



MENSAGEM DA
ADMINISTRAÇÃO

P. 3



SOBRE ESTE
RELATÓRIO

P. 5



AMBIÇÃO EM
SUSTENTABILIDADE

P. 7



A VAST

P. 12



ESTRATÉGIA
E GESTÃO

P. 19



GOVERNANÇA
E COMPLIANCE

P. 24



SAÚDE E
SEGURANÇA

P. 33



QUALIDADE

P. 46



MEIO
AMBIENTE

P. 53



CLIMA E
ENERGIA

P. 65



PESSOAS

P. 76



ATUAÇÃO
SOCIAL

P. 82



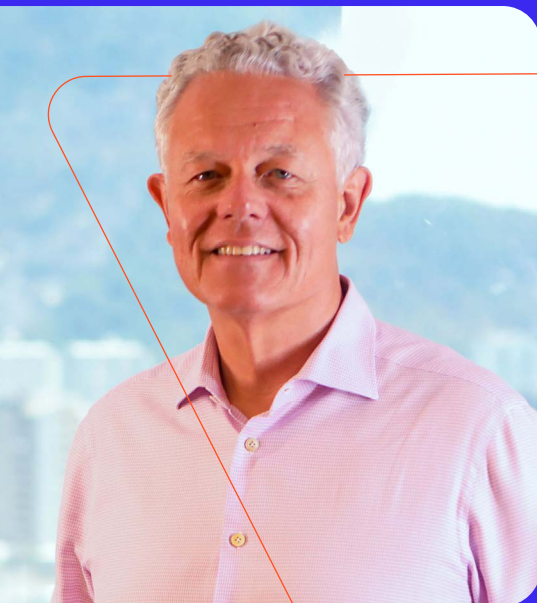
NEGÓCIOS E RESULTADOS
FINANCEIROS

P. 91



ANEXOS

P. 96



MENSAGEM DA
ADMINISTRAÇÃO ► GRI 2-22

O T-Oil é o líder no Brasil na exportação de petróleo



Estamos felizes por mais uma vez apresentar nosso Relatório de Sustentabilidade, dessa vez referente ao ano de 2024, e orgulhosos por constatar o quanto evoluímos como Empresa que busca ser reconhecida pelas melhores práticas em sustentabilidade e governança em nosso segmento de atuação.

Os indicadores apresentados neste relatório demonstram a saúde financeira da Vast e o quanto avançamos em várias frentes, mas em especial naquelas que consideramos prioritárias. Nessa vertente, estamos pela primeira vez publicando nossos objetivos de longo prazo para cada um dos temas entendidos como materiais prioritários.

A segurança para com as pessoas que fazem parte dessa jornada e o cuidado com o meio ambiente são preocupações fundamentais. Realizamos o segundo Diagnóstico de Cultura de Segurança em nossas operações, com resultados que confirmam nossa maturidade em um tema tão crítico para nosso negócio, mantendo clareza dos caminhos de evolução a serem perseguidos.

A robustez financeira da Empresa é evidenciada por um crescimento médio de EBITDA de 20% nos últimos cinco anos. Nosso terminal T-Oil é líder na exportação de petróleo no Brasil, o principal produto da balança comercial.

Avançamos de forma consistente nas relações comerciais, com a conquista de dois novos clientes e a renovação de outros dois contratos no T-Oil, além da celebração do primeiro contrato de armazenamento de líquidos no TLA (Terminal de Líquidos do Açu).

O ano de 2024 foi marcado pelo início das operações em nosso segundo Terminal, o TLA, localizado no Canal 2 do Porto do Açu. A estruturação de todo o sistema de gestão e das operações desse novo Terminal e dessa nova frente de negócios demandou muito da Empresa, e estamos felizes com o comprometimento em operar o TLA com o mesmo grau de excelência com que sempre gerimos o T-Oil.



MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

SOBRE ESTE
RELATÓRIO

AMBIÇÃO EM
SUSTENTABILIDADE

A VAST

ESTRATÉGIA
E GESTÃO

GOVERNANÇA
E COMPLIANCE

SAÚDE E
SEGURANÇA

QUALIDADE

MEIO AMBIENTE

CLIMA E ENERGIA

PESSOAS

ATUAÇÃO SOCIAL

NEGÓCIOS E
RESULTADOS
FINANCEIROS

MATERIALIDADE
VAST

SUMÁRIO DE
INDICADORES



Continuamos trabalhando para sermos um importante vetor no processo de descarbonização do setor marítimo e, nesse sentido, avançamos bastante nas duas frentes em que temos atuado: promoção do uso de combustíveis com menor pegada de carbono e desenvolvimento de infraestrutura para apoiar a eletrificação de embarcações em nossos terminais.

Assinamos acordos de entendimento com empresas relevantes para promover a utilização de biocombustíveis no setor marítimo. Recentemente, realizamos no TLA o primeiro abastecimento do País com o biocombustível HVO (óleo vegetal hidrotratado), também conhecido como diesel verde, que tem potencial para reduzir em até 80% as emissões de dióxido de carbono das embarcações. Os rebocadores abastecidos com esse combustível já estão em operação em nosso Terminal de petróleo, reduzindo ainda mais o perfil de emissões de nossas operações.

Quanto à infraestrutura para viabilizar a eletrificação de embarcações, expandimos a atuação para além dos rebocadores, de forma que todas as embarcações de apoio que operam no T-Oil têm infraestrutura de acesso à energia elétrica quando atracadas. Além disso, estamos avançando em território ainda em desenvolvimento globalmente, que é a eletrificação de navios petroleiros, e, para isso, assinamos acordo

de desenvolvimento conjunto com o Porto de Roterdã, a fim de buscar caminhos nessa área e coalizão com outros portos de relevância.

No tema biodiversidade, destacamos o avanço em nosso programa voluntário de preservação de aves, o Aves do Açu, que passou a contar com o apoio de um dos nossos principais clientes, a PETRONAS Brasil, o que atesta a seriedade e importância do projeto.

Estamos cientes de nossa responsabilidade de tornar nossas operações cada vez mais seguras e sustentáveis e sermos parceiros estratégicos para a descarbonização da cadeia logística dos nossos clientes. A liderança na exportação de petróleo demonstra a importância estratégica do Terminal da Vast e do Porto do Açu para a economia nacional. Continuamos a trabalhar para o desenvolvimento sustentável do setor e do País.

Agradecemos ao time Vast, aos nossos clientes, parceiros e fornecedores por tudo que conquistamos e pelo quanto progredimos nesses anos.

Boa leitura

Victor Bomfim
CEO

Pedro Parente
Presidente do Conselho
de Administração



MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

- SOBRE ESTE RELATÓRIO
- AMBIÇÃO EM SUSTENTABILIDADE
- A VAST
- ESTRATÉGIA E GESTÃO
- GOVERNANÇA E COMPLIANCE
- SAÚDE E SEGURANÇA
- QUALIDADE
- MEIO AMBIENTE
- CLIMA E ENERGIA
- PESSOAS
- ATUAÇÃO SOCIAL
- NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS
- MATERIALIDADE VAST
- SUMÁRIO DE INDICADORES



SOBRE ESTE RELATÓRIO
► GRI 2-2 | 2-3

Pela primeira vez, a Vast divulga indicadores SASB

Dúvidas, sugestões e informações sobre este documento podem ser direcionadas ao e-mail: contato@vastinfra.com.br



Este é o quarto Relatório de Sustentabilidade da Vast Infraestrutura, publicado anualmente com base nas orientações da Norma 2021 da *Global Reporting Initiative* (GRI) para divulgação das ações que contribuem com o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), da Organização das Nações Unidas (ONU), priorizados nos negócios da Companhia.

Nesta edição, pela primeira vez, a Vast também adota os indicadores setoriais do *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB), reportando informações específicas do setor de *Midstream Oil & Gas*.

Com este documento, a Vast divulga aos seus públicos a estratégia e os resultados alcançados entre janeiro e dezembro de 2024 nas esferas econômica, socioambiental e de governança. Traz ainda novos indicadores e informações correlacionados não só aos temas mais relevantes (materiais), já abordados no último documento, mas passando

também a englobar com mais robustez os temas não prioritários, seguindo o resultado do processo de materialidade realizado em 2023. As entidades contempladas neste relatório são as mesmas das Demonstrações Financeiras (DFs)¹, que passaram pela auditoria da KPMG, enquanto dados operacionais e socioambientais foram atestados internamente pelas áreas correspondentes.

Reforçando a relevância deste documento, o conteúdo final foi referendado pelos membros do Comitê de Pessoas, Sustentabilidade e Governança e do Comitê de Auditoria, com aprovação do Conselho de Administração.

¹ Não existem diferenças entre as entidades apresentadas nas Demonstrações Financeiras (“DFs”) e no Relatório de Sustentabilidade. Em ambos os documentos, as informações contábeis e financeiras das empresas Vast, Açu Petróleo Luxembourg, Vast Terminais e Dutos e Terminal de Combustíveis Marítimos do Açu são reportadas de maneira consolidada. Há obrigações contratuais de emissão, além das Demonstrações Financeiras anuais auditadas, de DFs trimestrais e *earning releases* não auditados.



Materialidade

> GRI 3-1 | 3-2

A COMPANHIA REVISOU SUA MATERIALIDADE EM 2023, EM PROCESSO DE ACORDO COM OS REQUISITOS DA GRI, QUE FOI A BASE PARA A DEFINIÇÃO DE COMPROMISSOS E OBJETIVOS DE LONGO PRAZO EM SUSTENTABILIDADE.

Nesse sentido, contou com análise do modelo de negócio e de documentos internos, externos e setoriais; mapeamento de impactos potenciais e reais, positivos e negativos, das operações realizadas e dos projetos futuros; definição da significância de impactos, considerando magnitudes e probabilidades de ocorrência, com posterior priorização a partir de engajamento e consulta aos públicos de interesse.

Depois, houve uma validação final, a partir da análise dos impactos

da Vast e da percepção de seus *stakeholders*, com a definição de 11 temas materiais – entre eles, a Companhia listou cinco tópicos como prioritários para a gestão, e, com base neles, definiu objetivos de longo prazo (2030), no âmbito de sua Ambição de Sustentabilidade. São eles: Saúde, segurança e bem-estar; Ética, *compliance* e transparência; Excelência operacional; Desenvolvimento de fornecedores e mão de obra local e fortalecimento da comunidade; e Descarbonização.

Os outros seis temas – Inovação nos negócios; Diversidade, equidade e inclusão; Direitos humanos e valorização das pessoas; Biodiversidade; Solidez financeira; e Operações Ecoeficientes – foram incluídos no desenvolvimento da

Jornada de Sustentabilidade da Vast e são monitorados por meio de indicadores-chave. Como avanço, esses temas foram mais bem explorados neste documento, incluindo o resultado de desempenho por meio de novos indicadores.

confira nos Anexos



a correlação dos temas com indicadores e ODS

mais informações



no Relatório de Sustentabilidade 2023 da Companhia

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

SOBRE ESTE RELATÓRIO

AMBIÇÃO EM SUSTENTABILIDADE

A VAST

ESTRATÉGIA E GESTÃO

GOVERNANÇA E COMPLIANCE

SAÚDE E SEGURANÇA

QUALIDADE

MEIO AMBIENTE

CLIMA E ENERGIA

PESSOAS

ATUAÇÃO SOCIAL

NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS

MATERIALIDADE VAST

SUMÁRIO DE INDICADORES





AMBIÇÃO EM SUSTENTABILIDADE





"Seremos reconhecidos pelas melhores práticas em sustentabilidade e governança em nosso segmento de atuação, provendo infraestrutura e soluções logísticas de excelência com baixa intensidade de emissão de carbono, sendo uma parceira estratégica para a descarbonização da cadeia logística dos nossos clientes, agindo sempre de forma ética e segura, gerando valor para nossos parceiros, acionistas e comunidade do entorno."

O ano de 2024 foi marcado pelo estabelecimento da Ambição em Sustentabilidade da Vast, desenvolvida em 2023. A partir dela, foram definidos objetivos de longo prazo para o desenvolvimento sustentável do negócio, alinhados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentáveis (ODS). Neste documento, com foco em melhoria contínua, a Companhia também divulga, pela primeira vez, seus objetivos em cada um dos temas materiais prioritários.

Ambição



SAÚDE, SEGURANÇA E BEM-ESTAR

Objetivos de longo prazo (2030)

Elevar a maturidade da cultura de segurança ao mais alto nível

Zero acidente e doença ocupacional reportáveis

Ter 100% dos colaboradores atendidos nos programas de saúde e qualidade de vida

Resultados/realizações 2024

Realização do 2º Diagnóstico de Cultura de Segurança

Realização de auditoria de efetividade de barreiras de processo

Campanha Segurança é meu Valor

Análise preventiva de anomalias e acidentes

Um acidente de trabalho restrito (*Restricted Work Case*) registrado em setembro

Oferta de benefícios com foco em saúde e qualidade de vida

Reconhecimento do GPTW



ÉTICA, COMPLIANCE E TRANSPARÊNCIA

Objetivos de longo prazo (2030)

Assegurar alto nível de cultura de integridade na condução dos negócios

Obter e manter certificações externas de boas práticas em governança e compliance

Zero caso de não conformidade (legislação e normativos internos)

Resultados/realizações 2024

Conquista de Medalha de Prata no EcoVadis, reconhecendo a cultura de integridade e a manutenção de práticas éticas

Compromisso com o Pacto Empresarial pela Integridade e contra a Corrupção, do Instituto Ethos

Adesão ao Pacto Brasil, da Controladoria-Geral da União

Zero caso



DESCARBONIZAÇÃO

Objetivos de longo prazo (2030)

Redução da intensidade de emissão de carbono (escopos 1, 2 e 3)

Resultados/realizações 2024

Substituição de combustíveis fósseis por biocombustíveis (Campanha Rode com Etanol)

Oferta de energia para outras embarcações de apoio

Instalação de mais 51 placas fotovoltaicas no T-Oil, com potência de 24,2kWp, totalizando 95 placas

Parcerias para avanços nas trilhas de descarbonização do setor marítimo



EXCELÊNCIA OPERACIONAL

Objetivos de longo prazo (2030)

Garantir a integridade e disponibilidade dos ativos e equipamentos críticos do Terminal sem impacto no planejamento das operações	Manter elevada satisfação dos clientes	Zero acidente ambiental	Ter processos operacionais robustos para garantir taxa de incidente de segurança de processo (PSE) em 0 (zero)	Atingir e manter todas as unidades de operação certificadas por um padrão internacionalmente reconhecido
---	--	-------------------------	--	--

Resultados/realizações 2024

Índice de manutenção de equipamentos críticos em 87,5%	Índice de Satisfação dos Clientes de 96%	Zero derramamento	Zero PSE	Certificações da ISO 14001, ISO 9001 e ISO 45001 no SGI do T-Oil
--	--	-------------------	----------	--



DESENVOLVIMENTO DE FORNECEDORES E MÃO DE OBRA LOCAL
E FORTALECIMENTO DA COMUNIDADE

Objetivos de longo prazo (2030)

Monitorar e garantir que os fornecedores críticos sigam práticas de excelência em sustentabilidade	Fomentar iniciativas socioeconômicas que promovam o desenvolvimento sustentável, baseado em indicadores de desempenho	Ser reconhecida pelo desenvolvimento de fornecedores, pela capacitação de mão de obra local e pela geração de emprego nas comunidades do entorno de sua atuação
--	---	---

Resultados/realizações 2024

Avaliação de fornecedores de alta e moderada criticidades em requisitos ambientais, sociais e de governança	R\$ 900 mil destinados por meio de recursos incentivados. R\$ 700 mil provenientes de iniciativas voluntárias com recursos próprios	Alcance de 18% de fornecedores locais
100% dos novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais		Desenvolvimento do Plano de Contratação de Mão de Obra Local para o TLA
		55,5% de mão de obra local no escritório do T-Oil





Jornada de Sustentabilidade

2016

- Início das operações nos mais altos padrões operacionais e com excelência em segurança

2018

- Política de QSMS
- Certificações ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001

2019

- Realização do 1º Inventário de emissões de Gases do Efeito Estufa (GEE), ano-base 2018
- Criação de Canal de Denúncia independente

2021

- Implantação da Política de Sustentabilidade
- Definição de linhas voluntárias socioambientais
- 1º ano no Great Place To Work (GPTW)
- Constituição do Comitê de Auditoria
- Constituição do Comitê de Pessoas, Sustentabilidade e Governança
- Publicação do Código de Conduta e Anticorrupção
- Eleição de membros independentes no Conselho de Administração

2020

- Desenvolvimento da Estratégia de Sustentabilidade
- Criação da área de Governança e Compliance

2022

- Conquista do Selo Ouro no GHG Protocol
- Publicação do 1º Relatório de Sustentabilidade
- Elaboração do Plano Estratégico de Descarbonização
- Criação do ConversAções – espaço de diálogo no território
- Lançamento do projeto voluntário Aves do Açu
 - Lançamento do 1º programa de estágio
 - Obtenção do selo WOB
- Programa de Compliance independente

2023

- Atualização dos temas materiais e definição da Ambição em Sustentabilidade e de Objetivos de longo prazo (2030)
- Alcance de 3º lugar no IDA da Antaq
 - Reconhecimento da Shell pelo Plano de Descarbonização
 - Mar Atento – parceria estratégica com clientes
 - Desenvolvimento da estratégia e Programa de Inovação – Start
 - Diagnóstico de emergências e crises de derramamento de óleo no mar
- Publicação de novos normativos de compliance

2024

- Medalha de Prata no EcoVadis
 - 1º lugar no Prêmio Antaq na categoria Artigos Técnico-científicos com o trabalho Projeto Aves do Açu
- Lançamento das Regras que Salvam Vidas
- MoU com a PETRONAS Brasil para parceria no Aves do Açu
 - 2º Diagnóstico de Cultura de Segurança
- Realização do primeiro ciclo de inovação – Programa Start
 - Lançamento da Política de Fomento Social
 - Lançamento da Política de Diversidade e Inclusão
 - Lançamento da Cartilha de Governança Corporativa
 - Parcerias para descarbonização



MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

SOBRE ESTE RELATÓRIO

AMBIÇÃO EM SUSTENTABILIDADE

A VAST

ESTRATÉGIA E GESTÃO

GOVERNANÇA E COMPLIANCE

SAÚDE E SEGURANÇA

QUALIDADE

MEIO AMBIENTE

CLIMA E ENERGIA

PESSOAS

ATUAÇÃO SOCIAL

NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS

MATERIALIDADE VAST

SUMÁRIO DE INDICADORES



A V A S T





Soluções logísticas e de infraestrutura

> GRI 2-1 | 2-6

Empresa de capital fechado e líder no mercado brasileiro de transbordo de petróleo, a Vast Infraestrutura oferece soluções logísticas e infraestrutura para a movimentação de líquidos de forma segura, limpa, eficiente e sustentável. Com sede administrativa no Rio de Janeiro (RJ), a Companhia é controlada pela Prumo Logística, grupo econômico responsável pelo desenvolvimento do Porto do Açu, o maior porto privado da América Latina, localizado no município de São João da Barra (RJ).

Com atividades iniciadas em 2016, a Empresa detém o único terminal privado no País capaz de operar navios da classe VLCC (*Very Large Crude Carrier*). Seu Terminal, o T-Oil, em 2024, respondeu por 34% de toda a exportação de petróleo no Brasil, atendendo 11 clientes: *BW Energy*, *CNOOC*, *Equinor*, *Galp*, *Petrobras*, *PetroChina*, *PETRONAS*, *PRIO*, *Repsol*, *Shell* e *TotalEnergies*.



A Vast movimentou, em 2024, 178 milhões de barris, o equivalente a 25 milhões de toneladas de petróleo, se destacando no segundo ano consecutivo com o Terminal com maior número de operações *ship-to-ship*. Os serviços de transbordo são conduzidos em águas abrigadas protegidas por quebra-mar, com barreiras de contenção, garantindo mais segurança e eficiência às operações.

Além disso, as operações da Vast emitem três vezes menos CO₂ do que as realizadas em mar aberto, fora de terminais abrigados.

Desde outubro de 2024, a Companhia diversificou seu portfólio e passou a operar um novo empreendimento, o Terminal de Líquidos do Açu (TLA).



MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

SOBRE ESTE RELATÓRIO

AMBIÇÃO EM SUSTENTABILIDADE

A VAST

ESTRATÉGIA E GESTÃO

GOVERNANÇA E COMPLIANCE

SAÚDE E SEGURANÇA

QUALIDADE

MEIO AMBIENTE

CLIMA E ENERGIA

PESSOAS

ATUAÇÃO SOCIAL

NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS

MATERIALIDADE VAST

SUMÁRIO DE INDICADORES

No TLA, a Vast já presta os serviços de transbordo de combustíveis marítimos entre navios e entre navio e barcaça, e se prepara para iniciar a construção de um parque de tancagem, que oferecerá infraestrutura para armazenagem e movimentação de líquidos, como derivados de petróleo, químicos e biocombustíveis. O Terminal contará ainda com uma plataforma de carregamento, que ligará o Porto do Açu a diversos destinos no Brasil por meio do modal rodoviário.

A Vast segue comprometida em atuar como um vetor para a descarbonização do setor marítimo , por meio de parcerias com *players* relevantes, atuando em duas frentes principais: promover o uso de combustíveis marítimos de baixa emissão de carbono e desenvolver infraestrutura para apoiar a eletrificação de embarcações.



Missão, Visão e Valores

« MISSÃO »

Prover infraestrutura e soluções de logística para movimentar energia de forma segura, eficiente, limpa e sustentável.

« VISÃO »

Ser reconhecida como referência mundial do setor logístico de energia.

« VALORES »

Segurança e sustentabilidade

Excelência

Fazer acontecer

Integridade

Pessoas engajadas





DESTAQUES DO ANO

Sustentabilidade



< T-Oil >

Estudo elaborado pela Vast em parceria com a Bureau Veritas Brasil conclui que as **operações do T-Oil emitem três vezes menos CO₂e** que as realizadas em mar aberto.



< Prêmio EcoVadis >

Medalha de Prata no EcoVadis, reconhecimento pelo compromisso da Vast com a sustentabilidade, evidenciando a excelência em meio ambiente, práticas trabalhistas, ética e compras sustentáveis.

ecovadis

< Inovação do Start >

Conclusão do **1º Ciclo de Inovação do Start** com dez projetos aprovados.



< Regras que Salvam Vidas >

Lançamento das Regras que Salvam Vidas.



< Projeto Mar Atento >

Parceria com Shell, Equinor e PRIO no Projeto Mar Atento.



< Energia de terra (OPS) >

Inauguração do atracadouro eletrificado para rebocadores e instalação de quadros elétricos para embarcações de apoio, permitindo o fornecimento da energia de terra (OPS).



< Aves do Açú >

MoU com a PETRONAS Brasil para parceria no Aves do Açú.



< Prêmio Antaq >

1º lugar do Prêmio Antaq na categoria Artigos Técnico-científicos, com o trabalho Projeto Aves do Açú.



< Governança Corporativa >

Lançamento da Cartilha de Governança Corporativa.



< Rode com Etanol >

Campanha interna Rode com Etanol, para estimular o uso de **combustível com menor pegada de carbono**.



MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

SOBRE ESTE RELATÓRIO

AMBIÇÃO EM SUSTENTABILIDADE

A VAST

ESTRATÉGIA E GESTÃO

GOVERNANÇA E COMPLIANCE

SAÚDE E SEGURANÇA

QUALIDADE

MEIO AMBIENTE

CLIMA E ENERGIA

PESSOAS

ATUAÇÃO SOCIAL

NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS

MATERIALIDADE VAST

SUMÁRIO DE INDICADORES





DESTAQUES DO ANO

Pessoas e comunidade



< Diversidade, Equidade e Inclusão >

Lançamento da **Política de Diversidade, Equidade e Inclusão**.



< Fomento Social >

LANÇAMENTO DA POLÍTICA DE FOMENTO SOCIAL



< ConversAções >

Duas edições do ConversAções, com apresentação do Programa de Aproveitamento, Capacitação e Desmobilização de Mão de Obra Local.



< Programa de Estágio >

15 novos estagiários no Programa de Estágio unificado do Grupo Prumo. **Job rotation** de jovens profissionais que ingressaram no Programa de Estágio em 2022 por meio da Trilha de Desenvolvimento do **Programa de Estágio**.

15
NOVOS ESTAGIÁRIOS



< Rodada de Negócios >

8ª edição da Rodada de Negócios, promovida pelo Sebrae RJ e GNA, com foco em conectar empresas da região a fornecedores locais. Em 2024, a contratação de fornecedores locais **alcançou a meta de 18%**, superando os 15% registrados em 2023.

18%
DE FORNECEDORES DA COMUNIDADE LOCAL

< Projeto SPOT >



Audiência pública do Projeto SPOT.

< Projetos sociais >

R\$ 900.000,00 em recursos incentivados investidos em projetos sociais.



MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

SOBRE ESTE RELATÓRIO

AMBIÇÃO EM SUSTENTABILIDADE

A VAST

ESTRATÉGIA E GESTÃO

GOVERNANÇA E COMPLIANCE

SAÚDE E SEGURANÇA

QUALIDADE

MEIO AMBIENTE

CLIMA E ENERGIA

PESSOAS

ATUAÇÃO SOCIAL

NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS

MATERIALIDADE VAST

SUMÁRIO DE INDICADORES

DESTAQUES DO ANO Negócios e resultados

< Prêmios >

1º lugar na categoria Crescimento da Movimentação de Granel Líquido – Prêmio Portos + Brasil.

3º lugar na categoria Crescimento da Movimentação Total de TUPs – Prêmio Portos + Brasil.

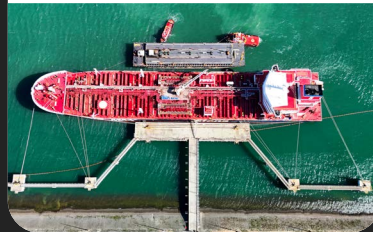
< Exportação >

Pelo segundo ano consecutivo, o Terminal com **maior número de operações de exportação de óleo cru**, segundo a Antaq.



< TLA >

Compra do antigo Terminal de Combustíveis Marítimos do Açu (Tecma) e **início das operações** do TLA sob gestão da Vast.



< Parcerias >

2 novos clientes no T-Oil: BW Energy e Repsol.

Contrato firmado com a Vibra Brasil por 20 anos no TLA.

NOVOS CONTRATOS

< Operação no TLA >

Primeira operação no TLA: transbordo de diesel marítimo para a Efen.



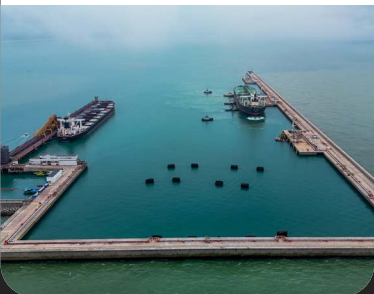
< Contratos >

Renovação de contratos comerciais no T-Oil com PRIO e PETRONAS Brasil.



< Fairways >

Novos fairways para acesso ao T-Oil, que **augmentam a eficiência** do Terminal.



< Case internacional >

Sistema meteoceanográfico foi case internacional e tema de artigo da revista americana Sea Technology.



< Dragagem >

Dragagem de manutenção

2 MILHÕES DE m³ DE AREIA

< Clientes >



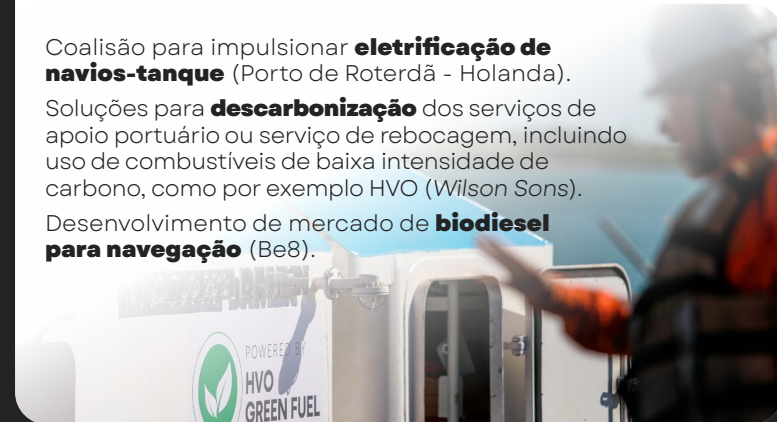
NO ÍNDICE DE SATISFAÇÃO DOS CLIENTES

< MoUs >

Coalisão para impulsionar **eletrificação de navios-tanque** (Porto de Roterdã - Holanda).

Soluções para **descarbonização** dos serviços de apoio portuário ou serviço de rebocagem, incluindo uso de combustíveis de baixa intensidade de carbono, como por exemplo HVO (Wilson Sons).

Desenvolvimento de mercado de **biodiesel para navegação** (Be8).



MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

SOBRE ESTE RELATÓRIO

AMBIÇÃO EM SUSTENTABILIDADE

A VAST

ESTRATÉGIA E GESTÃO

GOVERNANÇA E COMPLIANCE

SAÚDE E SEGURANÇA

QUALIDADE

MEIO AMBIENTE

CLIMA E ENERGIA

PESSOAS

ATUAÇÃO SOCIAL

NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS

MATERIALIDADE VAST

SUMÁRIO DE INDICADORES



ESTRATÉGIA E GESTÃO



ANUALMENTE, A VAST INFRAESTRUTURA REVISITA SEU PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO, RATIFICANDO OU REVENDO SUAS ESTRATÉGIAS, QUE SÃO DESDOBRADAS EM OBJETIVOS E INICIATIVAS PRIORITÁRIAS E, POSTERIORMENTE, EM METAS CORPORATIVAS.

Em 2024, foram mantidas as cinco estratégias dos anos anteriores, que norteiam a gestão e as tomadas de decisão. Já os objetivos estratégicos, distribuídos em três pilares (Sustentabilidade e Excelência Operacional, Crescimento e Expansão dos Negócios, e Governança e Gestão de Excelência) foram revisitados, a fim de englobar os temas materiais prioritários, como descarbonização das operações, promoção do bem-estar dos colaboradores e elementos do programa de inovação.

ESTRATÉGIA E GESTÃO

Estratégias



AUMENTAR A PENETRAÇÃO NO MERCADO DE TRANSBORDO

Ampliar a participação de mercado e consolidar a Vast como a melhor alternativa de transbordo de petróleo no País, por meio do aprimoramento dos parâmetros e padrões de excelência operacional, segurança, disponibilidade e sustentabilidade.



AMPLIAR O PORTFÓLIO DE SERVIÇOS EM PETRÓLEO

Desenvolver portfólio mais amplo de serviços para atender a demanda crescente por infraestrutura e demais serviços para movimentação de petróleo, elevando a proposta de valor da Empresa.



ATUAR COMO OPERADOR LOGÍSTICO DE LÍQUIDOS ALÉM DO PETRÓLEO E INTEGRAR O AÇU

Oferecer serviços adjacentes ao atual mercado de atuação para atender a demanda crescente por infraestrutura por demais líquidos e conectar o Porto do Açu a outras regiões.



PREPARAR A ORGANIZAÇÃO PARA O PROCESSO DE TRANSIÇÃO ENERGÉTICA

Estruturar processos robustos e capacitar o time para conseguir identificar, avaliar e explorar oportunidades para, estrategicamente, firmar a Companhia como verdadeira parceira de seus clientes na consolidação de um mercado mais limpo e de baixo carbono.



ASSEGURAR AS MELHORES PRÁTICAS EM GOVERNANÇA E SUSTENTABILIDADE

Promover e integrar práticas sustentáveis em todas as operações e decisões empresariais para garantir governança eficaz e sustentabilidade no longo prazo.



MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

SOBRE ESTE RELATÓRIO

AMBIÇÃO EM SUSTENTABILIDADE

A VAST

ESTRATÉGIA E GESTÃO

GOVERNANÇA E COMPLIANCE

SAÚDE E SEGURANÇA

QUALIDADE

MEIO AMBIENTE

CLIMA E ENERGIA

PESSOAS

ATUAÇÃO SOCIAL

NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS

MATERIALIDADE VAST

SUMÁRIO DE INDICADORES

Diversificação de negócios

Em outubro de 2024, a Vast assumiu oficialmente as operações do Terminal de Líquidos do Açu (TLA), o antigo Terminal de Combustíveis Marítimos do Açu (Tecma). O TLA atende a uma demanda do mercado por mais infraestrutura para a movimentação de líquidos no Brasil e será peça importante para a descarbonização do setor marítimo, já que o complexo terá capacidade para movimentação de combustíveis com menor pegada de carbono e fornecerá infraestrutura para, por exemplo, a mistura de biocombustíveis a combustíveis fósseis. Com localização estratégica no Porto do Açu, o segundo do Brasil em movimentação de embarcações, o Terminal vai movimentar e armazenar produtos derivados do petróleo, como combustíveis marítimos (*Very Low Sulphur Fuel Oil* – VLSFO e *Marine Gas Oils* – MGO), lubrificantes, combustíveis claros, químicos e biocombustíveis.

Em fase final de licitação do contrato EPC (Engenharia, Suprimentos e Construção), as obras do TLA estão previstas para começar no primeiro semestre de 2025.

O Terminal já conta com dois berços operacionais e terá um parque de tancagem com capacidade de até 108 mil m³ para a armazenagem de líquidos. Ainda serão construídas plataformas de carregamento de caminhões-tanque para o escoamento terrestre de combustíveis, óleos básicos e demais líquidos.

Desde que assumiu as operações do TLA, a Vast realiza operações de transbordo (*ship-to-ship* e *ship-to-barge*) de diesel

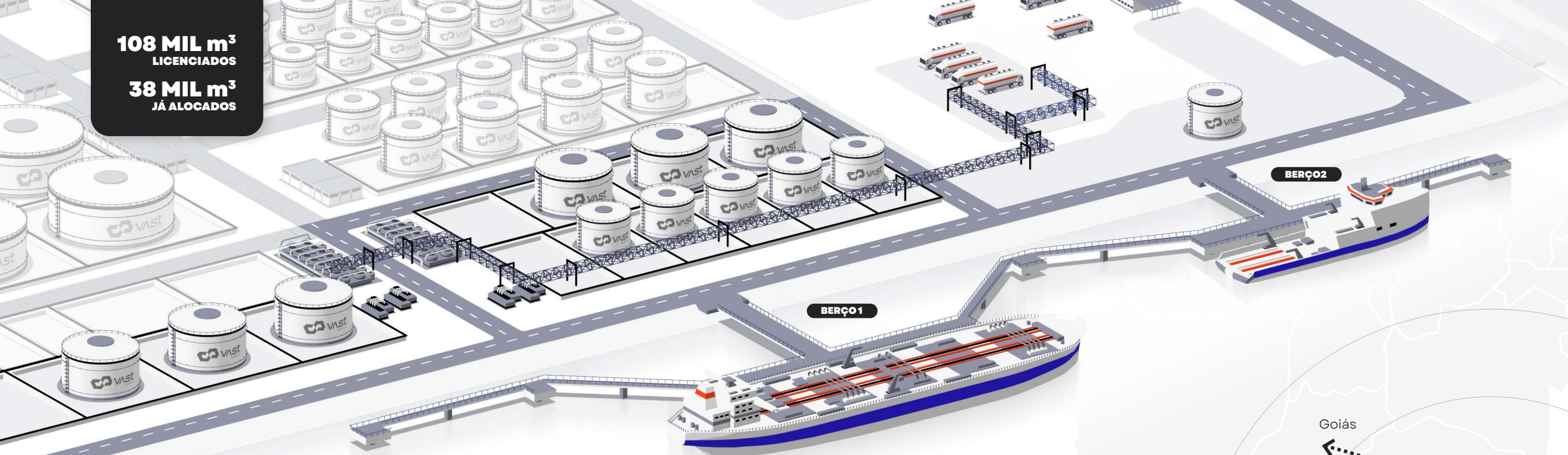
marítimo (MGO) para a Efen, com quem firmou contrato com duração de cinco anos, incluindo a prestação de serviços de recebimento, estocagem e expedição do diesel marítimo.

A Vast também assinou contrato com a Vibra que garante, pelos próximos 20 anos, a utilização da estrutura do TLA como principal porta de entrada de óleos básicos da empresa no Brasil. O produto é usado como matéria-prima para a produção de lubrificantes.



108 MIL m³
LICENCIADOS

38 MIL m³
JÁ ALOCADOS



CANAL

14 m de
profundidade

BERÇO 1

Carga e descarga
de navios classe
medium range

55 mil ton DWT
196 m de
comprimento
11,9 m de calado

BERÇO 2

Carga e descarga
de navios PSV

10 mil ton DWT
110 m de
comprimento
9 m de calado

GRANÉIS LÍQUIDOS



**Combustíveis
marítimos**



Produtos claros

Diesel, gasolina,
combustíveis
de aviação



Químicos

Metanol, óleo
de soja, soda
cáustica, nafta
e ácido sulfúrico



Biocombustíveis

Etanol, biodiesel,
HVO, SAF,
E-metanol e
amônia verde



Lubrificantes

NOS BERÇOS

Ship-to-ship
Ship-to-barge

Troca de
tripulação

Embarque
de rancho

Retirada de
suprimentos

Retirada
de resíduos

Goiás

Vitória

Porto do Açu

Rio de Janeiro

Santos

RODOVIAS

320 km TLA — RJ

750 km TLA — SP

284 km TLA — ES

1.040 km TLA — GO



O Terminal de Líquidos do Açu

Terminal que prevê parque de tancagem para
a movimentação de líquidos no Porto do Açu



MENSAGEM DA
ADMINISTRAÇÃO

SOBRE ESTE
RELATÓRIO

AMBIÇÃO EM
SUSTENTABILIDADE

A VAST

**ESTRATÉGIA
E GESTÃO**

GOVERNANÇA
E COMPLIANCE

SAÚDE E
SEGURANÇA

QUALIDADE

MEIO AMBIENTE

CLIMA E ENERGIA

PESSOAS

ATUAÇÃO SOCIAL

NEGÓCIOS E
RESULTADOS
FINANCEIROS

MATERIALIDADE
VAST

SUMÁRIO DE
INDICADORES



Para atender à crescente curva projetada de exportação de petróleo, a Vast também desenvolve ações que aumentam a eficiência das operações de transbordo no T-Oil.

1

No último ano, a Vast solicitou e conseguiu autorização da Marinha do Brasil de um novo *fairway* para navegação dos VLCCs em lastro, eliminando a necessidade dessas embarcações navegarem por todo o canal de acesso, o que reduz o intervalo de manobras e contribui para o aumento das janelas operacionais.

2

A Companhia implementou um *line-up* integrado de operações, garantindo maior assertividade da janela operacional e reduzindo significativamente os tempos de espera. Colaborando de perto com seus clientes durante a fase de planejamento, a Vast otimiza a alocação de recursos e diminui os atrasos, aumentando a eficiência operacional e melhorando a experiência desse público.

Ainda no âmbito de diversificar seu portfólio de serviços e tornar mais eficiente a logística de exportação de petróleo no País, a Vast avançou nos estudos do Projeto SPOT. Com esse projeto estratégico, a Companhia prevê a construção de até 12 tanques, com capacidade de armazenar 5 milhões de barris de petróleo. Além disso, a Vast também estuda iniciativas de aumento da capacidade do Terminal de petróleo. Essas iniciativas incluem estudos de engenharia para viabilizar a operação de navios da classe VLCC no Berço Sul e interconectar via duto os três berços existentes, para atender a maior demanda por navios VLCC e reduzir o tempo total das operações de transbordo, aumentando a flexibilidade operacional. Além disso, a Companhia planeja expandir o Terminal com mais um berço para operações de STS, entre navios das classes VLCC e Suez, aproveitando ao máximo a capacidade do canal de acesso atual. Por fim, está contemplada ainda a possibilidade de ofertar ao mercado de exportação de petróleo uma solução de armazenamento flutuante, com capacidade de até 2 milhões de barris, proporcionando uma solução de curto e médio prazos para a armazenagem de petróleo.



ONE STOP SHOP

Com o TLA, a Vast impulsionará ainda mais o conceito de one stop shop no Porto do Açu, possibilitando aos clientes, além da prestação de serviços como entrega de rancho, troca de tripulação e embarque de materiais e equipamentos, o abastecimento de embarcações com o combustível marítimo VLSFO. A iniciativa contribui para tornar a logística de exportação de petróleo no Açu mais eficiente e sustentável, assegurando que os navios não precisem se deslocar para realizar essas operações de apoio em outros locais, reduzindo, assim, a pegada de carbono de toda a cadeia logística.



MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

SOBRE ESTE RELATÓRIO

AMBIÇÃO EM SUSTENTABILIDADE

A VAST

ESTRATÉGIA E GESTÃO

GOVERNANÇA E COMPLIANCE

SAÚDE E SEGURANÇA

QUALIDADE

MEIO AMBIENTE

CLIMA E ENERGIA

PESSOAS

ATUAÇÃO SOCIAL

NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS

MATERIALIDADE VAST

SUMÁRIO DE INDICADORES





GOVERNANÇA E COMPLIANCE





> GRI 2-9 | 2-10 | 3-3 - Ética, integridade e transparência

VISANDO FORTALECER A TRANSPARÊNCIA E EFICIÊNCIA, A VAST LANÇOU EM 2024 A CARTILHA DE GOVERNANÇA CORPORATIVA, QUE EXPÕE OS PRINCÍPIOS DE GOVERNANÇA E O MODELO DO PROCESSO DECISÓRIO INTERNO DA EMPRESA.

De caráter orientativo, disponível na intranet a todos os colaboradores, o documento apresenta ainda tópicos sobre estrutura, como dados gerais, atribuições dos órgãos de governança, apresentação dos integrantes desses órgãos e as áreas em que atuam, além de regras de representação. A melhoria contínua em governança e *compliance* está ainda alicerçada na busca por, até 2030, ter zero caso de não conformidade (legislação e normativos internos); obter e manter certificações externas de boas práticas em governança e *compliance*; e assegurar alto nível de cultura de integridade na condução dos negócios.

A Vast orienta sua governança pelas melhores práticas do mercado e busca assegurar transparência, equidade e responsabilidade na gestão dos negócios, promovendo a eficiência e a sustentabilidade em longo prazo. Nesse sentido, os agentes do modelo de governança da Companhia são a Assembleia Geral, o Conselho de Administração e dois comitês de apoio e assessoramento (de Pessoas, Sustentabilidade e Governança e de Auditoria), além da Diretoria Estatutária. Todos são engajados e diretamente envolvidos no desenvolvimento, na aprovação e atualização da estratégia, das políticas e dos objetivos relacionados ao desenvolvimento sustentável da Organização.



CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

> GRI 2-12

Responsável por definir o direcionamento estratégico, supervisionando a gestão e protegendo os interesses dos acionistas.

Analisa os processos e sua eficácia e delibera sobre melhorias contínuas, considerando as recomendações dos comitês de Pessoas, Sustentabilidade e Governança e de Auditoria.

Discute e delibera sobre o Relatório de Sustentabilidade e demais temas relacionados à sustentabilidade, como ambição de descarbonização, materialidade, definição da ambição e proposta de objetivos de longo prazo em sustentabilidade.

> GRI 2-14

Aprova a gestão de risco anual.

Avalia e debate os resultados da pesquisa de clima organizacional.

Aprova as diretrizes (política) de remuneração da Companhia.

> GRI 2-20

As reuniões ordinárias ocorreram a cada dois meses e, com base nas recomendações dos comitês, trataram de avaliar os resultados e estabelecer as diretrizes cabíveis a cada caso.

As pautas estratégicas discutidas em 2024 incluíram sustentabilidade, análise de mercado, Programa de Inovação, ciclo de riscos, Relatório de Sustentabilidade, Demonstrações Financeiras, políticas de Fomento Social, de Diversidade, Equidade e Inclusão, planejamento estratégico de longo prazo, orçamento e resultados das pesquisas de clima e de cultura de segurança – o que demonstra a diversidade e profundidade dos temas tratados, exigindo vasto conhecimento e dedicação da alta governança. > GRI 2-17

COMPOSIÇÃO DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO EM 2024* > GRI 2-9

Nome	Gênero	Função executiva ou não executiva	Independência	Outras funções e compromissos
Pedro Pullen Parente	Masculino	Não executiva	Sim	Membro do Conselho de Administração da Syngenta AG e da M Dias Branco S.A. Indústria e Comércio de Alimentos; presidente do Conselho de Administração da AZZAS 2154 S.A. e da Orquestra Sinfônica do Estado de São Paulo.
Rogério Sekeff Zampronha	Masculino	Não executiva	Não	Diretor-Presidente da Prumo Logística S.A. e conselheiro de outras empresas do Grupo Prumo, como Porto do Açu Operações, Gás Natural Açu (GNA) Holdco e Ferroport. Também integra o Conselho de Administração da Energisa, da Firjan, do IBP e da Intelbras.
Jorge Marques de Toledo Camargo	Masculino	Não executiva	Não	Membro do Conselho de Administração da Ultrapar.
Carlos Tadeu da Costa Fraga	Masculino	Não executiva	Não	Membro do Conselho de Administração da Karoon Energy, da Colombo Agroindústria, da Radix Engenharia e Software e da PetroReconcavo; membro do Comitê de Sustentabilidade e Riscos Operacionais da Karoon Energy; membro do Comitê de Produção da PetroReconcavo; membro do Comitê de Pessoas e ESG da Colombo Agroindústria; Presidente do Conselho Deliberativo do Instituto Refazer; e Advisor do Conselho de Administração e membro dos comitês de Estratégia e de Sustentabilidade e Riscos Operacionais da Constellation Oil Services.
Flavio Bernardo Luna do Valle**	Masculino	Não executiva	Não	Diretor Geral na EIG e membro do Conselho de Administração na GNL Quintero S.A., além de presidente do Conselho da Ocyan.
Patricia Helena Fonseca Garcia	Feminino	Não executiva	Sim	Membro do Conselho de Administração da ChildFund Brasil, coordenadora geral do Capítulo RJ ES e membro da Comissão de Sustentabilidade do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC).
Gabriel de Sá Meira Araújo (membro suplente)	Masculino	Não executiva	Não	Vice-presidente Sênior da EIG Brasil.

* Todos os membros têm mandato de um ano (de 13 de janeiro de 2024 até 13 de janeiro de 2025) – já ocorrida reeleição em 13/01/25.

**Tem como suplente Gabriel de Sá Meira de Araújo.



MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

SOBRE ESTE RELATÓRIO

AMBIÇÃO EM SUSTENTABILIDADE

A VAST

ESTRATÉGIA E GESTÃO

GOVERNANÇA E COMPLIANCE

SAÚDE E SEGURANÇA

QUALIDADE

MEIO AMBIENTE

CLIMA E ENERGIA

PESSOAS

ATUAÇÃO SOCIAL

NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS

MATERIALIDADE VAST

SUMÁRIO DE INDICADORES



Comitês de apoio e assessoramento

> GRI 2-13

COMITÊ DE PESSOAS, SUSTENTABILIDADE E GOVERNANÇA

> GRI 2-12 | 2-14 | 2-20

Suas atribuições incluem: monitorar indicadores estratégicos relacionados à gestão de pessoas; analisar a implementação de políticas e procedimentos de governança e promover diretrizes de sustentabilidade que conectem o desenvolvimento econômico à responsabilidade socioambiental, incluindo discussão e deliberação deste relatório; avaliar e opinar sobre a execução das políticas, inclusive as de remuneração, com recomendações, opiniões e pareceres aprovados por maioria de votos dos membros presentes às respectivas reuniões; e demais normas internas referentes ao tema de sustentabilidade, além de supervisionar e acompanhar o relacionamento da Vast com as comunidades e demais *stakeholders*.

As reuniões em 2024 foram realizadas a cada dois meses para avaliar impactos relacionados a pessoas, sustentabilidade e governança por meio da revisão do Ciclo de Desempenho Corporativo, Relatório de Sustentabilidade, do Diagnóstico de Cultura de Segurança; análise das políticas de Diversidade, Equidade e Inclusão e de Fomento Social; análise da pesquisa de clima e do programa de inovação *Start*.

COMPOSIÇÃO DO COMITÊ DE PESSOAS, SUSTENTABILIDADE E GOVERNANÇA > GRI 2-9

Nome	Gênero	Função executiva ou não executiva	Independência	Outras funções e compromissos
Jorge Marques de Toledo Camargo	Masculino	Não executiva	Não	Membro do Conselho de Administração da Ultrapar.
Patricia Helena Fonseca Garcia	Feminino	Não executiva	Sim	Membro do Conselho de Administração da ChildFund Brasil, coordenadora-geral do Capítulo RJ ES e membro da Comissão de Sustentabilidade do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC).

COMITÊ DE AUDITORIA

Responsável por transação com parte relacionada, por acompanhar o processo de elaboração das Demonstrações Financeiras, além de monitorar as atividades das áreas de Auditoria Interna, Riscos Corporativos, Controles Internos e Compliance (incluindo a execução do Programa de Compliance), assessorando o Conselho nas deliberações relacionadas.

Em 2024, as reuniões ocorreram bimensalmente e avaliaram temas como compliance e Canal de Denúncias, Demonstrações Financeiras, Auditoria Interna, segurança cibernética, controles internos e ciclo de riscos.

COMPOSIÇÃO DO COMITÊ DE AUDITORIA EM 2024 > GRI 2-9

Nome	Gênero	Função executiva ou não executiva	Independência	Outras funções e compromissos
Lucia Maria Martins Casasanta	Feminino	Não executiva	Sim	Membro do Conselho de Administração e coordenadora do Comitê de Auditoria do Grupo Madero. É membro do Comitê de Auditoria da Profarma e do Conselho Fiscal da WEG, bem como conselheira consultiva da Brametal e Coordenadora do Comitê de Auditoria da Cruzeiro do Sul Educacional S.A.
Patricia Helena Fonseca Garcia	Feminino	Não executiva	Sim	Membro do Conselho de Administração da ChildFund Brasil, coordenadora-geral do Capítulo RJ ES e membro da Comissão de Sustentabilidade do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC).
Leticia Nabuco Villa-Forte *	Feminino	Não executiva	Não	Diretora de Estratégia e Finanças da Prumo Logística S.A., além de integrar também o Comitê de Auditoria da Ferroport e da Dome Serviços Integrados.
Carlos Márcio Belliani Barreiros (membro suplente)	Masculino	Não executiva	Não	Gerente Sênior de Finanças Corporativas, responsável especialmente pelas áreas de Project Finance, Orçamento, Tesouraria e Seguros na Prumo Logística.

*Tem como suplente Carlos Márcio Belliani Barreiros.

DIRETORIA-EXECUTIVA

Composta por cinco diretores, sendo quatro estatutários.

Responsável pela administração e representação, garantindo a execução das estratégias e o funcionamento regular da Vast de acordo com as diretrizes estabelecidas pelo Conselho de Administração.

PERCENTUAL DE INDIVÍDUOS QUE INTEGRAM OS ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA, POR GÊNERO* > GRI 405-1

Gênero	2022	2023	2024
Homens	76,9%	80,0%	80,0%
Mulheres	23,1%	20,0%	20,0%

*Considera todos os membros do Conselho, da Diretoria e dos comitês, incluindo os membros suplentes e o diretor não estatutário. Alguns membros ocupam posição em mais de um órgão e, nesses casos, foram considerados apenas uma vez. Com isso, os valores publicados no ano anterior para esse indicador foram alterados. > GRI 2-4

PERCENTUAL DE INDIVÍDUOS QUE INTEGRAM OS ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA, POR FAIXA ETÁRIA* > GRI 405-1

Faixa etária	2022	2023	2024
30 a 50 anos	46,2%	46,7%	46,7%
Acima de 50 anos	53,8%	53,3%	53,3%

*Não há membros dos órgãos de governança abaixo de 30 anos. Considera todos os membros do Conselho, da Diretoria e dos comitês, incluindo os membros suplentes e o diretor não estatutário. Alguns membros ocupam posição em mais de um órgão e, nesses casos, foram considerados apenas uma vez. Com isso, os valores publicados no ano anterior para esse indicador foram alterados. > GRI 2-4



- MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO
- SOBRE ESTE RELATÓRIO
- AMBIÇÃO EM SUSTENTABILIDADE
- A VAST
- ESTRATÉGIA E GESTÃO
- GOVERNANÇA E COMPLIANCE
- SAÚDE E SEGURANÇA
- QUALIDADE
- MEIO AMBIENTE
- CLIMA E ENERGIA
- PESSOAS
- ATUAÇÃO SOCIAL
- NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS
- MATERIALIDADE VAST
- SUMÁRIO DE INDICADORES

Ética, compliance e transparência

► GRI 3-3 – Ética, compliance e transparência
| 2-23 | 2-24 | 2-25 | 2-26

A Companhia busca assegurar que as operações sejam conduzidas em conformidade com leis, normas internas e padrões éticos, evitando penalidades e danos à sua reputação. Para isso, mantém a área de *Compliance*, que atua como uma linha de defesa para mitigar e prevenir riscos como fraude, suborno, corrupção, desvio de conduta e conflito de interesses.

O Programa de *Compliance* é o principal norteador de ações efetivas e esforços contínuos de prevenção e correção de atitudes inadequadas. Ele conta com o Código de Conduta e Anticorrupção e outros normativos com foco em verificação de antecedentes e interação com agentes públicos, que foram aprimorados em 2024; um Canal de Denúncias, com administração externa e independente; comunicação contínua com colaboradores, contratados, parceiros e clientes; além de programa de treinamentos regulares ao público interno e extensivo a fornecedores críticos que atuam na operação.

Em 2024, englobou a habitual Semana de *Compliance*, que debateu o importante tema de assédio, alcançando recordes de público e engajamento. O Código de Conduta é aprovado pelo Conselho de Administração e destaca os compromissos éticos da Vast, como o respeito aos direitos humanos.

Também no ano, 100% dos colaboradores foram comunicados sobre as políticas anticorrupção da Vast, e 99,2% receberam capacitação em combate à corrupção. ► GRI 205-2

Todos os contratos com fornecedores e clientes contêm cláusula de comprometimento com as diretrizes do Código de Conduta e Anticorrupção, leis e regulamentos trabalhistas e previdenciários e contra o trabalho escravo. Outra iniciativa foi a Primeira Campanha de Prevenção a Conflitos de Interesse, que envolveu todos os níveis hierárquicos.



O Canal de Denúncias, administrado por empresa terceira, por sua vez, é o meio para comunicar, com confidencialidade, violações relacionadas ao Código de Conduta e Anticorrupção, a leis, regulamentos ou aos normativos internos. Colaboradores, terceiros, fornecedores, clientes e comunidade podem acessá-lo gratuitamente por telefone ou pela internet, 24 horas por dia. Em 2024, o tempo médio de apuração foi de 78 dias. > VAST 9 | VAST 14

O Canal de Denúncias é foco de pesquisa anual para averiguar a confiança dos colaboradores na plataforma. Em 2024, 95% dos respondentes afirmaram confiar no canal e em sua efetividade e 85% afirmaram confiar na política de não retaliação.

A Companhia busca ainda minimizar eventuais conflitos de interesse. Quando identificados, a pessoa envolvida no processo decisório deverá alegar-se impedida e abster-se de participar de qualquer ato relacionado ao caso, de forma a garantir o exclusivo interesse

da Vast. A ausência de manifestação voluntária acerca do potencial conflito de interesse de qualquer tomador de decisão será considerada violação aos princípios da boa governança corporativa e da Norma de Transações com Partes Relacionadas e demais situações envolvendo Conflitos de Interesse.

> GRI 2-15

No ano, foi ainda aprimorada a página de *Compliance*, no site institucional da Companhia, para comunicação dos valores e compromissos no tema.



COMPROMISSOS E CONTRIBUIÇÕES

A Empresa mantém, com o Instituto Ethos, o Pacto Empresarial pela Integridade e contra a Corrupção, e com a CGU, o Pacto Brasil pela Integridade, com foco em disseminar e promover a integridade e uma cultura organizacional contra a corrupção no setor privado. Também é associada ao Instituto Brasileiro de Petróleo e Gás (IBP), participando ativamente nos comitês de Logística, Regulatório, Jurídico e Tributário; e à Associação Brasileira de Terminais de Líquidos (ABTL), com participação ativa no Comitê Regulatório e Jurídico, que discute temas relevantes para o setor. > GRI 2-28



MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

SOBRE ESTE RELATÓRIO

AMBIÇÃO EM SUSTENTABILIDADE

A VAST

ESTRATÉGIA E GESTÃO

GOVERNANÇA E COMPLIANCE

SAÚDE E SEGURANÇA

QUALIDADE

MEIO AMBIENTE

CLIMA E ENERGIA

PESSOAS

ATUAÇÃO SOCIAL

NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS

MATERIALIDADE VAST

SUMÁRIO DE INDICADORES



Gestão de riscos

A Vast possui um modelo de gerenciamento de riscos que tem como referência as diretrizes da ISO 31000 e o *Enterprise Risk Management – Integrated Framework*, do *Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission* (Coso) para gerenciar e monitorar potenciais ameaças aos seus objetivos estratégicos. O tema é prioritário para o Conselho de Administração, e o processo é conduzido com acompanhamento do Comitê de Auditoria ao longo do ciclo anual de gestão de riscos. O Conselho de Administração (CA) aprova a régua de tolerância a riscos, que orienta o processo de avaliação e mitigação dos riscos priorizados.

O tema é objeto de discussão do CA em pelo menos uma das seis reuniões agendadas no ano, em que são apresentados aos conselheiros os resultados do processo, que contempla identificação, avaliação, mitigação e monitoramento de ameaças capazes de afetar os negócios. Na ocasião, são informados os principais riscos mapeados e as respectivas avaliações de criticidade, os planos de mitigação e os prazos para conclusão.



Todo o ciclo tem seu processo acompanhado e debatido pelo Comitê de Auditoria, que, ao seu final, se manifesta sobre as atividades desenvolvidas e recomenda, ou não, sua aprovação ao Conselho de Administração.

Ao longo do ciclo de riscos corporativos, a área de Planejamento Estratégico, em conjunto com diretores e colaboradores, constrói planos de ação adicionais para aperfeiçoar e reforçar a resiliência da Vast.

Cada plano tem um prazo de conclusão e um responsável que, durante o processo, deve atuar de forma diligente e eficaz em sua entrega. O Comitê de Auditoria acompanha o processo de monitoramento dos riscos ao longo do ano.

A área de Gestão de Riscos Corporativos busca integrar os temas materiais prioritários de sustentabilidade ao ciclo de riscos da Companhia (confira no quadro ao lado). Nesse sentido, as ambições associadas a esses temas são consideradas nas etapas de identificação, avaliação e resposta aos riscos, reforçando o alinhamento entre os aspectos ambientais, sociais e de governança à gestão integrada de riscos.

RISCOS ASSOCIADOS AOS TEMAS MATERIAIS PRIORITÁRIOS E GERIDOS PELA VAST

Temas materiais prioritários	Riscos e gerenciamento
Saúde, segurança e bem-estar	Esse tema envolve riscos e oportunidades como gestão de fornecedores, ocorrência de acidentes, crises sanitárias e desafios na atração e retenção de pessoas. Tais fatores podem comprometer a integridade operacional e o bem-estar de colaboradores e de terceiros.
Ética, integridade e transparência	Estão associados a esse tema riscos como desvios de conduta por parte de colaboradores ou terceiros, exposição indevida de informações estratégicas, bem como gestão do relacionamento com a comunidade local, licenças e contratos.
Excelência operacional	Os riscos vinculados incluem falhas na integridade de ativos, potenciais vazamentos, acidentes e paralisações. Esses fatores afetam a continuidade dos negócios, a segurança dos ativos e a satisfação dos clientes.
Desenvolvimento de fornecedores, mão-de-obra local e fortalecimento da comunidade	Esse tema abrange riscos como distanciamento ou fragilidade nas relações com a comunidade, desafios na gestão de fornecedores e na atração e retenção de mão de obra qualificada local. Tais riscos podem comprometer o desenvolvimento sustentável da comunidade local e enfraquecer a resiliência da cadeia de valor da Vast.
Descarbonização	Entre os riscos associados estão a perda de competitividade frente à dinamicidade do mercado, falhas na inovação, obsolescência tecnológica, preparação para o processo de transição energética e desafios na implementação de soluções logísticas com baixa pegada de carbono, contribuindo para descarbonização dos clientes e do setor marítimo.

saiba mais 

sobre a Jornada de Descarbonização



SAÚDE E SEGURANÇA





> GRI 3-3 – Saúde, segurança e bem-estar
403-5 | 403-9 | 416-1 | 416-2

SEGURANÇA É UM VALOR INEGOCIÁVEL PARA A VAST. POR ISSO, DESDE 2016, COM O INÍCIO DAS OPERAÇÕES, A COMPANHIA CRIOU TRÊS PILARES DE ATUAÇÃO PARA ATENDIMENTO DE CADA UMA DE SUAS DIRETRIZES DE SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL (SSO):

PREVENÇÃO
DE ACIDENTES

GESTÃO DE
EMERGÊNCIAS

SAÚDE E
BEM-ESTAR

Assim, as ações da Empresa se tornam mais assertivas para garantir a integridade física, a preparação para respostas a emergências de forma segura e eficaz, e a qualidade de vida das pessoas, buscando a melhoria contínua e a adequação às melhores práticas do mercado. Todas essas ações atingem 100% do público de colaboradores próprios e contratados.

Pela relevância do tema, a Companhia também possui objetivos de longo prazo em saúde e segurança, desenvolvidos no âmbito de sustentabilidade. Até 2030, a Vast atuará de modo a elevar a maturidade da Cultura de Segurança ao mais alto nível; reduzir acidentes e doenças ocupacionais reportáveis; e manter 100% de colaboradores atendidos nos programas de saúde e qualidade de vida.

ACIDENTES DE TRABALHO PARA COLABORADORES PRÓPRIOS E CONTRATADOS > GRI 403-9*

	2022		2023		2024	
	Nº	Índice	Nº	Índice	Nº	Índice
Óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória**	0	0,0	0	0,0	1	2,3
Número de horas trabalhadas		713.775		713.727		826.073

*Os índices foram calculados com base em 1.000.000 horas trabalhadas, e todos os índices de saúde e segurança ocupacional utilizados na Vast são baseados em premissas da *Occupational Safety and Health Act* (OSHA), NBR 14.280, ISO 45.0001 e Lei 8.213/91 da Previdência Social.

**Em setembro de 2024, foi registrado um acidente de comunicação obrigatória envolvendo um colaborador de uma empresa parceira. O profissional sofreu uma lesão em um dos dedos ao prensá-lo no batente de uma porta que se fechou repentinamente devido à ação do vento. O colaborador recebeu prontamente todo o atendimento médico e os suporte necessários. Após avaliação do médico do trabalho, a lesão foi classificada como um caso de Trabalho Restrito (*Restricted Work Case* – RWC), com duração estimada de 30 dias. Encerrado esse período e realizada nova avaliação médica, o colaborador foi liberado para retomar integralmente suas atividades laborais, sem quaisquer sequelas.



MENSAGEM DA
ADMINISTRAÇÃO

SOBRE ESTE
RELATÓRIO

AMBIÇÃO EM
SUSTENTABILIDADE

A VAST

ESTRATÉGIA
E GESTÃO

GOVERNANÇA
E COMPLIANCE

SAÚDE E
SEGURANÇA

QUALIDADE

MEIO AMBIENTE

CLIMA E ENERGIA

PESSOAS

ATUAÇÃO SOCIAL

NEGÓCIOS E
RESULTADOS
FINANCEIROS

MATERIALIDADE
VAST

SUMÁRIO DE
INDICADORES



DESDE 2016, A COMPANHIA MANTÉM UMA JORNADA DA CULTURA DE SEGURANÇA, QUE SOMA MARCOS IMPORTANTES EM SUA HISTÓRIA.

2016

Início das operações nos mais altos padrões operacionais e excelência em segurança

2018

Política de QSMS
Estruturação de processos de SSO
Certificações ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001

2020

Estratégia de Sustentabilidade
Formação do Comitê de Pessoas e ESG

2021

Implantação da Política de Sustentabilidade
Definição dos pilares de atuação de SSO a partir das diretrizes da Política de Sustentabilidade
Implantação de auditorias comportamentais

2022

1º Diagnóstico de Maturidade de Cultura de Segurança
Plano de Ação sistêmico para evolução da Cultura de Segurança
Norma de Álcool e Drogas
Plano de Auxílio Mútuo do complexo portuário

2023

Cartão de Observação
Diagnóstico de emergências e crises de derramamento de óleo no mar
Procedimento de Segurança em viagens corporativas
Procedimento de Gerenciamento de Mudanças
Procedimento de Monitoramento de SSO pelas câmeras do Terminal
Treinamento Liderança Segura

2024

Campanha Segurança é Meu Valor
1.500 dias de trabalho seguro*
2º Diagnóstico de Maturidade de Cultura de Segurança
Publicação das Regras que Salvam Vidas
Auditoria de efetividade de barreiras de segurança de processo

*Marca alcançada em janeiro de 2024.

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

SOBRE ESTE RELATÓRIO

AMBIÇÃO EM SUSTENTABILIDADE

A VAST

ESTRATÉGIA E GESTÃO

GOVERNANÇA E COMPLIANCE

SAÚDE E SEGURANÇA

QUALIDADE

MEIO AMBIENTE

CLIMA E ENERGIA

PESSOAS

ATUAÇÃO SOCIAL

NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS

MATERIALIDADE VAST

SUMÁRIO DE INDICADORES



Prevenção de Acidentes

A COMPANHIA MANTEVE AS AÇÕES ESTRATÉGICAS PARA A EVOLUÇÃO DE SUA CULTURA DE SEGURANÇA, CUJO PLANO INICIOU-SE EM 2022, APÓS O PRIMEIRO DIAGNÓSTICO DE MATURIDADE NO TEMA.

No desenvolvimento do plano de ação do diagnóstico, a Vast estabeleceu quatro camadas de atuação, tratadas simultaneamente e de forma prática: Time de Operações e SSO, Propósito da Liderança, Comunicação e Engajamento. Em 2024, além de realizar o ciclo PDCA (*Plan-Do-Check-Act*), na tradução, Planejar-Fazer-Verificar-Agir) para as ações desenvolvidas em 2023, a Vast alcançou grandes resultados.

Time de Operações e SSO

Regras que Salvam Vidas:

as Regras que Salvam Vidas, também conhecidas como Regras de Ouro, fornecem aos colaboradores as diretrizes essenciais destinadas a prevenir acidentes. As Regras são parte fundamental da cultura de segurança da Companhia, garantindo que os colaboradores estejam conscientes das atividades críticas e compreendam as ações necessárias para protegerem a si próprios e aos outros.

Sistema de Gestão do TLA:

o ano foi também de mobilização para a elaboração de um sistema integrado de gestão do TLA, com mapeamento estruturado, envolvendo todas as áreas, para contemplar os processos relacionados à saúde e à segurança em cada etapa de evolução da obra, além dos riscos relacionados ao novo negócio.

REGRAS QUE SALVAM VIDAS



ESPAÇO CONFINADO
Obtenha autorização antes de entrar em um espaço confinado



DIREÇÃO SEGURA
Siga os procedimentos de segurança no trânsito



ISOLAMENTO DE ENERGIA
Verifique o isolamento e energia zero antes do início das atividades



TRABALHO EM ALTURA
Proteja-se contra uma queda ao trabalhar em altura



IÇAMENTO SEGURO
Planeje operações seguras de içamento e não ande debaixo de cargas suspensas



PERMISSÃO DE TRABALHO
Somente trabalhe com uma Permissão de Trabalho válida



LINHA DE FOGO
Mantenha a si próprio e os outros longe de Linha de Fogo



BYPASSAR CONTROLES DE SEGURANÇA
Obtenha autorização antes de bypassar ou desabilitar controles de segurança



GESTÃO DE MUDANÇAS
Avalie todos os riscos e impactos de mudanças



TRABALHO A QUENTE
Controle inflamáveis e fontes de ignição

Propósito da Liderança

Sistema de coleta de dados de SSO:

outra evolução foi na sistemática de coleta confiável de dados das contratadas, por meio de ferramenta que facilita a inserção na plataforma de indicadores reativos e proativos e as evidências. Dessa forma, com a gestão contínua de conferência e monitoramento, a Empresa pode elaborar o Plano Anual de Saúde, Segurança e Meio Ambiente, pois exerce uma atuação continuada de análise de dados e tendências para propor ações para melhoria contínua dos pontos de atenção.

Plano Anual de HSSE:

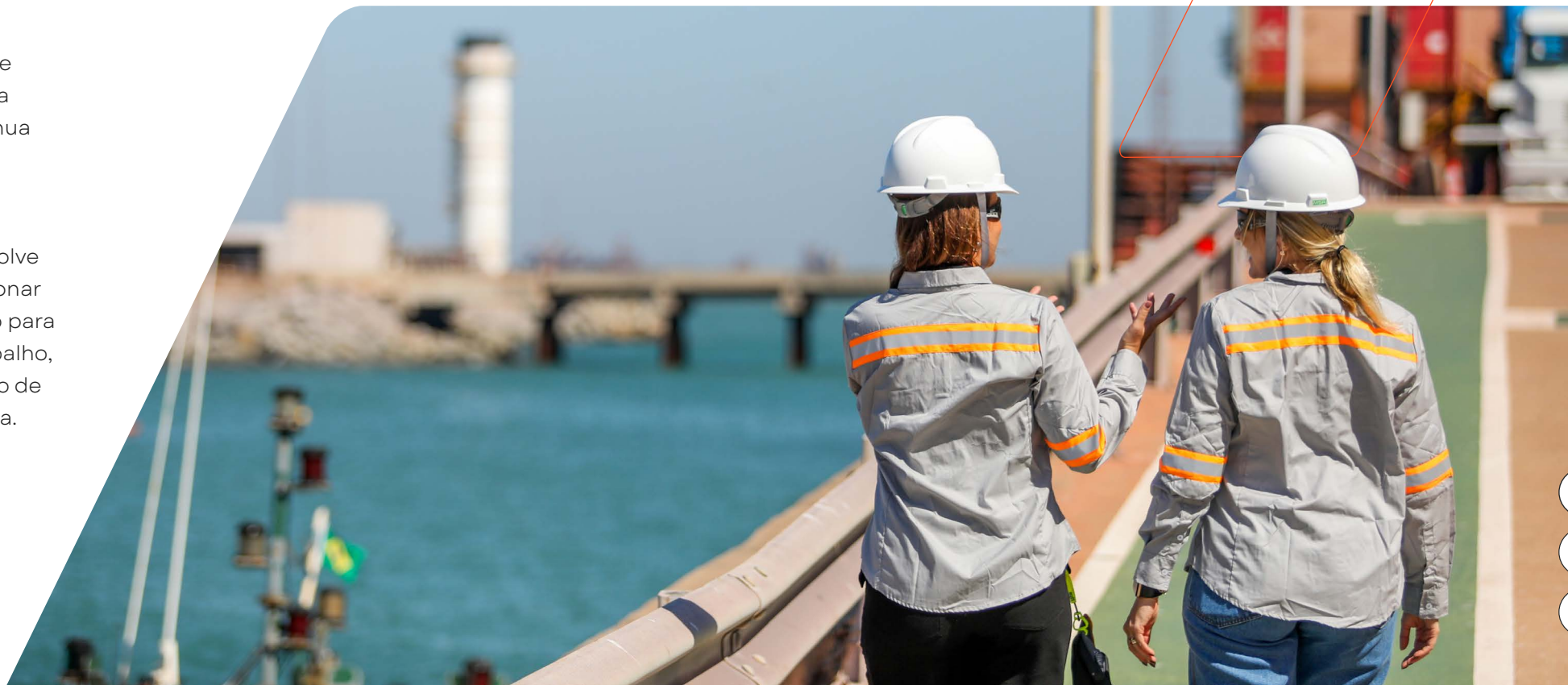
a Gerência de SSO da Vast desenvolve planos anuais de HSSE para direcionar ações preventivas ao longo do ano para evitar acidentes e doenças do trabalho, além de possibilitar a consolidação de uma Cultura de Segurança proativa. O plano da Vast contemplou 150 diferentes ações ao longo do ano.

Verificação de efetividade de barreiras do processo:

conduzida por líderes da Vast e Otamerica, teve como objetivo avaliar a efetividade de barreiras no processo operacional para garantir que, se as barreiras falharem, possíveis consequências sejam insignificantes para as pessoas e o meio ambiente.

Líderes presentes no campo:

objetivo alcançado a partir da realização de Caminhadas de Segurança, nas quais o foco é o acompanhamento de atividades nos terminais a partir do diálogo ativo com as pessoas.



MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

SOBRE ESTE RELATÓRIO

AMBIÇÃO EM SUSTENTABILIDADE

A VAST

ESTRATÉGIA E GESTÃO

GOVERNANÇA E COMPLIANCE

SAÚDE E SEGURANÇA

QUALIDADE

MEIO AMBIENTE

CLIMA E ENERGIA

PESSOAS

ATUAÇÃO SOCIAL

NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS

MATERIALIDADE VAST

SUMÁRIO DE INDICADORES



Comunicação

1.500 dias de trabalho seguro:

em janeiro de 2024, a Vast comunicou e celebrou com 100% dos colaboradores o alcance do marco de 1.500 dias de trabalho seguro (sem eventos reportáveis).

Campanha Segurança é Meu Valor:

apresentada a todos os colaboradores em janeiro, teve como objetivo reforçar a cultura e fazer com que a segurança seja um valor de cada indivíduo, e não apenas corporativo. Nesse sentido, foram trabalhados temas como gerenciamento de riscos, reportes de atos e condições inseguras, gestão de mudanças, lições aprendidas e participação e consulta.



Engajamento

Melhoria da qualidade de Cartões de Observação:

em 2024, foram 3.233 cartões de segurança registrados por colaboradores, 37% acima de 2023, demonstrando a maior compreensão interna sobre a importância de reportar condições inseguras e atuar com intervenção com respeito em atos inseguros. Todas as ocorrências passam por processo de comunicação, investigação e posterior divulgação de lições aprendidas.

CONDIÇÕES E/OU ATOS INSEGUROS (CARTÕES DE OBSERVAÇÃO) > VAST 3*			
	2022	2023	2024
Número de observações planejadas	1.650	1.650	2.717
Número de observações realizadas (NMS** + UCS*** + UAS****)	2.022	2.361	3.184
Número de auditorias comportamentais (Safety Walk Around*****) realizadas pelos gestores	168	180	190

*Dados consideram T-Oil e TLA. **NM = Near miss ou quase acidente. ***UC = Unsafe Conditions ou condições inseguras. ****UA = Unsafe Act ou Ato Inseguro. *****Safety Walkaround = Caminhada de Segurança.



MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

SOBRE ESTE RELATÓRIO

AMBIÇÃO EM SUSTENTABILIDADE

A VAST

ESTRATÉGIA E GESTÃO

GOVERNANÇA E COMPLIANCE

SAÚDE E SEGURANÇA

QUALIDADE

MEIO AMBIENTE

CLIMA E ENERGIA

PESSOAS

ATUAÇÃO SOCIAL

NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS

MATERIALIDADE VAST

SUMÁRIO DE INDICADORES



Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho Portuário (SIPATP):

com o tema Sempre Alerta, a Vast, em colaboração com a Otamerica, realizou a Semana Interna de Prevenção de Acidentes no Trabalho Portuário (SIPATP) de 2024 com participação de 125 colaboradores. Durante o evento, foram discutidos os esforços das empresas para garantir a segurança no T-Oil e nos escritórios da sede, além da importância de promover a saúde e o bem-estar dos colaboradores. Para isso, a SIPATP englobou uma série de atividades e palestras para as equipes do Rio de Janeiro e do Terminal no Porto do Açu, abordando temas como normas de segurança, prevenção de acidentes, primeiros socorros, segurança na armazenagem de líquidos inflamáveis, síndrome de *burnout* e assédio, reforçando o pilar de Segurança da Política de Sustentabilidade da Vast.

Capacitações de SSO:

foram realizadas 25 mil horas-homem de capacitação em segurança nos pilares de atuação da Vast (prevenção de acidentes, gestão de emergências e saúde e bem-estar).

Programa de Reconhecimento de SSO de Contratadas:

a Vast investe na manutenção de relações de parceria com suas contratadas. Para isso, alinha processos de trabalho, acompanha indicadores de desempenho dos fornecedores e estabelece canais de comunicação para troca de experiências e implantação de melhorias, sempre de forma transparente. Dois eventos anuais refletem esse compromisso: o encontro do Comitê de SSO de Contratadas e a Premiação das Melhores Performances de Segurança e Saúde Ocupacional de Contratadas.

Assim, para reforçar o valor segurança entre fornecedores e parceiros e fortalecer internamente a Cultura de Segurança e Prevenção de Acidentes, a Empresa promoveu o encontro do Comitê de SSO de Contratadas. Na edição de 2024, participaram 92 pessoas, entre colaboradores, equipes das empresas contratadas e clientes. O evento contou com palestra sobre fatores humanos envolvendo segurança e mitigação dos comportamentos de risco.

Já a Premiação das Melhores Performances de Segurança e Saúde Ocupacional (SSO) de Contratadas busca engajar as pessoas na melhoria contínua da cultura de segurança e premiar as três empresas parceiras com o melhor desempenho nesse critério em sua atuação no T-Oil. A premiação referente a 2024 ocorreu em março de 2025, com transmissão para colaboradores, parceiros e clientes, com reconhecimento da *OceanPact* em 1º lugar, da *Brasanitas* em 2º e da *Ambipar Response Dracares* em 3º.



- MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO
- SOBRE ESTE RELATÓRIO
- AMBIÇÃO EM SUSTENTABILIDADE
- A VAST
- ESTRATÉGIA E GESTÃO
- GOVERNANÇA E COMPLIANCE
- SAÚDE E SEGURANÇA**
- QUALIDADE
- MEIO AMBIENTE
- CLIMA E ENERGIA
- PESSOAS
- ATUAÇÃO SOCIAL
- NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS
- MATERIALIDADE VAST
- SUMÁRIO DE INDICADORES



Análise SWOT:

a ação teve como objetivo identificar áreas e comportamentos críticos utilizando análise SWOT (Forças, Oportunidades, Fraquezas, Ameaças, na tradução em português), com foco em alcançar o nível de maturidade de cultura de segurança proativo. A iniciativa contou com envolvimento de toda a equipe de trabalho e as saídas de cada uma das empresas parceiras tornaram-se ações em seus planos anuais de HSSE de 2025.

Análise preventiva de anomalias e acidentes:

a Vast realiza simulações de ocorrências de acidentes e suas respectivas análises e verificações do processo para identificar pontos frágeis de seus processos, projetar ações preventivas, bem como divulgar as melhorias para todos os colaboradores.

Além dessas ações, foi realizado o **2º Diagnóstico de Maturidade de Cultura de Segurança**. A ação foi planejada desde 2022, após a finalização do primeiro diagnóstico, com o objetivo de medir a evolução após o primeiro ciclo, além de apontar os aspectos nos quais a Vast deve empreender esforços para a continuidade da evolução de maturidade no tema. Foi mantida a metodologia *Hearts and Minds* para o diagnóstico. O processo foi dividido em quatro etapas: preparatória, quantitativa, qualitativa e de resultados. Entre os atributos avaliados estão Colaboração, Pressão no Trabalho, Percepção de Riscos e Alta Liderança. Em 2024, a Companhia apresentou evolução de 1%, ou seja, galgou mais um degrau no nível Calculista em relação à primeira versão, em 2022.

O objetivo da Vast é alcançar, até 2030, o nível Gerador, que representa o estágio mais avançado da cultura de segurança, em que a segurança é vista como parte essencial do modo de operação, incorporando-se aos valores e aos princípios internos, influenciando todas as decisões e ações.

Para evoluir nos aspectos identificados como de menor desempenho, após cada diagnóstico, a Vast elabora um plano de ação plurianual. Por meio do diagnóstico de 2022, a Vast reforçou a capacitação dos colaboradores e da liderança – assim, aprimorou atributos como competência e aprendizado organizacional, que evoluíram 13% e 8%, respectivamente, em relação à primeira versão do diagnóstico. Para 2025, a Vast desenvolverá plano de ação com foco em Liderança em Segurança e Comunicação.

PILARES DE ATUAÇÃO DE SSO
> GRI 3-3 - SAÚDE, SEGURANÇA E BEM-ESTAR | 403-5

Tem como objetivo atender cada uma das seis diretrizes de Segurança e Saúde Ocupacional da Política de Sustentabilidade da Vast, sendo:

PILAR DE ATUAÇÃO DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES:
ações fundamentadas no Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) e desenvolvimento da maturidade de cultura de segurança.

PILAR DE GESTÃO DE EMERGÊNCIAS: ações fundamentadas nos planos de resposta a emergências e em ações anuais para tornar a Vast referência no mercado em preparação e resposta a emergências e crises.

PILAR DE ATUAÇÃO DE SAÚDE E BEM-ESTAR: ações fundamentadas no Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) e Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), além dos benefícios gerenciados pelo RH para garantir a saúde e bem-estar dos colaboradores.



MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

SOBRE ESTE RELATÓRIO

AMBIÇÃO EM SUSTENTABILIDADE

A VAST

ESTRATÉGIA E GESTÃO

GOVERNANÇA E COMPLIANCE

SAÚDE E SEGURANÇA

QUALIDADE

MEIO AMBIENTE

CLIMA E ENERGIA

PESSOAS

ATUAÇÃO SOCIAL

NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS

MATERIALIDADE VAST

SUMÁRIO DE INDICADORES

Gestão de Emergências

> VAST 1 | VAST 4 | SASB EM-MD-160a.4. | EM-MD-540a.1

ASSEGURAR RECURSOS ADEQUADOS E PROMOVER CONTINUAMENTE A CULTURA DE PREPARAÇÃO E RESPOSTA RÁPIDA A EMERGÊNCIAS E CRISES É A DIRETRIZ DA POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE DA VAST.

Com base nesse compromisso, há o pilar de atuação de Gestão de Emergências, alinhado às melhores práticas do setor, de forma a buscar, sempre que possível, a integração com planos de contingência locais e regionais.

O diagnóstico da capacidade de preparação e resposta a emergências realizado em 2023 permitiu uma visão muito mais estratégica para o tema. Desde então, a Companhia tem gerenciado anualmente uma série de planos de ação que tem permitido a evolução gradual na preparação para gerenciamento de emergências e na capacitação adequada da estrutura organizacional de resposta. Em 2024, a Vast investiu em mais de 5 mil horas-homem em capacitações por treinamentos e simulados, além de preparar a equipe e os parceiros para lidar com cenários adversos.

O plano de ação para 2024 teve seu cumprimento na integralidade, com ações planejadas para a melhoria contínua de preparação e resposta a emergências e crises de óleo no mar.

No ano, a Vast realizou 191 cercos preventivos que antecedem cada uma das operações. Não foram registrados vazamentos de óleo no mar, incêndio, explosões ou eventos de segurança patrimonial, como acessos não autorizados e vandalismo. O resultado demonstra o crescimento da capacidade de resposta a emergências. Das melhorias planejadas para o ano, foram definidas 13 principais, divididas em quatro vertentes:

1

PROCESSOS E PROCEDIMENTOS

Construção de nove planos de resposta a emergências complementares e contrato assinado com empresa externa especificamente para a capacitação das pessoas para responder a emergências. Os colaboradores da Vast que integram a Estrutura Organizacional de Resposta a Emergências (EOR) recebem treinamentos do Sistema de Comando de Incidente (ICS, na sigla em inglês), baseados na metodologia internacional.



2

PESSOAS

Foram definidos substitutos imediatos, com capacitação ICS, para todas as posições da estrutura organizacional de resposta. Além disso, foram promovidos *workshops* específicos para cada sessão de EOR, com a utilização dos formulários oficiais do ICS. Também foram capacitados 19 brigadistas voluntários para combate a incêndios, atuando tanto no escritório da matriz quanto nas unidades do T-Oil e TLA.

3

TECNOLOGIA E INOVAÇÃO

Instalação de barreira do tipo *offshore* no Berço Norte e instalação de barreira do tipo *boombag* para proteção de um ponto vulnerável do Terminal (no qual, se houvesse vazamento de óleo, poderia haver fuga de óleo), além de disponibilização de canal de radiocomunicação específico de emergência e recursos para gravação automática das reuniões durante um gerenciamento de emergências.



4

ARTICULAÇÃO COM STAKEHOLDERS

Simulado anual do Plano de Emergência Individual (PEI) com participação de clientes e autoridades, desenvolvimento de plano de proteção e comunicação com as comunidades potencialmente impactadas por um vazamento de óleo, capacitação de autoridades em ICS e mobilização de pescadores capacitados dentro do projeto Mar Atento para limpeza de praia.



Simulado Anual do Plano de Emergência Individual

> GRI 3-3 – Excelência operacional

O Simulado Anual do Plano de Emergência Individual (PEI) da Vast foi realizado em outubro, com o acionamento de 100% dos recursos da Empresa, somados a outros recursos mobilizados e gerenciados por meio da Base de Prontidão e Atendimento a Emergência (BPAE) de ambos os terminais. O simulado mobilizou toda a Estrutura Organizacional de Resposta a Emergências (EOR), reunindo os seus integrantes nos postos de comando da sede, no Rio de Janeiro, e do T-Oil, em São João da Barra. Os colaboradores membros tiveram a oportunidade de colocar em prática os planos de ação e fluxogramas estabelecidos pela EOR com base no ICS, ferramenta internacional de gestão padronizada para resposta a emergências de todos os portos.

O exercício de 2024 reuniu o maior número de clientes – dos 11 clientes no transbordo, nove destacaram representantes para acompanhar o simulado. Também participaram empresas parceiras como Otamerica, Ferroport, *Oil Spill Response Limited* (OSRL) e *Wilson Sons*; órgãos relevantes, como o Instituto Estadual do Ambiente (Inea) e a Marinha do Brasil; além de representantes da Associação de Amigos e Moradores do Açu (AMA). O simulado marcou a primeira vez que pescadores capacitados pelo programa Mar Atento participaram, ajudando na limpeza de praia.

MENSAGEM DA
ADMINISTRAÇÃO

SOBRE ESTE
RELATÓRIO

AMBIÇÃO EM
SUSTENTABILIDADE

A VAST

ESTRATÉGIA
E GESTÃO

GOVERNANÇA
E COMPLIANCE

**SAÚDE E
SEGURANÇA**

QUALIDADE

MEIO AMBIENTE

CLIMA E ENERGIA

PESSOAS

ATUAÇÃO SOCIAL

NEGÓCIOS E
RESULTADOS
FINANCEIROS

MATERIALIDADE
VAST

SUMÁRIO DE
INDICADORES

Os objetivos específicos do simulado de 2024 foram:

- Testar o acionamento dos recursos do Plano de Emergência Individual;
- Testar a comunicação entre dois postos de comando;
- Testar a mobilização de 100% dos recursos dedicados, além dos recursos do BPAE do T2;
- Engajar e mobilizar pescadores capacitados por meio do projeto Mar Atento, para monitoramento e limpeza de costa;
- Mobilização de especialistas do OSRL;
- Avaliar o conhecimento e a habilidade dos membros da Estrutura Organizacional de Resposta a Emergências (EOR).

Além desses, a Vast planejou e realizou diversas situações de alto nível de complexidade (injects, no termo em inglês) durante o simulado para torná-lo ainda mais realista:

- Injects* de Meio Ambiente: identificação de fauna oleada, toque de óleo na praia, contato e visita da Marinha, contato e visita do órgão ambiental estadual e contato da Secretaria Municipal de Meio Ambiente.
- Injects* de Reputação: contato de reporte local e nacional, contato de representante da comunidade local, postagem nas mídias sociais por ambientalistas, postagens no LinkedIn e em outras redes sociais, vazamento de fotos e interações com sindicatos.



Simulado de Emergência 2024



- MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO
- SOBRE ESTE RELATÓRIO
- AMBIÇÃO EM SUSTENTABILIDADE
- A VAST
- ESTRATÉGIA E GESTÃO
- GOVERNANÇA E COMPLIANCE
- SAÚDE E SEGURANÇA
- QUALIDADE
- MEIO AMBIENTE
- CLIMA E ENERGIA
- PESSOAS
- ATUAÇÃO SOCIAL
- NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS
- MATERIALIDADE VAST
- SUMÁRIO DE INDICADORES

Bem-estar

> GRI 3-3 - Saúde, segurança e bem-estar

INVESTIMENTOS CONSTANTES PARA QUALIDADE DE VIDA NO AMBIENTE DE TRABALHO.

Nesse pilar de atuação de SSO, a Vast promove ações de conscientização com foco na saúde e no bem-estar de colaboradores próprios e de parceiras por meio do Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional (PCMSO). Além disso, os colaboradores contam com benefícios voltados para o bem-estar, como o *Wellhub*, que permite acesso a uma ampla rede de academias, e o *Psicologia Viva*, plataforma *online* que confere acesso gratuito a psicólogos. > GRI 401-2

Foram ainda realizadas no ano campanhas anuais sobre temáticas específicas, que incluíram ações em meses dedicados a temas importantes, como Janeiro Branco, que aborda cuidado com a saúde mental; Outubro Rosa, com orientações sobre detecção e tratamento do câncer de mama; e Novembro Azul, que alerta sobre riscos de tumores na próstata e as recomendações para evitá-los.

Também foi promovida vacinação contra a gripe e mantidos médicos, enfermeiros, ambulatório médico equipado e sala de emergências, socorristas profissionais e ambulâncias classes B e D à disposição dos colaboradores, tanto para medicina clínica quanto emergencial no Terminal.

+ de 3 mil

horas-homem foram
investidas em ações
de saúde e bem-estar
em 2024

> GRI 403-5

MENSAGEM DA
ADMINISTRAÇÃO

SOBRE ESTE
RELATÓRIO

AMBIÇÃO EM
SUSTENTABILIDADE

A VAST

ESTRATÉGIA
E GESTÃO

GOVERNANÇA
E COMPLIANCE

SAÚDE E
SEGURANÇA

QUALIDADE

MEIO AMBIENTE

CLIMA E ENERGIA

PESSOAS

ATUAÇÃO SOCIAL

NEGÓCIOS E
RESULTADOS
FINANCEIROS

MATERIALIDADE
VAST

SUMÁRIO DE
INDICADORES



QUALIDADE





> **GRI 3-3 – Excelência operacional**

A VAST CONDUZ SUAS ATIVIDADES NO T-OIL APOIADA PELA OTAMERICA, UM OPERADOR DE CLASSE MUNDIAL, COM PROFISSIONAIS ESPECIALIZADOS, E ANCORADA EM POLÍTICAS E PROCEDIMENTOS RÍGIDOS DE MANUTENÇÃO DE ATIVOS, MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS.

Assim, mantém o Terminal equipado com os recursos de segurança necessários e indicadores operacionais para a gestão e o acompanhamento de qualidade das atividades.

O foco em excelência operacional está ainda expresso na definição de objetivos de longo prazo, que incluem ações para, até 2030:

garantir a integridade e disponibilidade dos ativos e equipamentos críticos do Terminal sem impacto no planejamento das operações;

manter elevada satisfação dos clientes;

alcançar zero acidente ambiental;

ter processos operacionais robustos para garantir taxa de incidente de segurança de processo (PSE) em 0 (zero);

e atingir e manter todas as unidades de operação certificadas por um padrão internacionalmente reconhecido.

Para tanto, entre várias ações, a Companhia possui plano de manutenção anual preventivo e monitora e gere a disponibilidade de equipamentos críticos, além de realizar reuniões periódicas de acompanhamento. No ano, o índice de disponibilidade de equipamentos críticos foi de 87,5%, acima dos 85,5% registrados em 2023. > **VAST 2**

Em 2024, o destaque foi a integração das empresas do Porto visando à segurança

operacional da navegação, o que levou à criação de um comitê composto pela Vast, a Porto do Açu Operações e a Ferroport. Para apoiar essa iniciativa, foi contratada uma consultoria que elaborou um estudo robusto de engenharia, culminando em um plano de ação com dez itens prioritários, que avançaram em conjunto com o desenvolvimento do sistema de controle de tráfego aquaviário. Estão previstas mudanças estruturais no Terminal da Vast e o aumento da dragagem em 2026.

SATISFAÇÃO DO CLIENTE

Periodicamente são realizadas reuniões com os clientes para tratar de assuntos relacionados à sustentabilidade e à segurança das operações. A Companhia conta com o Portal do Cliente, que proporciona visualização clara e intuitiva das operações, permitindo consultas assertivas. Assim, os clientes têm acesso a um relatório mensal interativo, em Power BI, com indicadores operacionais, de contrato e de QSMS. Podem ainda visualizar a programação do Terminal, acessar documentos relevantes por ano e mês e enviar comentários e sugestões. Além disso, a Companhia, anualmente, busca avaliar a percepção dos clientes por meio da análise dos níveis de satisfação e de importância atribuídos para os itens de cada grupo avaliado (SMS, Operações e Comercial) e para avaliação geral. Esses pontos podem ser avaliados pelos clientes com notas de 1 a 4 e, a partir dos resultados, são definidas ações para melhoria contínua e com vistas a aprimorar ainda mais a experiência dos clientes. Em 2024, o resultado da pesquisa foi de 96%, o mesmo índice de excelência alcançado em 2023. > **VAST 11**



MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

SOBRE ESTE RELATÓRIO

AMBIÇÃO EM SUSTENTABILIDADE

A VAST

ESTRATÉGIA E GESTÃO

GOVERNANÇA E COMPLIANCE

SAÚDE E SEGURANÇA

QUALIDADE

MEIO AMBIENTE

CLIMA E ENERGIA

PESSOAS

ATUAÇÃO SOCIAL

NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS

MATERIALIDADE VAST

SUMÁRIO DE INDICADORES

Monitoramento meteoceanográfico

> GRI 3-3 – Excelência operacional

Em compromisso com a qualidade e a segurança das operações, em 2024 a Vast desenvolveu um estudo complexo de modificação do posicionamento dos instrumentos meteoceanográficos, utilizados para coletar dados relacionados às características de visibilidade, ondas, correntes e ventos. Das cinco estações, três foram alteradas, após negociação com a Marinha, a praticagem e o administrador portuário, marcando o primeiro ano em que a Companhia monitorou ininterruptamente e em tempo real 100% dos dados meteorológicos e oceanográficos. A evolução traz rapidez na informação para a tomada de decisões e gerenciamento, além de garantir ainda mais segurança operacional e navegação marítima.

+ de **90%**

de índice de acerto em protocolos
de previsão meteoceanográfica

Adicionalmente, foi estabelecido, com empresa parceira, protocolos de previsão meteoceanográfica, com índice de acerto acima de 90%. Dessa forma, é possível reprogramar operações de cinco dias em diante, se houver alguma manifestação climática que possa comprometer a segurança dos navios, e negociar prazos com o cliente.

Com esses diferenciais, o sistema meteoceanográfico da Vast foi destacado como *case* internacional pela revista americana *Sea Technology*, especializada em ciência e tecnologia marinha. O periódico abordou a forma como a solução auxilia no aumento da segurança e da sustentabilidade nas operações no T-Oil.

Melhoria contínua e inovação

A VAST APERFEIÇOOU SUA JORNADA DE INOVAÇÃO, COM AVANÇOS NO START, PROGRAMA DE INOVAÇÃO LANÇADO NO EXERCÍCIO ANTERIOR.



< Primeiro ciclo >

O primeiro ciclo foi concluído com dez projetos, sendo sete finalizados com sucesso, atingindo 100% de seus objetivos. Os três restantes devem ser concluídos em 2025.



veja lista dos projetos mais adiante [↗](#)

O programa se consolidou em 2024, com a execução do primeiro ciclo de inovação, contribuindo com, entre outros, avanços em Tecnologia da Informação e segurança cibernética para proteção dos dados da própria Companhia e os de seus clientes. No âmbito da ação, foram direcionados investimentos na expansão da capacidade tecnológica, com a substituição de equipamentos mais antigos, para preservar e manter ativa toda a infraestrutura.

O Start tem como foco criar e fomentar internamente a cultura de inovação e melhoria contínua para ser absorvida e praticada por todos os colaboradores. Nesse sentido, os profissionais que participaram do Start tiveram a oportunidade de se capacitar em temas de inovação, por meio de *workshops*, e contar com o apoio de consultoria externa para desenvolver as iniciativas. Além disso, se envolveram em discussões e pesquisas, enfrentando o desafio de elaborar um projeto alinhado a um dos quatro temas focais do ciclo de 2024:

Aumento da capacidade operacional e segurança

Otimização de processos

Orientação a dados

Sustentabilidade e governança

Etapas Start

1

Abertura

Anúncio dos temas focais, abertura de inscrição das iniciativas e palestra sobre inovação.

2

Pitch Day

Capacitação em *design thinking*, avaliação e *feedback* das iniciativas e divulgação dos selecionados para apresentar suas iniciativas, que são levadas para aprovação da Diretoria.

3

Demo Day

Retorno das iniciativas aprovadas no *Pitch Day*, seleção dos projetos, capacitação e preparação dos grupos selecionados e demonstração prática do impacto das iniciativas propostas.

4

Start Day

Retrospectiva do ciclo, com destaque para os resultados alcançados pelos projetos de inovação realizados, e premiação dos envolvidos.

O plano para os próximos ciclos é que as iniciativas inscritas sejam desenvolvidas no modo de inovação aberta, em parceria com outras empresas do mercado ou *startups*.

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

SOBRE ESTE RELATÓRIO

AMBIÇÃO EM SUSTENTABILIDADE

A VAST

ESTRATÉGIA E GESTÃO

GOVERNANÇA E COMPLIANCE

SAÚDE E SEGURANÇA

QUALIDADE

MEIO AMBIENTE

CLIMA E ENERGIA

PESSOAS

ATUAÇÃO SOCIAL

NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS

MATERIALIDADE VAST

SUMÁRIO DE INDICADORES



Start em números

22

iniciativas inscritas

57

colaboradores envolvidos em um ou mais grupos das iniciativas

10

iniciativas seleccionadas para apresentação

10

iniciativas aprovadas para demonstração prática

174

encontros de planejamento, treinamento, visitas, *feedbacks* e *coaching*

11

avaliadores na banca, entre time de Inovação, Diretoria e empresa de consultoria

4

semanas de mentorias com empresa de consultoria direcionada aos grupos para apresentação das iniciativas seleccionadas

48

respostas no formulário de satisfação do evento, alcançando um NPS de 98 para a apresentação das iniciativas seleccionadas



Finalizados

Automatização de relatórios e rotinas operacionais no SAP.

Modelo preditivo de alívio de plataformas.

Operação Net Zero.

Protocolo meteoceanográfico.

Enterprise Data Hub.

Gestão de Ativos do T-Oil.

O lixo é um luxo.

Conclusão em 2025

Automatização de contas a receber.

Gestão de energia elétrica no T-Oil.

T-Oil digital.

saiba mais



sobre o Protocolo meteoceanográfico

saiba mais



sobre O Lixo é um luxo

No Dia Mundial da Qualidade, a Vast lançou a Esteira de Melhoria Contínua do Start, para a captação de ideias. A ferramenta permite que os colaboradores registrem sugestões para aprimorar os processos, acompanhem as melhorias já em andamento e contribuam para a definição dos próximos ciclos de inovação. Busca ainda fortalecer a conexão entre líderes e equipes, valorizar a participação ativa dos colaboradores e reconhecer os profissionais mais engajados, promovendo melhorias constantes e inovações sustentáveis.



Certificações

Em 2024, o Sistema de Gestão Integrado (SGI) do T-Oil foi auditado interna e externamente, resultando na primeira recertificação sem nenhuma não conformidade. Em 2025, o SGI passará pela auditoria de manutenção nas três normas (ISO 9001 – Qualidade, ISO 14001 – Ambiental e ISO 45001 – SSO) e, em busca de bom desempenho, serão promovidos treinamentos para formação de auditores internos de áreas distintas.

Reforçando o compromisso com a excelência operacional, a padronização de processos e a melhoria contínua, em 2025 a Vast irá incorporar o TLA, sua mais nova subsidiária, ao Sistema de Gestão da Qualidade, alinhando-o aos requisitos da ISO 9001. A iniciativa visa garantir ainda mais eficiência e confiabilidade nas operações.

SILVER | Top 15%

ecovadis

Sustainability Rating

MAR 2025

ECOVADIS

Em 2024, como parte de sua Jornada de Sustentabilidade, a Vast aderiu ao EcoVadis, rating francês voltado à análise de desempenho em critérios ambientais, sociais e de governança. Para garantir um resultado consistente, a Companhia trabalhou de forma integrada com diversas áreas no preenchimento do questionário, que analisa quatro dimensões: Meio Ambiente, Práticas Trabalhistas e Direitos Humanos, Compras Sustentáveis e Ética.

Em 2025, a Vast recebeu o resultado da avaliação e foi reconhecida com a medalha de prata, concedida às empresas que figuram entre as 15% mais bem avaliadas (percentil 85 ou superior), evidenciando a efetividade das práticas adotadas.

MENSAGEM DA
ADMINISTRAÇÃO

SOBRE ESTE
RELATÓRIO

AMBIÇÃO EM
SUSTENTABILIDADE

A VAST

ESTRATÉGIA
E GESTÃO

GOVERNANÇA
E COMPLIANCE

SAÚDE E
SEGURANÇA

QUALIDADE

MEIO AMBIENTE

CLIMA E ENERGIA

PESSOAS

ATUAÇÃO SOCIAL

NEGÓCIOS E
RESULTADOS
FINANCEIROS

MATERIALIDADE
VAST

SUMÁRIO DE
INDICADORES



MEIO AMBIENTE



COMPROMETIDA COM A PRESERVAÇÃO AMBIENTAL, A VAST INVESTE EM SOLUÇÕES E PROCESSOS PARA MINIMIZAR OS IMPACTOS DAS OPERAÇÕES, ALÉM DE PROMOVER INICIATIVAS QUE VISAM CONTRIBUIR COM A CONSERVAÇÃO, A EDUCAÇÃO, O FOMENTO À PESQUISA E A FORMAÇÃO DE PARCERIAS PARA UMA ATUAÇÃO EM HARMONIA COM O MEIO AMBIENTE.

Nesse sentido, realiza diagnósticos para definir objetivos de longo prazo e ações a serem adotadas para aprimoramentos na gestão de resíduos, efluentes, energia e água, com a ambição de tornar seus terminais referências em ecoeficiência.

MEIO AMBIENTE

Biodiversidade

> VAST 1, VAST 6, VAST 7

A Companhia está localizada em uma área com rica biodiversidade, com fauna diversificada, incluindo espécies ameaçadas, vegetação de Mata Atlântica e predominância do ecossistema de restinga, além de recursos hídricos variados. Nesse contexto, a Vast investe em uma atuação harmoniosa com o ecossistema local e em ações para proteger e conservar a fauna e flora, conduzindo projetos relevantes, entre os quais destaca-se o Aves do Açú.

NÚMERO TOTAL DE ESPÉCIES INCLUÍDAS NA LISTA VERMELHA DA IUCN (UNIÃO INTERNACIONAL PARA CONSERVAÇÃO DA NATUREZA) E EM LISTAS NACIONAIS DE CONSERVAÇÃO, CUJOS HABITATS ESTÃO SITUADOS EM ÁREAS AFETADAS PELAS OPERAÇÕES DA ORGANIZAÇÃO*
> GRI 304-4

	2022	2023	2024
Criticamente ameaçadas	5	6	6
Ameaçadas de extinção	9	14	13
Vulneráveis	7	19	20
Quase ameaçadas	0	0	6
Pouco preocupantes	122	122	119

* As diferenças observadas entre os anos anteriores e 2024 estão relacionadas às mudanças de classificação nas categorias das listas de referência. > GRI 2-4



- MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO
- SOBRE ESTE RELATÓRIO
- AMBIÇÃO EM SUSTENTABILIDADE
- A VAST
- ESTRATÉGIA E GESTÃO
- GOVERNANÇA E COMPLIANCE
- SAÚDE E SEGURANÇA
- QUALIDADE
- MEIO AMBIENTE**
- CLIMA E ENERGIA
- PESSOAS
- ATUAÇÃO SOCIAL
- NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS
- MATERIALIDADE VAST
- SUMÁRIO DE INDICADORES

Aves do Açú



A iniciativa pioneira e 100% voluntária visa à conservação de duas espécies de aves marinhas ameaçadas de extinção, o trinta-réis-de-bando (*Thalasseus acuflavidus*) e o trinta-réis-de-bico-vermelho (*Sterna hirundinacea*), as quais utilizam o T-Oil como local de reprodução de abril a setembro. A relevância desse iniciativa, implementada desde 2022, foi destacada em 2024, quando o Projeto Aves do Açú foi o vencedor do Prêmio Antaq na categoria Artigo Técnico-Científico. Também foram desenvolvidas ações de sensibilização dos operadores do Terminal, incluindo a elaboração de um guia de boas práticas visando ao convívio harmônico com as aves, o qual já foi amplamente divulgado entre os operadores e colaboradores eventuais.



Houve um aumento no parâmetro de sucesso reprodutivo (% do total de ninhos em que ao menos um filhote sobreviveu) do trinta-réis-de-bico-vermelho, saindo de 28% em 2023 para 41% em 2024, graças à diminuição do abandono de ninhos durante a fase de incubação, o que é resultado de um aperfeiçoamento da metodologia de manejo e da redução de impactos diretos das operações no T-Oil sobre a reprodução das aves. Adicionalmente, o Aves do Açú promove ações para o fortalecimento de atividades em unidades de conservação, geração e disseminação de conhecimento, e sensibilização da comunidade local acerca da importância da preservação dos ecossistemas costeiros.



- MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO
- SOBRE ESTE RELATÓRIO
- AMBIÇÃO EM SUSTENTABILIDADE
- A VAST
- ESTRATÉGIA E GESTÃO
- GOVERNANÇA E COMPLIANCE
- SAÚDE E SEGURANÇA
- QUALIDADE
- MEIO AMBIENTE**
- CLIMA E ENERGIA
- PESSOAS
- ATUAÇÃO SOCIAL
- NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS
- MATERIALIDADE VAST
- SUMÁRIO DE INDICADORES

Nos dois primeiros anos, o Aves do Açú teve como foco o desenvolvimento e a implementação de técnicas de manejo, visando garantir o sucesso reprodutivo dos trinta-réis no T-Oil.

Em 2024, a Vast assinou memorando de entendimento com a PETRONAS Brasil, sua cliente no transbordo de petróleo no T-Oil, firmando parceria no projeto. A parceria prevê o envolvimento e apoio da PETRONAS em todas as frentes contempladas e conduzidas no âmbito do Aves do Açú, desde trabalhos de pesquisa, conservação, mapeamento de rotas migratórias e manejo das aves até ações de educação ambiental para colaboradores e a comunidade local. Uma delas é a Trilha de Observação de Aves na Reserva Caruara, planejada e elaborada em conjunto com a Reserva. A iniciativa busca disseminar conhecimentos sobre a avifauna local, incentivar o turismo de observação de aves na região e fomentar a sensibilização ambiental da comunidade local. A realização de atividades na Trilha de Observação de Aves da Reserva Caruara já pode ser realizada, de forma gratuita, por meio de agendamento no *website* da Reserva Caruara.

Para fortalecer as atividades na Trilha de Observação, foram elaborados dois guias de identificação de aves para Unidades de Conservação, disponibilizados por meio de parceria com a Reserva Caruara e o Parque Estadual da Lagoa do Açú (Pelag). O lançamento e a distribuição dos guias aconteceram durante o evento Vem Passarinho, iniciativa do Instituto Estadual do Ambiente (Inea-RJ). O objetivo é orientar os monitores (observadores de aves) que foram capacitados pela Vast, Reserva Caruara e pelo Instituto de Formação e Educação (IFE). Os visitantes têm ainda à disposição binóculos, uma luneta, placas informativas e uma casamata construída para a observação de aves.

Já a exposição itinerante do Aves do Açú, que busca educar visitantes sobre os hábitos, comportamentos e ciclo reprodutivo dos trinta-réis, além de apresentar o projeto e seus resultados, teve oito edições ao longo do ano, com a participação de mais de 2.800 pessoas.



EXPANSÃO DO AVES DO AÇÚ

A partir de 2024, em sua segunda etapa, o Aves do Açú expandiu suas ações para fortalecer atividades em unidades de conservação e disseminar conhecimento para a comunidade local. Para incentivar e desenvolver essa iniciativa voluntária, em 2024 a Vast firmou um memorando de entendimento com a PETRONAS Brasil, cliente da Empresa desde 2023 nas operações de transbordo de petróleo realizadas no T-Oil.



MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

SOBRE ESTE RELATÓRIO

AMBIÇÃO EM SUSTENTABILIDADE

A VAST

ESTRATÉGIA E GESTÃO

GOVERNANÇA E COMPLIANCE

SAÚDE E SEGURANÇA

QUALIDADE

MEIO AMBIENTE

CLIMA E ENERGIA

PESSOAS

ATUAÇÃO SOCIAL

NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS

MATERIALIDADE VAST

SUMÁRIO DE INDICADORES



NINHOS DE TRINTA-RÉIS-DE-BICO-VERMELHO IDENTIFICADOS, MONITORADOS E PROTEGIDOS NA ESTAÇÃO REPRODUTIVA



72

em 2022

213

em 2023

90

em 2024

OVOS DE TRINTA-RÉIS-DE-BICO-VERMELHO MONITORADOS PARA ECLOSÃO*



293

em 2023

140

em 2024

*Em 2022, devido à metodologia de monitoramento adotada, não foi possível quantificar o total de ovos postos no Terminal.

Em 2024, além dos trinta-réis-de-bico-vermelho, houve a formação de numerosa e densa colônia reprodutiva de trinta-réis-de-bando, elevando a importância do Terminal para a reprodução das espécies e a responsabilidade da Companhia para a sua conservação. Por meio do isolamento da área ocupada pelas aves durante o período reprodutivo, foi possível conciliar a reprodução de cerca de 3.500 trinta-réis-de-bando com as atividades operacionais no Terminal.

3.500

trinta-réis-de-bando se reproduziram em harmonia com as atividades da Vast no T-Oil

NASCIMENTOS DE FILHOTES DE TRINTA-RÉIS-DE-BICO-VERMELHO NA ESTAÇÃO REPRODUTIVA



FILHOTES ANILHADOS DE TRINTA-RÉIS-DE-BICO-VERMELHO*



*Em 2023, não houve anilhamento devido à gripe aviária.

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

SOBRE ESTE RELATÓRIO

AMBIÇÃO EM SUSTENTABILIDADE

A VAST

ESTRATÉGIA E GESTÃO

GOVERNANÇA E COMPLIANCE

SAÚDE E SEGURANÇA

QUALIDADE

MEIO AMBIENTE

CLIMA E ENERGIA

PESSOAS

ATUAÇÃO SOCIAL

NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS

MATERIALIDADE VAST

SUMÁRIO DE INDICADORES



Programa de Monitoramento de Tartarugas Marinhas (PMTM)

Executado pela Fundação Pró-Tamar, o Programa de Conservação de Tartarugas Marinhas tem sede na Reserva Caruara e é realizado pela Vast, em parceria com outras empresas do Porto do Açu. O objetivo do programa é identificar, proteger e monitorar ninhos de tartarugas, principalmente da espécie *Caretta caretta*, conhecida como tartaruga-cabeçuda, em risco de extinção, cuja desova ocorre na região do Porto do Açu.

Como parte das ações de conscientização e educação ambiental, a iniciativa é aberta ao público e, em 2024, atraiu 4,8 mil pessoas, 30% mais que no ano anterior. Um dos destaques é a Caminhada de Filhotes ao Mar após a desova, ação anual, da qual as empresas parceiras, como a Vast, participam, e que também é aberta ao público por meio de agendamento no site da Reserva Caruara.

Na temporada 2024/2025, que ocorreu entre agosto de 2024 e março de 2025, foram registradas 2.100 ocorrências reprodutivas, resultando no nascimento de mais de 74 mil filhotes de tartarugas. Esses nascimentos ocorreram ao longo dos 62 quilômetros de faixa de areia entre Pontal de Atafona e Barra do Furado. Na temporada anterior, haviam sido registrados 133.579 filhotes.

Desde o início do programa, em 2008, foram protegidos aproximadamente 20.110 ninhos, resultando na caminhada de cerca de 1.404.665 filhotes ao mar. Além disso, 71 tartarugas foram resgatadas, reabilitadas e devolvidas ao mar.



Restauração florestal

> SASB EM-MD-16oa.3 | VAST 6 | VAST 7

Em continuidade ao compromisso assumido com a restauração, em 2024 a Vast recebeu do Inea o Termo de Quitação Parcial de Compromisso de Restauração Florestal referente à área do Bloco 2 (153,4 hectares), um dos três blocos que totalizam 439 hectares replantados pela Empresa. Esse documento atesta a quitação definitiva dos 153,4 hectares do Bloco 2. Somado ao Termo de Quitação Parcial referente ao Bloco 1 (116,56 hectares), recebido em 2023, a Vast já quitou 269,96 hectares dos 439 hectares cujo plantio foi finalizado em 2021.

As ações de manutenção do plantio no Bloco 3 seguem em execução, incluindo capina, cobertura vegetal, manutenção de tutores, replantio, remoção de espécies invasoras e irrigação. As necessidades de manutenção são identificadas por meio de monitoramento contínuo, realizado em toda a área recomposta por meio de vistorias regulares e acompanhamento técnico especializado.

A solicitação do Termo de Quitação referente ao Bloco 3 está prevista para 2025. Dessa forma, o compromisso relacionado a esse projeto de compensação ambiental, voltado à recomposição de restinga dentro da RPPN Fazenda Caruara, deverá ser concluído em 2026.

116,56 ha

BLOCO 1

Período de plantio:

2012-2013;

Termo de quitação:

emitido em 2023.

153,4 ha

BLOCO 2

Período de plantio:

2013-2017;

Termo de quitação:

emitido em 2024.

169,04 ha

BLOCO 3

Período de plantio:

2017-2021;

Requerimento de

quitação: 2025.

De olho no Mar



É uma iniciativa voluntária de monitoramento de cetáceos, que consiste em capacitar os trabalhadores das embarcações que atuam no Terminal e os pescadores da região para reconhecerem e registrarem o avistamento de cetáceos. O De Olho no Mar é dividido em três etapas:

Material didático: disponibilização de guia de identificação de espécies de cetáceos que são avistadas no entorno do Terminal;

Capacitação: treinamento básico de identificação dos cetáceos;

Registro: documentação escrita dos dados do avistamento em cadernos de bordo e em imagens fotográficas.

Em 2024, o Programa De Olho no Mar registrou 19 avistamentos, com identificação de 14 botos cinzas, quatro toninhas e uma baleia jubarte.

Além disso, foi expandido com ações conjuntas com a GNA (Gás Natural Açú), empresa do Grupo Prumo. O material de treinamento foi atualizado e a Vast iniciou a capacitação para os colaboradores que atuam nas embarcações de apoio marítimo das empresas contratadas da GNA. Além disso, novos pescadores foram incluídos no projeto e estão engajados na proteção da biodiversidade marinha.



- MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO
- SOBRE ESTE RELATÓRIO
- AMBIÇÃO EM SUSTENTABILIDADE
- A VAST
- ESTRATÉGIA E GESTÃO
- GOVERNANÇA E COMPLIANCE
- SAÚDE E SEGURANÇA
- QUALIDADE
- MEIO AMBIENTE**
- CLIMA E ENERGIA
- PESSOAS
- ATUAÇÃO SOCIAL
- NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS
- MATERIALIDADE VAST
- SUMÁRIO DE INDICADORES

Educação ambiental

A VAST REALIZA AÇÕES COM COLABORADORES E MEMBROS DA COMUNIDADE PARA PROTEÇÃO DA FAUNA E FLORA.

Por meio do Programa de Educação Ambiental (PEA), direcionado principalmente aos colaboradores, a Vast informa, sensibiliza e promove o pensamento crítico em relação aos aspectos e aos impactos socioambientais identificados nas suas atividades, além de desenvolver ações que foquem na proteção e preservação da natureza.

As iniciativas do PEA incluem a formação de Agentes Multiplicadores, Diálogos Diários de Segurança (DDS) e campanhas de conscientização. A formação é realizada mensalmente, em encontros virtuais, com a participação de representantes das empresas contratadas, que desempenham papel de disseminadores de conhecimento entre as equipes. Como apoio, a Companhia disponibiliza a Cartilha do Agente Multiplicador, reunindo informações sobre temas socioambientais que são referência para a transmissão dos conteúdos e a ampliação do impacto positivo do programa.

Entre as ações ligadas ao PEA, em 2024 foi conduzida campanha anual do Junho Verde, com as demais empresas que atuam no Porto do Açu, cujo mote foi #AçuPeloClima, tema trabalhado na agenda da Organização das Nações Unidas (ONU) e focado nas mudanças climáticas. Foram abordados os impactos desse fenômeno no Brasil e no mundo, os desafios do setor portuário e como a inovação pode contribuir para a descarbonização. Além de palestras, a campanha Junho Verde envolveu:

Feira de Meio Ambiente, em parceria com a Prefeitura de São João da Barra.

Ecofeira no Porto do Açu.

Mutirão de limpeza de praia (131 participantes, incluindo pessoas da comunidade local) e coleta de 287,8 quilos de resíduos na praia do Açu.

Apresentação da **Jornada da Sustentabilidade e do Plano de Descarbonização** da Vast para as empresas instaladas no Porto.

Encontro entre as empresas para trabalhar em conjunto o tema das mudanças climáticas no contexto portuário.

Recursos naturais e resíduos

Resíduos sólidos

Em 2024, as operações da Vast geraram um total de 209,60 toneladas de resíduos sólidos, dos quais 78,2% foram classificados como não perigosos (Classe II) e 21,8% como perigosos (Classe I). Todos os resíduos foram coletados, transportados e destinados por empresas devidamente licenciadas. A gestão adequada desses materiais é conduzida conforme diretrizes do Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos e Efluentes Líquidos (PGRSEL), que prevê o armazenamento temporário em uma central compartilhada com a Ferroport, estruturada especificamente para esse fim. Nessa área, os resíduos são triados por tipo, e materiais como plástico e papel passam por processos de compactação e enfardamento, agregando valor e otimizando a logística ao reduzir a frequência de transporte até as recicladoras.

Ao longo de 2024, os resíduos Classe I mantiveram volumes semelhantes aos registrados em 2023. Já os resíduos Classe II apresentaram um aumento de aproximadamente 22%, totalizando 29,5 toneladas a mais em relação ao ano anterior. Esse crescimento está associado à destinação de fardos de papel e plástico armazenados desde 2022 na central compartilhada de resíduos, além do descarte de metais provenientes da substituição dos postes de iluminação do T-Oil.

Como resultado, houve um aumento de 68,6% na quantidade de resíduos encaminhados para reciclagem em comparação com 2023. Além disso, devido às atividades de manutenção realizadas no Terminal e a alimentação dos colaboradores, foram gerados resíduos não recicláveis, entulho e orgânico, o que contribuiu para um aumento de 61,3% na quantidade de resíduos destinados ao aterro sanitário.

saiba mais
sobre o Programa
de Inovação Start

O LIXO É UM LUXO

Como parte do seu compromisso com a melhoria contínua, a Vast realizou a primeira venda de resíduos, consolidando dois pilares da sustentabilidade – o ambiental e o econômico – ao transformar em valor aquilo que já era destinado de forma adequada desde a fundação da Companhia.

A ideia surgiu de uma ação denominada internamente como O lixo é um luxo, desenvolvida no âmbito do Programa de Inovação Start. O contrato para a venda de papel, plástico, alumínio, aço carbono, aço inox, cobre, borracha e óleo lubrificante foi firmado com duas empresas de soluções ambientais. O primeiro lote comercializado foi composto por 1,30 tonelada de papelão, 2,66 toneladas de plástico e 712 litros de óleo lubrificante usado.

RESÍDUOS GERADOS POR COMPOSIÇÃO (EM TONELADAS)* > GRI 306-3

Tipo de resíduo	2022	2023	2024	Discriminação da composição dos resíduos referente ao ano de 2024
Resíduos perigosos (Classe I)	56,2	45,5	45,8	Resíduo contaminado; água oleosa de teste hidrostático; água oleosa da canaleta do Berço Sul; óleo lubrificante usado.
Resíduos não perigosos (Classe II)	100,4	134,3	163,8	Papel; plástico; metais; lodo das ETEs; efluente sanitário (caixa de gordura); não reciclável; orgânico; entulho.
Total	156,6	179,8	209,6	

*O aumento se deve à destinação de resíduos que estavam acumulados e da geração durante a manutenção do Terminal como: óleo lubrificante, papel e papelão, plástico e metal.

Tipo de resíduos	2022	2023	2024
------------------	------	------	------

RESÍDUOS NÃO DESTINADOS PARA DISPOSIÇÃO FINAL (EM TONELADAS) > GRI 306-4

Resíduos perigosos (Classe I)	56,1	45,5	45,8
Tratamento de efluentes	49,3	38,9	39,7
Blendagem para coprocessamento	-	-	5,4
Outras operações de recuperação	6,8	6,5	-
Rerrefino	-	-	0,7
Resíduos não perigosos (Classe II)	139,1	119,5	125,6
Preparação para reutilização	0,1	21,8	-
Reciclagem	14,2	23,0	73,3
Tratamento de efluente sanitário	75,5	71,0	49,2
Blendagem	-	-	0,9
Outras operações de recuperação	49,3	3,7	2,2
Total	195,2	165,0	171,4

RESÍDUOS DESTINADOS PARA DISPOSIÇÃO FINAL (EM TONELADAS)* > GRI 306-5

Resíduos perigosos (Classe I)	0,0	0,0	0,0
Incineração	0,0	0,00	0,0
Resíduos não perigosos (Classe II)	10,7	14,8	38,2
Aterro	10,7	14,8	38,2
Total	10,7	14,8	38,2

*O aumento ocorreu em função da manutenção realizada no Terminal.

Águas e efluentes

> GRI 303-5

O consumo de água no T-Oil em 2024 foi de 1,44 ML, aumento de 12,5% na comparação com o ano anterior, quando foi de 1,28 ML (havia sido de 1,29 ML em 2022). Esse volume foi fornecido por caminhões-pipa, sendo utilizado 0,026 ML para testes hidrostáticos dos mangotes da operação e 1,42 ML para uso doméstico. Houve ainda consumo de 12,08 ML de água do mar, utilizada nos testes de combate a incêndio.

Como ponto de melhoria, em 2024 foram realizadas obras para instalação de calha *Parshall* nas quatro estações de tratamento de efluentes. Com isso, a partir de 2025 o volume de efluentes será aferido por medição.

DESCARTE DE ÁGUA (ML)* > GRI 303-4

Tipo de destinação	2022	2023	2024
Águas enviadas para terceiros	-	-	0,026
Volume total de água descartada**	1,3	1,2	1,14

*Não há descarte de água em áreas com estresse hídrico. Há descarte apenas em água do mar.
** Em 2024 o volume foi calculado conforme a NBR 9649 (coeficiente de retorno A-8.1).



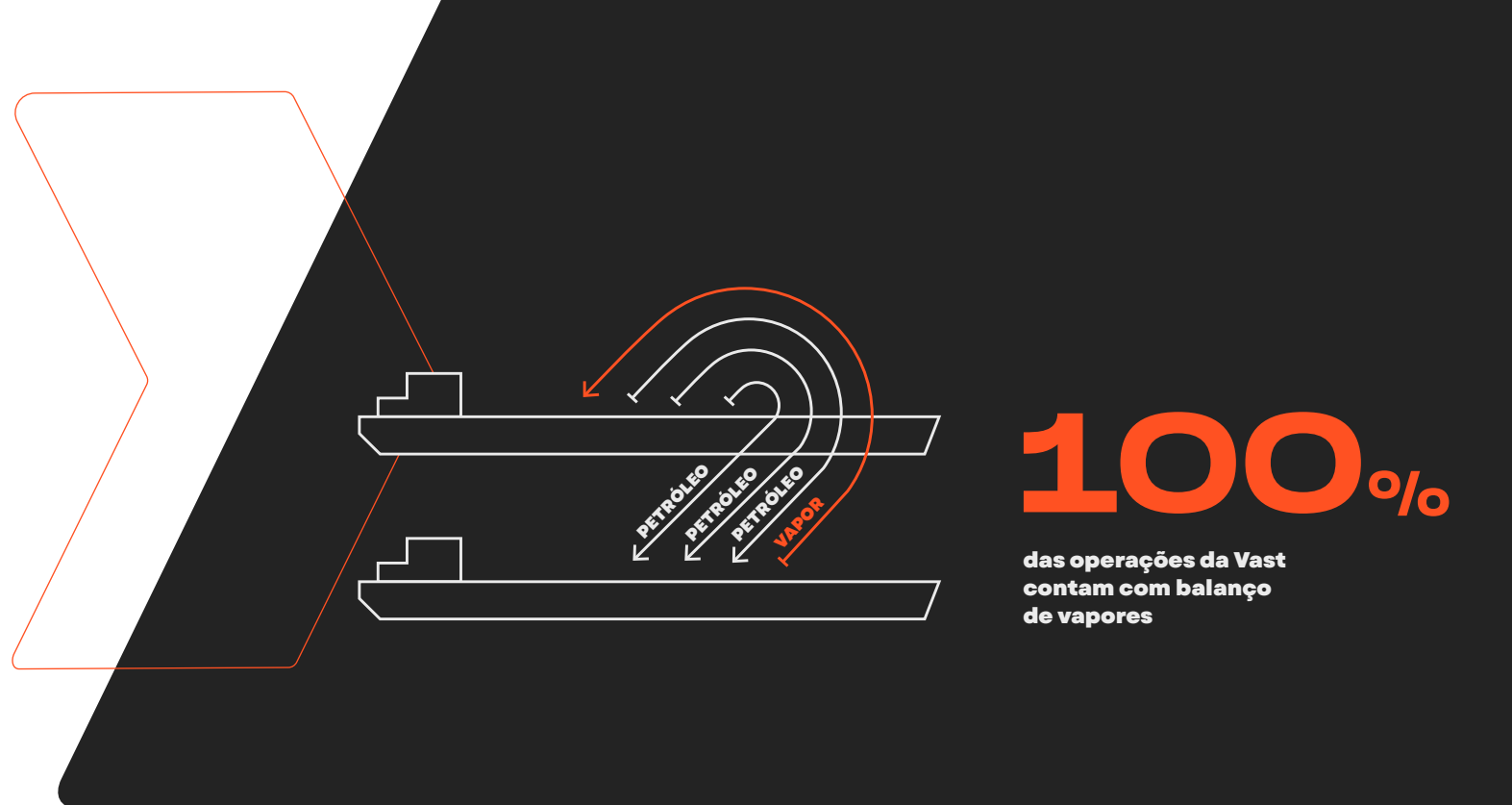
- MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO
- SOBRE ESTE RELATÓRIO
- AMBIÇÃO EM SUSTENTABILIDADE
- A VAST
- ESTRATÉGIA E GESTÃO
- GOVERNANÇA E COMPLIANCE
- SAÚDE E SEGURANÇA
- QUALIDADE
- MEIO AMBIENTE
 - CLIMA E ENERGIA
 - PESSOAS
 - ATUAÇÃO SOCIAL
 - NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS
 - MATERIALIDADE VAST
 - SUMÁRIO DE INDICADORES

Emissões atmosféricas

> GRI 3-3 – Descarbonização

Reafirmando seu compromisso ambiental e com a qualidade do ar, a Vast realiza gestão estratégica e busca reduzir de modo contínuo a intensidade das emissões atmosféricas geradas pelas suas operações, como determinado em sua Política de Sustentabilidade.

A Empresa adota balanço de vapores em 100% das operações de transbordo de petróleo realizadas no T-Oil, e, com isso, em 2024 foi evitada a emissão de 28.743,22 tCO₂e. A prática consiste na instalação de um mangote de retorno de vapor para que os gases existentes no tanque do navio que está sendo carregado sejam remetidos àquele que está transferindo, o que evita a liberação de Compostos Orgânicos Voláteis (COV) à atmosfera. Essa prática é acompanhada a cada operação e, no ano, o índice de eficiência no uso de balanço de vapores ficou em 98%, número similar ao de 2023, quando o índice ficou em 97,8%, o que demonstra a consistência e a segurança da prática.



Em 2024 foram emitidas 2.058,17 tCO₂e pelo mast riser, cerca de 11,6 tCO₂e por cada Mbbl movimentado, no qual 306,53 são referentes a COV e 54,09 t a CH₄. Números similares foram observados em 2023, quando foram emitidos 2.149 tCO₂e, sendo que 320 t eram de COV e 57 t de CH₄. > GRI 305-5

Ao todo, em 2024, foram ainda emitidas 902,50 t de NOx e 488,52 t de SOx, provenientes de fontes fixas e móveis. Do total dessas emissões, os navios atracados no Terminal representam cerca de 86% das emissões de NOx e 88% de SOx. Já a dragagem ocorrida em 2024 representou 9% do total de NOx e 11% de SOx, sendo essas, portanto, as fontes mais significativas.

> GRI 305-7

Qualidade do ar

> VAST 5

Com base no Índice da Qualidade do Ar (IQAr), seguindo os parâmetros da Resolução Conama 506/2024 e os valores-guia da OMS, a Vast monitora a qualidade do ar no entorno das suas operações. Em 2024, a classificação da qualidade do ar se manteve “boa” em 86,89% das análises realizadas, e “moderada” em 13,11% das amostragens. Os resultados são inferiores aos de 2023, devido às condições meteorológicas adversas, como baixo volume de precipitação verificado nos meses entre julho e setembro de 2024, e velocidades do vento mais elevadas para esse mesmo período. Além disso, a nova Resolução Conama estabeleceu intervalos mais restritivos para a classificação da qualidade do ar, o que contribuiu para que alguns resultados fossem classificados na faixa “moderada”.



CLIMA E ENERGIA



Jornada de Descarbonização

> **GRI 3-3 – Descarbonização**

A VAST INICIOU SUA JORNADA DE DESCARBONIZAÇÃO EM 2016, NO INÍCIO DE SUAS OPERAÇÕES, QUANDO ADOTOU EQUIPAMENTOS ELÉTRICOS E O BALANÇO DE VAPOR EM 100% DAS ATIVIDADES.

Ao longo dos anos, a Companhia evoluiu nessa jornada com ações importantes, como a elaboração do 1º inventário de Gases do Efeito Estufa (GEE), a construção de sua Política de Sustentabilidade e do Plano de Descarbonização, além de outras iniciativas, detalhadas na figura a seguir:

Início das operações, contemplando o balanço de vapores e equipamento elétrico

Consolidação de procedimentos

Política de QSMS

1º Inventário de emissões de GEE, (ano-base 2018)

Estratégia de Sustentabilidade

Política de Sustentabilidade com o pilar de Clima e Energia

1º Selo Ouro GHG Protocol pelo Inventário de GEE, escopos 1 e 2 (ano-base 2021)

Adesão a SETH e Powering progress Shell & CDP – Supply Chain Petrobras

Definição da Ambição do Plano de Descarbonização

2º Selo Ouro GHG Protocol pelo Inventário de GEE, escopos 1, 2 e 3 (ano-base 2022)

Implantação do Plano de Descarbonização

Implantação da meta operacional: 95% do tempo com mast riser fechado

Instalação de 44 placas solares

Premiação: Shell Safety Leadership Award com a Jornada de Descarbonização

3º Selo Ouro GHG Protocol pelo Inventário de GEE, escopos 1, 2 e 3 (ano-base 2023)

Instalação de 51 placas solares adicionais

Fornecimento de energia elétrica para atracadouro de rebocadores e demais embarcações de apoio (Onshore Power Supply)

Balanço de vapor com 98% do tempo fechado

Campanha Rode com Etanol

Avaliação do perfil de emissões da operação de doublebanking no Açú, realizado em parceria com Bureau Veritas Brasil



MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

SOBRE ESTE RELATÓRIO

AMBIÇÃO EM SUSTENTABILIDADE

A VAST

ESTRATÉGIA E GESTÃO

GOVERNANÇA E COMPLIANCE

SAÚDE E SEGURANÇA

QUALIDADE

MEIO AMBIENTE

CLIMA E ENERGIA

PESSOAS

ATUAÇÃO SOCIAL

NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS

MATERIALIDADE VAST

SUMÁRIO DE INDICADORES



O tema material Descarbonização é prioritário para a Vast e está inserido em sua Política de Sustentabilidade, no âmbito do Pilar Clima e Energia, confirmando as diretrizes de:

Mensurar e reportar Inventário de Emissões de Gases do Efeito Estufa (GEE) para stakeholders-chave;

Promover iniciativas prioritárias para redução da intensidade de carbono das operações e engajar clientes e contratadas para o desenvolvimento de iniciativas próprias ou integradas;

Buscar diferenciação por meio da promoção de oferta de serviços menos intensivos em carbono;

Mapear e monitorar continuamente a exposição a riscos climáticos físicos das operações e infraestrutura, em parceria com o complexo portuário.

saiba mais



sobre a Avaliação dos Riscos Climáticos do Porto do Açu.

Com relação ao mapeamento de riscos associados às mudanças climáticas, foram identificados dois no horizonte de dez anos, sendo:

1

Alterações climáticas

que podem afetar a infraestrutura do Terminal (como tempestades mais frequentes que alteram as condições meteocenográficas) e cujos impactos estão mapeados na Avaliação dos Riscos Climáticos do Porto do Açu.

2

Responsabilização pelas alterações negativas no clima

atribuídas às atividades da Vast a partir de sua atuação na cadeia logística de combustíveis fósseis e de projetos que possam elevar as emissões de carbono. O risco é gerido por meio das iniciativas de descarbonização e parcerias firmadas.

Todos esses compromissos são refletidos na Ambição em Sustentabilidade, com o objetivo de, até 2030, reduzir a intensidade das emissões de carbono por meio de soluções para descarbonização da cadeia logística de clientes e fornecedores, contribuindo para o processo de transição energética.



- MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO
- SOBRE ESTE RELATÓRIO
- AMBIÇÃO EM SUSTENTABILIDADE
- A VAST
- ESTRATÉGIA E GESTÃO
- GOVERNANÇA E COMPLIANCE
- SAÚDE E SEGURANÇA
- QUALIDADE
- MEIO AMBIENTE
- CLIMA E ENERGIA**
- PESSOAS
- ATUAÇÃO SOCIAL
- NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS
- MATERIALIDADE VAST
- SUMÁRIO DE INDICADORES



Plano de Descarbonização

O Plano de Descarbonização da Companhia contempla cinco pilares, dispostos a seguir, que norteiam o gerenciamento do tema e ações de mitigação previstas. Além desses pilares, foram estruturadas duas trilhas que visam apoiar a descarbonização do setor marítimo, sendo elas a de infraestrutura para combustíveis de baixa emissão e a de eletrificação. Essas trilhas serão desenvolvidas em parceria com outros atores (terceiro pilar do Plano de Descarbonização).

Gerenciamento das emissões

"DESENVOLVIMENTO E APRIMORAMENTO DAS INFORMAÇÕES E INDICADORES QUE PERMITEM REALIZAR O MONITORAMENTO DE GASES DO EFEITO ESTUFA (GEE)."

No ano de 2024, a Empresa manteve o Selo Ouro, da GHG Protocol, pela verificação do Inventário de Emissões. É a quarta vez que a Vast recebe o reconhecimento.

Monitoradas desde 2018, as emissões de GEE nas operações passaram a ser submetidas à metodologia da GHG Protocol em 2021, quando a Empresa obteve o Selo Ouro pela primeira vez. Foram verificados os escopos 1, 2 e 3, pelo Instituto Totum.

O aumento das emissões do Escopo 1 em 2024 se deve aos geradores extras utilizados no Terminal durante três meses, enquanto os painéis elétricos estavam em manutenção. Essas emissões totalizaram 47,32 tCO₂e, representando 38% das emissões do Escopo 1.

As emissões do Escopo 3, assim como as emissões totais, sofreram grande variação em função da ocorrência de dragagens, usualmente realizadas bianualmente. Em 2024, as emissões relacionadas à dragagem (3.026 toneladas de CO₂e) corresponderam a 40% das emissões totais e a 41% das emissões do Escopo 3. Em 2024, com o *mast riser* fechado em 98% do tempo, a Vast emitiu 54,09 toneladas de CH₄, que representa 1.514,52 tCO₂e no Escopo 3 (representando 20,7% do total desse Escopo). > **SASB EM-MD-110a.1**



EMISSÕES POR ESCOPO (tCO₂e)*
> GRI 305-1 | 305-2 | 305-3 | SASB EM-MD-110A.1 | EM-MD-120A.1

	2022	2023	2024
Escopo 1 (emissões diretas)	65,0	104,5	124,1
Escopo 2 (emissões indiretas)	34,4	33,4	48,3
Escopo 3 (operação)	5.240,3	4.230,3	4.367,9
Escopo 3 (dragagem)	5.484,6	-	3.026,3
Total Escopo 3 (operação + dragagem) - Outras emissões indiretas	10.724,9	4.230,3	7.394,2
Emissões Totais (Escopo 1+2+3)	10.824,3	4.368,2	7.566,6
Emissões biogênicas de CO ₂ **	48,3	49,3	51,9

*A abordagem escolhida foi controle operacional. Incluídos no Escopo 1 todos os gases (CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆, NF₃), mas na planilha do GHG Protocol são reportados apenas os resultados de CO₂, CH₄ e N₂O. No Escopo 2 foi considerado somente o CO₂, pois o fator de emissão do Sistema Interligado Nacional (SIN) não considera outros gases.
**As emissões biogênicas de CO₂ são apenas para Escopo 1 e Escopo 3.

A intensidade de emissões dos últimos três anos está apresentada no quadro a seguir. O aumento da intensidade dos escopos 1 e 2 em 2024 se deve ao aumento da emissão absoluta do Escopo 1, devido ao uso dos geradores extras, e a redução da movimentação de barris de petróleo. O aumento da intensidade do Escopo 3 se deve à redução da movimentação de petróleo no Terminal.

INTENSIDADE DE EMISSÕES

	2022	2023	2024
Escopo 1 + 2 (tCO ₂ e/Mbbl)	0,64	0,67	0,97
Escopo 3 (operação) (tCO ₂ e/Mbbl)	33,70	20,64	24,58
Escopo 3 (dragagem) (tCO ₂ e/m ³)	0,0025	-	0,0013

Em relação à dragagem, que ocorre a cada dois anos, em 2022 foram dragados 2,15 milhões de m³ de sedimentos em 167 dias, com emissão de 5.484 tCO₂e, enquanto a dragagem de 2024 retirou cerca de 2,29 milhões de m³ em 71 dias, e emitiu 3.026 tCO₂e, melhorando a eficiência e reduzindo em cerca de 50% a intensidade de emissões.



- MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO
- SOBRE ESTE RELATÓRIO
- AMBIÇÃO EM SUSTENTABILIDADE
- A VAST
- ESTRATÉGIA E GESTÃO
- GOVERNANÇA E COMPLIANCE
- SAÚDE E SEGURANÇA
- QUALIDADE
- MEIO AMBIENTE
- CLIMA E ENERGIA**
- PESSOAS
- ATUAÇÃO SOCIAL
- NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS
- MATERIALIDADE VAST
- SUMÁRIO DE INDICADORES

Implantação e melhoria contínua das ações de mitigação

> GRI 302-4

"PRINCIPAIS LINHAS DE AÇÃO QUE SERÃO PRIORIZADAS E IMPLEMENTADAS AO LONGO DOS ANOS."

A Empresa somou, em 2024, várias ações de melhoria e de mitigação na Jornada de Descarbonização. Um dos destaques foi a inauguração, no T-Oil, do atracadouro de rebocadores, cuja estrutura permite atracação simultânea de até quatro rebocadores, com fornecimento de energia de terra (*Onshore Power Supply*).

Com a instalação, os rebocadores consomem menos combustível quando estão em espera, já que estão conectados à fonte de suprimento de energia. Com a medida, a estimativa é reduzir em cerca de 8% as emissões dos rebocadores, ou seja, cerca de 1,9% do Escopo 3, contribuindo para a descarbonização da cadeia logística dos clientes e fornecedores.

A estrutura aumenta também a disponibilidade dos rebocadores e a eficiência operacional, ao permitir a permanência dos barcos no T-Oil.

No fim de 2024, a Vast expandiu o uso de energia elétrica de terra (*Onshore Power Supply*) para embarcações de apoio que operam no T-Oil. Por meio da instalação de dois novos quadros de energia, as embarcações operacionais e de resposta a emergências, incluindo aquelas voltadas para a proteção ambiental, recebem energia de terra quando estão em *stand-by*.

O sistema fornece energia a até oito embarcações simultaneamente.

Ainda em 2024, a Vast recebeu o WS Castor, rebocador da *Wilson Sons* que faz parte da frota mais sustentável e potente do Brasil. A embarcação já é a segunda do tipo a atuar nas operações de transbordo da Companhia. O WS Castor atende ao padrão IMO *Tier III*, da Organização Marítima Internacional, e promove a redução de até 14% de emissões de GEE, contribuindo para a melhoria da qualidade do ar.



MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

SOBRE ESTE RELATÓRIO

AMBIÇÃO EM SUSTENTABILIDADE

A VAST

ESTRATÉGIA E GESTÃO

GOVERNANÇA E COMPLIANCE

SAÚDE E SEGURANÇA

QUALIDADE

MEIO AMBIENTE

CLIMA E ENERGIA

PESSOAS

ATUAÇÃO SOCIAL

NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS

MATERIALIDADE VAST

SUMÁRIO DE INDICADORES



Outro passo relacionado à descarbonização foi a instalação de mais 51 placas fotovoltaicas no T-Oil, que ampliaram o abastecimento de energia elétrica para todas as atividades realizadas no Terminal, gerando cerca de 101,38 GJ kWh por mês. Dessa forma, a Vast somou, ao fim de 2024, 95 placas solares instaladas no T-Oil, considerando as 44 instaladas em 2023 no prédio administrativo. A estimativa é que o sistema diminua as emissões anuais de CO₂, em cerca de 4,22 tCO₂e. O sistema está conectado à subestação para o consumo direto de toda a energia gerada, que é monitorado via aplicativo, sendo possível extrair indicadores e acompanhar o desempenho das placas em tempo real.

CONSUMO DE ENERGIA DENTRO DA ORGANIZAÇÃO (GJ)* > GRI 302-1

Combustíveis não renováveis	685,0
Gasolina (automotiva)	386,7
Óleo diesel	298,3
Combustíveis renováveis	66,0
Etanol hidratado	66,0
Consumo de eletricidade	3.033,7
Eletricidade de concessionária	2.914,2
Eletricidade gerada por painéis solares	119,5
Resfriamento	3,5x10 ⁻⁵
Consumo total de energia	3.784,7

* Na jornada de melhoria contínua do relatório, em 2024 passou-se a reportar os dados segmentados. Nos anos de 2022 e 2023, o consumo total de energia foi de, respectivamente, 2.758,1 GJ e 2.881,0 GJ. > GRI 2-4

Também como parte da estratégia de diminuir as emissões de GEE, a Vast investiu na campanha Rode com Etanol, orientando colaboradores e contratadas a substituírem a gasolina por etanol nos veículos alugados e mobilizados a serviço da Companhia. A campanha é uma das ações específicas para a redução de emissões do Escopo 1, e foi inserida no procedimento de viagens, no tópico de locação de veículos, estabelecendo que os veículos “devem ser abastecidos com etanol, de acordo com o Plano de Descarbonização, para redução das emissões de Gases do Efeito Estufa.”



- MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO
- SOBRE ESTE RELATÓRIO
- AMBIÇÃO EM SUSTENTABILIDADE
- A VAST
- ESTRATÉGIA E GESTÃO
- GOVERNANÇA E COMPLIANCE
- SAÚDE E SEGURANÇA
- QUALIDADE
- MEIO AMBIENTE
- CLIMA E ENERGIA**
- PESSOAS
- ATUAÇÃO SOCIAL
- NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS
- MATERIALIDADE VAST
- SUMÁRIO DE INDICADORES

Parceria de descarbonização

"INVESTIMENTO EM PARCERIAS DE PESQUISA E DESENVOLVIMENTO (P&D) QUE PERMITAM POSICIONAR A VAST COM A OFERTA DE SERVIÇOS DE BAIXA EMISSÃO DE CARBONO EM RELAÇÃO AO PADRÃO DO MERCADO."

Alinhados à diretriz da Política de Sustentabilidade de oferecer serviços menos intensivos em carbono e com a ambição definida quanto ao enfrentamento às mudanças climáticas, a Vast vem empenhando esforços para participação no desenvolvimento de iniciativas de soluções de redução das emissões de suas operações e do setor marítimo associado ao ciclo de exportação do petróleo brasileiro. Dessa forma, parcerias com clientes e fornecedores são parte fundamental dessa abordagem.

Para desenvolver as Trilhas de Descarbonização, a Vast aposta em parcerias estratégicas. Em 2024, assinou Memorandos de Entendimento (MoUs na sigla em inglês) com parceiros estratégicos do setor:



Utilização de biocombustíveis no abastecimento de rebocadores Parceira: **Wilson Sons**

O acordo visa desenvolver e oferecer serviços de infraestrutura logística no TLA para a realização de abastecimento de biocombustíveis nos rebocadores da *Wilson Sons* que atuam nas operações de transbordo de petróleo no T-Oil. O TLA se coloca como uma infraestrutura marítima portuária que contribuirá para a descarbonização do setor marítimo por meio do fornecimento de combustíveis com a possibilidade de adição de biocomponentes.

Após acordo firmado em 2024, em março de 2025, a Vast, em parceria com *Wilson Sons*, Efen e Porto do Açu Operações, realizou em seu Terminal de Líquidos do Açu, o TLA, a primeira operação de abastecimento de HVO (*Hydrotreated Vegetable Oil*) do setor marítimo brasileiro.

A iniciativa é inédita no País, sendo o primeiro teste desse combustível em embarcações no Brasil, o que representa um passo importante para a descarbonização do setor em território nacional.

Também conhecido como diesel renovável ou diesel verde, o HVO foi importado pela Efen para testes nos rebocadores da *Wilson Sons* que operam no Porto do Açu, em substituição ao óleo diesel marítimo. A operação de abastecimento foi realizada no rebocador WS Rosalvo e a expectativa é, em breve, ampliar o fornecimento a outras embarcações de diferentes portos que atuam no Porto.

O estudo com o diesel verde no Açu prevê análises de eficiência e de efeitos nos processos de manutenção e a redução de emissões de Gases do Efeito Estufa (GEE). O uso do combustível pode diminuir em mais de 80% as emissões de dióxido de carbono equivalente (CO₂e) por parte da frota de rebocadores.



MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

SOBRE ESTE RELATÓRIO

AMBIÇÃO EM SUSTENTABILIDADE

A VAST

ESTRATÉGIA E GESTÃO

GOVERNANÇA E COMPLIANCE

SAÚDE E SEGURANÇA

QUALIDADE

MEIO AMBIENTE

CLIMA E ENERGIA

PESSOAS

ATUAÇÃO SOCIAL

NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS

MATERIALIDADE VAST

SUMÁRIO DE INDICADORES



Desenvolver o mercado de biodiesel para navegação

Parceira: Be8

O acordo prevê estudos para fornecimento da infraestrutura necessária e conexão da Be8, maior produtora de biodiesel do País, às distribuidoras de combustíveis e clientes do Porto do Açu, para fomentar esse novo mercado. A adição de biodiesel nos combustíveis marítimos tradicionais, como óleo diesel marítimo (MGO, na sigla em inglês) e óleo combustível de baixo teor de enxofre (VLSFO, na sigla em inglês), também conhecido como *bunker*, é uma das principais alternativas para a descarbonização do transporte marítimo, responsável por cerca de 3% das emissões globais de GEE. O MoU também prevê estudos para avaliar se o Porto do Açu poderá ser uma alternativa para a importação de insumos usados no processo de produção de biodiesel, como o metanol, e um novo ponto para exportação e cabotagem do produto, suprimindo os gargalos logísticos existentes no País. Nos dois casos, o Terminal de Líquidos do Açu (TLA) será a infraestrutura utilizada para receber, armazenar e expedir as matérias-primas e o biodiesel. O Porto do Açu tem ainda área industrial disponível para futura instalação de plantas de biodiesel e de combustível de aviação sustentável (SAF, na sigla em inglês), que utiliza óleo vegetal em uma de suas rotas de produção.



Coalisão para impulsionar a eletrificação de navios-tanque

Parceiro: Porto de Roterdã, na Holanda

O objetivo é impulsionar a eletrificação de *tankers* (navios-tanque) no mundo. Denominado *First Movers Coalition*, o movimento visa engajar agências reguladoras, associações de classe e outros *stakeholders* do setor marítimo portuário – como armadores, companhias petrolíferas e terminais – para o desenvolvimento de plano de ação conjunto para a utilização de *Onshore Power Supply* (OPS) por navios-tanque. O acordo prevê a realização de estudos de frota, rotas de navegação, níveis de adaptação dos principais terminais de líquidos do mundo, demanda de energia, entre outros fatores necessários para a conexão segura desses navios de grande porte ao *grid* elétrico. O Porto de Roterdã é um dos principais pontos de recebimento de petróleo da Europa e destino dos *tankers* que realizam transbordo de petróleo no Terminal da Vast.



MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

SOBRE ESTE RELATÓRIO

AMBIÇÃO EM SUSTENTABILIDADE

A VAST

ESTRATÉGIA E GESTÃO

GOVERNANÇA E COMPLIANCE

SAÚDE E SEGURANÇA

QUALIDADE

MEIO AMBIENTE

CLIMA E ENERGIA

PESSOAS

ATUAÇÃO SOCIAL

NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS

MATERIALIDADE VAST

SUMÁRIO DE INDICADORES





Trilhas de Descarbonização

PILARES

GERENCIAMENTO DE EMISSÕES



AÇÕES DE MITIGAÇÃO



COMUNICAÇÃO E TRANSPARÊNCIA

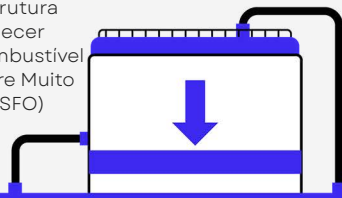


PARCERIAS

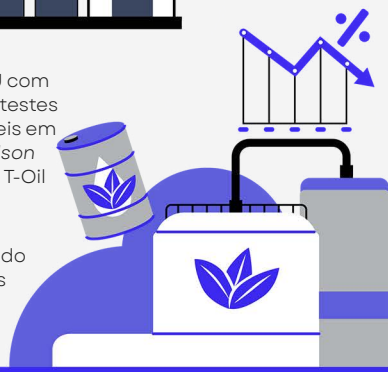


TRILHA DE COMBUSTÍVEIS

- Infraestrutura para fornecer Óleo Combustível de Enxofre Muito Baixo (VLSFO)



- Assinatura de MoU com a Wilson Sons para testes com biocombustíveis em rebocadores da Wilson Sons que atuam no T-Oil
- Assinatura de MoU com Be8 para desenvolver mercado de biocombustíveis para navegação



2023

TRILHA DE ELETRIFICAÇÃO

- Construção do atracadouro com pontos de carregamento de energia de terra para rebocadores do T-Oil



- Assinatura com a JDA para explorar oportunidade de DPST de energia onshore

2024

- Inauguração de atracadouro eletrificado para rebocadores
- Instalação e comissionamento de pontos de carregamento para as embarcações de apoio do T-Oil



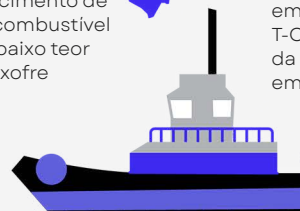
- Fornecimento de energia elétrica para o T-Oil, por meio da operação de 95 placas fotovoltaicas instaladas no Terminal
- Assinatura de MoU com o Porto de Roterdã para impulsionar eletrificação de navios-tanque no mundo, impactando o setor marítimo em escala global



- Primeiro abastecimento de HVO no Brasil (no TLA)

- Primeiro teste operacional de HVO em rebocadores no T-Oil, com avaliação da quantificação de emissões evitadas

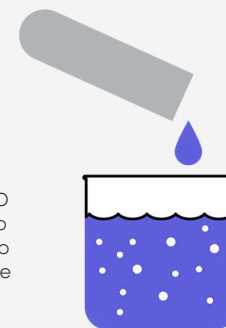
- Oferta de infraestrutura para fornecimento de óleo combustível com baixo teor de enxofre



2025



- Uso de energia para 100% da operação



- Expandir o fornecimento de energia terrestre para embarcações de apoio híbridas ou elétricas

- Fornecimento de energia onshore para navio de abastecimento de plataforma (PSV)
- Energia marítima alternativa para DPST e VLCC
- Avaliar a geração própria de eletricidade verde, projetando um modelo de negócios integrado
- Expandir o fornecimento de energia em terra para o T-ORE
- Expansão para o TLA e outros terminais em parceria com a Porto do Açu Operações (PdA)
- A Vast estará adequadamente posicionada para potencialmente implantar um negócio relacionado à energia de baixo carbono no setor marítimo, além do Porto do Açu

FUTURO



MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

SOBRE ESTE RELATÓRIO

AMBIÇÃO EM SUSTENTABILIDADE

A VAST

ESTRATÉGIA E GESTÃO

GOVERNANÇA E COMPLIANCE

SAÚDE E SEGURANÇA

QUALIDADE

MEIO AMBIENTE

CLIMA E ENERGIA

PESSOAS

ATUAÇÃO SOCIAL

NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS

MATERIALIDADE VAST

SUMÁRIO DE INDICADORES



Comunicação e transparência

"AÇÕES DE DIVULGAÇÃO INTERNA E EXTERNA A RESPEITO DA JORNADA DE DESCARBONIZAÇÃO."

Como forma de disseminar suas boas práticas sustentáveis e engajar seus públicos nas ações de descarbonização, a Vast investe em comunicação clara e acessível.

Em 2024, a Companhia promoveu a campanha Rode com Etanol, orientando a substituição do uso de gasolina por etanol.

Já como reconhecimento do compromisso em contribuir com a descarbonização do setor marítimo, a Vast Infraestrutura e a Wilson Sons foram finalistas na categoria Colaboração Disruptiva do Prêmio Cais Açu Lab, organizado pelo Coletivo de Ações em Inovação e Sustentabilidade do Porto do Açu (Cais), com apoio da Fundação Carlos Chagas Filho de Amparo à Pesquisa do Estado do Rio de Janeiro (Faperj). O case premiado foi o de colaboração entre as duas empresas na inauguração do atracadouro

eletrificado para rebocadores, no Terminal de petróleo da Vast, no Porto do Açu. A estrutura permite que os rebocadores que atuam nas operações no T-Oil utilizem energia de terra (*Onshore Power Supply*) quando estão em *stand-by*, o que reduz o consumo de combustível e, consequentemente, a emissão de carbono na atmosfera.

Ainda no âmbito da transparência com seus diversos públicos, a Vast participa do CDP (*Carbon Disclosure Project*) na categoria Cadeia de Fornecedores. No ciclo de reporte de 2023, obteve o conceito C, o que indica que a Empresa demonstrava conhecimento sobre a inter-relação entre suas atividades e as questões ambientais. Em 2024, avançou para o B – a mais elevada pontuação na categoria do questionário para Pequenas e Médias Empresas –, evidenciando a implementação de ações coordenadas no enfrentamento das mudanças climáticas.

saiba mais

sobre a campanha Rode com Etanol

3x MENOS CO₂e

ESTUDO DE EMISSÕES NO T-OIL

Um estudo da Bureau Veritas para comparar os níveis de emissão de carbono entre as principais modalidades de operações *ship-to-ship* no Brasil apontam que as atividades, quando realizadas no T-Oil, emitem três vezes menos dióxido de carbono equivalente (CO₂e) que aquelas realizadas em mar aberto. A diferença entre os dois modelos se dá, principalmente, porque no Terminal da Vast as embarcações estão atracadas, enquanto nas operações *underway* os navios permanecem navegando e consumindo mais combustível.



- MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO
- SOBRE ESTE RELATÓRIO
- AMBIÇÃO EM SUSTENTABILIDADE
- A VAST
- ESTRATÉGIA E GESTÃO
- GOVERNANÇA E COMPLIANCE
- SAÚDE E SEGURANÇA
- QUALIDADE
- MEIO AMBIENTE
- CLIMA E ENERGIA**
- PESSOAS
- ATUAÇÃO SOCIAL
- NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS
- MATERIALIDADE VAST
- SUMÁRIO DE INDICADORES



P E S S O A S





EM 2024, A VAST CONTAVA COM 90 PROFISSIONAIS EFETIVOS, UM CRESCIMENTO DE 28% EM RELAÇÃO A 2023. TAMBÉM ATUAVAM NAS OPERAÇÕES QUATRO COLABORADORES TEMPORÁRIOS.

COLABORADORES POR TIPO DE CONTRATO E GÊNERO* > GRI 2-7

	2022			2023			2024		
	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total
Colaboradores permanentes	35	27	62	44	29	73	55	35	90
Colaboradores temporários**	0	1	1	0	0	0	2	2	4
Total	35	28	63	44	29	73	57	37	94

*Não há colaboradores sem garantia de horas e em período parcial. Todos atuam em período integral de horas e na Região Sudeste. Dados extraídos do sistema de administração de pessoal – ADP.

**Em 2024, houve cinco contratações temporárias, das quais uma foi efetivada.

PERCENTUAL DE COLABORADORES POR CATEGORIA FUNCIONAL, POR GÊNERO* > GRI 405-1

Categoria funcional	Gênero	2023	2024
Coordenação	Homens	90,0%	80,0%
	Mulheres	10,0%	20,0%
Gerência	Homens	66,7%	76,5%
	Mulheres	33,3%	23,5%
Diretoria	Homens	100%	100%
	Mulheres	0,0%	0,0%
Administrativo	Homens	46,5%	47,4%
	Mulheres	53,5%	52,6%

*Não há dados para o Conselho de Administração.

PERCENTUAL DE COLABORADORES POR CATEGORIA FUNCIONAL, POR FAIXA ETÁRIA > GRI 405-1

Categoria funcional	Faixa etária	2022	2023	2024
Coordenação	Abaixo de 30 anos	0,0%	0,0%	0,0%
	30 a 50 anos	100%	100%	100%
	Acima de 50 anos	0,0%	0,0%	0,0%
Gerência	Abaixo de 30 anos	0,0%	0,0%	0,0%
	30 a 50 anos	76,5%	80,0%	70,6%
	Acima de 50 anos	23,5%	20,0%	29,4%
Diretoria	Abaixo de 30 anos	0,0%	0,0%	0,0%
	30 a 50 anos	75,0%	60,0%	60,0%
	Acima de 50 anos	25,0%	40,0%	40,0%
Administrativo	Abaixo de 30 anos	41,2%	39,5%	42,1%
	30 a 50 anos	55,9%	58,2%	56,1%
	Acima de 50 anos	2,9%	2,3%	1,8%
Conselho	Abaixo de 30 anos	-	0,0%	0,0%
	30 a 50 anos	-	0,0%	0,0%
	Acima de 50 anos	-	100%	100%

PERCENTUAL DE COLABORADORES POR CATEGORIA FUNCIONAL, POR COR E/OU RAÇA* > GRI 405-1

Categoria funcional	Cor ou raça	2022	2023	2024
Coordenação	Preta	11,1%	10,0%	13,3%
	Parda	33,3%	30,0%	33,3%
Gerência	Branca	55,6%	60,0%	53,3%
	Parda	20,0%	20,0%	23,5%
Diretoria	Branca	80,0%	80,0%	76,5%
	Não declarado	25,0%	20,0%	20%
Administrativo	Preta	6,9%	9,0%	5,3%
	Parda	23,5%	26,0%	26,3%
	Branca	70,6%	65,0%	68,4%

*Não havia, nos três anos, colaboradores indígenas ou da raça Amarela. Ademais, não há colaboradores pretos na Diretoria. Não há dados para o Conselho.



MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

SOBRE ESTE RELATÓRIO

AMBIÇÃO EM SUSTENTABILIDADE

A VAST

ESTRATÉGIA E GESTÃO

GOVERNANÇA E COMPLIANCE

SAÚDE E SEGURANÇA

QUALIDADE

MEIO AMBIENTE

CLIMA E ENERGIA

PESSOAS

ATUAÇÃO SOCIAL

NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS

MATERIALIDADE VAST

SUMÁRIO DE INDICADORES

Além de garantir oportunidades de desenvolvimento e crescimento aos seus colaboradores, a Empresa instituiu como novo objetivo estratégico o foco na garantia de um ambiente de trabalho mais saudável, diverso, equânime e inclusivo, em que possa ser reforçada a cultura de respeito e colaboração a todos. Para suportar esse objetivo, foi lançada a Política de Diversidade, Equidade e Inclusão, que estabelece a base para as ações futuras.

O processo de construção da política contou com a participação ativa das equipes, com entrevistas individuais e em grupos focais. Com as recomendações de uma consultoria externa e o aval da alta liderança, todos contribuíram para construir um diagnóstico da maturidade do tema, além de definirem prioridades e compromissos na jornada de diversidade, equidade e inclusão. Treinamentos também foram realizados para desenvolver a liderança nos processos de recrutamento e seleção, considerando a atenção especial direcionada ao tema.



No ano, foi ainda realizada nova edição da Pesquisa de Engajamento *Great Place to Work* (GPTW), com resultado de 83% de favorabilidade, 1. p.p. acima do desempenho de 2023. > **VAST 15**



Atração e retenção de pessoas

> GRI 401-2

A Companhia manteve no período o leque de benefícios e a política de remuneração dos profissionais, com base na última revisão, realizada em 2023, e nas melhores práticas de mercado. Os benefícios englobam Participação por Resultado (PPR), seguro de vida, auxílio-creche, planos de saúde e odontológico, vale-alimentação, vale-refeição e licença-maternidade/paternidade. Esses benefícios são padrão para os colaboradores em tempo integral, excetuando os temporários ou de período parcial, discriminados por unidades operacionais.



- MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO
- SOBRE ESTE RELATÓRIO
- AMBIÇÃO EM SUSTENTABILIDADE
- A VAST
- ESTRATÉGIA E GESTÃO
- GOVERNANÇA E COMPLIANCE
- SAÚDE E SEGURANÇA
- QUALIDADE
- MEIO AMBIENTE
- CLIMA E ENERGIA
- PESSOAS**
- ATUAÇÃO SOCIAL
- NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS
- MATERIALIDADE VAST
- SUMÁRIO DE INDICADORES

64%

das contratações do ano foram de mulheres

LICENÇA-MATERNIDADE/PATERNIDADE* > GRI 401-3

	2024	
	Homens	Mulheres**
Número total de colaboradores com direito a tirar licença-maternidade/paternidade	57	37
Número total de colaboradores que tiraram licença-maternidade/paternidade	2	1
Número total de colaboradores que retornaram ao trabalho após tirar licença-maternidade/paternidade	2	0
Número total de colaboradores que retornaram ao trabalho após licença-maternidade/paternidade e continuaram empregados doze meses após seu retorno ao trabalho	2	0
Taxa de retorno ao trabalho de colaboradores que tiraram licença-maternidade/paternidade	100%	0,0%
Taxa de retenção de colaboradores que tiraram licença-maternidade/paternidade	100%	0,0%

*Em 2023, 100% dos colaboradores elegíveis (com pelo menos 4 meses de contratação) foram avaliados por meio desse processo.
**No ano-base, apenas uma colaboradora entrou em licença, com retorno previsto para 2025.

Para aperfeiçoar a marca empregadora e garantir transparência e celeridade nos processos de recrutamento e seleção, a Companhia, desde 2023, ampliou a visibilidade de suas oportunidades de emprego com a adoção de plataforma especializada no tema.

NOVAS CONTRATAÇÕES, POR FAIXA ETÁRIA* > GRI 401-1

Faixa etária	2022		2023		2024	
	Número	%	Número	%	Número	%
Abaixo de 30 anos	8	36,4%	8	57,1%	9	32,1%
De 30 a 50 anos	14	63,6%	6	42,9%	18	64,3%
Acima de 50 anos	0	0,0%	0	0,0%	1	3,6%
Total	22	100%	14	100%	28	100%

*Para o cálculo de novas contratações em cada ano, foi considerado o número de contratados por faixa etária dividido pelo total de novas contratações.

NOVAS CONTRATAÇÕES, POR GÊNERO* > GRI 401-1

Gênero	2022		2023		2024	
	Número	%	Número	%	Número	%
Homens	8	36,4%	9	64,3%	10	35,7%
Mulheres	14	63,6%	5	35,7%	18	64,3%
Total	22	100%	14	100%	28	100%

*Para o cálculo de novas contratações em cada ano, foi considerado o número de contratados por gênero dividido pelo total de novas contratações.



MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

SOBRE ESTE RELATÓRIO

AMBIÇÃO EM SUSTENTABILIDADE

A VAST

ESTRATÉGIA E GESTÃO

GOVERNANÇA E COMPLIANCE

SAÚDE E SEGURANÇA

QUALIDADE

MEIO AMBIENTE

CLIMA E ENERGIA

PESSOAS

ATUAÇÃO SOCIAL

NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS

MATERIALIDADE VAST

SUMÁRIO DE INDICADORES

NOVAS CONTRATAÇÕES, POR REGIÃO * > GRI 401-1

Região	2022		2023		2024	
	Número	%	Número	%	Número	%
Sudeste	22	100%	14	100%	28	100%
Total	22	100%	14	100%	28	100%

*Para o cálculo de novas contratações em cada ano, foi considerado o número de contratados por região dividido pelo total de novas contratações.

ROTATIVIDADE, POR FAIXA ETÁRIA* > GRI 401-1

Faixa etária	2022		2023		2024	
	Número	%	Número	%	Número	%
Abaixo de 30 anos	2	16,7%	3	50,0%	1	14,3%
De 30 a 50 anos	8	66,7%	2	33,3%	5	71,4%
Acima de 50 anos	2	16,7%	1	16,7%	1	14,3%
Total	12	100%	6	100%	7	100%

*Para o cálculo de rotatividade em cada ano, foi considerado o número de desligados por faixa etária dividido pelo total de desligados.

ROTATIVIDADE, POR GÊNERO* > GRI 401-1

Gênero	2022		2023		2024	
	Número	%	Número	%	Número	%
Mulheres	4	33,3%	5	83,3%	5	71,4%
Homens	8	66,7%	1	16,7%	2	28,6%
Total	12	100%	6	100%	7	100%

*Para o cálculo de rotatividade em cada ano, foi considerado o número de desligados por gênero dividido pelo total de desligados.



Capacitação

COM FOCO NO APRIMORAMENTO PROFISSIONAL, EM 2024, A VAST OFERTOU UMA MÉDIA DE 44 HORAS DE TREINAMENTO POR PESSOA.

No ano, foi priorizada a revisão do Programa de Liderança Autêntica, incluindo o tema Segurança Psicológica, por meio da capacitação no conteúdo Comunicação Não Violenta, endereçando uma das prioridades identificadas na pesquisa de engajamento 2023. A Empresa reforçou ainda os temas de gestão de remuneração e inovação para todos os seus líderes. Para os gestores, também foi realizada capacitação para a condução dos processos de *feedback*, com todo o conteúdo desenvolvido levando em consideração as necessidades específicas do time. Já no âmbito dos colaboradores em geral, particularmente aderente às necessidades da área Comercial, foi ministrado treinamento sobre a técnica *pitch*, que ajuda na construção de uma

comunicação eficaz para resolução de problemas e tomada de decisões mais assertivas.

Como parte da Trilha de Desenvolvimento do Programa de Estágio, foi iniciado o *job rotation*, uma iniciativa que permite aos jovens talentos vivenciarem diferentes áreas da Companhia e ampliarem sua compreensão sobre os processos internos. A expectativa é expandir essa prática para todo o Grupo Prumo, fortalecendo o desenvolvimento integrado entre as empresas. Em 2024, o programa resultou em 40% de efetivações entre os estagiários aptos, contribuindo para o índice acumulado de 56% de efetivações alcançado pela Vast desde o início da iniciativa.



MÉDIA DE HORAS DE CAPACITAÇÃO POR COLABORADOR POR GÊNERO > GRI 404-1

	2022	2023	2024
Homens	23,7	44,8	43,0
Mulheres	20,5	45,7	44,0
Total	44,2	45,2	44,0

MÉDIA DE HORAS DE CAPACITAÇÃO POR COLABORADOR, POR CATEGORIA FUNCIONAL > GRI 404-1

	2022	2023	2024
Administrativo	30,7	47,0	43,0
Coordenação	19,2	41,0	54,0
Gerência	10,9	51,6	43,0
Diretoria	3,3	18,4	19,0
Total	44,2	45,2	44,0

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

SOBRE ESTE RELATÓRIO

AMBIÇÃO EM SUSTENTABILIDADE

A VAST

ESTRATÉGIA E GESTÃO

GOVERNANÇA E COMPLIANCE

SAÚDE E SEGURANÇA

QUALIDADE

MEIO AMBIENTE

CLIMA E ENERGIA

PESSOAS

ATUAÇÃO SOCIAL

NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS

MATERIALIDADE VAST

SUMÁRIO DE INDICADORES



ATUAÇÃO SOCIAL

CONVERSACOES



Desenvolvimento de fornecedores

► GRI 2-29 | 3-3 – Desenvolvimento de fornecedores e mão de obra local e fortalecimento da comunidade | 407-1 | 408-1 | 409-1 | VAST 10

O ano de 2024 foi de continuidade das ações de desenvolvimento de fornecedores locais nos municípios de Campos dos Goytacazes (RJ) e São João da Barra (RJ). Visitas voluntárias, coordenadas pela equipe de Suprimentos, foram realizadas a potenciais fornecedores nas duas cidades, com o intuito de conhecer os principais negócios de pequeno e médio portes, suas atividades econômicas e oportunidades de parceria. Com a ação, a Vast atraiu aproximadamente 15 potenciais fornecedores e manteve contato com oito empresas locais, com as quais já mantinha algum tipo de interação. A Companhia realiza uma série de negócios com empresas próximas às suas operações e, em 2024, 18,6% do orçamento de compras do T-Oil e para o TLA foi realizado com fornecedores localizados em São João da Barra, Campos dos Goytacazes e Quissamã – os gastos totais da Empresa com fornecedores foram na faixa de R\$ 489 milhões, dos quais R\$ 150 milhões dispendidos a empresas locais. ► GRI 204-1

A Vast também esteve presente na 8ª edição da Rodada de Negócios, evento promovido anualmente pela Federação das Indústrias do Estado do Rio de Janeiro (Firjan), em parceria com as companhias do Porto do Açu. O encontro foi direcionado ao setor de construção civil e manutenção predial, e contou com a participação de aproximadamente 25 empresas de pequeno e médio portes dos municípios de Campos dos Goytacazes, São João da Barra e Quissamã, que tiveram a oportunidade de conhecer as demandas da Companhia. Além da Firjan, a Vast atua com outras entidades, como o Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas (Sebrae), com o objetivo de fomentar o desenvolvimento socioeconômico dessas cidades. Essas ações estão em linha com o objetivo de longo prazo da Vast (2030) de ser reconhecida pelo desenvolvimento de fornecedores, pela capacitação de mão de obra local e pela geração de emprego nas comunidades do entorno em que atua. ► GRI 2-6



A Empresa conta com cerca de 400 fornecedores cadastrados, segmentados em diversas atividades, destacando-se apoio portuário, operação e manutenção de terminais, monitoramento ambiental e dragagem. Em 2024, eram mantidos dois contratos considerados de primeiro nível* (O&M e administração portuária) e seis de segundo nível* (de fornecimento de criticidade alta para as operações, como logística marítima, equipamentos meteoceanográficos, monitoramento ambiental, apoio portuário), os quais são auditados anualmente. Adicionalmente, eram administrados cerca de 80 contratos dos mais variados tipos de prestação de serviços (logística, manutenção de equipamentos, conservação e limpeza, etc.) para operação e manutenção das atividades e dos projetos, tendo como característica contratos de médio/longo prazos. > **GRI 2-6**

Todos os parceiros devem conduzir seus negócios de maneira ética, atuando com integridade e transparência na tomada de decisão e no exercício de suas atividades. Devem também cumprir os requisitos da legislação aplicável, bem como quaisquer outras leis e boas práticas cabíveis aos produtos oferecidos e/ou serviços desempenhados. Cabe ainda aos fornecedores oferecer condições de saúde e segurança no ambiente de trabalho, em conformidade com as leis e normas aplicáveis e aos requisitos e normativos da Vast, como o Código de Conduta e Anticorrupção. O não cumprimento das diretrizes do documento pode implicar na rescisão do vínculo contratual. Nesse sentido, os fornecedores e prestadores de serviço são amplamente comunicados sobre as políticas anticorrupção da Vast.

No ano, 100% dos fornecedores críticos foram avaliados em critérios de QSMS e sustentabilidade. Até 2030, a Companhia tem o compromisso de monitorar e garantir que 100% dos fornecedores críticos sigam práticas de excelência em sustentabilidade. > **VAST 12**

Também foi adotado, no exercício, um rigoroso processo de verificação de antecedentes (*background check*) dos fornecedores, de forma a garantir que as relações comerciais estejam alinhadas aos mais altos padrões de integridade. A Vast conduz as atividades e os relacionamentos com total respeito a leis, políticas, normas internas e externas, bem como aos direitos humanos, promovendo relações transparentes e responsáveis com as partes interessadas. Nesse sentido, proíbe expressamente qualquer forma de trabalho em condições análogas à escravidão e a utilização de mão de obra infantil e de menores de 18 anos de idade, seja por meio de contratação própria, seja de terceiros, exceto nas condições permitidas pela legislação brasileira. Essa proibição se estende ao menor aprendiz de até 18 anos que trabalhe em locais prejudiciais à sua formação e aos seus desenvolvimentos físico, psíquico, moral e social, além de serviços perigosos ou insalubres, ou em horários que comprometam sua frequência escolar ou ocorram no período noturno.

*Fornecedores de primeiro nível (*Tier 1*) são os que fornecem diretamente à Vast componentes ou matérias-primas essenciais. Já os fornecedores de segundo nível (*Tier 2*) abastecem os *Tier 1*, sendo responsáveis por garantir os insumos necessários à cadeia produtiva.



- MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO
- SOBRE ESTE RELATÓRIO
- AMBIÇÃO EM SUSTENTABILIDADE
- A VAST
- ESTRATÉGIA E GESTÃO
- GOVERNANÇA E COMPLIANCE
- SAÚDE E SEGURANÇA
- QUALIDADE
- MEIO AMBIENTE
- CLIMA E ENERGIA
- PESSOAS
- ATUAÇÃO SOCIAL**
- NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS
- MATERIALIDADE VAST
- SUMÁRIO DE INDICADORES

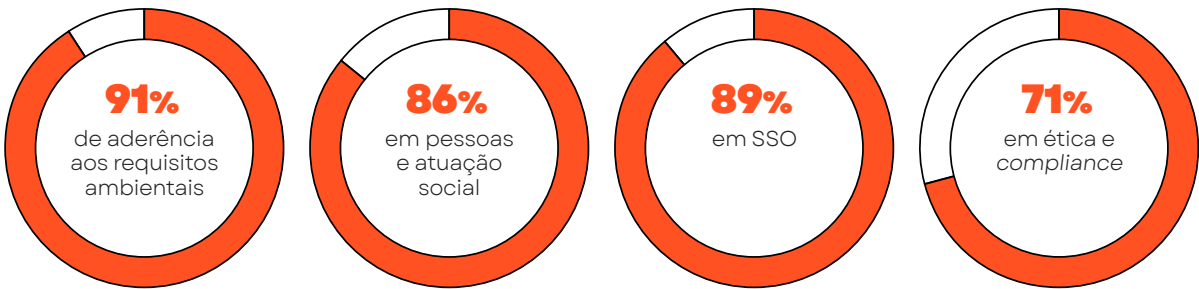
Há, ainda, preocupação com critérios socioambientais e, no ano, 100% dos fornecedores contratados foram selecionados com base em critérios ambientais. > **GRI 308-1**

Em 2023, a Vast incluiu oficialmente a sustentabilidade na sua Avaliação de Fornecedores de alta e moderada criticidade, após uma fase experimental em 2022. O processo anual é conduzido pela equipe de Suprimentos para avaliar fornecedores com base em critérios importantes para a Empresa.

Além de demonstrarem a identificação dos fornecedores com a Jornada de Sustentabilidade da Companhia, os indicadores mostram ainda os aspectos aderentes e os que necessitam de aprimoramento por parte dos parceiros.

Para isso, as equipes de Gestão de Contratos e Sustentabilidade, com os gestores de contrato de cada um dos fornecedores, estruturam planos de ação que buscam promover melhorias por parte dos fornecedores e, conseqüentemente, aumentar a aderência deles em cada um dos critérios. A expectativa é de que, com as iniciativas a serem implementadas, os resultados do próximo ciclo sejam ainda melhores. O ciclo realizado no fim de 2024 será divulgado em 2025.

Os resultados do ciclo de 2023 foram divulgados em 2024, com resultados positivos:



1º WORKSHOP DE ADMINISTRAÇÃO CONTRATUAL

Com o objetivo de capacitar os colaboradores, em especial os que desempenham papéis de fiscais e gestores de contratos de fornecedores, a Vast realizou o 1º Workshop de Administração Contratual, com o tema Conformidade na gestão de contratos terceirizados. O encontro, promovido pela equipe de Suprimentos, apresentou, ao longo de uma manhã, as melhores práticas de administração contratual e terceirização, como mitigar riscos e as maneiras de promover uma gestão eficiente. O workshop, que contou com cerca de 100 participantes, teve palestrantes internos e externos e promoveu importantes debates. Em 2024, a Companhia passou a contar com um novo painel de Suprimentos na intranet. Além do painel de contratos, em que é possível averiguar o andamento de todos os contratos, a ferramenta permite que os colaboradores acompanhem o status das requisições de compras abertas e as etapas dos processos de aquisição em tempo real.



- MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO
- SOBRE ESTE RELATÓRIO
- AMBIÇÃO EM SUSTENTABILIDADE
- A VAST
- ESTRATÉGIA E GESTÃO
- GOVERNANÇA E COMPLIANCE
- SAÚDE E SEGURANÇA
- QUALIDADE
- MEIO AMBIENTE
- CLIMA E ENERGIA
- PESSOAS
- ATUAÇÃO SOCIAL**
- NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS
- MATERIALIDADE VAST
- SUMÁRIO DE INDICADORES

Desenvolvimento de mão de obra local

> GRI 3-3 - Desenvolvimento de fornecedores e mão de obra local e fortalecimento da comunidade | 203-2

O ANO FOI DE ESTRUTURAÇÃO PARA O APROVEITAMENTO DE MÃO DE OBRA LOCAL NA OBRA DE CONSTRUÇÃO DO TLA.

Visando maximizar os benefícios de implantação do novo Terminal para a população do entorno, a Companhia incentiva a contratação de colaboradores da localidade, a qualificação deles e a redução dos impactos das fases de desmobilização do projeto. A estratégia é viabilizar de forma mais abrangente a participação dos moradores da área de influência na ocupação dos postos de trabalho disponíveis, estimulando a geração de emprego e renda.

É mantido, nesse sentido, um Plano de Contratação de Mão de Obra Local com diretrizes de mobilização, capacitação e desmobilização.

Na fase da mobilização e contratação são realizados o cadastramento das empresas interessadas e a divulgação das oportunidades nos canais e bancos de currículos indicados pela Empresa e disponíveis no Sistema Automatizado da Gestão de Empregabilidade (SAGE) das prefeituras locais, na Rede de Empregabilidade do Porto do Açu e na página da Vast na plataforma de recrutamento e seleção Gupy. No âmbito da capacitação, há parcerias com instituições de treinamento técnico. E, em desmobilização, é divulgado um cronograma do tempo restante da obra para conhecimento dos profissionais, que são encaminhados com comprovação de qualificação para serem recolocados.

Com as empresas contratadas são contempladas três linhas de atuação:

- 1 Fornecimento de relação da mão de obra**
necessária ao empreendedor para subsidiar a abertura de turmas de capacitação;
- 2 Priorização de contratação**
de mão de obra local treinada e capacitada disponível;
- 3 Implementação de programa de primeiro emprego**
absorvendo mão de obra local formada, mas sem experiência prática, para futuros empreendimentos na região.



MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

SOBRE ESTE RELATÓRIO

AMBIÇÃO EM SUSTENTABILIDADE

A VAST

ESTRATÉGIA E GESTÃO

GOVERNANÇA E COMPLIANCE

SAÚDE E SEGURANÇA

QUALIDADE

MEIO AMBIENTE

CLIMA E ENERGIA

PESSOAS

ATUAÇÃO SOCIAL

NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS

MATERIALIDADE VAST

SUMÁRIO DE INDICADORES

Fortalecimento da comunidade

> GRI 2-25 | 2-29 | 3-3 – Desenvolvimento de fornecedores e mão de obra local e fortalecimento da comunidade | 413-1 | VAST 10

A Vast tem estabelecido diálogo transparente e contínuo com a comunidade, especialmente por meio do ConversAções, encontros periódicos com representantes de diversos setores, instituições e sociedade civil nas comunidades de atuação. O objetivo é promover a escuta ativa e receber *feedbacks*, abordando nas reuniões os impactos das operações – tanto os positivos quanto os negativos.

Nesse contexto, a pauta do ConversAções abordou, em 2024, o ecossistema de negócios, o Terminal de Líquidos do Açu (TLA), com visão geral da obra e do empreendimento, as ações de capacitação e desmobilização da mão de obra local no TLA e as iniciativas de sustentabilidade da Companhia, com destaque para o Simulado Anual de Emergência.

Especificamente para a comunidade pesqueira, houve participação da Vast no Segundo Fórum da Pesca, capitaneado pelas colônias de pesca da região, e no Comitê da Pesca, com a participação das lideranças e demais empresas do Grupo Prumo, com encontros bimestrais.

Desde 2023, a Companhia é parceira da Shell e da Equinor no projeto Mar Atento, que passou a contar em 2024 com a PRIO. A ação voluntária busca capacitar as comunidades pesqueiras em situações de resposta a derramamentos de óleo no mar, contribuindo para a segurança e a proteção dos ambientes marinhos e costeiros.



Em 2023 foram capacitadas 30 pessoas em limpeza de praia e contenção e recolhimento de óleo no mar. Já em 2024, participaram 13 pessoas da comunidade pesqueira no simulado anual do Plano de Emergência Individual (PEI).

Em 2024, o Mar Atento foi realizado nas localidades de Farol de São Thomé e Barra do Furado, nos municípios de Campos dos Goytacazes (RJ) e Quissamã (RJ), respectivamente, capacitando 29 pescadores em proteção de costa e 30 pessoas da comunidade em técnicas de limpeza de praia.

O engajamento da comunidade pesqueira do Farol de São Thomé, em Campos dos Goytacazes (RJ), foi fortalecido durante a Expo Mar Atento – um cinespaço com exposição fotográfica e maquetes interativas que sensibilizam pescadores e seus familiares sobre questões de segurança e meio ambiente na indústria do petróleo e gás, com foco especial nos equipamentos e nas técnicas de resposta a emergências.

saiba mais

sobre o Plano de Emergência Individual (PEI)



CANAIS DE COMUNICAÇÃO

A Vast disponibiliza diversos canais para queixas, sugestões e reclamações – que, a depender do teor, podem ser comunicadas ao mais alto órgão de governança, o que não ocorreu em 2024 –, a exemplo do 0800 729 0810 e do Fale Conosco no site institucional. Mantém ainda perfis no LinkedIn e no YouTube para divulgações, oportunidades e atualizações sobre o empreendimento. Há ainda o Canal de Denúncias e, para os colaboradores, boletim informativo on-line e o Programa de Agentes Multiplicadores (PEA).

> GRI 2-16 | 2-29 | VAST 8

Fale com a Vast

vastinfra.com.br/contato/
telefone 0800 729 0810



saiba mais

sobre o Canal de Denúncias



MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

SOBRE ESTE RELATÓRIO

AMBIÇÃO EM SUSTENTABILIDADE

A VAST

ESTRATÉGIA E GESTÃO

GOVERNANÇA E COMPLIANCE

SAÚDE E SEGURANÇA

QUALIDADE

MEIO AMBIENTE

CLIMA E ENERGIA

PESSOAS

ATUAÇÃO SOCIAL

NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS

MATERIALIDADE VAST

SUMÁRIO DE INDICADORES



Fomento social

> GRI 3-3 – Desenvolvimento de fornecedores e mão de obra local e fortalecimento da comunidade | GRI 203-1 | 413-1

Em 2024, a Vast lançou sua Política de Fomento Social para orientar contribuições voluntárias a projetos de bem-estar social e desenvolvimento sustentável em suas áreas de atuação. Como objetivo de longo prazo, até 2030, busca fomentar iniciativas socioeconômicas sustentáveis.

Entre as diretrizes da Companhia, a Política de Fomento Social prevê o apoio e estímulo a projetos que considerem as particularidades da comunidade, valorizem suas potencialidades e abordem seus principais desafios, preferencialmente embasados em diagnósticos socioeconômicos. Os critérios para investimento e priorização estabelecem que os projetos devem estar alinhados à Política de Sustentabilidade e à Ambição em Sustentabilidade da Companhia. Sempre que possível, devem ser priorizados projetos desenvolvidos

em conjunto com clientes, fornecedores e parceiros estratégicos, impulsionando o desenvolvimento sustentável.

A seleção das iniciativas deve, quando aplicável, considerar os impactos potenciais, como o número de pessoas beneficiadas, o bem-estar social e o retorno de imagem e reputação.

Em 2024, a Companhia investiu R\$ 720.412,00 de recursos próprios em projetos como Aves do Açú, De Olho no Mar, Mar Atento e Monitoramento da Pesca, além de R\$ 939.182,50 em três projetos incentivados, com início previsto para 2025. Esses aportes marcam o início de uma curva de aprendizagem na utilização das leis de incentivo.

[clique aqui](#)

para mais detalhes sobre a Política de Fomento Social

Projetos incentivados

Esporte para Todos

Com investimento por meio da Lei de incentivo ao Esporte, o projeto visa contribuir para a promoção da inclusão social por meio do esporte, influenciando positivamente a realidade de crianças e jovens, em Campos dos Goytacazes (RJ).

Conectados do Bem

Idealizado por meio da Lei de Incentivo à Cultura, o projeto promove um aprendizado mais dinâmico e interativo por meio de oficinas tecnológicas, estimulando o interesse dos jovens e ampliando o acesso ao mercado de tecnologia. Com temas como robótica, games, aplicativos, animação e empreendedorismo social, prepara os estudantes para novas oportunidades profissionais e incentiva a inovação, em São João da Barra (RJ).

Partiu Trabalho!

Com recursos destinados por meio da Lei de Incentivo à Cultura, a ação prepara jovens para o mercado de trabalho ao desenvolver habilidades de comunicação, criatividade e trabalho em equipe. Além disso, fortalece os laços comunitários por meio das apresentações teatrais, ampliando o acesso à cultura e promovendo inclusão social, em São João da Barra.

ORIGEM DOS RECURSOS DOS PROJETOS SOCIAIS



Natal solidário

Em parceria com a Otamerica, por meio das Comissões Internas de Prevenção a Acidentes de Trabalho (Cipa e Cpatp), a Vast promoveu a campanha de Natal solidário Adote uma criança com um brinquedo, da ONG Sementes de Amor, instituição que atua em São João da Barra (RJ). Colaboradores do T-Oil arrecadaram brinquedos que foram doados como presente de Natal para crianças de 5 a 14 anos assistidas pela ONG, que realiza trabalhos voluntários para promover educação, cultura e lazer para crianças em situação de vulnerabilidade social na região.

40

colaboradores voluntários

56

crianças beneficiadas

Campanha Maio Amarelo

No mês de maio, a Empresa participou da campanha Maio Amarelo, iniciativa anual realizada em conjunto com as empresas do Porto do Açu e que tem como objetivo gerar a conscientização a respeito dos cuidados no trânsito para a prevenção de acidentes.

A ação envolveu nove eventos, sendo seis palestras e mais de uma *blitz* educativa, que contaram com mais de 1.000 participantes e buscaram informar e sensibilizar os colaboradores e a comunidade local sobre a importância da segurança no trânsito e as inovações que podem salvar vidas.

Os principais temas abordados foram a importância do uso do cinto de segurança, os perigos da direção sob efeito do álcool, atropelamentos e a relevância das novas tecnologias e dos novos sistemas de assistência ao motorista presentes nos veículos modernos.

A realização de mais de uma *blitz* com foco em educação, realizadas em pontos estratégicos próximos ao complexo portuário e suas estradas de acesso, reforçaram essas mensagens por meio da interação direta com os motoristas e da distribuição de materiais informativos.

1 mil

participantes

6

palestras



- MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO
- SOBRE ESTE RELATÓRIO
- AMBIÇÃO EM SUSTENTABILIDADE
- A VAST
- ESTRATÉGIA E GESTÃO
- GOVERNANÇA E COMPLIANCE
- SAÚDE E SEGURANÇA
- QUALIDADE
- MEIO AMBIENTE
- CLIMA E ENERGIA
- PESSOAS
- ATUAÇÃO SOCIAL**
- NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS
- MATERIALIDADE VAST
- SUMÁRIO DE INDICADORES



NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS





COMO RECONHECIMENTO PELA TRAJETÓRIA DE CRESCIMENTO E CONSOLIDAÇÃO, A VAST FOI DESTACADA EM DUAS CATEGORIAS DA 5ª EDIÇÃO DO PRÊMIO PORTOS + BRASIL: 1º LUGAR EM CRESCIMENTO DA MOVIMENTAÇÃO DE GRANEL LÍQUIDO E 3ª COLOCAÇÃO EM CRESCIMENTO DA MOVIMENTAÇÃO TOTAL DOS TERMINAIS DE USO PRIVADO (TUPS).

Em 2024, o T-Oil foi responsável por 34% de toda a movimentação nos terminais que exportam petróleo no País e, pelo segundo ano consecutivo, foi o Terminal que teve o maior número de operações de exportação. A movimentação no Terminal foi de 178 milhões de barris de petróleo, o que corresponde a 25 milhões de toneladas do produto. O desempenho operacional foi resultado da instabilidade na produção de petróleo brasileira ao longo de 2024, devido a paradas de manutenção e atrasos no ingresso de novas plataformas. No entanto, a Vast manteve sua posição de líder de mercado, com *market share* de 34%. ➤ **SASB EM-MD-000.A**

Em 2024, a Vast assumiu as operações do Terminal de Líquidos do Açu (TLA) e realizou a primeira operação de transbordo de diesel marítimo no TLA para a Efen, na modalidade *ship-to-barge*. Com as obras para o parque de tancagem previstas para serem iniciadas no primeiro semestre de 2025, o TLA será um *hub* para a movimentação e armazenagem de líquidos. O Terminal já conta com dois contratos assinados, um com a Vibra e outro com a Efen. ➤ **GRI 2-6**

saiba mais



no capítulo Diversificação de negócios



- MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO
- SOBRE ESTE RELATÓRIO
- AMBIÇÃO EM SUSTENTABILIDADE
- A VAST
- ESTRATÉGIA E GESTÃO
- GOVERNANÇA E COMPLIANCE
- SAÚDE E SEGURANÇA
- QUALIDADE
- MEIO AMBIENTE
- CLIMA E ENERGIA
- PESSOAS
- ATUAÇÃO SOCIAL
- NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS**
- MATERIALIDADE VAST
- SUMÁRIO DE INDICADORES

No transbordo de petróleo, a Vast conquistou dois novos clientes em 2024: a BW Energy e a Repsol Trading, que já realizaram operações no Terminal. Com isso, a carteira de clientes da Companhia contava, no ano, com 11 das principais operadoras de óleo e gás que atuam no País. A presença dessas empresas no T-Oil fortalece o papel estratégico da Vast, oferecendo a possibilidade de clientes combinarem cargas para exportação, aumentando a eficiência das operações.

Também houve a renovação de dois contratos comerciais até o início de 2025, com a PETRONAS Brasil e a PRIO. A extensão das parcerias reforça a confiança das empresas nos diferenciais da Vast, que opera com segurança e eficiência em águas abrigadas, o que proporciona segurança, aumenta a previsibilidade e reduz os riscos ambientais. Essa confiança, mais uma vez, aparece no resultado da Pesquisa de Satisfação, realizada anualmente pela Vast com seus clientes para medir a percepção desse público sobre itens relacionados a SMS, Operações e Comercial.

Em 2024, o resultado da pesquisa foi de 96% de satisfação entre os clientes.

No ano, foi obtida ainda autorização da Marinha para otimizar o acesso de navios VLCC e Suezmax em lastro ao Terminal da Vast. A medida permite que esses navios entrem por um novo *fairway* (acesso, em português), sem a necessidade de navegação completa desde o início do acesso, possibilitando que o canal principal fique disponível para os navios carregados.

saiba mais

sobre a satisfação dos clientes



A homologação desses *fairways* e a redução do tempo de navegação das embarcações contribuem para a diminuição do intervalo entre as manobras, promovendo ganhos de eficiência para as operações realizadas no T-Oil.

A Vast tem direcionado investimentos significativos no sentido de assegurar a atualização das instalações para continuar operando com eficiência e segurança, garantindo a satisfação dos clientes e a continuidade das atividades, sem interrupções. Em 2024, foram concluídas a reforma das torres e das linhas de incêndio, e iniciadas as reformas dos canhões de incêndio e das defensas fixas.

Ainda, a cada dois anos, está programada a dragagem de manutenção no Porto do Açú, operação que envolve coordenação precisa entre as empresas do complexo. No ano, a dragagem foi concluída antes do prazo estabelecido e sem incidentes, com mais de 2 milhões de m³ de areia dragados ao longo de três meses. A próxima dragagem de manutenção está programada para 2026.

Desempenho financeiro

VAST 13

A VAST MANTÉM A LIDERANÇA NA REALIZAÇÃO DE OPERAÇÕES DE EXPORTAÇÃO PELO SEGUNDO ANO CONSECUTIVO

Ao fim de 2024, a Vast registrou receita líquida de US\$ 171,6 milhões, decréscimo de 7,5% em 12 meses, decorrente dos menores volumes movimentados, que foi parcialmente compensado com uma tarifa média maior.

O desempenho financeiro foi impactado pela redução na produção de petróleo brasileira de 1,2% comparado com 2023, e mais especificamente pela queda na exportação de petróleo no Brasil. Em 2024, a exportação média foi 1,65 milhão de barris por dia, uma redução de 3% na comparação com o ano anterior.

Em 2024, aproximadamente 99% da receita líquida da Vast decorreu de contratos mantidos em dólar. As receitas são provenientes de contratos plurianuais com companhias de petróleo nacionais e internacionais, que contêm cláusulas prevendo obrigações baseadas em disponibilidade e *take-or-pay* para um número mínimo de transbordos.

Apesar da redução da receita, o EBITDA da Companhia ficou relativamente estável, alcançando US\$ 102,5 milhões. Essa recuperação do EBITDA se deve a uma melhoria na margem de contribuição em termos percentuais e a uma redução em despesas gerais e administrativas. A margem EBITDA chegou a 59,7%.

Em 2024, a Vast cumpriu integralmente seus compromissos com o pagamento da emissão de dívida corporativa (bonds) captada no início de 2022, tendo ao fim de 2024 um saldo de principal em aberto de US\$ 566,9 milhões, um decréscimo de US\$ 22,1 milhões comparado à posição de 2023, devido à amortização da dívida, em linha com o cronograma definido.

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

SOBRE ESTE RELATÓRIO

AMBIÇÃO EM SUSTENTABILIDADE

A VAST

ESTRATÉGIA E GESTÃO

GOVERNANÇA E COMPLIANCE

SAÚDE E SEGURANÇA

QUALIDADE

MEIO AMBIENTE

CLIMA E ENERGIA

PESSOAS

ATUAÇÃO SOCIAL

NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS

MATERIALIDADE VAST

SUMÁRIO DE INDICADORES

Durante o exercício, a Companhia iniciou as operações do TLA, incorporando os procedimentos financeiros já existentes nesse novo negócio. O período contou também com investimentos em tecnologia e inovação. Um novo sistema SAP está sendo implementado para integrar processos e dados, aumentar eficiência operacional e de processos, melhorar a tomada de decisões e otimizar a segurança e conformidade com as normas existentes.

A partir de 2024, a Vast iniciou o processo de adequação às normas IFRS S1 e S2, com foco na preparação para a divulgação de informações financeiras relacionadas à sustentabilidade e aos riscos climáticos.

VALOR ECONÔMICO DIRETO GERADO E DISTRIBUÍDO (EM MILHÕES DE US\$) > GRI 201-1

	2022	2023	2024
Valor econômico direto gerado	149.0	206.7	191.3
Valor econômico distribuído			
Custos e despesas operacionais	-50.7	-71.4	-61.7
Salários e benefícios de colaboradores	-6.6	-9.0	-7.4
Pagamentos a provedores de capital	-275.8	-57.0	-67.1
Pagamentos de impostos	-15.8	-33.7	-40.5
Total do valor econômico distribuído	-348.9	-171.0	-176.7
Valor econômico retido	-199.9	35.7	14.6



MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

SOBRE ESTE RELATÓRIO

AMBIÇÃO EM SUSTENTABILIDADE

A VAST

ESTRATÉGIA E GESTÃO

GOVERNANÇA E COMPLIANCE

SAÚDE E SEGURANÇA

QUALIDADE

MEIO AMBIENTE

CLIMA E ENERGIA

PESSOAS

ATUAÇÃO SOCIAL

NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS

MATERIALIDADE VAST

SUMÁRIO DE INDICADORES





ANEXOS

p. 97 Materialidade Vast
p. 99 Sumário de Indicadores



Materialidade Vast

> GRI 3-2

Temas materiais prioritários	Públicos para os quais o tema é material	Indicador GRI correlacionado	ODS correlacionados
Saúde, segurança e bem-estar	Colaboradores próprios e terceiros, fornecedores e sociedade	GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	
Ética, compliance e transparência	Sociedade, investidores, órgãos reguladores	GRI 205: Combate à Corrupção 2016 GRI 418: Privacidade do Cliente 2016	
Excelência operacional	Clientes, sociedade, investidores	GRI 416: Saúde e Segurança do Cliente 2017	 
Desenvolvimento de fornecedores e mão de obra local e fortalecimento da comunidade	Fornecedores, sociedade, população do entorno, órgãos reguladores	GRI 201: Desempenho Econômico 2016 GRI 202: Presença no Mercado 2016 GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016 GRI 204: Práticas de Compras 2016 GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016 GRI 413: Comunidades Locais 2016	   
Descarbonização	Sociedade	GRI 305: Emissões 2016	   

MENSAGEM DA
ADMINISTRAÇÃO

SOBRE ESTE
RELATÓRIO

AMBIÇÃO EM
SUSTENTABILIDADE

A VAST

ESTRATÉGIA
E GESTÃO

GOVERNANÇA
E COMPLIANCE

SAÚDE E
SEGURANÇA

QUALIDADE

MEIO AMBIENTE

CLIMA E ENERGIA

PESSOAS

ATUAÇÃO SOCIAL

NEGÓCIOS E
RESULTADOS
FINANCEIROS

MATERIALIDADE
VAST

SUMÁRIO DE
INDICADORES

Temas materiais prioritários	Públicos para os quais o tema é material	Indicador GRI correlacionado	ODS correlacionados
Inovação nos negócios	Academia, investidores, clientes, fornecedores	GRI 201: Desempenho Econômico 2016	  
Diversidade, equidade e inclusão	Colaboradores próprios e terceiros	GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016 GRI 406: Não Discriminação 2016	
Direitos humanos e valorização das pessoas	Colaboradores próprios e terceiros	GRI 401: Emprego 2016 GRI 402: Relações Trabalhistas 2016 GRI 404: Capacitação e Educação 2016 GRI 407: Liberdade Sindical e Negociação Coletiva 2016 GRI 408: Trabalho Infantil 2016 GRI 409: Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo 2016	 
Biodiversidade	Sociedade, população do entorno, órgãos reguladores	GRI 304: Biodiversidade 2016	 
Solidez financeira	Acionistas e investidores	GRI 201: Desempenho Econômico 2016 GRI 207: Tributos 2019	
Operações ecoeficientes	Sociedade, população do entorno, órgãos reguladores	GRI 302: Energia 2016 GRI 303: Água e efluentes 2018 GRI 306: Resíduos 2020	  

Sumário de indicadores

Declaração de uso
Vast relatou as informações citadas neste sumário de conteúdo da GRI para o período de 1 de janeiro a 31 de dezembro de 2024 com base nas Normas GRI.

GRI 1 usada
GRI 1: Fundamentos 2021

Norma GRI/SASB	Conteúdo		Página/Resposta
CONTEÚDOS GERAIS			
A organização e suas práticas de relato			
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-1	Detalhes da Organização	13
	2-2	Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da Organização	5 A Vast não possui participações minoritárias.
	2-3	Período de relato, frequência e ponto de contato	5, 99 O relatório, de frequência anual, foi publicado em 2 de junho de 2025.
	2-4	Reformulações de informações	28, 54, 71
	2-5	Verificação externa	O Relatório não foi submetido à verificação externa.
Atividades e trabalhadores			
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	13, 83, 84, 92
	2-7	Empregados	77 De janeiro a dezembro de 2024, não foram registradas variações significativas.
	2-8	Trabalhadores que não são empregados	Em 2024 eram cinco colaboradores que não são empregados da Vast atuando nas áreas de TI (no suporte aos colaboradores no que diz respeito as questões relacionadas à tecnologia), limpeza (na manutenção do escritório) e controles internos (no apoio à gestão de controles internos, analisando riscos operacionais, identificando gaps de conformidade e propondo melhorias para garantir a aderência a normas, melhores práticas e regulamentações). Quanto a metodologia da contagem, no caso da administração e limpeza, utilizamos a Rioshop, e no caso de TI, a Nexa. Consultamos então as áreas responsáveis para obter os números e o escopo do trabalho. Não houve variações significativas no número de trabalhadores.
Governança			
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-9	Estrutura de governança e sua composição	25, 26, 27, 28 Em relação à participação de grupos sociais sub-representados, há uma mulher no Conselho de Administração, que é membro independente e também participa dos comitês de Auditoria e de Pessoas, Sustentabilidade e Governança. O Comitê de Auditoria conta, ao todo, com três mulheres, e o Comitê de Pessoas, Sustentabilidade e Governança, com uma.

MENSAGEM DA
ADMINISTRAÇÃO

SOBRE ESTE
RELATÓRIO

AMBIÇÃO EM
SUSTENTABILIDADE

A VAST

ESTRATÉGIA
E GESTÃO

GOVERNANÇA
E COMPLIANCE

SAÚDE E
SEGURANÇA

QUALIDADE

MEIO AMBIENTE

CLIMA E ENERGIA

PESSOAS

ATUAÇÃO SOCIAL

NEGÓCIOS E
RESULTADOS
FINANCEIROS

MATERIALIDADE
VAST

SUMÁRIO DE
INDICADORES

Norma GRI/SASB	Conteúdo		Página/Resposta
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-10	Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	25
	2-11	Presidente do mais alto órgão de governança	O presidente do Conselho de Administração é um membro independente, ou seja, não exerce função executiva na Companhia
	2-12	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	26, 27
	2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	27 Além dos comitês de apoio e assessoramento, a Vast conta ainda com executivos responsáveis pela gestão de eventuais impactos de sua atividade. O Diretor de Sustentabilidade responde por questões relacionadas à preservação do meio ambiente, à segurança operacional e ocupacional, qualidade e melhoria contínua, além do relacionamento com a comunidade local. O Diretor-Presidente é o responsável pela área de Recursos Humanos, liderando as ações de desenvolvimento e engajamento das pessoas. Já o Diretor Financeiro e de Relação com Investidores monitora e analisa os impactos econômico-financeiros das atividades
	2-14	Atribuições do mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	26, 27
	2-15	Conflitos de interesse	30
	2-16	Comunicação de preocupações cruciais	88
	2-17	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	26
	2-18	Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	A reunião do Comitê de Pessoas & ESG, que auxilia o Conselho de Administração na tomada de decisões relacionadas a pessoas, sustentabilidade e governança, ocorre a cada dois meses e avalia esses impactos, seja por meio da revisão do Relatório de Sustentabilidade, da discussão acerca da estratégia de diversidade e inclusão, Política de Fomento Social, do Diagnóstico da Cultura de Segurança, pesquisa de clima, programa de inovação, seja entre outras matérias relacionadas a pessoas e meio ambiente. O resultado das avaliações norteia a remuneração variável dos executivos e pode desencadear ações de desenvolvimento específicas para o alto escalão.
	2-19	Políticas de remuneração	A remuneração fixa da Administração é baseada nas responsabilidades do cargo e experiência individual, sendo dividida em <i>pró-labore</i> mensal fixo, benefícios (que podem ser seguro de vida; plano de assistência médica e odontológica; vale-refeição; estacionamento; treinamentos e cursos periódicos; vale-alimentação; e previdência privada. Existe a flexibilidade para a concessão de <i>hiring</i> bônus para atração de executivos estratégicos. Os estatutários recebem na rescisão: <i>pró-labore</i> ; bônus anual, que equivale a 1,3 salário. O bônus de retenção é pago após 30 dias após data de admissão, em caso de demissão o colaborador deve reembolsar a Empresa um valor proporcional ao tempo não trabalhado. Não há benefícios de aposentadoria. O valor da remuneração variável está diretamente ligado ao atingimento dos objetivos estratégicos, formalizados no <i>score card</i> da alta gestão.

Norma GRI/SASB	Conteúdo		Página/Resposta
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-20	Processos para determinação da remuneração	26, 27 As opiniões dos <i>stakeholders</i> relacionadas a remuneração são obtidas e consideradas por meio de reuniões do <i>boarding</i> formalizadas por atas.
	2-21	Proporção da remuneração total anual	Informações sensíveis e confidenciais.
Estratégias, políticas e práticas			
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-22	Declaração sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável	3
	2-23	Compromissos de política	29
	2-24	Incorporação de compromissos de política	29
	2-25	Processos para reparar impactos negativos	29, 87
	2-26	Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	29
	2-27	Conformidade com leis e regulamentos	Não houve nenhum caso de não conformidade com leis e regulamentos que tenha culminado na aplicação de multa, no período do relato.
	2-28	Participação em associações	30
Engajamento com as stakeholders			
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-29	Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i>	83, 87, 88 São engajados com o objetivo de desenvolver ações capazes de mitigar os impactos negativos e potencializar os positivos: Poder Público Federal, Poder Público Estadual, Poder Público Municipal, acionistas, financiadores, clientes, comercial, praticagem, fornecedores, associações, formadores de opinião, imprensa e mídia, e empresas do Complexo do Porto do Açu. Com base nesses grupos, os <i>stakeholders</i> são classificados conforme dois critérios: grau de influência e grau de interesse.
	2-30	Acordos de negociação coletiva	100% dos profissionais (os diretores e gerentes-gerais que não são abrangidos pelo contexto da CLT estão sujeitos às condições estipuladas nas cartas de oferta e contrato).
TEMAS MATERIAIS			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1	Processo de definição de temas materiais	6
	3-2	Lista de temas materiais	6, 97 Não houve mudanças na lista de temas materiais.



MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

SOBRE ESTE RELATÓRIO

AMBIÇÃO EM SUSTENTABILIDADE

A VAST

ESTRATÉGIA E GESTÃO

GOVERNANÇA E COMPLIANCE

SAÚDE E SEGURANÇA

QUALIDADE

MEIO AMBIENTE

CLIMA E ENERGIA

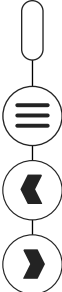
PESSOAS

ATUAÇÃO SOCIAL

NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS

MATERIALIDADE VAST

SUMÁRIO DE INDICADORES



Norma GRI/SASB	Conteúdo		Página/Resposta
Desenvolvimento de fornecedores e mão de obra local e fortalecimento da comunidade			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais	83, 86, 87, 89 Não há impactos negativos reais.
GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016	203-1	Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	89
	203-2	Impactos econômicos indiretos significativos	86 Os impactos econômicos indiretos gerados estão alinhados a diretrizes internacionais, como os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, em especial o ODS 8 (Trabalho Decente e Crescimento Econômico) e o ODS 14 (Vida na Água).
GRI 204: Práticas de Compra 2016	204-1	Proporção de gastos com fornecedores locais	83
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016	308-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	85
GRI 413: Comunidades locais 2016	413-1	Operações com programas implementados de engajamento da comunidade local, avaliação de impactos e desenvolvimento local	87, 89 A totalidade (100%) das operações implementam todos os tipos de programas de engajamento da comunidade local, avaliação de impactos e desenvolvimento local.
Indicadores Vast	VAST 8	Canal de comunicação direto aberto a comunidade	88
	VAST 10	Iniciativas de desenvolvimento voltadas à comunidade local	83, 87
	VAST 12	Avaliação de fornecedores críticos quanto ao cumprimento dos critérios de QSMS e Sustentabilidade	84
Ética, compliance e transparência			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais	25, 29 Não há impactos negativos reais. A reunião do Comitê de Pessoas & ESG, que auxilia o Conselho de Administração na tomada de decisões relacionadas a pessoas, sustentabilidade e governança, ocorre a cada dois meses e avalia esses impactos, seja por meio da revisão do Relatório de Sustentabilidade, da discussão acerca da estratégia de diversidade e inclusão, Política de Fomento Social, do Diagnóstico da Cultura de Segurança, pesquisa de clima, programa de inovação, seja entre outras matérias relacionadas a pessoas e meio ambiente.
GRI 418: Privacidade do cliente 2016	418-1	Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes	Não houve queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e perda de dados de clientes.

Norma GRI/SASB	Conteúdo		Página/Resposta
GRI 205: Anticorrupção 2016	205-2	Comunicação e treinamento sobre políticas e procedimentos sobre anticorrupção	29 Ao todo, são 18 membros do órgão de governança, sendo que todos (100%) foram comunicados e 94,4% deles receberam capacitação em combate à corrupção. Todos os membros dos órgãos de governança e colaboradores em geral são do Sudeste. Todos (100%) os fornecedores e prestadores de serviço (assim localizados - três no Centro-Oeste; um no Norte, quatro no Nordeste, 24 no Sul, 353 no Sudeste e sete no exterior) foram notificados sobre as políticas anticorrupção.
	205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Não houve casos confirmados de corrupção.
SASB Standards: Petróleo e gás - Médio curso [Comportamento competitivo]	EM-MD-520a.1	Valor total das perdas monetárias resultantes de processos legais associados a regulamentações de oleodutos e armazenamento	Não houve nenhum caso de não conformidade com leis e regulamentos que tenha culminado na aplicação de multa, no período do relato.
Indicadores Vast	VAST 9	Principais queixas e reclamações recebidas e tratadas	30
	VAST 14	Tempo médio de conclusão da apuração das denúncias recebidas no Canal de Denúncias	30
Descarbonização			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais	63, 66
GRI 305: Emissões 2016	305-1	Emissões diretas de Gases do Efeito Estufa – Escopo 1	69
	305-2	Emissões indiretas de Gases do Efeito Estufa – Escopo 2	69
	305-3	Outras emissões indiretas de Gases do Efeito Estufa – Escopo 3	69
	305-5	Redução de emissões de Gases do Efeito Estufa	63 Não houve troca de lâmpada em 2024.
	305-7	Emissões de NOx, SOx e outras emissões atmosféricas significativas	63
SASB Standards: Petróleo e gás - Médio curso [Emissões de GEE]	EM-MD-110a.1	Emissões globais brutas de Escopo 1, porcentagem de metano, porcentagem coberta por regulamentações que limitam as emissões	68, 69 A Vast divulga os mesmos dados para o registro público de emissões do GHG Protocol e para o CDP (na versão supply chain, a pedido da Petrobras).

Norma GRI/SASB	Conteúdo		Página/Resposta
Saúde, segurança e bem-estar			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais	34, 40, 45 Não há impactos negativos reais. Para rastrear a eficácia das ações em relação ao tema, a Vast conta com auditorias interna e externa do SGI, participação e consulta de colaboradores, incluindo contratados e análise de boas práticas do mercado.
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-5	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança	34, 40, 45
	403-9	Acidentes de trabalho	34 Não houve acidentes para empregados próprios desde dezembro de 2019, sendo o total de horas trabalhadas de 388.856. Em 2024 houve um evento categorizado como <i>Restricted Work Case</i> – RWC (Trabalho Restrito), que teve suas causas analisadas e seu plano de ação específico desenvolvido. Nenhum dos riscos levantados causaram ou contribuíram para acidentes de trabalho com consequência grave. Com esse caso, o índice de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória no ano foi de 2,29, considerando 437.217 horas trabalhadas de colaboradores que não são empregados, mas cujo trabalho e/ou local de trabalho é controlado pela Organização. Os índices foram calculados com base em 1.000.000 horas trabalhadas, e todos os índices de SSO utilizados na Vast são baseados em premissas da OSHA, NBR 14.280, ISO 45.0001 e Lei 8.213/91 da Previdência Social.
Indicadores Vast	VAST 3	Comportamento e/ou condições de riscos (observação)	38
Excelência operacional			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais	43, 47, 48 Não há impactos negativos reais. Para rastrear a eficácia das ações em relação ao tema, a Vast conta com auditorias interna e externa do SGI, participação e consulta de colaboradores, incluindo contratados, análise crítica de registro de cartões de observação de atos e condições inseguras, além de análise de boas práticas de mercado.
GRI 416: Saúde e Segurança do Consumidor 2016	416-1	Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	34 A totalidade (100%) das categorias significativas de produtos e serviços são avaliados em impactos na saúde e segurança em busca de melhorias.
	416-2	Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços	34 Não houve casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços.
SASB Standards: Petróleo e gás - Médio curso [Impactos ecológicos]	EM-MD-160a.4	(1) Número e (2) volume total de derramamentos de hidrocarbonetos, (3) volume no Ártico, (4) volume em áreas com alta importância para a biodiversidade e (5) volume recuperado	41 Não houve derramamento de petróleo em 2024.

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

SOBRE ESTE RELATÓRIO

AMBIÇÃO EM SUSTENTABILIDADE

A VAST

ESTRATÉGIA E GESTÃO

GOVERNANÇA E COMPLIANCE

SAÚDE E SEGURANÇA

QUALIDADE

MEIO AMBIENTE

CLIMA E ENERGIA

PESSOAS

ATUAÇÃO SOCIAL

NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS

MATERIALIDADE VAST

SUMÁRIO DE INDICADORES



Norma GRI/SASB	Conteúdo		Página/Resposta
SASB Standards: Petróleo e gás - Médio curso [Segurança operacional, preparação e resposta a emergências]	EM-MD-540a.1	(1) Número de incidentes com oleodutos reportáveis, (2) percentagem significativa	41 Não houve acidente em 2024 com transmissão, coleta e distribuição de gás.
SASB Standards: Petróleo e gás - Médio curso [Métricas de atividade]	EM-MD-000.A	Total de toneladas-quilômetros métricos de: (1) gás natural, (2) petróleo bruto e (3) produtos refinados de petróleo transportados, por modal de transporte	92 Com os serviços de transbordo na modalidade <i>ship-to-ship</i> , o total de toneladas-quilômetros métricos de petróleo bruto é de 24.919.617,0. A Vast não movimentou, em 2024, produtos refinados de petróleo transportados.
Indicadores Vast	VAST 1	Ocorrências ambientais e segurança patrimonial	41, 54
	VAST 2	Índice de manutenção de equipamentos críticos	47
	VAST 4	Capacitação em resposta a emergências	41
	VAST 11	Índice de Satisfação do Cliente	47
Solidez financeira			
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído	95
GRI 207: Tributos 2019	207-1	Abordagem tributária	A Vast não possui uma estratégia fiscal publicada, quem analisa e cuida do tema são o Conselho de Administração, o Comitê de Auditoria, a Diretoria Financeira e a Gerência Financeira, sendo a abordagem com vistas ao cumprimento integral da legislação, ao monitoramento contínuo e à interação transparente com as autoridades fiscais. Nesse sentido, a abordagem tributária está vinculada às estratégias de negócios e ao desenvolvimento sustentável da Organização por meio de planejamento tributário responsável e transparência e prestação de contas, entre outros.
	207-2	Governança, controle e gestão de risco fiscal	A abordagem tributária está integrada na Vast por meio de políticas e procedimentos internos que garantem alinhamento entre estratégia fiscal, estratégia de negócios e princípios de desenvolvimento sustentável. Os riscos fiscais são identificados, geridos e monitorados por meio de revisões periódicas e auditorias internas, em abordagem conservadora. A conformidade é avaliada por meio de auditorias internas e externas, revisões periódicas pelo Comitê de Auditoria e Riscos, bem como pelo monitoramento contínuo dos processos tributários.
Indicadores Vast	VAST 13	Demonstração de Resultados Financeiros (DRE)	94

Norma GRI/SASB	Conteúdo		Página/Resposta
Operações ecoeficientes			
GRI 302: Energia 2016	302-1	Consumo de energia dentro da Organização	71
	302-4	Redução do consumo de energia	70 O volume das reduções do consumo de energia considera como tipos de energia a eletricidade e o combustível. O ano-base para o cálculo é 2021. A metodologia utilizada para o cálculo do prédio administrativo é o eSolar Portal e, para o Galpão de Mangotes, o SUNWEG.
GRI 303: Água e efluentes 2018	303-4	Descarte de efluentes	62
	303-5	Consumo de água	62
GRI 306: Resíduos 2020	306-3	Resíduos gerados	62
	306-4	Resíduos não destinados para disposição final	62
	306-5	Resíduos destinados para disposição final	62
SASB Standards: Petróleo e gás - Médio curso [Qualidade do Ar]	EM-MD-120a.1	Emissões atmosféricas dos seguintes poluentes: (1) NOx (excluindo N ₂ O), (2) SOx, (3) Compostos Orgânicos Voláteis (COV) e (4) Partículas em Suspensão (PM10)	69 Com relação aos materiais particulados, a Vast monitora e reporta seus dados atendendo às orientações da Portaria Normativa Ibama 348/90 e da Resolução Conama506/2024, em que são estabelecidos os padrões nacionais de qualidade do ar. Para NOx e SOx, a IMO é a base. Para COV são usados os seguintes estudos como referência: <i>United States Environmental Protection Agency</i> (USEPA) , IMO e <i>American Petroleum Institute</i> (API).
Indicadores Vast	VAST 5	Índice de Qualidade do Ar (IQAr)	64
Biodiversidade			
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-4	Número total de espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com <i>habitats</i> situados em áreas afetadas por operações da Organização	54
SASB Standards: Petróleo e gás - Médio curso [Impactos ecológicos]	EM-MD-160a.2	Porcentagem de terras próprias, arrendadas ou operadas em áreas com status de conservação protegido ou <i>habitat</i> de espécies em perigo	Nenhuma das unidades operacionais da Vast (T-Oil, TLA e UTP) encontra-se em área de proteção ambiental. A Unidade de Conservação mais próxima das unidades da Vast é a RPPN Caruara, distante, em linha reta, de cerca de: 3,5 quilômetros do T-Oil, 5 quilômetros do TLA e de 0,5 quilômetro da UTP.
	EM-MD-160a.3	(1) Área terrestre perturbada, (2) porcentagem da área impactada restaurada	34,7% das reservas provadas estão localizadas em locais com status de conservação protegido ou em <i>habitat</i> de espécies ameaçadas. Não houve supressão em 2024.
Indicadores Vast	VAST 6	<i>Habitats</i> protegidos ou restaurados	54, 59
	VAST 7	Ações ambientais direcionadas as espécies impactadas	54, 59

Norma GRI/SASB	Conteúdo		Página/Resposta
Direitos humanos e valorização das pessoas			
GRI 401: Emprego 2016	401-1	Novas contratações de colaboradores e <i>turnover</i>	79, 80 Houve rotatividade apenas na Região Sudeste.
	401-2	Benefícios concedidos a empregados de tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou em regime de meio período	45, 78
	401-3	Licença-maternidade/paternidade	79
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-1	Número médio de horas de treinamento por ano por empregado	81
	404-3	Percentual de empregados que recebem regularmente análises de desempenho e de desenvolvimento de carreira	100% dos colaboradores recebem regularmente análises de desempenho e de desenvolvimento de carreira.
GRI 407: Liberdade Sindical e Negociação Coletiva 2016	407-1	Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	83 Não há risco significativo de violação do direito dos trabalhadores de exercer liberdade sindical ou negociação coletiva.
GRI 408: Trabalho Infantil 2016	408-1	Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	83 Não há riscos significativos de ocorrência de casos de trabalho infantil.
GRI 409: Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo 2016	409-1	Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	83 Não há riscos significativos de ocorrência de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo.
Indicadores Vast	VAST 15	Pesquisa de engajamento	78
Diversidade, equidade e inclusão			
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidade 2016	405-1	Diversidade em órgãos de governança e empregados	28, 77
	405-2	Razão matemática do salário-mínimo e remuneração entre mulheres e homens	Não há diferença salarial entre homens e mulheres que ocupam o mesmo cargo na Vast Infraestrutura.
GRI 406: Não discriminação 2016	406-1	Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	Não houve casos de discriminação durante o período coberto pelo relatório.



Coordenação geral

Adriano Truffi Lima
Diretor de Sustentabilidade

Coordenação do relato

Andrea Lopes
Coordenadora de Sustentabilidade

Caroline Lomar
Gerente de Comunicação

Laura Miranda
Analista de Comunicação

Stephanie Mendes
Analista de Sustentabilidade

Consultoria de indicadores GRI e SASB

blendON

Redação, edição e revisão

KMZ Conteúdo

Projeto gráfico e diagramação

Marcia Godoy

Imagens

Acervo Vast