitoramento de emissão de carbono dos veículos, desempenho do Carbon Free e instalação de placas solares.

O CFO do **BBC** tem ainda meta atrelada ao *turnover*.

*Mínimo de 90% de atingimento ponderado do painel. Mais que uma meta abaixo de 85% zera o variável anual.

Governança da sustentabilidade

GRI 3-3 – Equilíbrio financeiro, alocação de capital e expansão dos negócios | 3-3 – Valorização das pessoas e direitos humanos | 3-3 – Governança corporativa, ética e transparência | 3-3 – Relacionamento com o cliente | 3-3 – Estratégia climática e gestão ambiental | 3-3 – Saúde e segurança das pessoas | 3-3 – Inovação | 3-3 – Impacto nas comunidades e em toda a cadeia de valor | 2-14 | SASB FN-AC-410a.2

Com negócios em setores da economia real, mais de 49 mil colaboradores, 15% mais que em 2022, e R\$ 481,9 milhões pagos somente em impostos e encargos em 2023, a **SIMPAN** compreende e zela por suas responsabilidades econômica e socioambiental. Nesse contexto, para a geração de valor perene, a Companhia atua para integrar, de forma transversal, critérios de sustentabilidade em sua estratégia e seus processos.

A governança no tema visa promover o engajamento dos principais públicos de relacionamento, incluindo, mas não se limitando, ao relacionamento no desenvolvimento de *processo de materialidade*.

Adicionalmente, é mantida *Política de Engajamento de Partes Interessadas*, que representa o compromisso e as diretrizes da **SIMPAN** com seus públicos de interesse, com os quais, de forma contínua, a abordagem tem como destaques: **GRI 2-29**



Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAN

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Colaboradores: investimentos no desenvolvimento profissional, em ações de capacitação e avaliações de desempenho com destaque para o *Ciclo de Gente*; movimentações internas laterais e por meio de promoções; Programa de Valorização da Família, de contratação de familiares para estreitar e ampliar a geração de emprego, renda e benefícios às famílias dos colaboradores; Ligado em Você, de atendimentos nas áreas social, psicológica, de saúde e jurídica de colaboradores e suas famílias; e entrevistas, pela área de Gestão de Gente, em pós-desligamentos para monitorar as razões de saídas voluntárias e aprimorar constantemente os relacionamentos internos.

Fornecedores: busca de relacionamentos comerciais de longo prazo, contratação de fornecedores locais (empresas estabelecidas nos estados onde as controladas mantêm filiais) que fomentam o desenvolvimento socioeconômico regional, disseminação de boas práticas por meio de exigências de conformidade, como as expressas no Código de Conduta de Terceiros.

Sociedade: desenvolvimento de ações para mitigar impactos e riscos das operações e programas com impactos positivos, como de qualificação profissional para inserção qualificada no mercado de trabalho; diretrizes e orientações de investimento social internas para engajamento dos públicos de interesse, com mensuração dos resultados nas comunidades; projetos proprietários, por meio do Instituto Julio Simões.

Governo: o mesmo padrão exigido nas interações com todos os públicos de interesse do Grupo é aplicável no relacionamento com entidades públicas, incluindo a adoção de elevados padrões de conformidade, ética e transparência nas relações institucionais, seguindo normas e políticas de conformidade internas que orientam a conduta de todos os colaboradores. O mesmo padrão exigido nas interações com todos os públicos de interesse do Grupo é aplicável no relacionamento com entidades públicas.

Clientes: a **SIMP PAR** acompanha com proximidade a execução da estratégia das controladas, contribuindo para o seu desenvolvimento e priorizando a excelência e a qualidade na execução dos serviços, que devem ser prestados com agilidade e de acordo com as necessidades e demandas dos clientes. Adicionalmente, os colaboradores desenvolvem soluções, antecipando-se às necessidades que colaborem com o crescimento dos seus clientes.

Investidores: o relacionamento se dá pela área de Relações com Investidores, que atua com transparência e ética nos contatos e com tempestividade nos reportes ao mercado.

A governança ESG, acompanhada e monitorada pelo Conselho de Administração por meio dos indicadores de desempenhos econômico e socioambiental, é de competência dos comitês de Sustentabilidade da *holding*, **JSL**, **VAMOS** e **Movida**, além de contar com Grupos de Trabalho (GTs) nas controladas. Pela relevância

Engajamento para geração de impactos positivos na cadeia de valor

do tema, foi criada em 2023 uma Diretoria de Sustentabilidade na **SIMP PAR**. Em conjunto com o Comitê de Sustentabilidade, a atuação da Diretoria é de acompanhamento da execução das ações e dos planos acordados com as empresas do Grupo. O objetivo é apoiar e incentivar a evolução contínua pelo monitoramento e identificação das melhores práticas internas. Com esse olhar, são replicados projetos de impacto positivo e corrigidas as rotas necessárias, sempre respeitando a independência, a maturidade no tema e a individualidade dos negócios de cada empresa.

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos



Outro destaque é a Academia Executiva de Sustentabilidade, criada, em 2019, para prover a alta liderança das empresas do Grupo de conhecimentos em temas relevantes para a sustentabilidade dos negócios. Assim, em 2024, assumirá um papel ainda mais estratégico na promoção de discussões para manutenção, no médio e longo prazos, da capacidade de geração de valor da **SIMPAR**. GRI 2-24

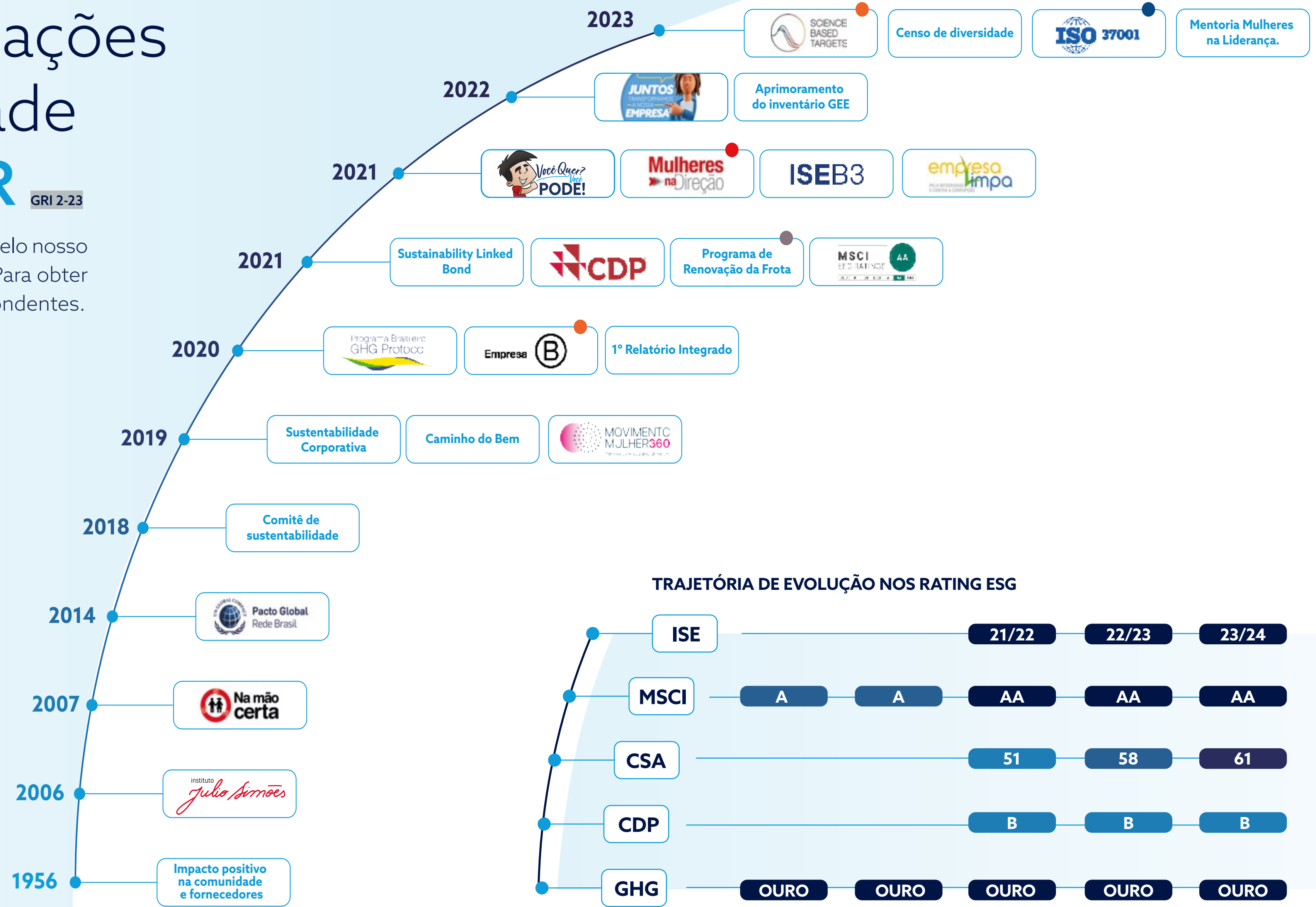
Matriz de riscos ESG

A gestão de riscos ocorre por meio do acompanhamento da matriz de riscos e controles, revisada em 2023 a partir da correlação dos riscos ESG e suas classificações de impacto e probabilidade, previamente definidas em 2022 de acordo com requisitos TCFD, SASB e The World Economic Forum (WEF).

Os riscos em ESG são gerenciados pelas áreas de negócio e incorporados na matriz de riscos estratégica da **SIMPAR**, seguindo a Governança Corporativa com os seus devidos planos de ação e controles específicos.

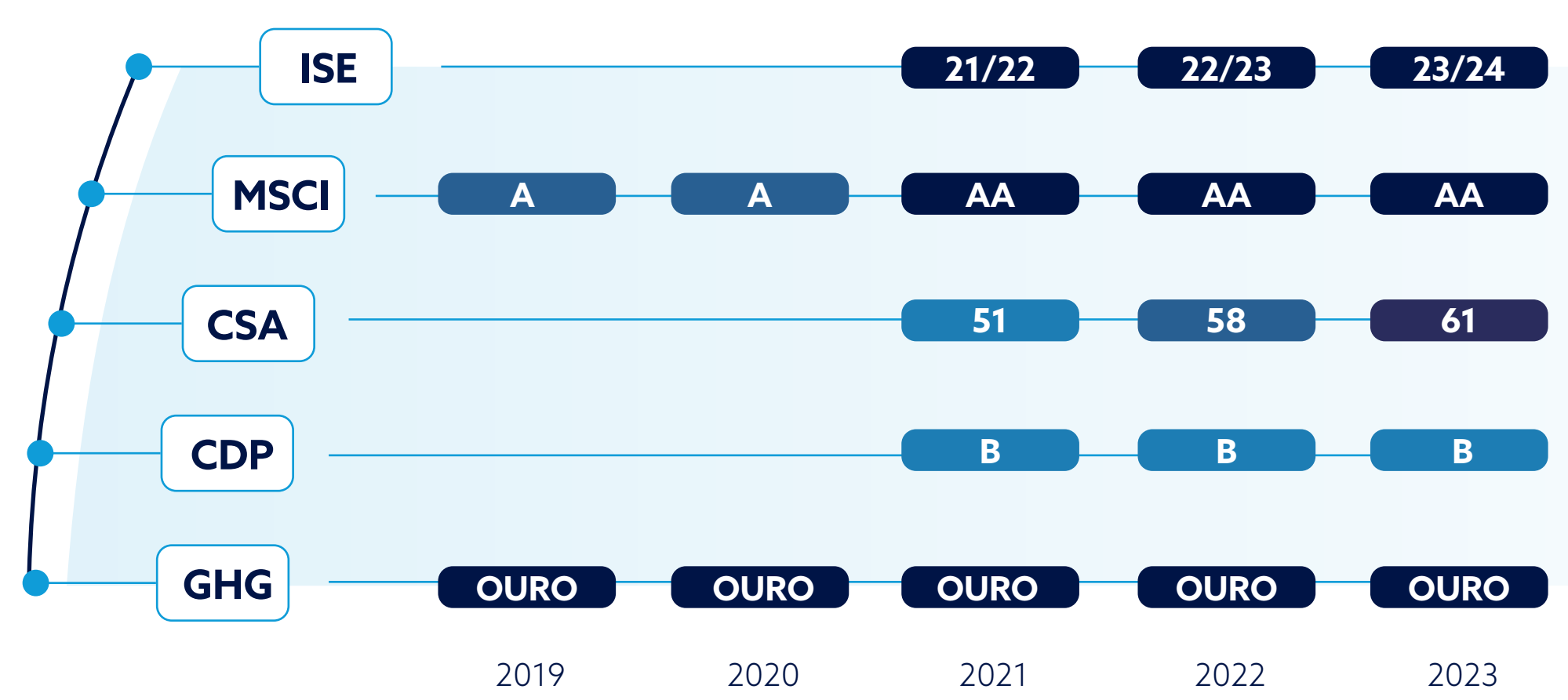
Compromissos e ações em sustentabilidade do Grupo SIMPAR GRI 2-23

Descubra as iniciativas de sustentabilidade adotadas pelo nosso Grupo e seus respectivos anos de implementação. Para obter informações detalhadas, selecione os anos correspondentes.



- Certificação válida apenas de Movidia
- Programa existente apenas na JSL
- Compromisso válido apenas do Grupo VAMOS
- Certificação válida exclusivamente para CS Brasil e Movidia

TRAJETÓRIA DE EVOLUÇÃO NOS RATING ESG



Compromissos externos GRI 2-23 | 2-28 | 408-1 | 409-1

A agenda de sustentabilidade e ESG do Grupo **SIMPAR** engloba a subscrição, pela *holding* e suas controladas, de compromissos externos em temas relevantes de interesse das próprias empresas e de seus públicos. Há ainda a associação a organizações do setor, cuja participação permite a troca ativa de experiências e boas práticas para a geração de valor. Em 2023, além da participação da **SIMPAR** em fóruns externos de discussão, como o Grupo de Estudos Tributários Aplicados (Getap), destacam-se:



Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção: **JSL**, **Movida**, **VAMOS**, **CS Brasil** e **Original Concessionárias** apoiam o Pacto desde 2018.



Net Zero 2030: tem **Movida** como signatária desde 2022.



Pacto Global: são signatárias, **SIMPAR** (2014) – que também atua no Grupo de Trabalho de Integridade e na Plataforma pelo Clima do Pacto Global da ONU (Rede Brasil) –, **JSL** (2020), **Movida** (2020), **CS Brasil** (2020), **VAMOS** (2020), **Automob** (2023), **CS Infra** (2023), **CS Grãos** (2023), **CS Portos** (2024) e **TPC** (2022).



Movimento Mulher 360: associadas, desde 2019, **SIMPAR**, **JSL**, **VAMOS**, **CS Brasil** e **Automob**.



Associação Brasileira das Companhias Abertas (Abrasca): **SIMPAR**, **JSL**, **Movida** e **VAMOS** ingressaram em 2022.



Selo de Diversidade Étnico-Racial: concedido em 2009 à **TPC** pela Prefeitura de Salvador, com renovação para 2023/2024.



Programa na Mão Certa: compromisso compartilhado por **SIMPAR** (2021), **JSL** (2007), **Movida** (2021), **VAMOS** (2021), **Rodomeu** (2020), **CS Grãos** (2023) e **IC Transportes** (2015).



Empresários pelo Clima: subscrito por **SIMPAR**, **Movida**, **JSL** e **VAMOS** em 2022.

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos



GHG Protocol: **SIMPAR** e **Movida** são membros, com Selo Ouro dos inventários desde 2019.



Pacto Setorial de Integridade de Limpeza Urbana, Resíduos Sólidos e Efluentes: assinado pela **CS Brasil** em 2019.



Capitalismo Consciente Brasil: com adesão, desde 2019, pela **Movida**.



Associação Brasileira de Operadores Logísticos: **JSL**, desde 2019.



Agência de Fomento Empresarial de Mogi das Cruzes: participação de **JSL** (2021).



Associação Nacional de Empresas de Aluguel de Veículos e Gestão de Frotas: apoiada, desde 2018, pela **Movida**.



Associação Brasileira de Agências de Viagens Corporativas (Abracorp): **Movida** é membro desde 2015.



Associação Brasileira de Agências de Viagens (Abav): **Movida** integra desde 2014.



Confederação Nacional do Transporte (CNT): **Movida** integra o Grupo ESG desde novembro de 2023.



Movimento Vez e Voz: apoio firmado, em 2023, por **JSL** e **IC Transportes**.



Programa de Mentoria Rota Feminina Move: IC Transportes (2022).



Programa A Voz Dela: apoio institucional da **Marvel (2022), TruckPad (2022) e IC Transportes (2021).**



Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção, do Instituto Ethos: TPC (2018).



Serviço Social do Transporte e Serviço Nacional de Aprendizagem do Transporte (Sest/Senat): JSL.



Associação Brasileira de Transporte e Logística de Produtos Perigosos (ABTLP): IC Transportes (2012).



Associação Brasileira de Logística (Abralog): Fadel (2007).



Associação Brasileira de Transportadores Internacionais (ABTI): Marvel (2011).



Sindicato das Empresas de Transportes de Cargas da Região de Chapecó (Sitran): Marvel (2018).



Compromisso pela Ação Climática, em parceria com cliente: Assinado por **JSL e Fadel.**



Programa Despoluir: promovido pela Confederação Nacional do Transporte (CNT) e Sest/Senat, é o maior programa ambiental do setor de transporte no Brasil. A iniciativa visa tornar o transporte brasileiro cada vez mais limpo, eficiente e sustentável, por meio de serviços como a avaliação veicular ambiental e teste de opacidade. Os veículos da **JSL, IC Transportes e Fadel** possuem o Selo de Aprovação do Despoluir, por estarem dentro dos padrões de emissão de poluentes.

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Influência política e contribuições financeiras

GRI 408-1 | 409-1

A **SIMPAN** colabora com o desenvolvimento de ações e políticas públicas relativas aos negócios de seu portfólio, por meio da participação em associações setoriais. A Companhia não realiza nenhum tipo de contribuição monetária a partidos/grupos/fundos políticos, seguindo o determinado na legislação nacional. O relacionamento da Companhia com seus públicos de interesse, incluídas associações setoriais, é pautado por colaboração, com apoio limitado e sem objetivos políticos, em linha com os normativos internos.

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAN

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

CONTRIBUIÇÃO COM ORGANIZAÇÕES (R\$) - INDICADOR ADICIONAL

Instituições	2023
Associação Brasileira de Operadores Logístico*	67.081,71
Pacto Global da ONU**	95.840,00
Mulher 360***	20.000,00
Na Mão Certa****	32.210,00
TOTAL	215.131,71

* Refere-se a JSL.

** Refere-se a SIMPAN, JSL, VAMOS, Movida e CS Brasil.

*** Refere-se a SIMPAN, JSL, VAMOS e Movida.

**** Refere-se a SIMPAN, JSL, VAMOS e Movida.

OUTRAS CONTRIBUIÇÕES FINANCEIRAS (R\$) - INDICADOR ADICIONAL

SIMPAN	2021	2022	2023
Lobbying, representação de interesses ou similar	0	0	0,00
Campanhas/organizações/candidatos políticos locais, regionais ou nacionais	0	0	0,00
Associações comerciais ou grupos isentos de impostos (por exemplo, <i>think tanks</i>)*	2.032.783,71	1.060.774,30	1.428.189,19
Outros (por exemplo, gastos relacionados a medidas eleitorais ou referendos)	0	0	0,00
TOTAL	2.032.783,71	1.060.774,30	1.428.189,19

*Inclui a participação em: Pacto Global, Na Mão Certa, Movimento Mulher 360, Abrasca (JSL, VAMOS, Movida e SIMPAN), Instituto Besc e Abol (JSL), Associação brasileira de Agência de Viagens Corporativas, ABLA, ANAV e IDV (Movida).

Governança ética e conformidade

SASB FN-AC-510a.2, 3-3 Governança corporativa, ética e transparência

A **SIMP PAR** preza pela transparência e integridade em todos os seus negócios e relacionamentos e mantém estruturas, canais de comunicação, controles, políticas, procedimentos e capacitações para garantir e disseminar padrões de atuação ética. A busca é por aprimoramento contínuo, expresso, em 2023, em marcos como a conquista, pela **CS Brasil Frotas**, da ISO 37001 – Sistema de Gestão Antissuborno, que atesta o desenvolvimento de política, a fiscalização e capacitação de colaboradores no tema, bem como a adoção de rígidos controles, de forma a reduzir o risco de ocorrências de suborno.

A **CS Brasil Frotas** foi a primeira empresa do Grupo a ser certificada e possui o maior número de contratos com a administração pública. A empresa mantém rígidos controles internos para mitigar os riscos da prática de corrupção pública e privada, entre eles, a sala de licitação em ambiente 100% rastreável, tanto por vídeo quanto por áudio, além de contar com um facilitador da área de Conformidade

da **SIMP PAR** que acompanha todas as licitações. Adicionalmente, há auditoria de empresa terceira para avaliar todas as licitações vencidas pela Companhia. Além de meta de manutenção da certificação, o objetivo é estender a conquista para outras empresas do Grupo, para melhoria contínua e ações preventivas.

A governança ética na **SIMP PAR** ocorre de forma robusta, com Diretoria de Controles Internos, Riscos e Conformidade (CRC) independente, que atua de forma transversal no Grupo e se reporta ao Comitê de Auditoria da *holding*. Para a padronização das condutas – e considerando o crescimento inorgânico, por meio de aquisições – a área de CRC formalizou seus procedimentos, desde os mais simples até os mais complexos, inserindo-os no DocNix, uma ferramenta de gestão de documentos. O objetivo é que as equipes tenham, de forma clara e acessível, as informações mais relevantes para uma conduta ética e de acordo com o preconizado pela **SIMP PAR**. Adicionalmente, a **TPC**, que faz parte

da **JSL**, possui Comitê de Ética próprio, com representantes da Diretoria de CRC da **SIMP PAR**. Dependendo da atividade prestada pela controlada, há ainda posições de *compliance* específicas nos negócios, que seguem as diretrizes da *holding*, a exemplo do **BBC Digital**, da **IC Transportes** e da **BRT Sorocaba**.

Nos processos de integração de colaboradores e nas universidades corporativas são mantidas trilhas

de capacitação com treinamentos obrigatórios em temas de integridade, como assédios moral e sexual, LGPD e Canal de Denúncia. São cursos acessíveis e simples, que fornecem visão de todos os negócios e contam com prova ao final de cada módulo, para aferir a aderência. Como evolução, em 2023, a área de CRC passou a enviar aos gestores, mensalmente, o *status* dos liderados, tornando o monitoramento mais efetivo.



Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

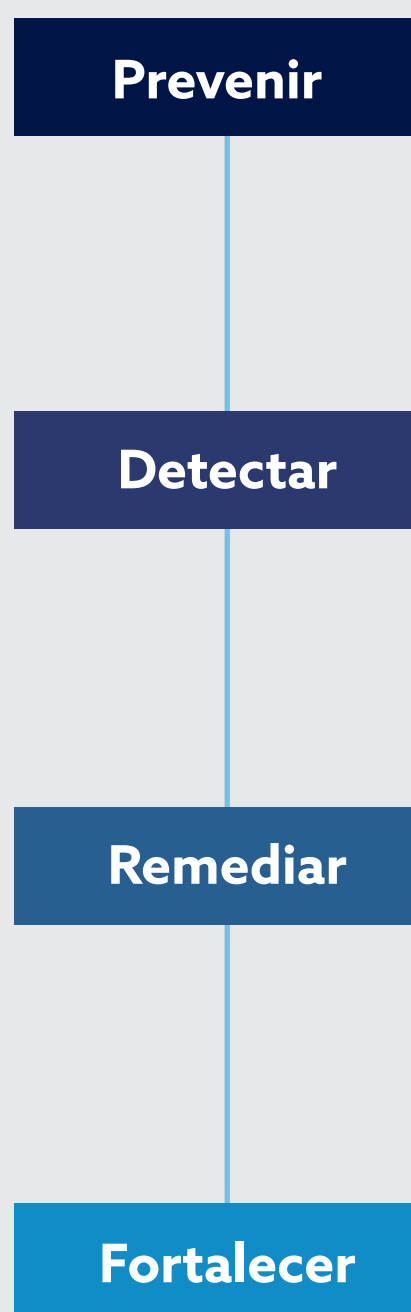
Anexos

Programa de Conformidade

GRI 406-1

A Diretoria de CRC da *holding* é também a responsável pela gestão do Programa de Conformidade, desenvolvido com a finalidade de garantir o cumprimento das legislações e normas aplicáveis aos negócios, especialmente do Decreto 11.129/2022, que regulamenta a Lei Anticorrupção, também conhecida como Lei da Empresa Limpa. O programa garante os mecanismos e procedimentos adequados à estrutura da Companhia para a promoção da conduta ética e ilibada. Para tanto, está estruturado com base nos seguintes pilares:

PROGRAMA DE CONFORMIDADE SIMPAR



Prevenir: engloba a identificação de riscos e a adoção de controles para mitigação de impactos; Código de Conduta; políticas, especialmente as Anticorrupção, e procedimentos; treinamento, orientação e comunicação; homologação de terceiros; tratamento de conflito de interesses, avaliação de doações e patrocínios; Linha Transparente.

Detectar: Canal de Denúncia; Aponte o Risco; monitoramentos; auditoria; mapeamento de processos; investigações internas.

Remediar: medidas disciplinares; reciclagem de treinamentos e comunicações; acompanhamento de planos de ação.

Fortalecer: ações de melhoria contínua, como revisão ou definição de processos/controles, atualização de sistemas, etc.

Norteadores do Programa de Conformidade GRI 2-23

O Programa de Conformidade da **SIMPAN** é dotado de políticas norteadoras do efetivo combate às corrupções pública e privada, revisadas em 2023 pelo Comitê de Ética e Conformidade, com aprovação final do Conselho de Administração, alinhando os documentos a novas legislações, bem como os adequando a situações da rotina profissional, tornando as diretrizes ainda mais claras. As principais políticas são*:

- » *Política de Interação com o Poder Público* (revisada em 2023);
- » *Política de Participação em Licitação* (completa revisão no documento específico para a **CS Frotas**);
- » *Política de Doações e Patrocínios* (revisada em 2023);
- » *Política de Brinde, Presente, Entretenimento e Hospitalidade* (revisada em 2023);
- » Política de Aplicação de Medida Disciplinar;
- » Política de Conflito de Interesses.

Mais informações sobre as políticas e regimentos da SIMPAR estão disponíveis aqui.

*Especificidades sobre as responsabilidades, os escopos e o nível de aprovação de cada política estão detalhados nos próprios documentos.

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Outro documento importante do Programa é o *Código de Conduta*, embasado nas leis aplicáveis aos ramos de negócios, atividades e relações estabelecidas pela **SIMPAN**, e em especial: Lei Anticorrupção (Lei 12.846/13) e Decreto 11129/2022; Lei de Lavagem de Dinheiro (Lei 9.613/98, alterada pela Lei 12.683/12); Lei de Defesa da Concorrência (Lei 12.529/11); Código Penal (Lei 2.848/40); Consolidação das Leis de Trabalho (Decreto-Lei 5452/43); Estatuto da Criança e do Adolescente (Lei 8.069/90); Lei de Licitações (Lei 8.666/93, Lei 10.520/2002, Lei 12.462/2011 entre outras); e Código do Consumidor (Lei 8.078/90). Ancorado nessas obrigações legais, o Código, cuja última atualização foi em julho de 2023, regulamenta de forma clara e acessível os comportamentos esperados e não toleráveis no exercício profissional e no relacionamento com os públicos da Companhia. Nesse sentido, esclarece as situações não conformes com a legislação vigente e as políticas internas, bem como ressalta os valores a serem seguidos, de acordo com a Cultura da **SIMPAN**. O Código deve ser seguido

por todos os colaboradores, terceiros, parceiros comerciais e prestadores de serviços; todo novo colaborador deve atestar ciência sobre as determinações do documento.

Existe treinamento, Jornada de Integridade, disponibilizado por meio da plataforma *on-line* denominada Universidade **SIMPAN**, que aborda os aspectos do Código de Conduta. Quando o colaborador recebe o Código de Conduta, ele ainda deve preencher o Termo de Compromisso e Responsabilidade, bem como o Questionário de Conflito de Interesses*, revisado em 2023 e que deve ser mantido atualizado sempre que necessário. **GRI 2-15**

Para minimizar quaisquer riscos de corrupção, é mantida e atualizada constantemente uma matriz relacionada ao tema, com indicadores de monitoramento - a **SIMPAN** e suas empresas não possuem casos

*Conforme consta na *Política de Transações* com Partes Relacionadas, eventuais conflitos de interesse são revelados às partes interessadas e divulgados ao mercado, conforme previsto na respectiva política e nos termos da legislação aplicável.

confirmados de corrupção pública no Grupo, nos termos do Código Penal e da Lei 12.846/13, e nem ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio. **GRI 205-3 | 206-1**

Canais de comunicação

GRI 2-25 | 2-26

A conduta ética na **SIMPAN** é valorizada e disseminada também por meio de canais e processos de comunicação, como os Diálogos de Conformidade, promovidos pela gestão para maior conscientização do tema em todo o Grupo. Na **CS Brasil**, por exemplo, cada pilar do programa foi discutido e apresentado pela alta liderança, reforçando sua importância para o desenvolvimento sustentável dos negócios. Já na **Movida**, o time de CRC atuou mensalmente nas reuniões dos gestores do negócio para, entre outros, divulgar as ações para atendimento à LGPD, política do Programa, importância dos treinamentos e dados do Canal de Denúncia.

Outros meios de comunicação são o *Canal Aponte o Risco*, para comunicações de problemas pelo público interno e gerido por empresa terceira; a Linha Transparente, para relatos, dúvidas e sugestões sobre o Programa de Conformidade, normas internas e leis aplicáveis, com atendimento da área de CRC - disponível de segunda a sexta, das 8h às 17h48, pelo telefone 0800 726 7250 (gratuito) ou e-mail conformidade@simpar.com.br; e o Canal de Denúncia.

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAN

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

CANAL DE DENÚNCIA GRI 406-1, 2-25 | SASB FN-AC-510a.2

O *Canal de Denúncia* é o meio para comunicar quaisquer ações em desacordo ao disposto em políticas, procedimentos e normativos internos ou que contrariem a legislação vigente, com funcionamento ininterrupto e gestão de empresa externa e independente. Há garantias de anonimato, se assim o denunciante desejar, e de não retaliação, exposição, coação ou exposição nas comunicações, que podem ter seu acompanhamento verificado via protocolo. Os relatos são direcionados pela empresa terceira, à área de CRC. Relatos envolvendo diretores estatutários, membros do CA e dos Comitês de Auditoria, de Ética e Conformidade, além dos colaboradores que compõem a Diretoria de CRC, não são investigados por essa instância, seguindo o disposto em matriz de comunicação específica, para evitar conflitos de interesse. As investigações podem ainda contar com apoio e avaliação do Comitê de Ética, a depender de seu teor, e implicar em aplicação de medidas disciplinares, revisão de processos e planos de ação preventivos. Os resultados são reportados aos Comitês de Auditoria e de Ética e Conformidade.



Em 2023, houve revisão da matriz de classificações e subclassificações das comunicações recebidas no Canal de Denúncia, trabalho balizado pelo Comitê de Ética e Conformidade da SIMPAR. A ação visa à melhoria das informações geradas dentro do sistema, para análises cada vez mais rápidas, robustas e que subsidiem o desenvolvimento e acompanhamento de indicadores e ações mitigatórias.

Plano de auditoria

Anualmente a SIMPAR elabora plano de auditoria, com resultados reportados ao Comitê de Auditoria e, se necessário, desenvolvidos planos de ação que são acompanhados pela área de Controles Internos. O destaque em 2023 foi a inclusão de processos-base em algumas adquiridas para garantia da legalidade e uniformidade. Foram verificados, por exemplo, procedimentos de compras, contas a pagar e inventários, entre outros, nas controladas **Rodomeu, TPC, Marvel, Original Maranhão, Ciclus Rio e Truckvan.**

Governança da tecnologia da informação

GRI3-3 - Inovação*

Como *holding* de um Grupo com negócios presentes em setores da economia real e potencial constante de crescimento, a **SIMPAR** contribui com o desenvolvimento das suas empresas também em processos de governança da inovação e da tecnologia da informação. Nesse sentido, investe na incorporação de tecnologias e novas soluções com foco na eficiência e no atendimento qualificado dos clientes.

A **SIMPAR** assume, como responsabilidades, o direcionamento estratégico e a gestão corporativa de sistemas e infraestrutura do Grupo, com área de Segurança da Informação que atua para controlar e minimizar ocorrências de riscos cibernéticos e se reporta diretamente ao CFO da *holding*. A Companhia gerencia muitos dados de suas controladas, como financeiros, contábeis, fiscais e de gestão de pessoas. Por isso, conta com soluções que garantem a segurança da informação no Grupo. Com esse foco, houve investimento em migração de aplicações para nuvem (*cloud*), como do ERP corporativo (SAP), em dezembro de 2022, e do Disaster Recovery no primeiro semestre de 2023. Com foco em robustez e segurança, 2023 foi um ano de grande renegociação dos contratos de telecomunicação de todo o Grupo. A ênfase foi na modernização da malha de telecomunicação de dados, com adoção da tecnologia SDWan. Além disso, com a migração em nuvem, a **SIMPAR** está mais bem-preparada para a inclusão de dados de novas empresas, acompanhando o potencial de crescimento do Grupo, sem a necessidade de novos grandes investimentos em infraestrutura da informação.

*Não houve no ano registros de envolvimento da organização com impactos negativos no tema Inovação por meio das suas atividades ou como resultado das suas relações de negócios.



Colaboradores SIMPAR

Inovação para mais eficiência

Em 2023, foi formado um grupo de discussão com os diretores gerais das áreas de Tecnologia da Informação da **SIMPAR**, **Movida**, **JSL**, **VAMOS**, **Automob**, **CS Brasil** e **BBC Digital** para busca de soluções digitais e de inteligência artificial que permitam otimizar processos. Para isso, os profissionais discutem casos práticos e específicos em cada um dos negócios, bem como avaliam o mercado fornecedor e as

principais novidades em entidades independentes de tecnologia. Além disso, o grupo busca e promove sinergias tecnológicas que possam ser implementadas pelas empresas do Grupo, facilitando e acelerando a adoção de soluções, além de ganho de escala para ampliar o conhecimento em novas tecnologias e buscar melhores condições comerciais com fornecedores de tecnologia.

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Proteção de dados pessoais

GRI 418-1

Em linha com o compromisso com a legalidade e a ética em suas relações, a **SIMPAN** mantém Programa de Governança em Privacidade e Proteção de Dados Pessoais, buscando aderência à Lei Geral de Proteção de Dados. Desde 2022, há ainda *Política de Privacidade* que, aplicável a todo o Grupo, garante diretrizes corporativas para manter a adequada privacidade dos dados da Companhia, não apenas das informações pessoais. O papel do DPO (sigla em inglês para Encarregado de Dados) é realizado por consultoria terceira, que também apoia a gestão do Programa de Privacidade.

Como evolução, em 2023 a **SIMPAN** adotou ferramenta conhecida no mercado para maior eficiência e transparência na gestão do tratamento dos dados pessoais, além de garantir a evidência necessária sobre todas as tratativas da área em relação ao Programa de Governança em Privacidade

e Proteção de Dados Pessoais. A contratação visa também automatizar o atendimento aos questionamentos dos titulares de dados pessoais e, com isso, garantir o cumprimento dos prazos legais. A referida ferramenta foi adotada de forma piloto na **Movida** no começo de 2023, sendo que ao longo do ano a implantação teve início nas demais empresas do Grupo. Ao fim do período, com a boa experiência na **Movida**, a solução foi adotada também na **JSL, VAMOS, SIMPAR**, e na **Automob**.

O ano contou ainda com revisões de parte das políticas do Programa de Governança em Privacidade e Proteção de Dados Pessoais, trabalho que se estende para 2024. Foram também disponibilizadas informações e promovidos treinamentos com os colaboradores que têm acesso a dados de terceiros, somando mais de 7 mil pessoas capacitadas.

Adicionalmente, o Canal de Denúncias passou a contar com uma classificação diferenciada para atender a comunicações relacionadas a possíveis descumprimentos da LGPD de forma prioritária.



Cartilha LGPD

Para garantir a ampla disponibilização de informações, a **Movida** desenvolveu uma cartilha com os principais pontos sobre tratamento de dados pessoais, exposta nas lojas de aluguel de carros da empresa em todo o Brasil. Por meio de um QR Code, os clientes têm acesso às principais informações e ao contato do Encarregado de Dados. A ação contou ainda com um breve treinamento para os colaboradores, já que o foco é disponibilizar meios simples e acessíveis para que todos tenham acesso a conhecimento sobre temas relevantes para o negócio e o relacionamento com os clientes. Em 2024, a cartilha será exposta também nas unidades de seminovos da **Movida** e nas lojas da **Automob**.

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Gestão de riscos

GRI 2-12 | 2-16 | 2-23 | 2-25 | 2-26 | 201-2

A área de CRC da **SIMPAN** revisita, sempre que necessário e ao menos uma vez por ano, as práticas de gerenciamento de riscos da Companhia. Em 2023, para garantir a uniformidade e a robustez do processo de identificação e gestão de riscos, a área de CRC atuou, com o apoio dos membros do Conselho de Administração (CA) e dos Comitês de Auditoria, na revisão da *Política de Gerenciamento de Riscos*. A versão final do documento, que passou por aprovação do CA, foi publicada no site de Relações com Investidores em 2024 – ano em que os colaboradores terão acesso a novo treinamento de gerenciamento de riscos, bem como a responsabilidade dos gestores no tema. O trabalho de Controles Internos e Riscos foi composto pelo mapeamento e pela análise cuidadosa de processos internos e, como consequência, houve o aprimoramento da matriz de risco e redesenho da matriz de controle, aplicação de testes amostrais, reporte

aos comitês competentes e definição de planos de ação para melhorias dos controles.

Responsabilidades

No processo de gerenciamento de riscos, a Companhia segrega áreas, funções e responsáveis, definindo com transparência as atribuições e seus limites. A área de Auditoria Interna deve monitorar a qualidade e a efetividade dos processos de gerenciamento de riscos, de governança e de controles internos. Além de atestar o cumprimento de normas e regulamentos, atua na recomendação de melhorias e deve apoiar o Comitê de Auditoria com avaliações independentes, imparciais e tempestivas – o comitê tem como competências avaliar a efetividade e suficiência dos sistemas e controles de gerenciamento de riscos e levar ao conhecimento do Conselho de Administração os riscos aos quais tenha tido ciência. Assim, cabe ao CA avaliar, periodicamente, a eficácia dos sistemas de gerenciamentos de riscos, controles internos e do sistema de conformidade.

Já à Diretoria compete apoiar os administradores na definição dos planos de ação para o tratamento dos riscos, assegurando sua implementação.

O acompanhamento do Programa de Conformidade e dos riscos envolvidos é realizado pela área de CRC, que reporta o *status* dos trabalhos ao Comitê de Auditoria Estatutário e ao Comitê de Ética e Conformidade a depender da natureza do risco identificado.

Metodologia

No processo de gestão de riscos, a **SIMPAN** adota como base a metodologia Coso (2017), do Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission, com integração às normas ISO 9001 e ISO 31000 e alinhamento ao Control Objectives for Information and Related Technologies (Cobit). A gestão é ainda suportada por Matriz de Riscos, que integra dados ESG (financeiros, ambientais, sociais e de governança corporativa) para mais robustez e sustentabilidade do processo.

A identificação de riscos segue a abordagem de *self assessment*, sendo cada novo risco submetido a análise do gestor responsável pelo processo ou dos administradores do negócio. Para o monitoramento, os riscos são categorizados de acordo com o impacto e a probabilidade (ambos enquadrados nas categorias baixo, médio ou alto). Já processo de tratamento, que considera a criticidade do risco, inclui monitoramento contínuo e, se necessário, elaboração de planos de ação, com uso de ferramenta de Gerenciamento de Riscos e teste de eficácia. Há atenção ao mapeamento dos principais riscos e das oportunidades decorrentes de mudanças climáticas para os negócios, cuja gestão, que considera impactos nas operações nos médio e longo prazos, segue as recomendações da Força-Tarefa sobre Divulgações Financeiras Relacionadas ao Clima (TCFD, na sigla em inglês). Há ainda comunicação frequente do processo e dos resultados de todas as etapas de gerenciamento de riscos.

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAN

Destques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Principais riscos monitorados

Categoria	Escopo/definição	Formas de mitigação	Oportunidades
Estratégicos	Diz respeito à eventual má gestão empresarial, que pode causar perda substancial no valor econômico.	Investimentos em governança e processos para gestões financeira e estratégica condizentes com o perfil da SIMPAN .	Reafirmação da posição diferenciada da SIMPAN como Grupo que controla e colabora com o desenvolvimento de empresas independentes.
Mercado	Refere-se a perdas decorrentes de movimentação nos valores de mercado, como operações sujeitas à variação cambial, de taxas de juros, preços de ações e custos de mercadorias (<i>commodities</i>).	Gestão pela Administração, com suporte do Comitê Financeiro e decisões aprovadas pelo Conselho de Administração, que deve autorizar operações que envolvam qualquer tipo de instrumento financeiro derivativo e quaisquer contratos que gerem ativos e passivos financeiros, independentemente do mercado em que sejam negociados ou registrados, cujos valores sejam sujeitos a flutuações.	Crescimento, diversificação e expansão do negócio por meio de gestão econômico-financeira equilibrada.
Liquidez	Referente a insuficiência de reservas e disponibilidades para honrar as obrigações da Companhia sem afetar as operações e incorrer em perdas significativas.		Manutenção de gestão econômico-financeira que viabilize posição de caixa e alavancagem adequadas.
Crédito	Ligados a perdas atreladas a financiamentos concedidos aos clientes e a dificuldades de acesso a novos créditos.		Posicionar a SIMPAN de forma diferenciada no mercado em razão da sua disponibilidade de crédito.
Operacionais	Ligados a inadequação, falha, incapacidade, deficiência ou fraude em quaisquer processos internos (tecnologia, pessoas, operação), incluindo danos aos ativos e à infraestrutura da Companhia.	Manutenção de Programa de Conformidade; políticas de gestão; ações de comunicação, disseminação e treinamentos sobre políticas internas e o disposto no Código de Conduta.	Reforçar continuamente o posicionamento da SIMPAN em governança, processos, políticas de gestão, conduta e relacionamentos nos setores de atuação.
Conformidade	Riscos associados a corrupção, fraudes, suborno, concorrência desleal e violações de dispositivos, normas e políticas SIMPAN .		Posicionar a SIMPAN como referência em comportamento ético e íntegro.
Saúde e Segurança	Associados a problemas de segurança que afetem o bem-estar, a integridade e a vida de colaboradores, terceiros, parceiros e demais públicos.	Programa de Gestão de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA), aplicado de acordo com os desafios, riscos e as especificidades de cada negócio da SIMPAN para garantir zero óbito.	Reconhecimento como referência em integridade de pessoas e ativos.
Imagem	Situações que podem afetar a imagem e a reputação, como corrupção, acidentes, tragédias ambientais, concorrência desleal e falhas em qualidade e segurança.	Acompanhamento contínuo de fatores de risco e da exposição da marca SIMPAN e de suas empresas.	Reforçar a boa reputação da SIMPAN em governança, processos, políticas de gestão, conduta e relacionamentos, transparência na comunicação.
Ambientais e mudanças climáticas	Avaliação de riscos relacionados às mudanças climáticas e às emissões de GEE, como de precificação de carbono – um risco emergente –, bem como outros riscos ambientais, como os associados ao uso de recursos naturais e geração de resíduos.	Programa de Gestão de Emissões de Gases do Efeito Estufa.	Posicionar-se como referência em conformidade e excelência ambiental.

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAN

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Sumário

Sobre o Relatório
Anual Integrado

Mensagem da
Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual
e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de
Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Colaboradores SIMPAR



Capital Humano

Jeitão SIMPAR

GRI 3-3 – Valorização de pessoas e direitos humanos

Gente é um dos Valores da **SIMPAR**, que tem como compromisso garantir um ambiente propício ao desenvolvimento profissional, com a promoção de treinamento, segurança, saúde e diversidade*. A gestão de pessoas da *holding* visa garantir que os mais de 49 mil colaboradores atuem com base nos mesmos Valores e na mesma Cultura, seguindo o Jeitão único da Companhia de tocar os negócios. Isso é fundamental para a perenidade e desenvolvimento do Grupo o que, por consequência, contribui com a geração de emprego e renda, além de inclusão social. Com investimentos no processo de recrutamento e seleção e em capacitação profissional, dentro e fora da Companhia, a **SIMPAR** visa minimizar o risco de falta de mão de obra especializada nas atividades da *holding* e das suas controladas.

Com olhar atento ao desenvolvimento de pessoas, o Comitê de Gente e Cultura da **SIMPAR**, criado em 2022, conta com membros independentes com conhecimentos diversos e complementares no tema. Em 2023, o Comitê trabalhou em questões como capacitação e avaliação dos profissionais, incluindo o processo de Ciclo de Gente, de remuneração, e reforço de Cultura, incluindo elaboração de um Guia orientador da cultura corporativa.

*A efetividade das ações de gestão de pessoas no Grupo **SIMPAR** é acompanhada e medida por meio de, entre outros, rotinas de controle das áreas de Conformidade e de Gestão e Processos de cada negócio; indicadores de Recursos Humanos e Desenvolvimento Organizacional; acessos e consumo dos conteúdos na Universidade **SIMPAR**; cota de Aprendizes e Pessoas com Deficiência (PcDs); acompanhamento do plano de desenvolvimento dos estagiários; avaliação de desempenho formal – Ciclo de Gente, de Performance e Cultura; acompanhamento do Plano de Desenvolvimento Individual e dos temas tratados em acordos e convenções coletivas.



Ganhadores do concurso cultural "Você é parte da nossa história" com Fernando A. Simões (CEO da SIMPAR), Paula Pedrão (Diretora de Marketing e Sustentabilidade da SIMPAR) e Juliana Simões (Diretora de Gente da SIMPAR)

Guia de Cultura

Após diagnóstico realizado em 2022 e discussões no âmbito do Comitê de Gente e Cultura, a **SIMPAR** formalizou em um Guia de Cultura, disseminado e assinado por todos os colaboradores, com as atitudes e os comportamentos esperados, independentemente do local de atuação, cargo ou responsabilidade. O documento descreve sobre todos os Valores do Grupo, explicitando como agir e o que não é tolerado no exercício da função. Além disso, o Guia reforça a relevância da contribuição de todos para a geração de valor e a certeza de que, unidos, os colaboradores são ainda mais fortes e capazes de fazer a diferença.

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos



Colaboradora SIMPAR

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

O alinhamento dos profissionais com os Valores do Grupo é considerado desde os programas de entrada até as decisões de promoção. Para a geração de oportunidades de inclusão produtiva, a **SIMPAR** mantém ações como o *Você Quer? Você Pode!*, de formação de jovens, que contam com um time exclusivo de acompanhamento e evolução. Outras ações de ingresso no Grupo são os programas *Jovem Aprendiz*, de estágio no âmbito da *holding* e de *trainee*, em algumas empresa do Grupo. Destaque ainda para o *Mulheres na Direção*, que promove aumento da diversidade por meio da maior inclusão do público feminino no setor de transporte e logística, ainda majoritariamente ocupado por homens.

A ascensão profissional entre os colaboradores do Grupo é estimulada por meio de divulgação das vagas em aberto – em 2023, foram 589 movimentações entre as empresas; do Programa de Sucessão, de desenvolvimento de potenciais sucessores da alta liderança;

e do Ciclo de Gente, de avaliação de desempenho e elaboração de planos de desenvolvimento.

Para garantir acesso à informação e comunicação transparente, são mantidos canais como o Alô RH, para esclarecimento de dúvidas sobre os processos de gestão de gente, o Bate Papo da Gente, ocasiões de encontro com os líderes para assuntos diversos, e plataforma corporativa.

Equipes alinhadas a uma mesma Cultura e mesmos Valores atuando para inclusão produtiva

Apoio aos colaboradores

Gente é um dos pilares de desenvolvimento da **SIMPAN**, que investe em ações para apoiar o desenvolvimento profissional e pessoal de suas equipes:



Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAN

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Dados do quadro de colaboradores

GRI 2-7 | 3-3 Valorização das pessoas e direitos humanos | 401-1

Ao fim de 2023, a **SIMPAN** somava 49.218 colaboradores (14,9% mais que em 2022), sendo 11.022 mulheres e 38.196 homens. Na *holding*, eram 366 profissionais (pouco acima dos 358 de 2022), dos quais 205 mulheres, sendo 47% em cargos de liderança. Do total do Grupo, 2.707 atuam no Centro-Oeste, 31.909 no Sudeste, 5.026 no Sul, 2.020 no Norte e 7.339 no Nordeste.

A **SIMPAN** visa à retenção de colaboradores e investe em ações de desenvolvimento, valorização, saúde e bem-estar. São também promovidas entrevistas pós-desligamento voluntário para identificação de melhoria e aperfeiçoamento constante da gestão de colaboradores no Grupo.

Diversidade e inclusão GRI 405-1

Em 2023, com apoio de consultoria externa, a **SIMPAN** realizou um Censo de Diversidade e Inclusão para conhecer ainda mais seu público interno e embasar ações de inclusão. Ao fim do período, 27% dos colaboradores de todas as empresas do Grupo responderam ao censo de forma voluntária – o trabalho segue em 2024, com ações de sensibilização

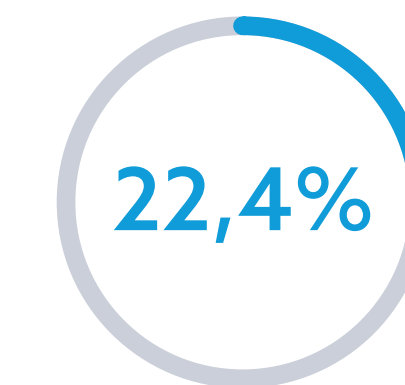
das lideranças no tema. Não houve no ano registros de envolvimento da organização com impactos negativos no tema Valorização das pessoas e direitos humanos por meio das suas atividades ou como resultado das suas relações de negócios.

Em linha com o compromisso com o tema “inclusão produtiva”, a **SIMPAN** estimula a contratação e retenção de mulheres, negros, PcDs e pessoas com idade acima de 55 anos. No Grupo, um exemplo é o Projeto Motorista 50+, da **CS Brasil**, que tem como objetivo a contratação de mulheres na faixa etária acima de 50 anos, com ou sem experiência, para trabalharem como motoristas de veículos leves e pesados. A estruturação do projeto foi finalizada e as vagas foram oficialmente aprovadas no fim de 2023.

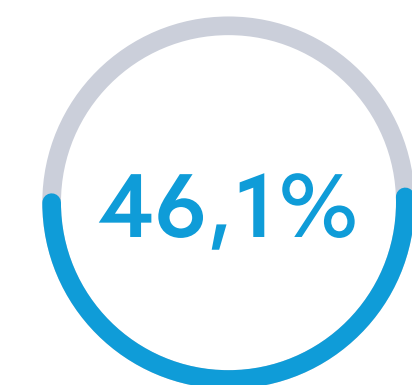
Outra das realizações em 2023, com foco no público feminino, é o Mulheres na Liderança. A primeira edição do programa de mentoria ocorreu na **JSL**, com 24 participantes, e, pelos bons resultados, foi estendida no mesmo ano

para a **Movida**. Em 2024, todo o Grupo será beneficiado e a expectativa é contemplar, ao menos, 50 mulheres em cargos de coordenação e 50 em posições de gerência.

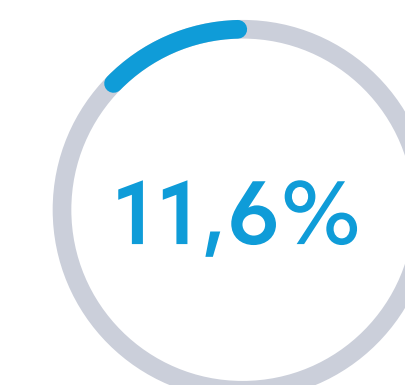
Diversidade no Grupo **SIMPAN**



de mulheres



de pardos



acima de 50 anos



de negros

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAN

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Destaque ainda para o número de mulheres nas altas instâncias e órgãos do Grupo:

- » Maria Fernanda dos Santos Teixeira atua no Conselho de Administração e no Comitê de Auditoria da **VAMOS**.
- » Sylvia de Souza Leão Wanderley é membro independente do Conselho de Administração da **JSL**.
- » Tarcila Reis Corrêa Ursini participa dos comitês de sustentabilidade do Grupo. Ela também é membro independente do C.A.
- » A **Movida** se comprometeu com o alcance de 50% de participação feminina no quadro de líderes até 2030 (em 2022, era de 30% e, no ano, foi de 42,30%).
- » O Grupo **SIMPAR** registrou em 2023 aumento de 26,7 % de mulheres em cargos de Diretoria.

Além disso, **SIMPAR**, **JSL**, **VAMOS**, **CS Brasil** e **Automob** possuem adesão ao Movimento Mulher 360, que busca contribuir com avanços na questão de equidade de gênero.

Aumento da representatividade feminina é destaque no Grupo SIMPAR

Capacitação e desenvolvimento

GRI 404-1 | 404-2 | 404-3

Logo após a contratação, os colaboradores passam por um processo de integração, no qual já são apresentados os Valores e promovidas capacitações com foco em conformidade, com apresentação das políticas e dos documentos norteadores do Grupo, a exemplo do Código de Ética e do Guia de Cultura, lançado em 2023.

Os treinamentos, parte obrigatórios, como de segurança e *compliance*, além de comportamentais e específicos de cada negócio, são ministrados pelas universidades corporativas. Parte dos conteúdos é desenvolvida pelos próprios colaboradores, o que promove não só a gestão do conhecimento interno, mas reconhece as competências das equipes. No ano, na Universidade **SIMPAR**, foram mais de 188 mil horas de treinamentos envolvendo 29 mil colaboradores. No consolidado, o total de horas ofertadas no ano para todo o Grupo superou 770 mil horas de treinamento, cerca de 60% a mais que em 2022. Já a média de horas de capacitação por colaborador foi de 15,8 horas.

Direitos humanos

GRI 2-23 | 2-24

A **SIMPAR** dissemina orientações e valores para atuação em conformidade com a Constituição Federal e tratados e convenções internacionais, como a Carta Internacional dos Direitos Humanos, os Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre as empresas e os Direitos Humanos e a Declaração dos Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho da Organização Internacional do Trabalho (OIT). Internamente, desde 2022, há *Política de Direitos Humanos** além de outros documentos sobre o tema, como o Código de Conduta, o Código de Conduta de Terceiros, a Política de Investimento Social e a Política de Sustentabilidade.

*Aplica-se a todos os colaboradores da Companhia e de suas controladas, bem como ao máximo de seus diversos públicos de interesse, incluindo subcontratados.

A mensuração das necessidades de aprimoramento das equipes é realizada por meio de programas como o Ciclo de Gente que, em 2023, englobou a avaliação de 18.167 colaboradores, sendo 44% no Ciclo completo (avaliação 360° e que contou com a participação de todas as funções administrativas, com 98,79% de adesão) e 56% no Ciclo operacional (com avaliação dos Gestores e 100% de adesão dos elegíveis).

O Ciclo de Gente tem início com avaliações de competências, baseadas nos Valores da **SIMPAR**, unificados em 2023 para todo o Grupo, e considera o nível de complexidade de cada função ou grupo de funções. Os resultados passam por comitês de calibração e, na sequência, são realizadas as gestões de consequência do Ciclo, que podem configurar tanto movimentações, por mérito e promoções, quanto planos

de ação e eventuais desligamentos de colaboradores com baixo potencial e desempenho. No ano, o alcance foi de 86% de aderência nas movimentações internas em relação ao desempenho verificado no programa.

de acompanhamento e aceleração de competências dos potenciais sucessores da alta liderança do Grupo. No mesmo sentido, destacam-se programas de formação como o Acelera Líder, na **JSL**, na **VAMOS** e na **CS Brasil**; e Fórmula, na **Movida**.

A partir do Ciclo também são desenvolvidos Planos de Desenvolvimento Individual (PDIs). Em 2023, foram desenvolvidas ações

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

CICLO DE GENTE*



alcance de
98%

Adesão ao Ciclo de Gente (Meta 100%)



alcance de
98%

de colaboradores calibrados (Mapa 9 Box) (Meta 100%)



alcance de
73%

de colaboradores com PDI (Meta 100%)



86%

das movimentações realizadas no ano estão relacionadas com a acuracidade do Ciclo

*Houve 100% de avaliações no ciclo operacional. O não atingimento da meta de 100% no ciclo administrativo é devido à avaliação 360° e avaliação de executivos.

Remuneração e benefícios

GRI 202-1 | 401-2 | 401-3

Com o constante crescimento do Grupo e aquisições realizadas nos últimos anos, a **SIMPAN** trabalhou em estudo de faixas salariais e benefícios praticados, de forma a evitar discrepâncias e manter as melhores práticas adotadas nas controladas.

A Companhia busca, em suas empresas, garantir salários competitivos, o que depende da área e do setor de atuação, mas sempre respeitando o mínimo local*.

Para a atração e retenção profissional, são ofertados benefícios** que incluem seguro de vida, plano de saúde (parte deles extensíveis aos familiares e que englobam contratos de trabalho de jornada integral e parcial) e licenças-maternidade/paternidade estendidas, visto que a **SIMPAN** é uma empresa cidadã***.

No ano, 903 colaboradores (269 mulheres e 634 homens) usufruíram de licenças-maternidade/paternidade, com taxa de retenção (percentual de colaboradores que continuavam no Grupo 12 meses após o retorno) de 81,5% para homens e 80,7% entre o público feminino.

*Para definir o salário mais baixo, foi considerado o menor salário nominal de cada unidade de negócios da Companhia.

**Não há auxílio-deficiência/invalidez, previdência privada e plano de aquisição de ações. Até o fim de 2023 esses benefícios não eram oferecidos, e por questão de análises e estudos, houve o entendimento de não aplicabilidade diante dos cenários econômico e interno da Companhia, o que não favorece sua aplicação e seu retorno. Há um programa de sócios de longo prazo, que engloba dez executivos do Grupo.

***No Grupo, são empresas cidadã: Ponto Veículos S.A, Original Comércio de Veículos Seminovos S.A (Antiga Avante); Original Veículos S.A; Original Distribuidora de Peças e Acessórios Ltda.; Banco Brasileiro de Crédito S.A; CS Brasil Transportes de Passageiros e Serviços Ambientais Ltda; Mogipasses Comércio de Bilhetes Eletrônicos Ltda. JSL S.A; Yolanda Logística; Armazém, transportes e Serviços Gerais Ltda. Quick Logística Ltda.; Quick Armazéns Gerais Ltda.; CS Brasil Frotas S.A; Movida Locação de Veículos S.A.; Movida Participações S.A.; Madre Corretora e Administradora de Seguros Ltda; SIMPAN S.A.; VAMOS Locação de Caminhões, Máquinas e Equipamentos S.A.; VAMOS Máquinas e Equipamentos S.A. (Valtra); Transrio Caminhões, Ônibus, Máquinas e Motores Ltda. (Volks).



Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAN

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Saúde, segurança e bem-estar

GRI 3-3 – Saúde e segurança das pessoas | 403-1 | 403-2 | 403-3 | 403-4 | 403-5 | 403-6 | 403-7 | 403-8 | 403-9 | SASB TR-RO-320a.3

Com presença em setores essenciais da economia, e atendendo clientes de grande e médio portes, alguns colaboradores atuam dentro de instalações dos clientes e em trânsito pelas estradas e rodovias no território nacional, sendo a garantia de condições seguras e da saúde das equipes uma prioridade para todo o Grupo **SIMPAR**. A garantia da saúde e segurança é um requisito estratégico que permite e endossa o foco da Companhia em eficiência, captura de valor e geração de

resultados. A Empresa mantém Sistema de Gestão Integrado que, entre outros, reúne normativos como o *Manual de Saúde e Segurança Ocupacional*, além de procedimentos e diretrizes constantemente atualizados. Por meio do SGI*, que abrange todos (100%) os colaboradores próprios do Grupo, são mapeados todos os processos nas operações, qualificando as ações preventivas e corretivas. Assim, são consideradas as diferentes atividades, desde as exercidas nas áreas administrativas até as áreas operacionais, considerando ainda os trabalhos prestados de forma customizada e de acordo com a necessidade dos clientes.

São mantidas ferramentas para levantamento de perigos e riscos** e para amparar análises preliminares

com acompanhamento de requisitos legais nas operações e de indicadores de saúde e segurança, com análises de metas – o objetivo é sempre garantir zero acidente. Em 2023, a **SIMPAR** iniciou o acompanhamento de dados de acidentes de terceiros em algumas empresas do Grupo. Todos os dados subsidiam o Programa de Gerenciamento de Riscos e o Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional, com foco em melhoria contínua. É mantido Sistema de Gestão de Investigação de Ocorrências, que centraliza informações sobre acidentes para investigação de riscos, causas e medidas de prevenção.

São também mantidas medidas de controle para eliminação e minimização de perigos e riscos e realizados treinamentos, campanhas

Procedimentos principais do SGI

Procedimento para Aplicação de Bafômetro | Identificação de Perigos e Avaliação de Riscos | Processo de Comunicação e Investigação de Incidentes/Acidentes | Legislação Transporte de Produtos Perigosos | Segurança para Trabalhos em Altura | Segurança para Trabalhos em Espaço Confinado | Programa de Prevenção do Uso Indevido de Álcool | Diretriz de Auditoria Comportamental.

*Não há auditoria do Sistema de Gestão. Considerando especificidades dos negócios, ao fim de 2023, a CS Portos Aratu estava em fase de implantação do SGI e já havia implantado Política e Manual de SSMA. A BRT Sorocaba e a CS Grãos possuem sistemas próprios de gestão. Já a Ciclus, embora não tenha Sistema de Gestão implementado, realiza o atendimento a requisitos legais de saúde e segurança por meio de programas e procedimentos específicos. A CS Brasil possui Sistema de Gestão que engloba 100% dos colaboradores celetistas, e sua área de SSMA Corporativa, responsável por essa gestão, foi auditada para a recertificação da ISO 9.001 em 2023. Em VAMOS (considerando os colaboradores de VAMOS, da HM e Tietê), JSL e Movidia, o Sistema de Gestão também contempla 100% dos colaboradores próprios. Em CS Infra, 63% dos colaboradores próprios estão cobertos por Sistema de Gestão (levando em conta que algumas unidades do Grupo possuem Sistema de Gestão, e outras não). A Automob está estruturando uma área corporativa de SSMA. A BBC não tem um sistema de gestão de saúde e segurança. Embora o Sistema de Gestão não contemple sistematicamente os trabalhadores terceiros, prestadores de serviços também recebem todas as orientações necessárias e específicas de cada negócio por meio do SGI.

**Os principais tipos de acidentes de trabalho englobam fatores ligados a serviços de manutenção, condições inseguras, contato com produtos químicos, uso de ilícitos, velocidade, cansaço e fadiga, postura, incêndio/explosão, ruído, acidentes de trajeto e deslocamento casa-trabalho. Os perigos estão associados principalmente a acidentes de trânsito e atos de direção insegura, como excesso de velocidade, imprudência e falta de atenção.

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

de conscientização, auditorias de campo (inspeções), aquisição de novas tecnologias incluindo telemetria, com foco em segurança e levantamento dos perigos e riscos, conforme procedimentos internos. Os colaboradores são orientados e possuem o direito de recusa sempre que houver qualquer risco na condução de uma atividade. Antes do início das atividades, os novos colaboradores passam por integração de segurança, onde são abordados temas relacionados às atividades desenvolvidas, além de receberem orientações específicas para cada função. Como medidas preventivas, que abrangem laudos de diagnóstico e periculosidade, são também realizadas inspeções, sinalizações, exigência de uso adequado de EPI e promoção de Diálogo Diário de Segurança (DDS) e de auditorias nas frentes de trabalho.

A **SIMPAR** mantém ainda ativo o Serviço Especializado em Saúde e Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT), além da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa)*, na qual 100% dos colaboradores são representados. As controladas** têm a gestão apoiada por área específica de SSMA na *holding*, além de profissionais, na sede administrativa e nas filiais, como médicos do trabalho; médicos especialistas (clínico geral, ortopedista, ginecologista, cardiologista); enfermeiras do trabalho; auxiliar de enfermagem; nutricionista; e psicólogo. O Grupo conta também com clínicas parceiras especializadas em todo o território nacional para atender seus colaboradores.

Ligado em Você

Desde 2011, a **SIMPAR** mantém o programa social **Ligado em Você**,

de atendimento aos colaboradores e seus familiares (cônjuges e filhos) em aspectos de saúde, bem-estar, qualidade de vida e satisfação pessoal e profissional. Para tanto, conta com atendimento psicológico, supervisão clínica com médica psiquiatra, consultoria com médica generalista e integral, além de equipe multidisciplinar, composta por profissionais de diferentes áreas que trabalham juntos para atender às necessidades dos colaboradores.

No ano de 2023 foram realizados 8.764 atendimentos e promovidas ações com foco em saúde mental, com campanhas e prevenção em datas alusivas e divulgação de informações no Conecta (rede social corporativa da **SIMPAR**): no começo do ano foi realizada campanha do Janeiro Branco, com *podcast* sobre autoconhecimento

Foco na saúde

No fim de 2023, a **SIMPAR** lançou programa de qualidade de vida com foco em suas lideranças. Denominado Saúde 360, consiste na aferição de dados de saúde física e engloba um questionário para verificar aspectos de saúde emocional e promover acompanhamento médico por um ano, com objetivo de contribuir com a saúde física e emocional. Cerca de 800 pessoas participaram da ação. A saúde mental foi foco também de palestra, com psicólogo, no Setembro Amarelo – mês de ações de prevenção ao suicídio.

*Para as operações que não são obrigadas a constituir Cipa, há indicação de um representante treinado nos mesmos moldes do treinamento da Comissão.

**A CS Porto Aratu ainda está em fase de estruturação das suas forças de trabalho e, até o fim de 2023, não dispunha de funções dedicadas e específicas da área de saúde do trabalhador, contando com um posto médico de saúde para atendimento de caráter emergencial e condução para atendimento externo mais próximo, além de promover campanhas educativas e/ou preventivas. A CS Grãos mantém setor de Qualidade, Segurança Saúde e Meio Ambiente (QSSMA). A Ciclus possui Programa de Gerenciamento de Riscos elaborado por uma empresa consultora, o qual substituiu o PPRA desde 2022, sendo a gestão de saúde ocupacional dos colaboradores realizada por empresa especializada. A CS Mobilidade mantém médico do trabalho.

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

saúde 360

Sua saúde em primeiro lugar!



Lançamento do programa Saúde 360 na Convenção de 2023

e equilíbrio emocional e conteúdos sobre *mindfulness* (também abordado em evento externo para colaboradores), reflexão e técnicas de respiração e relaxamento; em fevereiro, houve ação de conscientização no Dia Nacional de Combate às Drogas e Alcoolismo e, no Carnaval, sobre o mesmo tema; em agosto, em linha com o Agosto Lilás, houve ações de conscientização pelo fim da violência contra a mulher, com divulgação de vídeo contendo entrevista sobre relacionamento abusivo; em setembro, foi a vez de tratar sobre valorização da vida (campanha do Setembro Amarelo), com palestra sobre saúde mental e emocional; em outubro foram promovidas ações de prevenção ao câncer de mama, com palestra, além de arrecadação de lenços para o Instituto Quimioterapia & Beleza e ação do Cabelegria, em Mogi das Cruzes, para corte e doação de cabelos (campanha do Outubro Rosa); em novembro houve a campanha do Novembro Azul com ações de conscientização sobre prevenção de câncer de próstata e palestra.

Eventos para o público interno

A promoção com o bem-estar dos colaboradores também engloba comemorações, que ajudam a sedimentar o sentimento de equipe. Em 2023, a **SIMPAR** realizou Festa Junina em Mogi das Cruzes, com brincadeiras, comidas típicas e sorteio de prêmios; o encontro de "Veteranos", de valorização de profissionais que completaram ciclos de 15, 20, 25 e 30 anos de trabalho na Companhia; o Kids Day, ação voltada aos filhos dos colaboradores, realizada em Mogi das Cruzes e em São Paulo, ocasiões em que as crianças tiveram a oportunidade de se divertir e conhecer o local de trabalho dos seus pais. Houve o encontro de final de ano, no qual acontece a avaliação do desempenho e apresentação da estratégia e dos compromissos para 2024, celebrando com as equipes e agradecendo pelo trabalho realizado.

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Colaboradoras CS Brasil

Capital Social e de Relacionamento

Gestão de fornecedores

GRI 2-6 | 3-3 - Inovação | 3-3 - Valorização de pessoas e direitos humanos | 3-3 - Impacto nas comunidades e em toda a cadeia e valor | 3-3 - Governança corporativa, ética e transparência | 204-1 | 414-1 |

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Com capilaridade em todo o território nacional, as empresas do Grupo **SIMPARG** contribuem com a geração de renda e o desenvolvimento social no entorno de suas operações por meio da contratação de mão de obra, serviços e mercadorias. Adicionalmente, em linha com a legislação, a qualidade e o respeito aos direitos humanos em sua cadeia de fornecedores, há estímulo indireto para que as empresas locais adotem boas práticas de gestão e governança. Em 2023, a porcentagem do valor monetário de compras nos estados em que a Companhia possui filiais de suas empresas alcançou 63,9% (foi de 51,7% em 2022).

Para garantir sinergia e melhores negociações no Grupo, considerando custo, qualidade e disponibilidade, a **SIMPARG** mantém área corporativa de Suprimentos, que responde pelas

cotações da quase totalidade de compras de ativos, serviços, materiais e insumos – os segmentos principais de contratação são montadoras, benefícios, combustível, uniformes, Equipamentos de Proteção Individual (EPIs), pneus, materiais de escritório, *softwares*, equipamentos de TI e serviços de tecnologia. Há uso de ferramentas de inteligência de mercado para acompanhamento dos preços médios praticados dos principais produtos, considerando também os insumos utilizados na fabricação dos itens, o que permite um planejamento mais assertivo. **GRI 2-6**

Para mais eficiência, desde 2021, a área atua para garantir processos de compra por contrato, ou seja, de forma antecipada, o que permite relações de mais longo prazo com os parceiros comerciais e cotações e compras mais

ágeis em relação às aquisições *spot*. Em 2022, a **SIMPARG** possuía 1.823 contratos ativos e, em 2023, passou a ter 2.177 contratos ativos.

Com esse posicionamento, alcançou 58,3% de transações comerciais de materiais por contrato em 2023, 21,8 pontos percentuais acima dos 36,5% registrados em 2022. Em relação a serviços, o gasto por meio de contratos foi de 64,8%, 5,7 pontos percentuais superior aos 59,2% registrados em 2022.

Outras vantagens do modelo de aquisições por contrato são o melhor atendimento às áreas internas requisitantes e a otimização da base de fornecedores que, em relação ao ano passado, apresentou queda de 2,1%, o que permite qualificar e simplificar processos de homologação e de contas a pagar. No período,

foram realizados negócios com 5.539 empresas fornecedoras em um total de R\$ 3,4 bilhões.

Responsabilidade com o desenvolvimento local expresso em compras locais

Ética e Sustentabilidade na cadeia de valor

GRI 2-24 | 408-1 | 409-1

Em 2023, as áreas de Suprimentos, Sustentabilidade e CRC da **SIMPAN** iniciaram trabalho para elaboração de uma matriz de criticidade com critérios de avaliação e homologação de fornecedores. O foco é garantir uma base de empresas parceiras homologadas e qualificadas em requisitos de *compliance*, financeiros e socioambientais para atendimentos das requisições com os melhores prazos, qualidade e sustentabilidade.

Essa matriz irá aprimorar o processo de seleção, que considera as especificidades de cada negócio do Grupo, mas já com atenção a temas

como conformidade ambiental, não ocorrência de trabalho infantil, forçado, compulsório ou análogo a escravo, entre outros relacionados a direitos humanos e a questões de legalidade fiscal e financeira, em acordo com o [Programa de Conformidade](#). O rigor na homologação considera a criticidade do fornecedor, sendo promovidas, por meio de *due diligence*, na plataforma G-Certifica, consultas públicas, como no cadastro na Receita Federal do Brasil; as regularidades da inscrição estadual/municipal, perante as fazendas públicas Municipais, Estaduais e Federais e com a Seguridade Social. Também há pesquisa da relação de empresas punidas ou impedidas de contratar com a administração Pública (Ceis e Cnep) e na "lista suja" do Cadastro de Empregadores do Ministério do Trabalho e Previdência. Ainda, alinhada à sua Política de Direitos Humanos, a **SIMPAN** pode realizar reavaliação em *due diligence* dos fornecedores críticos ativos. Riscos referentes a trabalho infantil e análogo ao escravo, que podem ocorrer em áreas

vulneráveis, considerando que a atuação do Grupo é em âmbito nacional, são maiores no exercício de manutenção de veículos por oficinas, lava rápidos, serviços de funilaria e pintura, acessórios, pneus e vidros (terceirizadas). Contudo, não há qualquer ação no âmbito administrativo e/ou judicial referente ao tema em questão.

Os fornecedores, ainda na etapa de cadastro, devem também se comprometer com o disposto no [Código de Conduta para Terceiros](#) da **SIMPAN**. Criado em 2022, o documento foi amplamente disseminado em 2023 e é base das ações de reavaliação em *due diligence* de fornecedores críticos com os quais são realizadas aquisições. Por sua relevância, em 2023, o Código teve atualizações em cláusulas de conformidade.

Inovações na homologação de fornecedores

Ao fim de 2023, também estava em implementação na **SIMPAN** um sistema de *e-procurement*. Com previsão de entrega no primeiro trimestre de 2024, a inovação visa facilitar processos corriqueiros de Suprimentos e sua relação com as demais áreas das controladas. Nesse sentido, a ferramenta servirá como um "catálogo virtual" dos produtos e serviços ofertados pelos fornecedores já homologados pela **SIMPAN**. A proposta é que o sistema contenha dados como a descrição e imagens/fotos do material ou serviço a ser adquirido.

Nova matriz será desenvolvida com foco em avaliação ESG

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Gestão social

GRI 3-3 - Impacto nas comunidades e em toda a cadeia de valor | 203-1 | 203-2 | 413-2 |

A atuação da SIMPAR em prol do desenvolvimento das comunidades do entorno das operações das controladas também ocorre por meio de projetos realizados via leis de incentivo e proprietários das controladas. A destinação de recursos é direcionada pela *Política de Investimento Social*, atualizada em 2023, com foco em garantir a execução dos projetos e promover impactos positivos na sociedade. O documento determina investimento em ações que estejam em sinergia com a identidade do negócio, mas que sejam também relevantes para contribuir com a melhoria das principais questões socioambientais e cuja aprendizagem possa apoiar, sempre que possível, a formulação e o aprimoramento de políticas públicas. Adicionalmente, contribuem para a gestão social as políticas de Sustentabilidade, de Direitos Humanos e de Engajamento de Partes Interessadas.

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

INVESTIMENTO SOCIAL - GRUPO SIMPAR GRI 203-1

Categoria	Percentual Total dos Custos(%)	Percentual Total dos Custos(%)	Valor (R\$)	Descrição do item considerado
	2022	2023		
Doações de colaboradores	58,2%	17,4%	R\$ 735.294,13	Caminho do Bem (doação PF), Doação colaboradores para o IJS (campanhas do Natal e Inverno do Bem)
Doações do Grupo		74,3%	R\$ 3.146.474,76	Lei de Incentivo, Doação IC, e Missão Belém Marvel (JSL), JSL doações, TPC - Casa TPC, Doação de cestas básicas Rodomeu, Doação de ovos de Páscoa CS Brasil, Doações CS Grãos; VAMOS - Doações BMB, Comodato VAMOS, Comodato JSL
Investimento social	41,6%	8,4%	R\$ 353.811,80	Mulheres na Direção e custos com plataforma Caminho do Bem, Movida - treinamento de Libras, Movida SP+B, e Movida por Elas
Iniciativas comerciais	0,2%	0,02%	R\$ 662,59	Tarifa Social Movida
TOTAL	100%	100%	R\$ 4.236.243,28	-

CONTRIBUIÇÕES FILANTRÓPICAS - GRUPO SIMPAR GRI 203-1

Tipo de contribuição	Valor total (R\$)		Descrição do item considerado
	2022	2023	
Contribuições em dinheiro	R\$ 5.674.491,43	R\$ 3.211.468,66	Lei de Incentivo, Doação IC, e Missão Belém Marvel (JSL), JSL doações, TPC - Casa TPC, Movida - treinamento de Libras e Movida por Elas, Doações CS Grãos, e doação Movida IJS. VAMOS - doações BMB
Tempo: voluntariado prestado pelos funcionários durante o período de trabalho remunerado	R\$ 6.866,40	R\$ 0,00	-
Doações em espécie: doações de produto/serviços, projetos/parcerias ou similares	R\$ 252.473,00	R\$ 289.480,49	Doação de cestas básicas Rodomeu, Doação de ovos de Páscoa CS BRASIL, Comodato VAMOS, Comodato JSL, Tarifa Social Movida
Custos de administração	R\$ 805.158,42	R\$ 392.747,48	Custo administrativo - IJS
TOTAL	R\$ 6.738.989,25	R\$ 3.893.696,63	-

As ações e destinação de recursos são amparadas por diagnósticos locais para conhecimento de demandas sociais e pelo Índice de Vulnerabilidade Social (IVS), formulado a partir de informações públicas dos municípios nas áreas de educação, saúde, renda e segurança. Em 2023, o IVS contou com diagnósticos em dez cidades nas quais há atuação das empresas **CS Grãos** e **CS Portos**, que se somaram a outros municípios mapeados em anos anteriores, somando 260 localidades contempladas. A expectativa é de atualização do índice em 2024, considerando todas as empresas do Grupo.

Até 2023, com base nos diagnósticos e nos dados coletados, a **SIMPAR** atuava prioritariamente nos temas segurança nas estradas, capacitação de jovens, qualificação profissional e combate à exploração sexual. Contudo, no ano,

em trabalho capitaneado pelo Comitê de Sustentabilidade e considerando os assuntos mais relevantes para os públicos estratégicos da *holding* e das controladas, a estratégia de sustentabilidade incluiu a atuação social e a promoção de geração perene e compartilhada de valor.

Além da destinação por leis de incentivo fiscal, o Grupo mantém verba definida em orçamento anual, gerida seguindo os critérios pré-estabelecidos pela Política de Sustentabilidade. Em 2023, R\$ 1.369.014,43 foram investidos por meio de recursos próprios e R\$ 2.131.272,13 por meio das leis de incentivo fiscal.



Jovem aprendiz CS Brasil

Gestão de impactos GRI 203-2

A **SIMPAR** atua para dirimir tanto os impactos negativos potenciais das operações do Grupo (como geração de ruídos, poeira, trepidação, segurança na estrada/acidentes, ligados à circulação de veículos; mudanças na infraestrutura, por novas instalações para colaboradores e motoristas; contaminação de água e solo por meio de resíduos provenientes das atividades industriais portuária; e a exploração sexual de crianças e adolescentes nas rodovias) quanto os

reais (como emissão de gases poluentes e de Gases do Efeito Estufa (GEE), além da geração de resíduos). Como medidas mitigadoras, realiza a manutenção constante e promove a renovação de sua frota de veículos, bem como promove gestão de resíduos com foco na redução e no encaminhamento ambientalmente adequado. Há metas públicas de redução de emissões, atreladas a um Sustainability-Linked Bond, e um plano em desenvolvimento, considerando ações já existentes, como a priorização do etanol, baixa idade média da frota e avaliação em veículos e

combustíveis alternativos e aquisição de veículos e equipamentos elétricos, etc.

A Companhia também reconhece e busca maximizar os impactos positivos no entorno, que incluem, entre outros, capacitação profissional, contratação de fornecedores locais, geração de renda e pagamento de impostos, que movimentam a economia local. A gestão desses temas se dá por meio de indicadores de mensuração, acompanhados pelas áreas pertinentes.

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos



Programas proprietários

Caminho do Bem 2023: desde 2019, a **SIMPAR** realiza campanhas para estimular a solidariedade em suas equipes, como a de contribuição para que seus colaboradores destinem até 6% do imposto de renda Pessoa Física devido, com restituição integral (abatimento ou reembolso). Na edição de 2023, foram cerca de R\$ 708 mil arrecadados.

Você Quer? Você Pode!: a ação visa incluir jovens em situação de vulnerabilidade social com a oferta de capacitação em habilidades técnicas para o exercício profissional e em competências socioemocionais. Em 2022, houve necessidade de mais tempo para formação da equipe dedicada ao programa, razão pela qual a formação dos jovens teve que ser adiada. Além disso, foi realizado diagnóstico inicial em cada região para customizar o projeto de acordo com as demandas locais e dos negócios, o que exigiu mais tempo do que o esperado. Em três anos de projeto foram capacitados 624 jovens e ainda há a expectativa de formação de 276.

Mulheres na Direção (JSL): como forma de contribuir com a inclusão de mulheres no mercado de trabalho no transporte e movimentação logística, a **JSL** mantém o programa Mulheres na Direção, de treinamentos teóricos e práticos para formação de motoristas de caminhão e operadoras de empilhadeiras profissionais. Em 2023, foram realizadas três edições do programa, com 54 mulheres treinadas, totalizado 102 desde a criação, em 2021.

Casa TPC Murici: o projeto-piloto Casa TPC, realizado em Murici, Alagoas, desenvolve a comunidade que vive no entorno do Centro de Distribuição que a empresa possui no município, preparando-os para o mercado de trabalho e facilitando sua contratação, inclusive pela **TPC**. Murici, com 25.187 habitantes, tem 10% de trabalhadores formais e limitações em formação profissional, razão pela qual o projeto é estratégico para a empresa, que atualmente emprega 1.000 colaboradores na região.



Colaboradora JSL

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Leis de incentivo

No âmbito de destinação de leis de incentivos a partir do Imposto sobre Circulação de Mercadorias e Serviços (ICMS) e do Imposto Sobre Serviços (ISS) destacaram-se:

Comida da Cidade - Tradições Gastronômicas Paulista: destinação de R\$ 100.000,00, por meio do Proac, com oferta de um curso livre de gastronomia e a edição de um livro com receitas tradicionais do Estado de São Paulo, apresentado pelo *chef* Sérgio Barbosa.

Cidadançania: destinação de R\$ 211.729,63, por meio do Proac, para projeto de oficinas gratuitas de balé para crianças, jovens e adolescentes, com duração de 10 meses, duas vezes por semana, no contraturno escolar.

Som de Guizo: destinação de R\$ 88.000,00, por meio do Proac, para gravação de álbum da cantora Rosa Rosah. Composto por seis faixas musicais e denominado "Som de Guizo", o álbum traz a sonoridade do samba

e da afrolatinidade e inclui três shows gratuitos de contrapartida social.

Osesp 2023 - Plano anual de atividades: destinação de R\$ 66.366,00, por meio do Proac, para promoção de educação musical para crianças com a aproximação com orquestra e vivência de um concerto; capacitação de professores sobre a história universal da música, o funcionamento e organização sonora de uma orquestra, além dos aspectos históricos, arquitetônicos e tecnológicos da Sala São Paulo.

Tietê Verdadeiro: destinação de R\$ 60.150,80, por meio do LIC Mogi, em projeto que visa identificar o futuro do Rio Tietê e seu impacto na vida dos moradores das regiões de Salesópolis, Biritiba Mirim e Mogi das Cruzes. Inclui o documentário longa-metragem "Tietê: Águas Verdadeiras", que propõe explorar o rio de seu berço, na Serra do Mar, em Salesópolis, passando por Biritiba Mirim, até a divisa entre Mogi das Cruzes e Suzano, corroborando com o debate sobre a sua proteção

e as novas formas sustentáveis para preservá-lo e usufruí-lo.

Escolas de música e cidadania 2023: duas edições, com destinações de R\$ 61.503,14 e R\$ 127.995,01, por meio do ISS Rio. O projeto tem por objetivo manter centros comunitários de ensino de música, prioritariamente de centros comunitários e de instrumentos de orquestra, para atender gratuitamente 200 crianças e jovens de baixa renda, entre 7 e 17 anos.

Museu Escola - MAM: destinação de R\$ 100.000,00 por meio do ISS Rio para programa de eventos culturais multidisciplinares, oficinas com diferentes temáticas, cursos de curta e longa duração, intercâmbios, residências, conferências e encontros orientados à formação, à mediação e à educação de diversos públicos nas artes e na cultura. O projeto tem como objetivo criar um programa de formação e eventos inclusivo e intergeracional, garantindo no centro da cidade um lugar de criação, encontro

e aprendizagem para crianças, jovens, idosos, pessoas com deficiência e público em geral.

Já por meio de valores devidos de imposto de renda foram contemplados projetos ligados ao Fundo para a Infância e Adolescência (FIA – quatro projetos); à Lei Rouanet (cinco); à Lei de Incentivo ao Esporte (LEI – dois) e Lei do Idoso (quatro), somando mais de R\$ 1,3 milhão.

Infoavec: destinação de R\$ 51.968,13, por meio do FIA, para promover a inclusão digital de crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade social em Belo Horizonte, impactando 200 alunos da rede pública municipal de educação.

Passaporte Digital: R\$ 91.280,22, destinados pelo FIA, para formação profissional de jovens na área de Tecnologia e Inovação, beneficiando 300 alunos de escolas públicas e baixa renda nas regiões da Lagoa de Itaenga, Recife, Jaboatão dos Guararapes, Ipojuca, Cabo de Santo Agostinho e Moreno.

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Hospital Angelina Caron: R\$ 110.224,24 aportados por meio do FIA. O projeto tem como objetivo humanizar e aprimorar a qualidade do atendimento pediátrico, oferecendo um ambiente físico personalizado, com condições tecnológicas e profissionais capacitados e dedicados que permitam a recuperação da saúde da criança de maneira segura e com a maior eficiência possível.

Pequeno Príncipe: destinação de R\$ 40.217,84, por meio do FIA, para promover assistência hospitalar e ambulatorial de qualidade, a formação e educação continuada de profissionais de saúde e o fomento à inovação e à pesquisa científica, contribuindo para a melhoria da qualidade de vida e redução da mortalidade infantil. A estimativa é de 25 mil crianças e adolescentes impactados.

Bienal: com a Lei Rouanet, destinados R\$ 68.140,47 para o Plano Anual da Fundação Bienal de São Paulo, que compreende a manutenção predial da sede, o Pavilhão Ciccillo Matarazzo, o manutenção da estrutura organizacional e administrativa da

instituição e a manutenção do Arquivo Histórico Wanda Svevo.

Cantando na Chuva: R\$ 148.900,67, por meio da Lei Rouanet, para a realização de temporada do espetáculo de teatro musical "Cantando na Chuva", no Teatro Sérgio Cardoso (SP), no primeiro semestre de 2024. Como contrapartida, foram doados 827 ingressos sociais, ou uma sessão social, para distribuição a ONGs indicadas pelo patrocinador.

Instituto Bacarelli: R\$ 49.255,06, destinados por meio da Lei Rouanet, para o Instituto Bacarelli, que oferece programas educacionais de profissionalização na música para crianças e jovens a partir dos 4 anos.

Minha Aldeia: aporte de R\$ 51.085,07, por meio da Lei Rouanet, para proporcionar capacitação presencial gratuita em audiovisual para 40 jovens entre 16 e 25 anos na cidade do Rio de Janeiro. Como resultado, ocorrerá a produção de quatro curtas-metragens de autoria dos alunos.

Butiá: destinação de R\$ 110.280,62, por meio da Lei Rouanet, sendo o objetivo

central do projeto presentear, no mês do Natal, os moradores locais e da região de Novo Hamburgo, no Rio Grande do Sul, com artes cênicas, literatura, artes visuais, teatro, danças e musicalidade.

Rede de Núcleos Esportivos: R\$ 137.093,83, por meio do LIE, com foco em manter e desenvolver núcleos que, por meio do processo educativo do esporte, visam potencializar o desenvolvimento integral do ser humano, ampliando o acesso qualificado à prática de educação física e esportiva, contribuindo para a formação do cidadão crítico e participativo em diferentes territórios.

Rede Bantu: destinação de R\$ 159.993,52, por meio do LIE, para oficinas de capoeira e judô para crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade social. No total, foram 360 pessoas impactadas direta e indiretamente.

A Casa do Vovô: R\$ 83.955,87, destinados por meio de Lei do Idoso, para a Casa do Vovô que, com mais de 50 anos de experiência, é uma Instituição de Longa Permanência para Idosos.

De Casa Nova: destinação de R\$ 55.140,31, por meio de Lei do Idoso, para tornar a Casa Santa Zita uma Instituição de Longa Permanência para Idosos e referência nacional no atendimento a esse público, promovendo a reestruturação física do local e a contratação de profissionais especializados.

De Olho na Visão: aporte, pela Lei do Idoso, para realização de 500 atendimentos oftalmológicos, 250 cirurgias de catarata, 1,5 mil exames de visão e fornecimento de 120 óculos de grau para idosos de baixa renda de Morrinhos, em Goiás.

Assistência ao Paciente Oncológico: destinação de R\$ 94.636,63, por meio de Lei do Idoso, para assistência ao paciente oncológico idoso no Hospital de Câncer de Pernambuco (HCP). O objetivo é adquirir medicamentos, quimioterápicos, mobiliário para as farmácias e equipamentos para modernização da logística hospitalar do HCP.

Instituto Julio Simões

Criado, em 2006, na cidade de Mogi das Cruzes (SP), o Instituto Julio Simões (IJS) tem como objetivo direcionar os investimentos sociais da **SIMPAR** para projetos socioculturais, tanto próprios quanto realizados por outras instituições com as quais o Grupo compartilha ideais de desenvolvimento social. Dessa forma, o IJS também promove o relacionamento da Companhia, suas empresas e seus colaboradores com as comunidades. Em 2023, por meio do Instituto foram realizados investimentos de mais de R\$ 1,6 milhão, englobando despesas internas e de manutenção do próprio IJS; a manutenção do Asilo Manuel Maria em Mogi; repasses mensais a oito instituições sociais no Brasil que atendem crianças, jovens, idosos, Pessoas com Deficiência (PcDs) e dependentes químicos em vulnerabilidade; além da doação de fretes e medicamentos a vítimas das

chuvas de fevereiro no Litoral Norte paulista e de setembro/outubro na Região Sul do País. O Instituto também zela pelo patrimônio histórico e cultural das empresas, cuidando do acervo do Centro de Memória e Cultura Julio Simões.

Além disso, foram promovidos no ano os seguintes projetos/programas:

Você Quer? Você Pode!: visita de 2.837 alunos do 4º ano do Ensino Fundamental da rede pública de Mogi das Cruzes ao Centro de Memória Julio Simões, com concurso de redação e premiação. Lançado em 2012, permite conhecer a história de Julio Simões, bem como a trajetória de desenvolvimento das controladas, experiência que permite estimular e aprimorar habilidades e competências para ampliar possibilidades de conquistas.



Interior do Centro de Memória Julio Simões

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Julio Cidadão: formação de 36 colaboradores como doutores palhaços e gestão da rede de voluntários em Mogi das Cruzes e região, que alcançaram mais de 3 mil pessoas com suas atuações. Realizado desde 2007, permite aos colaboradores o desenvolvimento em habilidades comportamentais (*soft skills*) com impacto no ambiente familiar e social, incluindo o trabalho, o engajamento social em ações solidárias e a aquisição de uma perspectiva mais positiva em relação aos desafios da vida. Para tanto, engloba 30 horas de aulas e 20 horas de estágio em hospitais, asilos e comunidades.

Campanhas solidárias: realizadas no inverno e no Natal, abrangendo todo o Grupo **SIMPAR** no território nacional, com a arrecadação do equivalente a mais de 21 mil itens. A Campanha Inverno do Bem superou o resultado de 2022 em 80%, arrecadando mais de 3.600 agasalhos e cobertores. Já a Campanha Natal Solidário arrecadou no ano mais de 7,5 mil brinquedos e panetones.



Formatura do programa Julio Cidadão



Plantio de mudas do programa Carbon Free

Capital Natural

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Estratégia climática

GRI 2-23 | 3-3 – Estratégia climática e gestão ambiental | 201-2 | SASB FN-AC-410a2

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

No papel de *holding* com compromisso com o desenvolvimento sustentável, a **SIMP PAR** direciona e coordena ações para minimizar impactos ambientais das operações de suas controladas. Nesse contexto, e considerando que os setores de transportes e logística têm relevância nas emissões de Gases do Efeito Estufa (GEE), o tema de mudanças climáticas é extremamente material para a Companhia. Para orientar suas controladas, desde 2022, é mantida *Política de Mudanças Climáticas* que, em conjunto com a Política de Sustentabilidade, direciona ações de

mitigação, compensação e adaptação. Isso em razão de o cenário de mudanças climáticas ser considerado nas decisões e estratégias dos negócios. No mesmo sentido, o Grupo investe em alternativas de baixo carbono, de forma a minimizar as emissões decorrentes dos produtos e serviços.

Todo o Grupo também segue o determinado no Programa Gestão de Emissões de Gases do Efeito Estufa, em linha com a meta pública da **SIMP PAR** de redução de 15% da intensidade de emissões de GEE até 2030.



Operação em armazém - uso de elétricos

O mapeamento dos principais riscos e oportunidades financeiros decorrentes de mudanças climáticas para os negócios, ativos e processos foi realizado em 2021 e revisto em 2022, com a qualificação e quantificação de todos os custos e todas as oportunidades. O processo considerou o mapeamento do ambiente interno, o estado atual do clima e tendências climáticas; a definição dos cenários climáticos, com adoção de dois cenários de transição e dois cenários físicos; e a identificação dos riscos climáticos, considerando causa e efeito das mudanças projetadas nos cenários climáticos.

A partir do estudo dos impactos das mudanças climáticas, foi estruturada uma Matriz de Riscos Climáticos, que apoia a gestão no tema, considerando riscos físicos crônicos – como de mudanças nos padrões de precipitação e extrema variabilidade nos padrões climáticos – e agudos – relacionados a aumento da gravidade e frequência de eventos climáticos extremos, como ciclones e inundações –, além dos seguintes impactos reais e potenciais aos negócios.

Para os riscos avaliados, há influência nas seguintes categorias de impactos:

Mercado: relacionados principalmente a mudanças de comportamento de clientes.

Legal: avaliação de exposição a litígios.

Reputacional: a alta emissão de carbono pode trazer riscos de imagem e danos à reputação por parte de clientes, acionistas, investidores e parceiros comerciais, entre outros.

Tecnológico: ligado aos processos produtivos das montadoras de veículos, que ainda possuem poucas alternativas tecnológicas que proporcionariam menor emissão por unidade de veículo produzida (como automóveis elétricos).

Os riscos físicos e seus potenciais de impacto, analisados com vistas a contribuir com a estratégia de adaptação, mitigação e resiliência das mudanças climáticas, consideram o modelo regional do Eta do Instituto de Pesquisas Espaciais (Inpe) aplicado ao modelo global Hadgem2-ES. Os cenários adotados foram o RCP 4.5 (que prevê um aumento médio da temperatura de 2,4°C) e RCP 8.5 (que prevê um aumento médio de temperatura de 4,3°C).



Colaboradores Automob

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

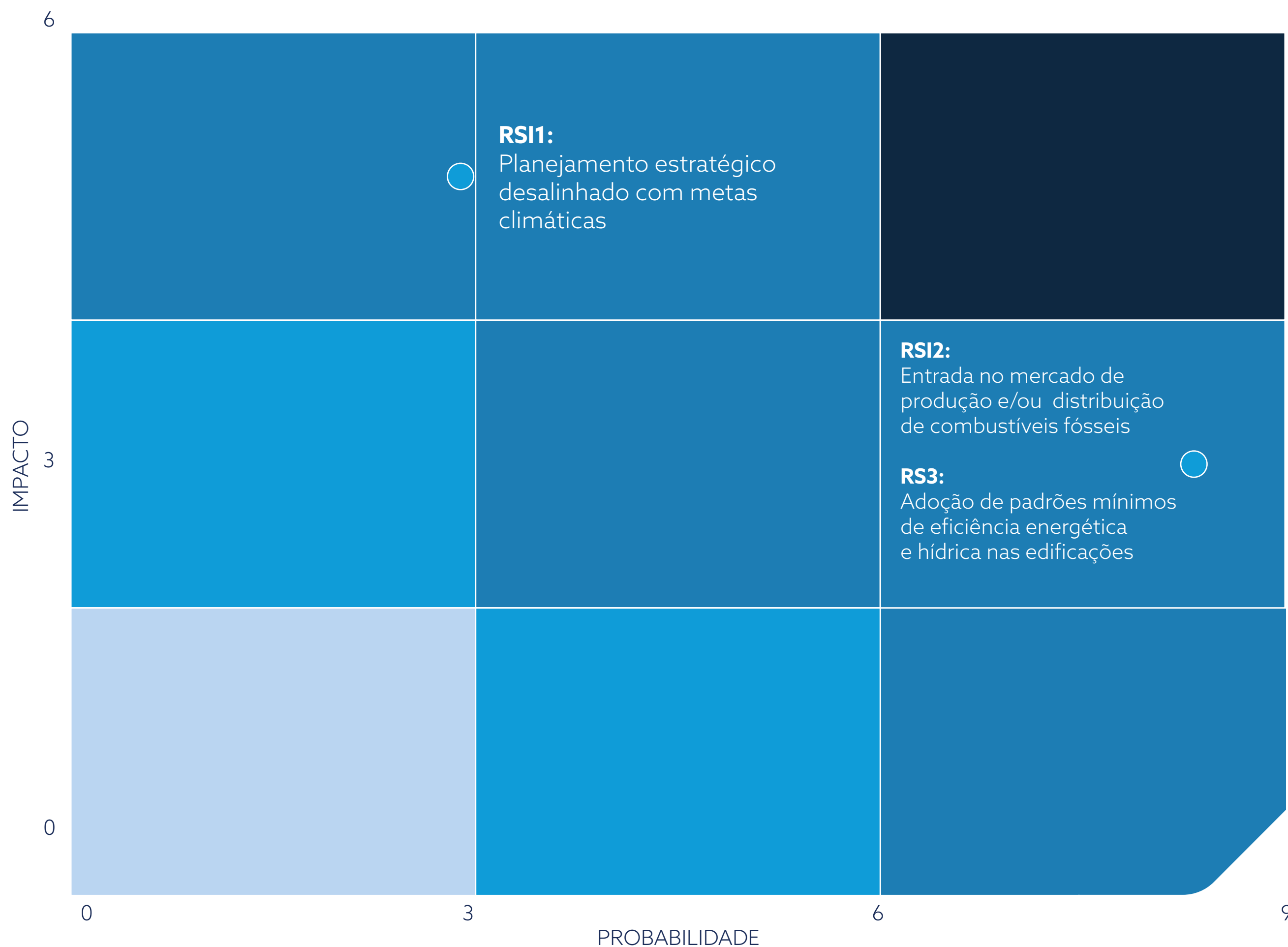
Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

	RISCO	Classificação	Descrição do controle	Plano de ação em andamento
Sumário	Ocorrência de danos físicos gerados por eventos extremos causados pelo aumento da emissão de GEE	Risco físico	Acompanhamento anual do total de despesas relacionadas aos prejuízos decorrentes de chuvas, inundações, vendavais e demais eventos climáticos extremos.	Sistematizar o mapeamento de prejuízos causados por eventos climáticos (disparo de formulário por sistema para operações em áreas sujeitas a eventos climáticos); mapeamento e cálculo, no primeiro trimestre, dos prejuízos ocorridos em todas as unidades no ano anterior para apresentação ao Comitê de Sustentabilidade.
Sobre o Relatório Anual Integrado	Omissão, inconsistência, atraso na quantificação, no monitoramento e na notificação do inventário de GEE	Risco reputacional	Auditoria por terceira parte acreditada e reporte anual do inventário de GEE no Registro Público de Emissões, mantendo o padrão de Selo Ouro.	Automatização dos indicadores em plataforma especializada.
Mensagem da Administração	Alta emissão de carbono no Escopo 3 devido aos processos da cadeia de valor	Risco reputacional	Consolidação anual do inventário de GEE.	Estudo de descarbonização com metodologia baseada na ciência.
Grupo SIMPAR	Planejamento estratégico desalinhado com metas climáticas	Risco de transição com impactos reputacional e financeiro	Monitoramento trimestral do indicador do SLB; realização de inventários de GEE; mapeamento de projetos de redução de emissões e acompanhamento dos indicadores e projetos no Comitê de Sustentabilidade.	Projetos de mitigação de GEE.
Destaques 2023	Regulamentação do mercado de carbono com limitações dos níveis de emissões, afetando diretamente a operação da Companhia	Risco regulatório	Acompanhamento do mercado regulado de carbono e suas implicações diretas. Participação em fóruns e grupos de trabalhos da temática.	A ser desenvolvido no caso da aprovação do mercado regulado brasileiro.
Capital Intelectual e Reputacional				
Capital Humano				
Capital Social e de Relacionamento				
Capital Natural				
Capital Financeiro				
Anexos				

Matriz de riscos climáticos SIMPAR (holding)* GRI 201-2



DESCRIÇÃO DO RISCO E SUA CLASSIFICAÇÃO

- RS11** - Risco de transição com impacto na reputação.
- RS11** - Risco de transição com impacto na reputação.
- RS13** - Risco de transição com impacto tecnológico.

DESCRIÇÃO DO IMPACTO ASSOCIADO AO RISCO

- RS11** - Risco de não obtenção de futuros investimentos.
- RS12** - Risco de aquisição de empresas que fabricam e/ou distribuem combustíveis fósseis.
- RS13** - Risco associado à adaptação das instalações físicas (escritórios, unidades, etc.), como substituição de geradores de energia elétrica movidos a combustível fóssil, instalação de painéis solares, troca de gases refrigerantes de aparelhos de ar-condicionado por opções com menor potencial e aquecimento global, entre outras, para melhoria do desempenho energético.

FORMAS DE GERENCIAMENTO DOS RISCOS

- RS11** - Acompanhamento periódico da meta e execução de projetos para redução da emissão de GEE.
- RS12** - Inventário de todas as empresas adquiridas.
- RS13** - Plano de mitigação para redução das emissões de GEE, com ações previstas que incluem instalação de painéis solares nas operações das empresas, preferência por combustíveis renováveis e dispositivos que promovem a eficiência no uso de recursos naturais, entre outros.

* Matriz de riscos está em discussão e em reavaliação, assim como a estratégica climática da Companhia. Informações publicadas se referem a estudo preliminar desenvolvido em 2022. Os riscos das demais empresas podem ser consultados nos respectivos relatos integrados. As implicações financeiras médias anuais dos riscos estão estimadas em cerca de R\$ 395 milhões, e variam entre R\$ 3 mil e R\$ 6 bilhões para todo o Grupo.

- Sumário
- Sobre o Relatório Anual Integrado
- Mensagem da Administração
- Grupo SIMPAR
- Destaques 2023
- Capital Intelectual e Reputacional
- Capital Humano
- Capital Social e de Relacionamento
- Capital Natural
- Capital Financeiro
- Anexos

Para a gestão dos impactos decorrentes das mudanças climáticas, são mantidos indicadores de acompanhamento de, entre outros, emissões dos escopos 1, 2 e 3, redução no consumo de combustíveis fósseis e porcentagem de energia oriunda de fontes renováveis. A eficácia das ações é medida por auditorias internas e externas, que são também subsídio para planos de melhoria contínua. O tema é discutido no âmbito dos comitês de Sustentabilidade, responsáveis por assessorar os conselhos de administração na avaliação dos resultados e definição de projetos prioritários e foco de investimentos. A estratégia de combate às mudanças climáticas no Grupo, devido ao modelo de negócios da Companhia, considera em suas empresas:

- » Adequação da frota para veículos com baixa idade média e tecnologias mais recentes;
- » Avaliação de aquisição de veículos elétricos e movidos a biometano;
- » Preferência pelo uso do etanol nos abastecimentos internos, com campanha de comunicação

envolvendo os consumidores no casos dos negócios B2C;

- » Uso de telemetria para melhor desempenho do motorista, reduzindo o consumo de combustível e otimizando a frota;
- » Ampliação da participação de fontes de energia renováveis na matriz energética, para minimizar as emissões de Escopo 2.

Como evolução, no Grupo, em 2023 a **Movida** submeteu e alcançou aprovação de meta de redução de emissões de GEE na Science Based Targets (SBTi). A companhia é a primeira no setor na América Latina a alcançar o feito. No período, teve início estudo de desenvolvimento alinhado à ciência para as demais controladas e, em 2024, serão realizadas discussões com os times operacionais e Diretoria para avaliação de um plano estratégico corporativo de descarbonização.

Contribuição no Grupo

O tema de mudanças climáticas é material para todo o Grupo **SIMP PAR** que direciona investimentos constantes para a aquisição de veículos mais novos e dotados de tecnologia e combustíveis menos poluentes. A **JSL** possui frota de caminhões e cavalos com idade média de 3,9 anos e busca diversificação da matriz energética dos modelos adquiridos (Gás Natural Veicular - GNV e caminhões elétricos), com efeito nos escopos 1 e 3. A **Automob** e a **Movida** priorizam o etanol nos abastecimentos internos (Escopo 1); a **Movida** também incentiva os consumidores a fazerem o mesmo

(Escopo 3), de forma a contribuir com a transição para uma economia de baixo consumo. A **VAMOS** conta com uma frota de baixa idade média, 2,3 anos, e possui, em sua maioria, empilhadeiras elétricas (Escopo 3). Há contribuição também da **Ciclus**, que possui plano de mitigação de GEE, incluindo os *flares*, que trabalham coletando biogás, evitando a emissão de milhares de toneladas de carbono para atmosfera. Ainda, na **Ciclus**, parte do biogás é utilizado para geração de energia, impactando, assim, os escopos 1 e 2. Por fim, tem crescido no Grupo a instalação de painéis de energia solar, que possibilitam redução nas emissões de Escopo 2, como na operação do **BRT Sorocaba** e em 58 lojas da **Movida**.

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Programa de Gestão de Emissões de Gases do Efeito Estufa

SASB TR-RO-110a.2 | TR-AF-110a.2

Por meio do Programa de Gestão de Emissões de Gases do Efeito Estufa, a **SIMP PAR** monitora e gerencia as emissões de GEE decorrentes das atividades de suas controladas. A Companhia elabora, divulga e tem auditado por terceira parte seu inventário de emissões que, constantemente aprimorado, engloba os escopos 1, 2 e 3 e, desde 2019, é reconhecido com Selo Ouro no Programa Brasileiro GHG Protocol - um atestado externo da transparência na divulgação dessas informações. Além disso, a Companhia manteve em 2023 a nota B no Carbon Disclosure Project (CDP), avaliação que a posiciona entre as companhias mais comprometidas com o tema das mudanças climáticas no setor de transporte e logística global.

A mensuração das emissões tem apresentação trimestral ao Comitê de Sustentabilidade, para adoção de medidas efetivas de controle e minimização.

Inventário de emissões

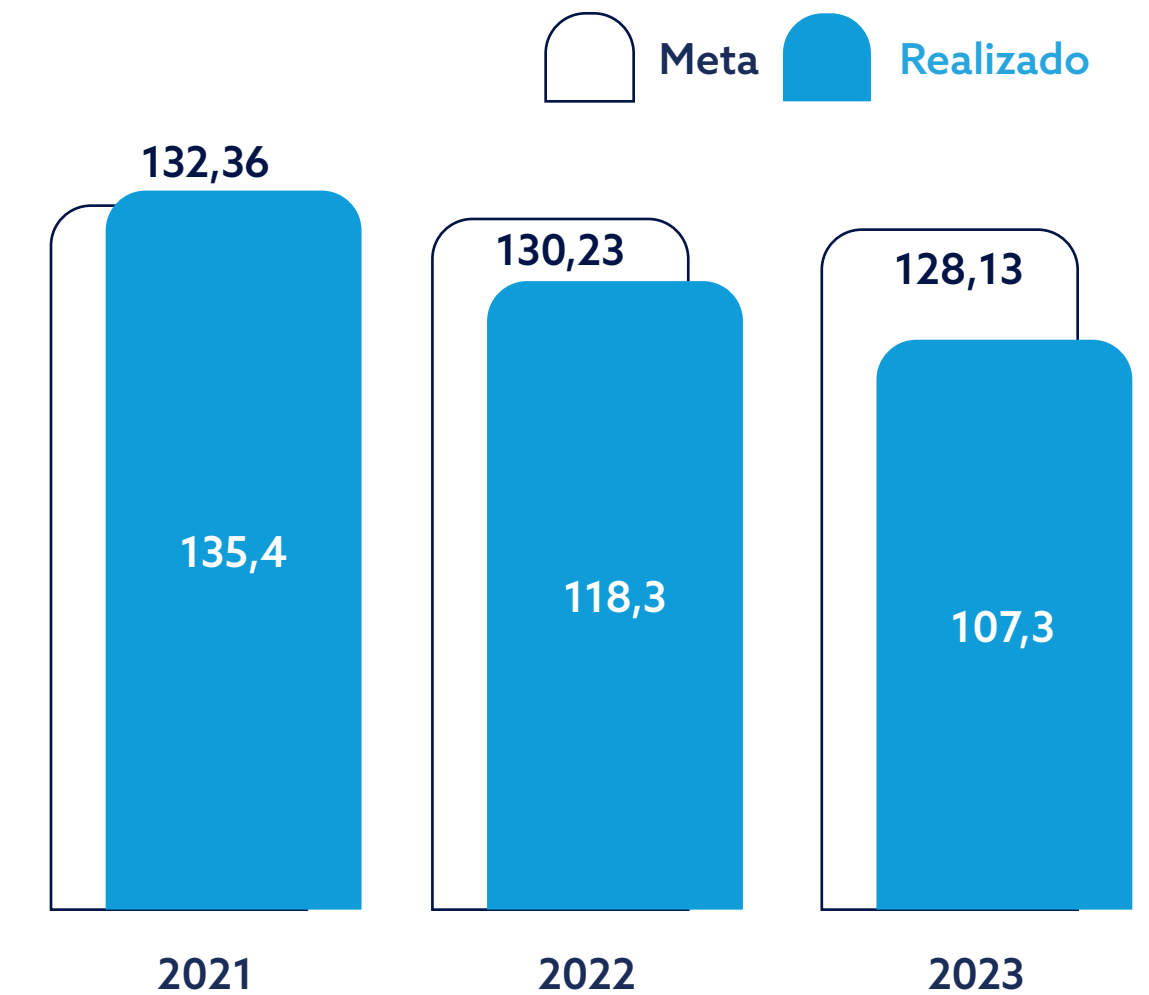
GRI 305-1 | 305-2 | 305-3 | 305-4 | 305-5 | 305-7

De acordo com sua Política de Mudanças Climáticas, a **SIMP PAR** e suas subsidiárias comprometem-se a contribuir com soluções destinadas a reduzir o aquecimento global, seguindo os principais tratados e instituições pertinentes ao assunto: Acordo de Paris, Science Based Targets (SBTi), Pacto Global da ONU, Programa Brasileiro GHG Protocol e Painel Intergovernamental de Mudanças Climáticas (IPCC). Nesse sentido, a Companhia visa estabilizar as emissões de GEE por meio de ações de compensação, mitigação e adaptação às mudanças climáticas, considerando ainda os riscos associados e seguindo as recomendações do Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD).

Todo o Grupo também segue o determinado no Programa Gestão de

Emissões de Gases do Efeito Estufa, de forma a contribuir com a meta pública da **SIMP PAR** de redução de 15% da intensidade de emissões de GEE até 2030 atrelada ao primeiro Sustainability-Linked Bond (SLB) do setor no mundo emitido em 2021, no valor de US\$ 625 milhões - a *holding* também emitiu, em 2021, o primeiro Sustainability-Linked Bond em reais com liquidações em dólares do País, no montante de R\$ 450 milhões. O indicador relacionado a esse compromisso considera as emissões de escopos 1 e 2 de todas as empresas do Grupo, além das categorias 4 e 13 (Tank-to-Wheel) do Escopo 3. A categoria 4 inclui a queima de combustíveis relacionadas ao transporte e à distribuição (*upstream*) e a categoria 13 considera as emissões relacionadas aos bens arrendados para terceiros (organização como arrendadora). A intensidade leva em consideração a receita líquida em milhões de reais da Companhia.

Indicador relacionado ao Sustainability Linked Bond, que considera a relação de toneladas de emissões por receita líquida total (tCO2e/R\$ MM)



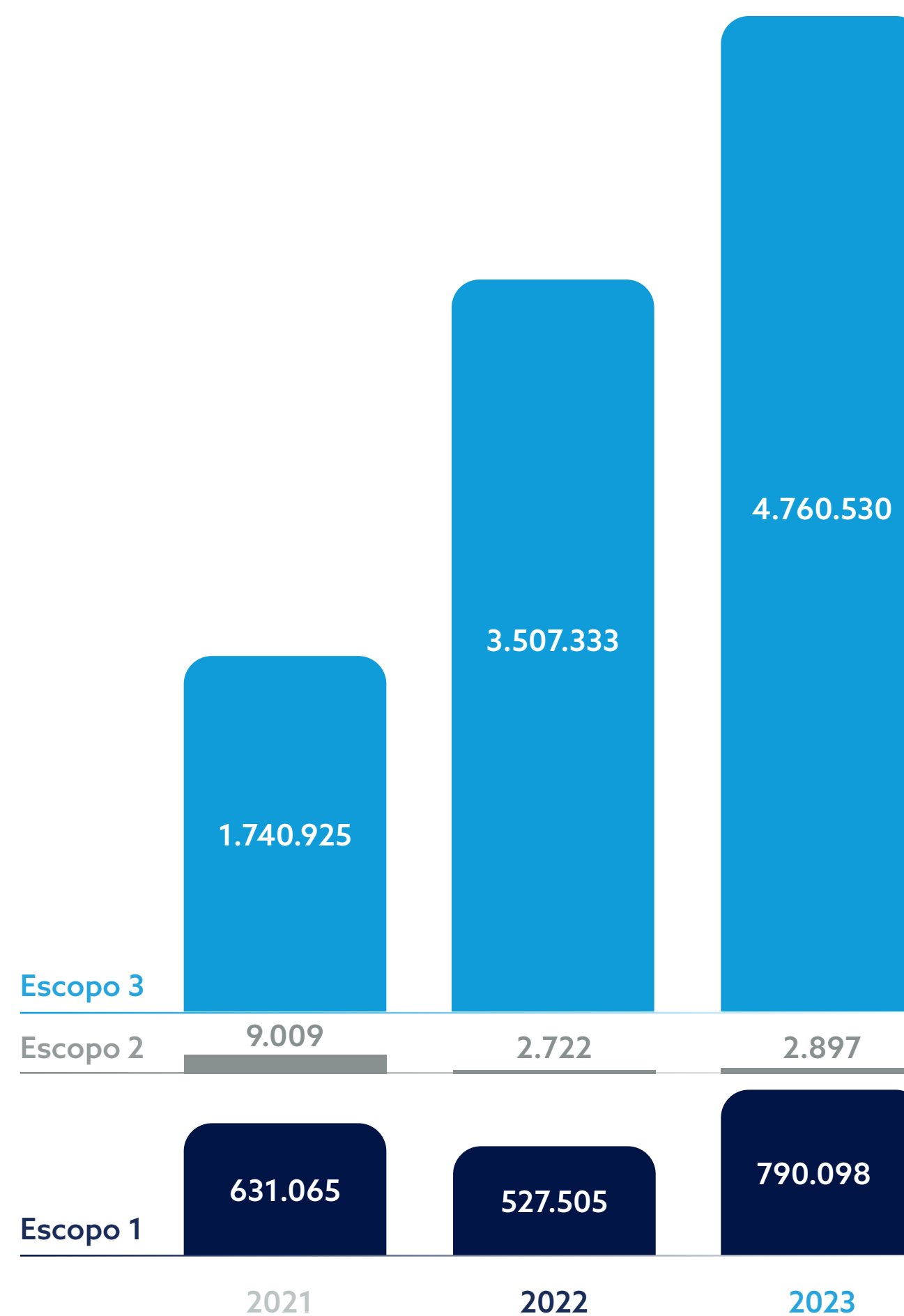
Atuação de todo o Grupo visa minimizar intensidade de emissões de GEE

- Sumário
- Sobre o Relatório Anual Integrado
- Mensagem da Administração
- Grupo SIMP PAR
- Destques 2023
- Capital Intelectual e Reputacional
- Capital Humano
- Capital Social e de Relacionamento
- Capital Natural
- Capital Financeiro
- Anexos

As emissões são calculadas com base em fatores do Programa Brasileiro GHG Protocol e, a partir de 2022, tiveram reporte aprimorado. Passou a ser considerado o ciclo de vida dos combustíveis no Escopo 3, de forma que as emissões consideram a abordagem Well-to-Tank para as categorias 4 e 13. Além disso, novas categorias foram incorporadas:

1. Bens e serviços adquiridos
2. Bens de capital
3. Atividades relacionadas com combustível e energia (não inclusas nos Escopos 1 e 2)
4. Transporte e distribuição (*upstream*)
5. Resíduos gerados nas operações
6. Viagens a negócios
7. Deslocamento de funcionários (casa-trabalho)
8. Bens arrendados (a organização como arrendatária)
9. Transporte e distribuição (*downstream*)
11. Uso de produtos vendidos
12. Tratamento de produtos vendidos ao final de sua vida útil
13. Bens arrendados para terceiros (organização como arrendadora)

Emissões totais por escopo (tCO₂e)



Considerando o Escopo 1 e as empresas do Grupo, na **VAMOS** as emissões aumentaram em decorrência da expansão e novas aquisições, que tiveram como reflexo o maior consumo de combustíveis, abertura de lojas e aumento do número de colaboradores. Na **JSL** o aumento das emissões de Escopo 1 refere-se à aquisição da **IC Transportes** e viagens com aeronaves e houve queda em fugitivas em decorrência do menor consumo de gases refrigerantes. A **Movida** teve redução considerável em combustão estacionária pela retirada de todos os geradores presentes em lojas. Na **Ciclus Rio** também houve aumento da operação em decorrência dos resíduos recebidos, resultando em elevação das emissões da categoria Resíduos Sólidos e Efluentes do Escopo 1. Na **CS Grãos**, houve melhoria e refinamento na base de dados pois, em 2022, os combustíveis de prestadores/terceiros eram agregados aos dados da empresa. Já a **CS Portos** iniciou a operação em agosto de 2022, sendo o aumento nas emissões decorrentes de combustão móvel e estacionária devido ao fato da comparação entre cinco meses em 2022 e o ano completo

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

- Sumário
- Sobre o Relatório Anual Integrado
- Mensagem da Administração
- Grupo SIMPAR
- Destaques 2023
- Capital Intelectual e Reputacional
- Capital Humano
- Capital Social e de Relacionamento
- Capital Natural
- Capital Financeiro
- Anexos



de 2023. Por outro lado, houve redução na geração de resíduos, pois em 2022 houve incorporação de passivo da empresa anterior. Na **CS Brasil**, a redução no uso de ar-condicionado e extintores refletiu em menores emissões fugitivas e houve queda no consumo de GLP e acetileno, impactando na emissão estacionária. Na **Automob**, houve aumento das categorias combustão móvel e estacionária em função da aquisição de empresas e maior consumo de GLP. Por fim, na *holding*, houve redução de combustão estacionária em comparação com 2022, pois o gerador foi acionado menos vezes por falha de energia da concessionária.

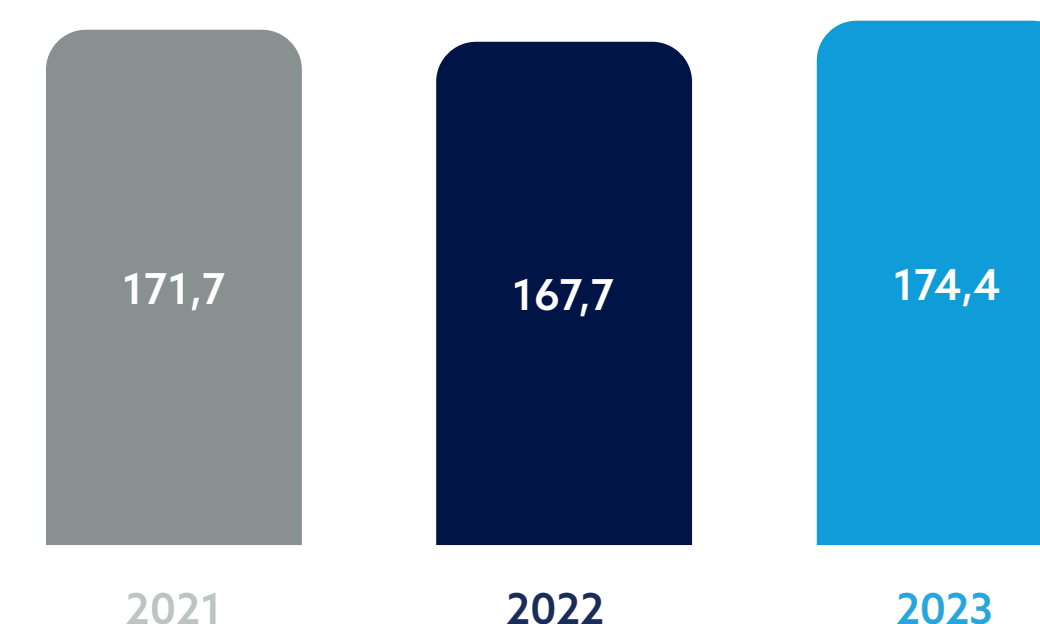
Em relação ao Escopo 2, em 2023, houve redução das emissões no **Grupo VAMOS** em razão das iniciativas de ampliação do uso de energia limpa e renovável. Na **CS Portos** foi registrado aumento do consumo de energia em comparação com o ciclo anterior por ter sido considerado um ano inteiro (em 2022, a operação teve início em agosto). Na **CS Grãos**, houve aumento do consumo de energia elétrica em função do começo das atividades e expansão de pontos de pedágio na **CS Grãos** do Piauí. Já na **Ciclus** ocorreu redução do consumo de energia elétrica em função de aumento de geração de energia própria. A **CS Brasil** computou queda no Escopo 2. No caso da **Automob**, o aumento decorre da aquisição de

empresas e do crescimento das que já constavam no ano anterior de reporte (Green, Autostar, UAB, Original SP e Original MA). Já na própria **SIMPAR** a redução se deu pelo menor acionamento das termoelétricas 2022 (10,2 %) e 2023 (8,9%), o que consequentemente diminui o fator de emissão.

As variações mais significativas de Escopo 3 em 2023, com relação a 2022, referem-se principalmente ao refinamento de dados e novas categorias (11 e 12) que passaram a ser reportadas em **Movida**, além da expansão de operações e novas aquisições (**VAMOS**).

Já a intensidade de emissões consolidada, considerando os escopos 1, 2 e 3, foi de 174,40 tCO₂e:

EMISSIONES TOTAIS POR RECEITA LÍQUIDA EM MILHÕES (TCO₂e/R\$ MM)



Gestão ambiental

GRI 3-3 – Estratégia climática e gestão ambiental

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

A **SIMPAR** estuda, analisa e acompanha a legislação relacionada a questões climáticas e ambientais, além de participar de fóruns, comitês e grupos de trabalho – como o Pacto Global –, de forma a orientar com responsabilidade as operações de suas controladas. A área de M&A, durante o processo de verificação das eventuais empresas adquiridas, realiza diligência legal relacionada a questões ambientais; caso necessário, a **SIMPAR** realiza laudos de avaliação ambiental em atividades, ativos e outros potencialmente poluidores. A Companhia também busca antecipação, estudando adoção de tecnologias alternativas, como veículos elétricos e a biocombustíveis, além de consumo de energia renovável e opções de menor impacto na destinação de resíduos.

As questões ambientais são avaliadas nas operações com o apoio das equipes de SSMA das controladas, que são as responsáveis pela elaboração e acompanhamento dos Levantamentos de Aspectos e Impactos Ambientais (Laias) e execução dos procedimentos operacionais com impactos relevantes, com vistas ao controle e à mitigação.

Nos últimos cinco anos (de 2019 a 2023), a **SIMPAR** não pagou multas significativas (acima de 10 mil dólares) relacionadas a questões ambientais ou ecológicas. No mesmo período, foi zero o número de violações/obrigações em relação a regulamentos legais ambientais e não houve valor provisionado a passivos ambientais.

Retorno sobre investimentos ambientais - Indicador adicional

	2021	2022	2023
Investimentos de capital ¹ (em R\$)	218.356.323,79	413.505.049,86	366.706.759,84
Despesas operacionais ² (em R\$)	2.620.389,10	12.878.029,52	29.760.669,25
Despesas totais (investimento de capital + despesas operacionais - em R\$)	220.976.712,89	570.560.038,54	396.467.429,09
Poupança, redução de custos, rendimentos, incentivos fiscais, etc. ³ (em R\$)	-	6.627.064,83	8.048.945,05
% de operações cobertas ⁴ (receita, volume de produção, funcionários, etc.)	100	100	100

1. VAMOS: aquisição de veículos e equipamentos elétricos e a gás e Movida: investimento em painéis solares e veículos elétricos e híbridos.

2. VAMOS: despesas do centro de custo de Sustentabilidade; JSL: despesas com consultorias, destinação de resíduos e colaboradores de SSMA e Sustentabilidade; Movida: despesas relativas a destinação de resíduos, consultorias e colaboradores das áreas de SSMA e Sustentabilidade; CS Infra: colaboradores de SSMA; CS Brasil: colaboradores de SSMA e Sustentabilidade, consultoria e destinação de resíduos; Automob: colaboradores de SSMA e Sustentabilidade; SIMPAR Holding - consultorias e colaboradores de SSMA e Sustentabilidade.

3. Movida: considerados os valores economizados na utilização de veículos elétrico em relação à compra de combustíveis.

Biodiversidade

GRI 304-2

Considerando as particularidades de cada empresa, são estabelecidos controles e ações de conservação e preservação da biodiversidade. A *Política de Mudanças Climáticas* da **SIMPARG** determina como prioridade "atuar para que as práticas de enfrentamento às mudanças climáticas tragam benefícios à biodiversidade e às comunidades locais e indígenas, bem como priorizar ações e relacionamentos que coíbam o desmatamento ilegal".

Todas as controladas têm atenção aos impactos e buscam ações de mitigação. Na **CS Portos**, há Programa de Monitoramento de Água Subterrânea e Programa de Monitoramento de Megafauna e Biota Aquática nas áreas de influência, para análise dos riscos ambientais e minimização e/ou compensação de possíveis alterações nos ambientes naturais, além de Programa de Monitoramento e Controle dos Processos Erosivos, adotado em 2022, para acompanhamento e monitoramento dos processos erosivos novos e preexistentes decorrentes de operações, obras e supressão vegetal. Na **VAMOS**, há monitoramento e identificação periódicos de impacto à biodiversidade, garantindo o respeito à legislação ambiental e a adoção de medidas preventivas, que incluem mapeamento das localizações das lojas e das operações em relação às áreas prioritárias para biodiversidade. A **JSL** visa assegurar o uso sustentável dos serviços ecossistêmicos e proteger a biodiversidade e participa de fóruns de debate e em projetos dedicados ao tema – a exemplo da restauração ecológica da Serra da Mantiqueira e do plantio voluntário para restauração ecológica do Corredor do Araguaia (PA). As instalações da **Movida** estão localizadas em regiões urbanas e, portanto, não há impactos diretos das lojas na biodiversidade.

Gestão dos negócios alinhada a ações de conservação ambiental e minimização de impactos



- Sumário
- Sobre o Relatório Anual Integrado
- Mensagem da Administração
- Grupo SIMPAR
- Destaques 2023
- Capital Intelectual e Reputacional
- Capital Humano
- Capital Social e de Relacionamento
- Capital Natural
- Capital Financeiro
- Anexos

Energia 302-4*

Em linha com sua Política de Sustentabilidade, a **SIMPAR** busca o uso eficiente de recursos naturais, monitorando, por meio do Comitê de Sustentabilidade, o consumo de energia no Grupo para ações de mitigação. A *holding* visa à diversificação de sua matriz energética e das controladas, o que se dá, entre outros, por meio de projetos de instalação de sistema de geração de energia solar.

A **Movida**, por exemplo, investe continuamente em estrutura e ferramentas para otimizar o gerenciamento de uso de energia e investe em geração fotovoltaica - entre 2022 e 2023, o número de lojas abastecidas por essa fonte saltou de quatro para 32 lojas com placas solares, gerando energia renovável suficiente para abastecer 58 lojas.

A **VAMOS** também busca a ecoeficiência e, em sua rede de concessionárias, oito unidades são dotadas de energia

solar, sendo responsáveis pela geração de mais de 170 mil kwh em 2023. Outro destaque do ano foi o fato de a **JSL** ter sido certificada pela Comerc Energia e Sinerconsult pelo uso de energia renovável via mercado livre em parte das operações, evitando emissões de 725,33 tCO₂ equivalente.

No consolidado do ano, considerando combustíveis como diesel, gasolina, querosene de aviação, GLP e GNV, etanol hidratado, etanol anidro, biogás, biodiesel, além de eletricidade e energia solar, houve redução de 28.771,7 GJ em relação ao ano anterior.

há metas de consumo definidas pelo SGI. Há atenção ao uso responsável, com boas práticas como estações de captação de água de chuva e estações de tratamento de água (ETA) na **JSL**; lavagem a seco nas lojas da **Movida** - 58% das lavagens são a seco, sendo que no RAC, em São Paulo (SP), a operação já é 100% a seco; estação de reúso da água para lavagem dos ônibus na **CS Brasil**; sistema de captação e reúso de água de drenagem no solo na **Automob**; e Estação de Tratamento de Águas Contaminadas e reutilização de água na **CS Portos**, para atendimento a Resolução Conama nº430/2011. Já a **CS Rodovias** contrata empresas terceiras para gestão da água, considerando a eficiência no tratamento e reúso em processos, como na lavagem de brita.

Os potenciais impactos relacionados à água são mensurados mensalmente por meio de indicadores e, em 2022, foi realizado levantamento, com a ferramenta da Aqueduct Water Risk Analysis (WRI), para identificar a presença de operações das empresas controladas em áreas de estresse hídrico.

Água e efluentes

GRI 303-1 | 303-2 | 303-4

Em sua maior parte, a água utilizada no Grupo provém de fontes de rede pública de fornecimento, embora existam operações com uso de poços artesianos. A água é consumida em atividades de refeitórios, pelos colaboradores e/ou na lavagem de veículos e equipamentos. A Companhia possui em sua Política de Sustentabilidade o princípio do uso eficiente dos recursos naturais e

*Na comparação com 2022, a redução total de consumo de energia em 2023 foi de 492.798,9 GJ, considerando os dados reportados no indicador GRI 302-1 e as mesmas ferramentas e premissas de cálculo nele descritas.



Placas solares de Concessionária Transrio

- Sumário
- Sobre o Relatório Anual Integrado
- Mensagem da Administração
- Grupo SIMPAR
- Destaques 2023
- Capital Intelectual e Reputacional
- Capital Humano
- Capital Social e de Relacionamento
- Capital Natural
- Capital Financeiro
- Anexos

Em relação ao descarte, em função da natureza das operações das empresas do Grupo, não há geração de efluentes com altas cargas de nutrientes e poluição, razão pela qual o descarte é realizado em rede de esgoto pública ou, se necessário, enviado para tratamento pré-descarte, seguindo as legislações municipais, estaduais e federais pertinentes, a exemplo da Conama 430/2011. Não há controle do volume de água descartado.

Resíduos

GRI 306-1 | 306-2 | 306-4

No escopo da *holding*, na sede administrativa, há geração de resíduos relacionados ao descarte de equipamentos eletrônicos (enviados para instituições apropriadas); ao armazenamento temporário e à destinação de resíduos orgânicos e comuns (destinados para aterro sanitário) e recicláveis (para empresa específica); e à geração e à destinação de resíduos de serviços de saúde (enviados para incineração e provenientes apenas

das operações internas). Os resíduos são destinados em conjunto com a **JSL**.

No Grupo, os potenciais impactos associados à geração de resíduos estão ligados as atividades de manutenção e mobilização dos veículos a serviço. Especificamente na **Ciclus**, os potenciais impactos estão associados à atividade de gestão de resíduos sólidos da cidade do Rio de Janeiro e municípios da Região Metropolitana (recebimento, transporte e destinação final).

De modo geral, a gestão de resíduos segue a Política Nacional de Resíduos Sólidos e os requisitos da norma NBR 12.235, que regulamenta o armazenamento de resíduos perigosos. As empresas que recebem esses resíduos são homologadas e possuem licenças ambientais para a atividade. A **SIMPAR** possui plataforma de mapeamento e gerenciamento de dados e atendimento à legislação, além de controle interno de indicadores, que são analisados a fim de propor soluções ainda mais eficazes, mantendo os processos em constante melhoria.

Destaques no gerenciamento de resíduos são a **CS Brasil**, com o projeto *Garagem Sustentável*.

Em 2023 houve aumento expressivo na *destinação de resíduos no Grupo* em relação ao registrado em 2022, sendo o fator principal a maior geração de chorume na **Ciclus Rio**. Além do avanço operacional do aterro sanitário com implantação de novas células operacionais, o indicador foi impactado pelo fenômeno La Niña, que teve repercussões climáticas em todo o País, com chuvas extremamente fortes e abundantes, causando enchentes e inundações, especialmente na Região Metropolitana do Rio de Janeiro. O aumento nas chuvas impacta diretamente e exponencialmente a geração de chorume do aterro sanitário da **Ciclus Rio**, visto que sua área é de grandes dimensões e recebe diretamente o volume de águas vindo das chuvas e que, como consequência imediata, leva ao aumento na geração do chorume. O indicador foi impactado ainda pela maior destinação de óleo lubrificante pelo Grupo **Automob**, devido ao aumento de geração de óleo e destinação nas oficinas.



Centro de tratamento de resíduos da Ciclus

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos



ATITUDE DE dono

Se fosse meu e para mim, eu faria desse jeito?



LUCRO

Uma missão de todos



SUSTENTABILIDADE

Cada atitude com



Capital Financeiro

Resultados econômico-financeiros

GRI 201-1

A **SIMPAN** investe na construção de bases sólidas para que suas empresas – presentes em setores resilientes e diversificados – possam se desenvolver e produzir resultados robustos. Dessa forma, a partir da estrutura constituída registrou, em 2023, Capex líquido de R\$ 7,0 bilhões, cerca de metade dos R\$ 13,5 bilhões de 2022. Além disso, do total investido em 2023, R\$ 4,3 bilhões (ou 60% do total) foram realizados no quarto trimestre de 2023, em razão do fechamento de novos contratos e oportunidade de renovação da frota, cuja geração de caixa deve impactar positivamente os resultados de maneira relevante somente em 2024.

A receita bruta foi de R\$ 35,5 bilhões, crescimento de 34% na comparação com 2022. A combinação do crescimento orgânico com aquisição e potencialização de empresas fortaleceu ainda mais o Grupo empresarial, composto por negócios independentes, presentes em segmentos resilientes e com alto potencial de crescimento.

O EBITDA ajustado* foi de R\$ 8,2 bilhões em 2023 – evolução de 20% em relação a 2022, abaixo do crescimento verificado na receita, o que é explicado pela forte expansão da **Automob**, que possui margens menores, pela normalização da margem de venda de ativos na **Movida** e devido ao cenário adverso enfrentado pelas concessionárias agrícolas da **VAMOS**.

No ano, a **SIMPAN** reportou prejuízo líquido ajustado* de R\$ 280 milhões, sendo esse resultado decorrente de fatores como o custo de carregamento de um caixa robusto, em linha com o planejado pela *holding*, dando segurança ao desenvolvimento do Grupo, além do aumento das despesas financeiras e de eventos cíclicos que afetaram alguns negócios, como a redução das vendas das concessionárias agro na **VAMOS**, os ajustes da **Movida** e o impacto da desvalorização cambial na Argentina para a **JSL**.

A execução do planejamento estratégico definido nos últimos anos deu origem aos diferenciais que a Companhia detém em cada um dos negócios e permite melhoria contínua dos resultados operacionais. Como consequência das bases sólidas estabelecidas, somente nos últimos três anos, a **SIMPAN** multiplicou seu lucro operacional (EBIT) por mais de quatro vezes. Essa mudança de patamar operacional leva a Companhia a um ciclo de captura do máximo resultado de tudo o que foi construído, com maior rentabilidade e consequente aumento do lucro líquido.

Assim, em 2024 o crescimento será consequência de tudo que foi construído, da evolução da eficiência operacional e financeira e do Capex implantado, em 2023, sendo que somente parte da receita desses investimentos já foi capturada pelos negócios. A **SIMPAN** encerrou 2023 com endividamento líquido de R\$ 3,0 bilhões**, em decorrência da construção de negócios

com diferenciais competitivos e barreiras de entrada em diferentes setores. A alavancagem consolidada, medida pela dívida líquida/EBITDA, foi de 3,7x em 2023, estável em todo o ano.

A **SIMPAN** continuará trabalhando intensamente em busca da otimização de custos e despesas e na evolução contínua na gestão e no giro dos ativos. Também manterá grande foco na captura de sinergias com as empresas adquiridas, implantando as melhores práticas e se beneficiando dos ganhos de escala. A geração de caixa proveniente dessas ações de eficiência e dos investimentos realizados nos últimos anos, em conjunto com possíveis movimentos estratégicos para desalavancagem, definirá o ritmo da expansão em novos negócios, com foco no aumento da rentabilidade e criação de valor, com foco no fortalecimento das alianças comerciais de longo prazo.

*Números ajustados conforme reconciliação disponível no release de resultados do 4T23.

**Inclui R\$1,0 bilhão de caixa proveniente do termo sintético, conforme Comunicado ao Mercado em 22 de dezembro de 2023.

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAN

Destques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

VALOR ECONÔMICO DIRETO GERADO E DISTRIBUÍDO (R\$ MILHÕES) GRI 201-1

Destaques Financeiros (R\$ milhões)	2022	2023	▲ A / A
Receita Bruta	26.513,5	35.513,4	+33,9%
Deduções	(2.431,7)	(3.669,8)	+50,9%
Receita Líquida	24.081,9	31.843,6	+32,2%
Receita Líquida de Serviços	18.831,8	25.600,6	+35,9%
Receita Líquida Venda Ativos	5.250,1	6.067,5	+15,6%
Receita Líquida de Construção	-	175,5	-
Custos	(16.490,7)	(23.699,8)	+43,7%
Custos de Serviços	(12.324,5)	(18.157,5)	+47,3%
Custos de Venda Ativos	(4.166,2)	(5.366,7)	+28,8%
Custo de Construção	-	(175,5)	-
Lucro Bruto	7.591,2	8.143,9	+7,3%
Margem Bruta (% ROL)	31,5%	25,6%	-5,9 p.p.
Despesas	(2.474,4)	(3.279,2)	+32,5%
EBIT	5.116,8	4.864,7	-4,9%
Margem (% ROL de Serviços)	27,2%	19,0%	-8,2 p.p.
Resultado Financeiro	(4.129,4)	(5.893,7)	+42,7%
Impostos	(46,7)	377,2	-907,7%
Prejuízo de Operações Descontinuadas	-	-	-
Lucro Líquido	940,7	(651,9)	-169,3%
Margem (% ROL)	3,9%	-2,0%	-5,9 p.p.
Lucro Líquido dos Controladores	482,1	(495,2)	-
MARGEM (% ROL)	2,0%	-1,6%	-3,6 P.P.
EBITDA	7.003,1	7.968,6	+13,8%
Margem Bruta (% ROL)	29,1%	25,0%	-4,1 p.p.
EBIT Ajustado	4.958,7	5.247,8	+5,8%
Margem (% ROL de Serviços)	26,3%	20,5%	-5,8 p.p.
EBITDA Ajustado	6.809,0	8.177,4	+20,1%
Margem (% ROL de Serviços)	36,2%	31,9%	-4,3 p.p.
Lucro Líquido Ajustado	836,3	(279,8)	-133,5%
Margem (% ROL)	3,5%	-0,9%	-4,4 p.p.

Para mais detalhes, acesse as [Demonstrações Financeiras](#) do Grupo SIMPAR.

Gestão de tributos GRI 207-1 | 207-2 | 207-3

A estratégia fiscal* da **SIMPAN** é formulada e monitorada por área específica, de Gestão de Tributos, que mantém controles para garantir o cumprimento das leis e regulamentos tributários. A aprovação da estratégia é de responsabilidade do Diretor de Controladoria, do Diretor Vice-Presidente de Finanças e do Diretor-Presidente, com o amparo de um Comitê Tributário, formado por três consultores externos.

Considerando que o Grupo é um relevante pagador de impostos (como ISS, ICMS, IRPJ, CSLL, INSS, PIS e COFINS), também é mantido Departamento de Planejamento e Gestão Tributária para o alinhamento das práticas fiscais adotadas pelas controladas. Já as auditorias interna e externa atuam de modo a monitorar a conformidade regulatório do Grupo, e assim, minimizar riscos no tema, enquanto a Diretoria de Compliance e Controles Internos mantém mecanismos para prevenir eventuais preocupações relativas à conduta empresarial e à integridade da **SIMPAN** em relação a tributos.

Adicionalmente, há monitoramento de temas regulatórios e participação em fóruns de comitê de tributos para acompanhamento e discussão de assuntos tributários, bem como participação em grupos de estudos externos, como na Associação Brasileira das Companhias Abertas (Abrasca), sempre observando a segurança jurídica da relação fisco-contribuinte e reconhecendo a importância da afinidade ética e transparentes com os *stakeholders*.

*A estratégia não está disponível ao público.

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Sumário

Sobre o Relatório
Anual Integrado

Mensagem da
Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual
e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de
Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Matriz administrativa da SIMPAR

Anexos

GRUPO SIMPAR

LUCRO ANTES DOS JUROS E TRIBUTOS - EBIT (MILHARES R\$) - INDICADOR ADICIONAL

	JSL	Movida	VAMOS	CS Brasil	CS Infra	Automob	BBC	Simpar (holding)	Deduções*	Grupo Simpar
EBIT 2023	1.281.405	1.261.567	2.083.943	154.291	69.119	245.601	-56.576	-75.606	-99.073	4.864.671
% sobre o consolidado do Grupo Simpar	26,3%	25,9%	42,8%	3,2%	1,4%	5,0%	-1,2%	-1,6%	-2,0%	100,0%
EBIT 2022	768.827	2.447.315	1.611.184	133.333	100.650	143.308	7.841	-63.027	-2.046	5.147.385
% sobre o consolidado do Grupo Simpar	14,9%	47,5%	31,3%	2,6%	2,0%	2,8%	0,2%	-1,2%	0,0%	100,0%

*Deduções referem-se às eliminações das transações realizadas entre segmentos, de modo evitar dupla contagem.

ATIVIDADES, CADEIA DE VALOR E OUTRAS RELAÇÕES DE NEGÓCIO GRI 2-6*

Indicadores de porte da cadeia de fornecedores	2021	2022**	2023
Número total de fornecedores ativos	19.035	22.531	26.461
Número de fornecedores críticos/prioritários	7	9	8
Novos fornecedores cadastrados	4.249	5.725	5.686
Número de contratos vigentes	988	1.823	2.177
Total de dispêndios com fornecedores (R\$)	13.418.941.568,17	22.909.260.055,70	21.190.183.720
DISPÊNDIOS COM FORNECEDORES CRÍTICOS/PRIORITÁRIOS (R\$)	6.437.862.021,87	9.512.916.862,63	10.851.460.418,30

*Considerados como fornecedores prioritários os que representaram os maiores valores de gastos no ano (mais de 50% do valor total de gastos da empresa). Contempla as empresas: SIMPAR (holding), JSL, Movida, VAMOS, Automob, CS Brasil, BBC e CS Infra (compras via SAP).

**No reporte de 2022, na extração de dados, não haviam sido considerados em Movida os pedidos de compra do tipo "PO (ordem de compra) Veículos", com a inclusão, o total de dispêndios com fornecedores no ano de 2022 foi revisado. GRI 2-4.

GOVERNANÇA E GESTÃO

NÚMERO DE PREOCUPAÇÕES CRUCIAIS COMUNICADAS AO MAIS ALTO ÓRGÃO DE GOVERNANÇA GRI 2-16

	2022	2023
SIMPAN (holding)	34	53
JSL	31	21
Movida	46	29
VAMOS	28	27
CS Brasil	0	0
Automob	0	0
BBC	0	0
CS Infra	0	0
Grupo SIMPAR	139	130

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

CONFORMIDADE COM LEIS E REGULAMENTOS GRI 2-27*

	2021			2022			2023		
	Que ocorreram nesse período de relato e não foram pagas	Que ocorreram e foram pagas durante esse período de relato	Ocorridas durante períodos de relatos anteriores e pagas nesse período de relato	Que ocorreram nesse período de relato e não foram pagas	Que ocorreram e foram pagas durante esse período de relato	Ocorridas durante períodos de relatos anteriores e pagas nesse período de relato	Que ocorreram nesse período de relato e não foram pagas	Que ocorreram e foram pagas durante esse período de relato	Ocorridas durante períodos de relatos anteriores e pagas nesse período de relato
Número total de multas para casos de não conformidade com leis e regulamentos	9	0	0	10	0	0	1	0	0
Valor monetário (R\$) de multas para casos de não conformidade com leis e regulamentos	R\$ 249.785.914,51	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 224.919.954,71	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 6.477.408,75	R\$ 0,00	R\$ 0,00

*Foram considerados os seguintes critérios para definição dos casos significativos de não conformidade: casos cujo valor da multa seja igual ou superior a R\$ 5.000.000,00, independentemente da natureza; que, independentemente do valor, sejam relevantes em razão da matéria e causem impacto à operação e/ou à imagem da Companhia; e casos em que sanções não monetárias foram aplicadas e que causem impactos relevantes à operação. No caso exclusivo de Movida, o critério de valor é superior a R\$ 8.000.000,00. Valores financeiros estipulados para casos significativos estão alinhados com o Formulário de Referência. Dados de 2021 e 2022 foram reapresentados, contemplando passivos decorrentes da aquisição de novas empresas e correções monetárias; houve atualização do histórico de JSL pois um processo foi baixado devido à sua autuação ser anterior ao período de relato e, além desse ajuste de histórico, o processo mantido foi corrigido. GRI 2-4

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

OPERAÇÕES AVALIADAS QUANTO A RISCOS RELACIONADOS À CORRUPÇÃO GRI 205-1*

	2021	2022	2023
Total de operações* da Companhia	47	47	52
Número de operações avaliadas	47	47	46
Percentual de operações avaliadas	100%	100%	88%

*Consideradas como 'operações' a quantidade de linhas de negócios por empresa, as operações avaliadas consideram aquelas auditadas e/ou que existiu mapeamento de riscos (Ex.: Movida - GTF, RAC, CS Frotas etc, VAMOS - Locação de caminhões, máquinas e equipamentos (Borgato), concessionária de veículos, máquinas e equipamentos (Transrio) etc, JSL - Carga geral, Dedicados, Florestal etc). Dentro da estrutura da CS Infra, apenas a Ciclus foi avaliada pela Auditoria Interna (oito processos). Em 2023, nenhuma avaliação de risco foi realizada.

GRUPO SIMPAR | MEMBROS DO ÓRGÃO DE GOVERNANÇA QUE FORAM COMUNICADOS E CAPACITADOS EM POLÍTICAS E PROCEDIMENTOS DE COMBATE À CORRUPÇÃO GRI 205-2

Ativos	2021			2022			2023			
	Ativos	Comunicados	Capacitados	Ativos	Comunicados	Capacitados	Ativos	Comunicados	Capacitados	
Sudeste	Número	36	17	12	36	18	13	40	19	15
	%	-	47,2%	33,3%	-	50,0%	36,1%	-	47,5%	37,5%
Sul	Número	1	0	0	1	1	1	0	0	0
	%	-	-	-	-	100,0%	100,0%	-	-	-

Houve reapresentação de dados de 2021 e 2022 considerando contabilização única de membros da alta direção (não mais duplicados por cargo). Dados contemplam a holding, JSL, Movida, VAMOS e CS Brasil. GRI 2-4

GRUPO SIMPAR | EMPREGADOS QUE FORAM COMUNICADOS E CAPACITADOS EM POLÍTICAS E PROCEDIMENTOS DE COMBATE À CORRUPÇÃO, POR REGIÃO GRI 205-2

		2021			2022			2023			2023		
								Incluindo empresas recém adquiridas			Excluindo empresas recém adquiridas		
		Ativos	Comunicados	Capacitados	Ativos	Comunicados	Capacitados	Ativos*	Comunicados	Capacitados	Ativos	Comunicados	Capacitados
Norte	Número	2.472	2.138	2.098	2.291	2.050	1.989	1.989	1.647	1.611	1.651	1.647	1.611
	%	-	86,5%	84,9%	-	89,5%	86,8%	-	82,8%	81,0%	-	99,8%	97,6%
Nordeste	Número	4.753	3.405	3.029	6.205	5.006	4.564	7.074	3.993	3.636	5.224	3.929	3.573
	%	-	71,6%	63,7%	-	80,7%	73,6%	-	56,4%	51,4%	-	75,2%	68,4%
Centro-Oeste	Número	1.887	1.713	1.653	2.087	1.965	1.785	2.540	2.234	1.989	2.538	2.234	1.989
	%	-	90,8%	87,6%	-	94,2%	85,5%	-	88,0%	78,3%	-	88,0%	78,4%
Sudeste	Número	23.453	17.322	15.853	25.309	21.207	18.930	27.530	21.326	19.137	18.697	17.633	16.096
	%	-	73,9%	67,6%	-	83,8%	74,8%	-	77,5%	69,5%	-	94,3%	86,1%
Sul	Número	2.413	1.805	1.580	2.464	2.053	1.639	3.074	2.285	1.949	2.550	2.239	1.921
	%	-	74,8%	65,5%	-	83,3%	66,5%	-	74,3%	63,4%	-	87,8%	75,3%
Exterior	Número	-	-	-	-	-	-	21	2	2	-	-	-
	%	-	-	-	-	-	-	-	9,5%	9,5%	-	-	-

*Algumas empresas adquiridas estão em processo de integração do programa de conformidade, assim sendo, não estão sendo contabilizadas no total de colaboradores. Desse modo, há uma diferença de 6.990 colaboradores com relação ao indicador 2-7.

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

GRUPO SIMPAR | EMPREGADOS QUE FORAM COMUNICADOS E CAPACITADOS EM POLÍTICAS E PROCEDIMENTOS DE COMBATE À CORRUPÇÃO, POR CATEGORIA FUNCIONAL GRI 205-2*

		2021			2022			2023			2023		
								Incluindo empresas recém adquiridas			Excluindo empresas recém adquiridas		
		Ativos	Comunicados	Capacitados	Ativos	Capacitados	Ativos	Ativos**	Comunicados	Capacitados	Ativos	Comunicados	Capacitados
Diretoria	Número	74	63	60	89	77	69	107	88	80	85	80	72
	%	-	85,1%	81,1%	-	86,5%	77,5%	-	82,2%	74,8%	-	94,1%	84,7%
Gerência-Geral (alta gestão)	Número	80	76	70	101	98	81	72	70	66	69	69	65
	%	-	95,0%	87,5%	-	97,0%	80,2%	-	97,2%	91,7%	-	100,0%	94,2%
Gerência de Área	Número	181	107	104	207	152	138	652	585	532	547	541	492
	%	-	59,1%	57,5%	-	73,4%	66,7%	-	89,7%	81,6%	-	98,9%	89,9%
Gerência de Loja	Número	228	224	222	271	270	266	287	287	264	287	287	264
	%	-	98,2%	97,4%	-	99,6%	98,2%	-	100,0%	92,0%	-	100,0%	92,0%
Coordenação (Gestão Jr.)	Número	544	433	417	616	541	501	675	602	578	545	538	516
	%	-	79,6%	76,7%	-	87,8%	81,3%	-	89,2%	85,6%	-	98,7%	94,7%
Supervisão	Número	753	575	560	822	659	631	905	717	691	578	556	537
	%	-	76,4%	74,4%	-	80,2%	76,8%	-	79,2%	76,4%	-	96,2%	92,9%
Administrativo	Número	8.700	6.703	6.229	9.105	7.897	6.905	5.822	4.932	4.551	4.805	4.661	4.314
	%	-	77,0%	71,6%	-	86,7%	75,8%	-	84,7%	78,2%	-	97,0%	89,8%
Operacional	Número	23.469	17.513	15.961	26.171	21.796	19.610	32.411	23.324	20.744	22.757	20.094	18.128
	%	-	74,6%	68,0%	-	83,3%	74,9%	-	72,0%	64,0%	-	88,3%	79,7%
Aprendiz	Número	870	631	533	852	675	595	1.189	814	764	909	789	748
	%	-	72,5%	61,3%	-	79,2%	69,8%	-	68,5%	64,3%	-	86,8%	82,3%
Estagiário	Número	52	35	34	91	85	81	103	67	53	77	66	53
	%	-	67,3%	65,4%	-	93,4%	89,0%	-	65,0%	51,5%	-	85,7%	68,8%
Trainee	Número	27	23	23	31	31	30	5	1	1	1	1	1
	%	-	85,2%	85,2%	-	100,0%	96,8%	-	20,0%	20,0%	-	100,0%	100,0%

*A partir de 2023, tiveram início esforços para contabilização dos dados de modo a contemplar as empresas adquiridas. Não há dados disponíveis para a capacitação/comunicação de outros stakeholders.

**Algumas empresas adquiridas estão em processo de integração do programa de conformidade, assim sendo, não estão sendo contabilizadas no total de colaboradores. Desse modo, há uma diferença de 6.990 colaboradores com relação ao indicador 2-7.

TEMPO DE PERMANÊNCIA DOS CONSELHEIROS DE ADMINISTRAÇÃO (ANOS) (SIMPAN) - INDICADOR ADICIONAL

	2020	2021	2022	2023
Adalberto Calil	24/04/2020 - abril/2022	sem alterações	27/04/2022 - abril/2024	sem alterações
Fernando Antonio Simões	24/04/2020 - abril/2022	sem alterações	27/04/2022 - abril/2024	sem alterações
Fernando Antonio Simões Filho	24/04/2020 - abril/2022	sem alterações	27/04/2022 - abril/2024	sem alterações
Alvaro Pereira Novis	05/08/2020 - abril/2022	sem alterações	27/04/2022 - abril/2024	sem alterações
Augusto Marques da Cruz Filho	05/08/2020 - abril/2022	sem alterações	27/04/2022 - abril/2024	06/04/2023 - renúncia
Paulo Sergio Kakinoff	-	-	-	06/04/2023 - nomeação até abril/2024

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

NÚMERO DE CASOS DE DISCRIMINAÇÃO E MEDIDAS CORRETIVAS TOMADAS – GRUPO SIMPAR GRI 406-1*

	2021	2022	2023
Número total de casos de discriminação ocorridos	37	29	172
Casos analisados pela organização	37	29	117
Casos com plano de reparação sendo implementados	0	0	0
Casos com plano de reparação implementados e cujos resultados são analisados por meio de processos rotineiros de análise de gestão interna	0	0	1
Casos não mais sujeitos a ação (resolvidos, concluídos)	37	29	120

*Os números referem-se a denúncias relacionadas a colaboradores alocados e/ou a processos realizados por áreas corporativas que prestam serviços compartilhados com as empresas do Grupo. Os números representam a soma de denúncias investigadas (procedentes e improcedentes) e pendentes de investigação. A respeito dos trâmites, podem haver o seguinte cenário: o denunciante classifica a sua denúncia como "Assédio Moral" ou "discriminação", contudo finalizada a investigação, identifica-se que se trata de má conduta do gestor e não assédio ou discriminação, impactando na reclassificação da denúncia. Desse modo, houve reapresentação das informações de 2021 e 2022. GRI 2-4 As variações de dados e 2023 com relação ao ciclo anterior devem-se a reclassificação mencionada.

Certificações por padrões internacionais	2022	2023
ISO 14.001 (Automob, JSL e VAMOS)	37,5%	37,5%
Certificação/auditoria/verificação de terceiros por empresas especializadas		
Sistema B (Movida)	12,5%	12,5%
Certificação/auditoria/verificação interna por especialistas da própria empresa (internas)		
Auditoria interna* (todas as empresas do Grupo)	50,0%	50,0%

*As empresas que passam por certificações por padrões internacionais e verificação por terceiros também passam por verificação interna. Cada unidade operacional adotada para cálculo de percentual corresponde ao consolidado de cada empresa do Grupo (não havendo segregação por subunidades).

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

CERTIFICAÇÕES (COBERTURA EM %) – INDICADOR ADICIONAL

CAPITAL HUMANO

NÚMERO DE EMPREGADOS POR GÊNERO E POR REGIME DE TRABALHO GRI 2-7*

SIMPAR (holding)	2021			2022			2023**		
	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total
Empregados permanentes	132	176	308	145	197	342	159	198	357
Empregados temporários	0	0	0	5	11	16	2	7	9
TOTAL DE EMPREGADOS	132	176	308	150	208	358	161	205	366
Empregados em jornada integral	124	157	281	142	191	333	159	202	361
Empregados em jornada parcial	8	19	27	8	17	25	2	3	5
TOTAL DE EMPREGADOS	132	176	308	150	208	358	161	205	366

*Foram considerados os colaboradores ativos no SAP (desconsidera desligados e afastados). Devido à entrada de novas operações, estamos em processo de avaliação sobre a existência colaboradores sem garantia de carga horária. Não foi contabilizada a categoria "outros".

**Em 2023, foi incluído o número de colaboradores no exterior.

NÚMERO DE EMPREGADOS POR GÊNERO E POR REGIME DE TRABALHO GRI 2-7*

JSL	2021			2022			2023**		
	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total
Empregados permanentes	21.869	4.099	25.968	22.597	4.379	26.976	25.497	5.379	30.876
Empregados temporários	100	142	242	231	247	478	450	525	975
TOTAL DE EMPREGADOS	21.969	4.241	26.210	22.828	4.626	27.454	25.947	5.904	31.851
Empregados em jornada integral	21.355	3.761	25.116	22.297	4.203	26.500	24.759	5.257	30.016
Empregados em jornada parcial	614	480	1.094	531	423	954	1.188	647	1.835
TOTAL DE EMPREGADOS	21.969	4.241	26.210	22.828	4.626	27.454	25.947	5.904	31.851

*Foram considerados os colaboradores ativos no SAP (desconsidera desligados e afastados). Devido à entrada de novas operações, estamos em processo de avaliação sobre a existência colaboradores sem garantia de carga horária. Não foi contabilizada a categoria "outros".

**Em 2023, foi incluído o número de colaboradores no exterior.

NÚMERO DE EMPREGADOS POR GÊNERO E POR REGIME DE TRABALHO GRI 2-7*

Movida	2021			2022			2023**		
	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total
Empregados permanentes	2.696	1.864	4.560	3.278	2.294	5.572	3.544	2.468	6.012
Empregados temporários	0	1	1	334	277	611	228	185	413
TOTAL DE EMPREGADOS	2.696	1.865	4.561	3.612	2.571	6.183	3.772	2.653	6.425
Empregados em jornada integral	2.501	1.558	4.059	3.400	2.000	5.400	3.727	2.623	6.350
Empregados em jornada parcial	195	307	502	212	571	783	45	30	75
TOTAL DE EMPREGADOS	2.696	1.865	4.561	3.612	2.571	6.183	3.772	2.653	6.425

*Foram considerados os colaboradores ativos no SAP (desconsidera desligados e afastados). Devido à entrada de novas operações, estamos em processo de avaliação sobre a existência colaboradores sem garantia de carga horária. Não foi contabilizada a categoria "outros".

**Em 2023, foi incluído o número de colaboradores no exterior.

NÚMERO DE EMPREGADOS POR GÊNERO E POR REGIME DE TRABALHO GRI 2-7*

VAMOS	2021			2022			2023**		
	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total
Empregados permanentes	1.248	331	1.579	2.242	524	2.766	2.786	603	3.389
Empregados temporários	4	4	8	25	25	50	41	35	76
TOTAL DE EMPREGADOS	1.252	335	1.587	2.267	549	2.816	2.827	638	3.465
Empregados em jornada integral	1.227	308	1.535	2.225	501	2.726	2.796	621	3.417
Empregados em jornada parcial	25	27	52	42	48	90	31	17	48
TOTAL DE EMPREGADOS	1.252	335	1.587	2.267	549	2.816	2.827	638	3.465

*Foram considerados os colaboradores ativos no SAP (desconsidera desligados e afastados). Devido à entrada de novas operações, estamos em processo de avaliação sobre a existência colaboradores sem garantia de carga horária. Não foi contabilizada a categoria "outros".

**Em 2023, foi incluído o número de colaboradores no exterior.

NÚMERO DE EMPREGADOS POR GÊNERO E POR REGIME DE TRABALHO GRI 2-7*

CS Brasil	2021			2022			2023**		
	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total
Empregados permanentes	2.455	225	2.680	2.722	258	2.980	2.841	230	3.071
Empregados temporários	1	0	1	33	37	70	57	65	122
TOTAL DE EMPREGADOS	2.456	225	2.681	2.755	295	3.050	2.898	295	3.193
Empregados em jornada integral	2.370	145	2.515	2.669	201	2.870	2.794	189	2.983
Empregados em jornada parcial	86	80	166	86	94	180	104	106	210
TOTAL DE EMPREGADOS	2.456	225	2.681	2.755	295	3.050	2.898	295	3.193

*Foram considerados os colaboradores ativos no SAP (desconsidera desligados e afastados). Devido à entrada de novas operações, estamos em processo de avaliação sobre a existência colaboradores sem garantia de carga horária. Não foi contabilizada a categoria "outros".

**Em 2023, foi incluído o número de colaboradores no exterior.

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

NÚMERO DE EMPREGADOS POR GÊNERO E POR REGIME DE TRABALHO GRI 2-7*

Automob	2021			2022			2023**		
	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total
Empregados permanentes	532	362	894	1.785	939	2.724	2.043	1.113	3.156
Empregados temporários	21	24	45	24	45	69	25	38	63
TOTAL DE EMPREGADOS	553	386	939	1.809	984	2.793	2.068	1.151	3.219
Empregados em jornada integral	543	375	918	1.795	960	2.755	2.056	1.136	3.192
Empregados em jornada parcial	10	11	21	14	24	38	12	15	27
TOTAL DE EMPREGADOS	553	386	939	1.809	984	2.793	2.068	1.151	3.219

*Foram considerados os colaboradores ativos no SAP (desconsidera desligados e afastados). Devido à entrada de novas operações, estamos em processo de avaliação sobre a existência colaboradores sem garantia de carga horária. Não foi contabilizada a categoria "outros".

**Em 2023, foi incluído o número de colaboradores no exterior.

NÚMERO DE EMPREGADOS POR GÊNERO E POR REGIME DE TRABALHO GRI 2-7*

BBC	2021			2022			2023**		
	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total
Empregados permanentes	40	23	63	52	26	78	55	30	85
Empregados temporários	0	0	0	0	0	0	0	1	1
TOTAL DE EMPREGADOS	40	23	63	52	26	78	55	31	86
Empregados em jornada integral	40	23	63	52	25	77	55	30	85
Empregados em jornada parcial	0	0	0	0	1	1	0	1	1
TOTAL DE EMPREGADOS	40	23	63	52	26	78	55	31	86

*Foram considerados os colaboradores ativos no SAP (desconsidera desligados e afastados). Devido à entrada de novas operações, estamos em processo de avaliação sobre a existência colaboradores sem garantia de carga horária. Não foi contabilizada a categoria "outros".

**Em 2023, foi incluído o número de colaboradores no exterior.

NÚMERO DE EMPREGADOS POR GÊNERO E POR REGIME DE TRABALHO GRI 2-7*

CS Infra	2021			2022			2023**		
	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total
Empregados permanentes	16	0	16	74	16	90	460	132	592
Empregados temporários	0	0	0	1	0	1	8	13	21
TOTAL DE EMPREGADOS	16	0	16	75	16	91	468	145	613
Empregados em jornada integral	16	0	16	75	16	91	461	132	593
Empregados em jornada parcial	0	0	0	0	0	0	7	13	20
TOTAL DE EMPREGADOS	16	0	16	75	16	91	468	145	613

*Foram considerados os colaboradores ativos no SAP (desconsidera desligados e afastados). Devido à entrada de novas operações, estamos em processo de avaliação sobre a existência colaboradores sem garantia de carga horária. Não foi contabilizada a categoria "outros".

**Em 2023, foi incluído o número de colaboradores no exterior.

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

NÚMERO DE EMPREGADOS POR GÊNERO E POR REGIME DE TRABALHO GRI 2-7*

Grupo SIMPAR	2021			2022			2023**		
	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total
Empregados permanentes	28.988	7.080	36.068	32.900	8.644	41.544	37.385	10.153	47.538
Empregados temporários	126	171	297	648	631	1.279	811	869	1.680
TOTAL DE EMPREGADOS	29.114	7.251	36.365	33.548	9.275	42.823	38.196	11.022	49.218
Empregados em jornada integral	28.176	6.327	34.503	32.655	8.097	40.752	36.807	10.190	46.997
Empregados em jornada parcial	938	924	1.862	893	1.178	2.071	1.389	832	2.221
TOTAL DE EMPREGADOS	29.114	7.251	36.365	33.548	9.275	42.823	38.196	11.022	49.218

*Foram considerados os colaboradores ativos no SAP (desconsidera desligados e afastados). A consolidação refere-se ao término do período (31/12/23). Devido à entrada de novas operações, estamos em processo de avaliação sobre a existência de colaboradores sem garantia de carga horária. Não foi contabilizada a categoria "outros".

**Em 2023, foi incluído o número de colaboradores no exterior.

NÚMERO DE EMPREGADOS POR REGIÃO E POR REGIME DE TRABALHO (BRASIL) GRI 2-7*

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

	2021						2022						2023						
	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul	Total	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul	Total	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul	Total	
SIMPAP (holding)																			
Empregados permanentes	0	0	0	308	0	308	0	0	0	342	0	342	0	0	0	357	0	357	
Empregados temporários	0	0	0	0	0	0	0	0	0	16	0	16	0	0	0	9	0	9	
TOTAL DE EMPREGADOS	0	0	0	308	0	308	0	0	0	358	0	358	0	0	0	366	0	366	
Empregados em tempo integral	0	0	0	281	0	281	0	0	0	333	0	333	0	0	0	361	0	361	
Empregados em tempo parcial	0	0	0	27	0	27	0	0	0	25	0	25	0	0	0	5	0	5	
TOTAL DE EMPREGADOS	0	0	0	308	0	308	0	0	0	358	0	358	0	0	0	366	0	366	

*Foram considerados os colaboradores ativos no SAP (desconsidera desligados e afastados). A consolidação refere-se ao término do período (31/12/23). Devido à entrada de novas operações, estamos em processo de avaliação sobre a existência de colaboradores sem garantia de carga horária.

NÚMERO DE EMPREGADOS POR REGIÃO E POR REGIME DE TRABALHO (BRASIL) GRI 2-7*

JSL	2021						2022						2023					
	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul	Total	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul	Total	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul	Total
Empregados permanentes	2.243	3.607	1.348	16.416	2.354	25.968	1.918	4.508	1.146	16.633	2.771	26.976	1.680	5.266	1.560	18.539	3.825	30.870
Empregados temporários	16	59	6	127	34	242	57	117	13	228	63	478	65	224	56	538	92	975
TOTAL DE EMPREGADOS	2.259	3.666	1.354	16.543	2.388	26.210	1.975	4.625	1.159	16.861	2.834	27.454	1.745	5.490	1.616	19.077	3.917	31.845
Empregados em tempo integral	2.189	3.539	1.294	15.777	2.317	25.116	1.905	4.499	1.138	16.208	2.750	26.500	1.660	5.265	1.538	17.730	3.817	30.010
Empregados em tempo parcial	70	127	60	766	71	1.094	70	126	21	653	84	954	85	225	78	1.347	100	1.835
TOTAL DE EMPREGADOS	2.259	3.666	1.354	16.543	2.388	26.210	1.975	4.625	1.159	16.861	2.834	27.454	1.745	5.490	1.616	19.077	3.917	31.835

*Foram considerados os colaboradores ativos no SAP (desconsidera desligados e afastados). A consolidação refere-se ao término do período (31/12/23). Devido à entrada de novas operações, estamos em processo de avaliação sobre a existência de colaboradores sem garantia de carga horária.

NÚMERO DE EMPREGADOS POR REGIÃO E POR REGIME DE TRABALHO (EXTERIOR) GRI 2-7*

JSL	2023				
	Argentina	México	Paraguai	Portugal	Total
Empregados permanentes	4	0	2	0	6
Empregados temporários	0	0	0	0	0
TOTAL DE EMPREGADOS	4	0	2	0	6
Empregados em tempo integral	4	0	2	0	6
Empregados em tempo parcial	0	0	0	0	0
TOTAL DE EMPREGADOS	4	0	2	0	6

*Foram considerados os colaboradores ativos no SAP (desconsidera desligados e afastados). A consolidação refere-se ao término do período (31/12/23). Devido à entrada de novas operações, estamos em processo de avaliação sobre a existência de colaboradores sem garantia de carga horária.

NÚMERO DE EMPREGADOS POR REGIÃO E POR REGIME DE TRABALHO (BRASIL) GRI 2-7*

Movida	2021						2022						2023					
	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul	Total	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul	Total	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul	Total
Empregados permanentes	155	552	345	3.109	399	4.560	190	672	362	3.873	475	5.572	189	716	352	4.095	468	5.820
Empregados temporários	0	0	1	0	0	1	19	119	40	398	35	611	19	90	26	258	20	413
TOTAL DE EMPREGADOS	155	552	346	3.109	399	4.561	209	791	402	4.271	510	6.183	208	806	378	4.353	488	6.233
Empregados em tempo integral	147	529	325	2.674	384	4.059	200	768	382	3.561	489	5.400	205	797	370	4.315	484	6.171
Empregados em tempo parcial	8	23	21	435	15	502	9	23	20	710	21	783	3	9	8	38	4	62
TOTAL DE EMPREGADOS	155	552	346	3.109	399	4.561	209	791	402	4.271	510	6.183	208	806	378	4.353	488	6.233

*Foram considerados os colaboradores ativos no SAP (desconsidera desligados e afastados). A consolidação refere-se ao término do período (31/12/23). Devido à entrada de novas operações, estamos em processo de avaliação sobre a existência de colaboradores sem garantia de carga horária.

NÚMERO DE EMPREGADOS POR REGIÃO E POR REGIME DE TRABALHO (EXTERIOR) GRI 2-7*

Movida	2021	2022	2023
	Exterior	Exterior	Portugal
Empregados permanentes	0	0	192
Empregados temporários	0	0	0
TOTAL DE EMPREGADOS	0	0	192
Empregados em tempo integral	0	0	179
Empregados em tempo parcial	0	0	13
TOTAL DE EMPREGADOS	0	0	192

*Foram considerados os colaboradores ativos no SAP (desconsidera desligados e afastados). A consolidação refere-se ao término do período (31/12/23). Devido à entrada de novas operações, estamos em processo de avaliação sobre a existência de colaboradores sem garantia de carga horária.

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

NÚMERO DE EMPREGADOS POR REGIÃO E POR REGIME DE TRABALHO (BRASIL) GRI 2-7*

VAMOS	2021						2022						2023					
	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul	Total	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul	Total	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul	Total
Empregados permanentes	56	53	258	1.035	177	1.579	62	59	533	1.916	196	2.766	65	65	613	2.276	351	3.370
Empregados temporários	0	0	0	8	0	8	2	2	11	33	2	50	2	0	10	58	6	76
TOTAL DE EMPREGADOS	56	53	258	1.043	177	1.587	64	61	544	1.949	198	2.816	67	65	623	2.334	357	3.446
Empregados em tempo integral	54	51	253	1.007	170	1.535	61	60	523	1.893	189	2.726	67	65	614	2.300	352	3.398
Empregados em tempo parcial	2	2	5	36	7	52	3	1	21	56	9	90	0	0	9	34	5	48
TOTAL DE EMPREGADOS	56	53	258	1.043	177	1.587	64	61	544	1.949	198	2.816	67	65	623	2.334	357	3.446

*Foram considerados os colaboradores ativos no SAP (desconsidera desligados e afastados). A consolidação refere-se ao término do período (31/12/23). Devido à entrada de novas operações, estamos em processo de avaliação sobre a existência de colaboradores sem garantia de carga horária.

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

NÚMERO DE EMPREGADOS POR REGIÃO E POR REGIME DE TRABALHO (EXTERIOR) GRI 2-7*

VAMOS	2023	
	México	
Empregados permanentes	19	
Empregados temporários	0	
TOTAL DE EMPREGADOS	19	
Empregados em tempo integral	19	
Empregados em tempo parcial	0	
TOTAL DE EMPREGADOS	19	

*Foram considerados os colaboradores ativos no SAP (desconsidera desligados e afastados). A consolidação refere-se ao término do período (31/12/23). Devido à entrada de novas operações, estamos em processo de avaliação sobre a existência de colaboradores sem garantia de carga horária.

NÚMERO DE EMPREGADOS POR REGIÃO E POR REGIME DE TRABALHO (BRASIL) GRI 2-7*

CS Brasil	2021						2022						2023					
	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul	Total	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul	Total	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul	Total
Empregados permanentes	3	479	44	2.107	47	2.680	1	372	45	2.526	36	2.980	0	284	46	2.705	36	3.071
Empregados temporários	0	0	0	1	0	1	0	19	0	51	0	70	0	15	3	102	2	122
TOTAL DE EMPREGADOS	3	479	44	2.108	47	2.681	1	391	45	2.577	36	3.050	0	299	49	2.807	38	3.193
Empregados em tempo integral	3	459	44	1.963	46	2.515	1	371	45	2.417	36	2.870	0	284	42	2.621	36	2.983
Empregados em tempo parcial	0	20	0	145	1	166	0	20	0	160	0	180	0	15	7	186	2	210
TOTAL DE EMPREGADOS	3	479	44	2.108	47	2.681	1	391	45	2.577	36	3.050	0	299	49	2.807	38	3.193

*Foram considerados os colaboradores ativos no SAP (desconsidera desligados e afastados). A consolidação refere-se ao término do período (31/12/23). Devido à entrada de novas operações, estamos em processo de avaliação sobre a existência de colaboradores sem garantia de carga horária.

NÚMERO DE EMPREGADOS POR REGIÃO E POR REGIME DE TRABALHO (BRASIL) GRI 2-7*

Automob	2021						2022						2023					
	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul	Total	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul	Total	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul	Total
Empregados permanentes	0	373	0	521	0	894	0	447	0	2.042	235	2.724	0	463	0	2.467	226	3.156
Empregados temporários	0	45	0	0	0	45	0	43	0	26	0	69	0	21	0	42	0	63
TOTAL DE EMPREGADOS	0	418	0	521	0	939	0	490	0	2.068	235	2.793	0	484	0	2.509	226	3.219
Empregados em tempo integral	0	418	0	500	0	918	0	490	0	2.030	235	2.755	0	462	0	2.504	226	3.192
Empregados em tempo parcial	0	0	0	21	0	21	0	0	0	38	0	38	0	22	0	5	0	27
TOTAL DE EMPREGADOS	0	418	0	521	0	939	0	490	0	2.068	235	2.793	0	484	0	2.509	226	3.219

*Foram considerados os colaboradores ativos no SAP (desconsidera desligados e afastados). A consolidação refere-se ao término do período (31/12/23). Devido à entrada de novas operações, estamos em processo de avaliação sobre a existência de colaboradores sem garantia de carga horária.

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

NÚMERO DE EMPREGADOS POR REGIÃO E POR REGIME DE TRABALHO (BRASIL) GRI 2-7*

BBC	2021						2022						2023					
	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul	Total	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul	Total	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul	Total
Empregados permanentes	0	0	0	63	0	63	0	0	0	78	0	78	0	0	0	85	0	85
Empregados temporários	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
TOTAL DE EMPREGADOS	0	0	0	63	0	63	0	0	0	78	0	78	0	0	0	86	0	86
Empregados em tempo integral	0	0	0	63	0	63	0	0	0	77	0	77	0	0	0	85	0	85
Empregados em tempo parcial	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0	1
TOTAL DE EMPREGADOS	0	0	0	63	0	63	0	0	0	78	0	78	0	0	0	86	0	86

*Foram considerados os colaboradores ativos no SAP (desconsidera desligados e afastados). A consolidação refere-se ao término do período (31/12/23). Devido à entrada de novas operações, estamos em processo de avaliação sobre a existência de colaboradores sem garantia de carga horária.

NÚMERO DE EMPREGADOS POR REGIÃO E POR REGIME DE TRABALHO (BRASIL) GRI 2-7*

CS Infra	2021						2022						2023					
	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul	Total	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul	Total	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul	Total
Empregados permanentes	0	16	0	0	0	16	0	89	0	1	0	90	0	194	41	357	0	592
Empregados temporários	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	20	0	21
TOTAL DE EMPREGADOS	0	16	0	0	0	16	0	90	0	1	0	91	0	195	41	377	0	613
Empregados em tempo integral	0	16	0	0	0	16	0	90	0	1	0	91	0	195	41	357	0	593
Empregados em tempo parcial	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20
TOTAL DE EMPREGADOS	0	16	0	0	0	16	0	90	0	1	0	91	0	195	41	377	0	613

*Foram considerados os colaboradores ativos no SAP (desconsidera desligados e afastados). A consolidação refere-se ao término do período (31/12/23). Devido à entrada de novas operações, estamos em processo de avaliação sobre a existência de colaboradores sem garantia de carga horária.

NÚMERO DE EMPREGADOS POR REGIÃO E POR REGIME DE TRABALHO (BRASIL) GRI 2-7*

Grupo SIMPAR	2021						2022						2023					
	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul	Total	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul	Total	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul	Total (Brasil)
Empregados permanentes	2.457	5.080	1.995	23.559	2.977	36.068	2.171	6.147	2.086	27.411	3.713	41.528	1.934	6.988	2.612	30.881	4.906	47.321
Empregados temporários	16	104	7	136	34	297	78	301	64	752	100	1.295	86	351	95	1.028	120	1.680
TOTAL DE EMPREGADOS	2.473	5.184	2.002	23.695	3.011	36.365	2.249	6.448	2.150	28.163	3.813	42.823	2.020	7.339	2.707	31.909	5.026	49.001
Empregados em tempo integral	2.393	5.012	1.916	22.265	2.917	34.503	2.167	6.278	2.088	26.520	3.699	40.752	1.932	7.068	2.605	30.273	4.915	46.793
Empregados em tempo parcial	80	172	86	1.430	94	1.862	82	170	62	1.643	114	2.071	88	271	102	1.636	111	2.208
TOTAL DE EMPREGADOS	2.473	5.184	2.002	23.695	3.011	36.365	2.249	6.448	2.150	28.163	3.813	42.823	2.020	7.339	2.707	31.909	5.026	49.001

*Foram considerados os colaboradores ativos no SAP (desconsidera desligados e afastados). A consolidação refere-se ao término do período (31/12/23). Devido à entrada de novas operações, estamos em processo de avaliação sobre a existência de colaboradores sem garantia de carga horária.

Sumário

NÚMERO DE EMPREGADOS POR REGIÃO E POR REGIME DE TRABALHO (BRASIL E EXTERIOR) GRI 2-7*

Grupo SIMPAR	2021			2022			2023		
	Brasil	Exterior	Total	Brasil	Exterior	Total	Brasil	Exterior	Total
Empregados permanentes	36.068	0	36.068	41.528	0	41.528	47.321	217	47.538
Empregados temporários	297	0	297	1.295	0	1.295	1.680	0	1.680
TOTAL DE EMPREGADOS	36.365	0	36.365	42.823	0	42.823	49.001	217	49.218
Empregados em tempo integral	34.503	0	34.503	40.752	0	40.752	46.793	204	46.997
Empregados em tempo parcial	1.862	0	1.862	2.071	0	2.071	2.208	13	2.221
TOTAL DE EMPREGADOS	36.365	0	36.365	42.823	0	42.823	49.001	217	49.218

*Foram considerados os colaboradores ativos no SAP (desconsidera desligados e afastados). A consolidação refere-se ao término do período (31/12/23). Devido à entrada de novas operações, estamos em processo de avaliação sobre a existência de colaboradores sem garantia de carga horária.

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

TOTAL E PERCENTUAL DE COLABORADORES POR GÊNERO E CATEGORIA FUNCIONAL GRI 405-1

SIMPAR (holding)	2021				2022				2023			
	Homem		Mulher		Homem		Mulher		Homem		Mulher	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Diretoria	6	66,7%	3	33,3%	7	70,0%	3	30,0%	11	78,6%	3	21,4%
Gerência-Geral (alta gestão)	3	50,0%	3	50,0%	3	50,0%	3	50,0%	4	50,0%	4	50,0%
Gerência de área	11	44,0%	14	56,0%	15	51,7%	14	48,3%	16	55,2%	13	108,3%
Gerência de loja	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	55,2%	0	44,8%
Coordenação (Gestão Jr.)	12	52,2%	11	47,8%	12	42,9%	16	57,1%	14	41,2%	20	58,8%
Supervisão	1	33,3%	2	66,7%	2	66,7%	1	33,3%	2	66,7%	1	33,3%
Administrativo	82	39,2%	127	60,8%	93	37,3%	156	62,7%	91	38,6%	145	61,4%
Operacional	11	100,0%	0	0,0%	12	100,0%	0	0,0%	22	61,1%	14	38,9%
Trainees	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Estagiários	1	50,0%	1	50,0%	1	50,0%	1	50,0%	1	100,0%	0	0,0%
Aprendiz	5	25,0%	15	75,0%	5	26,3%	14	73,7%	0	0,0%	5	100,0%
TOTAL	132	42,9%	176	57,1%	150	41,9%	208	58,1%	161	44,0%	205	56,0%

A partir de 2023, houve reclassificação da alocação de colaboradores nas categorias funcionais administrativas e operacionais. GRI 2-4

TOTAL E PERCENTUAL DE COLABORADORES POR GÊNERO E CATEGORIA FUNCIONAL GRI 405-1

JSL	2021				2022				2023			
	Homem		Mulher		Homem		Mulher		Homem		Mulher	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Diretoria	22	88,0%	3	12,0%	25	89,3%	3	10,7%	31	86,1%	5	13,9%
Gerência-Geral (alta gestão)	11	100,0%	0	0,0%	14	100,0%	0	0,0%	19	100,0%	0	0,0%
Gerência de área	166	86,5%	26	14,1%	159	84,6%	29	12,0%	212	82,8%	44	17,2%
Gerência de loja	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	17,2%
Coordenação (Gestão Jr.)	249	76,1%	78	23,9%	256	72,9%	95	27,1%	311	74,9%	104	25,1%
Supervisão	425	77,0%	127	23,0%	447	78,3%	124	21,7%	521	78,3%	144	21,7%
Administrativo	1.284	50,3%	1.271	49,7%	1.200	48,0%	1.300	52,0%	1.359	46,4%	1.567	53,6%
Operacional	19.571	89,1%	2.393	10,9%	20.495	88,1%	2.766	11,9%	23.057	86,8%	3.498	13,2%
Trainees	2	100,0%	0	0,0%	4	100,0%	0	0,0%	5	100,0%	0	0,0%
Estagiários	14	60,9%	9	39,1%	11	39,3%	17	60,7%	8	33,3%	16	66,7%
Aprendiz	225	40,3%	334	59,7%	217	42,6%	292	57,4%	424	44,6%	526	55,4%
TOTAL	21.969	83,8%	4.241	16,2%	22.828	83,1%	4.626	16,9%	25.947	81,5%	5.904	18,5%

Sumário

TOTAL E PERCENTUAL DE COLABORADORES POR GÊNERO E CATEGORIA FUNCIONAL GRI 405-1

Movida	2021				2022				2023			
	Homem		Mulher		Homem		Mulher		Homem		Mulher	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Diretoria	13	92,9%	1	7,1%	18	85,7%	3	14,3%	17	85,0%	3	15,0%
Gerência-Geral (alta gestão)	38	70,4%	16	29,6%	43	67,2%	21	32,8%	18	78,3%	5	21,7%
Gerência de loja	62	68,1%	29	31,9%	77	68,8%	35	31,3%	152	57,6%	112	42,4%
Coordenação (Gestão Jr.)	122	56,2%	95	43,8%	146	56,6%	112	43,4%	129	68,6%	59	31,4%
Supervisão	65	59,1%	45	40,9%	82	64,1%	46	35,9%	94	60,6%	61	39,4%
Administrativo	60	51,7%	56	48,3%	77	49,7%	78	50,3%	71	45,8%	84	54,2%
Operacional	644	44,3%	811	55,7%	638	36,7%	1.100	63,3%	641	35,0%	1.190	65,0%
Trainees	1.614	69,5%	707	30,5%	2.451	70,2%	1.038	29,8%	2.615	70,8%	1.080	29,2%
Estagiários	6	66,7%	3	33,3%	6	40,0%	9	60,0%	0	0,0%	0	0,0%
Aprendiz	4	30,8%	9	69,2%	2	8,7%	21	91,3%	6	35,3%	11	64,7%
TOTAL	2.696	59,1%	1.865	40,9%	3.612	58,4%	2.571	41,6%	3.772	58,7%	2.653	41,3%

A partir de 2023, houve reclassificação da alocação de colaboradores nas categorias funcionais administrativas e operacionais. GRI 2-4

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

TOTAL E PERCENTUAL DE COLABORADORES POR GÊNERO E CATEGORIA FUNCIONAL GRI 405-1

VAMOS	2021				2022				2023			
	Homem		Mulher		Homem		Mulher		Homem		Mulher	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Diretoria	11	84,6%	2	15,4%	13	81,3%	3	18,8%	18	81,8%	4	18,2%
Gerência-Geral (alta gestão)	4	100,0%	0	0,0%	7	100,0%	0	0,0%	11	91,7%	1	8,3%
Gerência de área	69	82,1%	15	17,9%	112	81,2%	26	18,8%	121	82,9%	25	17,1%
Gerência de loja	11	100,0%	0	0,0%	13	100,0%	0	0,0%	22	100,0%	0	0,0%
Coordenação (Gestão Jr.)	45	71,4%	18	28,6%	73	75,3%	24	24,7%	88	75,9%	28	24,1%
Supervisão	29	72,5%	11	27,5%	50	76,9%	15	23,1%	65	76,5%	20	23,5%
Administrativo	475	66,7%	237	33,3%	723	64,7%	394	35,3%	331	47,8%	362	52,2%
Operacional	588	95,9%	25	4,1%	1.237	96,4%	46	3,6%	2.132	92,7%	167	7,3%
Trainees	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Estagiários	4	44,4%	5	55,6%	11	52,4%	10	47,6%	6	35,3%	11	64,7%
Aprendiz	16	42,1%	22	57,9%	28	47,5%	31	52,5%	33	62,3%	20	37,7%
TOTAL	1.252	78,9%	335	21,1%	2.267	80,5%	549	19,5%	2.827	81,6%	638	18,4%

TOTAL E PERCENTUAL DE COLABORADORES POR GÊNERO E CATEGORIA FUNCIONAL GRI 405-1

CS Brasil	2021				2022				2023			
	Homem		Mulher		Homem		Mulher		Homem		Mulher	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Diretoria	2	100,0%	0	0,0%	2	100,0%	0	0,0%	2	100,0%	0	0,0%
Gerência-Geral (alta gestão)	1	100,0%	0	0,0%	2	66,7%	1	33,3%	1	100,0%	0	0,0%
Gerência de loja	14	87,5%	2	12,5%	13	86,7%	2	13,3%	0	0,0%	0	0,0%
Gerência de área	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	8	80,0%	2	20,0%
Coordenação (Gestão Jr.)	15	71,4%	6	28,6%	13	61,9%	8	38,1%	14	77,8%	4	22,2%
Supervisão	20	69,0%	9	31,0%	14	63,6%	8	36,4%	11	61,1%	7	38,9%
Administrativo	168	58,7%	118	41,3%	176	55,5%	141	44,5%	102	49,5%	104	50,5%
Operacional	2.191	97,9%	47	2,1%	2.490	96,9%	79	3,1%	2.700	96,1%	109	3,9%
Trainees	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Estagiários	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Aprendiz	44	50,6%	43	49,4%	44	44,0%	56	56,0%	60	46,5%	69	53,5%
TOTAL	2.456	91,6%	225	8,4%	2.755	90,3%	295	9,7%	2.898	90,8%	295	9,2%

A partir de 2023, houve reclassificação da alocação de colaboradores nas categorias funcionais administrativas e operacionais. GRI 2-4

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

TOTAL E PERCENTUAL DE COLABORADORES POR GÊNERO E CATEGORIA FUNCIONAL GRI 405-1

Automob	2021				2022				2023			
	Homem		Mulher		Homem		Mulher		Homem		Mulher	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Diretoria	1	50,0%	1	50,0%	18	85,7%	3	14,3%	25	89,3%	3	10,7%
Gerência-Geral (alta gestão)	4	100,0%	0	0,0%	7	87,5%	1	12,5%	3	100,0%	0	0,0%
Gerência de loja	45	73,8%	16	26,2%	118	73,8%	42	26,3%	2	50,0%	2	50,0%
Gerência de área	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	129	74,6%	44	25,4%
Coordenação (Gestão Jr.)	9	37,5%	15	62,5%	24	49,0%	25	51,0%	21	41,2%	30	58,8%
Supervisão	25	61,0%	16	39,0%	74	69,8%	32	30,2%	83	65,4%	44	34,6%
Administrativo	250	45,7%	297	54,3%	750	49,9%	752	50,1%	333	37,3%	560	62,7%
Operacional	189	94,0%	12	6,0%	789	90,7%	81	9,3%	1.446	77,1%	430	22,9%
Trainees	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Estagiários	19	45,2%	23	54,8%	18	32,1%	38	67,9%	22	40,0%	33	60,0%
Aprendiz	11	64,7%	6	35,3%	11	52,4%	10	47,6%	4	44,4%	5	55,6%
TOTAL	553	58,9%	386	41,1%	1.809	64,8%	984	35,2%	2.068	64,2%	1.151	35,8%

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

TOTAL E PERCENTUAL DE COLABORADORES POR GÊNERO E CATEGORIA FUNCIONAL GRI 405-1

BBC	2021				2022				2023			
	Homem		Mulher		Homem		Mulher		Homem		Mulher	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Diretoria	6	100,0%	0	0,0%	8	100,0%	0	0,0%	7	100,0%	0	0,0%
Gerência-Geral (alta gestão)	0	0,0%	0	0,0%	1	50,0%	1	50,0%	4	80,0%	1	20,0%
Gerência de loja	5	71,4%	2	28,6%	8	72,7%	3	27,3%	0	0,0%	0	0,0%
Gerência de área	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	6	75,0%	2	25,0%
Coordenação (Gestão Jr.)	6	100,0%	0	0,0%	7	100,0%	0	0,0%	6	85,7%	1	14,3%
Supervisão	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%
Administrativo	22	53,7%	19	46,3%	27	56,3%	21	43,8%	29	54,7%	24	45,3%
Operacional	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	50,0%	2	50,0%
Trainees	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Estagiários	1	50,0%	1	50,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%
Aprendiz	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%
TOTAL	40	63,5%	23	36,5%	52	66,7%	26	33,3%	55	64,0%	31	36,0%

A partir de 2023, houve reclassificação da alocação de colaboradores nas categorias funcionais administrativas e operacionais. GRI 2-4

TOTAL E PERCENTUAL DE COLABORADORES POR GÊNERO E CATEGORIA FUNCIONAL GRI 405-1

CS Infra	2021				2022				2023			
	Homem		Mulher		Homem		Mulher		Homem		Mulher	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Diretoria	3	100,0%	0	0,0%	3	100,0%	0	0,0%	6	85,7%	1	14,3%
Gerência-Geral (alta gestão)	0	0,0%	0	0,0%	2	100,0%	0	0,0%	3	100,0%	0	0,0%
Gerência de loja	5	100,0%	0	0,0%	4	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Gerência de área	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	8	66,7%	4	33,3%
Coordenação (Gestão Jr.)	8	100,0%	0	0,0%	13	92,9%	1	7,1%	11	84,6%	2	15,4%
Supervisão	0	0,0%	0	0,0%	9	100,0%	0	0,0%	12	80,0%	3	20,0%
Administrativo	0	0,0%	0	0,0%	21	61,8%	13	38,2%	51	44,3%	64	55,7%
Operacional	0	0,0%	0	0,0%	23	92,0%	2	8,0%	370	86,4%	58	13,6%
Trainees	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Estagiários	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Aprendiz	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	7	35,0%	13	65,0%
TOTAL	16	100,0%	0	0,0%	75	82,4%	16	17,6%	468	76,3%	145	23,7%

Sumário

TOTAL E PERCENTUAL DE COLABORADORES POR GÊNERO E CATEGORIA FUNCIONAL GRI 405-1

Grupo SIMPAR	2021				2022				2023			
	Homem		Mulher		Homem		Mulher		Homem		Mulher	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Diretoria	64	86,5%	10	13,5%	94	86,2%	15	13,8%	117	86,0%	19	14,0%
Gerência-Geral (alta gestão)	61	76,3%	19	23,8%	79	74,5%	27	25,5%	63	85,1%	11	14,9%
Gerência de loja	211	73,0%	78	27,0%	347	74,0%	122	26,0%	176	60,7%	114	39,3%
Gerência de área	298	71,1%	121	28,9%	317	69,4%	140	30,6%	629	76,5%	193	23,5%
Coordenação (Gestão Jr.)	409	70,3%	173	29,7%	480	69,1%	215	30,9%	559	69,1%	250	30,9%
Supervisão	548	71,4%	219	28,6%	669	72,2%	258	27,8%	766	71,7%	303	28,3%
Administrativo	5.028	58,7%	3.540	41,3%	5.724	55,9%	4.513	44,1%	2.937	42,2%	4.016	57,8%
Operacional	22.069	89,7%	2.526	10,3%	25.398	88,3%	3.376	11,7%	32.344	85,8%	5.358	14,2%
Trainees	8	72,7%	3	27,3%	10	52,6%	9	47,4%	5	100,0%	0	0,0%
Estagiários	44	47,8%	48	52,2%	44	33,3%	88	66,7%	43	37,7%	71	62,3%
Aprendiz	374	42,1%	514	57,9%	386	43,0%	512	57,0%	557	44,8%	687	55,2%
TOTAL	29.114	80,1%	7.251	19,9%	33.548	78,3%	9.275	21,7%	38.196	77,6%	11.022	22,4%

A partir de 2023, houve reclassificação da alocação de colaboradores nas categorias funcionais administrativas e operacionais. GRI 2-4

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

TOTAL E PERCENTUAL DE COLABORADORES POR RAÇA/COR E CATEGORIA FUNCIONAL GRI 405-1

	2021											
	Branços		Amarelos		Pretos		Indígenas		Pardos		Não Informado	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
SIMP PAR (holding)												
Diretoria	9	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Gerência-Geral (alta gestão)	5	83,3%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	16,7%	0	0,0%
Gerência de área	24	96,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	4,0%	0	0,0%
Gerência de loja	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Coordenação (Gestão Jr.)	17	73,9%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	6	26,1%	0	0,0%
Supervisão	0	0,0%	0	0,0%	1	33,3%	0	0,0%	2	66,7%	0	0,0%
Administrativo	131	62,7%	2	1,0%	13	6,2%	0	0,0%	63	30,1%	0	0,0%
Operacional	9	81,8%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	18,2%	0	0,0%
Trainees	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Estagiários	2	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Aprendiz	6	30,0%	0	0,0%	2	10,0%	0	0,0%	12	60,0%	0	0,0%
TOTAL	203	65,9%	2	0,6%	16	5,2%	0	0,0%	87	28,2%	0	0,0%
	2022											
SIMP PAR (holding)												
Diretoria	10	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Gerência-Geral (alta gestão)	5	83,3%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	16,7%	0	0,0%
Gerência de área	24	82,8%	2	6,9%	0	0,0%	0	0,0%	3	10,3%	0	0,0%
Gerência de loja	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Coordenação (Gestão Jr.)	23	82,1%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	5	17,9%	0	0,0%
Supervisão	1	33,3%	0	0,0%	1	33,3%	0	0,0%	1	33,3%	0	0,0%
Administrativo	148	59,4%	3	1,2%	22	8,8%	1	0,4%	75	30,1%	0	0,0%
Operacional	10	83,3%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	16,7%	0	0,0%
Trainees	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Estagiários	1	50,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	50,0%	0	0,0%
Aprendiz	11	57,9%	0	0,0%	1	5,3%	0	0,0%	7	36,8%	0	0,0%
TOTAL	233	65,1%	5	1,4%	24	6,7%	1	0,3%	95	26,5%	0	0,0%
	2023											
SIMP PAR (holding)												
Diretoria	13	92,9%	1	7,1%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Gerência-Geral (alta gestão)	7	87,5%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	12,5%	0	0,0%
Gerência de área	25	86,2%	1	3,4%	0	0,0%	0	0,0%	3	10,3%	0	0,0%
Gerência de loja	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Coordenação (Gestão Jr.)	19	55,9%	0	0,0%	1	2,9%	0	0,0%	14	41,2%	0	0,0%
Supervisão	1	33,3%	0	0,0%	1	33,3%	0	0,0%	1	33,3%	0	0,0%
Administrativo	151	64,0%	5	2,1%	12	5,1%	2	0,8%	66	28,0%	0	0,0%
Operacional	21	58,3%	0	0,0%	3	8,3%	0	0,0%	12	33,3%	0	0,0%
Trainees	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Estagiários	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%
Aprendiz	3	60,0%	0	0,0%	1	20,0%	0	0,0%	1	20,0%	0	0,0%
TOTAL	240	65,6%	7	1,9%	18	4,9%	2	0,5%	99	27,0%	0	0,0%

A partir de 2023, houve reclassificação da alocação de colaboradores nas categorias funcionais administrativas e operacionais. GRI 2-4

TOTAL E PERCENTUAL DE COLABORADORES POR RAÇA/COR E CATEGORIA FUNCIONAL GRI 405-1

JSL	2021											
	Branços		Amarelos		Pretos		Indígenas		Pardos		Não Informado	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Diretoria	18	72,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	7	28,0%	0	0,0%
Gerência-Geral (alta gestão)	8	72,7%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	27,3%	0	0,0%
Gerência de área	111	58,1%	0	0,0%	4	2,1%	0	0,0%	72	37,7%	4	2,1%
Gerência de loja	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Coordenação (Gestão Jr.)	170	52,0%	1	0,3%	19	5,8%	0	0,0%	135	41,3%	2	0,6%
Supervisão	230	42,8%	4	0,7%	39	7,2%	0	0,0%	255	47,4%	10	1,9%
Administrativo	2.332	43,9%	35	0,7%	380	7,1%	6	0,1%	2.474	46,5%	91	1,7%
Operacional	5.613	29,2%	224	1,2%	1.711	8,9%	23	0,1%	10.751	56,0%	889	4,6%
Trainees	2	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Estagiários	7	30,4%	0	0,0%	1	4,3%	0	0,0%	13	56,5%	2	8,7%
Aprendiz	166	29,4%	2	0,4%	32	5,7%	0	0,0%	334	59,2%	30	5,3%
TOTAL	8.657	33,0%	266	1,0%	2.186	8,3%	29	0,1%	14.044	53,6%	1.028	3,9%

JSL	2022											
	Branços		Amarelos		Pretos		Indígenas		Pardos		Não Informado	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Diretoria	20	71,4%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	7	25,0%	1	3,6%
Gerência-Geral (alta gestão)	10	71,4%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	4	28,6%	0	0,0%
Gerência de área	105	56,5%	0	0,0%	1	0,5%	0	0,0%	74	39,8%	6	3,2%
Gerência de loja	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Coordenação (Gestão Jr.)	182	51,9%	3	0,9%	18	5,1%	0	0,0%	144	41,0%	4	1,1%
Supervisão	247	43,6%	7	1,2%	41	7,2%	0	0,0%	262	46,3%	9	1,6%
Administrativo	2.139	40,9%	23	0,4%	404	7,7%	5	0,1%	2.474	47,3%	187	3,6%
Operacional	5.683	27,7%	181	0,9%	2.113	10,3%	28	0,1%	11.573	56,4%	948	4,6%
Trainees	4	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Estagiários	4	14,3%	0	0,0%	1	3,6%	0	0,0%	21	75,0%	2	7,1%
Aprendiz	161	31,0%	4	0,8%	47	9,1%	1	0,2%	269	51,8%	37	7,1%
TOTAL	8.555	31,2%	218	0,8%	2.625	9,6%	34	0,1%	14.828	54,0%	1.194	4,3%

JSL	2023											
	Branços		Amarelos		Pretos		Indígenas		Pardos		Não Informado	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Diretoria	24	66,67%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	7	19,44%	5	13,89%
Gerência-Geral (alta gestão)	14	73,68%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	5	26,32%	0	0,00%
Gerência de área	147	57,42%	2	0,78%	4	1,56%	0	0,00%	82	32,03%	21	8,20%
Gerência de loja	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
Coordenação (Gestão Jr.)	208	50,12%	3	0,72%	20	4,82%	1	0,24%	151	36,39%	32	7,71%
Supervisão	293	44,06%	6	0,90%	43	6,47%	0	0,00%	295	44,36%	28	4,21%
Administrativo	1.344	45,93%	13	0,44%	206	7,04%	5	0,17%	1.154	39,44%	204	6,97%
Operacional	8.134	30,63%	152	0,57%	2.726	10,27%	32	0,12%	13.737	51,73%	1.774	6,68%
Trainees	5	100,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
Estagiários	8	33,33%	0	0,00%	1	4,17%	0	0,00%	15	62,50%	0	0,00%
Aprendiz	304	32,00%	2	0,21%	124	13,05%	1	0,11%	504	53,05%	15	1,58%
TOTAL	10.481	32,91%	178	0,56%	3.124	9,81%	39	0,12%	15.950	50,08%	2.079	6,53%

A partir de 2023, houve reclassificação da alocação de colaboradores nas categorias funcionais administrativas e operacionais. GRI 2-4

TOTAL E PERCENTUAL DE COLABORADORES POR RAÇA/COR E CATEGORIA FUNCIONAL GRI 405-1

Movida	2021											
	Branco		Amarelo		Pretos		Indígenas		Pardos		Não Informado	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Diretoria	12	85,7%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	14,3%	0	0,0%
Gerência-Geral (alta gestão)	44	81,5%	0	0,0%	1	1,9%	0	0,0%	9	16,7%	0	0,0%
Gerência de área	69	75,8%	0	0,0%	3	3,3%	0	0,0%	19	20,9%	0	0,0%
Gerente de loja	148	68,2%	7	3,2%	2	0,9%	0	0,0%	60	27,6%	0	0,0%
Coordenação (Gestão Jr.)	75	68,2%	1	0,9%	1	0,9%	0	0,0%	33	30,0%	0	0,0%
Supervisão	69	59,5%	1	0,9%	5	4,3%	0	0,0%	41	35,3%	0	0,0%
Administrativo	867	59,6%	8	0,5%	110	7,6%	0	0,0%	470	32,3%	0	0,0%
Operacional	1.063	45,8%	26	1,1%	156	6,7%	0	0,0%	1.076	46,4%	0	0,0%
Trainees	6	66,7%	0	0,0%	1	11,1%	0	0,0%	2	22,2%	0	0,0%
Estagiários	9	69,2%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	4	30,8%	0	0,0%
Aprendiz	69	42,9%	1	0,6%	14	8,7%	0	0,0%	76	47,2%	1	0,6%
TOTAL	2.431	53,3%	44	1,0%	293	6,4%	0	0,0%	1.792	39,3%	1	0,0%
Movida	2022											
	Branco		Amarelo		Pretos		Indígenas		Pardos		Não Informado	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Diretoria	19	90,5%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	9,5%	0	0%
Gerência-Geral (alta gestão)	53	82,8%	0	0,0%	1	1,6%	0	0,0%	10	15,6%	0	0%
Gerência de área	82	73,2%	0	0,0%	3	2,7%	0	0,0%	27	24,1%	0	0%
Gerência de loja	166	64,3%	8	3,1%	7	2,7%	0	0,0%	77	29,8%	0	0%
Coordenação (Gestão Jr.)	87	68,0%	2	1,6%	2	1,6%	0	0,0%	37	28,9%	0	0%
Supervisão	85	54,8%	1	0,6%	11	7,1%	0	0,0%	58	37,4%	0	0%
Administrativo	1.029	59,2%	15	0,9%	143	8,2%	1	0,1%	546	31,4%	4	0%
Operacional	1.554	44,5%	47	1,3%	325	9,3%	8	0,2%	1.550	44,4%	5	0%
Trainees	10	66,7%	1	6,7%	0	0,0%	0	0,0%	4	26,7%	0	0%
Estagiários	4	17,4%	0	0,0%	4	17,4%	0	0,0%	15	65,2%	0	0%
Aprendiz	84	46,7%	2	1,1%	18	10,0%	0	0,0%	75	41,7%	1	1%
TOTAL	3.173	51,3%	76	1,2%	514	8,3%	9	0,1%	2.401	38,8%	10	0,2%
Movida	2023											
	Branco		Amarelo		Pretos		Indígenas		Pardos		Não Informado	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Diretoria	15	75,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	10,0%	3	15,0%
Gerência-Geral (alta gestão)	19	82,6%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	4	17,4%	0	0,0%
Gerência de área	135	71,8%	1	0,5%	2	1,1%	0	0,0%	38	20,2%	12	6,4%
Gerência de loja	161	61,0%	10	3,8%	10	3,8%	0	0,0%	81	30,7%	2	0,8%
Coordenação (Gestão Jr.)	98	63,2%	2	1,3%	3	1,9%	0	0,0%	37	23,9%	15	9,7%
Supervisão	73	47,1%	1	0,6%	14	9,0%	0	0,0%	62	40,0%	5	3,2%
Administrativo	962	52,5%	23	1,3%	154	8,4%	2	0,1%	548	29,9%	142	7,8%
Operacional	1.663	45,0%	51	1,4%	370	10,0%	5	0,1%	1.581	42,8%	25	0,7%
Trainees	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Estagiários	12	70,6%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	5	29,4%	0	0,0%
Aprendiz	34	44,2%	0	0,0%	14	18,2%	0	0,0%	29	37,7%	0	0,0%
TOTAL	3.172	49,4%	88	1,4%	567	8,8%	7	0,1%	2.387	37,2%	204	3,2%

A partir de 2023, houve reclassificação da alocação de colaboradores nas categorias funcionais administrativas e operacionais. GRI 2-4

TOTAL E PERCENTUAL DE COLABORADORES POR RAÇA/COR E CATEGORIA FUNCIONAL GRI 405-1

VAMOS	2021											
	Branços		Amarelos		Pretos		Indígenas		Pardos		Não Informado	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Diretoria	11	84,6%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	15,4%	0	0,0%
Gerência-Geral (alta gestão)	4	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Gerência de área	56	66,7%	0	0,0%	2	2,4%	0	0,0%	26	31,0%	0	0,0%
Gerência de loja	8	72,7%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	27,3%	0	0,0%
Coordenação (Gestão Jr.)	42	66,7%	0	0,0%	1	1,6%	0	0,0%	20	31,7%	0	0,0%
Supervisão	23	57,5%	0	0,0%	1	2,5%	0	0,0%	16	40,0%	0	0,0%
Administrativo	426	59,8%	2	0,3%	38	5,3%	0	0,0%	246	34,6%	0	0,0%
Operacional	349	56,9%	3	0,5%	60	9,8%	2	0,3%	197	32,1%	2	0,3%
Trainees	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Estagiários	8	88,9%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	11,1%	0	0,0%
Aprendiz	18	47,4%	0	0,0%	6	15,8%	0	0,0%	14	36,8%	0	0,0%
TOTAL	945	59,5%	5	0,3%	108	6,8%	2	0,1%	525	33,1%	2	0,1%
VAMOS	2022											
	Branços		Amarelos		Pretos		Indígenas		Pardos		Não Informado	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Diretoria	14	87,5%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	12,5%	0	0%
Gerência-Geral (alta gestão)	7	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0%
Gerência de área	95	68,8%	1	0,7%	5	3,6%	0	0,0%	37	26,8%	0	0%
Gerência de loja	9	69,2%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	4	30,8%	0	0%
Coordenação (Gestão Jr.)	69	71,1%	2	2,1%	1	1,0%	0	0,0%	25	25,8%	0	0%
Supervisão	38	58,5%	6	9,2%	2	3,1%	0	0,0%	19	29,2%	0	0%
Administrativo	665	59,5%	8	0,7%	74	6,6%	5	0,4%	364	32,6%	1	0%
Operacional	583	45,4%	58	4,5%	162	12,6%	20	1,6%	456	35,5%	4	0%
Trainees	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0%
Estagiários	8	38,1%	0	0,0%	4	19,0%	0	0,0%	9	42,9%	0	0%
Aprendiz	23	39,0%	0	0,0%	2	3,4%	0	0,0%	34	57,6%	0	0%
TOTAL	1.511	53,7%	75	2,7%	250	8,9%	25	0,9%	950	33,7%	5	0,2%
VAMOS	2023											
	Branços		Amarelos		Pretos		Indígenas		Pardos		Não Informado	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Diretoria	19	86,4%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	13,6%	0	0,0%
Gerência-Geral (alta gestão)	11	91,7%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	8,3%	0	0,0%
Gerência de área	98	67,1%	2	1,4%	8	5,5%	0	0,0%	38	26,0%	0	0,0%
Gerência de loja	17	77,3%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	5	22,7%	0	0,0%
Coordenação (Gestão Jr.)	83	71,6%	0	0,0%	5	4,3%	0	0,0%	28	24,1%	0	0,0%
Supervisão	53	62,4%	4	4,7%	3	3,5%	0	0,0%	25	29,4%	0	0,0%
Administrativo	425	61,3%	9	1,3%	53	7,6%	1	0,1%	203	29,3%	2	0,3%
Operacional	1.057	46,0%	29	1,3%	238	10,4%	26	1,1%	935	40,7%	14	0,6%
Trainees	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Estagiários	11	64,7%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	6	35,3%	0	0,0%
Aprendiz	18	34,0%	0	0,0%	6	11,3%	0	0,0%	29	54,7%	0	0,0%
TOTAL	1.792	51,7%	44	1,3%	313	9,0%	27	0,8%	1.273	36,7%	16	0,5%

A partir de 2023, houve reclassificação da alocação de colaboradores nas categorias funcionais administrativas e operacionais. GRI 2-4

TOTAL E PERCENTUAL DE COLABORADORES POR RAÇA/COR E CATEGORIA FUNCIONAL GRI 405-1

	2021											
	Branco		Amarelo		Pretos		Indígenas		Pardos		Não Informado	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
CS Brasil												
Diretoria	2	100%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Gerência-Geral (alta gestão)	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	100%	0	0%
Gerência de área	12	75%	0	0%	0	0%	0	0%	4	25%	0	0%
Gerência de loja	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Coordenação (Gestão Jr.)	12	57%	0	0%	0	0%	0	0%	9	43%	0	0%
Supervisão	12	41%	0	0%	0	0%	0	0%	17	59%	0	0%
Administrativo	172	60%	1	0%	17	6%	0	0%	95	33%	1	0%
Operacional	672	30%	74	3%	260	12%	2	0%	1.193	53%	37	2%
Trainees	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Estagiários	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	100%	0	0%
Aprendiz	32	37%	2	2%	13	15%	0	0%	37	43%	3	3%
TOTAL	914	34%	77	3%	290	11%	2	0%	1.357	51%	41	1,5%
	2022											
CS Brasil												
Diretoria	2	100%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Gerência-Geral (alta gestão)	1	33%	0	0%	0	0%	0	0%	2	67%	0	0%
Gerência de área	10	67%	0	0%	1	7%	0	0%	4	27%	0	0%
Gerência de loja	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Coordenação (Gestão Jr.)	14	67%	0	0%	0	0%	0	0%	7	33%	0	0%
Supervisão	9	41%	1	5%	0	0%	0	0%	11	50%	1	5%
Administrativo	196	62%	0	0%	28	9%	1	0%	92	29%	0	0%
Operacional	834	32%	67	3%	363	14%	1	0%	1.273	50%	31	1%
Trainees	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Estagiários	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	100%	0	0%
Aprendiz	27	27%	0	0%	12	12%	0	0%	61	61%	0	0%
TOTAL	1.093	36%	68	2%	404	13%	2	0%	1.451	48%	32	1,0%
	2023											
CS Brasil												
Diretoria	2	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Gerência-Geral (alta gestão)	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Gerência de área	7	70,0%	0	0,0%	1	10,0%	0	0,0%	2	20,0%	0	0,0%
Gerência de loja	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Coordenação (Gestão Jr.)	9	50,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	9	50,0%	0	0,0%
Supervisão	10	55,6%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	8	44,4%	0	0,0%
Administrativo	133	64,6%	0	0,0%	19	9,2%	0	0,0%	54	26,2%	0	0,0%
Operacional	910	32,4%	56	2,0%	397	14,1%	1	0,0%	1.420	50,6%	25	0,9%
Trainees	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Estagiários	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Aprendiz	34	26,4%	2	1,6%	14	10,9%	0	0,0%	79	61,2%	0	0,0%
TOTAL	1.106	34,6%	58	1,8%	431	13,5%	1	0,0%	1.572	49,2%	25	0,8%

A partir de 2023, houve reclassificação da alocação de colaboradores nas categorias funcionais administrativas e operacionais. GRI 2-4

TOTAL E PERCENTUAL DE COLABORADORES POR RAÇA/COR E CATEGORIA FUNCIONAL GRI 405-1

	2021											
	Branco		Amarelo		Pretos		Indígenas		Pardos		Não Informado	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Automob												
Diretoria	1	50,0%	1	50,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Gerência-Geral (alta gestão)	2	50,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	50,0%	0	0,0%
Gerência de área	24	39,3%	1	1,6%	1	1,6%	0	0,0%	6	9,8%	29	47,5%
Gerência de loja	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Coordenação (Gestão Jr.)	8	33,3%	0	0,0%	1	4,2%	0	0,0%	1	4,2%	14	58,3%
Supervisão	28	68,3%	0	0,0%	1	2,4%	0	0,0%	11	26,8%	1	2,4%
Administrativo	197	36,0%	1	0,2%	21	3,8%	0	0,0%	108	19,7%	220	40,2%
Operacional	44	21,9%	0	0,0%	1	0,5%	0	0,0%	47	23,4%	109	54,2%
Trainees	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Estagiários	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	4,8%	40	95,2%
Aprendiz	4	23,5%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	8	47,1%	5	29,4%
TOTAL	308	32,8%	3	0,3%	25	2,7%	0	0,0%	185	19,7%	418	44,5%
	2022											
Automob												
Diretoria	12	57,1%	1	4,8%	0	0,0%	0	0,0%	1	4,8%	7	33,3%
Gerência-Geral (alta gestão)	6	75,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	25,0%	0	0,0%
Gerência de área	89	55,6%	1	0,6%	2	1,3%	0	0,0%	12	7,5%	56	35,0%
Gerência de loja	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Coordenação (Gestão Jr.)	25	51,0%	0	0,0%	2	4,1%	0	0,0%	2	4,1%	20	40,8%
Supervisão	80	75,5%	0	0,0%	4	3,8%	0	0,0%	11	10,4%	11	10,4%
Administrativo	661	44,0%	3	0,2%	51	3,4%	0	0,0%	214	14,2%	573	38,1%
Operacional	307	35,3%	0	0,0%	50	5,7%	0	0,0%	212	24,4%	301	34,6%
Trainees	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Estagiários	10	17,9%	0	0,0%	1	1,8%	0	0,0%	5	8,9%	40	71,4%
Aprendiz	10	47,6%	0	0,0%	2	9,5%	1	4,8%	5	23,8%	3	14,3%
TOTAL	1.200	43,0%	5	0,2%	112	4,0%	1	0,0%	464	16,6%	1.011	36,2%
	2023											
Automob												
Diretoria	22	78,6%	1	3,6%	1	3,6%	0	0,0%	4	14,3%	0	0,0%
Gerência-Geral (alta gestão)	3	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Gerência de área	133	76,9%	1	0,6%	4	2,3%	0	0,0%	35	20,2%	0	0,0%
Gerência de loja	2	50,0%	1	25,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	25,0%	0	0,0%
Coordenação (Gestão Jr.)	33	64,7%	0	0,0%	2	3,9%	0	0,0%	16	31,4%	0	0,0%
Supervisão	104	81,9%	0	0,0%	5	3,9%	0	0,0%	18	14,2%	0	0,0%
Administrativo	457	51,2%	3	0,3%	44	4,9%	1	0,1%	384	43,0%	4	0,4%
Operacional	1.200	64,0%	3	0,2%	108	5,8%	1	0,1%	560	29,9%	4	0,2%
Trainees	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Estagiários	28	50,9%	0	0,0%	1	1,8%	0	0,0%	26	47,3%	0	0,0%
Aprendiz	2	22,2%	0	0,0%	2	22,2%	1	11,1%	4	44,4%	0	0,0%
TOTAL	1.984	61,6%	9	0,3%	167	5,2%	3	0,1%	1.048	32,6%	8	0,2%

A partir de 2023, houve reclassificação da alocação de colaboradores nas categorias funcionais administrativas e operacionais. GRI 2-4

TOTAL E PERCENTUAL DE COLABORADORES POR RAÇA/COR E CATEGORIA FUNCIONAL GRI 405-1

	2021											
	Branco		Amarelo		Pretos		Indígenas		Pardos		Não Informado	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
BBC												
Diretoria	6	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Gerência-Geral (alta gestão)	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Gerência de área	5	71,4%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	28,6%	0	0,0%
Gerência de loja	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Coordenação (Gestão Jr.)	2	33,3%	1	16,7%	0	0,0%	0	0,0%	3	50,0%	0	0,0%
Supervisão	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Administrativo	23	56,1%	0	0,0%	3	7,3%	0	0,0%	15	36,6%	0	0,0%
Operacional	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Trainees	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Estagiários	2	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Aprendiz	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
TOTAL	39	61,9%	1	1,6%	3	4,8%	0	0,0%	20	31,7%	0	0,0%
	2022											
BBC												
Diretoria	7	87,5%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	12,5%	0	0,0%
Gerência-Geral (alta gestão)	1	50,0%	1	50,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Gerência de área	7	63,6%	1	9,1%	0	0,0%	0	0,0%	3	27,3%	0	0,0%
Gerência de loja	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Coordenação (Gestão Jr.)	4	57,1%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	42,9%	0	0,0%
Supervisão	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Administrativo	29	60,4%	0	0,0%	2	4,2%	0	0,0%	17	35,4%	0	0,0%
Operacional	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Trainees	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Estagiários	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Aprendiz	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
TOTAL	50	64,1%	2	2,6%	2	2,6%	0	0,0%	24	30,8%	0	0,0%
	2023											
BBC												
Diretoria	6	85,7%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	14,3%	0	0,0%
Gerência-Geral (alta gestão)	4	80,0%	1	20,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Gerência de área	5	62,5%	1	12,5%	0	0,0%	0	0,0%	2	25,0%	0	0,0%
Gerência de loja	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Coordenação (Gestão Jr.)	3	42,9%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	4	57,1%	0	0,0%
Supervisão	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Administrativo	34	64,2%	0	0,0%	3	5,7%	0	0,0%	16	30,2%	0	0,0%
Operacional	3	75,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	25,0%	0	0,0%
Trainees	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Estagiários	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Aprendiz	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
TOTAL	56	65,1%	2	2,3%	4	4,7%	0	0,0%	24	27,9%	0	0,0%

A partir de 2023, houve reclassificação da alocação de colaboradores nas categorias funcionais administrativas e operacionais. GRI 2-4

TOTAL E PERCENTUAL DE COLABORADORES POR RAÇA/COR E CATEGORIA FUNCIONAL GRI 405-1

	2021											
	Branco		Amarelo		Pretos		Indígenas		Pardos		Não Informado	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
CS Infra												
Diretoria	2	66,7%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	33,3%	0	0,0%
Gerência-Geral (alta gestão)	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Gerência de área	2	40,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	60,0%	0	0,0%
Gerência de loja	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Coordenação (Gestão Jr.)	5	62,5%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	37,5%	0	0,0%
Supervisão	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Administrativo	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Operacional	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Trainees	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Estagiários	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Aprendiz	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
TOTAL	9	56,3%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	7	43,8%	0	0,0%
	2022											
	Branco		Amarelo		Pretos		Indígenas		Pardos		Não Informado	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
CS Infra												
Diretoria	2	66,7%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	33,3%	0	0,0%
Gerência-Geral (alta gestão)	1	50,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	50,0%	0	0,0%
Gerência de área	3	75,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	25,0%	0	0,0%
Gerência de loja	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Coordenação (Gestão Jr.)	9	64,3%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	5	35,7%	0	0,0%
Supervisão	2	22,2%	0	0,0%	1	11,1%	0	0,0%	6	66,7%	0	0,0%
Administrativo	10	29,4%	0	0,0%	6	17,6%	0	0,0%	18	52,9%	0	0,0%
Operacional	2	8,0%	0	0,0%	3	12,0%	1	4,0%	19	76,0%	0	0,0%
Trainees	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Estagiários	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Aprendiz	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
TOTAL	29	31,9%	0	0,0%	10	11,0%	1	1,1%	51	56,0%	0	0,0%
	2023											
	Branco		Amarelo		Pretos		Indígenas		Pardos		Não Informado	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
CS Infra												
Diretoria	3	42,9%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	42,9%	1	14,3%
Gerência-Geral (alta gestão)	2	66,7%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	33,3%	0	0,0%
Gerência de área	8	66,7%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	4	33,3%	0	0,0%
Gerência de loja	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Coordenação (Gestão Jr.)	5	38,5%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	8	61,5%	0	0,0%
Supervisão	7	46,7%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	8	53,3%	0	0,0%
Administrativo	42	36,5%	0	0,0%	19	16,5%	0	0,0%	53	46,1%	1	0,9%
Operacional	115	26,9%	1	0,2%	71	16,6%	2	0,5%	239	55,8%	0	0,0%
Trainees	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Estagiários	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Aprendiz	1	5,0%	0	0,0%	4	20,0%	0	0,0%	15	75,0%	0	0,0%
TOTAL	183	29,9%	1	0,2%	94	15,3%	2	0,3%	331	54,0%	2	0,3%

A partir de 2023, houve reclassificação da alocação de colaboradores nas categorias funcionais administrativas e operacionais. GRI 2-4

TOTAL E PERCENTUAL DE COLABORADORES POR RAÇA/COR E CATEGORIA FUNCIONAL GRI 405-1

Grupo SIMPAR	2021											
	Branços		Amarelos		Pretos		Indígenas		Pardos		Não Informado	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Diretoria	62	82,7%	1	1,3%	0	0,0%	0	0,0%	12	16,0%	0	0,0%
Gerência-Geral (alta gestão)	36	80,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	9	20,0%	0	0,0%
Gerência de área	330	64,0%	1	0,2%	11	2,1%	0	0,0%	141	27,3%	33	6,4%
Gerência de loja	156	68,4%	7	3,1%	2	0,9%	0	0,0%	63	27,6%	0	0,0%
Coordenação (Gestão Jr.)	331	56,9%	3	0,5%	22	3,8%	0	0,0%	210	36,1%	16	2,7%
Supervisão	370	47,4%	5	0,6%	48	6,1%	0	0,0%	345	44,2%	13	1,7%
Administrativo	2.726	53,3%	28	0,5%	296	5,8%	3	0,1%	1.788	35,0%	271	5,3%
Operacional	9.166	32,7%	348	1,2%	2.473	8,8%	30	0,1%	14.945	53,3%	1.078	3,8%
Trainees	8	72,7%	0	0,0%	1	9,1%	0	0,0%	2	18,2%	0	0,0%
Estagiários	28	30,4%	0	0,0%	1	1,1%	0	0,0%	21	22,8%	42	45,7%
Aprendiz	293	33,2%	5	0,6%	67	7,6%	0	0,0%	481	54,5%	37	4,2%
TOTAL	13.506	37,1%	398	1,1%	2.921	8,0%	33	0,1%	18.017	49,5%	1.490	4,1%
Grupo SIMPAR	2022											
	Branços		Amarelos		Pretos		Indígenas		Pardos		Não Informado	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Diretoria	87	79,1%	1	0,9%	0	0,0%	0	0,0%	14	12,7%	8	7,3%
Gerência-Geral (alta gestão)	49	76,6%	1	1,6%	0	0,0%	0	0,0%	14	21,9%	0	0,0%
Gerência de área	452	64,6%	5	0,7%	14	2,0%	0	0,0%	167	23,9%	62	8,9%
Gerência de loja	175	64,6%	8	3,0%	7	2,6%	0	0,0%	81	29,9%	0	0,0%
Coordenação (Gestão Jr.)	413	59,4%	7	1,0%	23	3,3%	0	0,0%	228	32,8%	24	3,5%
Supervisão	465	49,9%	15	1,6%	60	6,4%	0	0,0%	371	39,8%	21	2,3%
Administrativo	3.240	52,6%	42	0,7%	417	6,8%	10	0,2%	1.946	31,6%	506	8,2%
Operacional	10.607	32,3%	363	1,1%	3.328	10,1%	61	0,2%	16.936	51,6%	1.554	4,7%
Trainees	14	73,7%	1	5,3%	0	0,0%	0	0,0%	4	21,1%	0	0,0%
Estagiários	28	20,9%	0	0,0%	10	7,5%	0	0,0%	52	38,8%	44	32,8%
Aprendiz	314	35,4%	6	0,7%	82	9,2%	2	0,2%	451	50,8%	33	3,7%
TOTAL	15.844	37,0%	449	1,0%	3.941	9,2%	73	0,2%	20.264	47,3%	2.252	5,3%
Grupo SIMPAR	2023											
	Branços		Amarelos		Pretos		Indígenas		Pardos		Não Informado	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Diretoria	104	76,5%	2	1,5%	1	0,7%	0	0,0%	20	14,7%	9	6,6%
Gerência-Geral (alta gestão)	61	82,4%	1	1,4%	0	0,0%	0	0,0%	12	16,2%	0	0,0%
Gerência de área	558	67,9%	8	1,0%	19	2,3%	0	0,0%	204	24,8%	33	4,0%
Gerência de loja	180	62,1%	11	3,8%	10	3,4%	0	0,0%	87	30,0%	2	0,7%
Coordenação (Gestão Jr.)	458	56,6%	5	0,6%	31	3,8%	1	0,1%	267	33,0%	47	5,8%
Supervisão	542	50,7%	11	1,0%	66	6,2%	0	0,0%	417	39,0%	33	3,1%
Administrativo	3.548	51,0%	53	0,8%	510	7,3%	11	0,2%	2.478	35,6%	353	5,1%
Operacional	13.103	34,8%	292	0,8%	3.913	10,4%	67	0,2%	18.485	49,0%	1.842	4,9%
Trainees	5	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Estagiários	59	51,8%	0	0,0%	2	1,8%	0	0,0%	53	46,5%	0	0,0%
Aprendiz	396	31,8%	4	0,3%	166	13,3%	2	0,2%	661	53,1%	15	1,2%
TOTAL	19.014	38,6%	387	0,8%	4.718	9,6%	81	0,2%	22.684	46,1%	2.334	4,7%

A partir de 2023, houve reclassificação da alocação de colaboradores nas categorias funcionais administrativas e operacionais. GRI 2-4

TOTAL E PERCENTUAL DE COLABORADORES POR FAIXA ETÁRIA E GÊNERO GRI 405-1

SIMPAN (holding)	2021				2022				2023			
	Homem		Mulher		Homem		Mulher		Homem		Mulher	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
<24 anos	23	29,9%	54	70,1%	29	30,9%	65	69,1%	20	27,0%	54	73,0%
>24 a <30 anos	20	41,7%	28	58,3%	20	40,8%	29	59,2%	28	38,9%	44	61,1%
>30 a <50	73	47,4%	81	52,6%	77	43,8%	99	56,3%	87	49,4%	89	50,6%
>50 a <55 anos	8	61,5%	5	38,5%	14	73,7%	5	26,3%	13	65,0%	7	35,0%
> 55 anos	8	50,0%	8	50,0%	10	50,0%	10	50,0%	13	54,2%	11	45,8%
TOTAL	132	42,9%	176	57,1%	150	41,9%	208	58,1%	161	44,0%	205	56,0%

TOTAL E PERCENTUAL DE COLABORADORES POR FAIXA ETÁRIA E GÊNERO GRI 405-1

JSL	2021				2022				2023			
	Homem		Mulher		Homem		Mulher		Homem		Mulher	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
<24 anos	3.201	72,6%	1.207	27,4%	3.245	70,9%	1.330	29,1%	3.845	67,8%	1.827	32,2%
>24 a <30 anos	3.902	79,6%	999	20,4%	3.971	78,6%	1.083	21,4%	4.337	76,4%	1.339	23,6%
>30 a <50	12.627	86,8%	1.928	13,2%	12.980	86,2%	2.077	13,8%	14.525	85,1%	2.538	14,9%
>50 a <55 anos	1.342	95,3%	66	4,7%	1.565	95,0%	82	5,0%	1.831	93,3%	131	6,7%
> 55 anos	897	95,6%	41	4,4%	1.067	95,2%	54	4,8%	1.409	95,3%	69	4,7%
TOTAL	21.969	83,8%	4.241	16,2%	22.828	83,1%	4.626	16,9%	25.947	81,5%	5.904	18,5%

TOTAL E PERCENTUAL DE COLABORADORES POR FAIXA ETÁRIA E GÊNERO GRI 405-1

Movida	2021				2022				2023			
	Homem		Mulher		Homem		Mulher		Homem		Mulher	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
<24 anos	485	49,5%	495	50,5%	674	47,8%	736	52,2%	640	49,7%	649	50,3%
>24 a <30 anos	673	58,8%	471	41,2%	899	59,0%	624	41,0%	961	58,5%	683	41,5%
>30 a <50	1.393	61,9%	858	38,1%	1.807	61,0%	1.154	39,0%	1.892	60,3%	1.245	39,7%
>50 a <55 anos	86	76,1%	27	23,9%	132	76,7%	40	23,3%	157	76,6%	48	23,4%
> 55 anos	59	80,8%	14	19,2%	100	85,5%	17	14,5%	122	81,3%	28	18,7%
TOTAL	2.696	59,1%	1.865	40,9%	3.612	58,4%	2.571	41,6%	3.772	58,7%	2.653	41,3%

TOTAL E PERCENTUAL DE COLABORADORES POR FAIXA ETÁRIA E GÊNERO GRI 405-1

VAMOS	2021				2022				2023			
	Homem		Mulher		Homem		Mulher		Homem		Mulher	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
<24 anos	161	63,4%	93	36,6%	316	68,4%	146	31,6%	398	71,6%	158	28,4%
>24 a <30 anos	219	73,2%	80	26,8%	451	77,2%	133	22,8%	561	77,1%	167	22,9%
>30 a <50	715	82,7%	150	17,3%	1.224	83,3%	245	16,7%	1.496	84,0%	284	16,0%
>50 a <55 anos	82	92,1%	7	7,9%	143	90,5%	15	9,5%	173	91,5%	16	8,5%
> 55 anos	75	93,8%	5	6,3%	133	93,0%	10	7,0%	199	93,9%	13	6,1%
TOTAL	1.252	78,9%	335	21,1%	2.267	80,5%	549	19,5%	2.827	81,6%	638	18,4%

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

TOTAL E PERCENTUAL DE COLABORADORES POR FAIXA ETÁRIA E GÊNERO GRI 405-1

CS Brasil	2021				2022				2023			
	Homem		Mulher		Homem		Mulher		Homem		Mulher	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
<24 anos	85	55,9%	67	44,1%	83	50,0%	83	50,0%	101	50,5%	99	49,5%
>24 a <30 anos	150	80,2%	37	19,8%	168	78,9%	45	21,1%	166	82,2%	36	17,8%
>30 a <50	1.578	93,8%	104	6,2%	1.655	92,0%	143	8,0%	1.641	92,7%	130	7,3%
>50 a <55 anos	340	96,0%	14	4,0%	430	96,4%	16	3,6%	481	96,6%	17	3,4%
> 55 anos	303	99,0%	3	1,0%	419	98,1%	8	1,9%	509	97,5%	13	2,5%
TOTAL	2.456	91,6%	225	8,4%	2.755	90,3%	295	9,7%	2.898	90,8%	295	9,2%

TOTAL E PERCENTUAL DE COLABORADORES POR FAIXA ETÁRIA E GÊNERO GRI 405-1

Automob	2021				2022				2023			
	Homem		Mulher		Homem		Mulher		Homem		Mulher	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
<24 anos	92	57,5%	68	42,5%	253	58,3%	181	41,7%	298	57,1%	224	42,9%
>24 a <30 anos	97	52,2%	89	47,8%	292	59,7%	197	40,3%	306	57,3%	228	42,7%
>30 a <50	309	59,3%	212	40,7%	1.073	66,9%	530	33,1%	1.186	66,1%	608	33,9%
>50 a <55 anos	32	74,4%	11	25,6%	114	71,3%	46	28,8%	161	72,2%	62	27,8%
> 55 anos	23	79,3%	6	20,7%	77	72,0%	30	28,0%	117	80,1%	29	19,9%
TOTAL	553	58,9%	386	41,1%	1.809	64,8%	984	35,2%	2.068	64,2%	1.151	35,8%

TOTAL E PERCENTUAL DE COLABORADORES POR FAIXA ETÁRIA E GÊNERO GRI 405-1

BBC	2021				2022				2023			
	Homem		Mulher		Homem		Mulher		Homem		Mulher	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
<24 anos	2	40,0%	3	60,0%	2	50,0%	2	50,0%	2	50,0%	2	50,0%
>24 a <30 anos	3	37,5%	5	62,5%	3	60,0%	2	40,0%	1	12,5%	7	87,5%
>30 a <50	24	63,2%	14	36,8%	36	65,5%	19	34,5%	37	66,1%	19	33,9%
>50 a <55 anos	6	85,7%	1	14,3%	5	62,5%	3	37,5%	9	75,0%	3	25,0%
> 55 anos	5	100,0%	0	0,0%	6	100,0%	0	0,0%	6	100,0%	0	0,0%
TOTAL	40	63,5%	23	36,5%	52	66,7%	26	33,3%	55	64,0%	31	36,0%

TOTAL E PERCENTUAL DE COLABORADORES POR FAIXA ETÁRIA E GÊNERO GRI 405-1

CS Infra	2021				2022				2023			
	Homem		Mulher		Homem		Mulher		Homem		Mulher	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
<24 anos	0	0,0%	0	0,0%	2	33,3%	4	66,7%	59	60,8%	38	39,2%
>24 a <30 anos	0	0,0%	0	0,0%	10	58,8%	7	41,2%	88	72,1%	34	27,9%
>30 a <50	6	100,0%	0	0,0%	52	91,2%	5	8,8%	264	80,2%	65	19,8%
>50 a <55 anos	6	100,0%	0	0,0%	7	100,0%	0	0,0%	30	83,3%	6	16,7%
> 55 anos	4	100,0%	0	0,0%	4	100,0%	0	0,0%	27	93,1%	2	6,9%
TOTAL	16	100,0%	0	0,0%	75	82,4%	16	17,6%	468	76,3%	145	23,7%

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

TOTAL E PERCENTUAL DE COLABORADORES POR FAIXA ETÁRIA E GÊNERO GRI 405-1

Grupo SIMPAR	2021				2022				2023			
	Homem		Mulher		Homem		Mulher		Homem		Mulher	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
<24 anos	4.049	67,1%	1.987	32,9%	4.604	64,4%	2.547	35,6%	5.363	63,7%	3.051	36,3%
>24 a <30 anos	5.064	74,8%	1.709	25,2%	5.814	73,3%	2.120	26,7%	6.448	71,8%	2.538	28,2%
>30 a <50	16.725	83,3%	3.347	16,7%	18.904	81,6%	4.272	18,4%	21.128	80,9%	4.978	19,1%
>50 a <55 anos	1.902	93,6%	131	6,4%	2.410	92,1%	207	7,9%	2.855	90,8%	290	9,2%
> 55 anos	1.374	94,7%	77	5,3%	1.816	93,4%	129	6,6%	2.402	93,6%	165	6,4%
TOTAL	29.114	80,1%	7.251	19,9%	33.548	78,3%	9.275	21,7%	38.196	77,6%	11.022	22,4%

NÚMERO TOTAL DE TRABALHADORES QUE NÃO SÃO EMPREGADOS E CUJO TRABALHO É CONTROLADO PELA ORGANIZAÇÃO GRI 2-8

Grupo SIMPAR	2021		2022		2023	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
TOTAL	781	372	882	483	747	396

*A consolidação do indicador refere-se ao término do período (31/12/23). Considerados os prestadores de serviços sob o regime contratual de Pessoa Jurídica, que prestam serviços nas áreas de TI, segurança patrimonial, limpeza, alimentação e serviços de RH, entre outros. A flutuação entre 2023 e o período anterior refere-se às contratações dos colaboradores dessa categoria ao longo do ano, além da absorção de colaboradores oriundos das empresas adquiridas para o SAP. Com relação a esse regime de trabalho, em 2023, a holding contou com 87 homens e 72 mulheres; JSL com 150 homens e 122 mulheres; VAMOS com 42 homens e 18 mulheres; Movida com 425 homens e 167 mulheres; Automob com 13 homens e 2 mulheres; BBC com 1 homem e 1 mulher; CS Brasil 9 homens e 8 mulheres; e CS Infra com 20 homens e 6 mulheres.

NÚMERO DE MOTORISTAS DE CAMINHÃO SASB TR-RO-000.C

Grupo SIMPAR	2021	2022	2023
SIMP PAR (holding)	0	0	0
Automob	5	5	6
BBC	0	0	0
CS Brasil	90	86	113
CS Infra	0	0	11
Movida	0	0	0
VAMOS	5	6	3
JSL	4.180	5.221	7.188
GRUPO SIMPAR (TOTAL)	4.280	5.318	7.321

*O crescimento no número de colaboradores ativos é atribuído à aquisição de empresas e a contratações. O incremento no contingente de caminhoneiros está proporcionalmente ligado à inclusão de empresas recém-adquiridas, bem como a contratações, ao crescimento econômico, à mudança de carreira dos motoristas autônomos para empregados e até mesmo à demanda por motoristas no mercado.

PROPORÇÃO DA REMUNERAÇÃO TOTAL ANUAL GRI 2-21*

Proporção da remuneração total anual - SIMPAR (holding) - GRI 2-21	2021	2022	2023
Proporção indivíduo mais bem pago/média de todos os colaboradores	47,3	118,4	129,3
Varição percentual da maior remuneração paga (%)	203,2%	185,1%	1,1%
Varição percentual da remuneração total média de todos os colaboradores (%)	-76,7%	14,0%	-7,4%

PROPORÇÃO DA VARIAÇÃO PERCENTUAL DA MAIOR REMUNERAÇÃO PAGA PELO AUMENTO

PERCENTUAL DA REMUNERAÇÃO TOTAL MÉDIA	2021	2022	2023
	-2,65	13,25	-0,15

*Foram considerados apenas colaboradores com status ativos, inclusive nas empresas adquiridas. Salário-base é considerado como o salário nominal do colaborador. A remuneração abrange os custos com salários somados aos custos com benefícios. Critérios como produtividade, perfeição técnica e tempo de serviço, por exemplo, não estão contemplados, visto que as próprias definições da CLT são subjetivas, nesse sentido. No geral, as flutuações positivas referem-se a novas empresas adquiridas, movimentações de colaboradores entre empresas, aumento da quantidade de promoções e pagamento de bônus/prêmios. As flutuações negativas tendem a ser interpretadas pelo aumento do turnover em determinada categoria e movimentações entre empresas.

Valores de 2021 e 2022 foram reapresentados (correção de dados). GRI 2-4.

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

DIFERENÇA SALARIAL (%) - SIMPAR (HOLDING) - INDICADOR ADICIONAL

	2021	2022	2023
Colaboradores pagos com salário-mínimo	1,9%	2,4%	1,6%
Colaboradores pagos acima do salário-mínimo	98,1%	97,6%	98,4%
Colaboradores de jornada integral pagos com ações da empresa	0,0%	0,0%	2,7%
Colaboradores pagos com salário familiar	NA	NA	NA

*Informações de colaboradores pagos com salário familiar não disponíveis.

NOVAS CONTRATAÇÕES DE EMPREGADOS - GRUPO SIMPAR - GRI 401-1

Por gênero	2021		2022		2023	
	Número	Taxa	Número	Taxa	Número	Taxa
Homens	12.909	78,9%	17.071	75,4%	17.761	73,6%
Mulheres	3.451	21,1%	5.578	24,6%	6.364	26,4%
Total	16.360	100,0%	22.649	100,0%	24.125	100,0%
Por faixa etária						
<24 anos	4.625	28,3%	6.376	28,2%	6.934	28,7%
>24 a <30 anos	3.408	20,8%	4.787	21,1%	4.987	20,7%
>30 a <50	7.520	46,0%	10.151	44,8%	10.848	45,0%
>50 a <55 anos	543	3,3%	840	3,7%	856	3,5%
> 55 anos	264	1,6%	495	2,2%	500	2,1%
Total	16.360	100,0%	22.649	100,0%	24.125	100,0%
POR RAÇA/COR						
Branços	5.783	35,3%	7.456	32,9%	8.521	35,3%
Amarelos	125	0,8%	163	0,7%	147	0,6%
Pretos	1.500	9,2%	2.371	10,5%	2.755	11,4%
Indígenas	12	0,1%	36	0,2%	37	0,2%
Pardos	8.145	49,8%	10.615	46,9%	11.740	48,7%
Não informado	795	4,9%	2.008	8,9%	925	3,8%
Total	16.360	100%	22.649	100,0%	24.125	100,0%
Por região						
Norte (Brasil)	1.182	7,2%	791	3,5%	871	3,6%
Nordeste (Brasil)	1.695	10,4%	3.438	15,2%	3.413	14,1%
Centro-Oeste (Brasil)	1.292	7,9%	1.730	7,6%	1.909	7,9%
Sudeste (Brasil)	10.992	67,2%	14.841	65,5%	14.960	62,0%
Sul (Brasil)	1.199	7,3%	1.849	8,2%	2.939	12,2%
Paraguai	-	-	-	-	0	0,0%
México	-	-	-	-	2	0,0%
Portugal	-	-	-	-	31	0,1%
Argentina	-	-	-	-	0	0,0%
TOTAL GERAL	16.360	100,0%	22.649	100,0%	24.125	100,0%

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

ROTATIVIDADE - GRUPO SIMPAR - GRI 401-1*

Por gênero	2021		2022		2023	
	Taxa	Taxa	Número	Taxa	Número	Taxa
Homens	35,8	44,3	16.102	42,2	11.467	30,0
Mulheres	29,3	44,1	5.033	45,7	3.548	32,2
Total	34,5	44,3	21.135	42,9	15.015	30,5
Por faixa etária						
<24 anos	34,9	57,6	4.696	55,8	2.802	33,3
>24 a <30 anos	36,7	47,8	4.302	47,9	3.328	37,0
>30 a <50	33,9	41,7	10.582	40,5	7.861	30,1
>50 a <55 anos	28,1	28,0	915	29,1	600	19,1
> 55 anos	39,3	32,3	640	24,9	424	16,5
Total	34,5	44,3	21.135	42,9	15.015	30,5
Por raça/cor						
Branços	33,3	40,7	7.400	38,9	5.795	30,5
Amarelos	22,6	38,3	167	43,2	139	35,9
Pretos	33,3	41,3	2.113	44,8	1.492	31,6
Indígenas	30,3	27,4	29	35,8	22	27,2
Pardos	37,0	45,8	10.342	45,6	6.722	29,6
Não informado	20,7	61,9	1.084	46,4	845	36,2
Total	34,5	44,3	21.135	42,9	15.015	30,5
Por região						
Norte (Brasil)	24,2	49,1	1.138	56,3	504	25,0
Nordeste (Brasil)	25,3	36,2	2.625	35,8	1.717	23,4
Centro oeste (Brasil)	73,4	69,9	1.427	52,7	1.031	38,1
Sudeste (Brasil)	34,0	44,7	13.702	42,9	10.096	31,6
Sul (Brasil)	36,1	37,6	2.219	44,2	1.659	33,0
Paraguai	-	-	0	0,0	0	0,0
México	-	-	2	10,5	2	10,5
Portugal	-	-	22	11,5	6	3,1
Argentina	-	-	0	0,0	0	0,0
TOTAL GERAL	34,5	44,3	21.135	42,9	15.015	30,5

¹ Turnover com ocorrência: considera todos os desligamentos, independentemente do motivo. O cálculo é feito da seguinte forma: (quantidade de desligados no ano / quantidade de funcionários ativos no fechamento do ano) x 100.

² Turnover sem ocorrência: exclui os desligamentos por redução de quadro, desmobilização, falecimento, término de contrato e exoneração estatutária. O cálculo é realizado da seguinte forma: (quantidade de desligados sem ocorrência no ano / quantidade de funcionários ativos no fechamento do ano) x 100.

*O reporte por país passou a ser realizado a partir de 2023. Flutuações positivas em 2023, com relação a 2022, referem-se a novas contratações, fusões resultantes da aquisição de novas empresas e movimentações entre empresas. Variações negativas se devem a rescisões e término de contratos de trabalho, pedidos de demissão, movimentações entre empresas, entre outros fatores relacionados à rotatividade de funcionários.

LICENÇAS-MATERNIDADE/PATERNIDADE GRI 401-3*

	2023																	
	SIMPAN		JSL		Movida		VAMOS		CS Brasil		Automob		BBC		CS Infra		Total	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Número de empregados elegíveis à licença	161	205	25.947	5.904	3.772	2.653	2.827	638	2.898	295	2.068	1.151	55	31	468	145	38.196	11.022
Número de empregados que saíram de licença no período	4	11	410	116	98	109	46	18	52	8	18	6	1	0	5	1	634	269
Número de empregados que retornaram da licença no período	4	5	394	64	94	58	44	9	52	3	18	5	1	0	5	1	612	145
Número de empregados ainda em licença no encerramento do período	0	6	16	52	4	51	2	9	0	5	0	1	0	0	0	0	22	124
Número de empregados que permaneceram no emprego por pelo menos 12 meses após o retorno da licença	4	11	341	87	75	93	38	14	37	6	16	6	1	0	5	0	517	217
Taxa de retorno	100,0%	45,5%	96,1%	55,2%	95,9%	53,2%	95,7%	50,0%	100,0%	37,5%	100,0%	83,3%	100,0%	-	100,0%	100,0%	96,5%	53,9%
Taxa de retenção	100,0%	100,0%	83,2%	75,0%	76,5%	85,3%	82,6%	77,8%	71,2%	75,0%	88,9%	100,0%	100,0%	-	100,0%	0,0%	81,5%	80,7%

LICENÇAS-MATERNIDADE/PATERNIDADE GRI 401-3*

	2022**																	
	SIMPAN		JSL		Movida		VAMOS		CS Brasil		Automob		BBC		CS Infra		Total	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Número de empregados elegíveis à licença	150	208	22.828	4.626	3.612	2.571	2.267	549	2.755	295	1.809	984	52	26	75	16	33.548	9.275
Número de empregados que saíram de licença no período	6	6	440	98	112	100	31	15	48	5	8	15	2	0	2	0	649	239
Número de empregados que retornaram da licença no período	6	4	418	60	105	60	30	11	48	5	8	12	2	0	2	0	619	152
Número de empregados ainda em licença no encerramento do período	0	2	22	38	7	40	1	4	0	0	0	3	0	0	0	0	30	87
Número de empregados que permaneceram no emprego por pelo menos 12 meses após o retorno da licença	3	4	367	75	90	79	24	12	47	3	7	12	2	0	2	0	542	185
Taxa de retorno	100,0%	66,7%	95,0%	61,2%	93,8%	60,0%	96,8%	73,3%	100%	100,0%	100,0%	80,0%	100,0%	-	100,0%	-	95,4%	63,6%
Taxa de retenção	50,0%	66,7%	83,4%	76,5%	80,4%	79,0%	77,4%	80,0%	97,9%	60,0%	87,5%	80,0%	100,0%	-	100,0%	-	83,5%	77,4%

*Foram considerados apenas os colaboradores ativos no sistema SAP. Variações podem ser interpretadas como um reflexo do aumento no número de ativos. Isso pode ser devido a fatores como a fusão de empresas adquiridas e movimentações entre empresas, entre outros. Os cálculos foram baseados nas somas de todas as unidades de negócios, exceto empresas adquiridas que não estão integradas ao SAP (Transmoreno e Truckpad).

**Dados de 2022 foram rerepresentados. GRI 2-4

ACIDENTES DE TRABALHO - GRUPO SIMPAR - GRI 403-9*

	2022	2023
Total de horas-homem trabalhadas	78.134.066,0	92.280.874,02
Número de acidentes registráveis	213	262
Taxa de acidentes registráveis	2,73	2,84
Número de óbitos resultantes de acidentes de trabalho	0	4
Taxa de óbitos resultantes de acidentes de trabalho	0,00	0,04
Número acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	68	126
Taxa de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0,87	1,37
Número acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	ND	130
Taxa de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	ND	1,41

*As taxas foram calculadas com base em 1.000.000 de horas trabalhadas. Não há uma sistemática de contabilização de dados de terceiros de forma abrangente para as empresas do Grupo, contudo, em 2023, foram identificados dois acidentes registráveis e um de comunicação obrigatória com terceiros, em VAMOS, além de três acidentes registráveis com terceiros (de comunicação obrigatória), em CS Portos.

MÉDIA DE HORAS DE CAPACITAÇÃO POR ANO, POR EMPREGADO - GRUPO SIMPAR - GRI 404-1*

	2021		2022		2023	
	Total de horas de treinamento	Média por empregado	Total de horas de treinamento	Média por empregado	Total de horas de treinamento	Média por empregado
Por gênero						
Homens	156.653,3	5,4	371.530,5	11,1	581.732,5	15,2
Mulheres	16.132,6	2,2	124.456,6	13,4	197.639,3	17,9
PADRONIZAR COMO OS DEMAIS (MAIÚSCULAS E COR)	172.785,8	4,8	495.987,0	11,6	779.371,8	15,8
Por categoria funcional						
Diretoria	876,3	11,8	5.827,9	53,5	809,1	5,9
Gerência JLS**	-	-	2.170,6	10,9	-	-
Gerência Geral (alta gestão)	374,2	4,7	2.479,5	27,0	1.001,0	13,5
Gerência de área	349,0	1,2	233,0	0,5	14.115,3	17,2
Gerência de loja	780,0	1,9	352,0	1,3	4.806,8	16,6
Coordenação (Gestão Jr.)	416,5	0,7	7.240,8	10,4	18.745,9	23,2
Supervisão	81,0	0,1	22.442,0	24,2	24.674,1	23,1
Administrativo	60.102,6	7,0	51.151,8	5,0	163.574,6	23,5
Operacional	106.269,4	4,3	393.395,0	13,7	526.705,2	14,0
Aprendizes	3.316,2	3,7	9.113,2	10,2	19.553,8	15,7
Estagiários	220,7	2,4	1.567,6	11,9	5.068,3	44,5
Trainees***	0,0	0,0	13,6	0,7	317,7	63,5
TOTAL	172.785,8	4,8	495.987,0	11,6	779.371,8	15,8

*A melhoria do indicador em 2023 com relação ao ciclo anterior se deve a fatores como a unificação da plataforma nas empresas do Grupo por meio da Universidade SIMPAR; sistematização e melhora na coleta das informações de treinamento, além do aumento do número de cursos/treinamentos disponibilizados de forma on-line e presencial. Dados não contemplam empresas adquiridas da VAMOS, uma vez que não há gestão por parte da área de DHO (Desenvolvimento Humano Organizacional).

**A categoria "Gerência JSL" foi rerepresentada dentro das demais categorias de Gerência do indicador, a partir de 2023.

***As horas de treinamento de *trainees* referentes ao ano de 2023 abrangem turmas de ciclos anteriores.

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

PERCENTUAL DE EMPREGADOS QUE RECEBEM ANÁLISES DE DESEMPENHO POR GÊNERO E CATEGORIA FUNCIONAL - GRUPO SIMPAR - GRI 404-3*

Por gênero	2021		2022		2023	
	Número de empregados avaliados	% de empregados avaliados	Número de empregados avaliados	% de empregados avaliados	Número de empregados avaliados	% de empregados avaliados
Homens	1.777	6,1%	3.552	10,6%	16.710	43,7%
Mulheres	1.446	19,9%	1.732	18,7%	6.116	55,5%
TOTAL	3.223	8,9%	5.284	12,3%	22.826	46,4%
Por categoria funcional						
Diretoria	47	63,5%	70	64,2%	69	50,7%
Gerência Geral (alta gestão)	71	88,8%	95	89,6%	54	73,0%
Gerência de área	95	19,8%	129	19,7%	425	51,7%
Gerência de loja	228	100,0%	271	100,0%	548	189,0%
Coordenação (Gestão Jr.)	401	68,9%	504	72,5%	750	92,7%
Supervisão	251	32,7%	568	61,3%	1.946	182,0%
Administrativo	2.130	24,9%	3.175	31,0%	16.144	232,2%
Operacional	0	0,0%	473	1,6%	2.750	7,3%
Aprendizes	0	0,0%	0	0,0%	110	8,8%
Estagiários	0	0,0%	0	0,0%	19	16,7%
Trainees	0	0,0%	0	0,0%	11	220,0%
TOTAL	3.223	8,9%	5.285	12,3%	22.826	46,4%

* A variação expressiva em 2023 com relação ao ciclo anterior reflete, principalmente, os esforços de JSL, ampliando o processo de avaliação para incluir a base operacional no ciclo de gente formal conforme sistema, não se restringindo mais apenas às áreas administrativas. Além disso, a Transmoreno foi incluída neste reporte pela primeira vez (FSJ e TRUCKPAD não realizam avaliação de desempenho; está sendo avaliado para o próximo ciclo a integração dessas empresas). Em VAMOS, houve também ampliação do programa de avaliação de desempenho entre cargos, com enfoque na área administrativa e na liderança (diretoria, coordenação e supervisão); os dados contemplam as empresas adquiridas. Os percentuais de 2022 foram rerepresentados (correção de dados). GRI 2-4.

DIVERSIDADE EM ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA, POR GÊNERO - GRUPO SIMPAR - GRI 405-1*

	2021		2022		2023	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Comitê de Sustentabilidade	66,7%	33,3%	66,7%	33,3%	66,7%	33,3%
Comitê de Auditoria	66,7%	33,3%	66,7%	33,3%	66,7%	33,3%
Comitê de Ética e Compliance	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Comitê financeiro	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Diretoria-Executiva	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Conselho de Administração	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Comitê de Gente e Cultura	ND	ND	ND	ND	60,0%	40,0%

* Nos últimos três anos, 100% dos membros dos órgãos de governança eram brancos, com ausência de outros grupos subrepresentados (PcDs e LGBTQIA+). Em termos absolutos, havia 27 homens e 5 mulheres em órgãos de governança em 2023.

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

DIVERSIDADE EM ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA, POR FAIXA ETÁRIA - GRUPO SIMPAR - GRI 405-1*

	2021					2022					2023				
	< 24 anos	> 24 e < 30 anos	> 30 e < 50 anos	> 50 e < 55 anos	> 55 anos	< 24 anos	> 24 e < 30 anos	> 30 e < 50 anos	> 50 e < 55 anos	> 55 anos	< 24 anos	> 24 e < 30 anos	> 30 e < 50 anos	> 50 e < 55 anos	> 55 anos
Comitê de Sustentabilidade	0,0%	0,0%	66,7%	33,3%	0,0%	0,0%	0,0%	66,7%	33,3%	0,0%	0,0%	0,0%	66,7%	16,7%	16,7%
Comitê de Auditoria	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Comitê de Ética e Compliance	0,0%	0,0%	33,3%	0,0%	66,7%	0,0%	0,0%	33,3%	0,0%	66,7%	0,0%	0,0%	33,3%	0,0%	66,7%
Comitê financeiro	0,0%	0,0%	33,3%	33,3%	33,3%	0,0%	0,0%	33,3%	33,3%	33,3%	0,0%	0,0%	33,3%	33,3%	33,3%
Diretoria-Executiva	0,0%	0,0%	50,0%	50,0%	0,0%	0,0%	0,0%	50,0%	50,0%	0,0%	0,0%	0,0%	71,4%	14,3%	14,3%
Conselho de Administração	0,0%	0,0%	20,0%	20,0%	60,0%	0,0%	0,0%	20,0%	20,0%	60,0%	0,0%	0,0%	40,0%	0,0%	60,0%
Comitê de Gente e Cultura	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	0,0%	0,0%	40,0%	0,0%	60,0%

*Em 2023, em termos absolutos, havia 15 pessoas entre 30 e 50 anos, três pessoas entre 50 e 55 anos e 14 acima de 55 anos em órgãos de governança.

PROPORÇÃO ENTRE O SALÁRIO-BASE E A REMUNERAÇÃO RECEBIDOS PELAS MULHERES E AQUELES RECEBIDOS PELOS HOMENS, POR CATEGORIA FUNCIONAL GRI 405-2*

	2021		2022		2023	
	Salário-base	Remuneração	Salário-base	Remuneração	Salário-base	Remuneração
SIMPAN (holding)						
Diretoria	0,40	0,39	0,44	0,29	0,48	0,63
Gerência-Geral (alta gestão)	0,95	0,84	0,92	0,99	0,85	0,95
Gerência de área	0,84	0,75	0,74	0,75	0,73	0,68
Coordenação (Gestão Jr.)	0,95	0,96	0,92	0,84	0,97	0,86
Supervisão	0,99	1,01	1,26	1,13	1,25	1,24
Administrativo	0,47	0,41	0,48	0,44	0,68	0,70
Operacional	0,10	0,09	-	-	0,19	0,21
Aprendiz	0,89	0,79	0,97	0,87	0,97	0,93
Estagiários	0,92	2,15	1,01	0,94	1,00	1,15
Trainees	0,82	1,29	0,87	0,79	ND	ND

*Não há mulheres nas categorias sem dados. O indicador não leva em consideração especificidades de cada cargo, como atividade, tempo de empresa e/ou função, produtividade e perfeição técnica, realidade e/ou responsabilidade de forma individualizada. Dados de médias de salário-base e remuneração utilizaram a médias de todos os meses do ano e com todos os funcionários. O indicador refere-se apenas à holding.

PROPORÇÃO ENTRE O SALÁRIO MAIS BAIXO E O SALÁRIO-MÍNIMO LOCAL, COM DISCRIMINAÇÃO POR GÊNERO GRI 202-1*

	2021		2022		2023	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
SIMPAN (holding)						
Proporção entre o salário mais baixo e o salário-mínimo local	1,11	1,11	1,01	1,09	1,33	1,33

*Em 2023, na Movida, JSL, CS Infra e CS Brasil a proporção entre o salário mais baixo e o salário-mínimo local foi de 1,01 para homens e mulheres; na Automob, a proporção foi de 1,02 para homens e mulheres; na VAMOS, a proporção foi de 1,01 para homens e 1,05 para mulheres; já na BBC, a proporção foi de 2,15 para homens e 2,13 para mulheres. Foram consideradas os colaboradores ativos das empresas do Grupo para consolidação do indicador. O salário-mínimo adotado como referência para 2023 foi de R\$ 1.302,00. Não há gestão do salário de terceiros. Flutuações nas proporções têm relação com a rotatividade de funcionários. Dados de 2021 e 2022 foram reapresentados (correção). GRI 2-4

PROPORÇÃO DE MEMBROS DA DIRETORIA CONTRATADOS NA COMUNIDADE LOCAL GRI 202-2*

	2021		2022		2023	
	Diretoria	Gerência	Diretoria	Gerência	Diretoria	Gerência
Grupo SIMPAR Composição da liderança por origem dos empregados						
Número total de empregados do nível funcional	75	560	111	762	136	922
Número de empregados do nível funcional contratados localmente	22	98	20	127	42	229
Percentual de empregados do nível funcional contratados localmente	29,3%	17,5%	18,0%	16,7%	30,9%	24,8%

*Cargos de diretoria contemplam diretores, CEO, CFO, VP, presidente, conselheiros e membros de comitês. O conceito de "localmente" trata-se da relação entre o estado (UF) que a empresa se encontra e o estado (UF) que o colaborador reside, conforme cadastrado no SAP. Unidades "importantes" são as unidades de negócios que compõem os negócios da Companhia, agrupando suas respectivas empresas do segmento.

CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO

PROPORÇÃO DE GASTOS COM FORNECEDORES LOCAIS GRI 204-1*

	2021	2022**	2023
Percentual de gastos com fornecedores locais (%)	38,5%	51,7%	63,9%

*Foram consideradas como unidades importantes as empresas cadastradas no SAP do Grupo SIMPAR: SIMPAR (holding), JSL, Movida, VAMOS, Automob, CS Brasil, BBC e CS infra. Compras locais são consideradas como as realizadas dentro do mesmo estado. O aumento estratégico do Grupo SIMPAR impactou no aumento dos gastos com fornecedores locais.

**Dados de 2022 foram rerepresentados pois, no ano, em Movida, a extração de dados não considerou os pedidos de compra do tipo "PO (ordem de compra) Veículos". Com a inclusão, o total de dispêndios com fornecedores no ano de 2022 foi ajustado. GRI 2-4

NOVOS FORNECEDORES SELECIONADOS COM BASE EM CRITÉRIOS AMBIENTAIS E SOCIAIS GRI 414-1*

	2021	2022	2023
Novos fornecedores que foram considerados para contratação	3.767	5.489	5.823
Total de novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	3.721	5.357	5.686
% de fornecedores selecionados com base em critérios sociais	98,8%	97,6%	97,6%

*Não há critérios de avaliação ambiental para fornecedores, sendo adotados como fornecedores selecionados em critérios sociais todos os que passaram pela validação na plataforma do G-certifica. Foram contemplados fornecedores cadastrados no SAP no ano de 2023 e que realizaram algum fornecimento dentro do ano. Considera todas as empresas do Grupo que utilizam o SAP: SIMPAR, JSL, VAMOS, Movida, CS Brasil, CS Infra, BBC. Apenas a Automob ainda não consta no sistema SAP.

OPERAÇÕES COM ENGAJAMENTO, AVALIAÇÕES DE IMPACTO E PROGRAMAS DE DESENVOLVIMENTO VOLTADOS À COMUNIDADE LOCAL GRI 413-1*

	2021	2022	2023
Avaliações de impacto social, inclusive avaliações de impacto de gênero, com base em processos participativos	99,9%	100,0%	100%
Avaliações de impacto ambiental e monitoramento contínuo	3,2%	100,0%	100%
Divulgação pública dos resultados das avaliações de impacto ambiental e social	100,0%	100,0%	100%
Programas de desenvolvimento local baseados nas necessidades de comunidades locais	89,7%	100,0%	100%
Planos de engajamento de <i>stakeholders</i> baseados em mapeamentos dessas partes	96,0%	100,0%	100%
Comitês e processos de consulta ampla à comunidade local incluindo grupos vulneráveis	36,6%	100,0%	100%
Conselhos de trabalho, comissões de saúde e segurança no trabalho e outras entidades representativas de trabalhadores para discutir impactos	26,6%	100,0%	100%
Processos formais de queixas por parte de comunidades locais	99,6%	100,0%	100%

*Os processos abaixo estão disponíveis a todas as empresas do Grupo:

- 1 - Avaliações de impacto social, incluindo avaliações de impacto de gênero, com base em processos participativos: acompanhamento de indicadores de gênero, que são apresentados e discutidos no Comitê de Sustentabilidade e no Comitê de Gente e Cultura/Tarifa social Movida / Censo de Diversidade;
- 2 - Avaliações de impacto ambiental e monitoramento contínuo: matriz de riscos e impactos socioambientais0/LAIA
- 3 - Divulgação pública dos resultados das avaliações de impacto ambiental e social: Relato integrado/CDP;
- 4 - Programas de desenvolvimento local baseados nas necessidades de comunidades locais - Natal Solidário, Inverno do Bem, projeto de desenvolvimento das comunidades - VQVP / Caminho do Bem;
- 5 - Planos de engajamento de *stakeholders* baseados em mapeamentos dessas partes - Plano de ação política de DH;
- 6 - Comitês e processos de consulta ampla à comunidade local incluindo grupos vulneráveis - Materialidade/PNMC/Canal de denúncias/ SAC/recebimento da comunidade nas plantas Ciclus e Portos;
- 7 - Conselhos de trabalho, comissões de saúde e segurança no trabalho e outras entidades representativas de trabalhadores para discutir impactos - Comitê de segurança/Matriz de riscos Sustentabilidade e CRC;
- 8 - Processos formais de queixas por parte de comunidades locais - Canal de denúncia/SAC/Fale Conosco/rede social.

MENSURAÇÃO DA SATISFAÇÃO (NPS) - INDICADOR ADICIONAL

	2021	2022	2023
Movida	80	81	82
VAMOS	58	68	72

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

CAPITAL NATURAL

CONSUMO DE ENERGIA DENTRO DA ORGANIZAÇÃO GRI 302-1 | TOTAL DE COMBUSTÍVEL CONSUMIDO, PORCENTAGEM DE GÁS NATURAL E PORCENTAGEM DE ENERGIA RENOVÁVEL SASB TR-RO-110A.3 | COMBUSTÍVEL CONSUMIDO POR (1) TRANSPORTE RODOVIÁRIO, PORCENTAGEM (A) GÁS NATURAL E (B) RENOVÁVEL, E (2) TRANSPORTE AÉREO, PORCENTAGEM (A) ALTERNATIVO E (B) SUSTENTÁVEL SASB TR-AF-110A.3*

Grupo SIMPAR			
Consumo de combustíveis de fontes não-renováveis (GJ)	2021	2022	2023
Diesel	5.823.205,5	6.944.467,9	5.463.828,8
Acetileno	0,0	0,0	1.184,3
Gasolina	68.729,8	100.096,7	212.251,2
Gasolina de avião	0,0	0,0	227,5
Querosene de aviação	0,0	12.972,7	18.573,4
GLP	32.087,7	24.932,4	33.547,1
GNV	2.717,7	5.513,3	11.580,6
Total não-renováveis	5.926.740,7	7.087.983,0	5.741.192,9
Consumo de combustíveis de fontes renováveis (GJ)	2021	2022	2023
Etanol hidratado	165.342,5	209.512,9	201.963,5
Etanol anidro	16.961,5	22.610,6	54.316,8
Biogás de aterro	0,0	0,0	15.577,3
Biodiesel	677.006,2	719.898,6	663.132,3
Total renováveis	859.310,2	952.022,0	934.990,0
Consumo de energia adquirida (GJ)	2021	2022	2023
Eletricidade total	257.479,8	210.055,0	285.658,5
Eletricidade não renovável	187.837,1	21.488,0	31.554,0
Eletricidade renovável	69.642,6	188.567,0	254.104,5
Total energia adquirida	257.479,8	210.055,0	285.658,5
TOTAL GERAL	7.043.530,7	8.250.059,9	6.961.841,4

*Entre as referências para os cálculos foram considerados: Ferramenta do GHG Protocol - Versão 1.8 (agosto/2023) e dados de Poder Calorífico Inferior nela incorporados; Base ANEEL com média das tarifas de energia nacionais; Dados do ONS (Operador Nacional do Sistema Elétrico); Base ANP com a média dos valores de combustível e Fatores do Balanço Energético Nacional (EPE, 2023). Para o percentual de energia renovável usamos as informações do ONS (Operador Nacional do Sistema Elétrico). Não há consumo de energia para aquecimento, resfriamento ou vapor, tampouco energia vendida/exportada. Os valores reportados como "gasolina de aviação" no ano de 2022 foram ajustados, pois eram referentes à querosene de aviação. A partir de 2023, passamos a considerar gasolina de aviação na VAMOS. Valores de consumo de eletricidade para o ano de 2022 foram rerepresentados para VAMOS, impactando, portanto, nos totais de energia adquirida. Os ajustes ocorreram, pois, em 2021 e 2022, algumas unidades de negócio ainda estavam em fase de aquisição e alguns dados foram estimados. Além disso, foi adotada nova metodologia, considerando as porcentagens que a energia renovável representa em relação à energia proveniente da rede, tendo em vista que a matriz energética brasileira é predominantemente renovável. Para JSL, houve mudança na metodologia a partir de 2023. Algumas operações antes classificadas como *asset heavy* (Escopo 1) foram alteradas para *asset light* (Escopo 3), sem mudança no histórico. CS Mob não foi considerada pois seus dados serão monitorados durante a fase de operação em 2024. Está incluso no reporte Automob, abrangendo as empresas Alta, Autostar, UAB, Green, Bestpoints Original Sp, Original MA e Nova Quality. Para o Registro Público de Emissões são reportados dados de forma integral que, para o Relato Integrado, foram contabilizados de forma parcial. Dentro de 2023, a Automob fez aquisições de empresas, com reflexo nos consumos de combustíveis e energia elétrica pelas novas concessionárias. GRI 2-4

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

CONSUMO DE ENERGIA DENTRO DA ORGANIZAÇÃO GRI 302-1 | TOTAL DE COMBUSTÍVEL CONSUMIDO, PORCENTAGEM DE GÁS NATURAL E PORCENTAGEM DE ENERGIA RENOVÁVEL SASB TR-RO-110A.3 | COMBUSTÍVEL CONSUMIDO POR (1) TRANSPORTE
RODOVIÁRIO, PORCENTAGEM (A) GÁS NATURAL E (B) RENOVÁVEL, E (2) TRANSPORTE AÉREO, PORCENTAGEM (A) ALTERNATIVO E (B) SUSTENTÁVEL SASB TR-AF-110A.3*

Grupo SIMPAR	2021	2022	2023
TOTAL DE COMBUSTÍVEL CONSUMIDO (GJ)	6.786.050,9	8.040.005,0	6.676.182,9
TOTAL DE COMBUSTÍVEL CONSUMIDO EM TRANSPORTE RODOVIÁRIO (GJ)	6.786.050,9	8.027.032,3	6.640.620,4
TOTAL DE COMBUSTÍVEL CONSUMIDO EM TRANSPORTE AÉREO (GJ)	0,0	12.972,7	18.573,4
% de combustível consumido em transporte rodoviário sobre o total de combustível consumido	100,0%	99,8%	99,5%
% de combustível consumido em transporte aéreo sobre o total de combustível consumido	0,0%	0,0%	0,0%
% total gás natural (transporte rodoviário) consumido sobre o total de combustível consumido	0,0%	0,0%	0,0%
% de combustível renovável sobre o total de combustível consumido	12,7%	11,8%	13,7%

*Entre as referências para os cálculos foram considerados: Ferramenta do GHG Protocol - Versão 1.8 (agosto/2023) e dados de Poder Calorífico Inferior nela incorporados; Base ANEEL com média das tarifas de energia nacionais; Dados do ONS (Operador Nacional do Sistema Elétrico; Base ANP com a média dos valores de combustível e Fatores do Balanço Energético Nacional (EPE, 2023). Para o percentual de energia renovável usamos as informações do ONS (Operador Nacional do Sistema Elétrico). Não há consumo de energia para aquecimento, resfriamento ou vapor, tampouco energia vendida/exportada. Os valores reportados como "gasolina de aviação" no ano de 2022 foram ajustados, pois eram referentes à querosene de aviação. A partir de 2023, passamos a considerar gasolina de aviação na VAMOS. Valores de consumo de eletricidade para o ano de 2022 foram reapresentados para VAMOS, impactando, portanto, nos totais de energia adquirida. Os ajustes ocorreram, pois, em 2021 e 2022, algumas unidades de negócio ainda estavam em fase de aquisição e alguns dados foram estimados. Além disso, foi adotada nova metodologia, considerando as porcentagens que a energia renovável representa em relação à energia proveniente da rede, tendo em vista que a matriz energética brasileira é predominantemente renovável. Para JSL, houve mudança na metodologia a partir de 2023. Algumas operações antes classificadas como *asset heavy* (Escopo 1) foram alteradas para *asset light* (Escopo 3), sem mudança no histórico. CS Mob não foi considerada pois seus dados serão monitorados durante a fase de operação em 2024. Está incluso no reporte Automob, abrangendo as empresas Alta, Autostar, UAB, Green, Bestpoints Original Sp, Original MA e Nova Quality. Para o Registro Público de Emissões são reportados dados de forma integral que, para o Relato Integrado, foram contabilizados de forma parcial. Dentro de 2023, a Automob fez aquisições de empresas, com reflexo nos consumos de combustíveis e energia elétrica pelas novas concessionárias. **GRI 2-4**

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

CONSUMO DE ENERGIA FORA DA ORGANIZAÇÃO GRI 302-2*

Energia consumida fora da Companhia (GJ)	2021	2022	2023
TOTAL	23.074.019,69	21.439.047,62	23.085.632,78

*Foram adotadas metodologias alinhadas ao GHG Protocol Versão 1.8 (agosto/2023) e ao IPCC, e ferramentas Exiobase v3 e Ecoinvent. CS Mob não foi considerada pois seus dados serão monitorados durante a fase de operação, em 2024. O indicador contempla as categorias de escopo 3: Simpar Holding Categoria 3 e 7; Cs Brasil 3,4,7,9,13; BBC 3,4 e 7; Automob 3 e 7; Graos 3 e 7; Portos 3 e 7; Ciclus 3, 4 e 7; CS Infra empresa 3 e 7; Movida 3, 4, 7, 9 e 13; JSL 3, 4, 7, 13 e VAMOS 3, 6, 7, 13.

INTENSIDADE ENERGÉTICA (GJ/MILHARES R\$) GRI-302-3

Grupo SIMPAR	2021	2022	2023
Dentro (GJ)	7.043.530,7	8.250.059,9	7.757.261,0
Fora (GJ)	23.074.019,7	21.439.047,6	23.085.632,8
Receita (milhares R\$)	13.866,2	24.081,9	31.843,6
Intensidade energética (GJ/milhares R\$)	2.172,0	1.232,8	968,6

*Foram incluídos dados de energia relacionados a eletricidade e combustíveis, e considerado o consumo de energia dentro e fora da organização. Adotada ferramenta do GHG procol - Versão 1.8 (agosto/2023); Base Anel com média das tarifas de energia nacionais; Dados do ONS (Operador nacional do sistema elétrico); Base ANP com a média dos valores de combustíveis.

CS Mob não foi considerada pois seus dados serão monitorados durante a fase de operação em 2024. Estamos incluindo no reporte os valores controlados pelas unidades da torre Automob, abrangendo de modo geral as empresas Alta, Autostar, UAB, Green, Bestpoints Original Sp, Original MA e Nova Quality. Para o Registro Público de emissões reportados de forma integral dados que para o Relato Integrado foram contabilizados de forma parcial. Dentro do período de 2023 a Automob fez novas aquisições de empresas, e isso refletiu nos consumos de combustíveis e energia elétrica, principalmente no que tange a energia elétrica, que é consumida pelas novas concessionárias.

Em decorrência dos ajustes descritos no indicador 302-1, houve reapresentação de dados de ciclos anteriores. **GRI 2-4**

CAPTAÇÃO DE ÁGUA GRI 303-3*

Volume total de água retirada de todas as áreas e de áreas com estresse hídrico, por fonte (ML)	2021		2022		2023	
	Todas as áreas	Áreas com estresse hídrico	Todas as áreas	Áreas com estresse hídrico	Todas as áreas	Áreas com estresse hídrico
Água doce	9,73	9,73	9,90	9,90	37,39	37,39
Outras águas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Águas subterrâneas (total)	9,73	9,73	9,90	9,90	37,39	37,39
Água doce	419,94	0,00	473,09	241,63	576,05	198,62
Outras águas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Águas de terceiros (total)	419,94	0,00	473,09	241,63	576,05	198,62
TOTAL GERAL	429,67	9,73	482,99	251,53	613,44	236,00

*Dados de VAMOS passaram a ser abrangidos no reporte (água adquirida via rede de abastecimento) de 2021 a 2023. A reapresentação de dados de 2021 e 2022 também ocorreu devido a ajustes de dados de JSL e inclusão das empresas CS Infra (Grãos, Portos e Ciclus), CS Brasil e Automob nas áreas de estresse hídrico, em 2022. GRI 2-4.

A empresa FSJ Logística, adquirida no final de 2023 (pela JSL) não foi contemplada no reporte do ciclo 2023, por estar em processo de integração aos padrões de sustentabilidade. A ferramenta do WRI Aqueduct Water Risk Atlas foi adotada para a classificação dos dados de estresse hídrico. Não houve registro de captação de águas superficiais, marinhas ou produzidas, e a consolidação do indicador considera captação equivalente ao consumo.

CONSUMO DE ÁGUA GRI 303-5*

Grupo SIMPAR (ML)	2021	2022	2023**
Consumo total de água de todas as áreas	429,64	482,98	613,44
Consumo total de água de todas as áreas com estresse hídrico	9,73	251,53	236,04
Mudanças no armazenamento de água	0,00	0,00	0,00

A contabilização é realizada com base no consumo apontado em faturas de água, estimativa com base no número de colaboradores (no caso de poços) ou a partir da conversão do dado financeiro (R\$) em m³, tendo como fator de conversão o custo médio da tarifa comercial do estado ou nacional, a depender da abrangência e localização da empresa do grupo (1 ML = 1.000 m³). Dados abrangidos de VAMOS contemplam as unidades com consumos relevantes, incluindo empresas adquiridas. Houve aumento de consumo em 2023, em JSL, devido principalmente à inclusão de novas operações, e da IC transportes, adquirida em 2023. A empresa FSJ Logística, da JSL, adquirida no final de 2023 não foi contemplada no reporte deste ciclo por estar sendo integrada aos padrões de sustentabilidade e GRI. Em Movida, houve aumento decorrente do aumento do número de lojas em todos os segmentos da empresa, que está trabalhando em estratégias para redução, como por exemplo o uso de lavagem a seco e água de reúso. Áreas de estresse hídrico contemplam algumas fontes de consumo de VAMOS, Movida e JSL, e todas as fontes da holding, BBC, CS Infra e CS Brasil reportadas para 2023. Não avaliamos as unidades de estresse hídrico de Automob devido à forma que o dado é consolidado. A ferramenta do do Aqueduct Water Risk Atlas (WRI), foi adotada para a classificação dos dados de estresse hídrico. Houve reapresentação dos dados de 2021 e 2022 em função dos ajustes descritos no indicador GRI 303-3 | GRI 2-4.

EMISSÕES DIRETAS (ESCOPO 1) DE GASES DO EFEITO ESTUFA (GEE) - TCO₂E GRI 305-1 | SASB TR-RO-110A.1 | TR-AF-110A.1*

SIMPAR (holding)	2019	2020	2021	2022	2023
Combustão móvel	0,0	0,0	1.138,8	23.281,0	21.499,2
Combustão estacionária	0,0	0,0	0,0	6,7	4,2
Emissão fugitiva	0,0	0,0	0,0	0,5	0,5
Resíduos Sólidos e Efluentes	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
TOTAL - ESCOPO 1	0,0	0,0	1.138,8	23.288,2	21.503,8
Emissões biogênicas	0,0	0,0	0,0	26,1	25,1

Dados de 2021 foram apresentados, e os valores de 2022 foram reapresentados, com a atualização da auditoria do inventário, com os resultados divulgados no Registro Público de Emissões, em agosto de 2022. GRI 2-4.

Foram considerados os gases CO₂, CH₄, N₂O e HFCs, convertidos em CO₂e. Foram utilizadas as metodologias alinhadas ao GHG Protocol (2022) e IPCC (2013), e a abordagem de controle operacional. O ano base considerado é 2019.

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

EMISSÕES DIRETAS (ESCOPO 1) DE GASES DO EFEITO ESTUFA (GEE) - TCO₂E GRI 305-1 | SASB TR-RO-110A.1 | TR-AF-110A.1*

JSL	2019	2020	2021	2022	2023
Combustão móvel	277.704,3	251.576,4	389.393,0	233.665,4	410.118,6
Combustão estacionária	3.459,7	1.221,1	2.535,0	1.156,7	985,3
Emissão fugitiva	2,5	1.318,6	23.189,3	8.250,4	5.584,6
Resíduos Sólidos e Efluentes	0,0	0,0	124,9	686,3	407,9
TOTAL - ESCOPO 1	281.166,4	254.116,0	415.242,1	243.758,8	417.096,5
Emissões biogênicas	0,0	0,0	0,0	25.624,1	50.365,9

*Os valores de 2022 foram rerepresentados, com a atualização da auditoria do inventário, com os resultados divulgados no Registro Público de Emissões, em agosto de 2022. GRI 2-4. Foram considerados os gases CO₂, CH₄, N₂O e HFCs, convertidos em CO₂e. Foram utilizadas as metodologias alinhadas ao GHG Protocol (2022) e IPCC (2013), e a abordagem de controle operacional. O ano base considerado é 2019.

EMISSÕES DIRETAS (ESCOPO 1) DE GASES DO EFEITO ESTUFA (GEE) - TCO₂E GRI 305-1 | SASB TR-RO-110A.1 | TR-AF-110A.1*

Movida	2019	2020	2021	2022	2023
Combustão móvel	2.157,8	1.640,4	2.214,7	1.697,3	1.577,2
Combustão estacionária	126,2	115,6	130,3	28,1	0,7
Emissão fugitiva	15,2	0,2	70,9	141,7	62,0
Resíduos Sólidos e Efluentes	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
TOTAL - ESCOPO 1	2.299,2	1.756,2	2.415,9	1.867,1	1.639,8
Emissões biogênicas	0,0	0,0	0,0	2.505,4	2.864,9

*Os valores de 2022 foram rerepresentados, com a atualização da auditoria do inventário, com os resultados divulgados no Registro Público de Emissões, em agosto de 2022. GRI 2-4. Foram considerados os gases CO₂, CH₄, N₂O e HFCs, convertidos em CO₂e. Foram utilizadas as metodologias alinhadas ao GHG Protocol (2022) e IPCC (2013), e a abordagem de controle operacional. O ano base considerado é 2019.

EMISSÕES DIRETAS (ESCOPO 1) DE GASES DO EFEITO ESTUFA (GEE) - TCO₂E GRI 305-1 | SASB TR-RO-110A.1 | TR-AF-110A.1*

VAMOS	2019	2020	2021	2022	2023
Combustão móvel	1.130,1	1.187,4	1.965,5	3.854,8	5.468,2
Combustão estacionária	120,1	0,5	0,0	10,0	86,9
Emissão fugitiva	2,0	0,0	0,0	1,3	1,3
Resíduos Sólidos e Efluentes	0,0	0,0	81,9	193,8	192,4
TOTAL - ESCOPO 1	1.252,2	1.187,9	2.047,4	4.060,0	5.748,9
Emissões biogênicas	0,0	0,0	0,0	157.117,9	2.041,7

*Os valores de 2022 foram rerepresentados, com a atualização da auditoria do inventário, com os resultados divulgados no Registro Público de Emissões, em agosto de 2022. GRI 2-4. Foram considerados os gases CO₂, CH₄, N₂O e HFCs, convertidos em CO₂e. Foram utilizadas as metodologias alinhadas ao GHG Protocol (2022) e IPCC (2013), e a abordagem de controle operacional. O ano base considerado é 2019.

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

EMISSÕES DIRETAS (ESCOPO 1) DE GASES DO EFEITO ESTUFA (GEE) - TCO₂e **GRI 305-1 | SASB TR-RO-110A.1 | TR-AF-110A.1***

CS Brasil	2019	2020	2021	2022	2023
Combustão móvel	43.141,9	27.387,7	25.453,2	31.841,4	32.554,2
Combustão estacionária	118,9	1,3	5,2	5,2	3,6
Emissão fugitiva	0,1	14,4	0,3	9,8	5,2
Resíduos Sólidos e Efluentes	0,0	0,0	0,0	0,0	87,4
TOTAL - ESCOPO 1	43.260,9	27.403,3	25.458,6	31.856,4	32.650,4
Emissões biogênicas	0,0	0,0	0,0	4.162,7	6.117,8

*Os valores de 2022 foram reapresentados, com a atualização da auditoria do inventário, com os resultados divulgados no Registro Público de Emissões, em agosto de 2022. GRI 2-4

Foram considerados os gases CO₂, CH₄, N₂O e HFCs, convertidos em CO₂e. Foram utilizadas as metodologias alinhadas ao GHG Protocol (2022) e IPCC (2013), e a abordagem de controle operacional. O ano base considerado é 2019.

EMISSÕES DIRETAS (ESCOPO 1) DE GASES DO EFEITO ESTUFA (GEE) - TCO₂e **GRI 305-1 | SASB TR-RO-110A.1 | TR-AF-110A.1***

Automob	2019	2020	2021	2022	2023
Combustão móvel	267,7	180,9	211,9	844,8	2.642,4
Combustão estacionária	0,0	0,0	0,0	61,3	522,3
Emissão fugitiva	0,0	0,0	0,0	254,8	159,8
Resíduos Sólidos e Efluentes	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
TOTAL - ESCOPO 1	267,7	180,9	211,9	1.160,9	3.324,1
Emissões biogênicas	0,0	0,0	0,0	309,4	672,8

*Os valores de 2022 foram reapresentados, com a atualização da auditoria do inventário, com os resultados divulgados no Registro Público de Emissões, em agosto de 2022. GRI 2-4

Foram considerados os gases CO₂, CH₄, N₂O e HFCs, convertidos em CO₂e. Foram utilizadas as metodologias alinhadas ao GHG Protocol (2022) e IPCC (2013), e a abordagem de controle operacional. O ano base considerado é 2019.

EMISSÕES DIRETAS (ESCOPO 1) DE GASES DO EFEITO ESTUFA (GEE) - TCO₂e **GRI 305-1 | SASB TR-RO-110A.1 | TR-AF-110A.1***

BBC	2019	2020	2021	2022	2023
Combustão móvel	0,0	0,0	0,0	7,5	8,2
Combustão estacionária	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Emissão fugitiva	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Resíduos Sólidos e Efluentes	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
TOTAL - ESCOPO 1	0,0	0,0	0,0	7,5	8,2
Emissões biogênicas	0,0	0,0	0,0	4,2	4,3

*Os valores de 2022 foram reapresentados, com a atualização da auditoria do inventário, com os resultados divulgados no Registro Público de Emissões, em agosto de 2022. GRI 2-4

Foram considerados os gases CO₂, CH₄, N₂O e HFCs, convertidos em CO₂e. Foram utilizadas as metodologias alinhadas ao GHG Protocol (2022) e IPCC (2013), e a abordagem de controle operacional. O ano base considerado é 2019.

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

EMISSIONES DIRETAS (ESCOPO 1) DE GASES DO EFEITO ESTUFA (GEE) - TCO₂E **GRI 305-1 | SASB TR-RO-110A.1 | TR-AF-110A.1***

CS Infra	2019	2020	2021	2022	2023
Combustão móvel	0,0	0,0	17.303,1	25.053,6	23.142,3
Combustão estacionária	0,0	0,0	1.394,6	215,9	524,8
Emissão fugitiva	0,0	0,0	13,3	33,5	26,7
Resíduos Sólidos e Efluentes	0,0	0,0	165.839,6	196.203,9	284.432,4
TOTAL - ESCOPO 1	0,0	0,0	184.550,6	221.506,9	308.126,3
Emissões biogênicas	0,0	0,0	0,0	207.662,1	218.874,3

*Os valores de 2022 foram reapresentados, com a atualização da auditoria do inventário, com os resultados divulgados no Registro Público de Emissões, em agosto de 2022. **GRI 2-4**
Foram considerados os gases CO₂, CH₄, N₂O e HFCs, convertidos em CO₂e. Foram utilizadas as metodologias alinhadas ao GHG Protocol (2022) e IPCC (2013), e a abordagem de controle operacional. O ano base considerado é 2019.

EMISSIONES DIRETAS (ESCOPO 1) DE GASES DO EFEITO ESTUFA (GEE) - TCO₂E **GRI 305-1 | SASB TR-RO-110A.1 | TR-AF-110A.1***

Grupo SIMPAR	2019	2020	2021	2022	2023
Combustão móvel	324.401,8	281.972,8	437.680,1	320.245,8	497.010,3
Combustão estacionária	3.824,8	1.338,4	4.065,0	1.483,9	2.127,4
Emissão fugitiva	19,8	1.333,2	23.273,8	8.691,9	5.840,1
Resíduos Sólidos e Efluentes	0,0	0,0	166.046,4	197.084,0	285.120,2
TOTAL - ESCOPO 1	328.246,4	284.644,4	631.065,2	527.505,6	790.098,0
Emissões biogênicas	0,0	0,0	0,0	397.411,8	280.966,8

*Os valores de 2022 foram reapresentados, com a atualização da auditoria do inventário, com os resultados divulgados no Registro Público de Emissões, em agosto de 2022. Dados de 2021 foram reapresentados devido a ajuste de somatório. **GRI 2-4**

Foram considerados os gases CO₂, CH₄, N₂O e HFCs, convertidos em CO₂e. Foram utilizadas as metodologias alinhadas ao GHG Protocol (2022) e IPCC (2013), e a abordagem de controle operacional. O ano base considerado é 2019.

EMISSIONES INDIRECTAS (ESCOPO 2) DE GASES DO EFEITO ESTUFA (GEE) PROVENIENTES DA AQUISIÇÃO DE ENERGIA (TCO₂E) **GRI 305-2***

Abordagem de localização	2019	2020	2021	2022**	2023
SIMPAN (<i>holding</i>)	0,00	0,00	0,00	87,7	26,7
JSL	2.779,8	2.290,6	6.007,6	1.411,4	1.397,8
Movida	742,0	560,6	1.456,5	479,3	572,2
VAMOS	178,5	139,7	420,5	178,6	230,9
CS Brasil	109,3	127,6	79,9	37,6	31,4
Automob	148,0	93,9	202,3	315,5	540,8
BBC	0,0	0,0	0,0	0,0	0,6
CS Infra	0,0	0,0	842,2	212,4	97,1
GRUPO SIMPAR	3.957,7	3.212,4	9.009,0	2.722,6	2.897,5

*Não há reporte para a abordagem de escolha de compra. Foram utilizadas as metodologias alinhadas ao GHG Protocol (2022) e IPCC (2013), abrangendo o gás CO₂, já convertido diretamente para CO₂ equivalente. Dados de energia calculados para algumas empresas, a partir de base monetária de gastos com energia elétrica convertido com base da Aneel (R\$/MWh). CS Mob não foi considerada pois seus dados serão monitorados durante a fase de operação, em 2024. A empresa FSJ Logística, adquirida no fim de 2023 em JSL, não foi incorporada aos indicadores, está em fase de diagnóstico e seus dados serão reportados após auditoria, no Registro Público de Emissões. Não há um ano base comum aplicável a todas as empresas do grupo.

Dados de 2021 foram apresentados para a holding, e os valores de 2022 foram reapresentados, com a atualização da auditoria do inventário, com os resultados divulgados no Registro Público de Emissões, em agosto de 2022. **GRI 2-4

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

OUTRAS EMISSÕES INDIRETAS (ESCOPO 3) DE GASES DO EFEITO ESTUFA (GEE) GRI 305-3*

Total de emissões de Escopo 3 (tCO₂e)					
	2019	2020	2021	2022	2023**
Simpár (holding)	0,0	0,0	647,3	1.913,5	1.170,5
JSL	311.189,9	174.284,1	318.238,7	695.378,7	592.024,1
Movida	385.434,2	405.017,4	471.715,0	646.299,9	1.516.908,2
VAMOS	501.714,4	603.763,3	895.467,4	2.090.942,7	2.536.667,4
CS Brasil	121.744,5	68.280,7	45.923,2	53.678,5	84.464,0
Automob	848,7	688,3	692,0	11.291,7	12.183,2
BBC	43,0	90,4	103,8	568,3	1.534,5
CS Infra	0,0	0,0	8.138,1	7.260,6	15.578,7
GRUPO SIMPAR	1.320.974,5	1.252.124,0	1.740.925,4	3.507.333,9	4.760.530,6
Total de emissões biogênicas					
Simpár (holding)	0,0	0,0	647,3	1.913,5	1.170,5
JSL	0,0	17.570,7	14.758,5	33.510,0	43.731,8
Movida	0,0	0,0	0,0	209.592,0	85.515,0
VAMOS	0,0	0,0	0,0	157.117,9	212.409,7
CS Brasil	0,0	0,0	0,0	4.729,0	5.538,8
Automob	0,0	0,0	0,0	764,6	1.664,0
BBC	0,0	0,0	0,0	49,5	47,7
CS Infra	0,0	0,0	0,0	0,0	476,3
GRUPO SIMPAR	0,0	17.570,7	14.758,5	405.915,7	349.444,7

*Foram considerados os gases CO₂, CH₄, N₂O e HFCs, e adotadas metodologias alinhadas ao GHG Protocol (2022) e ao IPCC (2013). Anos base adotados (quando aplicável): holding, BBC e Automob: 2019; JSL: 2021; VAMOS: 2023. Os valores de 2022 foram reapresentados, com a atualização da auditoria do inventário, com os resultados divulgados no Registro Público de Emissões, em agosto de 2022. GRI 2-4.

**As variações mais significativas em 2023, com relação a 2022, referem-se principalmente ao refinamento de dados e novas categorias (11 e 12) que passaram a ser reportadas em Movida e à expansão de operações e novas aquisições (VAMOS). CS Mob não foi considerada pois seus dados serão monitorados durante a fase de operação, em 2024.

INTENSIDADE DE EMISSÕES DE GEE GRI 305-4

Grupo SIMPAR	2019	2020	2021	2022	2023
Receita (MM R\$)	9.686,21	9.807,06	13.866,22	24.081,88	31.843,61
Emissões (Escopos 1, 2 e 3) (tCO ₂ e)	1.653.178,7	1.539.980,7	2.380.999,7	4.037.562,1	5.553.526,1
Intensidade: Escopos 1, 2 e 3 (tCO ₂ e) / Receita Líquida (MMR\$)	170,7	157,0	171,7	167,7	174,4
Emissões (Escopos 1, 2 e categorias 4 e 13 do Escopo 3) (tCO ₂ e)	1.393.158,0	1.381.511,8	1.877.878,4	2.848.028,3	3.417.705,7
Intensidade: Escopos 1, 2 e categorias 4 e 13 (tank to wheel) - do Escopo 3 (tCO ₂ e) / Receita Líquida (MMR\$)	143,8	140,9	135,4	118,3	107,3

Os dados de 2022 foram reapresentados, em decorrência dos ajustes descritos nos indicadores 305-1, 305-2 e 305-3. GRI 2-4.

Foram considerados os gases CO₂, CH₄, N₂O e HFCs, e adotadas metodologias alinhadas ao GHG Protocol (2022) e ao IPCC (2013).

REDUÇÃO DE EMISSÕES DE GEE (TCO₂E) GRI 305-5*

Grupo SIMPAR	2020 para 2021	2021 para 2022	2022 para 2023
Reduções de Escopo 1	346.420,9	-103.559,6	262.592,3
Reduções de Escopo 2	5.796,6	-6.286,5	174,9
Reduções de Escopo 3	488.801,4	1.766.408,5	1.253.196,7

*As metodologias e premissas adotadas para o indicador são as mesmas descritas nos indicadores 305-1, 305-2 e 305-3, motivo pelo qual houve também reapresentação de dados dos ciclos anteriores. GRI 2-4

Valores negativos representam redução de emissões, de um ano para o outro, enquanto valores positivos representam aumentos.

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

EMISSIONES DE NOX, SOX E OUTRAS EMISSIONES ATMOSFERICAS SIGNIFICATIVAS GRI 305-7 | SASB TR-RO-120A.1 | TR-AF-120A.1*

2022									
	SIMP PAR (Holding)	JSL	Movida	VAMOS	CS Brasil	Automob	BBC	CS Infra	Total
NOx	0,01	1.041,85	74,77	1.805.855,82	109,30	0,05	0,00	48,65	1.807.130,46
Material particulado (MP) total	0,00	8,31	4,11	14.390,04	1,00	0,00	0,00	0,39	14.403,85
Monóxido de Carbono (CO)	0,16	136,84	1.065,41	269.680,54	19,29	1,21	0,01	6,20	270.909,67
TOTAL	0,17	1.187,00	1.144,29	2.089.926,40	129,59	1,26	0,02	55,24	2.092.443,98
2023									
	SIMP PAR (Holding)	JSL	Movida	VAMOS	CS Brasil	Automob	BBC	CS Infra	Total
NOx	0,01	1.479,29	76,14	2.947,66	66,99	0,12	0,00	20,44	4.590,65
Material particulado (MP) total	0,00	12,45	11,52	28,98	0,83	0,02	0,00	0,23	54,04
Monóxido de Carbono (CO)	0,10	194,44	725,58	533,76	18,70	1,29	0,01	2,21	1.476,09
TOTAL	0,12	1.686,18	813,24	3.510,40	86,52	1,43	0,01	22,89	6.120,79

*Histórico referente a 2022 foi revisado. A metodologia foi atualizada com fatores de 2022. GRI2-4. Os fatores de emissão utilizados foram baseados no Relatório da Cetesb de Emissão Veicular. Não são monitoradas as emissões dos gases SOx, poluentes orgânicos, compostos orgânicos voláteis e poluentes atmosféricos perigosos, por não exigência legal da empresa. Os dados referem-se tanto ao Escopo 1 quanto ao Escopo 3. Em 2023, houve redução significativa das emissões atmosféricas em VAMOS devido ao aumento da utilização de veículos menos poluentes nas atividades do Grupo, impactando significativamente nos resultados consolidados gerais. Em SIMPAR (holding), houve redução no uso de combustíveis. Em CS Infra (Grãos), ocorreu melhoria e refinamento na base de dados, sendo que, no ciclo anterior os combustíveis de prestadores/terceiros eram agregados aos dados da Grãos do Piauí. Em CS Brasil, a redução está atrelada à melhoria na autonomia. Em Automob, houve aumento da categoria em função da aquisição de empresas (Nova Quality, Best Points e Alta). Na JSL, o aumento nas emissões de NOx e CO estão atrelados ao aumento de consumo de combustíveis, intrínseco às atividades da Companhia. No caso de Movidia, as emissões de material particulado em 2023 foram maiores devido à disponibilização do fator de emissão para etanol a partir desse ano (nos anos anteriores esse fator não era informado pela CETESB); as emissões de Monóxido de Carbono (CO) diminuíram devido ao fator de emissão desse composto estar relativamente menor para o cálculo do ano de 2023. Na JSL, o aumento nas emissões de NOx e CO estão atrelados ao aumento de consumo de combustíveis, intrínseco às atividades da Companhia.

EMPRESA	PRODUTO/SERVIÇO DE BAIXO CARBONO	TOTAL ESTIMADO DE EMISSIONES EVITADAS POR ANO
Movida	Disponibilidade de 580 carros elétricos para aluguel	1.430 tCO ₂ ¹
Movida	97% de frota flex e incentivo ao uso do etanol no abastecimento pelos clientes.	182.398,58 tCO ₂ e ²
VAMOS	3.325 empilhadeiras elétricas com contratos de locação ativo em clientes.	119.700 tCO ₂ e ³
VAMOS	61 caminhões elétricos na frota	6.520,9 tCO ₂ e ⁴

1. Considera a queima do escapamento ao considerar elétricos e veículos flex a gasolina.
2. Emissões evitadas comparando o uso de etanol e gasolina. Considera a quilometragem rodada por clientes que preencheram o checklist com etanol.
3. Ao fim de 2023, a Companhia possuía um total de 3.325 empilhadeiras elétricas, crescimento de 478 unidades em relação ao ano anterior, em contratos de locação ativo em clientes. O cálculo de emissões evitadas segue informação do fabricante BYD, segundo o qual, a depender do tipo de equipamento, pode haver uma economia de 36 tCO₂e em um utilização estimada de 400h de operação/mês, gerando uma economia de 1.436.400 tonCO₂e/ano na utilização das empilhadeiras nas operações de clientes.
4. Frota de contratos de locação ativo em clientes. Segundo o fabricante, 106,9 tCO₂e são evitadas ano por cada ativo utilizado, o que representa 6.520,9 tCO₂e de emissões evitadas.

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

RESÍDUOS GERADOS (TON) GRI 306-3*

		Grupo SIMPAR		
	2021	2022	2023	
Resíduos não perigosos				
Pneus usados inservíveis	194,2	644,1	619,3	
Papel/papelão/plástico	12,4	431,9	374,2	
Metais	72,9	764,1	1.371,0	
Madeira	0,1	24,6	265,8	
Filtro de ar	0,4	2,8	17,0	
Doméstico/Orgânicos	769,9	1.854,8	1.391,0	
Efluente Sanitário	0,0	1.587,8	0,0	
Lodo biológico	0,0	708,8	128,7	
Outros Resíduos	0,7	3.614,2	1.862,7	
Subtotal	1.050,5	9.633,0	6.029,8	
Resíduos perigosos				
Óleo lubrificante usado (OLUC)	42,0	424,7	946,6	
Baterias automotivas	4,4	59,1	15,8	
Resíduos classe I - contaminados	97,6	504,7	581,5	
Vasilhas contaminadas	0,0	1,2	1,2	
Lâmpadas	0,0	0,0	1,4	
Filtro de óleo	0,4	110,4	35,9	
Chorume	0,0	711,5	692.859,5	
Solo contaminado	0,0	54,2	40,4	
Sucata eletrônica	0,0	0,0	0,1	
Outros resíduos	9,8	862,2	554,2	
Subtotal	154,0	2.727,9	695.036,6	
TOTAL	1.204,6	12.360,9	701.066,3	

*Considerou-se como "outros resíduos": vidro, resíduos sólidos urbanos, plástico (caminhões), peças que foram para reciclagem, resíduos da construção civil, (classe A) ou outros resíduos denominados apenas como "classe IIA e IIB" no certificado, sem possibilidade de especificação, água contaminada com óleo proveniente das lavagens que ocorrem nas oficinas, lodo de fossa séptica ou do sistema do lavador de veículos, solventes e misturas de solventes e tintas, produtos adesivos, colas e resinas contendo substâncias perigosas, toalhas, filtro de óleo, panos de limpeza, vestuário de proteção, contaminados por substâncias perigosas, resíduos de caixa separadora e efluentes oleosos, resíduos contendo hidrocarbonetos, solventes, produtos eletroeletrônicos e seus componentes fora de uso contendo componentes perigosos.

Os dados foram consolidados com base em Manifestos de Transporte de Resíduos (MTR) e Certificados de Destinação Final (CDF). CS Mob não foi considerada, pois seus dados serão monitorados durante a fase de operação, em 2024. Para Automob, há gestão corporativa para geração e destinação do resíduo de óleo lubrificante, portanto, foi considerado um relatório para todas as empresas da torre. Para as demais gerações e destinações em Automob, foram reportados os números relativos às torres: Autostar, UAB e Alta. A partir de 2023, passaram a ser contemplados dados das empresas adquiridas de VAMOS (VAMOS, BMB, Truckvan, DHL, Tietê e HM). Dados de Movida contemplam também CS Frotas. O aumento da geração de resíduos perigosos foi principalmente devido ao volume de chorume gerado pela Ciclus. Houve também aumento na destinação de óleo lubrificante pelo Grupo Automob, devido à aquisição de novas unidades e à intensificação na política de destinação sustentável deste resíduo (em 2024 será implantado um sistema de gestão de resíduos).

RESÍDUOS NÃO DESTINADOS PARA DISPOSIÇÃO FINAL (TON) GRI 306-4

		Grupo SIMPAR		
	2021	2022	2023	
Resíduos não perigosos				
Pneus usados inservíveis	194,2	564,7	583,7	
Papel/papelão/plástico	12,4	328,3	372,7	
Metais	72,9	621,3	1.371,0	
Madeira	0,1	24,1	265,8	
Filtro de ar	0,4	2,6	3,3	
Doméstico/Orgânicos	0,7	168,2	138,6	
Efluente Sanitário	0,0	1.588,8	0,0	
Lodo biológico	0,0	710,8	128,7	
Outros Resíduos	0,0	1.553,4	1.025,5	
Subtotal	280,7	5.562,2	3.889,4	
Resíduos perigosos				
Óleo lubrificante usado (OLUC)	42,0	408,5	942,1	
Baterias automotivas	4,4	30,8	15,3	
Resíduos classe I - contaminados	105,0	438,9	381,0	
Vasilhas contaminadas	0,0	1,0	1,2	
Lâmpadas	0,0	2,0	1,4	
Filtro de óleo	0,4	112,6	22,0	
Chorume	0,0	848,5	692.266,9	
Solo contaminado	0,0	59,2	0,0	
Sucata eletrônica	0,0	6,0	0,1	
Outros resíduos	0,0	862,8	379,3	
Subtotal	151,7	2.770,2	694.009,4	
TOTAL	432,4	8.332,4	697.898,8	

*Considerou-se como "outros resíduos": vidro, resíduos de lodo, resíduos da caixa separadora e efluente oleoso/de limpeza de esgotos, água contaminada com óleo proveniente das lavagens que ocorrem nas oficinas, lodo de fossa séptica ou do sistema do lavador de veículos, resíduos de garageamento, peças que foram para reciclagem, resíduos contendo hidrocarbonetos, solventes, produtos eletroeletrônicos e seus componentes fora de uso contendo componentes perigosos, resíduos da construção civil, (classe A), ou outros resíduos denominados apenas como "classe IIA e IIB" no certificado, sem possibilidade de especificação. CS Mob não foi considerada pois seus dados serão monitorados durante a fase de operação, em 2024. Para Automob, há gestão corporativa para geração e destinação do resíduo de óleo lubrificante, portanto, foi considerado um relatório para todas as empresas da torre. Para as demais gerações e destinações em Automob, foram reportados os números relativos às torres: Autostar, UAB e Alta. A partir de 2023, passaram a ser contemplados dados das empresas adquiridas de VAMOS (VAMOS, BMB, Truckvan, DHL, Tietê Guarulhos, Tietê Campinas, HM Empilhadeiras e Tietê Oeste). Em 2024 será implantado um sistema de gestão de resíduos.

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

RESÍDUOS NÃO DESTINADOS PARA DISPOSIÇÃO FINAL (TON) GRI 306-4*

Resíduos não perigosos	2021		2022		2023	
	Dentro da organização	Fora da organização	Dentro da organização	Fora da organização	Dentro da organização	Fora da organização
Preparação para reutilização	0,0	13,1	0,0	67,4	0,0	5,2
Reciclagem	0,0	266,3	0,0	1.642,5	0,0	2.398,0
Outras operações de recuperação	0,0	0,0	0,0	1.539,6	0,0	1.481,0
Subtotal	0,0	279,5	0,0	3.249,6	0,0	3.884,2
Resíduos perigosos						
Preparação para reutilização	0,0	0,0	0,0	56,1	0,0	38,4
Reciclagem	0,0	9,1	0,0	228,0	0,0	419,2
Outras operações de recuperação	0,0	97,6	0,0	2.065,5	0,0	693.576,6
Subtotal	0,0	106,8	0,0	2.349,6	0,0	694.034,2
TOTAL	0,0	386,2	0,0	5.599,1	0,0	697.918,5

*Considerou-se como "outros resíduos": vidro, resíduos de varrição e de limpeza de esgotos, bueiros e bocas-de-lobo, resíduos da construção civil (classe A), resíduos da caixa separadora e efluente oleoso, resíduos denominados apenas como classe IIA e IIB no certificado, sem possibilidade de especificação, resíduos contendo hidrocarbonetos, solventes, produtos eletroeletrônicos e seus componentes fora de uso ou contendo componentes perigosos, absorventes, materiais filtrantes (incluindo filtros de óleo não anteriormente especificados), panos de limpeza e vestuário de proteção, contaminados por substâncias perigosas.

A CS Mob não foi considerada pois seus dados serão monitorados durante a fase de operação, em 2024. Para Automob, há gestão corporativa para geração e destinação do resíduo de óleo lubrificante, portanto, foi considerado um relatório para todas as empresas da torre. Para as demais gerações e destinações em Automob, foram reportados os números relativos às torres: Autostar, UAB e Alta (em 2024, será implantado um sistema de gestão de resíduos). A partir de 2023, passaram a ser contemplados dados das empresas adquiridas de VAMOS (VAMOS, BMB, Truckvan, DHL, Tietê Guarulhos, Tietê Campinas, HM Empilhadeiras e Tietê Oeste). Os MTRs referentes a Simpar Holding são emitidos em nome da JSL. Os resíduos gerados pela BBC são destinados e controlados junto ao condomínio onde a BBC possui locação. Em Grãos, Portos e CS Brasil: não foram considerados efluentes, conforme norma GRI. O aumento da destinação de resíduos perigosos ocorreu principalmente devido ao volume de chorume gerado pela Ciclus.

RESÍDUOS DESTINADOS PARA DISPOSIÇÃO FINAL (TON) GRI 306-5*

Resíduos não perigosos	2021	2022	2023
Pneus usados inservíveis	0,0	51,5	35,6
Papel/papelão/plástico	0,0	101,0	1,5
Metais	0,0	51,4	0,0
Madeira	0,0	0,5	0,0
Filtro de ar	0,0	0,1	13,7
Doméstico/Orgânicos	974,9	891,4	1.252,4
Outros Resíduos	19,6	2.990,9	837,2
Subtotal	994,5	4.086,9	2.140,3
Resíduos perigosos			
Óleo lubrificante usado (OLUC)	0,0	16,2	4,5
Baterias automotivas	0,0	28,4	0,5
Resíduos classe I - contaminados	2,3	66,2	200,5
Filtro de óleo	0,0	0,7	13,9
Chorume	0,0	0,0	592,6
Solo contaminado	0,0	0,0	40,4
Outros resíduos	62,8	6,0	174,9
Subtotal	65,2	117,5	1.028,3
TOTAL	1.059,6	4.204,4	3.167,6

*Considerou-se como "outros resíduos": vidro, rejeitos (varrição, sanitário e refeitório), resíduos de limpeza de esgotos, bueiros e bocas-de-lobo, itens de aterro (Classe IIA e IIB), resíduos da caixa separadora e efluente oleoso, resíduos denominados apenas como classe IIA e IIB no certificado, sem possibilidade de especificação, resíduos contendo hidrocarbonetos, produtos eletroeletrônicos e seus componentes fora de uso ou contendo componentes perigosos.

A CS Mob não foi considerada pois seus dados serão monitorados durante a fase de operação, em 2024. Para Automob, há gestão corporativa para geração e destinação do resíduo de óleo lubrificante, portanto, foi considerado um relatório para todas as empresas da torre. Para as demais gerações e destinações em Automob, foram reportados os números relativos às torres: Autostar, UAB e Alta (em 2024, será implantado um sistema de gestão de resíduos). A partir de 2023, passaram a ser contemplados dados das empresas adquiridas de VAMOS (VAMOS, BMB, Truckvan, DHL, Tietê Guarulhos, Tietê Campinas, HM Empilhadeiras e Tietê Oeste). Os MTRs referentes a Simpar Holding são emitidos em nome da JSL. Os resíduos gerados pela BBC são destinados e controlados junto ao condomínio onde a BBC possui locação. Em Grãos, Portos e CS Brasil não foram considerados efluentes, conforme norma GRI.

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

RESÍDUOS DESTINADOS PARA DISPOSIÇÃO FINAL (TON) GRI 306-5*

	2021		2022		2023	
	Dentro da organização	Fora da organização	Dentro da organização	Fora da organização	Dentro da organização	Fora da organização
Resíduos não perigosos						
Incineração com recuperação de energia	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Incineração sem recuperação de energia	0,0	0,0	0,0	14,1	0,0	12,8
Aterro	167,2	0,0	67,2	3.144,0	0,0	2.127,7
Outras operações de disposição	0,0	0,0	535,4	101,2	0,0	0,0
Subtotal	167,2	0,0	602,6	3.259,3	0,0	2.140,5
Resíduos perigosos						
Incineração com recuperação de energia	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,9
Incineração sem recuperação de energia	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	26,8
Aterro	0,0	757,4	0,0	66,5	0,0	345,1
Outras operações de disposição	0,0	0,0	0,0	155,9	0,0	652,5
Subtotal	0,0	757,4	0,0	222,3	0,0	1.027,3
TOTAL	167,2	757,4	602,6	3.481,7	0,0	3.167,8

*Considerou-se como "outros resíduos": vidro, rejeitos (varrição, sanitário e refeitório), resíduos de limpeza de esgotos, bueiros e bocas-de-lobo, itens de aterro (Classe IIA e IIB), resíduos da caixa separadora e efluente oleoso, resíduos denominados apenas como classe IIA e IIB no certificado, sem possibilidade de especificação, resíduos contendo hidrocarbonetos, produtos eletroeletrônicos e seus componentes fora de uso ou contendo componentes perigosos.

A CS Mob não foi considerada pois seus dados serão monitorados durante a fase de operação, em 2024. Para Automob, há gestão corporativa para geração e destinação do resíduo de óleo lubrificante, portanto, foi considerado um relatório para todas as empresas da torre. Para as demais gerações e destinações em Automob, foram reportados os números relativos às torres: Autostar, UAB e Alta (em 2024, será implantado um sistema de gestão de resíduos). A partir de 2023, passaram a ser contemplados dados das empresas adquiridas de VAMOS (VAMOS, BMB, Truckvan, DHL, Tietê Guarulhos, Tietê Campinas, HM Empilhadeiras e Tietê Oeste). Os MTRs referentes a Simpar Holding são emitidos em nome da JSL. Os resíduos gerados pela BBC são destinados e controlados junto ao condomínio onde a BBC possui locação. Em Grãos, Portos e CS Brasil: não foram considerados efluentes, conforme norma GRI.

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Sumário

Sobre o Relatório
Anual Integrado

Mensagem da
Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual
e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de
Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Colaboradora CS Brasil

Sumário GRI

Sumário de conteúdo da GRI

Declaração de uso: A SIMPAR S.A. relatou em conformidade com as Normas GRI para o período de 01/01/2023 a 31/12/2023.

Padrões setoriais GRI: não aplicável

	PADRÃO GRI	DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO/COMENTÁRIO	OMISSÕES			PACTO GLOBAL	ODS
				Requisito(s) omitido(s)	Razão	Explicação		
Sumário								
Sobre o Relatório Anual Integrado		Divulgações gerais						
Mensagem da Administração		2-1 Detalhes da organização	15, 16, 21					
Grupo SIMPAR		2-2 Entidades incluídas no relatório de sustentabilidade da organização	4					
Destaques 2023		2-3 Período de referência, frequência e ponto de contato	4					
Capital Intelectual e Reputacional	GRI 2: DIVULGAÇÕES GERAIS 2021	2-4 Reformulações de informações	4					
Capital Humano		2-5 Verificação externa	4, 180					
Capital Social e de Relacionamento		Atividades e trabalhadores						
Capital Natural		2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	15, 16, 22, 91, 118					
Capital Financeiro		2-7 Empregados	83, 122-129				6	8, 10
Anexos		2-8 Trabalhadores que não são empregados	145					8

PADRÃO GRI	DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO/COMENTÁRIO	OMISSÕES			PACTO GLOBAL	ODS
			Requisito(s) omitido(s)	Razão	Explicação		
	Governança						
	2-9 Estrutura de governança e sua composição	56-60					5,16
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	58					5,16
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	58					16
Sumário	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão de impactos	60, 77					16
Sobre o Relatório Anual Integrado	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão dos impactos	56, 60					
Mensagem da Administração	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	4, 61, 63					
Grupo SIMPAR	GRI 2: DIVULGAÇÕES GERAIS 2021						
	2-15 Conflitos de interesse	73					16
Destaques 2023	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	56, 60, 77, 118					
Capital Intelectual e Reputacional	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	59					
Capital Humano	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança		Todos	Não aplicável	Os processos de avaliação, bem como seus critérios estão em fase de desenvolvimento.		
Capital Social e de Relacionamento	2-19 Políticas de remuneração	61					
Capital Natural	2-20 Processo para determinação da remuneração	61					
Capital Financeiro	2-21 Proporção da remuneração total anual	145					

PADRÃO GRI	DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO/COMENTÁRIO	OMISSÕES			PACTO GLOBAL	ODS
			Requisito(s) omitido(s)	Razão	Explicação		
	Estratégia, políticas e práticas						
	2-22 Declaração sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável	8					
	2-23 Compromissos de política	66, 67, 72, 77, 84, 102				10	16
	2-24 Incorporação de compromissos de política	56, 60, 65, 84, 92					16
Sumário		2-25 Processos para reparar impactos negativos	73, 74, 77				16
Sobre o Relatório Anual Integrado	GRI 2: DIVULGAÇÕES GERAIS 2021	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	73, 77			10	16
Mensagem da Administração		2-27 Conformidade com leis e regulamentos	119				
Grupo SIMPAR		2-28 Participação em associações	67				
		Engajamento de stakeholders					
Destaques 2023		2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders	63, 64				
Capital Intelectual e Reputacional		2-30 Acordos de negociação coletiva	100% dos colaboradores estão cobertos por instrumentos coletivos de trabalho.			3	8
Capital Humano							
Capital Social e de Relacionamento							
Capital Natural							
Capital Financeiro							
Anexos							

PADRÃO GRI	DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO/DESCRIÇÃO	OMISSÕES			PACTO GLOBAL	ODS
			Requisito omitido	Razão	Explicação		
Conteúdos sobre temas materiais							
GRI 3: TEMAS MATERIAIS 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	5					
	3-2 Lista de temas materiais	5					
Equilíbrio financeiro, alocação de capital e expansão dos negócios							
Sumário	GRI 3: TEMAS MATERIAIS 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	52, 63			7, 10	1, 8, 9, 10, 13, 16 e 17
		201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	115, 116				8 e 9
Sobre o Relatório Anual Integrado	GRI 201: DESEMPENHO ECONÔMICO 2016	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	77, 102-106			7	13
Mensagem da Administração		207-1 Abordagem tributária	116				1, 10 e 17
Grupo SIMPAR	GRI 207: TRIBUTOS 2019	207-2 Governança, controle e gestão de risco fiscal	116				1, 10 e 17
Destaques 2023		207-3 Engajamento de <i>stakeholders</i> e gestão de suas preocupações quanto a tributos	116				1, 10 e 17
Capital Intelectual e Reputacional	GRI 415: POLÍTICAS PÚBLICAS 2016	415-1 Contribuições políticas	A Companhia tem o compromisso de atender a legislação vigente, que proíbe a doação para partidos e candidatos políticos. O Código de Conduta dispõe de diretrizes que vedam toda e qualquer forma de manifestação política em nome da SIMPAR. Há ainda a Política de Doações e Patrocínios, que estabelece a manutenção de registros que garantam a rastreabilidade do processo e a observância da legislação vigente e das premissas estabelecidas para a realização de doações e patrocínios.			10	16
Capital Humano							
Capital Social e de Relacionamento	Governança corporativa, ética e transparência						
Capital Natural	GRI 3: TEMAS MATERIAIS 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	55, 63, 71, 91				
Capital Financeiro							
Anexos						3, 6 e 10	5, 8 e 16

PADRÃO GRI	DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO/DESCRIÇÃO	OMISSÕES			PACTO GLOBAL	ODS
			Requisito omitido	Razão	Explicação		
	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	119				10	16
	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	119, 120	Item c	Informação incompleta/ indisponível	Não há dados disponíveis para a capacitação/comunicação de outros <i>stakeholders</i> .	10	16
Sumário	GRI 205: COMBATE À CORRUPÇÃO 2016						
Sobre o Relatório Anual Integrado							
Mensagem da Administração							
Grupo SIMPAR							
Destaques 2023							
Capital Intelectual e Reputacional							
Capital Humano							
Capital Social e de Relacionamento							
Capital Natural							
Capital Financeiro							
	GRI 206: CONCORRÊNCIA DESLEAL 2016	206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	Não houve registros de ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio, nos últimos 3 anos.				16
	GRI 402: RELAÇÕES DE TRABALHO 2016	402-1 Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais	Não consta nos acordos coletivos prazos estabelecidos para mudanças operacionais, mas a SIMPAR busca manter todos os colaboradores informados em relação a mudanças operacionais, com pelo menos com 15 dias de antecedência.			3	8
	GRI 406: NÃO DISCRIMINAÇÃO 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	72, 74, 122			6	5 e 8

Anexos

PADRÃO GRI	DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO/DESCRIÇÃO	OMISSÕES			PACTO GLOBAL	ODS
			Requisito omitido	Razão	Explicação		
Valorização de pessoas e direitos humanos							
	GRI 3: TEMAS MATERIAIS 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	63, 83, 91			6	1, 3, 4, 5, 8 e 10
	GRI 202: PRESENÇA NO MERCADO 2016	202-1 Proporção entre o salário mais baixo e o salário-mínimo local, com discriminação por gênero	86, 151			6	1, 5 e 8
		202-2 Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local	151			6	8
Sumário	GRI 401: EMPREGO 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	83, 146, 147			6	3, 5, 8 e 10
Sobre o Relatório Anual Integrado		401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	86				3, 5 e 8
Mensagem da Administração		401-3 Licença maternidade/paternidade	86, 148			6	5 e 8
Grupo SIMPAR	GRI 404: CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	84, 149			6	4, 5, 8 e 10
Destaques 2023		404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	84				8
Capital Intelectual e Reputacional		404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	84, 150			6	5, 8 e 10
Capital Humano	GRI 405: DIVERSIDADE E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	83, 129-145, 150, 151			6	5 e 8
Capital Social e de Relacionamento		405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	151			6	5, 8 e 10
Capital Natural	Saúde e segurança das pessoas						
Capital Financeiro	GRI 3: TEMAS MATERIAIS 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	63, 87				3, 8 e 16
Anexos							

PADRÃO GRI	DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO/DESCRIÇÃO	OMISSÕES			PACTO GLOBAL	ODS	
			Requisito omitido	Razão	Explicação			
Sumário	GRI 403: SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	87				8	
		403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	87				8	
		403-3 Serviços de saúde do trabalho	87				8	
		403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	87				8 e 16	
		403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	87				8	
		403-6 Promoção da saúde do trabalhador	87				3	
		403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	87				8	
		403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	87				8	
		403-9 Acidentes de trabalho	87, 149				3, 8 e 16	
Sobre o Relatório Anual Integrado	GRI 403: SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO 2018	403-10 Doenças profissionais		Não houve registros de óbitos ligados a doenças profissionais, ou de doenças profissionais de comunicação obrigatória. Perigos ligados a potenciais doenças ocupacionais contemplam situações ligadas a esforço físico, repetitividade e situações de estresse, por exemplo. Não ocorre o monitoramento de dados de terceiros de modo sistematizado entre as empresas do Grupo			3, 8 e 16	
Mensagem da Administração		Impacto positivo nas comunidades e em toda a cadeia de valor						
Grupo SIMPAR	GRI 3: TEMAS MATERIAIS 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	63, 91, 93				1, 2, 3, 4, 5 e 8	1, 2, 3, 5, 8, 9, 11 e 16
Destaques 2023	GRI 203: IMPACTOS ECONÔMICOS INDIRETOS 2016	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	37, 38, 93					5, 9 e 11
Capital Intelectual e Reputacional		203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	93, 95					1, 3 e 8
Capital Humano								
Capital Social e de Relacionamento								
Capital Natural								
Capital Financeiro								
Anexos								

PADRÃO GRI	DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO/DESCRIÇÃO	OMISSÕES			PACTO GLOBAL	ODS
			Requisito omitido	Razão	Explicação		
GRI 204: PRÁTICAS DE COMPRA 2016	204-1: Proporção de gastos com fornecedores locais	152					8
GRI 308: AVALIAÇÃO AMBIENTAL DE FORNECEDORES 2016	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais		Todos	Não aplicável	Atualmente, não possuímos critérios de avaliação ambiental para fornecedores.	8	
		A SIMPAR, entende que o direito à livre associação sindical é parte inegociável a qual consta no Código de Conduta, fornecedores e parceiros, ao aceitarem as políticas da Companhia, se comprometem com a não violação desse princípio. Não há, na cadeia de suprimentos, casos de fornecedores que violem esse direito. Todos os colaboradores estão cobertos por instrumentos coletivos de trabalho, sendo eles sindicalizados ou não. A SIMPAR entende, ainda, que as negociações coletivas são necessárias para a paridade na relação de trabalho e emprego, buscando manter um bom relacionamento com as entidades sindicais, monitorando as negociações de diversas categorias, mesmo quando não é parte da negociação. A SIMPAR mantém compromisso com o cumprimento das normas sindicais e com liberdade de associação aos profissionais próprios e terceiros, cujas relações são movidas pela ética, respeito e diversidade, com total repúdio a práticas antissindicais..					
	GRI 407: LIBERDADE SINDICAL E NEGOCIAÇÃO COLETIVA 2016	407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco				3	8
	GRI 408: TRABALHO INFANTIL 2016	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	67, 70, 92			5	8 e 16
	GRI 409: TRABALHO FORÇADO OU ANÁLOGO AO ESCRAVO 2016	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	67, 70, 92			4	8

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

PADRÃO GRI	DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO/DESCRIÇÃO	OMISSÕES			PACTO GLOBAL	ODS
			Requisito omitido	Razão	Explicação		
	GRI 410: PRÁTICAS DE SEGURANÇA 2016	410-1 Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos			O Grupo Simpar considera que a segurança humanizada pode ser efetiva, além de incentivar que os profissionais de segurança mudem seu <i>mindset</i> sobre o papel deles. Neste primeiro momento foi priorizada a formação dos Inspetores, para que esses multipliquem os pilares dentro da empresa. Em 2023, 5,7% dos colaboradores terceirizados de áreas de vigilância e segurança passaram por treinamentos em direitos humanos (dados se aplicam ao quadro de empresas contratadas, apenas).	1	16
Sumário	GRI 411: DIREITOS DE POVOS INDÍGENAS 2016	411-1 Casos de violação de direitos de povos indígenas	Todos	Informação incompleta/ indisponível	A companhia não incluiu em seu diagnóstico geral o mapeamento de povos indígenas do entorno, mas a informação é coletada pontualmente, em entrevistas promovidas com representantes dos municípios prioritários ou em visitas in loco realizadas pela área de Sustentabilidade.	1	2
Sobre o Relatório Anual Integrado	GRI 413: COMUNIDADES LOCAIS 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	152			1	
Mensagem da Administração		413-2 Operações com impactos negativos significativos reais ou potenciais nas comunidades locais	93			1	
Grupo SIMPAR	GRI 414: AVALIAÇÃO SOCIAL DE FORNECEDORES 2016	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	152			2	5, 8 e 16
Destaques 2023		414-2 Impactos sociais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas		Todos	Informação incompleta/ indisponível	O Grupo SIMPAR não realiza o monitoramento desse indicador, contudo, realiza o processo de homologação de fornecedores e possui um Código de Conduta para Terceiros.	2
Capital Intelectual e Reputacional	Relacionamento com o cliente						
Capital Humano	GRI 3: TEMAS MATERIAIS 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	44, 63				16
Capital Social e de Relacionamento							
Capital Natural							
Capital Financeiro							

PADRÃO GRI	DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO/DESCRIÇÃO	OMISSÕES			PACTO GLOBAL	ODS
			Requisito omitido	Razão	Explicação		
GRI 416: SAÚDE E SEGURANÇA DO CONSUMIDOR 2016	416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	A avaliação das empresas do Grupo é feita com base em documentos legais relacionados à saúde e segurança dos colaboradores e prestadores de serviço, especialmente com relação ao transporte, inspeção preventiva e check-list de veículos, caminhões e máquinas, antes e após as atividades, além das manutenções periódicas.	Item a	Informação indisponível/incompleta	Não ocorre uma contabilização percentual consolidada referente às categorias de produtos e serviços avaliadas, que se estenda de forma abrangente para as empresas do Grupo.		16
GRI 417: MARKETING E ROTULAGEM 2016	417-3 Casos de não conformidade em relação a comunicação de <i>marketing</i>	Não houve registros de casos de não conformidade em relação à comunicação de <i>marketing</i> , inclusive publicidade, promoção e patrocínio, nos últimos três anos.					16
GRI 418: PRIVACIDADE DO CLIENTE 2016	418-1 Queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e perda de dados de clientes	Nos últimos três anos, não foram identificadas queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e perda de dados de clientes.					16
Estratégia climática e gestão ambiental							
GRI 3: TEMAS MATERIAIS 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	63, 102, 110				7, 8 e 9	3, 6, 7, 8, 11, 12, 13, 14 e 15
GRI 302: ENERGIA 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	153, 154				7 e 8	7, 8, 12 e 13
	302-2 Consumo de energia fora da organização	154				8	7, 8, 12 e 13
	302-3 Intensidade energética	154				8	7, 8, 12 e 13
	302-4 Redução do consumo de energia	112				8 e 9	7, 8, 12 e 13

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

PADRÃO GRI	DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO/DESCRIÇÃO	OMISSÕES			PACTO GLOBAL	ODS
			Requisito omitido	Razão	Explicação		
GRI 303: ÁGUA E EFLUENTES 2018	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	112				8	6 e 12
	303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	112				8	6
	303-3 Captação de água	155				7 e 8	6
	303-4 Descarte de água		Todos	Informação não disponível	A Simpar não possui controle do volume de descarte de água, contudo, o descarte de efluentes ocorre em alinhamento com o estabelecido em legislação vigente, conforme controle e tratamento via concessionárias de água e esgoto.	7 e 8	6
	303-5 Consumo de água	155				8	6
GRI 304: BIODIVERSIDADE 2016	304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	111	Item B	Informação incompleta/ indisponível	Este tema não possui uma materialidade específica para a SIMPAR, mas sim indireta, por meio das empresas controladas. A forma de gestão foi descrita na página 111.	8	6, 14 e 15
GRI 305: EMISSÕES 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	107-109, 155-158				7 e 8	3, 12, 13, 14 e 15
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	107-109, 158				7 e 8	3, 12, 13, 14 e 15
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	107-109, 159				7 e 8	3, 12, 13, 14 e 15
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	109, 159				8	13, 14 e 15
	305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	159				8 e 9	13, 14 e 15
GRI 305: EMISSÕES 2016	305-6 Emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO)		Todos	Não aplicável	A Simpar e suas empresas não realizam produção, importação e exportação de SDO.	7 e 8	3 e 12
	305-7 Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas	160				7 e 8	3, 12, 14 e 15

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

PADRÃO GRI	DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO/DESCRIÇÃO	OMISSÕES			PACTO GLOBAL	ODS
			Requisito omitido	Razão	Explicação		
GRI 306: RESÍDUOS 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	113				8	3, 6, 11 e 12
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	113				8	3, 6, 11 e 12
	306-3 Resíduos gerados	161				8	3, 6, 11 e 12
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	113, 161, 162				8	3, 6, 11 e 12
	306-5 Resíduos destinados para disposição final	162, 163				8	3, 6, 11 e 12
Inovação							
GRI 3: TEMAS MATERIAIS 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	63, 75					

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Sumário de conteúdos SASB

	PADRÃO SASB	CÓDIGO	MÉTRICAS CONTÁBEIS	COMENTÁRIO/LOCALIZAÇÃO
	INDÚSTRIAS: ¹ GESTÃO DE ATIVOS E ATIVIDADES DE CUSTÓDIA (ASSET MANAGEMENT & CUSTODY ACTIVITIES) ² TRANSPORTE RODOVIÁRIO (ROAD TRANSPORTATION) E ³ FRETE AÉREO E LOGÍSTICA (AIR FREIGHT & LOGISTICS)			
	Equilíbrio financeiro, alocação de capital e expansão dos negócios			
Sumário	Gestão dos investimentos em fatores ambiental, social, e governança¹	FN-AC-410a.2	Descrição da abordagem de incorporação de aspectos ambientais, sociais, e fatores de governança (ESG) em processos de gestão de investimentos e/ou patrimônio e estratégias	44, 51, 63
Sobre o Relatório Anual Integrado				
Mensagem da Administração				
Grupo SIMPAR				
Destaques 2023	Ética nos Negócios¹	FN-AC-510a.1	Valor total de perdas monetárias como resultado de processos judiciais associado a fraude, negociação com informações privilegiadas, comportamento antitruste e anticompetitivo, manipulação de mercado, imperícia ou outras leis do setor financeiro relacionadas ou regulamento	Não houve registros de perdas monetárias como resultado de processos judiciais associado a fraude, negociação com informações privilegiadas, comportamento antitruste e anticompetitivo, manipulação de mercado, imperícia ou outras leis do setor financeiro relacionadas ou regulamento, nos últimos três anos.
Capital Intelectual e Reputacional				
Capital Humano		FN-AC-510a.2	Descrição das políticas de denúncias e procedimentos	71, 74
Capital Social e de Relacionamento				
	Valorização das pessoas e direitos humanos			
Capital Natural	Métricas de Atividade²	TR-RO-000.C	Número de funcionários, número de caminhoneiros	145
	Impacto positivo nas comunidades e em toda a cadeia de valor			
Capital Financeiro	Condições de Trabalho do Motorista	TR-RO-320a.3	Descrição da abordagem para gerenciar riscos de saúde do motorista em curto e longo prazos	87
Anexos				
	Estratégia climática e gestão ambiental			

PADRÃO SASB	CÓDIGO	MÉTRICAS CONTÁBEIS	COMENTÁRIO/LOCALIZAÇÃO
Emissão de Gases de Efeito Estufa^{2 3}	TR-RO-110a.1 / TR-AF-110a.1	Emissões globais brutas do Escopo 1	155-158
	TR-RO-110a.2 / TR-AF-110a.2	Discussão da estratégia ou plano de longo e curto prazo para gerenciar as emissões do Escopo 1, metas de redução de emissões e uma análise de desempenho em relação a essas metas	35, 107
	TR-RO-110a.3 / TR-AF-110a.3	(1) Total de combustível consumido, (2) porcentagem de gás natural, (3) porcentagem de renovável	153, 154
Qualidade do Ar^{2 3}	TR-RO-120a.1 / TR-AF-120a.1	Emissões atmosféricas dos seguintes poluentes: (1) NOx (excluindo N ₂ O), (2) SOx e (3) partículas (PM10)	160

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Sumário de indicadores adicionais

INDICADOR	LOCALIZAÇÃO
Tempo de permanência dos Conselheiros de Administração	121
Remuneração do CEO e demais diretores estatutários	62
Lucro antes dos juros e Tributos - EBIT	118
Contribuição com organizações	70
Outras contribuições financeiras	70
Diferença salarial	146
Mensuração da Satisfação (NPS)	152
Certificações	122
Retorno sobre investimentos ambientais	110
Multas em questões ambientais	110

Sumário

Sobre o Relatório
Anual Integrado

Mensagem da
Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual
e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de
Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos



KPMG Auditores Independentes Ltda.
Rua Verbo Divino, 1400, Conjunto Térreo ao 801 - Parte,
Chácara Santo Antônio, CEP 04719-911, São Paulo - SP
Caixa Postal 79518 - CEP 04707-970 - São Paulo - SP - Brasil
Telefone +55 (11) 3940-1500
kpmg.com.br

Relatório de asseguração limitada dos auditores independentes sobre as informações não financeiras constantes no Relatório Anual Integrado 2023

Ao Conselho de Administração, Acionistas e Diretores da
Simpar S.A.
São Paulo - SP

Introdução

Fomos contratados pela Simpar S.A. (“Companhia” ou “Simpar”) para apresentar nosso relatório de asseguração limitada sobre as informações não financeiras constantes no “Relatório Anual Integrado 2023” da Simpar S.A., relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2023.

Nossa asseguração limitada não se estende a informações de períodos anteriores ou a qualquer outra informação divulgada em conjunto com o Relatório Anual Integrado 2023, incluindo quaisquer imagens, arquivos de áudio ou vídeos incorporados.

Responsabilidades da administração da Simpar S.A.

A administração da Companhia é responsável por:

- selecionar e estabelecer critérios adequados para a elaboração das informações constantes no Relatório Anual Integrado 2023;
- preparar as informações de acordo com os critérios e diretrizes da *Global Reporting Initiative (GRI – Standards)*, e da Orientação CPC 09 – Relato Integrado, correlatas com a Estrutura Conceitual Básica do Relato Integrado, elaborada pelo *International Integrated Reporting Council (IIRC)*;
- desenhar, implementar e manter controles internos sobre as informações relevantes para a preparação das informações constantes no Relatório Anual Integrado 2023, para que estejam livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.



Responsabilidade dos auditores independentes

Nossa responsabilidade é expressar conclusão sobre as informações não financeiras constantes no Relatório Anual Integrado 2023, com base nos trabalhos de asseguarção limitada conduzidos de acordo com o Comunicado Técnico CTO 07/2022 emitido pelo CFC – Conselho Federal de Contabilidade e com a NBC TO 3000 – Trabalhos de Asseguarção Diferente de Auditoria e Revisão, também emitida pelo CFC, que é equivalente à norma internacional ISAE 3000 – *Assurance engagements other than audits or reviews of historical financial information*, emitida pelo *International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB)*. Essas normas requerem o planejamento dos trabalhos e a execução dos procedimentos de forma a obter segurança limitada de que as informações não financeiras constantes no Relatório Anual Integrado 2023, tomadas em conjunto, estão livres de distorções relevantes.

A KPMG Auditores Independentes Ltda. (“KPMG”) aplica a Norma Brasileira de Gestão de Qualidade (NBC PA 01), que requer que a firma planeje, implemente e opere um sistema de gestão de qualidade, incluindo políticas ou procedimentos relacionados com o cumprimento de requerimentos éticos, normas profissionais e exigências legais e regulatórias aplicáveis. Cumprimos com os requisitos de independência e outros requisitos éticos do Código de Ética Profissional do Contador e das Normas Profissionais (incluindo as Normas de Independência) baseados nos princípios fundamentais de integridade, objetividade, competência profissional e devido zelo, confidencialidade e comportamento profissional.

Um trabalho de asseguarção limitada conduzido de acordo com a NBC TO 3000 revisada (ISAE 3000 revised) consiste principalmente de indagações à administração da Companhia e outros profissionais da Companhia que estão envolvidos na elaboração das informações, assim como pela aplicação de procedimentos analíticos para obter evidências que nos possibilitem concluir, na forma de asseguarção limitada, sobre as informações tomadas em conjunto. Um trabalho de asseguarção limitada requer, também, a execução de procedimentos adicionais, quando o auditor independente toma conhecimento de assuntos que o levem a acreditar que as informações divulgadas no Relatório Anual Integrado 2023, tomadas em conjunto, podem apresentar distorções relevantes.

Os procedimentos selecionados basearam-se na nossa compreensão dos aspectos relativos à compilação, materialidade e apresentação das informações contidas no Relatório Anual Integrado 2023, de outras circunstâncias do trabalho e da nossa consideração sobre áreas e sobre os processos associados às informações materiais divulgadas no Relatório Anual Integrado 2023, em que distorções relevantes poderiam existir. Os procedimentos compreenderam, entre outros:

- a. planejamento dos trabalhos, considerando a relevância, o volume de informações quantitativas e qualitativas e os sistemas operacionais e de controles internos que serviram de base para a elaboração das informações constantes no Relatório Anual Integrado 2023;
- b. o entendimento da metodologia de cálculos e dos procedimentos para a compilação dos indicadores por meio de indagações e entrevistas com os gestores responsáveis pela elaboração das informações;



- c. a aplicação de procedimentos analíticos sobre as informações quantitativas e indagações sobre as informações qualitativas e sua correlação com os indicadores divulgados nas informações constantes no Relatório Anual Integrado 2023;
- d. para os casos em que os dados não financeiros se correlacionem com indicadores de natureza financeira, o confronto desses indicadores com as demonstrações financeiras e/ou registros contábeis;
- e. análise dos processos para a elaboração do Relatório e da sua estrutura e conteúdo, com base nos Princípios de Conteúdo e Qualidade dos *Standards* para Relato de Sustentabilidade da *Global Reporting Initiative – GRI*, exceto para os indicadores 305-1, 305-2, 305-3, 305-4 e 305-5 para os quais não fomos contratados e com a Orientação CPC 09 – Relato Integrado (que tem correlação à Estrutura Conceitual Básica do Relato Integrado, elaborada pelo *International Integrated Reporting Council – IIRC*); e
- f. avaliação dos indicadores não-financeiros amostrados.

Os trabalhos de asseguarção limitada compreenderam, também, a aderência às diretrizes e aos critérios da estrutura de elaboração *Global Reporting Initiative (GRI – Standards)*, exceto para os indicadores 305-1, 305-2, 305-3, 305-4 e 305-5 para os quais não fomos contratados, e da Orientação CPC 09 – Relato Integrado, correlatas com a Estrutura Conceitual Básica do Relato Integrado, elaborada pelo *International Integrated Reporting Council (IIRC)*, aplicáveis na elaboração das informações constantes do Relatório Anual Integrado 2023.

Alcance e limitações

Os procedimentos executados em trabalho de asseguarção limitada variam em termos de natureza e época e são menores em extensão do que em trabalho de asseguarção razoável. Consequentemente, o nível de segurança obtido em trabalho de asseguarção limitada é substancialmente menor do que aquele que seria obtido, se tivesse sido executado um trabalho de asseguarção razoável. Caso tivéssemos executado um trabalho de asseguarção razoável, poderíamos ter identificado outros assuntos e eventuais distorções que podem existir nas informações constantes no Relatório Anual Integrado 2023. Dessa forma, não expressamos uma opinião sobre essas informações.

Os dados não financeiros estão sujeitos a mais limitações inerentes do que os dados financeiros, dada a natureza e a diversidade dos métodos utilizados para determinar, calcular ou estimar esses dados. Interpretações qualitativas de materialidade, relevância e precisão dos dados estão sujeitos a pressupostos individuais e a julgamentos. Adicionalmente, não realizamos qualquer trabalho em dados informados para os períodos anteriores, nem em relação a projeções futuras e metas.



A preparação e apresentação de indicadores de sustentabilidade e relato integrado seguiu os critérios da *Global Reporting Initiative (GRI – Standards)*, e da Orientação CPC 09 – Relato Integrado, correlatas com a Estrutura Conceitual Básica do Relato Integrado, elaborada pelo *International Integrated Reporting Council (IIRC)*, portanto, não possuem o objetivo de assegurar o cumprimento de leis e regulações sociais, econômicas, ambientais ou de engenharia. Os referidos padrões preveem, entretanto, a apresentação e divulgação de eventuais descumprimentos a tais regulamentações quando da ocorrência de sanções ou multas significativas. Nosso relatório de asseguarção deve ser lido e compreendido nesse contexto, inerente aos critérios selecionados do *Global Reporting Initiative (GRI – Standards)*, e da Orientação CPC 09 – Relato Integrado, correlatas com a Estrutura Conceitual Básica do Relato Integrado, elaborada pelo *International Integrated Reporting Council (IIRC)*.

Parágrafo de ênfase

O Relatório Anual Integrado 2023 da Companhia foi elaborado de acordo com os Standards para Relato de Sustentabilidade da Global Reporting Initiative – GRI e incluiu os indicadores 305-1, 305-2, 305-3, 305-4 e 305-5, sobre os quais não foram realizados procedimentos específicos para fins desse trabalho de asseguarção limitada.

Conclusão

Nossa conclusão foi formada com base nos, e está sujeita aos, assuntos descritos neste relatório.

Acreditamos que as evidências obtidas em nosso trabalho são suficientes e apropriadas para fundamentar nossa conclusão na forma limitada.



Com base nos procedimentos realizados, descritos neste relatório e nas evidências obtidas, nada chegou ao nosso conhecimento que nos leve a acreditar que as informações não financeiras constantes no Relatório Anual Integrado 2023, para o exercício findo em 31 de dezembro de 2023 da Simpar S.A., não foram elaboradas, em todos os aspectos relevantes, em conformidade com os *Standards* do *Global Reporting Initiative (GRI – Standards)*, e da Orientação CPC 09 – Relato Integrado, correlatas com a Estrutura Conceitual Básica do Relato Integrado, elaborada pelo *International Integrated Reporting Council (IIRC)*.

São Paulo, 23 de maio de 2024

KPMG Auditores Independentes Ltda.
CRC 2SP-014428/O-6

Bernardo Moreira Peixoto Neto
Contador CRC RJ-064887/O-8

Créditos e informações corporativas

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

ÁREAS COORDENADORAS

Sustentabilidade, Comunicação Corporativa e Relações com Investidores

CONSULTORIA GRI

Walk4Good

REDAÇÃO, EDIÇÃO E REVISÃO

KMZ Conteúdo

PROJETO GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO

Alastra, Comunica

FOTOS

Marcos Muzzi / Acervo SIMPAR / Divulgação

INFORMAÇÕES CORPORATIVAS

Sede administrativa SIMPAR

+55 (11) 2377-7000 | Av. Saraiva, 400, Brás Cubas. Mogi das Cruzes – SP – CEP 08745-140

Matriz SIMPAR

+55 (11) 3154-4000 | Rua Doutor Renato Paes de Barros, 1.017, 9º andar. Itaim Bibi – São Paulo – SP CEP 04530-001 www.SIMP PAR.com.br GRI 2-1

Área de Relações com Investidores

+55 (11) 2377-7178 | ri@SIMP PAR.com.br
<https://ri.SIMP PAR.com.br/>

