



RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

2023

SUMÁRIO EXECUTIVO

Sobre este sumário

Este material é uma versão resumida do nosso Relatório de Sustentabilidade 2023, em que apresentamos a todos os públicos de interesse as ações, os desafios e as conquistas alinhados à agenda de Sustentabilidade conduzida no período.

O documento completo, elaborado em conformidade com as Normas da Global Reporting Initiative (GRI) e alinhado à nossa contribuição para os avanços dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), da Organização das Nações Unidas (ONU), pode ser acessado, em português e em inglês, no [link vastinfra.com.br/sustentabilidade/relatorio-de-sustentabilidade/](https://link.vastinfra.com.br/sustentabilidade/relatorio-de-sustentabilidade/).

Para encaminhar comentários a respeito desta publicação, colocamos à disposição o e-mail contato@vastinfra.com.br.

Boa leitura a todos!



Destaque do ano

SUSTENTABILIDADE

3ª EDIÇÃO

do Programa de Reconhecimento das Contratadas



Atualização dos temas materiais e definição de Ambição em Sustentabilidade e **objetivos de longo prazo (2030)**



Implantação do Start, nosso **PROGRAMA DE INOVAÇÃO**

1.471 DIAS

de trabalho seguro, sem acidentes reportáveis



Programa de Capacitação **LIDERANÇA SEGURA**



EXPOSIÇÃO ITINERANTE do projeto **Aves do Açu**



mar atento

PARCERIA

com Shell e Equinor no projeto Mar Atento

Simulado do **PLANO DE EMERGÊNCIAS INDIVIDUAL**

Recebimento do Termo de **Quitação Parcial de Compromisso de Restauração Florestal**, por parte do Inea, pela recuperação de mais de

100

hectares

na RPPN Caruara



PESSOAS E COMUNIDADES

2 EDIÇÕES DO



Definição das **TRILHAS DE DESENVOLVIMENTO** por função



Programa de **LIDERANÇA AUTÊNTICA**



1º PROGRAMA DE ESTÁGIO INTEGRADO

com empresas do Grupo Prumo

NEGÓCIOS E RESULTADOS

Participação de mercado de

37,3%

nas exportações de petróleo

Receita líquida de

US\$ 185,6 MILHÕES

Ebitda de

US\$ 105,2 MILHÕES

Renovação dos acordos comerciais com Petrobras e TotalEnergies



Nova classificação para os *bonds* pela Fitch Ratings: de BB para

BB+

RECORDE DE OPERAÇÕES

215

em um ano

23

em um único mês (julho)

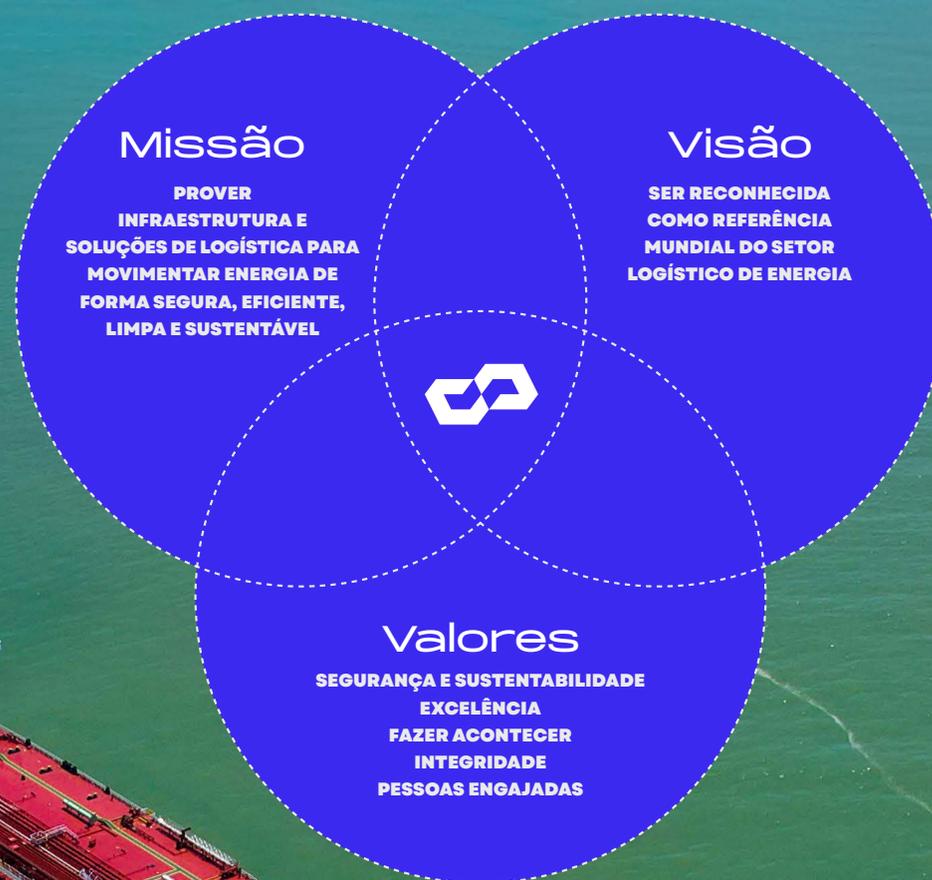
205

milhões de barris movimentados

Novos contratos com **PETRONAS E PRIO**

Eficiência na movimentação de líquidos

Somos a Vast Infraestrutura, companhia de capital fechado, controlada pela Prumo Logística. Com uma experiência consolidada em operações de transbordo de petróleo confiáveis e com baixo perfil de emissões de carbono, atuamos na oferta de infraestrutura e soluções logísticas ao mercado de energia. Temos o único terminal privado do Brasil com capacidade para receber navios da classe Very Large Crude Carrier (VLCC) e respondemos, em 2023, por 37,3% de todo o volume de petróleo exportado do País a destinos internacionais. Nossa sede administrativa está localizada na cidade do Rio de Janeiro (RJ) e nossas operações são conduzidas no Porto do Açú, no município de São João da Barra (RJ). Em nosso Terminal, temos licença para movimentar até 1,2 milhão de barris de petróleo por dia – em 2023, realizamos um recorde de 215 operações, o que representou uma movimentação de aproximadamente 205 milhões de barris, o equivalente a 29 milhões de toneladas de petróleo.



Ambição em sustentabilidade

Em 2023, revisamos nossa materialidade e, a partir dos resultados, definimos cinco temas materiais prioritários. Os cinco foram endereçados em nossa Ambição em Sustentabilidade e desdobrados em objetivos de longo prazo.

“Seremos reconhecidos pelas melhores práticas em sustentabilidade e governança em nosso segmento de atuação, provendo infraestrutura e soluções logísticas de excelência com baixa intensidade de emissão de carbono, sendo uma parceira estratégica para descarbonização da cadeia logística dos nossos clientes, agindo sempre de forma ética e segura, gerando valor para nossos parceiros, acionistas e comunidade do entorno.”



SAÚDE, SEGURANÇA E BEM-ESTAR



Elevar a maturidade da cultura de segurança ao mais alto nível, garantindo zero acidente nas operações próprias e de terceiros e a qualidade de vida e bem-estar dos colaboradores.



ÉTICA, INTEGRIDADE E TRANSPARÊNCIA



Consolidar uma cultura de ética, integridade e transparência, com excelência em governança corporativa, assegurando zero caso de não conformidade e buscando reconhecimento e certificações externas.



EXCELÊNCIA OPERACIONAL



Ser referência em preparação e resposta a emergências, assegurando zero acidente ambiental em todas as operações próprias e de terceiros, mantendo a integridade dos ativos e a satisfação dos clientes.



DESENVOLVIMENTO DE FORNECEDORES E MÃO DE OBRA LOCAL E FORTALECIMENTO DA COMUNIDADE



Capacitar fornecedores e mão de obra local em linha com nossos valores, promovendo uma cadeia de valor sustentável que fortaleça a comunidade onde atuamos.



DESCARBONIZAÇÃO



Reduzir a intensidade das emissões de carbono em nossas operações e promover a descarbonização da cadeia logística de clientes e demais parceiros, contribuindo para o processo de transição energética.

Jornada de sustentabilidade

2016 | 2017

- Início das operações nos mais altos padrões operacionais e com excelência em segurança

2018

- Desenvolvimento de Política de QSMS
- Conquista das certificações ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001

2019

- Realização do 1º Inventário de emissões de Gases do Efeito Estufa (GEE), ano-base 2018
- Criação de Canal de Denúncia independente

2021

- Implantação da Política de Sustentabilidade
- Definição de linhas voluntárias socioambientais
- 1º ano no Great Place To Work (GPTW)
- Constituição do Comitê de Auditoria
- Constituição do Comitê de Pessoas, Sustentabilidade e Governança
- Publicação do Código de Conduta e Anticorrupção
- Eleição de membros independentes no Conselho de Administração

2020

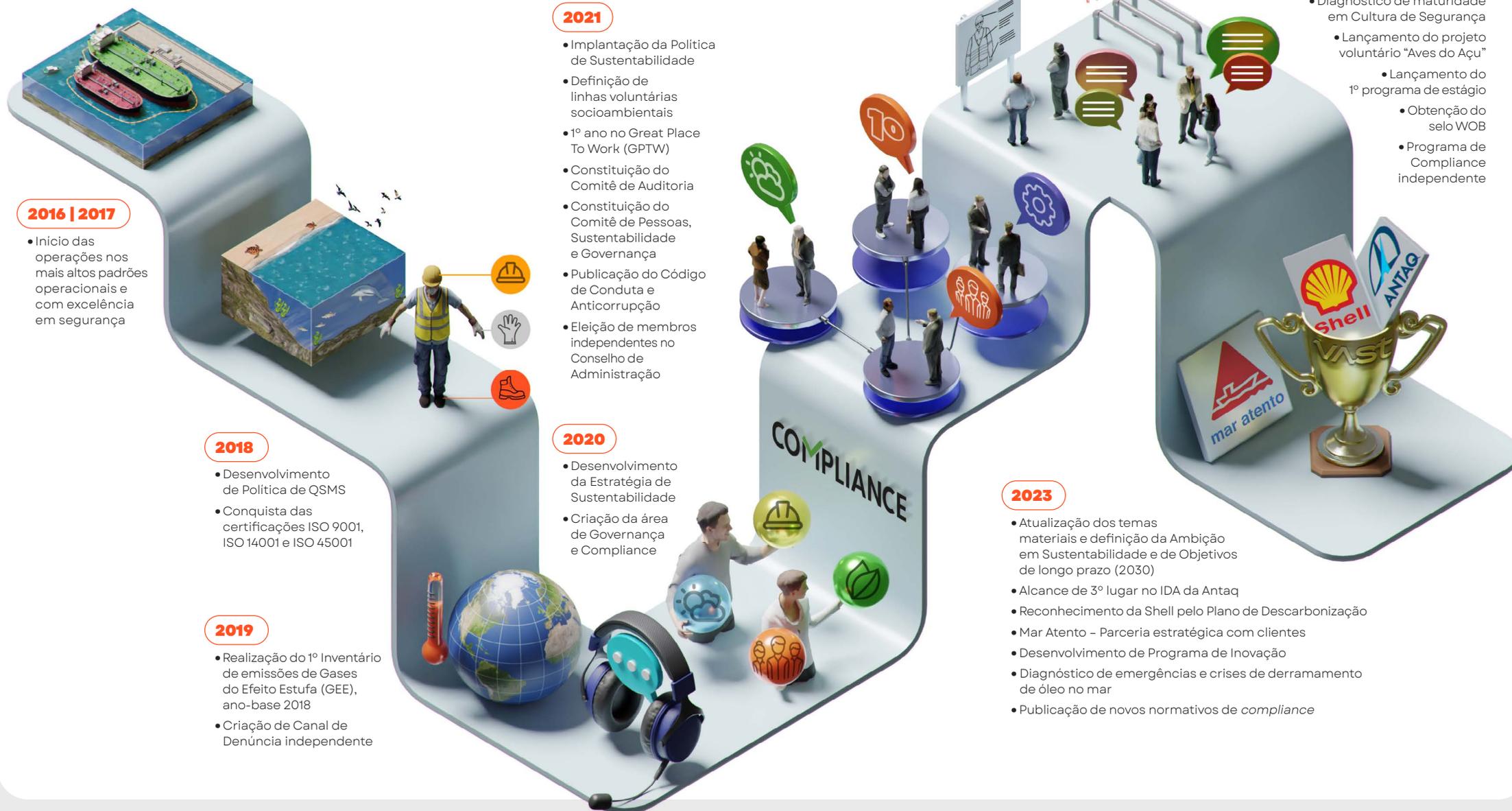
- Desenvolvimento da Estratégia de Sustentabilidade
- Criação da área de Governança e Compliance

2022

- Conquista do Selo Ouro GHG Protocol
- Publicação do 1º Relatório de Sustentabilidade
- Elaboração do Plano Estratégico de Descarbonização
- Criação do ConversAções - espaço de diálogo no território
- Diagnóstico de maturidade em Cultura de Segurança
- Lançamento do projeto voluntário "Aves do Açú"
- Lançamento do 1º programa de estágio
- Obtenção do selo WOB
- Programa de Compliance independente

2023

- Atualização dos temas materiais e definição da Ambição em Sustentabilidade e de Objetivos de longo prazo (2030)
- Alcance de 3º lugar no IDA da Antaq
- Reconhecimento da Shell pelo Plano de Descarbonização
- Mar Atento - Parceria estratégica com clientes
- Desenvolvimento de Programa de Inovação
- Diagnóstico de emergências e crises de derramamento de óleo no mar
- Publicação de novos normativos de compliance



Planejamento estratégico

Em 2023, validamos nosso Planejamento Estratégico, com um amplo exercício de definição de objetivos e metas de longo prazo. Focamos em inteligência de mercado, agregando o Programa de Inovação e o Plano de Descarbonização em objetivos estratégicos específicos.

Mantivemos os três pilares estratégicos – Sustentabilidade e Excelência Operacional; Crescimento e Expansão dos Negócios; e Governança e Gestão de Excelência – e ratificamos as cinco estratégias norteadoras de nossa gestão e nossas tomadas de decisão:



Atuar como operador logístico de líquidos além do petróleo e integrar o Açú



Aumentar a penetração no mercado de transbordo



Preparar a Organização para o processo de transição energética



Ampliar nosso portfólio de serviços em petróleo



Assegurar as melhores práticas em governança e sustentabilidade

O ano foi também de avanços em dois projetos de diversificação, em linha com a crescente demanda mundial por novas fontes de energia e a evolução dos debates sobre cenários de baixo carbono: a construção do Terminal de Líquidos do Açú (TLA), que deverá se consolidar como um *hub* de combustíveis marítimos; e o SPOT, que permitirá alavancar a infraestrutura logística nacional para a movimentação de petróleo.



Ecosystema integrado de soluções

SINERGIA ENTRE OS SERVIÇOS

Os combustíveis armazenados no TLA podem ser utilizados para abastecer as embarcações que realizam operações de transbordo no T1

ABASTECIMENTO

Navios *bunker* levam combustível até a área de fundeio para abastecer os navios DP e VLCC que operam no T-Oil

TLA (T2)

Hub para armazenagem e movimentação de combustíveis líquidos (derivados de petróleo, biocombustíveis e combustíveis marítimos)

T-OIL (T1)

Ponto de descarregamento de carga para a tancagem e de abastecimento de carga para exportação

SPOT

Tanques de armazenagem de petróleo

EXPORTAÇÃO DE PETRÓLEO

Abastecimento de carga em navios VLCC que se dirigem para Ásia, Europa e América do Norte

DISTRIBUIÇÃO DE PETRÓLEO

Internalização do petróleo que segue para os tanques de armazenagem e, posteriormente, para o destino final

Navios DP trazem petróleo das plataformas marítimas para o Terminal

ONE STOP SHOP

Área de fundeio

Ponto de encontro das embarcações para abastecimento, manutenção e outros serviços

BERÇO SUL

BERÇO CENTRAL

BERÇO NORTE

Governança

Mesmo sendo uma companhia de capital fechado, optamos por seguir algumas recomendações de organizações como a B3 e o Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC), e temos como objetivo de longo prazo (2030) “**consolidar uma cultura de ética, integridade e transparência, com excelência em governança corporativa, assegurando zero caso de não conformidade e buscando reconhecimento e certificações externas**”.

Nossa estrutura de governança contempla **Conselho de Administração (CA)**, **dois comitês de assessoramento** (Comitê de Auditoria e o Comitê de Pessoas, Sustentabilidade e Governança) e **Diretoria-Executiva**.

100% DOS COLABORADORES
TREINADOS NO CÓDIGO DE ÉTICA

Compromisso com a segurança das operações

Nossas ações de saúde e segurança estão ligadas a **três pilares de atuação**, definidos a partir de nossa Política de Sustentabilidade, que abrangem todas as áreas, ações e decisões internas: **Prevenção de acidentes, Gestão de emergências e Saúde e Bem-Estar**.

Em 2023, seguimos focados em garantir um ambiente de trabalho seguro e atuamos para que as equipes assumam o compromisso de zelar por esse propósito. Como resultado, encerramos o ano prestes a alcançar a marca de 1.500 dias sem acidentes reportáveis, o que ocorreu no início de 2024. No box ao lado, destacamos algumas iniciativas que nos permitem alcançar esses resultados.

1.500 DIAS
SEM ACIDENTES REPORTÁVEIS

- 1 Realização de 100% das ações oriundas dos planos e programas de SSO.
- 2 Elaboração e desenvolvimento de plano de ação, após o Diagnóstico de Cultura de Segurança.
- 3 Programa de Reconhecimento de SSO de Contratadas.
- 4 Realização da primeira Semana Interna de Prevenção a Acidentes no Trabalho Portuário (SIPATP), de forma integrada com a Otamerica e as contratadas.
- 5 Diagnóstico de Capacidade de Resposta a Emergência e Crises de óleo no mar.
- 6 Capacitação de autoridades na metodologia que adotamos para responder a emergências, o Sistema de Comando de Incidente (ICS, na sigla em inglês).
- 7 Lançamento da campanha “Segurança é meu Valor”.
- 8 Realização do Simulado anual do PEI, com mobilização de todos os nossos recursos e a participação de mais de 60 pessoas, entre elas clientes, parceiros, comunidade local, colaboradores e autoridades.

Excelência operacional à disposição dos clientes

Nosso compromisso com a busca por excelência no que fazemos se traduz nas certificações obtidas, em investimentos em recursos materiais e humanos e na criação e revisão de processos para soluções cada vez mais seguras e eficientes aos clientes.

Em 2023, lançamos o Portal do Cliente, medida que deverá impactar positivamente no

relacionamento com esse público. A nova ferramenta, identificada em processo de melhoria contínua, permite a nossos clientes o acesso, em tempo real, a todas as informações relativas aos contratos, documentos e painéis, em que podem ser monitorados indicadores comerciais e operacionais. O Portal também dispõe da área “Fale Conosco” para encaminhamento de demandas e comentários.

O ano de 2023 também foi de lançamento do Start, o nosso Programa de Inovação, que tem como objetivo criar um processo formal para fomentar a inovação e viabilizar ambiente e canais propícios para a apresentação e captura de ideias nos próximos anos.

 **start**
Programa de Inovação da Vast

Nossas pessoas

Em 2023 somamos 73 profissionais efetivos, os quais buscamos engajar à cultura corporativa e aos nossos planos estratégicos, o que demanda escuta ativa e um ambiente saudável e seguro, com a valorização pelo trabalho realizado e o acesso a recursos para fortalecer capacidades e desenvolver habilidades. Essa forma de atuar foi refletida nos resultados da pesquisa Great Place to Work (GPTW), em que obtivemos 82% de favorabilidade, evidenciando que somos um ótimo lugar para se trabalhar.

Para aprimorar nossos processos de recrutamento e seleção e tornar nossa busca por profissionais ainda mais assertiva e qualificada, ampliamos a visibilidade de nossas oportunidades de emprego com a adoção de plataforma especializada no tema.

Também mantivemos os investimentos na contratação de mão de obra local para colaborar com o desenvolvimento do nosso entorno e apostamos na Rede Empregabilidade, ferramenta para cadastro de currículos gerenciada pela Porto do Açúcar Operações, com a qual é possível mapear e acompanhar as necessidades de mobilização e desmobilização de mão de obra no complexo portuário, facilitando o aproveitamento de profissionais da região.

Buscando assegurar a diversidade em nossos times, somos comprometidos com processos seletivos não discriminatórios e transparentes, que resguardam os nossos compromissos com respeito, inclusão, equidade e valorização à diversidade humana e cultural, combatendo o preconceito em todas as suas formas e manifestações.

82% DE
FAVORABILIDADE
NO GPTW



Gestão de impacto positivo

Com o desenvolvimento de fornecedores e mão de obra local contribuimos para a criação de valor nas comunidades em que atuamos. Em 2023, modificamos nosso processo de seleção de fornecedores, que passou a priorizar formalmente acordos com empresas sediadas em São João da Barra (RJ) ou nas vizinhas Campos dos Goytacazes (RJ) e Quissamã (RJ). Assim, encerramos o período com 15% de empresas locais na base de nossa carteira de fornecedores e avanço de 24%, em relação ao ano anterior, nas transações com empresas dos municípios vizinhos, que receberam cerca de 64% do volume financeiro, 160% a mais que no ano anterior.

Além disso, consideramos, em nossos processos seletivos para as posições no Terminal, a premissa de que ao menos 40% de nossos colaboradores sejam moradores da comunidade em que atuamos. Disponibilizamos ainda canal próprio de diálogo com as comunidades – o 0800 729 0810 – e procuramos atender suas demandas. Algumas iniciativas nesse sentido se destacam:



mar atento

Projeto Mar Atento

Capacitação de comunidades pesqueiras, em parceria com a Shell e Equinor, para que atuem de forma rápida e correta em situações de derramamento de óleo no mar, contribuindo para a preservação dos ambientes marinhos e costeiros.



Espaço de Diálogo Conversações

Fórum permanente do qual participam colaboradores e representantes de diferentes grupos e segmentos da localidade de São João da Barra (RJ).



Meio ambiente

Não apenas zelamos pela preservação dos ecossistemas terrestres e marinhos, cumprindo integralmente as legislações e condicionantes ambientais, como vamos além, propondo e participando de iniciativas voluntárias em benefício, especialmente, da conservação da biodiversidade nas áreas próximas ao nosso Terminal.

Biodiversidade

Aves do Açú

Iniciativa voluntária de preservação de aves marinhas e costeiras, especialmente das espécies trinta-réis de bando e trinta-réis de bico vermelho, que anualmente visitam nosso Terminal em busca de alimento e espaço para reprodução. Desenvolvemos técnicas de manejo que possam ser replicáveis; fortalecemos ações em unidades de conservação; promovemos conhecimento científico; e disseminamos saberes sobre os pássaros nas comunidades do entorno, engajando-as em sua salvaguarda.



Programa de Conservação de Tartarugas Marinhas

Em parceria com as empresas Porto do Açú Operações, GNA e Ferroport, com coordenação da Caruara e execução da Fundação Pró-Tamar, participamos da iniciativa, que inclui o monitoramento diário de 62 quilômetros de costa para documentação de eventos reprodutivos e não reprodutivos, proteção de ninhos e assistência veterinária, quando necessário. O programa engloba ainda iniciativa de educação ambiental, por meio das caminhadas de filhotes de tartarugas ao mar.

Restauração florestal

Recebemos o Termo de Quitação Parcial de Compromisso de Restauração Florestal com o Inea, referente a 116,56 hectares na RPPN Caruara e no entorno da Lagoa de Iquipari. Concluímos o plantio em 100% da área determinada pelo órgão ambiental, que totaliza 439 hectares, e estimamos promover a liberação dos dois blocos restantes até 2025. Seguiremos com o monitoramento e a manutenção das florestas, que passam por avaliação para confirmar o alcance dos parâmetros estabelecidos pelo Inea.

Emissões atmosféricas

Seguindo nossa Política de Sustentabilidade e em linha com nosso compromisso ambiental e com a manutenção da qualidade do ar, gerenciamos e buscamos continuamente reduzir a intensidade das emissões atmosféricas oriundas de nossas operações. Nesse sentido, em 2023 mantivemos o balanço de vapores em 100% das operações de

transbordo de petróleo e a adoção do ESI (Environmental Ship Index ou Índice Ambiental de Navios), que avalia o desempenho de navios em relação às suas emissões para averiguar se excedem os padrões da Organização Marítima Nacional (IMO). Além disso, passamos a monitorar as emissões de NOx e SOx oriundas das fontes fixas e móveis do nosso Terminal.



Clima e energia

Buscamos contribuir com o enfrentamento das mudanças climáticas resultantes de ações antrópicas e seguimos com o nosso Plano de Descarbonização, que começou a ser implementado em 2023 e prevê cinco pilares:



1 Gerenciamento das emissões

Desenvolvimento e aprimoramento das informações e dos indicadores que permitem realizar o monitoramento de Gases do Efeito Estufa (GEE).



2 Implantação e melhoria contínua das ações de mitigação

Principais linhas de ação que serão priorizadas e implementadas ao longo dos anos.



3 Parcerias de descarbonização

Estudamos o desenvolvimento de trilhas para descarbonização da cadeia logística de exportação do petróleo, incluindo as nossas operações e as de nossos parceiros e clientes. Nesse sentido, definimos duas trilhas: combustíveis de baixo carbono e oferta de energia para embarcações atracadas.



4 Comunicação e transparência

Ações de divulgação interna e externa a respeito da nossa jornada de descarbonização.



5 Compensação

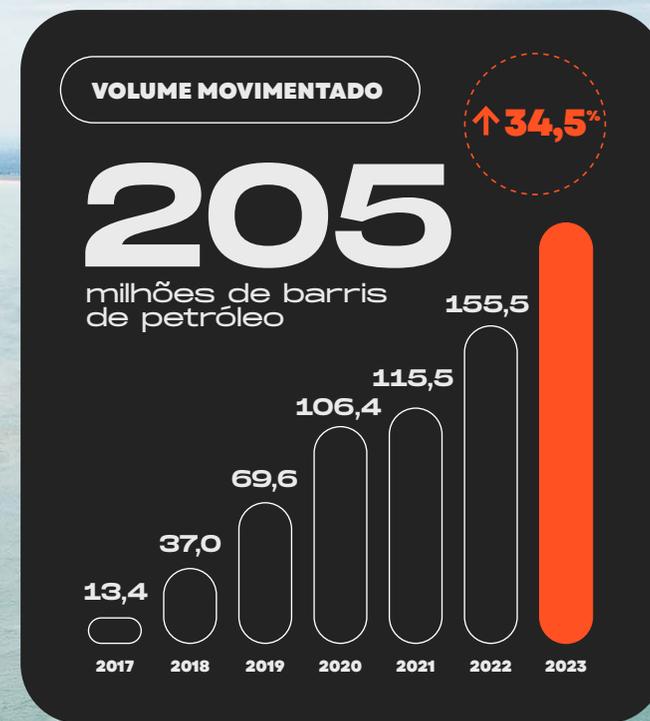
Ações de redução ou remoção das emissões de dióxido de carbono ou outros GEE feitas em um local para compensar as emissões de outros.

Resultados operacionais e financeiros

Em 2023 registramos recordes no número de operações de transbordo em nosso Terminal: foram 215, acréscimo de 29,5% na comparação com o ano anterior. O resultado superou a meta definida para o período, qual também registramos o recorde de maior número de operações em um único mês – 23 operações, em julho. De acordo com a Agência Nacional de Transportes Aquaviários (Antaq), pela primeira vez nosso Terminal respondeu pelo maior volume de petróleo exportado a partir do Brasil.

Em 2023, em parceria com a Porto do Açu Operações, lançamos o projeto “one stop shop”, que prevê a prestação de serviços como entrega de rancho, troca de tripulação, embarque de materiais e equipamentos aos navios que operam em nosso Terminal, garantindo maior eficiência aos nossos clientes e uma menor pegada de carbono para toda a cadeia logística.

Contamos com uma ampla carteira de clientes, composta pelas maiores operadoras de óleo e gás presentes no Brasil (CNOOC, Equinor, Galp, Petrobras, PetroChina, Petronas, PRIO, Shell e TotalEnergies), que já realizam o transbordo de petróleo de forma regular em nosso Terminal no Açu.



Dessa forma, o nosso Terminal se tornou um grande *marketplace*, proporcionando mais sinergia entre os nossos clientes, eficiência nas operações e mais oportunidades para as exportações de petróleo.

Os maiores volumes movimentados, somados ao ingresso de clientes e reajustes contratuais, nos levaram a registrar receita líquida de US\$ 185,6 milhões, um acréscimo de 39,2% em 12 meses. Nosso Ebitda também cresceu 38,5%, alcançando US\$ 105,2 milhões. A margem Ebitda chegou a 56,7% e o lucro bruto a US\$ 94,2 milhões - crescimento de 50,4% no período.

Atuação reconhecida pelo mercado



PRÊMIO ANTAQ

Prêmio da Agência Nacional de Transportes Aquaviários (Antaq) pelo resultado no Índice de Desempenho Ambiental (IDA), principal instrumento de acompanhamento e controle de gestão ambiental em instalações portuárias no País

SELO OURO

do GHG Protocol, pelo terceiro ano consecutivo



Finalista do Prêmio Shell de Liderança em Segurança, na categoria

DESCARBONIZAÇÃO

1° lugar em volume de **EXPORTAÇÃO**

2° lugar em volume de **MOVIMENTAÇÃO** de petróleo no Brasil, segundo a Antaq



PRÊMIO SER HUMANO

Menção honrosa no Prêmio Ser Humano, promovido pela ABRH-RJ, com o case "Porto do Açu como vetor de Transformação Social"



Coordenação geral

Adriano Truffi Lima

Coordenação técnica

Lívia Montalvão e Caroline Lomar

Redação, edição e revisão

KMZ Conteúdo

Projeto gráfico e diagramação

Marcia Godoy

Imagens

Acervo Vast