



# RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

**2023**

**03** MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

**05** SOBRE ESTE RELATÓRIO

**12** QUEM SOMOS



**18** ESTRATÉGIA E GESTÃO

**24** GOVERNANÇA E COMPLIANCE

**32** SAÚDE E SEGURANÇA

**41** QUALIDADE

**45** MEIO AMBIENTE



**62** CLIMA E ENERGIA

**69** PESSOAS

**76** ATUAÇÃO SOCIAL



**84** NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS



# RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

**2023**

**89** SUMÁRIO DE INDICADORES GRI

**94** SUMÁRIO DE INDICADORES VAST

# Mensagem da Administração

**GRI 2-22**

É com orgulho que apresentamos nosso Relatório de Sustentabilidade referente ao ano de 2023.

Os dados e indicadores apresentados neste Relatório mostram que atingimos um importante grau de maturidade de nossa Estratégia de Sustentabilidade, firmemente alicerçada em nossa Política. Essa maturidade nos impulsionou a atualizar nossa Materialidade, que se traduziu em cinco temas materiais prioritários apresentados neste Relatório. Esses temas, por sua vez, sustentaram a definição e consolidação de nossa Ambição e Objetivos de Longo Prazo, conforme apresentado na seção Sobre este Relatório.

## MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

SOBRE ESTE RELATÓRIO

QUEM SOMOS

ESTRATÉGIA E GESTÃO

GOVERNANÇA  
E COMPLIANCE

SAÚDE E SEGURANÇA

QUALIDADE

MEIO AMBIENTE

CLIMA E ENERGIA

PESSOAS

ATUAÇÃO SOCIAL

NEGÓCIOS E  
RESULTADOS  
FINANCEIROS

SUMÁRIO DE  
INDICADORES GRI

SUMÁRIO DE  
INDICADORES VAST

Muito nos orgulha constatar que já vivenciamos nossa Ambição. Em 2023, conforme relatório anual da Antaq, o Terminal da Vast foi o maior terminal exportador de petróleo do Brasil, resultado do recorde de aproximadamente 205 milhões de barris, ou 29 milhões de toneladas movimentados no ano, o que corresponde a quase 40% de todas as exportações de óleo do Brasil. Esse recorde de movimentações, com crescimento de 29,5% em relação a 2022, foi atingido com expressiva melhora de nossos indicadores de segurança, impacto ao meio ambiente, respostas a emergências e aqueles relacionados à descarbonização de nossas atividades.

Em 2023, mantivemos o compromisso inegociável com os valores de ética e integridade. Nesse sentido, seguimos a jornada de fortalecimento do nosso Programa de Compliance, incluindo a edição de novos normativos, a realização de treinamentos variados para colaboradores e parceiros, campanha de divulgação do Canal de Denúncias, dentre outras iniciativas.

Atuamos em um segmento crítico e estamos cientes de nosso papel e nossa responsabilidade no cada vez mais desafiador contexto da segurança e transição energética. Há muito ainda por fazer nessa jornada, especialmente para uma Empresa que tem crescido em média 34% ao ano nos últimos cinco anos, e que tem expandido suas atividades para outros segmentos além das operações de movimentação de petróleo.

São as nossas pessoas engajadas que possibilitam o crescimento do nosso negócio e garantem o nosso protagonismo no setor. Agradecemos a todos do time Vast e a nossos parceiros e clientes pelo que atingimos até aqui e pela empolgação em superar os desafios cada vez maiores e mais complexos que enfrentamos, sempre vivenciando plenamente nossos valores e nossa cultura.

**Boa leitura.**



**Pedro Parente**  
Presidente do Conselho  
de Administração

**Victor Bomfim**  
CEO

**SOBRE ESTE RELATÓRIO**

QUEM SOMOS

ESTRATÉGIA E GESTÃO

GOVERNANÇA  
E COMPLIANCE

SAÚDE E SEGURANÇA

QUALIDADE

MEIO AMBIENTE

CLIMA E ENERGIA

PESSOAS

ATUAÇÃO SOCIAL

NEGÓCIOS E  
RESULTADOS  
FINANCEIROS

SUMÁRIO DE  
INDICADORES GRI

SUMÁRIO DE  
INDICADORES VAST



# Sobre este relatório

# SOBRE ESTE RELATÓRIO

Pelo terceiro ano consecutivo, apresentamos nosso Relatório de Sustentabilidade com os desempenhos econômico, social e ambiental, além de informações sobre governança e os relacionamentos mantidos com os diferentes públicos de interesse. O documento segue as orientações da Norma GRI, da Global Reporting Initiative (GRI), e está alinhado à busca pela contribuição com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), da Organização das Nações Unidas (ONU).

Os dados são referentes ao período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023 e priorizam os resultados obtidos na revisão do processo de materialidade ([leia mais na página 7](#)). As informações econômicas e financeiras estão em conformidade com as Demonstrações Financeiras (DFs)<sup>1</sup>, auditadas pela KPMG. Os resultados operacionais e socioambientais foram validados internamente pelas áreas correspondentes. A apuração das informações teve a participação de profissionais de diferentes áreas internas, sendo o documento final referendado pelos membros do Comitê de Pessoas, Sustentabilidade e Governança e do Comitê de Auditoria, com aprovação de nosso Conselho de Administração. **GRI 2-2 | 2-3**



Dúvidas, sugestões ou comentários relacionados a este Relatório podem ser encaminhados para o e-mail [contato@vastinfra.com.br](mailto:contato@vastinfra.com.br).  
**GRI 2-3**

1. Não há diferenças entre as entidades consideradas nas DFs e neste Relatório de Sustentabilidade – os dois documentos trazem informações contábeis/financeiras da Vast e da Açú Petroleo Luxembourg (subsidiária integral da Vast). Há obrigações contratuais de emissão, além das Demonstrações Financeiras anuais auditadas, de DFs trimestrais e *earning releases* não auditados.

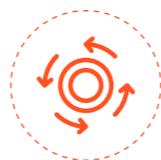
# MATERIALIDADE **GRI 3-1**

Em 2023, revisamos nossa materialidade, processo que fortalece nosso planejamento estratégico e orienta a definição de nossos compromissos e objetivos de longo prazo em sustentabilidade. Foram consideradas as seguintes etapas para levantamento dos temas materiais, de acordo com os requisitos da GRI:



# 3

Definição da significância dos impactos, hierarquizados a partir de suas magnitudes e probabilidades de ocorrência, com critérios alinhados à nossa análise de riscos.



# 1

Levantamento do contexto corporativo, com análise do nosso modelo de negócio e de documentos internos, externos e setoriais.



# 2

Mapeamento de impactos potenciais e reais, positivos e negativos, de nossas operações atuais e futuras.



# 4

Priorização dos impactos, com engajamento e consulta aos variados públicos de interesse, por meio de questionário *on-line*, com lista de temas e suas descrições, para atribuição de notas. Participaram 147 pessoas, entre colaboradores próprios e terceiros, executivos, membros do Conselho de Administração e comitês, bem como acionistas, clientes, fornecedores, representantes das empresas do Grupo Prumo e da comunidade onde atuamos – com a comunidade, o engajamento foi no âmbito do espaço de diálogo ConversAções [\(veja mais na página 81\)](#).



# 5

Validação final, com a definição dos temas materiais a partir da comparação dos nossos impactos e da percepção dos *stakeholders*. Entre eles, destacamos os temas prioritários, para os quais elaboramos objetivos de longo prazo.

**SOBRE ESTE RELATÓRIO**

QUEM SOMOS

ESTRATÉGIA E GESTÃO

GOVERNANÇA E COMPLIANCE

SAÚDE E SEGURANÇA

QUALIDADE

MEIO AMBIENTE

CLIMA E ENERGIA

PESSOAS

ATUAÇÃO SOCIAL

NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS

SUMÁRIO DE INDICADORES GRI

SUMÁRIO DE INDICADORES VAST

Ao fim do processo, foram definidos 11 temas materiais, dos quais cinco destacados como temas materiais prioritários: Saúde, segurança e bem-estar; Ética, *compliance* e transparência; Excelência operacional; Desenvolvimento de fornecedores e mão de obra local e fortalecimento da comunidade; e Descarbonização. Os cinco foram endereçados em nossa Ambição em Sustentabilidade e desdobrados em objetivos de longo prazo (2030). Os demais temas foram incluídos no desenvolvimento de nossa Jornada de Sustentabilidade e serão monitorados por meio de indicadores-chave. São eles: Direitos humanos e valorização das pessoas; Biodiversidade; Solidez financeira; Diversidade, equidade e inclusão; Inovação nos negócios; e Operações ecoeficientes. **GRI 3-2**

## TEMAS MATERIAIS PRIORITÁRIOS



Saúde, segurança e bem-estar



Ética, *compliance* e transparência



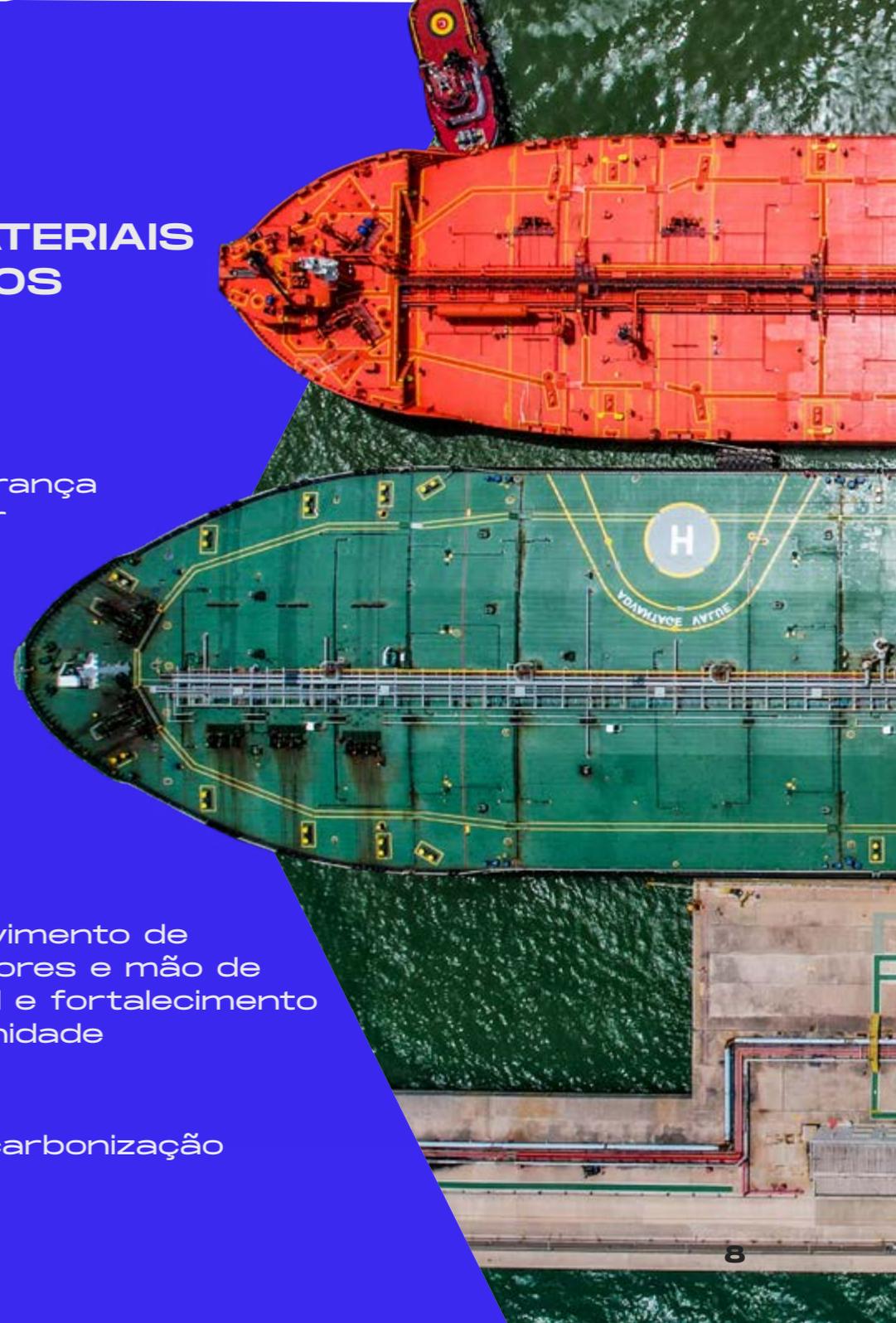
Excelência operacional



Desenvolvimento de fornecedores e mão de obra local e fortalecimento da comunidade



Descarbonização



# Ambição em sustentabilidade

A partir dos cinco temas materiais prioritários levantados no processo de materialidade e em consideração à percepção dos impactos positivos e negativos de nossos principais públicos, definimos no ano nossa **Ambição em Sustentabilidade**, com objetivos de longo prazo para o desenvolvimento sustentável de nosso negócio e contribuição aos ODS.



“Seremos reconhecidos pelas melhores práticas em sustentabilidade e governança em nosso segmento de atuação, provendo infraestrutura e soluções logísticas de excelência com baixa intensidade de emissão de carbono, sendo uma parceira estratégica para descarbonização da cadeia logística dos nossos clientes, agindo sempre de forma ética e segura, gerando valor para nossos parceiros, acionistas e comunidade do entorno.”



**SOBRE ESTE RELATÓRIO**

QUEM SOMOS

ESTRATÉGIA E GESTÃO

GOVERNANÇA E COMPLIANCE

SAÚDE E SEGURANÇA

QUALIDADE

MEIO AMBIENTE

CLIMA E ENERGIA

PESSOAS

ATUAÇÃO SOCIAL

NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS

SUMÁRIO DE INDICADORES GRI

SUMÁRIO DE INDICADORES VAST

# OBJETIVOS DE LONGO PRAZO EM SUSTENTABILIDADE

2030



## SAÚDE, SEGURANÇA E BEM-ESTAR



Elevar a maturidade da cultura de segurança ao mais alto nível, garantindo zero acidente nas operações próprias e de terceiros e a qualidade de vida e bem-estar dos colaboradores.



## ÉTICA, COMPLIANCE E TRANSPARÊNCIA



Consolidar uma cultura de ética, integridade e transparência, com excelência em governança corporativa, assegurando zero caso de não conformidade e buscando reconhecimento e certificações externas.



## EXCELÊNCIA OPERACIONAL



Ser referência em preparação e resposta a emergências, assegurando zero acidente ambiental em todas as operações próprias e de terceiros, mantendo a integridade dos ativos e a satisfação dos clientes.



## DESENVOLVIMENTO DE FORNECEDORES E MÃO DE OBRA LOCAL E FORTALECIMENTO DA COMUNIDADE



Capacitar fornecedores e mão de obra local em linha com nossos valores, promovendo uma cadeia de valor sustentável que fortaleça a comunidade onde atuamos.



## DESCARBONIZAÇÃO



Reduzir a intensidade das emissões de carbono em nossas operações e promover a descarbonização da cadeia logística de clientes e demais parceiros, contribuindo para o processo de transição energética.

**SOBRE ESTE RELATÓRIO**

QUEM SOMOS

ESTRATÉGIA E GESTÃO

GOVERNANÇA E COMPLIANCE

SAÚDE E SEGURANÇA

QUALIDADE

MEIO AMBIENTE

CLIMA E ENERGIA

PESSOAS

ATUAÇÃO SOCIAL

NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS

SUMÁRIO DE INDICADORES GRI

SUMÁRIO DE INDICADORES VAST

# NOSSA JORNADA DE SUSTENTABILIDADE



**2016 | 2017**

- Início das operações nos mais altos padrões operacionais e com excelência em segurança

**2018**

- Desenvolvimento de Política de QSMS
- Conquista das certificações ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001

**2019**

- Realização do 1º Inventário de emissões de Gases do Efeito Estufa (GEE), ano-base 2018
- Criação de Canal de Denúncia independente

**2021**

- Implantação da Política de Sustentabilidade
- Definição de linhas voluntárias socioambientais
- 1º ano no Great Place To Work (GPTW)
- Constituição do Comitê de Auditoria
- Constituição do Comitê de Pessoas, Sustentabilidade e Governança
- Publicação do Código de Conduta e Anticorrupção
- Eleição de membros independentes no Conselho de Administração

**2020**

- Desenvolvimento da Estratégia de Sustentabilidade
- Criação da área de Governança e Compliance

**2023**

- Atualização dos temas materiais e definição da Ambição em Sustentabilidade e de Objetivos de longo prazo (2030)
- Alcance de 3º lugar no IDA da Antaq
- Reconhecimento da Shell pelo Plano de Descarbonização
- Mar Atento - Parceria estratégica com clientes
- Desenvolvimento de Programa de Inovação
- Diagnóstico de emergências e crises de derramamento de óleo no mar
- Publicação de novos normativos de *compliance*

**2022**

- Conquista do Selo Ouro GHG Protocol
- Publicação do 1º Relatório de Sustentabilidade
- Elaboração do Plano Estratégico de Descarbonização
- Criação do ConversAções - espaço de diálogo no território
- Diagnóstico de maturidade em Cultura de Segurança
- Lançamento do projeto voluntário "Aves do Açú"
  - Lançamento do 1º programa de estágio
  - Obtenção do selo WOB
  - Programa de Compliance independente

MENSAGEM DA  
ADMINISTRAÇÃO

SOBRE ESTE RELATÓRIO

**QUEM SOMOS**

ESTRATÉGIA E GESTÃO

GOVERNANÇA  
E COMPLIANCE

SAÚDE E SEGURANÇA

QUALIDADE

MEIO AMBIENTE

CLIMA E ENERGIA

PESSOAS

ATUAÇÃO SOCIAL

NEGÓCIOS E  
RESULTADOS  
FINANCEIROS

SUMÁRIO DE  
INDICADORES GRI

SUMÁRIO DE  
INDICADORES VAST



# Quem somos

# QUEM SOMOS GRI 2-1, 2-6

Somos a Vast Infraestrutura, companhia de capital fechado, controlada pela Prumo Logística. Com uma experiência consolidada em operações de transbordo de petróleo confiáveis e com baixo perfil de emissões de carbono, atuamos na oferta de infraestrutura e soluções logísticas ao mercado de energia. Temos o único terminal privado do Brasil com capacidade para receber navios da classe VLCC (Very Large Crude Carrier) e respondemos, em 2023, por 37,3% de todo o volume de petróleo exportado do País a destinos internacionais.

Nossa sede administrativa está localizada na cidade do Rio de Janeiro (RJ) e nossas operações são conduzidas no Porto do Açu, no município de São João da Barra (RJ), estrategicamente localizado nas proximidades das principais bacias de petróleo e gás do Brasil. Em nosso Terminal, temos licença para movimentar até 1,2 milhão de barris de petróleo por dia. Com segurança, confiabilidade e previsibilidade, prestamos serviços de transbordo de petróleo (*double banking*) às principais

**2** NOVOS  
PROJETOS ESTRATÉGICOS

**205**  
MILHÕES DE BARRIS  
MOVIMENTADOS EM 2023

RESPONDEMOS POR **37,3%**  
DO VOLUME DE PETRÓLEO EXPORTADO

empresas nacionais e estrangeiras que exportam petróleo a partir do Brasil. A esses clientes, provemos infraestrutura de ponta, com quebra-mar de 1,4 quilômetro de comprimento, onde estão localizados três berços de atracação em águas abrigadas, o que permite maior previsibilidade nas operações, com baixo tempo de inatividade (*downtime*). Contamos ainda com frota de rebocadores dedicada e base de resposta a emergências com equipamentos, barcos de apoio e equipe treinada para atuar em eventuais ocorrências. Além disso, realizamos balanço de vapores em todas as nossas operações, o que reduz as emissões de carbono no transbordo.

O reconhecimento dos nossos diferenciais faz com que, ano após ano, registremos recordes no

número de operações e em nossa participação de mercado. Em 2023, realizamos 215 operações, o que representou uma movimentação de aproximadamente 205 milhões de barris, o equivalente a 29 milhões de toneladas de petróleo. Nesse período, 83% de todas as operações foram realizadas por meio de navios VLCC.

Esse escopo de atividades será ampliado com a conclusão de dois projetos estratégicos, que nos permitirão atuar na armazenagem e movimentação de petróleo e de outros líquidos, com operações de dutos e tanques de armazenagem de combustíveis e biocombustíveis, transformando o Açu em um ecossistema de soluções integradas para a movimentação de líquidos.

## Missão

**PROVER  
INFRAESTRUTURA E  
SOLUÇÕES DE LOGÍSTICA  
PARA MOVIMENTAR  
ENERGIA DE FORMA  
SEGURA, EFICIENTE,  
LIMPA E SUSTENTÁVEL**

## Visão

**SER RECONHECIDA  
COMO REFERÊNCIA  
MUNDIAL DO SETOR  
LOGÍSTICO DE ENERGIA**



## Valores

**SEGURANÇA E SUSTENTABILIDADE  
EXCELÊNCIA  
FAZER ACONTECER  
INTEGRIDADE  
PESSOAS ENGAJADAS**



DESTAQUES DO ANO

# SUSTENTABILIDADE



Implantação do **PROGRAMA DE INOVAÇÃO**



Finalista do Prêmio Shell de Liderança em Segurança, na categoria **DESCARBONIZAÇÃO**



mar atento

**PARCERIA** com Shell e Equinor no projeto Mar Atento

**3ª EDIÇÃO**

do Programa de Reconhecimento das Contratadas

**1.471 DIAS** de trabalho seguro, sem acidentes reportáveis



Programa de Capacitação **LIDERANÇA SEGURA**



**EXPOSIÇÃO ITINERANTE** do projeto Aves do Açu



**PRÊMIO ANTAQ**

Prêmio da Agência Nacional de Transportes Aquaviários (Antaq) pelo resultado no Índice de Desempenho Ambiental (IDA), principal instrumento de acompanhamento e controle de gestão ambiental em instalações portuárias no País



Simulado Anual do **PLANO DE EMERGÊNCIAS INDIVIDUAL**

com presença de clientes, membros do Conselho de Administração e de órgãos governamentais e da comunidade local



Atualização dos temas materiais e definição de Ambição em Sustentabilidade e **objetivos de longo prazo (2030)**



Realização de seminário sobre os desafios do **enfrentamento à pandemia** da gripe aviária em 2023

mais de **100 hectares**



Recebimento do Termo de **Quitação Parcial de Compromisso de Restauração Florestal**, por parte do Instituto Estadual do Ambiente (Inea), pela recuperação de mais de 100 hectares na Reserva Particular do Patrimônio Natural da Caruara (RPPN Caruara)

DESTAQUES DO ANO

# PESSOAS E COMUNIDADE

Implantação do **CONEXÕES VAST**

**PRÊMIO SER HUMANO**

Menção honrosa no case "Porto do Açu como vetor de transformação social"

Definição das **TRILHAS DE DESENVOLVIMENTO** por função



Programa de **LIDERANÇA AUTÊNTICA**

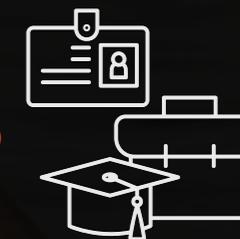
Lançamento da **PÁGINA DE CARREIRAS**



**2** edições do **CONVERSACÕES**

**1º** PROGRAMA DE **ESTÁGIO INTEGRADO**

com empresas do Grupo Prumo



DESTAQUES DO ANO

# NEGÓCIOS E RESULTADOS

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

SOBRE ESTE RELATÓRIO

QUEM SOMOS

ESTRATÉGIA E GESTÃO

GOVERNANÇA E COMPLIANCE

SAÚDE E SEGURANÇA

QUALIDADE

MEIO AMBIENTE

CLIMA E ENERGIA

PESSOAS

ATUAÇÃO SOCIAL

NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS

SUMÁRIO DE INDICADORES GRI

SUMÁRIO DE INDICADORES VAST



Assinatura de **ADITIVO CONTRATUAL** com a CNOOC



Nova classificação para os *bonds* pela Fitch Ratings, saltando do rating BB para **BB+**

Renovação dos acordos comerciais com Petrobras e TotalEnergies

Lançamento do **PORTAL DO CLIENTE** incrementando o relacionamento com esse público

Assinatura de quatro Memorandos de Entendimento Não Vinculantes (MoUs) para estudos conjuntos de **OPORTUNIDADES DE ARMAZENAGEM DE PETRÓLEO**

**1º** lugar em volume de **EXPORTAÇÃO**  
**2º** em volume de **MOVIMENTAÇÃO** de petróleo no Brasil, de acordo com a Antaq

Novos contratos com **PETRONAS E PRIO**

**RECORDE DE OPERAÇÕES**  
**215** em um ano **23** em um único mês (julho)  
**205** milhões de barris movimentados



# Estratégia e gestão



# ESTRATÉGIA E GESTÃO

Em 2023, validamos nosso Planejamento Estratégico, cujas diretrizes foram estabelecidas no período anterior, com um amplo exercício de definição de objetivos e metas de longo prazo.

Para o processo de análise crítica, focamos em inteligência de mercado de forma ainda mais intensiva, agregando o Programa de Inovação e o Plano de Descarbonização em objetivos estratégicos específicos. Também nos dedicamos a debater a demanda por outros produtos, serviços e modelos de negócio para além do petróleo, considerando os avanços no projeto para criação do Terminal de Líquidos do Açu, o TLA ([leia mais na página 21](#)).

Nossos **três pilares estratégicos** – Sustentabilidade e Excelência Operacional; Crescimento e Expansão dos Negócios; e Governança e Gestão de Excelência – foram mantidos e reforçam nossas competências essenciais para a **geração de valor e a sustentabilidade dos negócios.**

# NOSSAS ESTRATÉGIAS

Como em anos anteriores, para conferir maior efetividade, nosso planejamento estratégico foi desdobrado em objetivos estratégicos e iniciativas prioritárias e, posteriormente, em metas corporativas. Nesse processo, ratificamos as cinco estratégias norteadoras de nossa gestão e nossas tomadas de decisão:

Aumentar a penetração no mercado de transbordo



Aumentar a nossa participação de mercado e nos consolidar como a melhor alternativa de transbordo de petróleo no País, por meio do aprimoramento dos nossos parâmetros e padrões de excelência operacional, segurança, disponibilidade e sustentabilidade.

Ampliar nosso portfólio de serviços em petróleo



Desenvolver um portfólio mais amplo de serviços para atender a demanda crescente por infraestrutura e demais serviços para movimentação de petróleo, elevando nossa proposta de valor.

Atuar como operador logístico de líquidos além do petróleo e integrar o Açú



Oferecer novos serviços adjacentes ao atual mercado de atuação para atender a demanda crescente por infraestrutura por demais líquidos e conectar o Porto do Açú a outras regiões.

Preparar a Organização para o processo de transição energética

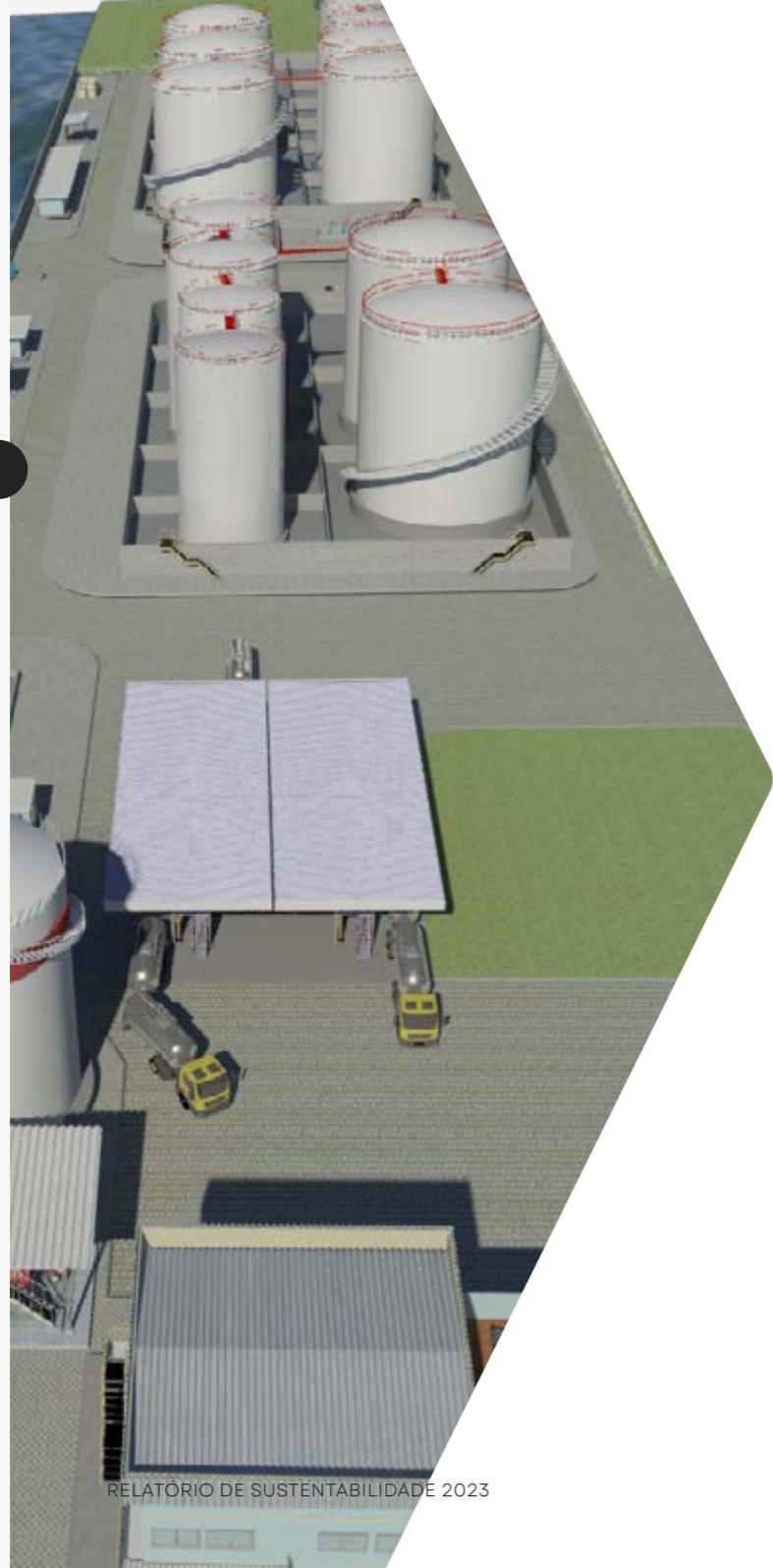


Estruturar processos robustos e capacitar o time para conseguirmos identificar, avaliar e explorar oportunidades para estrategicamente nos firmarmos como verdadeiros parceiros de nossos clientes na consolidação de um mercado mais limpo e de baixo carbono.

Assegurar as melhores práticas em governança e sustentabilidade



Promover e integrar práticas sustentáveis em todas as operações e decisões empresariais para garantir governança eficaz e sustentabilidade no longo prazo.



## DIVERSIFICAÇÃO DE NEGÓCIOS

Em linha com a crescente demanda mundial por novas fontes de energia, a evolução dos debates sobre cenários de baixo carbono e nossos pilares estratégicos, estamos investindo em dois grandes projetos de expansão. O primeiro, em estágio bastante avançado, prevê a construção do **Terminal de Líquidos do Açu (TLA)**, que, a partir de 2025, deverá se consolidar como um *hub* de combustíveis marítimos. Em sua primeira fase, contará com até 22 tanques e capacidade total de armazenamento de aproximadamente 84 mil m<sup>3</sup>.

Em sinergia com as operações de transbordo de petróleo já realizadas em nosso Terminal, o TLA irá oferecer infraestrutura para receber, armazenar e expedir combustíveis, impulsionando o conceito de *one stop shop* no Porto do Açu.

A fase inicial de implantação do TLA prevê a tancagem de Very Low Sulphur Fuel oil (VLSFO), também conhecido como *bunker* marítimo, combustível com o mais baixo teor de enxofre do mercado. Além disso, com terreno disponível para o aumento da tancagem a médio e longo prazos, o TLA tem potencial para atender a futuras demandas do mercado de líquidos no Brasil. Será, assim, um vetor relevante da transição energética no País ao possibilitar a movimentação de combustíveis claros, biocombustíveis, lubrificantes e outros líquidos do futuro que promovam menor emissão de carbono, contribuindo para a descarbonização do setor marítimo.

Nosso outro grande projeto estratégico é o **SPOT**, que permitirá alavancar a infraestrutura logística nacional para a movimentação de petróleo. Por meio da construção de até 12 tanques, com capacidade de até 5,7 Mbbl, e dois oleodutos, nosso Terminal será conectado à malha de dutos de petróleo da Região Sudeste, integrando o Porto do Açu às principais refinarias da região.

O projeto viabilizará a oferta de tancagem de petróleo para suprir o crescimento e as necessidades do mercado brasileiro, atuando de forma integrada com os FPSOs e gerando mais eficiência na logística de exportação da produção dos campos do pré-sal.

Alavancaremos a infraestrutura logística do Brasil por meio do SPOT, que viabilizará a **oferta de tancagem de petróleo** para suprir o crescimento e as necessidades do mercado nacional

Além disso, poderá oferecer infraestrutura para o mercado doméstico de refino, possibilitando a tancagem estratégica para refinarias nacionais.

No âmbito do SPOT, em 2023, assinamos quatro Memorandos de Entendimento (MOUs) não vinculantes com companhias globais (Galp, Petrochina, CNOOC e PETRONAS Petróleo Brasil) para estudos conjuntos de oportunidades de armazenagem de petróleo.



# ECOSSISTEMA INTEGRADO DE SOLUÇÕES

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

SOBRE ESTE RELATÓRIO

QUEM SOMOS

## ESTRATÉGIA E GESTÃO

GOVERNANÇA E COMPLIANCE

SAÚDE E SEGURANÇA

QUALIDADE

MEIO AMBIENTE

CLIMA E ENERGIA

PESSOAS

ATUAÇÃO SOCIAL

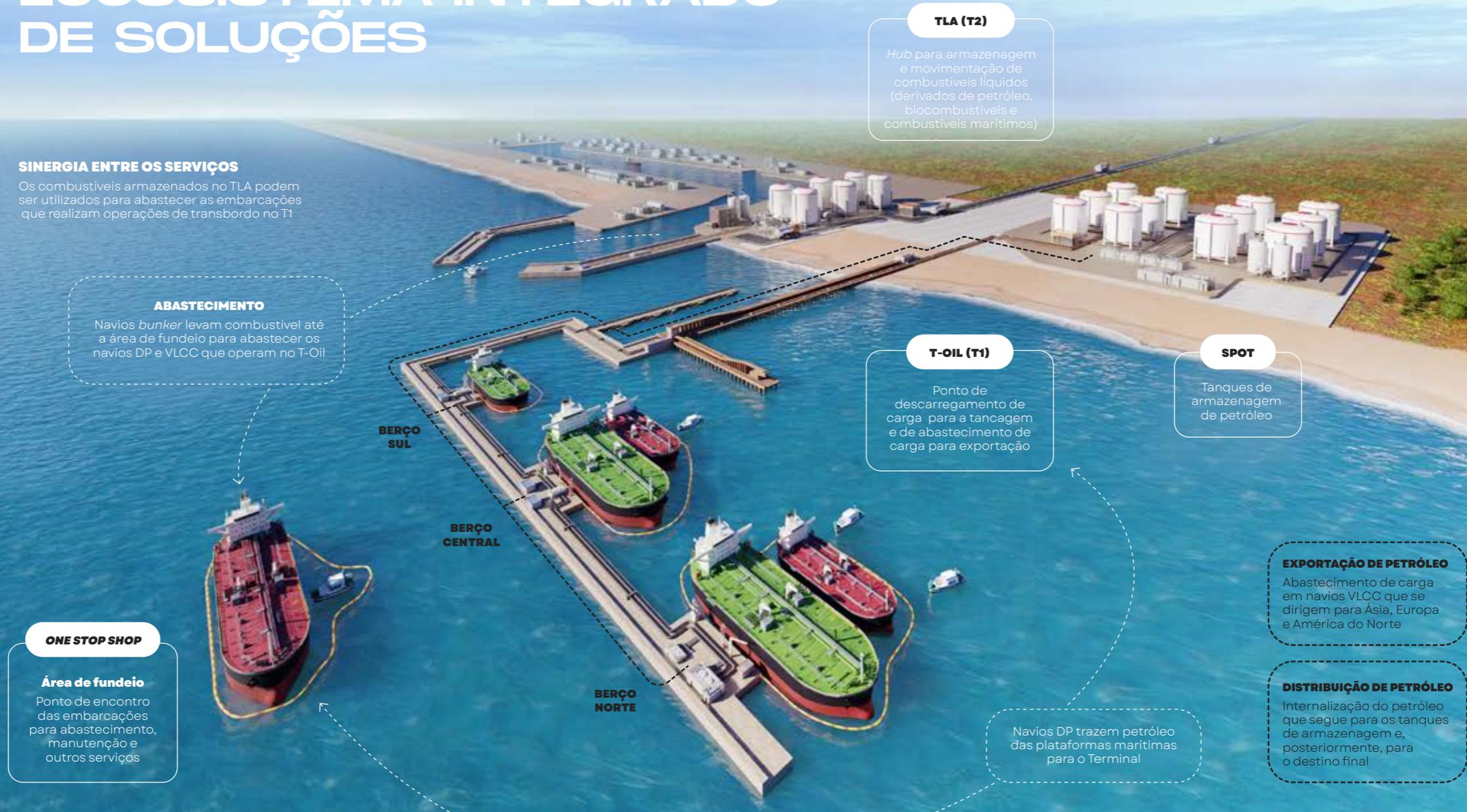
NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS

SUMÁRIO DE INDICADORES GRI

SUMÁRIO DE INDICADORES VAST

### SINERGIA ENTRE OS SERVIÇOS

Os combustíveis armazenados no TLA podem ser utilizados para abastecer as embarcações que realizam operações de transbordo no T1



#### TLA (T2)

Hub para armazenagem e movimentação de combustíveis líquidos (derivados de petróleo, biocombustíveis e combustíveis marítimos)

**ABASTECIMENTO**  
Navios *bunker* levam combustível até a área de fundeio para abastecer os navios DP e VLCC que operam no T-Oil

#### T-OIL (T1)

Ponto de descarregamento de carga para a tancagem e de abastecimento de carga para exportação

#### SPOT

Tanques de armazenagem de petróleo

#### ONE STOP SHOP

**Área de fundeio**  
Ponto de encontro das embarcações para abastecimento, manutenção e outros serviços

**EXPORTAÇÃO DE PETRÓLEO**  
Abastecimento de carga em navios VLCC que se dirigem para Ásia, Europa e América do Norte

**DISTRIBUIÇÃO DE PETRÓLEO**  
Internalização do petróleo que segue para os tanques de armazenagem e, posteriormente, para o destino final

Navios DP trazem petróleo das plataformas marítimas para o Terminal

MENSAGEM DA  
ADMINISTRAÇÃO

SOBRE ESTE RELATÓRIO

QUEM SOMOS

ESTRATÉGIA E GESTÃO

## GOVERNANÇA E COMPLIANCE

SAÚDE E SEGURANÇA

QUALIDADE

MEIO AMBIENTE

CLIMA E ENERGIA

PESSOAS

ATUAÇÃO SOCIAL

NEGÓCIOS E  
RESULTADOS  
FINANCEIROS

SUMÁRIO DE  
INDICADORES GRI

SUMÁRIO DE  
INDICADORES VAST



# Governança e Compliance

# GOVERNANÇA E COMPLIANCE

**GRI 2-9, 2-10, 2-12, 2-13, 2-14, 2-17, 3-3 –Ética, compliance e transparência**

A adoção das melhores práticas de gestão nos leva a manter operações cada vez mais sustentáveis, criando valor aos nossos públicos de interesse e aprimorando a transparência na definição e no acompanhamento de nossa estratégia, nossos objetivos e nossas metas. Mesmo sendo uma companhia de capital fechado, optamos por seguir algumas recomendações de organizações como a B3 e o Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC), e temos como objetivo de longo prazo (2030) **“consolidar uma cultura de ética, integridade e transparência, com excelência em governança corporativa, assegurando zero caso de não conformidade e buscando reconhecimento e certificações externas”**.

Nossa estrutura de governança é composta por Conselho de Administração (CA), eleito em Assembleia Geral – órgão máximo de deliberação –, por dois comitês de assessoramento (Comitê de Auditoria e o Comitê de Pessoas, Sustentabilidade e Governança), e pela Diretoria-Executiva. O CA é composto por seis membros, entre os quais um é independente. Suas atribuições incluem propor, controlar e fiscalizar o Planejamento Estratégico, validar orçamentos e investimentos e formular, aprovar e atualizar políticas, normas e diretrizes, bem como nossos Valores e Missão corporativos. A instância também analisa, discute e delibera sobre outros documentos vinculados às ambições e aos compromissos relacionados ao desenvolvimento sustentável, incluindo este Relatório.

Os conselheiros cumprem mandatos de um ano, renováveis por igual período. Empenhamos esforços para que o órgão seja integrado por profissionais com amplos conhecimentos e experiências, além

de perfis etários e de gênero também plurais, o que contribui para debates enriquecedores e tomadas de decisão mais assertivas. Para isso, os critérios utilizados para a seleção incluem, além de requisitos legais e regulamentares, expressos em nosso Estatuto Social, no Regimento Interno do CA e na Norma de Indicação de Membros do Conselho de Administração, comitês e Diretoria Estatutária, o comprometimento com os valores e a cultura internos, como nosso Código de Conduta e Anticorrupção e outras políticas corporativas; reputação ilibada; formação acadêmica compatível com as atribuições; experiência profissional em temas diversificados; histórico em funções similares às desempenhadas no mandato; isenção de conflito de interesse; e disponibilidade de tempo para dedicar-se adequadamente às obrigações e às responsabilidades assumidas. Em linha com as melhores práticas de governança, o presidente do Conselho não exerce função executiva em nossa Companhia. **GRI 2-11**

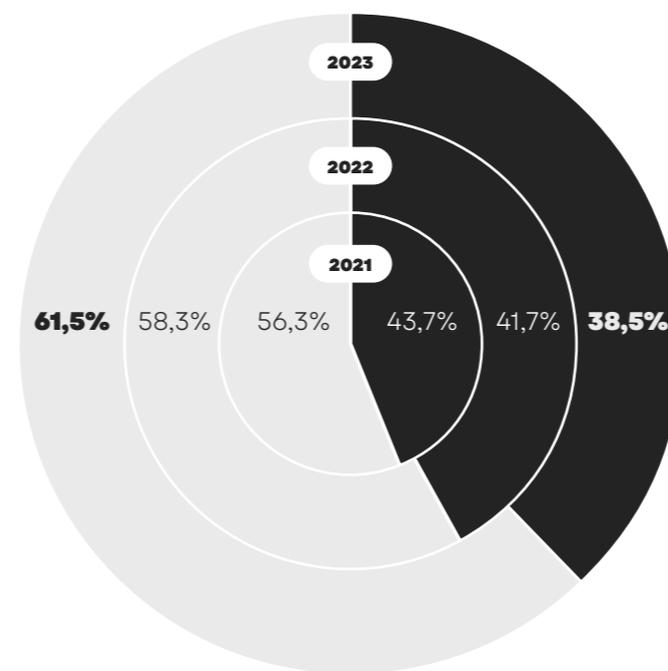
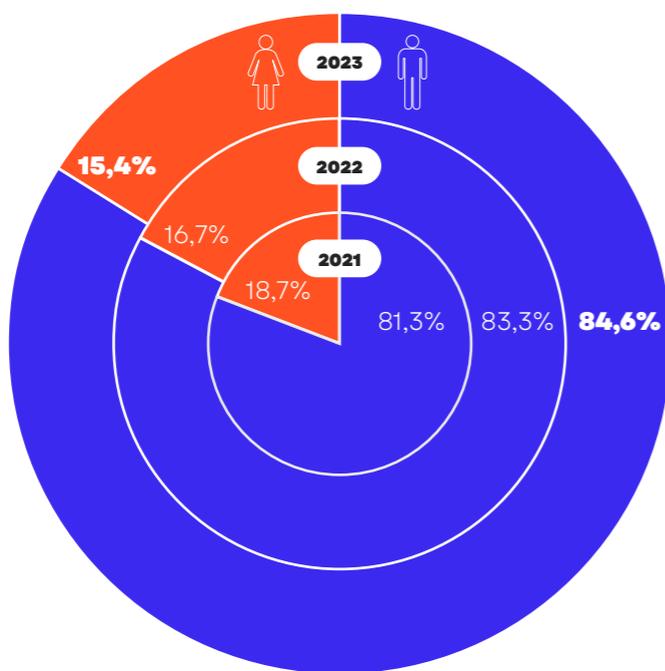
PERCENTUAL DE INDIVÍDUOS QUE INTEGRAM OS ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA **GRI 405-1**

**Por gênero\***

- Homens
- Mulheres

**Por faixa etária\*\***

- De 30 a 50 anos
- Acima de 50 anos



\*Dados de 2021 e 2022 revistos, pois a partir de 2023 o indicador passou a considerar todas as instâncias de governança (Comitê de Sustentabilidade, comitês de assessoramento e Diretoria-Executiva; anteriormente considera somente o Conselho de Administração). **GRI 2-4**

Entre os temas que pautaram as reuniões do CA em 2023 – ocorridas ordinariamente a cada dois meses e extraordinariamente sempre que necessário –, estiveram os projetos TLA e SPOT, Planejamento Estratégico, metas e resultados, diversidade e inclusão, sustentabilidade e indicadores-chave sobre o tema, análise de mercado e do ciclo de gestão de riscos, orçamento, Plano Anual de Auditoria, novos contratos e renovações, Relatório de Sustentabilidade, Demonstrações Financeiras, segurança e gestão de pessoas.

Em linha com boas práticas de mercado, nosso CA é assessorado por dois comitês não deliberativos, permanentes e com autonomia operacional: o Comitê de Auditoria e o Comitê de Pessoas, Sustentabilidade e Governança. Esses órgãos de apoio são responsáveis por discutir e avaliar assuntos específicos de suas atribuições e fazer recomendações relacionadas a eles, de forma a municiar os conselheiros em suas deliberações.

Em 2023, os membros do Comitê de Auditoria se reuniram mensalmente e atuaram na análise de

riscos, assegurando boa gestão, controles internos eficientes e acuracidade dos relatórios financeiros. Suas atividades incluem ainda relacionamento com auditores externos; ações de conformidade (*compliance*) e acompanhamento do Canal de Denúncias ([leia mais na página 28](#)); monitoramento da gestão de riscos, de relatórios de resultados e controles internos; planejamento anual e supervisão de auditorias internas; e análise de transações com partes relacionadas, entre outras atribuições. No ano, uma das ações acompanhadas pelo órgão foi a contratação de empresa externa para elaborar diagnóstico sobre o nível de aderência dos mecanismos de controles internos aos princípios do Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (Coso), com elaboração de sugestão de priorização para endereçamento das lacunas identificadas.

Já o Comitê de Pessoas, Sustentabilidade e Governança, que promoveu reuniões bimestrais em 2023, apoia os gestores em decisões sobre temas relacionados a recursos humanos, meio ambiente, comunidades e governança, o que inclui a definição de metas corporativas vinculadas a esses assuntos.

No período, o órgão participou ativamente da revisão dos temas materiais e da consequente formulação de nossa Ambição em Sustentabilidade. A essas atividades, somaram-se o acompanhamento da evolução da cultura de segurança e saúde, a realização do programa de estágio, a revisão de estratégias de remuneração, o monitoramento da introdução de planos de ação relacionados aos resultados da pesquisa Great Place to Work (GPTW) e a evolução do Plano de Descarbonização.

A administração dos nossos negócios cabe à Diretoria-Executiva, cuja composição é indicada pelo Conselho de Administração. Em 2023, em decorrência do aprofundamento dos debates e dos avanços em relação às nossas ambições vinculadas à sustentabilidade, optamos pela criação de diretoria dedicada especialmente ao tema. Esse movimento reforça nosso compromisso com o desenvolvimento econômico, social e ambiental e o aprimoramento da governança. Assim, encerramos o ano com quatro diretorias constituídas, além do diretor-presidente. A esses profissionais, cabe executar o Planejamento Estratégico, prestar contas sobre os avanços e sugerir melhorias para nossas operações.



# ÉTICA, COMPLIANCE E TRANSPARÊNCIA

GRI 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 2-27, 205-2, 205-3

Conduzimos nossas atividades e nossos relacionamentos atentos à integridade, o que significa que zelamos pelo respeito às leis, às políticas, às normas externas e internas e aos direitos humanos para relações respeitadas e transparentes com todas as nossas partes interessadas. Esses compromissos estão estabelecidos em nosso Código de Conduta e Anticorrupção e em nossa Política de Sustentabilidade e refletidos em nossa Ambição em Sustentabilidade, com objetivos de longo prazo (2030) atrelados ([leia mais na página 10](#)).

Nosso Código de Conduta e Anticorrupção é endossado pelo Conselho de Administração e amplamente divulgado para nossos colaboradores e parceiros comerciais. O documento é ainda enviado como anexo em todos os contratos firmados.

Ressalta ainda atividades que exigem cautela, como a contratação de fornecedores, e sinaliza eventuais medidas disciplinares aplicáveis. Também determina que a área de Compliance promova capacitações sobre o seu conteúdo em intervalos não inferiores a um ano, obrigatórias a todos os nossos colaboradores. Em 2023, o treinamento do Código foi atualizado, ganhando um formato mais atrativo, com alcance de 100% de nossos profissionais, incluindo os diretores.

Nosso Código de Conduta e Anticorrupção orienta ainda sobre o direcionamento de dúvidas (por meio de e-mail da área de Compliance – [compliance@vastinfra.com.br](mailto:compliance@vastinfra.com.br)) e quanto à utilização de nosso [Canal de Denúncias](#). Operado por empresa terceira e independente, em linha com as melhores práticas do mercado, o Canal é o meio para que colaboradores e pessoas externas relatem casos de eventuais desvios de conduta, não atendimento a nossos normativos internos e à legislação, com a preservação da identidade.

O Código detalha comportamentos, princípios e normas a serem assumidos e respeitados para o cumprimento de leis e normativos internos. Nesse sentido, aborda, entre outros, temas como:

- 1 Ambiente de trabalho, ressaltando nossa intolerância a qualquer forma de assédio, discriminação, violência ou outras ações que possam configurar violação aos direitos humanos;
- 2 Confidencialidade e informações privilegiadas;
- 3 Anticorrupção;
- 4 Respeito às normas da concorrência;
- 5 Prevenção a conflitos de interesse.

Por sua relevância, em 2023 desenvolvemos um trabalho intensivo de comunicação por meio de treinamento, *banners*, adesivos e mensagens virtuais para facilitar os relatos de casos de desvios, a fim de difundir as formas de acesso ao Canal – via telefone ou *link* próprio disponível em nosso *site* 24 horas por dia. O tempo médio para apuração em 2023 foi de 76 dias, sendo dois relatos relacionados à integridade dos ativos e à reputação, um encerrado como fora do escopo e o outro como não conclusivo.

Não tivemos comunicações de prática de corrupção interna ou por parte de nossos parceiros comerciais em atividades relacionadas à nossa Companhia. Da mesma forma, não houve registro de situações de não conformidade com leis e regulamentos que tenham resultado na aplicação de multas. **VAST 9, VAST 14**

Anualmente, realizamos pesquisa para averiguar a confiança dos colaboradores no Canal de Denúncia. Em 2023, a pesquisa revelou que 93% dos respondentes confiam em nossa política de não retaliação, o que representa um aumento de 13 pontos percentuais em relação ao ano anterior. Ainda no intuito de aperfeiçoar cada vez mais nossos processos, lançamos normas que aprofundam temas abordados no Código de Conduta, como anticorrupção e suborno, interação com agentes públicos – sobre a qual promovemos treinamento para diretores e outras pessoas autorizadas a interagir com esse público – e *background check*, que é realizado previamente à celebração de contratos com clientes, prestadores de serviços e fornecedores, bem como durante o processo de contratação de profissionais que assumirão cargos de nível gerencial ou superior.

**100%** DOS COLABORADORES  
TREINADOS NO CÓDIGO DE ÉTICA



Já para reforçar a segurança da informação entre os profissionais, produzimos duas cartilhas sobre o tema. A primeira trata de comportamentos esperados dos colaboradores ao usarem as redes sociais, especialmente se as publicações de alguma forma estiverem vinculadas ao universo corporativo, com indicações a respeito, por exemplo, de conteúdos que podem ser ofensivos ou confidenciais, e uso de marcas e imagens relacionadas às nossas operações. A outra publicação alerta para o correto uso de plataformas de inteligência artificial, orientando sobre a não inserção de informações sigilosas nessas ferramentas e a necessidade de verificação dos dados obtidos por meio delas.

Outro movimento realizado no ano foi o lançamento da Plataforma de Compliance, ambiente virtual disponível aos nossos colaboradores e que concentra informações, normas, políticas, formulários e documentos relacionados ao tema e que devem ser conhecidos e facilmente acessíveis. Outro destaque foi a Semana de Compliance, conduzida em conjunto com o Grupo Prumo e que reforçou mensagens importantes por meio de atividades como a palestra proferida pelo filósofo e educador Mario Sergio Cortella, com o tema “Ética, pessoas, empresa e sociedade”. Estabelecemos também uma rotina de comunicados internos sobre ética e integridade e, para garantir a conformidade nos negócios, atuamos continuamente para mitigar conflitos de interesses, realizando campanhas de identificação e reforçando a aplicação de nossa Norma de Transações com Partes Relacionadas e demais situações envolvendo conflitos de interesse. **GRI 2-15**

Pesquisa realizada em 2023 mostrou **confiança de 93% na política de não retaliação** do Canal de Denúncias, um aumento de 13 pontos percentuais em relação ao ano anterior. Além disso, 100% dos respondentes confiam no Canal.



# GESTÃO DE RISCOS

A gestão eficaz dos riscos relacionados aos nossos negócios é essencial para sermos bem-sucedidos no alcance dos objetivos estratégicos, razão pela qual procuramos difundir e fortalecer essa cultura entre todos os nossos profissionais. Mantemos um ciclo bem-estabelecido para identificação, análise, avaliação, tratamento, monitoramento e comunicação das ameaças, suportado pelos órgãos de governança, em especial o Comitê de Auditoria. Já na administração dos riscos, adotamos um modelo referenciado nas diretrizes da ISO 31000 e no Enterprise Risk Management – Integrated Framework, do Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (Coso), que contempla a manutenção de três linhas de defesa.

Anualmente, promovemos Ciclo de Riscos Corporativos para, a partir de entrevistas com agentes-chave de diferentes áreas e análises de cenários interno e externo, identificar eventuais temas que podem prejudicar o cumprimento dos nossos objetivos estratégicos.

Entre os riscos monitorados estão, por exemplo, impactos da transição energética nos nossos negócios; alterações desfavoráveis nas regulações aplicáveis às nossas atividades; perda de licenças ambientais e/ou regulatórias, entre outros.

Também para fortalecer nossa cultura de gestão de riscos, estabelecemos agendas com o Comitê de Auditoria para apresentação das avaliações realizadas sobre os eventos de risco e a atualização do andamento dos planos de ação para mitigação. Todo o processo de gestão de riscos está conectado aos nossos objetivos estratégicos e à nossa estratégia corporativa, sendo discutidos e monitorados pelo Conselho de Administração e Comitê de Auditoria.

Outro destaque do ano foi a intensificação dos diálogos entre a área de Riscos com os diferentes times, para disseminar a cultura e promover mais engajamento sobre esses temas entre os colaboradores, dando maior visibilidade às ameaças, às evidências e aos planos de ação existentes.



# Saúde e Segurança



ALCANCE DA MARCA DE **1.500**  
DIAS SEM ACIDENTES REPORTÁVEIS<sup>2</sup>

# SAÚDE E SEGURANÇA

**GRI 3-3 – Saúde, segurança e bem-estar, 403-5, 403-9**

A integridade física e a qualidade de vida de nossos colaboradores são prioridades para nós, razão pela qual buscamos a melhoria contínua de nossas ações e adequação às melhores práticas e oportunidades. Definimos como objetivo de longo prazo (2030) “**eleva a maturidade da cultura de segurança ao mais alto nível, garantindo zero acidente nas operações próprias e de terceiros e a qualidade de vida e bem-estar dos colaboradores**”. Assim, em 2023, seguimos focados em garantir um ambiente de trabalho seguro e trabalhamos para que as equipes assumam o compromisso de zelar por esse propósito. Como resultado, encerramos o ano prestes a alcançar a marca de 1.500 dias sem acidentes reportáveis<sup>2</sup>.

Nossas ações de saúde e segurança estão ligadas a **três pilares de atuação**, definidos a partir de nossa Política de Sustentabilidade, que abrangem todas as áreas, ações e decisões internas: **Prevenção de acidentes, Gestão de emergências e Saúde e Bem-Estar**

<sup>2</sup>. O feito foi alcançado em 29 de janeiro de 2024

# PREVENÇÃO DE ACIDENTES

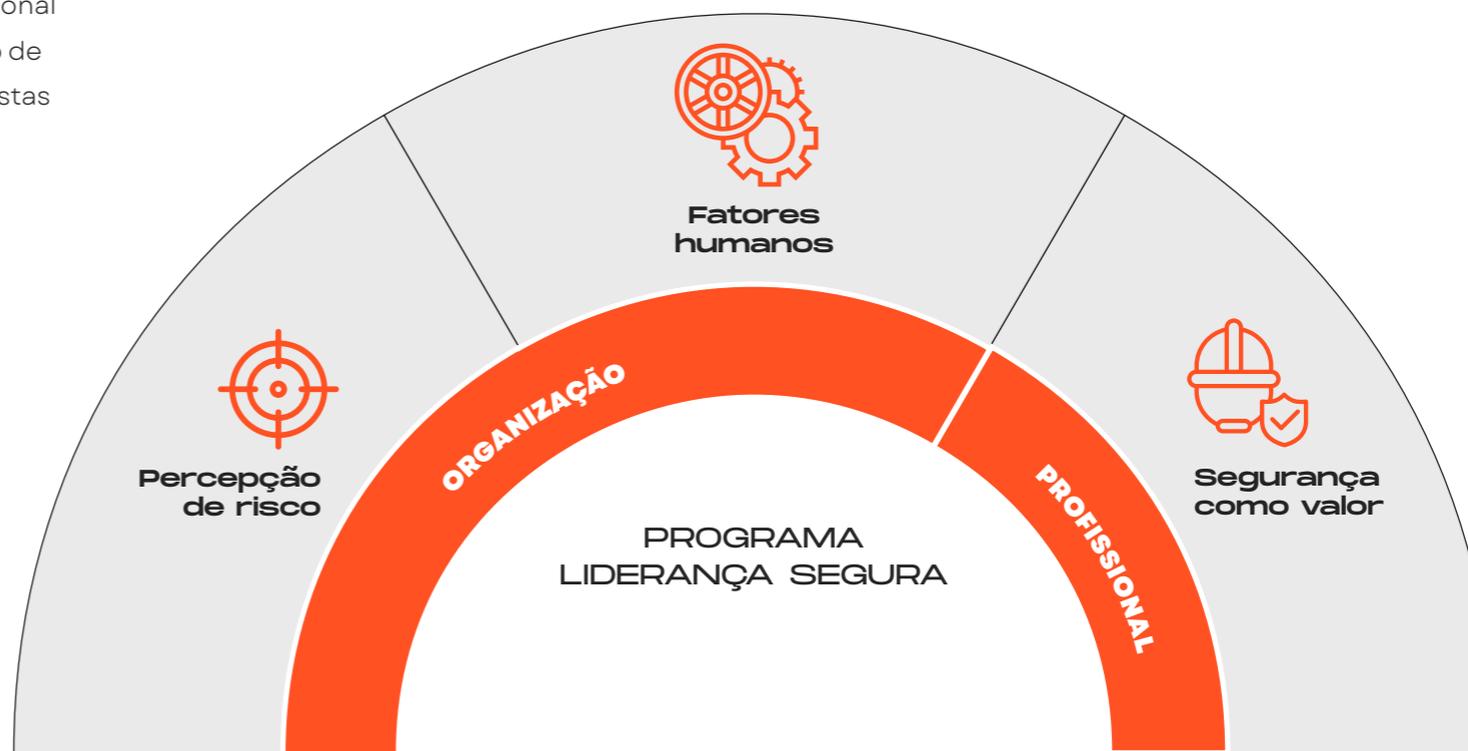


Em 2022, elaboramos nosso primeiro Diagnóstico de Cultura de Segurança. O trabalho envolveu todos os colaboradores e terceiros e nos permitiu ter uma fotografia, com o auxílio de consultoria externa e adoção da metodologia Hearts & Minds, de nossa maturidade corporativa em relação ao tema. Em 2023, atuamos na análise dos resultados e na construção de plano de ação plurianual com foco nos pontos de melhoria identificados. As ações tiveram como fundamento o HOP (Human and Organizational Performance), filosofia de trabalho para a gestão de Saúde e Segurança Ocupacional (SSO). As propostas e atividades definidas abrangem a Otamerica, empresa parceira que conduz as operações em nosso Terminal, e demais empresas contratadas. Ao fim do ano, havíamos concretizado 97% das iniciativas previstas para o período.

Na elaboração do plano de ação do Diagnóstico de Cultura de Segurança, estabelecemos quatro camadas de atuação, tratadas simultaneamente e de forma prática. Para a primeira camada,

“Time de Segurança e Saúde Ocupacional”, focamos em capacitação da equipe de SSO e Operações para conduzirem o processo de evolução de cultura de segurança, apoiando os líderes com conhecimento, treinamento e mentoria. No âmbito dessa camada, conduzimos mentorias para que nossas lideranças aprimorassem seus desempenhos nas Caminhadas de Segurança, introduzidas em suas rotinas desde

2022 e incluídas como meta corporativa. A iniciativa, que prevê que os gestores caminhem pelas áreas operacionais e sinalizem eventuais riscos, visa, principalmente, tornar a liderança presente e visível nos espaços de operação. Nesse sentido, os mentores transmitem aos líderes informações e conhecimento técnicos que favorecem o desenvolvimento de um olhar crítico durante as caminhadas.



Outra frente, nomeada de “Propósito da Liderança” está diretamente ligada aos nossos gestores e aos da Otamerica, para torná-los ainda mais atuantes nos temas de saúde e segurança. Para isso, elaboramos o Liderança Segura, um treinamento específico de reforço de competências, habilidades de segurança, papéis e responsabilidades entre nossos líderes. A capacitação, que contou com a participação de 35 gestores, teve seis módulos e totalizou 400 horas-homem de treinamento.

O terceiro conjunto de ações se deu na camada “Comunicação”. Ao longo de 2023, estabelecemos um fluxo sistemático de comunicação e divulgação de lições aprendidas e boas práticas em segurança para as nossas contratadas e nossos colaboradores. Somado a isso, lançamos a campanha de segurança intitulada “Segurança É Meu Valor”, que visa disseminar entre os colaboradores e terceiros o enraizamento de cultura no tema, a liderança pelo exemplo e o cuidado de uns com os outros.

A última camada, “Engajamento”, abrangeu o desenvolvimento e lançamento de sistema eletrônico para relatos de condições e atos inseguros pelos profissionais do escritório administrativo; introdução

Ferramentas de segurança



EQUIPE



Envolvendo os outros

PROFISSIONAL

Líder em segurança



PROGRAMA LIDERANÇA SEGURA

da Comissão Interna de Prevenção a Acidentes (CIPA) em nossa matriz; formação de 12 brigadistas, com definição de plano anual de reciclagem de conhecimentos; criação de procedimento para monitorar ações relacionadas à Saúde e à Segurança Ocupacional por meio de câmeras do Centro de Controle de Operações de Segurança Patrimonial; e promoção de 25.900 horas-homem de treinamentos sobre prevenção de acidentes, gestão de emergências e saúde e bem-estar. O número de horas de treinamento foi 26,3% maior do que no período anterior.

Outro aspecto relevante foi o crescimento no número de Cartões de Observação realizados pelos colaboradores, totalizando 2.361 registros, 18% mais que em 2022. O avanço reflete a maior compreensão sobre condições de trabalho e comportamentos adequados e a confiança na ferramenta e na liberdade de comunicar situações que avaliam como não conformes. Todas as ocorrências, incluindo as de condições e atos inseguros, passam por processo de comunicação, investigação e posterior divulgação de lições aprendidas. **VAST 3**

Para 2024, nosso foco será garantir rastreabilidade dos treinamentos das contratadas a partir de seus sistemas de gerenciamento de riscos. Assim, queremos monitorar de forma ainda mais confiável a quantidade de capacitações oferecidas pelas empresas aos seus profissionais, garantindo que conheçam e adotem os procedimentos definidos para suas atividades. Outro instrumento adotado para engajar as contratadas na busca pela excelência em suas atividades relacionadas à segurança e à saúde é o Programa de Reconhecimento de SSO de Contratadas, que está em sua terceira edição. Os dados de SSO das parceiras são recebidos mensalmente e analisados por nós para atribuição de notas e, ao fim do período, há uma premiação das três contratadas com os melhores desempenhos em SSO, com distinções de Ouro, Prata e Bronze. Esses subsídios nos auxiliam também a elaborar planos de melhoria. Em 2023, duas empresas que não estiveram entre as melhores no ano anterior foram as premiadas, o que reforça a importância da ação para o aprimoramento do tema. As empresas reconhecidas foram Zenith Marítima, Brasanitas e Oceanpact.

**CONDIÇÕES E/OU ATO INSEGUROS (CARTÕES DE OBSERVAÇÃO) VAST 3**

	2021	2022	2023
Número de observações planejadas	1.400	1.650	1.650
Número de observações realizadas (NMS* + UCS** + UAS***)	2.091	2.022	2.361
Número de auditorias comportamentais (Safety Walk Around****) realizadas pelos gestores	244	168	180
*NM = Near miss ou quase acidente.   **UC = Unsafe Conditions ou condições inseguras. ***UA = Unsafe Act ou Ato Inseguro. ****Safety Walkaround = Caminhada de Segurança.			

**ACIDENTES DE TRABALHO - COLABORADORES PRÓPRIOS E CONTRATADOS GRI 403-9**

	2021	2022	2023
Número de óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0	0
Índice de óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0	0
Número de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0	0	0
Índice de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0	0	0
Número de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	0	0	0
Índice de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	0	0	0
<b>Número de horas trabalhadas</b>	<b>688.368</b>	<b>713.775</b>	<b>713.727</b>

Um destaque importante no ano de 2023 foi a realização, de forma integrada com a Otamerica e contratadas, da primeira Semana Interna de Prevenção a Acidentes no Trabalho Portuário (SIPATP). O evento reuniu uma média de 114 pessoas por dia e teve como foco “Construção de uma Cultura de Segurança Sustentável”. Foram tratados temas como ergonomia, segurança durante a amarração de navios, Novembro Azul, líquidos inflamáveis e combustíveis, assédio no ambiente de trabalho, manutenção segura e saúde auditiva. Além disso, foi realizado um mutirão de doação de sangue, que proporcionou 27 novos cadastros no banco de voluntários e a coleta de 18 bolsas em apenas um dia.

# SIPATP integrada



# GESTÃO DE EMERGÊNCIAS

**GRI 3-3 – EXCELÊNCIA OPERACIONAL, VAST 1, VAST 2, VAST 4**

Em 2023, finalizamos nosso primeiro Diagnóstico de Capacidade de Resposta a Emergência e Crises de óleo no mar, realizado com apoio de consultoria externa e foco em nossos atributos para o enfrentamento desses eventos. Como resultado, realizamos um processo para melhoria contínua da nossa preparação e resposta a emergências e crises.

O diagnóstico apontou que já atingimos a categoria alto nível no que se refere à preparação e à resposta a emergências. Ainda assim, definimos tarefas e responsabilidades de membros da Estrutura Organizacional de Resposta a Emergências (EOR), o que é fundamental para envolver todos os setores com o tema e descentralizar a gestão, que não deve se restringir às áreas envolvidas diretamente nas operações de transbordo.

Outro movimento inédito no período foi a capacitação de autoridades na metodologia que adotamos para responder a emergências, o Sistema de Comando de Incidente (ICS, na sigla em inglês). Dessa forma, fortalecemos a aproximação e a sinergia com esse público para que, se necessário, tenhamos uma coordenação unificada. O treinamento foi aplicado a 19 tripulantes da Marinha da Capitania dos Portos em São João da Barra (RJ), totalizando 76 horas-homem de capacitação.

Em dezembro, representantes da Marinha também acompanharam o Simulado do Plano de Emergência Individual, que contou com a participação de clientes, parceiros, comunidade local, colaboradores, membro do nosso Conselho de Administração, Corpo de Bombeiros, Secretaria de Meio Ambiente de São

Diagnóstico de Capacidade de Resposta a Emergência e Crises de óleo no mar apontou que já atingimos **alto nível** em relação à preparação e à **resposta a emergências**

João da Barra e Instituto Estadual do Ambiente (Inea) e Instituto Chico Mendes de Conservação da Biodiversidade (ICMBio). Na ocasião, mobilizamos, além de mais de 63 pessoas, todos os nossos recursos, como embarcações para contenção e recolhimento de óleo da nossa Base de Prontidão de Atendimento a Emergências (BPAE), software de modelagem determinística que simula a deriva da pluma de óleo a partir das condições meteoceanográficas, e o equipamento current buster, sistema de contenção, decantação e recuperação de alta velocidade.

Antes desse exercício prático, realizamos em outubro, também como parte de nosso Plano de Emergência Individual (PEI), a revisão dos planos de ação e fluxogramas definidos por nossa EOR, por meio de um simulado de mesa, ou seja, sem ação no campo. Na ocasião, reunimos os membros da EOR nos postos de comando de cada unidade e em um posto de comando virtual, para que sede e Terminal pudessem estar em contato a todo o momento. A partir de um cenário fictício de vazamento de óleo no mar, cada um dos integrantes da estrutura de resposta repassou suas responsabilidades e sequência de ações estabelecidas com base no Incident Command System (ICS). O simulado envolveu ainda dois consultores da EnvironPact, que atuaram na condução da situação hipotética e na revisão dos procedimentos a serem adotados.

Operamos com a Otamerica, **operador de classe mundial**, com profissionais especializados, políticas e **procedimentos rígidos de operação, equipamentos e manutenção de ativos.**

Além disso, para prevenir e mitigar o impacto negativo mapeado no processo de materialidade ([leia mais na página 7](#)) e identificado como “Incêndios e explosões nas operações não seguidos de vazamento”, operamos com a Otamerica, um operador de classe mundial, com profissionais especializados, políticas e procedimentos rígidos de operação, equipamentos e manutenção de ativos, garantindo que o nosso terminal opere de forma segura e sustentável.

No ano, não registramos vazamentos de óleo no mar, incêndio, explosões ou eventos de segurança patrimonial, como acessos não autorizados e vandalismo. **VAST 2**

Avaliamos também o índice de disponibilidade de nossos equipamentos críticos, com resultados crescentes a cada ano – em 2023 o indicador foi de 85,54%. **VAST 2**



**ZERO**  
VAZAMENTO DE  
ÓLEO NO MAR



# SAÚDE E BEM-ESTAR

Promovemos ações de conscientização com foco no bem-estar de nossos profissionais e trabalhadores terceirizados por meio do Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional (PCMSO). Há ainda campanhas sobre temáticas específicas que, em 2023, incluíram ações em meses dedicados a temas importantes, como Janeiro Branco, que aborda a saúde mental de maneira ampla; Outubro Rosa, com orientações sobre detecção e tratamento do câncer de mama; e Novembro Azul, que alerta sobre riscos de tumores na próstata e as recomendações para evitá-los.

Além disso, nossos colaboradores contam com benefícios voltados para seu bem-estar, como o Gympass, que permite acesso a uma ampla rede de academias, e o Psicologia Viva, plataforma on-line que confere acesso gratuito a psicólogos.

A consolidação do modelo híbrido de trabalho ao longo de 2023 também foi uma importante iniciativa na busca pelo equilíbrio entre a vida profissional e pessoal de nossos colaboradores ([saiba mais sobre o nosso pacote de benefícios na página 72](#)). **GRI 401-2**

Também promovemos a vacinação contra a gripe e mantemos médicos, enfermeiros, ambulatório médico equipado e sala de emergências, socorristas profissionais e ambulâncias classes B e D à disposição dos colaboradores, tanto para medicina clínica quanto emergencial em nosso Terminal.

MENSAGEM DA  
ADMINISTRAÇÃO

SOBRE ESTE RELATÓRIO

QUEM SOMOS

ESTRATÉGIA E GESTÃO

GOVERNANÇA  
E COMPLIANCE

SAÚDE E SEGURANÇA

**QUALIDADE**

MEIO AMBIENTE

CLIMA E ENERGIA

PESSOAS

ATUAÇÃO SOCIAL

NEGÓCIOS E  
RESULTADOS  
FINANCEIROS

SUMÁRIO DE  
INDICADORES GRI

SUMÁRIO DE  
INDICADORES VAST



# Qualidade

# QUALIDADE

GRI 3-3 – Excelência operacional

Temos como compromisso a busca por excelência em tudo o que fazemos, o que se traduz nas certificações obtidas, em investimentos em recursos materiais e humanos e na criação e revisão de processos para soluções cada vez mais seguras e eficientes aos clientes. Como tema material, a excelência operacional é uma busca constante e temos, como objetivo de longo prazo (2030) **“ser referência em preparação e resposta a emergências, assegurando zero acidente ambiental em todas as operações próprias e de terceiros, mantendo a integridade dos ativos e a satisfação dos clientes”**.

Temos robustos processos de controle, monitoramento e garantia da qualidade, o que contribui para o incremento de eficiência em nossas

atividades. Há contato diário entre as equipes Comercial e de Operações para garantir a entrega dos serviços contratados pelos parceiros comerciais em prazos e escopos acordados, sempre com foco em garantir a qualidade.

Encerramos 2023 com contratos vigentes com as principais empresas que remetem petróleo para o exterior a partir do Brasil, com avanços em nossas operações e nos volumes movimentados em nosso Terminal. O incremento da carteira e demanda por nossos serviços é acompanhado de um índice de satisfação de 96% entre nossos clientes. Esse indicador é apurado por meio de consulta sobre percepções relacionadas às dimensões de Saúde, Meio Ambiente e Segurança, Operações, Comercial e aspectos gerais. A partir dos resultados, mantivemos

**96%**  
ÍNDICE DE SATISFAÇÃO  
ENTRE OS CLIENTES

**LANÇAMENTO**  
DO PORTAL DO CLIENTE

diálogos internos e com os clientes para identificar pontos de melhoria. A partir daí, definimos planos de ação para aprimorar as atividades, cujos indicadores são mensalmente reportados, o que demonstra para nossos clientes a relevância de sua participação na pesquisa e suas consequências práticas. **VAST 11**

Em 2023, também lançamos o Portal do Cliente, medida que deverá impactar positivamente no relacionamento com esse público. A nova ferramenta, identificada em processo de melhoria contínua, permite a nossos clientes o acesso, em tempo real, a todas as informações relativas a contrato, documentos e painéis, em que podem ser monitorados indicadores comerciais e operacionais. O Portal também dispõe da área “Fale Conosco” para encaminhamento de demandas e comentários.

Nossas operações são certificadas pelas normas:

**ISO 9001**

Sistema de Gestão da Qualidade,

**ISO 14001**

Sistema de Gestão Ambiental e

**ISO 45001**

Sistema de Gestão de Segurança e Saúde Ocupacional.



# Certificações





# PROGRAMA DE INOVAÇÃO



Ao longo de 2023, as áreas de Novos Negócios, Inovação e Qualidade capitanearam a estruturação e o lançamento do Programa de Inovação. O trabalho contou com a participação de representantes internos em grupos focais, com o objetivo de criar um processo formal para fomentar a inovação e viabilizar ambiente e canais propícios para a apresentação e captura de novas ideias nos próximos anos. A metodologia a ser aplicada considera três horizontes: um relacionado ao nosso negócio principal, que será atrelado à promoção de melhoria contínua; outro focado em oportunidades adjacentes às nossas atividades; e um terceiro para possibilidades transformacionais. As diretrizes e governança da iniciativa foram concluídas no fim de 2023 e a execução começa em 2024, com um primeiro ciclo de inovação.

MENSAGEM DA  
ADMINISTRAÇÃO

SOBRE ESTE RELATÓRIO

QUEM SOMOS

ESTRATÉGIA E GESTÃO

GOVERNANÇA  
E COMPLIANCE

SAÚDE E SEGURANÇA

QUALIDADE

**MEIO AMBIENTE**

CLIMA E ENERGIA

PESSOAS

ATUAÇÃO SOCIAL

NEGÓCIOS E  
RESULTADOS  
FINANCEIROS

SUMÁRIO DE  
INDICADORES GRI

SUMÁRIO DE  
INDICADORES VAST



# Meio ambiente

# MEIO AMBIENTE

Não só zelamos pela preservação dos ecossistemas terrestres e marinhos, cumprindo integralmente as legislações e condicionantes ambientais, como vamos além, propondo e participando de iniciativas voluntárias em benefício, especialmente, da conservação da biodiversidade nas áreas próximas ao nosso Terminal.

Esse compromisso, que tem como foco o aprimoramento constante, foi reconhecido, em 2023, pela Antaq, responsável pelo levantamento do Índice de Desempenho Ambiental (IDA), principal instrumento de acompanhamento e controle de gestão ambiental em instalações portuárias no País. A apuração do IDA tem como base metodologia de análise multicritério, com 38 indicadores ligados às categorias econômico-operacional, sociocultural, físico-química e biológico-ecológica. Assim, o índice permite quantificar e simplificar informações de forma a facilitar o entendimento do público e de tomadores de decisão acerca das questões socioambientais portuárias.

MENSAGEM DA  
ADMINISTRAÇÃO

SOBRE ESTE RELATÓRIO

QUEM SOMOS

ESTRATÉGIA E GESTÃO

GOVERNANÇA  
E COMPLIANCE

SAÚDE E SEGURANÇA

QUALIDADE

**MEIO AMBIENTE**

CLIMA E ENERGIA

PESSOAS

ATUAÇÃO SOCIAL

NEGÓCIOS E  
RESULTADOS  
FINANCEIROS

SUMÁRIO DE  
INDICADORES GRI

SUMÁRIO DE  
INDICADORES VAST

Em 2023, alcançamos o terceiro lugar na categoria “Maior Índice de Desempenho Ambiental” entre os Terminais de Uso Privado, avançando nove posições na comparação com o ano anterior, quando aderimos ao Índice. Em virtude disso, recebemos a premiação que nos coloca entre os três melhores do Brasil no tema. A conquista reflete as medidas que adotamos, ano após ano, desde a Jornada de Sustentabilidade até os contínuos investimentos para assegurar que as operações de transbordo de petróleo ocorram em perfeita segurança e com eficiência cada vez maior.

# Destaque no IDA



# BIODIVERSIDADE

VAST 1, VAST 6, VAST 7

Estamos localizados em área com fauna diversificada, que inclui espécies criticamente ameaçadas de extinção (confira no quadro abaixo), e de grande relevância para a biodiversidade, com variedade de recursos hídricos, vegetação de Mata Atlântica e predominância do ecossistema de restinga. Por essas razões, mantemos compromissos voluntários para a preservação da biodiversidade.

## NÚMERO TOTAL DE ESPÉCIES INCLUÍDAS NA LISTA VERMELHA DA IUCN E EM OUTRAS LISTAS NACIONAIS DE CONSERVAÇÃO COM HABITATS EM ÁREAS COM OPERAÇÕES DA ORGANIZAÇÃO GRI 304-4

	2021	2022	2023
Criticamente ameaçadas	5	5	6
Ameaçadas de extinção	9	9	14
Vulneráveis	7	7	19
Quase ameaçadas	0	0	0
Pouco preocupantes	122	122	122

\*O aumento do número de espécies em 2023 se deve à melhoria na coleta dos dados, com a inclusão, no ano, da relação das espécies presentes na RPPN Caruara, na qual realizamos iniciativas de impacto positivo.



## Aves do Açú

Em 2023, demos continuidade ao projeto Aves do Açú, de preservação de aves marinhas e costeiras, especialmente das espécies trinta-réis de bando (*Thalasseus acuflavidus*) e trinta-réis de bico vermelho (*Sterna hirundinacea*), que anualmente visitam nosso Terminal em busca de alimento e espaço para reprodução. A iniciativa, voluntária, também visa desenvolver técnicas de manejo que possam ser replicáveis; fortalecer ações em unidades de conservação; prover conhecimento científico; e disseminar saberes sobre os pássaros nas comunidades do entorno, engajando-as em sua salvaguarda.

O Aves do Açú nasceu já com **planejamento** para seus cinco primeiros anos, contemplando atividades em **três linhas de atuação**:



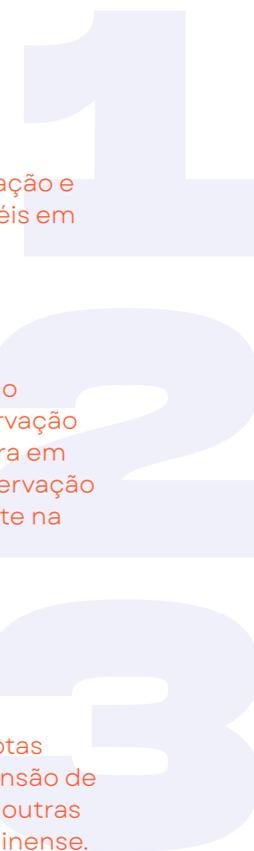
Pesquisa, conservação e manejo de trinta-réis em nosso Terminal



Pesquisa, educação ambiental e preservação de avifauna costeira em Unidades de Conservação (UC), especialmente na RPPN Caruara



Mapeamento de rotas migratórias e expansão de atividades para as outras UCs no Norte Fluminense.



Em 2023, confirmamos que o período reprodutivo das aves ocorre entre abril e setembro e iniciamos a preparação de locais para abrigo que favoreça a reprodução dessas espécies com segurança e em harmonia com as nossas atividades. Também conduzimos a realocação dos ninhos no Terminal, ação que visa garantir a segurança de nossos profissionais e das operações, já que os pássaros podem atacar pessoas que se aproximam dos seus ninhos.

Realizamos ainda nove campanhas de educação ambiental e promovemos uma exposição itinerante do Aves do Açú para educar visitantes sobre os hábitos, comportamentos e ciclo reprodutivo dos trinta-réis, além de apresentar o projeto e seus resultados. Aos nossos colaboradores e profissionais de empresas contratadas, ministramos palestras como parte de campanha de sensibilização sobre boas práticas no convívio com as aves em nosso Terminal, de maneira a reforçar o engajamento deles com o programa.

No ano, registramos, no âmbito do Aves do Açú, 228 ninhos de trinta-réis de bico vermelho no nosso Terminal, o que corresponde a 456 aves (228 pares). Desses, 213 ninhos (86%) foram protegidos e monitorados, totalizando 293 ovos e o nascimento de 100 filhotes. O índice de sucesso reprodutivo foi de 27% e o sucesso de criação (sobrevivência) dos filhotes de 83%, superior ao encontrado na natureza, graças ao sucesso das ações de conservação.

Além de manter as atividades de manejo e conservação, em 2024 pretendemos firmar parceria para constituição de trilhas para avistamento das aves na RPPN Caruara, com instalação de placas de identificação, além de ações educativas. Temos a expectativa de, a longo prazo, fazer do Aves do Açú uma plataforma incubadora e de apoio a outros projetos e, ao agregar mais organizações e fortalecer a sua governança, viabilizar sua autonomia e independência.





O ano foi marcado também pelo alerta em relação a casos de gripe aviária no Brasil, que pela primeira vez registrou a presença do vírus H5N1, causador da doença. Os focos identificados relacionaram-se especialmente a espécies migratórias, como as que protegemos em nosso Terminal. Assim, promovemos, no âmbito do Aves do Açú, em novembro, um seminário a respeito dos desafios do enfrentamento à doença sob diferentes óticas. Na ocasião, reunimos representantes das três esferas do governo – Agência Nacional de Vigilância Sanitária (Anvisa), Centro Nacional de Pesquisa e Conservação de Aves Silvestres (Cemave) e Secretaria de Meio Ambiente de São João da Barra; gestores de Unidades de Conservação – Parque Estadual da Lagoa do Açú, Reserva Caruara e Parque Nacional de Jurubatiba; especialistas em aves silvestres e lideranças da comunidade de São João da Barra para debate dos potenciais impactos da influenza aviária no Brasil, em especial na Região Norte Fluminense. A iniciativa promoveu maior conhecimento sobre a questão, reforçando o protocolo de orientações técnicas para enfrentamento da gripe aviária.



## Tartarugas marinhas

A região do Porto do Açu é considerada área prioritária de desova da espécie *Caretta caretta*, conhecida como tartaruga-cabeçuda, que está em risco de extinção, razão pela qual é mantido o Programa de Conservação de Tartarugas Marinhas. Em 2023, a ação completou 15 anos de existência com um recorde em número de ocorrências reprodutivas (temporada setembro de 2023 a março de 2024), com 2.672 registros.

O programa é realizado em colaboração com as empresas Porto do Açu Operações, GNA e Ferroport e coordenado pela Reserva Caruara, com execução da Fundação Pró-Tamar. No âmbito da ação, são monitorados diariamente 62 quilômetros de costa, entre o pontal de Atafona, em São João da Barra, e a Barra do Furado, em Campos dos Goytacazes, para documentação de eventos reprodutivos e não reprodutivos, proteção de ninhos e assistência veterinária, quando necessário.

Desde 2008 até março de 2024 (Temporada 2023/24):

**18.699**  
NINHOS PROTEGIDOS

**+ DE 1,3 MILHÃO**  
DE FILHOTES LIBERADOS AO MAR

O programa engloba ainda iniciativa de educação ambiental, por meio das caminhadas de filhotes de tartarugas ao mar. Em 2023, foram 2.800 participações na ação, incluindo representantes da comunidade local, de escolas, universidades e empresas parceiras. Houve ainda uma caminhada exclusiva para a Vast, com participação de 56 colaboradores, além de clientes e parceiros.



## Restauração florestal **VAST 6, VAST 7**

Em 2023, recebemos o Termo de Quitação Parcial de Compromisso de Restauração Florestal do Inea, referente a 116,56 hectares na RPPN Caruara e no entorno da Lagoa de Iquipari. Já concluímos o plantio em 100% da área determinada pelo órgão ambiental, que totaliza 439 hectares, o que representa aproximadamente 406 campos de futebol oficiais. Nossa expectativa é promover a liberação dos dois blocos restantes até 2025, sendo 152,53 hectares em 2024 e 169,91 hectares no período seguinte. Até lá, seguiremos com o monitoramento e a manutenção das florestas, que passam por avaliação para confirmar o alcance dos parâmetros estabelecidos pelo Inea.

# 439

hectares plantados,

o que representa aproximadamente 406 campos de futebol oficiais.



# EDUCAÇÃO AMBIENTAL

Nosso Programa de Educação Ambiental (PEA), cujas ações envolvem prioritariamente nossos colaboradores, tem como foco informar, sensibilizar e desenvolver o pensamento crítico quanto aos aspectos e aos impactos mapeados em nossas atividades, olhando sempre as formas de proteção e preservação da natureza.

As iniciativas desenvolvidas no escopo do PEA incluem formação de Agentes Multiplicadores, Diálogos Diários de Segurança (DDSs) e campanhas de conscientização. A formação de Agentes Multiplicadores consiste na realização mensal de encontros virtuais formativos com participação de nossos representantes das empresas contratadas, que atuam como multiplicadores de conhecimentos entre seus colegas. Para repassar os conteúdos, eles contam com o suporte da Cartilha do Agente Multiplicador, que reúne os principais dados sobre temas socioambientais.

Em 2023, os assuntos abordados estavam vinculados aos seguintes Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), da Organização das Nações Unidas (ONU): Parcerias e Meios de Implementação (ODS 17), Vida sobre a Terra (ODS 15), Mudanças Climáticas (ODS 13) e Vida na Água (ODS 4).

Já as palestras direcionadas aos colaboradores – seis no ano de 2023 – proporcionam o contato com profissionais externos que discorrem sobre pautas previstas em plano de trabalho corporativo e na agenda ambiental. Os DDSs, por sua vez, abrangem os colaboradores que atuam em nosso Terminal. São nesses eventos que os Agentes Multiplicadores formados entram em ação para disseminação e discussão dos temas relacionados nos encontros formativos.

CONTRIBUIÇÃO  
AOS ODS

FORMAÇÃO DE AGENTES  
MULTIPLICADORES





Também acontecem campanhas de conscientização que, em 2023, tiveram como destaque o Junho Verde, realizado em parceria com as demais empresas controladas pela Prumo Logística. A temática foi o combate à poluição plástica, tema escolhido pela ONU para o Dia Mundial do Meio Ambiente. A programação englobou palestras, feiras e o Mutirão Praia Limpa, ação que reuniu cerca de 100 participantes para o recolhimento de lixo ao longo de 1,5 quilômetro no litoral. Foram coletados 200 quilos de materiais, como lâmpadas, plásticos, vidros e isopor, que passaram por triagem e descarte adequado.

Outra iniciativa de destaque é o programa De Olho no Mar, que tem como objetivo treinar os trabalhadores aquaviários que atuam no nosso Terminal sobre cartografia, avistamentos e identificação da fauna marinha local, especialmente toninhas e botos-cinza. Além de conscientizá-los sobre a importância da fauna marinha, o programa visa à obtenção de dados e ao maior conhecimento das espécies marinhas, além de demonstrar que não há interação de nossas operações com a fauna.

Em 2023, 82 trabalhadores aquaviários foram treinados, e ampliamos o projeto levando capacitação para cinco pescadores de Atafona, distrito de São João da Barra (RJ). Durante esse período, foram registradas 18 avistagens, sendo seis botos-cinza, nove toninhas e três animais não identificados.

Em 2023 adotamos a premiação de colaboradores e empresas parceiras pelo engajamento no Agentes Multiplicadores e no De Olho no Mar. O evento, cuja periodicidade será anual, teve a participação das fornecedoras Otamerica, Grupo Brasanitas, Grupo Ambipar, Wilson Sons, For Service, Digital Tecnologia, Sunset, OceanPact Serviços Marítimos, Zenith Marítima e Influência Eventos Transformadores.

Entregamos reconhecimentos individuais e coletivos pela condução do maior número de reuniões ambientais realizadas pelos multiplicadores e pela quantidade de avistamentos e registros de cetáceos.



# Reconhecimento



# RECURSOS NATURAIS E RESÍDUOS



## Resíduos sólidos

Estamos empenhados em medir o consumo de recursos naturais em nossas operações e encontrar formas de reduzi-lo, bem como mitigar emissões e gerir adequadamente efluentes e resíduos sólidos, evitando, dessa forma, possíveis danos ambientais. Em 2023, elaboramos um diagnóstico relacionado ao uso de água e energia e à geração de resíduos para identificar lacunas e traçar planos para eliminar ineficiências e/ou desperdícios, o que incluiu ações como o reúso de água da chuva e o estudo de avaliação da capacidade de suporte das Estações de Tratamento de Efluentes (ETEs) perante o crescimento operacional.

Os resíduos sólidos provenientes de nossas atividades somaram 179,75 toneladas, sendo 74,7% classe não perigosos (classe II) e 25,3% de perigosos (classe I), diretamente coletados e descartados por empresa licenciada. A correta gestão desses materiais é estabelecida em nosso Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos e Efluentes Líquidos (PGRSEL), por meio do qual asseguramos o armazenamento temporário, em central específica para esse fim e compartilhada com a Ferroport, e a destinação final adequada.

Em 2023, observamos uma redução de aproximadamente 20% nos resíduos classe I na comparação ao ano de 2022. Essa redução está associada à otimização de nossos processos, como, por exemplo, testes hidrostáticos e revisão da classificação de parte dos nossos resíduos.

### RESÍDUOS GERADOS (EM TONELADAS) GRI 306-3

	2021*	2022	2023
Resíduos perigosos (Classe I)	22,76	56,2	45,46
Resíduos não perigosos (Classe II)	54,84	100,4	134,29
<b>Total</b>	<b>77,5</b>	<b>156,6</b>	<b>179,75</b>

\*Dados revistos. GRI 2-4

**20%**  
REDUÇÃO NOS RESÍDUOS  
CLASSE I

Já nos resíduos de classe II, os não perigosos, tivemos um aumento de 34% quando comparado ao ano de 2022. Esse acréscimo está associado às manutenções programadas nas estruturas físicas do Terminal como, por exemplo, a revitalização das linhas de utilidade e estruturas de alvenaria, assim como a reclassificação previamente mencionada.

A maior parte dos resíduos classe II gerados podem ser divididos em: resíduos contaminados (como latas de tintas e solventes vazias e trapos contaminados com graxa); resíduos metálicos (oriundos de troca de tubulações, por exemplo); e resíduos de construção (como restos de concreto utilizados em obras de manutenção). Além desses, outro volume expressivo é o de efluentes, devido à caixa de gordura proveniente do refeitório que compartilhamos com a Ferroport.

Temos contratos para destinação de resíduos com empresas devidamente licenciadas e, no ano de 2023, conseguimos aumentar o volume destinado para reciclagem por meio de campanhas de coleta seletiva voltadas para os nossos colaboradores e para todos os terceiros.

**RESÍDUOS DESTINADOS PARA DISPOSIÇÃO FINAL (EM TONELADAS)\* GRI 306-5**

Resíduos perigosos	2021	2022	2023
Aterro	0	0	0
Incineração	0,007	0,021	0
Outras operações de disposição	0,002	0	0
Resíduos não perigosos	2021	2022	2023
Incineração	0	0	0
Aterro**	4,124	10,726	14,76
Outras operações de disposição	0	0	0
<b>Total</b>	<b>4,133</b>	<b>10,747</b>	<b>14,76</b>

\*Não destinamos, em 2023, óleo lubrificante usado para rerrefino - o resíduo foi mantido na central de armazenamento temporário. \*\*Devido ao aumento do número de operações ao longo dos anos, o quadro de funcionários e terceiros foi acrescido e, por consequência, a quantidade de resíduos comuns destinadas a aterro.

**RESÍDUOS NÃO DESTINADOS PARA DISPOSIÇÃO FINAL (EM TONELADAS) GRI 306-4**

Resíduos perigosos (Classe I)	2021	2022	2023
Preparação para reutilização	0	0	0
Tratamento físico/químico*	16,44	49,3	38,92
Outras operações de recuperação	6,316	6,796	6,54
Resíduos não perigosos (Classe II)	2021	2022	2023
Preparação para reutilização**	11,386	0,111	21,78
Reciclagem***	3,055	14,15	23,03
Tratamento de efluente sanitário	36,28	75,5	71,0
Outras operações de recuperação	16,44	49,3	3,71
<b>Total</b>	<b>89,917</b>	<b>195,157</b>	<b>164,98</b>

\*Os resíduos destinados para o tratamento físico/químico se referem à água oleosa proveniente dos testes hidrostáticos nos mangotes, que fazem parte das operações de transbordo, e à limpeza dos sump tanks. \*\*O aumento ocorreu devido ao descarte de metais ferrosos originados de manutenções nas estruturas, que representaram 88% dos resíduos reciclados. \*\*\*82% dos resíduos de reciclagem são referentes a resíduos de construção civil, oriundos de obras de manutenção periódicas planejadas no Terminal.



## Água e efluentes

O consumo de água em 2023 somou 1,282 ML, uma redução de 0,7% na comparação com o ano anterior. Desse volume, 1,235 ML (96,33%) foi fornecida por caminhões-pipa e utilizada na manutenção de nossas instalações e para consumo humano. Houve ainda 1,32% de água de reúso oriunda dos testes hidrostáticos nos mangotes utilizados nas operações de transbordo. Os demais 1,65% são captados do mar e empregados nos testes do sistema de combate a incêndio.

Em consonância com o diagnóstico realizado em 2023, concluímos a instalação de tanques para captação de água de chuvas, com acúmulo de 3,6 mil litros a serem utilizados especialmente em tarefas de limpeza. Adicionalmente, recebemos o estudo encomendado a consultoria externa sobre a adequação de capacidade das nossas quatro Estações de Tratamento de Efluentes (ETEs), especialmente em virtude do crescimento do

número de pessoas que trabalham no Terminal. O resultado ratificou o bom dimensionamento das ETEs, pelas quais passam nossos despojos, lançados posteriormente ao mar em padrões que atendem à legislação vigente.



# EMISSÕES ATMOSFÉRICAS

Seguindo nossa Política de Sustentabilidade e em linha com nosso compromisso ambiental e com a manutenção da qualidade do ar, gerenciamos e buscamos continuamente reduzir a intensidade das emissões atmosféricas oriundas de nossas operações, incluindo compostos orgânicos voláteis (COV).

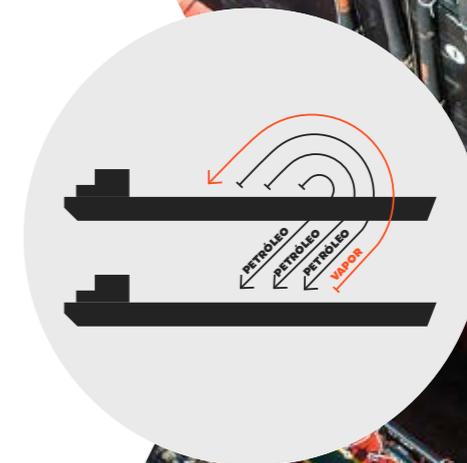
Nesse sentido, tem destaque a manutenção do balanço de vapores em 100% das operações de transbordo de petróleo. A prática consiste na instalação de uma mangueira de retorno para que os gases existentes no tanque do navio que está sendo carregado sejam remetidos àquele que o está abastecendo, o que evita a liberação de aproximadamente 90% de compostos orgânicos voláteis à atmosfera. Essa prática é acompanhada a cada operação e, no ano, o índice de eficiência no uso de balanço de vapores ficou em 97,8%. Ao todo, em 2023, foram emitidas 320 toneladas de COVs.

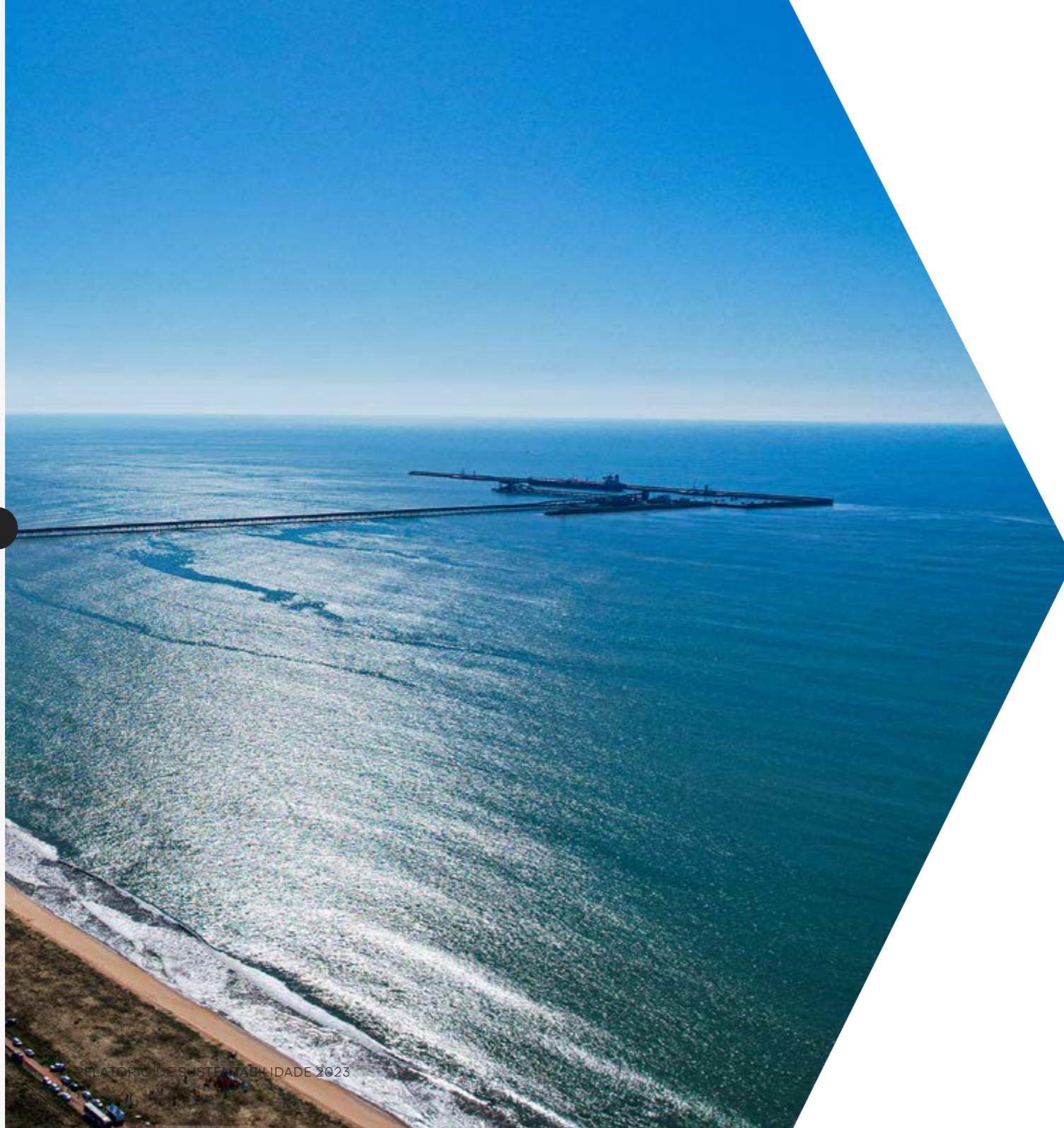
## GRI 305-7

Passamos a registrar as informações segregadas também por cliente, de forma a dar a eles a visibilidade sobre os impactos positivos da medida nas suas operações. Dessa forma, deixamos de emitir para atmosfera 4.951 toneladas no ano.

Também mantivemos a adoção do Environmental Ship Index (ESI, ou, em português, Índice Ambiental de Navios), que avalia o desempenho de navios em relação às suas emissões para averiguar se excedem os padrões atualmente exigidos pela Organização Marítima Nacional (IMO). Utilizamos o indicador como parâmetro para oferecer descontos nos preços das tarifas de atracação. Em 2021, foram cinco navios elegíveis ao desconto, em oito operações e, em 2022, 13 embarcações, com 14 operações realizadas. Em 2023, registramos nove navios elegíveis ao desconto, em um total de 12 operações realizadas.

Em 2023, passamos a monitorar as emissões de Nox e SOx oriundas das fontes fixas e móveis do nosso Terminal, registrando, no ano, 1.641,20 toneladas de NOx e 895,93 toneladas de SOx. **GRI 305-7**





# QUALIDADE DO AR **VAST 5**

Com base no Índice da Qualidade do Ar (IQA), seguindo os parâmetros da Resolução Conama 491/2018 e os valores-guia da Organização Mundial da saúde (OMS), monitoramos a qualidade do ar no entorno de nossas operações. Em 2023, a classificação da qualidade do ar se manteve como “Boa” em 98,36% das análises realizadas e, em 1,64% das amostragens, como “Moderada”, abaixo do nosso índice no ano anterior. Isso ocorreu por conta de condições meteorológicas desfavoráveis, como maior intensidade de vento e ausência de precipitação.

MENSAGEM DA  
ADMINISTRAÇÃO

SOBRE ESTE RELATÓRIO

QUEM SOMOS

ESTRATÉGIA E GESTÃO

GOVERNANÇA  
E COMPLIANCE

SAÚDE E SEGURANÇA

QUALIDADE

MEIO AMBIENTE

**CLIMA E ENERGIA**

PESSOAS

ATUAÇÃO SOCIAL

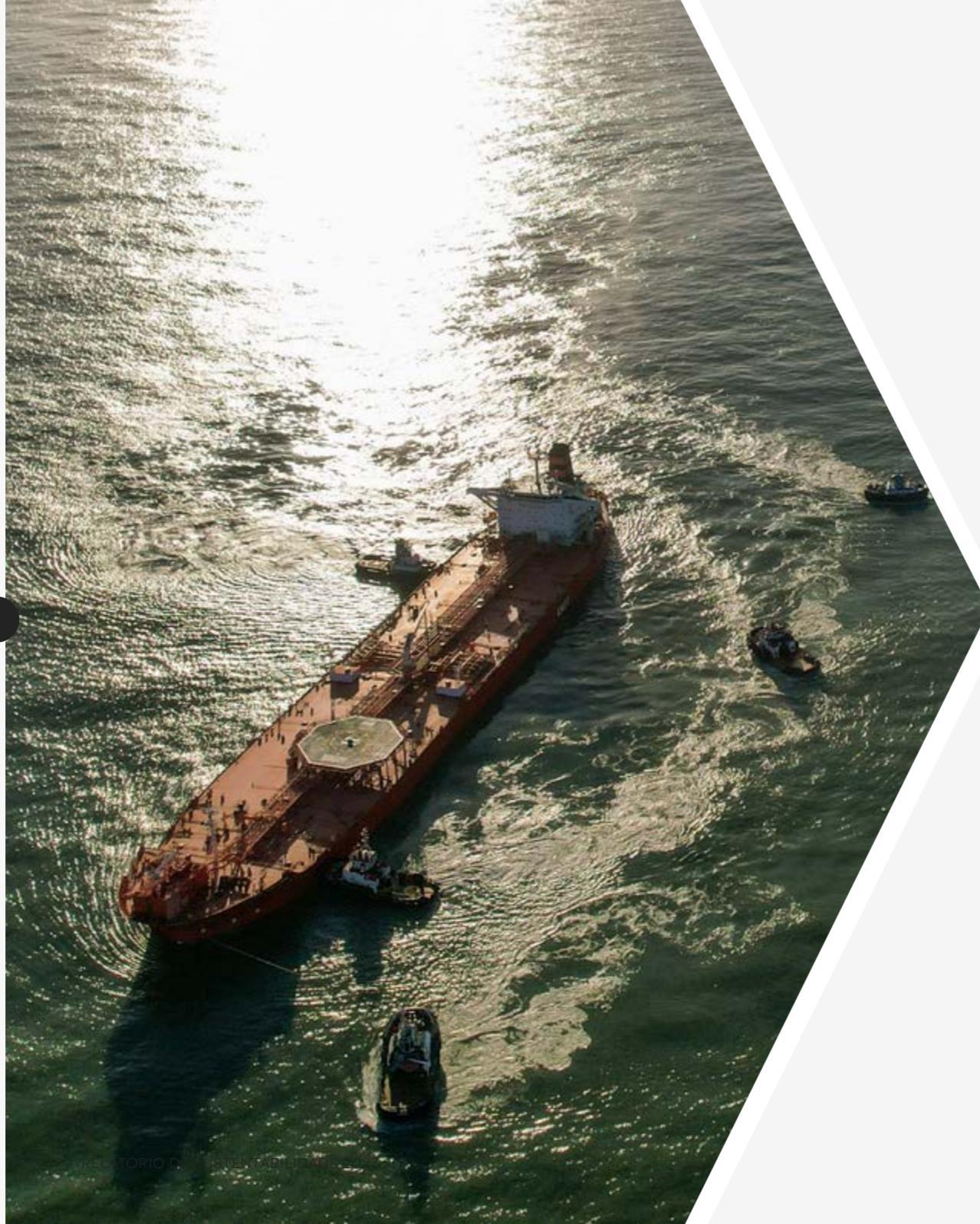
NEGÓCIOS E  
RESULTADOS  
FINANCEIROS

SUMÁRIO DE  
INDICADORES GRI

SUMÁRIO DE  
INDICADORES VAST



# Clima e energia



# CLIMA E ENERGIA

## GRI 3-3 - Descarbonização

Buscamos contribuir com o enfrentamento das mudanças climáticas resultantes de ações antrópicas e, em 2023, ratificamos a descarbonização como um tema material prioritário, abordado em nossa Política de Sustentabilidade e considerado em nosso objetivo de longo prazo (2030) de **“reduzir a intensidade das emissões de carbono em nossas operações e promover a descarbonização da cadeia logística de clientes e demais parceiros, contribuindo para o processo de transição energética”**.

Pela relevância do tema, seguimos com o nosso Plano de Descarbonização, que começou a ser implementado em 2023. Amplamente divulgada entre os colaboradores e públicos de interesse, a ação teve suas diretrizes e premissas definidas em 2022, a partir de um processo que contemplou análise comparativa setorial, estudo de cenários, consulta a partes interessadas e envolvimento de diversas áreas, incluindo nosso Conselho de Administração e o Comitê de Pessoas, Sustentabilidade e Governança. O Plano é constituído por cinco pilares, que norteiam o gerenciamento do tema e as ações de mitigação previstas:



## Gerenciamento das emissões



Desenvolvimento e aprimoramento das informações e indicadores que permitem realizar o monitoramento de Gases do Efeito Estufa (GEE) **GRI 305-5**.

Pelo terceiro ano consecutivo, recebemos o Selo Ouro da GHG Protocol pela verificação de nosso Inventário de Emissões de GEE. A conquista reflete nosso amadurecimento no tema, visto que foram auditados e validados<sup>3</sup> também os resultados relacionados ao Escopo 3, que respondem por 96,8% dos gases lançados à atmosfera pelas operações vinculadas aos nossos negócios.

Nosso inventário apontou aumento significativo no Escopo 1, o que decorre de dois motivos. O primeiro é referente a fontes móveis, pois anteriormente as emissões oriundas de carros alugados estavam contempladas no Escopo 3, mas agora reportamos no Escopo 1, por entender que temos autonomia sobre a escolha do combustível a ser utilizado (o que está previsto em

### EMISSIONES POR ESCOPO (tCO<sub>2</sub>)

	2021	2022	2023
Escopo 1 (emissões diretas) <b>GRI 305-1*</b>	37,3	65,0	104,5
Escopo 2 (emissões indiretas) <b>GRI 305-2*</b>	87,8	34,4	33,4
Escopo 3 (outras emissões indiretas) <b>GRI 305-3</b>	5.861,67	10.724,90	4.230,30
Rebocadores	2.770,60	1.638,70	1.557,99
Emissões fugitivas de vapores de petróleo	2.387,00	3.125,00	2.148,79
Dragagem	-	5.484,59**	-
Outros	579,01	476,61	523,52

\*Gases incluídos no cálculo: CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, SF<sub>6</sub>, HFCs e PFCs.  
 \*\*Este valor foi atualizado no registro público do GHG Protocol.

nossas ações de mitigação no Plano de Descarbonização). O segundo motivo está ligado ao aumento, em 2023, da periodicidade dos testes que realizamos nos geradores de nosso Terminal, com consequente acréscimo da emissão decorrente da atividade.

3. Dados auditados pelo Instituto Totum.



Sobre o Escopo 2, com a continuidade do processo de troca de lâmpadas (64 unidades de lâmpadas bulbo metálico por LED em 2023), evitamos a emissão de 2,56 tCO<sub>2</sub>.

Já no Escopo 3, tivemos a redução das emissões relacionadas ao balanço de vapor, demonstrando melhora em nossa eficiência operacional. Através deste processo, 32.660,21 tCO<sub>2</sub> deixaram de ser emitidas na atmosfera. Ainda no Escopo 3, não houve, no ano, impacto relacionado à atividade de dragagem, que ocorreu em 2022. Com relação aos rebocadores, no ano de 2023 houve menor consumo de combustível, apoiado pela entrada do rebocador sustentável WS Rosalvo e, conseqüentemente, uma menor emissão, apesar do aumento do número de operações.





## Implantação e melhoria contínua das ações de mitigação



Principais linhas de ação que serão priorizadas e implementadas ao longo dos anos.

Em 2023, iniciamos a construção de um atracadouro de rebocadores, em parceria com uma contratada, que irá fornecer energia de terra para os sistemas auxiliares destas embarcações, quando atracadas. A estimativa é de uma economia de dez litros de diesel marítimo por hora nas embarcações paradas. Além disso, a presença do atracadouro reduz o deslocamento e aumenta a disponibilidade dessas embarcações, que estão entre as nossas principais emissoras de gases do Escopo 3. A expectativa é de que a medida proporcione redução de aproximadamente 8% dessas emissões, ao diminuir o uso de combustíveis não renováveis e, consequentemente, as emissões de GEE.

Também contamos em nosso terminal com a operação do WS Rosalvo, um rebocador com tecnologia mais sustentável da Wilson Sons, que permite a redução de

até 14% da queima de combustível, graças a um novo design hidrodinâmico que melhora a eficiência do casco. O rebocador pertence à primeira frota do país com o padrão Tier III, da IMO, que atesta a redução de pelo menos 70% de óxidos de nitrogênio, contribuindo para a melhoria da qualidade do ar nos portos onde operam. A primeira operação do WS Rosalvo foi realizada em 2023. Os resultados alcançados serão apresentados no próximo Relatório.

Outro destaque é o fato de no fim do ano, termos obtido da Enel, concessionária de energia que nos atende em São João da Barra (RJ), a homologação para uso de um conjunto de 44 placas fotovoltaicas instaladas em nosso Terminal. Os equipamentos, que estão posicionados no telhado de nosso prédio administrativo, têm capacidade de geração de

### CONSUMO DE ENERGIA DENTRO DA ORGANIZAÇÃO (GJ) GRI 302-1

2021	2022	2023
2.470,5	2.758,1	2.881
* Não há consumo de combustíveis não renováveis, combustíveis renováveis ou venda de eletricidade.		

24,20 kWp (quilowatt-pico) e potencial para suprir até 53% de nossa demanda do escritório. Para o ano de 2024, temos prevista a instalação de mais 55 placas que proporcionarão a ampliação do abastecimento para todas as atividades realizadas em nosso Terminal.

Pudemos observar um aumento de aproximadamente 4% no consumo de energia quando comparado a 2022. Isto ocorreu devido ao aumento de operações no terminal e obras de manutenção planejadas.



## Parcerias de descarbonização



Investimento em parcerias de pesquisa e desenvolvimento (P&D) que permitam nos posicionar com a oferta de serviços de baixa emissão de carbono em relação ao padrão do mercado.

Com base no Plano de Descarbonização e inspirados pela bem-sucedida estratégia do setor de transportes terrestres, estudamos o desenvolvimento de trilhas para descarbonização da cadeia logística de exportação do petróleo, incluindo as nossas operações e as de nossos parceiros e clientes. Nosso objetivo é contribuir para a descarbonização do setor marítimo, com iniciativas que permitirão, ao mesmo tempo, abrir mercados e impulsionar o desenvolvimento sustentável. Nesse sentido, definimos duas trilhas:

### » Combustíveis de baixo carbono:

Com a construção do Terminal de Líquidos do Açú (TLA) [\(leia mais na página 21\)](#), ofereceremos infraestrutura para, inicialmente, suprir a demanda por armazenagem de combustíveis convencionais e abastecimento dos navios que operam na região, viabilizando um bunkering no Açú. Adicionalmente, essa infraestrutura poderá ser utilizada por parceiros de negócios para o desenvolvimento de oportunidades relacionadas à adição de biocombustíveis aos de origem fóssil utilizados no transporte marítimo. Esta trilha atende à crescente demanda por essa solução, que proporciona redução nas emissões de Gases do Efeito Estufa (GEE). Assim, de forma gradual e monitorada, o objetivo é nos tornarmos, até 2030, um hub de suprimento de combustíveis líquidos de baixa intensidade de emissão de carbono.



### » Oferta de energia para embarcações atracadas:

Em 2023, nos dedicamos à identificação preliminar de oportunidades e à seleção de modelo de negócios para a eletrificação de embarcações, de forma a alimentar seus sistemas auxiliares enquanto atracadas em nosso Terminal. O primeiro passo foi a construção de um atracadouro para rebocadores, inaugurado em 2024. O recurso permite que os rebocadores, quando não estiverem em serviço, sejam abastecidos no atracadouro com energia elétrica de terra (Onshore Power Supply), o que permitirá manter os motores desligados no processo, sem a queima de Marine Gas Oil (MGO). Em linha com o pilar Parcerias de Descarbonização, o projeto foi realizado em conjunto com a Wilson Sons, contratada que responde pela operação dos rebocadores em nosso Terminal. O desenvolvimento da trilha contempla a extensão deste fornecimento de energia para os sistemas auxiliares de embarcações maiores inseridas em nossas atividades, como barcos de apoio e navios petroleiros.





## Comunicação e transparência



Ações de divulgação interna e externa a respeito da nossa jornada de descarbonização.

Em 2023, estivemos entre os três finalistas do Prêmio Shell de Liderança em Segurança, que desde 2019 reconhece prestadores de serviços que atuam em compromisso com a redução da pegada de carbono, a transição energética, o desenvolvimento das pessoas e o respeito à natureza. Participamos do reconhecimento na categoria “Descarbonização” com o case que detalha nossa jornada relacionada ao tema, incluindo as ações adotadas para mitigar emissões e a elaboração de plano corporativo específico para redução de nossa pegada de carbono.



## Compensação



Ações de redução ou remoção das emissões de dióxido de carbono ou outros GEEs feitas em um local para compensar as emissões de outros.

Ancorado nesses compromissos, o Plano de Descarbonização prevê, conforme objetivo de longo prazo, para até 2030, uma série de iniciativas para a melhoria contínua da gestão e de práticas de redução progressiva de nossa intensidade de emissões e pegada ambiental. Visa ainda à identificação de oportunidades de compensações e à originação de créditos de carbono, ao estabelecimento de parcerias para a condução de projetos e à comunicação frequente e transparente sobre nossos resultados. O objetivo é fazer de nosso Terminal o mais eficiente possível, impactando positivamente a cadeia de exportação de petróleo no Brasil.



MENSAGEM DA  
ADMINISTRAÇÃO

SOBRE ESTE RELATÓRIO

QUEM SOMOS

ESTRATÉGIA E GESTÃO

GOVERNANÇA  
E COMPLIANCE

SAÚDE E SEGURANÇA

QUALIDADE

MEIO AMBIENTE

CLIMA E ENERGIA

**PESSOAS**

ATUAÇÃO SOCIAL

NEGÓCIOS E  
RESULTADOS  
FINANCEIROS

SUMÁRIO DE  
INDICADORES GRI

SUMÁRIO DE  
INDICADORES VAST



# Pessoas

# PESSOAS

Nossa equipe cresce ano após ano, em linha com a expansão de nossas atividades e o início dos projetos que nos tornarão uma Companhia ainda mais completa e complexa: em 2023 somamos 73 profissionais efetivos, 17,7% a mais que em 2022. Buscamos engajar as equipes à cultura corporativa e aos nossos planos estratégicos, o que demanda escuta ativa e um ambiente saudável e seguro, com a valorização pelo trabalho realizado e o acesso a recursos para fortalecer capacidades e desenvolver habilidades.



## INFORMAÇÕES DE EMPREGADOS, POR GÊNERO\* GRI 2-7

	2021			2022			2023		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Empregados permanentes	35	18	53	35	27	62	44	29	73
Empregados temporários	0	0	0	0	1	1	0	0	0
Empregados em período integral	35	18	53	35	28	63	44	29	73
<b>Total</b>	<b>35</b>	<b>18</b>	<b>53</b>	<b>35</b>	<b>28</b>	<b>63</b>	<b>44</b>	<b>29</b>	<b>73</b>

\*Não há empregados sem garantia de horas de trabalho e nem atuando em período parcial. Todos os empregados atuam na Região Sudeste.

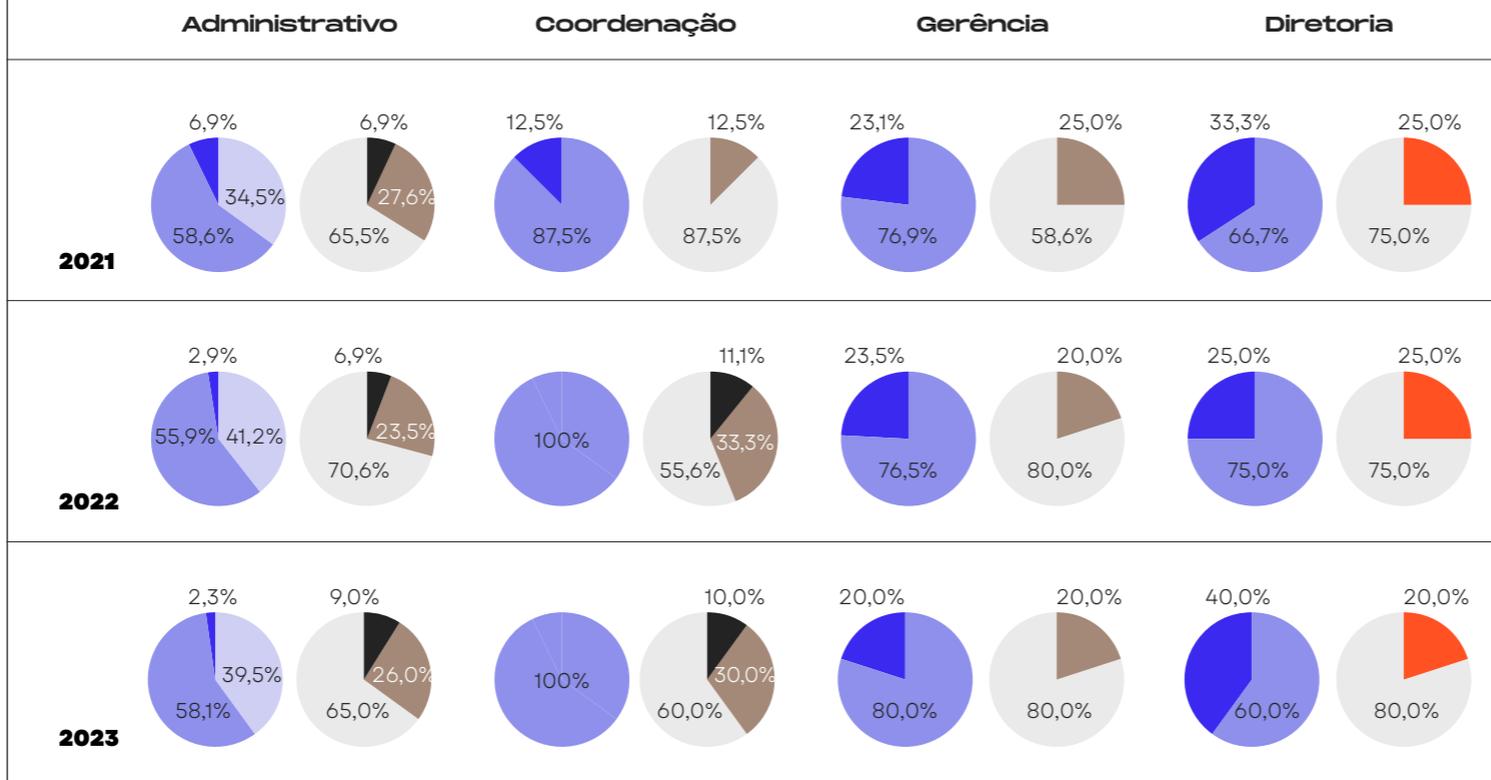
PERCENTUAL DE EMPREGADOS POR CATEGORIA FUNCIONAL\* **GRI 405-1**

**Por faixa etária**

- Abaixo de 30 anos
- Entre 30 e 50 anos
- Acima de 50 anos

**Por cor e/ou raça**

- Preta
- Parda
- Branca
- Não declarado



\* Não havia, nos três anos, colaboradores indígenas ou da raça Amarela

Um importante instrumento para a gestão de nossas pessoas é a pesquisa Great Place to Work (GPTW), realizada anualmente. Os resultados sinalizam fortalezas e oportunidades de melhorias para sermos uma Companhia cada vez melhor para nossos colaboradores. Em 2023, obtivemos 82% de favorabilidade nos resultados da pesquisa, evidenciando que somos um excelente lugar para se trabalhar. A análise detalhada dos resultados e a construção de planos de ação para endereçar as oportunidades de melhoria demonstraram avanços significativos nas questões priorizadas e trabalhadas ao longo do ano. **VAST15**

O lançamento do Programa Conexões VAST é um exemplo de iniciativa adotada após a avaliação dos resultados da pesquisa. A oportunidade de divulgar informações importantes do nosso negócio, conectando e valorizando pessoas das diversas áreas, abre espaço para a troca de informações e sinergias imprescindíveis para nossa Companhia.

# ATRAÇÃO E RETENÇÃO DE PESSOAS

Em 2023, dedicamos atenção especial ao tema de remuneração e benefícios, o que resultou na revisão de nossa estratégia de remuneração para maior competitividade em nosso mercado de atuação. Também com esse objetivo, revimos o pacote de benefícios de nossos colaboradores e implementamos vale-refeição aos alocados em São João da Barra, possibilitando maior liberdade de escolha para a alimentação no Terminal – antes a alimentação era feita, exclusivamente, em refeitório localizado no Terminal. O conjunto de benefícios ofertado aos nossos times inclui seguro de vida, auxílio-creche, planos de saúde e odontológico, vale-alimentação, vale-refeição e licenças-maternidade e paternidade estendidas, respectivamente de 180 e 20 dias – em 2023, dois colaboradores homens usufruíram de licença-paternidade estendida, com retorno e retenção ao

trabalho durante o ano. Contamos ainda com um estruturado processo de Gestão de Desempenho, que nos permite reconhecer os colaboradores com desempenho e entregas diferenciados por meio de remuneração variável justa e diretamente ligada à participação de cada um nos nossos resultados. Em 2023, 100% dos colaboradores elegíveis<sup>4</sup> foram avaliados por meio desse processo. **GRI 401-2, 401-3, 404-3**

Para aprimorar nossos processos de recrutamento e seleção e tornar nossa busca por profissionais ainda mais assertiva e qualificada, ampliamos a visibilidade de nossas oportunidades de emprego com a adoção de plataforma especializada no tema, o que nos permitiu formar um banco de talentos próprio e fortalecer nossa marca empregadora.

Também mantivemos os investimentos na contratação de mão de obra local para colaborar com o desenvolvimento do nosso entorno e apostamos na Rede Empregabilidade, ferramenta para cadastro de currículos gerenciada pela Porto do Açu Operações, com a qual é possível mapear e acompanhar as necessidades de mobilização e desmobilização de mão de obra no complexo portuário, facilitando o aproveitamento de profissionais da região.

Buscando assegurar a diversidade em nossos times, somos comprometidos com processos seletivos não discriminatórios e transparentes, que resguardam os nossos compromissos com respeito, inclusão, equidade e valorização à diversidade humana e cultural, combatendo o preconceito em todas as suas formas e manifestações. Em 2023, em parceria com as demais empresas do Grupo Prumo, realizamos a Semana de Diversidade e Inclusão, na qual facilitamos a discussão sobre a temática equidade de gênero e liderança feminina nas organizações.

4. São elegíveis os colaboradores que tenham, pelo menos, quatro meses de contratação no ano-base.

SEMANA DA  
**DIVERSIDADE**  
E INCLUSÃO

**NOVAS CONTRATAÇÕES, POR FAIXA ETÁRIA\* GRI 401-1**

	2021	2022	2023
Abaixo de 30 anos	3	8	8
De 30 a 50 anos	8	14	6
Acima de 50 anos	4	0	0
<b>Total</b>	<b>15</b>	<b>22</b>	<b>14</b>

\*Todas as contratações foram na Região Sudeste.

**NOVAS CONTRATAÇÕES, POR GÊNERO GRI 401-1**

	2021	2022	2023
Mulheres	5	14	5
Homens	10	8	9
<b>Total</b>	<b>15</b>	<b>22</b>	<b>14</b>

**ROTATIVIDADE, POR FAIXA ETÁRIA GRI 401-1**

	2021	2022	2023
Abaixo de 30 anos	2	2	3
De 30 a 50 anos	2	9	2
Acima de 50 anos	2	2	1
<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>12</b>	<b>6</b>

**ROTATIVIDADE, POR GÊNERO GRI 401-1**

	2021	2022	2023
Mulheres	3	4	5
Homens	3	8	1
<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>12</b>	<b>6</b>

Em 2023 tivemos a segunda edição do Programa de Estágio de Nível Superior, dessa vez contando com a participação de empresas do Grupo Prumo. Ao fim do processo, selecionamos dez estagiários, que contam com trilha de desenvolvimento especialmente elaborada para facilitar e acelerar a curva de aprendizado no nosso negócio. Os estagiários também passam por avaliações semestrais, *job rotation*, sessões de mentoria e treinamentos em habilidades específicas.



# CAPACITAÇÃO

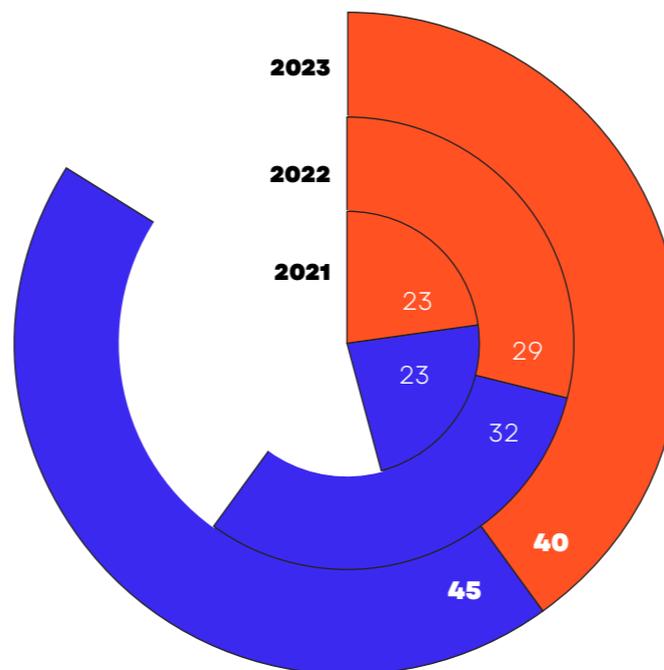
Outra prioridade é o desenvolvimento de nossas pessoas. Na comparação dos resultados da pesquisa de engajamento (GPTW) de 2023 com a do ano anterior, registramos um crescimento significativo (25 pontos percentuais) na percepção de favorabilidade com relação às oportunidades de desenvolvimento. Ainda em comparação a 2022, houve crescimento de cerca de 92% na média de horas de capacitação.

Além disso, construímos Trilhas de Desenvolvimento por função, iniciativa fundamental para dar visibilidade e clareza a cada colaborador sobre os conhecimentos específicos necessários para o melhor desempenho de suas funções. Outra ferramenta importante de desenvolvimento é o Programa de Liderança Autêntica, no qual, em 2023, incluímos os módulos Conversas de Carreira e Segurança Psicológica. No ano, alcançamos a participação de 100% de nossos líderes no programa.

MÉDIA DE HORAS DE CAPACITAÇÃO POR EMPREGADO **GRI 404-1**

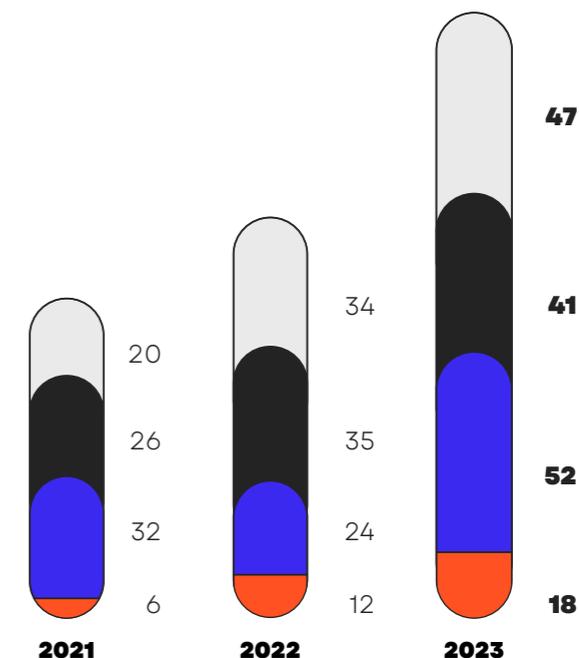
**Por gênero**

- Homens
- Mulheres



**Por categoria funcional**

- Administrativo
- Coordenação
- Gerência
- Diretoria



Em 2023, em conjunto com as demais empresas do Grupo Prumo, recebemos menção honrosa no Prêmio Ser Humano, promovido pela ABRH-RJ, com o case “Porto do Açú como vetor de Transformação Social”. O projeto apresentou as estratégias e iniciativas das empresas do Grupo para impulsionar a geração de emprego e renda nas localidades do entorno do Porto do Açú. Entre as ações de destaque estão investimento no desenvolvimento de fornecedores locais, Programa de Estágio Integrado, Conversações, Programa de Liderança Autêntica com o novo módulo Liderança Inclusiva e o Programa de Reconhecimento de Contratadas.

# Prêmio Ser Humano



MENSAGEM DA  
ADMINISTRAÇÃO

SOBRE ESTE RELATÓRIO

QUEM SOMOS

ESTRATÉGIA E GESTÃO

GOVERNANÇA  
E COMPLIANCE

SAÚDE E SEGURANÇA

QUALIDADE

MEIO AMBIENTE

CLIMA E ENERGIA

PESSOAS

**ATUAÇÃO SOCIAL**

NEGÓCIOS E  
RESULTADOS  
FINANCEIROS

SUMÁRIO DE  
INDICADORES GRI

SUMÁRIO DE  
INDICADORES VAST



# Atuação social

GRI 413-1, 2-16, 2-25, VAST 10

# DESENVOLVIMENTO DE FORNECEDORES

**GRI 2-6 | 3-3 – Desenvolvimento de fornecedores e mão de obra local e fortalecimento da comunidade**

O desenvolvimento de fornecedores e mão de obra local é tema material para nós e aspecto importante para a criação de valor nas comunidades em que atuamos, sendo as diretrizes de gestão parte de nossa Política de Sustentabilidade. Como objetivo de longo prazo (2030), em linha com nossa Ambição em Sustentabilidade, buscamos “**capacitar fornecedores e mão de obra local em linha com nossos valores, promovendo uma cadeia de valor sustentável que fortaleça a comunidade onde atuamos**”. Trabalhamos, assim, para identificar e incentivar empresas capazes de nos oferecer produtos e serviços com qualidade e eficiência, com foco em parcerias de longo prazo. Como aprimoramento, em 2023 modificamos nosso processo de seleção, que passou a priorizar formalmente acordos com empresas sediadas em São João da Barra (RJ) ou nas vizinhas Campos dos Goytacazes (RJ) e Quissamã (RJ).

Nosso objetivo era aumentar o número de empresas locais em nossa base de fornecedores e fazer com que, em 2023, elas passassem a representar 18% da carteira, cinco pontos percentuais a mais do que em 2022. Conseguimos avançar, ainda que não com a intensidade prevista, e fechamos o período com esse indicador em 15%. Seguimos em contato com potenciais fornecedores mapeados por intermédio de parcerias com entidades como o Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas (Sebrae) e a Federação das Indústrias do Estado do Rio de Janeiro (Firjan) para avançar no compromisso. Também mantemos participação ativa no Comitê de Suprimentos, que congrega as empresas sediadas no Porto do Açu e se dedica a reconhecer, priorizar e impulsionar iniciativas e aproveitar sinergias entre elas.

**24%**  
AUMENTO DE TRANSAÇÕES  
COM EMPRESAS LOCAIS

Fechamos o ano com um aumento de 24% nas transações com empresas locais, três pontos percentuais acima do registrado em 2022. As empresas dos municípios vizinhos às nossas operações receberam aproximadamente 64% do volume financeiro, 160% a mais que no ano anterior, sendo o aumento positivo resultado do crescimento das nossas operações e do programa estruturado de identificação de fornecedores locais.

No ano, participamos de Rodadas de Negócios promovidas pelo Programa Capacita Fornecedores, criado pela GNA, empresa também controlada pela Prumo Logística. A iniciativa oferece capacitações a representantes de 70 micro e pequenos estabelecimentos locais, para ampliar a competitividade e sustentabilidade nessas empresas, e contempla a realização de encontros nos quais os



empreendedores entram em contato direto com as empresas do Porto do Açú. Nas Rodadas de Negócios de 2023, 45 beneficiados no Capacita Fornecedores tiveram a oportunidade de apresentar seus produtos e serviços, conhecer as nossas necessidades e fortalecer as conexões com a nossa Companhia.

Nossa carteira de fornecedores homologados até o fim do ano reunia mais de 300 empresas. Apresentamos nosso Código de Conduta e Anticorrupção a todos os parceiros e sinalizamos a necessidade de aderência às práticas e aos comportamentos descritos no documento. Além disso, incluímos cláusulas sobre temas sociais e ambientais em nossos contratos, como a de proibição do emprego de mão de obra infantil ou análoga à escrava, bem como a obrigatoriedade de respeito aos direitos trabalhistas.

Com o intuito de minimizarmos eventual dependência em relação aos fornecedores, desenvolvemos um Cadastro de Opções, no qual constam alternativas de empresas de produtos e serviços fundamentais para a continuidade das operações. Todas as organizações incorporadas a esse cadastro foram submetidas ao nosso processo de qualificação padrão, que

contempla a condução de *background check* e análises financeiras e comerciais.

Aperfeiçoamos ainda nosso plano de auditoria para fornecedores críticos. Gradualmente, a cada período, incorporamos novos aspectos nas verificações realizadas. Em 2023, elas passaram a contemplar itens relacionados ao escopo técnico com o objetivo de ampliarmos a conformidade contratual.

Paralelamente, lançamos um Painel de Contratos, ferramenta que permite o melhor acompanhamento dos documentos. A plataforma concentra dados sobre os negócios e proporciona a averiguação do desempenho físico-financeiro de forma ágil e precisa, assim como a visualização de informações cruciais. A medida agilizou a interação de nossa área de Administração Contratual com os fornecedores e disponibilizou aos parceiros comerciais soluções de autogestão. Ampliamos, além disso, a aplicação do questionário de autoavaliação sobre práticas ESG entre nossos fornecedores. Ele se tornou obrigatório a todos os classificados como de criticidade alta ou moderada. Além disso, realizamos no ano sete auditorias em fornecedores críticos para avaliação de critérios de QSMS e sustentabilidade. **VAST12**

Em 2023, realizamos pela primeira vez, de forma estruturada, uma pesquisa de satisfação com os nossos fornecedores para colher suas percepções em relação a aspectos relevantes de gestão contratual. O levantamento abrangeu 100% dos parceiros críticos e moderados, e as observações e comentários foram tabulados para subsidiar medidas de aperfeiçoamento. Integramos esse processo à outra nova iniciativa no ano: a realização de reuniões periódicas de desempenho contratual com cada fornecedor, das quais participam a área demandante do serviço ou produto e áreas de suporte. Nesses encontros, são feitas devolutivas sobre a pesquisa e realizados debates sobre soluções capazes de impulsionar melhorias contínuas, de nossa parte e/ou da parte das contratadas. As pesquisas de satisfação e os encontros abrangem aspectos financeiros e de gestão do contrato, bem como relativos à segurança e à saúde ocupacional.

# Satisfação de fornecedores





# DESENVOLVIMENTO DE MÃO DE OBRA LOCAL

**GRI 3-3 - Desenvolvimento de fornecedores e mão de obra local e fortalecimento da comunidade**

Consideramos, em nossos processos seletivos para as posições no Terminal, a premissa de que ao menos 40% de nossos colaboradores sejam moradores da comunidade em que atuamos. Para que possamos atingir esse objetivo, contamos com o suporte do Banco de Talentos da Rede de Empregabilidade, iniciativa do Grupo Prumo que nos apoia na identificação de profissionais qualificados. A diretriz reforça nosso vínculo com a comunidade local e visa à promoção do desenvolvimento regional.

O Programa de Estágio Técnico Integrado, realizado em parceria com o Instituto Federal Fluminense (IFF/SJB), é outra iniciativa que merece destaque e que tem contribuído com o desenvolvimento e a formação de jovens profissionais da nossa região de atuação. Efetivamos um dos três estagiários que participaram do programa e outro foi contratado pela prestadora de serviços que realiza nossas operações.

# FORTALECIMENTO DA COMUNIDADE

**GRI 2-29, 3-3 – Desenvolvimento de fornecedores e mão de obra local e fortalecimento da comunidade, 3-3 – Ética, compliance e transparência | VAST 10**

Desejamos continuar a impulsionar o desenvolvimento sustentável nas localidades em que operamos e, para isso, intensificamos o diálogo com as comunidades, de forma a compreender suas aspirações e necessidades. O objetivo é que, juntos, possamos construir soluções pertinentes para as transformações socioambientais e para a geração de valor compartilhado que almejamos.

O principal instrumento nesse sentido é o nosso Espaço de Diálogo ConversAções, fórum permanente do qual participam colaboradores e representantes de diferentes grupos e segmentos da localidade de São João da Barra (RJ). No âmbito da iniciativa, promovemos em 2023 dois encontros presenciais, um em abril e outro em setembro, marcados pelo diálogo para colhermos as percepções da comunidade local.

Na primeira edição, apresentamos os resultados das iniciativas realizadas em 2022 e as ações previstas para 2023 no Projeto Aves do Açú ([leia mais na página 49](#)). Por meio de uma dinâmica denominada “teia do envolvimento”, promovemos a integração e o engajamento dos 44 representantes, que contribuíram com depoimentos sobre suas relações com o município de São João da Barra.

Já o segundo encontro, no Instituto Federal Fluminense (IFF), reuniu 38 pessoas, incluindo lideranças locais, representantes de universidades e de secretarias municipais, agentes do Poder Público, como Marinha e Corpo de Bombeiros, e membros de Unidades de Conservação Ambiental regionais. A programação foi direcionada à consulta de percepção dos participantes sobre impactos, positivos ou negativos, atuais ou futuros, de temas relacionados às nossas operações. As respostas foram consideradas na atualização de nossos temas materiais.

**44** REPRESENTANTES  
DA COMUNIDADE



Outra interação relevante ocorreu em novembro, quando recebemos a visita de estudantes do curso de Petróleo e Gás do IFF em nosso Terminal. Trocamos informações sobre nossa infraestrutura e nossos serviços, e os jovens conheceram ambientes como as salas de controle e os berços de atracação. Os visitantes acompanharam, também, operações de transbordo para navios exportadores.

A comunidade local conta com diversos meios para nos acionar, como o Canal de Denúncias ([veja mais na página 28](#)), o Fale Conosco, disponível em nossa página institucional, e um telefone dedicado especialmente ao atendimento da população (0800 7290810). Também mantemos perfis no [LinkedIn](#) e [Youtube](#) para divulgação de nossas atividades e vagas de emprego.

O tratamento dos contatos feitos pela comunidade é realizado por empresa independente que direciona as dúvidas, reclamações e sugestões para os departamentos internos, com prazo para devolutiva de até sete dias úteis.



# Comunicação com a comunidade

VAST 8





## Parceria

Em 2023, firmamos importante parceria com nossos clientes Shell e Equinor no projeto Mar Atento, que visa capacitar comunidades pesqueiras para agirem de forma rápida e correta em situações de derramamento de óleo no mar e contribuir para a segurança e preservação dos ambientes marinhos e costeiros.

Os treinamentos resultaram em 13 embarcações certificadas e 121 novos guardiões qualificados para atuação em eventuais emergências com óleo em alto-mar. A capacitação também contou com módulo sobre primeiros socorros em fauna oleada, ministrado pela Fundação Projeto Tamar e o Instituto do Meio Ambiente (IMA).

Nos encontros, os participantes tiveram ainda acesso a informações sobre a indústria de óleo e gás e os equipamentos e métodos utilizados em emergências por empresas especializadas. Também conheceram mapas de vulnerabilidade da fauna local e receberam orientações sobre como agir em casos de avistamento de animais.

Para marcar a conclusão do projeto, realizamos uma visita ao nosso Terminal, com a divulgação de vídeo com imagens das capacitações e entrega de um quadro celebrativo e um livro fotográfico para as colônias, as secretarias e os participantes, que tiveram a oportunidade de conhecer mais sobre as nossas operações em nossa sala de controle.



Desde 2017, o Mar Atento já beneficiou seis municípios do Rio de Janeiro e Espírito Santo, com a participação de mais de 500 membros da comunidade pesqueira e 295 pescadores treinados, além de ter proporcionado o mapeamento de 88 embarcações.



MENSAGEM DA  
ADMINISTRAÇÃO

SOBRE ESTE RELATÓRIO

QUEM SOMOS

ESTRATÉGIA E GESTÃO

GOVERNANÇA  
E COMPLIANCE

SAÚDE E SEGURANÇA

QUALIDADE

MEIO AMBIENTE

CLIMA E ENERGIA

PESSOAS

ATUAÇÃO SOCIAL

**NEGÓCIOS E  
RESULTADOS  
FINANCEIROS**

SUMÁRIO DE  
INDICADORES GRI

SUMÁRIO DE  
INDICADORES VAST



# Negócios e resultados financeiros

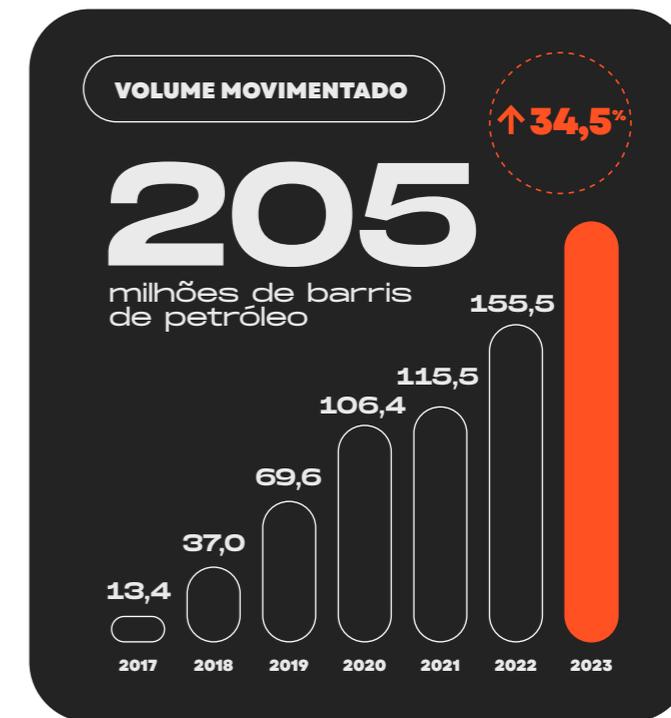
# NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS

Por mais um ano, registramos recordes no número de operações de transbordo em nosso Terminal, finalizando 2023 com um total de 215 operações realizadas, um acréscimo de 29,5% na comparação com o ano anterior. O resultado superou a meta definida para o ano, no qual também registramos o recorde de maior número de operações em um único mês – 23 operações, em julho.

Ainda, de acordo com as estatísticas disponibilizadas pela Agência Nacional de Transportes Aquaviários (Antaq), pela primeira vez nosso Terminal respondeu pelo maior volume de petróleo exportado a partir do Brasil. Além disso, ocupamos a segunda posição na movimentação de petróleo no País. Operamos 28,89 milhões de toneladas de petróleo destinadas a mercados internacionais, um crescimento de 34,5% em relação a 2022, enquanto a movimentação chegou a 57,6 toneladas – evolução de 32,9% em 12 meses. Das operações no ano, 83% foram realizadas por embarcações do tipo Very Large Crude Carrier (VLCC).

Nossa participação de mercado também evoluiu para 37,3%, quatro pontos percentuais acima do registrado em 2022. Ao longo do ano, além de termos renovado dois contratos com clientes, firmamos novos com a Prio e Petronas. Contamos, assim, com uma ampla carteira de clientes, composta pelas maiores operadoras de óleo e gás presentes no Brasil (CNOOC, Equinor, Galp, Petrobras, PetroChina, Petronas, PRIO, Shell e TotalEnergies), que já realizam o transbordo de petróleo de forma regular em nosso Terminal no Açú.

Os resultados positivos são possíveis pela combinação de diferenciais e características próprias ao nosso empreendimento. Realizamos operações de transbordo em águas abrigadas e com o emprego de recursos humanos, infraestrutura e materiais altamente qualificados, o que proporciona segurança, aumenta a previsibilidade e reduz os riscos ambientais.



**37,3%**  
DAS EXPORTAÇÕES DE ÓLEO NO BRASIL PÁSSAM PELO NOSSO TERMINAL

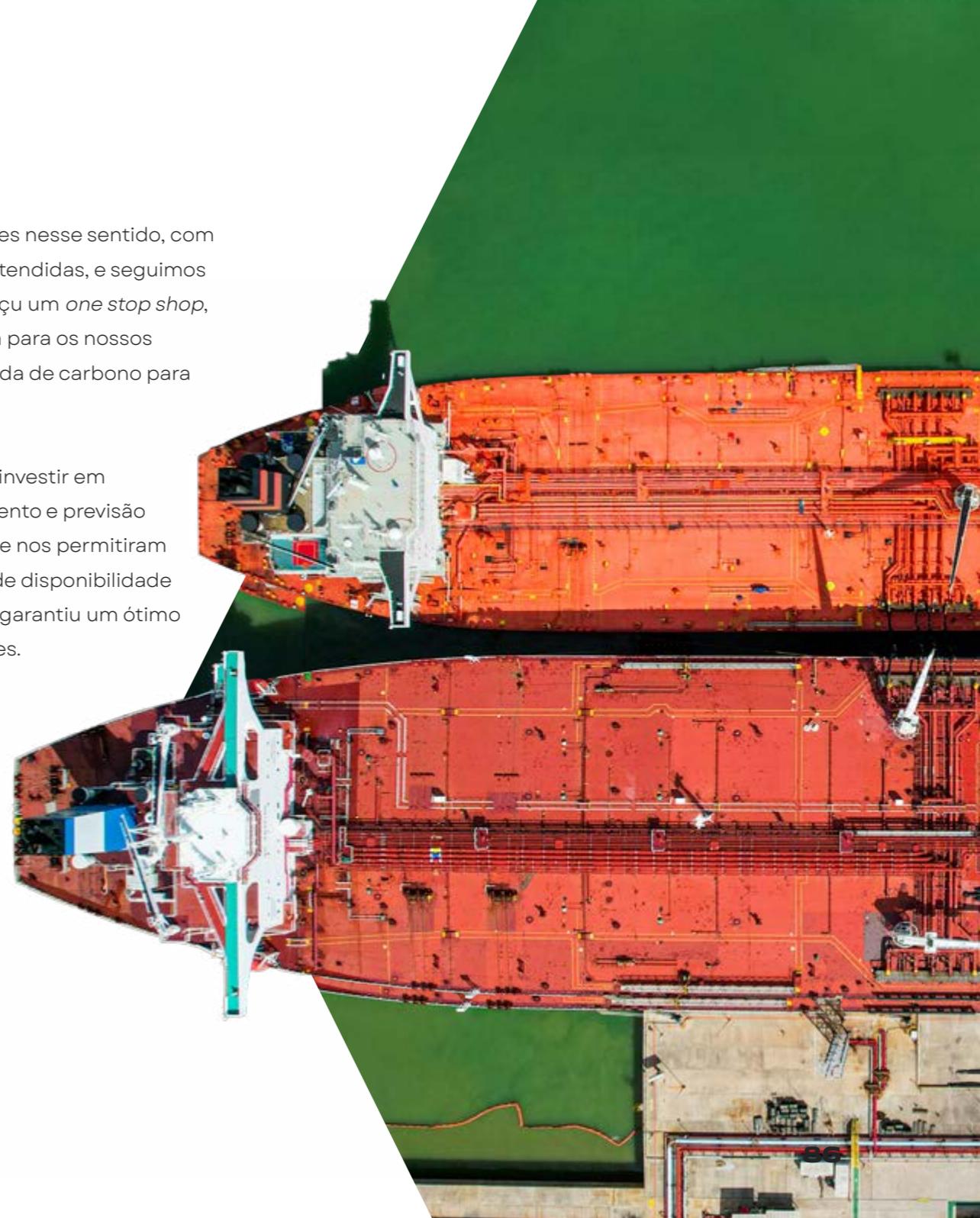
Nossas tecnologias, a busca por mais ecoeficiência e os movimentos na direção da sustentabilidade nos negócios também são cada vez mais reconhecidos e valorizados pelos clientes.

Temos capacidade para absorver o crescimento de demanda esperado para os próximos períodos e contamos com licença para operar até 1,2 milhão de barris por dia. Destaca-se ainda o fato de nosso Terminal estar cada vez mais consolidado como um marketplace para as empresas do mercado de petróleo. Isso significa que nossos clientes podem crescer suas operações no Açu, viabilizar a formação de lotes de carga compartilhados e definir modalidades de exportação que adotarão conjuntamente.

Em 2023, em parceria com a Porto do Açu Operações, lançamos o projeto “one stop shop” que prevê a prestação de serviços como entrega de rancho, troca de tripulação, embarque de materiais e equipamentos aos navios que operam em nosso Terminal.

Ainda existem oportunidades nesse sentido, com novas demandas a serem atendidas, e seguimos empenhados em tornar o Açu um *one stop shop*, garantindo maior eficiência para os nossos clientes e uma menor pegada de carbono para toda a cadeia logística.

Além disso, continuamos a investir em ferramentas de monitoramento e previsão de condições climáticas que nos permitiram manter um índice elevado de disponibilidade e previsibilidade, o que nos garantiu um ótimo planejamento das operações.



# DESEMPENHO FINANCEIRO

VAST 13

Ao fim de 2023, registramos receita líquida de US\$ 185,6 milhões, acréscimo de 39,2% em 12 meses, decorrente dos maiores volumes movimentados, do ingresso de novos clientes e de reajustes contratuais. Além de uma acertada estratégia comercial e do bom desempenho operacional, contribuiu para o resultado o crescimento significativo na produção e exportação de petróleo no Brasil, que chegou à média de 3,4 milhões de barris por dia, um avanço de 12,6% na comparação com o ano anterior. O País registrou o maior volume de exportações do produto em 23 anos, de acordo com a série histórica da Agência Nacional do Petróleo, Gás Natural e Biocombustíveis (ANP), iniciada em 2000. Foram 584,8 milhões de barris comercializados, 19,1% a mais em relação a 2022.

Aproximadamente 96% de nossa receita líquida decorreu de contratos mantidos em dólar, e o restante em moeda nacional. Nossas receitas são provenientes, especialmente, de contratos plurianuais ou pontuais com companhias de petróleo nacionais e internacionais, que contêm cláusulas prevendo obrigações baseadas em disponibilidade e *take-or-pay*<sup>5</sup> para um número mínimo de transbordos por ano.

Nosso EBITDA também cresceu 38,5%, alcançando US\$ 105,2 milhões. A margem EBITDA chegou a 56,7% e o lucro bruto a US\$ 94,2 milhões – crescimento de 50,4% no período.

5. Mecanismo contratual em que o cliente se obriga a pagar por uma quantidade mínima de operações, mesmo que não as realize.

**38,5%**  
CRESCIMENTO DO EBITDA



O total de custos dos serviços prestados em 2023 foi de US\$ 91,4 milhões, um acréscimo de 29,4% comparado ao ano anterior, que foi impactado principalmente pelo aumento das operações. As despesas gerais e administrativas também tiveram elevação de 33,1%, e totalizaram US\$ 10,1 milhões, reflexo, especialmente, da contratação de pessoal para dar suporte à expansão das atividades, incluindo os projetos em desenvolvimento.

Em relação ao endividamento, em 2023 cumprimos integralmente nossos compromissos com o pagamento da emissão de dívida corporativa (*bonds*) captada no início de 2022, no valor de US\$ 600 milhões, com taxa de juros de 7,50% ao ano e prazo de quitação até 2035. Finalizamos o ano de 2023 com saldo de principal em aberto de US\$ 589 milhões, um decréscimo de US\$ 11 milhões comparado a posição de 2022, devido à amortização da dívida em linha com o cronograma definido. Também recebemos nova classificação na escala de risco de crédito elaborada pela Fitch, uma das maiores agências do mercado internacional.

Foi a primeira vez que nosso nível evoluiu desde que fizemos a emissão dos *bonds*, passando de BB para BB+, em uma escala que vai de D (alto risco, avaliação menos positiva) a AAA (pouco risco, avaliação mais positiva). Isso significa que os avanços comerciais e o crescimento das nossas operações, feitas de forma limpa, segura e eficiente, elevaram nossa capacidade de honrar compromissos financeiros e atenuaram riscos para os investidores. A nova classificação aperfeiçoa nossa imagem no mercado financeiro e nosso potencial para obter melhores condições em financiamentos para futuros projetos.

Os investimentos foram direcionados especialmente à manutenção qualificada de equipamentos críticos às nossas operações e aos procedimentos necessários aos avanços dos projetos TLA e SPOT. Destinamos recursos também à ampliação de nossas instalações na cidade do Rio de Janeiro (RJ) e no Porto do Açu.

**Evolução, para BB+, na  
classificação de riscos de crédito  
elaborada pela Fitch, mostrando  
nossa capacidade de honrar  
compromissos**



MENSAGEM DA  
ADMINISTRAÇÃO

SOBRE ESTE RELATÓRIO

QUEM SOMOS

ESTRATÉGIA E GESTÃO

GOVERNANÇA  
E COMPLIANCE

SAÚDE E SEGURANÇA

QUALIDADE

MEIO AMBIENTE

CLIMA E ENERGIA

PESSOAS

ATUAÇÃO SOCIAL

NEGÓCIOS E  
RESULTADOS  
FINANCEIROS

**SUMÁRIO DE  
INDICADORES GRI**

SUMÁRIO DE  
INDICADORES VAST

# Sumário de Indicadores GRI

**SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI**

Declaração de uso: Vast Infraestrutura relatou com base nas Normas GRI para o período de 1 de janeiro de 2023 a 31 de dezembro de 2023. GRI 1 usada: GRI 1: Fundamentos 2021

Norma GRI/SASB	Conteúdo	Página	Resposta	
<b>CONTEÚDO PADRÃO</b>				
<b>A organização e suas práticas de relato</b>				
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-1	Dados da organização	13	
	2-2	Entidades incluídas no relato de sustentabilidade	6	
	2-3	Período de relato, frequência e ponto focal	6	
	2-4	Reformulações de informações	-	Os indicadores GRI 306-3, 306-4 e 306-5 foram reformulados devido à identificação de erro entre a disposição e a destinação.
	2-5	Verificação externa	-	O Relatório não será submetido a verificação externa em função do nível de maturidade (3º relatório).
<b>Atividades e trabalhadores</b>				
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-6	Atividades, cadeia de valor e relações de negócio	13, 77	
	2-7	Empregados	70	
	2-8	Trabalhadores que não são empregados	-	Em 2023 eram cinco colaboradores que não são empregados da VAST atuando nas áreas de TI, limpeza e administração.
<b>Governança</b>				
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-9	Estrutura de governança e composição	25	
	2-10	Nomeação e seleção do mais alto órgão de governança	25	
	2-11	Presidente do mais alto órgão de governança	25	
	2-12	Atribuições do mais alto órgão de governança no controle da gestão de impactos	25	
	2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	25	
	2-14	Atribuições do mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	25	
	2-15	Conflitos de interesse	2-15	
	2-16	Manifestações críticas	76	
	2-17	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	25	

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

SOBRE ESTE RELATÓRIO

QUEM SOMOS

ESTRATÉGIA E GESTÃO

GOVERNANÇA E COMPLIANCE

SAÚDE E SEGURANÇA

QUALIDADE

MEIO AMBIENTE

CLIMA E ENERGIA

PESSOAS

ATUAÇÃO SOCIAL

NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS

**SUMÁRIO DE INDICADORES GRI**

SUMÁRIO DE INDICADORES VAST

Norma GRI/SASB	Conteúdo	Página	Resposta	
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-18	Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	-	Na reunião do Comitê de Pessoas, Sustentabilidade e Governança, que assessorava o Conselho de Administração, há avaliação dos impactos na economia, no meio ambiente e nas pessoas. Isso ocorre por meio da revisão do relatório de Sustentabilidade, da discussão acerca da estratégia de descarbonização, do diagnóstico da cultura de segurança, da estratégia de remuneração variável, pesquisa GPTW e programa de estágio, entre outras matérias.
	2-19	Políticas de remuneração	-	A remuneração fixa dos membros da Administração é baseada nas responsabilidades do cargo e experiência individual e pode ser revista anualmente, a critério do Conselho de Administração, de forma que seja adequada às práticas de mercado. A remuneração fixa é dividida em (i) pró-labore mensal fixo e benefícios, que podem incluir: seguro de vida; planos de assistência médica e odontológica; vale-refeição; vale-alimentação; e previdência privada.
	2-20	Processos para determinação da remuneração	-	O Conselho Administrativo e a Diretoria aprovam as diretrizes (política) de remuneração, sendo que opiniões das partes interessadas (incluindo acionistas) são obtidas e consideradas por meio de reuniões da alta administração, formalizadas por atas. Há ainda participação de consultores independentes. Compete ainda ao Comitê de Pessoas, Sustentabilidade e Governança avaliar e opinar sobre as políticas de remuneração e desenvolvimento de pessoas na Companhia, sendo as recomendações, as opiniões e os pareceres aprovados por maioria de votos dos membros presentes nas respectivas reuniões.
	2-21	Proporção da remuneração total anual	-	Informações sensíveis e confidenciais.
<b>Estratégias, políticas e práticas</b>				
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-22	Informações sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável	3	
	2-23	Compromissos	28	
	2-24	Internalização de compromissos	28	
	2-25	Processos para remediação de impactos negativos	28, 76	
	2-26	Mecanismos para busca de informações e manifestações	28	
	2-27	Cumprimento da legislação	28	
	2-28	Participação em associações	-	Somos associados à ABTL (Associação Brasileira de Terminais de Líquidos), com participação ativa no comitê regulatório e jurídico que discute sobre temas importantes para o setor, e ao IBP (Instituto Brasileiro de Petróleo e Gás), também com participação ativa nos comitês de logística, regulatório, jurídico e tributário.

Norma GRI/SASB	Conteúdo	Página	Resposta	
<b>Engajamento com as partes interessadas</b>				
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-29	Abordagem para engajamento de partes interessadas	81	
	2-30	Acordos de negociação coletiva	-	100% dos colaboradores
<b>TEMAS MATERIAIS</b>				
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-1	Processo para determinação do tópico material	7	
	3-2	Lista de tópicos materiais	8	
<b>Ética, compliance e transparência</b>				
GRI 3: Tópicos Materiais 2030	3-3	Gestão dos tópicos materiais	25, 81	Não há impactos negativos reais.
GRI 205: Anticorrupção 2016	205-2	Comunicação e treinamento sobre políticas e procedimentos sobre anticorrupção	28	
	205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	28	
<b>Operações ecoeficientes</b>				
GRI 302: Energia 2016	302-1	Consumo de energia dentro da organização	66	
GRI 303: Água e efluentes 2018	303-4	Descarte de efluentes	59	
	303-5	Consumo de água	59	
GRI 306: Resíduos 2020	306-3	Resíduos gerados	57	
	306-4	Resíduos não destinados para disposição final	58	
	306-5	Resíduos destinados para disposição final	58	
<b>Descarbonização</b>				
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais	63	
GRI 305: Emissões 2016	305-1	Emissões diretas de gases de efeito estufa – Escopo 1	64	
	305-2	Emissões indiretas de gases de efeito estufa – Escopo 2	64	
	305-3	Outras emissões indiretas de gases de efeito estufa – Escopo 3	64	
	305-5	Redução de emissões de gases de efeito estufa	64	
	305-7	Emissões de NOx, SOx e outras emissões atmosféricas significativas	60	
<b>Biodiversidade</b>				
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-4	Número total de espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats situados em áreas afetadas por operações da organização	48	

Norma GRI/SASB	Conteúdo	Página	Resposta
<b>Desenvolvimento de fornecedores e mão de obra local e fortalecimento da comunidade</b>			
GRI 3: Tópicos Materiais 2024	3-3 Gestão dos tópicos materiais	77, 80	Não há impactos negativos reais.
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais		19,51% dos novos fornecedores que foram selecionados com base em critérios ambientais.
GRI 413: Comunidades locais 2016	413-1 Operações com programas implementados de engajamento da comunidade local, avaliação de impactos e desenvolvimento local	76	
<b>Direitos humanos e valorização das pessoas</b>			
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações de colaboradores e <i>turnover</i>	73	
	401-2 Benefícios concedidos a empregados de tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou em regime de meio período	40, 72	
	401-3 Licença-maternidade/paternidade	72	
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-1 Número médio de horas de treinamento por ano por empregado	74	
	404-3 "Percentual de empregados que recebem regularmente análises de desempenho e de desenvolvimento de carreira"	72	
<b>Saúde, segurança e bem-estar</b>			
GRI 3: Tópicos Materiais 2027	3-3 Gestão dos tópicos materiais	33	Não há impactos negativos reais.
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança	33	
	403-9 Acidentes de trabalho	33, 36	
<b>Diversidade, equidade e inclusão</b>			
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidade 2016	405-1 Diversidade dos grupos responsáveis pela governança e entre os colaboradores	26, 71	
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidade 2016	405-2 Razão matemática do salário-mínimo e remuneração entre mulheres e homens		Não há diferença salarial entre homens e mulheres que ocupam o mesmo cargo na Vast Infraestrutura.
GRI 406: Não discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas		Não foram registrados casos de discriminação ocorridos durante o período coberto pelo relatório.
<b>Excelência operacional</b>			
GRI 3: Tópicos Materiais 2025	3-3 Gestão dos tópicos materiais	38, 42	Não há impactos negativos reais.

MENSAGEM DA  
ADMINISTRAÇÃO

SOBRE ESTE RELATÓRIO

QUEM SOMOS

ESTRATÉGIA E GESTÃO

GOVERNANÇA  
E COMPLIANCE

SAÚDE E SEGURANÇA

QUALIDADE

MEIO AMBIENTE

CLIMA E ENERGIA

PESSOAS

ATUAÇÃO SOCIAL

NEGÓCIOS E  
RESULTADOS  
FINANCEIROS

SUMÁRIO DE  
INDICADORES GRI

**SUMÁRIO DE  
INDICADORES VAST**

# Sumário de indicadores Vast

MENSAGEM DA  
ADMINISTRAÇÃO

SOBRE ESTE RELATÓRIO

QUEM SOMOS

ESTRATÉGIA E GESTÃO

GOVERNANÇA  
E COMPLIANCE

SAÚDE E SEGURANÇA

QUALIDADE

MEIO AMBIENTE

CLIMA E ENERGIA

PESSOAS

ATUAÇÃO SOCIAL

NEGÓCIOS E  
RESULTADOS  
FINANCEIROS

SUMÁRIO DE  
INDICADORES GRI

## INDICADORES VAST

	<b>Página</b>
VAST 1: Ocorrências ambientais e segurança patrimonial	38, 48
VAST 2: Índice de manutenção de equipamentos críticos	38, 39
VAST 3: Comportamento e/ou condições de riscos (observação)	35, 36
VAST 4: Capacitação em resposta a emergências	38
VAST 5: Índice de Qualidade do Ar (IQAr)	61
VAST 6: Habitats protegidos ou restaurados	48, 53
VAST 7: Ações ambientais direcionadas as espécies impactadas	48, 53
VAST 8: Canal de comunicação direto aberto a comunidade	82
VAST 9: Principais queixas e reclamações recebidas e tratadas	29
VAST 10: Iniciativas de desenvolvimento voltadas à comunidade local	76
VAST 11: Índice de Satisfação do Cliente	42
VAST 12: Avaliação de fornecedores críticos quanto ao cumprimento dos critérios de QSMS e Sustentabilidade	78
VAST 13: Demonstração de Resultados Financeiros (DRE)	87
VAST 14: Tempo médio de conclusão da apuração das denúncias recebidas no Canal de Denúncias	29
VAST 15: Pesquisa de engajamento	71

**SUMÁRIO DE  
INDICADORES VAST**



**Coordenação geral**

Adriano Truffi Lima

**Coordenação técnica**

Livia Montalvão e Caroline Lomar

**Revisão do processo de materialidade**

Consultoria Ondas Sustentáveis

**Consultoria de indicadores GRI**

blendON

**Redação, edição e revisão**

KMZ Conteúdo

**Projeto gráfico e diagramação**

Marcia Godoy

**Imagens**

Acervo Vast